

DR**Decreto Rettorale****Oggetto**

Nomina componenti
 Collegio di
 Conciliazione anni
 2021 e 2022 di cui al
 paragrafo 5.8 del
 SMVP anno 2021 e
 anno 2022

Il Rettore

Visto il D.Lgs. n. 150/2009, articolo 7, comma 2-bis, come introdotto dal D.Lgs. n. 74/2017, che prevede *“Il Sistema di misurazione e valutazione della performance, di cui al comma 1, è adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell’articolo 3, comma 2, e in esso sono previste, altresì, le procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all’applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance (...)”*;

Vista la delibera n. 140/2010 della CIVIT (ora ANAC), che all’articolo 2 punto 4, prevede: *“Per procedure di conciliazione si intendono le iniziative volte a risolvere i conflitti nell’ambito del processo di valutazione della performance individuale e a prevenire l’eventuale contenzioso in sede giurisdizionale. Nell’ambito della valutazione della performance individuale, infatti, per effetto della concreta implementazione del Sistema, potrebbero sorgere contrasti tra i soggetti responsabili della valutazione ed i valutati: a tal fine, occorre definire delle procedure finalizzate a prevenirli e risolverle (...) occorre, quindi, individuare soggetti, terzi rispetto al valutato e valutatore, chiamati a pronunciarsi sulla corretta applicazione del Sistema, nel caso in cui insorgono conflitti. In ogni caso, la disciplina di conciliazione deve ispirarsi ai principi della celerità, della efficacia, della efficienza e della economicità”*;

Vista inoltre la delibera n. 124/2010 della CIVIT (ora ANAC) che *“esprime l’avviso che, salva la possibilità di un intervento del soggetto gerarchicamente sovraordinato, l’esigenza dell’adozione di procedure di conciliazione, ai sensi dell’art.7, comma 3 del dlgs.n.150/2009, deve essere soddisfatta con l’istituzione di un apposito collegio di conciliazione nelle forme anzidette o con l’applicazione dell’istituto di cui all’art.410 cpc.”*;

Visto il DR. n. 3106 del 23.12.2019 con il quale è stato nominato il Collegio di conciliazione per gli anni 2019 e 2020;

Visto il Sistema di misurazione e valutazione della performance anno 2021, adottato dal Consiglio di Amministrazione in data 29 dicembre 2020, e il Sistema anno 2022, adottato dal Consiglio di Amministrazione in data 22 dicembre 2021, con particolare riferimento al paragrafo 5.8 “Procedure di conciliazione” dei medesimi che prevedono che il Collegio di conciliazione - al quale andranno presentate le richieste formali di revisione della valutazione entro 15 gg dalla data di sottoscrizione delle schede di valutazione per presa visione - è nominato ogni due anni dal Rettore entro il mese di dicembre;

Considerato che il Collegio suddetto è composto ai sensi del precitato paragrafo dei SMVP da:

- un delegato del Rettore in qualità di Presidente;
- un dirigente o un componente TAB ed un sostituto in caso di incompatibilità perché coinvolto nel processo di valutazione;

Direzione Generale**Dirigente**

Dott.ssa Anna Vivolo

Responsabile Area

Dott.ssa Alessandra
 De Nunzio

Responsabile Ufficio

Dott. Andrea
 Cerimonia

Responsabile del procedimento

Dott. Andrea
 Cerimonia

- Presidente del Comitato Unico di Garanzia o un sostituto in caso di incompatibilità perché coinvolto nel processo di valutazione;

Considerato che ha preso avvio il processo di valutazione dell'anno 2021;

Attesa pertanto la necessità di procedere alla nomina del Collegio di conciliazione per gli anni 2021 e 2022;

Decreta

- ❖ La nomina del Collegio di Conciliazione per gli anni 2021 e 2022, ai sensi del paragrafo 5.8 dei Sistemi di misurazione e valutazione della performance 2021 e 2022, nella seguente composizione:

1. Delegato del Rettore in qualità di Presidente:

- **Prof. Mario Tosti;**

2. Dirigente o un componente TAB delegato dal Rettore ed un sostituto in caso di incompatibilità perché coinvolto nel processo di valutazione:

- **Dott.ssa Sabrina Bonfiglio;**

- **Dott.ssa Federica Nuzzi (sostituto);**

3. Presidente del Comitato Unico di Garanzia ed un sostituto in caso di incompatibilità perché coinvolto nel processo di valutazione:

- **Prof.ssa Silvia Fornari;**

- **Prof. Cristiano Perugini (sostituto).**

Il Rettore

Prof. Maurizio Oliviero

(Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate,
il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)