

**VERBALE n. 10 del Consiglio di Amministrazione**  
**Adunanza straordinaria del 12 giugno 2019**

L'anno duemiladiciannove, il giorno dodici del mese di giugno alle ore 14:32 in una sala del Rettorato della sede Centrale dell'Università degli Studi di Perugia, a seguito di convocazione con nota rettorale in data 07.06.2019 prot. n. 63683 inviata a tutti i componenti mediante posta elettronica, si è riunito in seduta straordinaria il Consiglio di Amministrazione per trattare il seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni;
2. Report sull'andamento delle principali voci di utilizzo del budget dei Centri Istituzionali e di Servizio e delle Ripartizioni;
3. Regolamento per l'incentivazione alla partecipazione a progetti di ricerca finanziati attraverso bandi competitivi europei, internazionali e nazionali: parere;
4. Offerta Formativa A.A. 2019/20;
5. PROPER anno 2018: programmazione dei punti organico assegnati per l'anno 2018 e conferma o rimodulazione della disponibilità residua dei punti organico assegnati per l'anno 2017;
6. Ratifica decreti;
7. Varie ed eventuali.

Presiede la seduta il Magnifico Rettore, Prof. Franco MORICONI.

Assume le funzioni di Segretario verbalizzante, in forza del D.R. n. 1749 del 19.9.2012, la Dott.ssa Alessandra DE NUNZIO, Responsabile dell'Area Supporto Programmazione Strategica e operativa, Organi collegiali e qualità coadiuvata dalla Dott.ssa Antonella FRATINI, Responsabile dell'Ufficio Organi Collegiali.

Partecipa ai lavori senza diritto di voto, ai sensi dell'art. 17 comma 3 dello Statuto, il Direttore Generale, Dott.ssa Tiziana BONACETO.

E' presente il Pro Rettore Vicario, Prof. Alessandro MONTRONE.

Il Presidente, con il supporto del Segretario verbalizzante, verifica il *quorum strutturale* ai fini della validità della seduta in conformità all'art. 56, comma 1, dello Statuto.

I componenti dell'Organo sono pari a 10.

Risultano presenti:

- la Prof.ssa Cynthia ARISTEI, componente interno rappresentante Area "Medicina",

- la Prof.ssa Caterina PETRILLO, componente interno rappresentante Area "Scienze e Farmacia",
- il Prof. Mauro BOVE, componente interno rappresentante Area "Economia, Sc. Politiche e Giurisprudenza",
- il Prof. Gianluca GRASSIGLI, componente interno rappresentante Area "Lettere e Scienze della Formazione",
- il Dott. Mauro AGOSTINI, componente esterno,
- il Sig. Lorenzo GENNARI, rappresentante degli studenti,
- il Sig. Edoardo PELLICCIA, rappresentante degli studenti.

Sono assenti giustificati, il Prof. Franco COTANA, componente interno rappresentante Area "Agraria, Veterinaria e Ingegneria e il Dott. Massimo BUGATTI, componente esterno.

Il Presidente, dopo aver constatato la presenza del numero legale ai fini della validità della seduta ovvero di 8 Consiglieri su 10 componenti l'Organo, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

^^^

Annotazioni sulle presenze nel corso della seduta.

Sono presenti in sala, su invito del Presidente:

- relativamente alla trattazione del punto n. 2) all'ordine del giorno, il Responsabile dell'Area Budgeting, Bilancio unico di Ateneo, Bilancio consolidato, Coordinamento e controllo centri istituzionali e centri di servizio, Dott.ssa Edith NICOZIANI e il Responsabile dell'Ufficio Bilancio consolidato, Coordinamento e controllo centri istituzionali e centri di servizio, Dott. Giuseppe PALAZZO.



Delibera n. ==            Consiglio di Amministrazione straordinario del 12 giugno 2019  
 Allegati n. -- (sub lett. --)

<b>O.d.G. n. 1) Oggetto: Comunicazioni.</b>
---

### IL PRESIDENTE

- A.** Rende informativa in merito al Decreto Ministeriale 364 dell'11.4.2019 "Piano straordinario per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale" che prevede a tal fine una assegnazione totale a favore dell'Ateneo di 218.000 €.
- B.** Riporta al Consiglio, come di consueto, quanto emerso nel corso della seduta del Senato Accademico odierna dando lettura dell'intervento del Senatore Mario Tosti reso nelle varie ed eventuali, che recita: *"Come anticipato, con il voto favorevole al punto 4 dell'odg, prendo la parola per una esortazione, una richiesta, che non vuole essere assolutamente contro qualcuno né, tantomeno, contro l'attuale Magnifico Rettore, bensì nell'interesse generale dell'Ateneo, per cercare congiuntamente le condizioni per attuare una linea coerente tra le proposte della nuova governance, uscita dalle urne il 23 maggio, e l'assetto amministrativo gestionale del prossimo sessennio. Il nuovo Rettore, per esempio, ha previsto nel suo programma il ripensamento dell'organizzazione amministrativa, partendo dalla semplificazione delle strutture, con un riassetto funzionale ed efficiente che dovrà fondarsi, innanzitutto, sulla razionalizzazione degli organismi esistenti, da riordinare in macro-aree, con il graduale esaurimento della dirigenza a tempo indeterminato. Alla luce di ciò, chiedo, pertanto, se non sia opportuno e utile per l'Ateneo sospendere l'attuazione della programmazione relativa al Personale Tab-Cel deliberata il 6 marzo 2019; una sospensione volta a verificare/concordare, sempre ad opera degli Organi Accademici, una revisione di detta programmazione, ad eccezione:*
- 1- Delle procedure riservate ai sensi della Legge 68/1999 (quota d'obbligo)*
  - 2- Dei 6 posti di Cel per tutelare l'interesse degli studenti dell'Ateneo*
  - 3- Della trasformazione a tempo pieno delle unità di personale, attualmente in part time, di categoria B-C e D (2 da D - 10 C e 1 B3)".*

Il Presidente informa inoltre il Consiglio che tale istanza è stata condivisa dal Senatore Fausto Elisei - che ha chiesto, considerando che il CdA è sovrano, che tale Organo possa essere coinvolto per una decisione e valutazione ulteriore e più oculata - dal Senatore Massimo Billi nonché dal Senatore Vincenzo Nicola Talesa.

Rappresenta infine di aver precisato in Senato come sia importante il consenso di entrambi gli Organi sull'argomento e quindi di aver preannunciato che ogni rivalutazione al riguardo sarà portata sia in SA che in CDA.

Il Direttore Generale fa presente che sarà portata alle prossime sedute del SA e CDA programmate per il 26 giugno p.v. una istruttoria completa al riguardo.

### **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

❖ prende conoscenza.



*Delibera n. 1                      Consiglio di Amministrazione straordinario del 12 giugno 2019*  
*Allegati n. 2 (sub lett. A)*

<b>O.d.G. n. 2) Oggetto: Report sull'andamento delle principali voci di utilizzo del budget dei Centri Istituzionali e di Servizio e delle Ripartizioni.</b>
--

<i>Dirigente Responsabile: Dott.ssa Tiziana Bonaceto</i>
--

<i>Ufficio istruttore: Area Budgeting, Bilancio unico di Ateneo e Bilancio consolidato, Coordinamento e controllo Centri Istituzionali e Centri di Servizio - Dott.ssa Edith Nicoziani</i>
--

## **IL PRESIDENTE**

Vista l'adozione del Piano Integrato 2018-2020 approvato in data 31 gennaio 2018 e segnatamente l'allegato n. 5 contenente gli obiettivi operativi - anno 2018 della Ripartizione Gestione Risorse Finanziarie;

Richiamati in particolare gli obiettivi operativi dell'Area Budgeting, Bilancio unico di Ateneo e Bilancio consolidato, coordinamento e controllo Centri Istituzionali e Centri di Servizio, nello specifico "*Garantire un flusso informativo alla Governance e al management sull'andamento delle principali voci di utilizzo del budget dei Centri Ist.li e di Servizio*" e "*Garantire un flusso informativo alla Governance e al management sull'andamento delle principali voci di utilizzo del budget monitorate dalle Ripartizioni*" che prevedevano, quale target per l'anno 2018, l'elaborazione di n. 2 report sull'andamento delle principali voci di utilizzo del budget dei Centri Istituzionali e di Servizio e di quelle monitorate dalle Ripartizioni, da fornire a questo Consesso, nonché ai responsabili Amministrativi dei Centri Gestionali;

Tenuto conto che i predetti obiettivi operativi si consolidano nell'esercizio 2019;

Vista la delibera del Consiglio di amministrazione del 18/12/2018 O.d.G. n. 3 con la quale è stato approvato il bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'esercizio 2019, previo parere del Senato Accademico reso in pari data;

Visto il primo report - situazione al 15 maggio 2019 - predisposto dall'Area Budgeting, Bilancio unico di Ateneo e Bilancio consolidato, Coordinamento e controllo Centri Istituzionali e Centri di Servizio, con il coinvolgimento dei rispettivi Uffici: Ufficio Budgeting e Bilancio unico di Ateneo e Ufficio Bilancio consolidato, Coordinamento e controllo Centri Istituzionali e Centri di Servizio, trasmesso con nota prot. n. 57366 del 23/05/2019 alla Direzione generale, allegato al presente verbale sub lett. A1) per farne parte integrante e sostanziale;

Rilevato che nel dibattito:

Il Pro Rettore Prof. Alessandro Montrone illustra il "Report sull'andamento delle principali voci di utilizzo del budget dei Centri Istituzionali e di servizio e delle Ripartizioni" mediante le slides allegate sub lett. A2) al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale.

Invita il Consiglio a deliberare.

### **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

Udito quanto esposto dal Presidente;

Vista l'adozione del Piano Integrato 2018-2020 approvato in data 31 gennaio 2018;

Visti gli obiettivi operativi che si consolidano nell'esercizio 2019;

Vista la delibera del Consiglio di amministrazione del 18/12/2018 O.d.G. n. 3, previo parere del Senato Accademico reso in pari data;

Visto il primo report - situazione al 15 maggio 2019 - predisposto dall'Area Budgeting, Bilancio unico di Ateneo e Bilancio consolidato, Coordinamento e controllo Centri Istituzionali e Centri di Servizio;

All'unanimità

### **DELIBERA**

- ❖ di prendere atto del primo report - situazione al 15 maggio 2019 - sull'andamento delle principali voci di utilizzo del budget dei Centri Istituzionali e di Servizio e delle voci di budget monitorate dalle Ripartizioni, confermando allo stesso il valore di utile strumento per la rilevazione e l'analisi degli scostamenti previsionali, nonché quello di ausilio per una più ponderata e puntuale previsione di budget dell'esercizio 2020.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.



*Delibera n. 2                      Consiglio di Amministrazione straordinario del 12 giugno 2019*  
*Allegati n. 1 (sub lett. B)*

<b>O.d.G. n. 3) Oggetto: Regolamento per l'incentivazione alla partecipazione a progetti di ricerca finanziati attraverso bandi competitivi europei, internazionali e nazionali: parere.</b>
--

<i>Dirigente Responsabile: Direttore Generale, Dott.ssa Tiziana Bonaceto</i>
--

<i>Ufficio istruttore: Area per la Progettazione, Valorizzazione e valutazione della Ricerca</i>
--

### **IL PRESIDENTE**

Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Perugia;

Vista la Legge 23.12.1998, n. 448;

Visto il DLGs 30/03/2001 n. 165 e ss.mm.ii.;

Vista la Legge 04.11.2005, n. 230;

Visto il vigente "Regolamento per la disciplina del Fondo di Ateneo per la premialità" con il quale l'Ateneo, dando applicazione all'art. 9 della Legge 240/2010 e ss.mm.ii, ha istituito il Fondo di Ateneo per la premialità e ne ha normato la relativa disciplina attuativa, individuando all'art. 3 del medesimo Regolamento le fattispecie dei potenziali beneficiari di incentivi premiali coperte da tali previsioni legislative;

Ritenuto strategico incentivare lo "sforzo progettuale" con meccanismi che gratifichino i ricercatori dell'Ateneo anche a titolo di emolumento personale;

Ritenuto opportuno, quindi, ampliare la platea dei potenziali beneficiari introducendo nuove fattispecie che ben rispondono alle opportunità offerte dalle succitate norme previste nella la Legge 23.12.1998, n. 448, nel DLGs 30/03/2001 n. 165 e ss.mm.ii.;

Vista la proposta di "*Regolamento per l'incentivazione alla partecipazione a progetti di ricerca finanziati attraverso bandi competitivi europei, internazionali e nazionali*", emersa all'esito istruttorio della seduta congiunta del 29 maggio u.s. delle Commissioni Permanenti del Senato Accademico "Ricerca Scientifica" e "Statuto e Regolamenti";

Visto il parere negativo della Consulta personale tecnico amministrativo, bibliotecario e CEL, espresso ai sensi dell'art. 30, comma 2, lettera b) dello Statuto nella seduta dell'11.6.2019, agli atti del presente verbale con prot. 65143 dell'11.6.2019;

Vista la delibera assunta in data odierna dal Senato Accademico con la quale è stato approvato, subordinatamente al parere favorevole del Consiglio di Amministrazione di Ateneo, il "Regolamento per l'incentivazione alla partecipazione a progetti di ricerca finanziati attraverso bandi competitivi europei, internazionali e nazionali", emendato all'art. 4, comma 1, inserendo un richiamo anche all'art. 5 unitamente al già citato art. 6, e al comma 2, fissando all'80% la quota di fondi di cui l'Amministrazione centrale disporrà a sostegno di future iniziative istituzionali per la ricerca e destinando il

rimanente 20% ad incrementare il Fondo comune di Ateneo, nel testo allegato al presente verbale sub lett. B) per farne parte integrante e sostanziale;

Rilevato che nel dibattito:

Il Direttore Generale illustra la pratica in oggetto, sottolineando come la stessa risulti revisionata a valle di quanto deliberato dal Senato Accademico nella seduta odierna alla luce delle osservazioni rese dalla Consulta del personale tecnico amministrativo e CEL nel verbale dell'11.6.2019. In particolare, rappresenta il Direttore, è stato emendato l'art. 4, comma 1, inserendo un richiamo anche all'art. 5 unitamente al già citato art. 6, e il comma 2, fissando all'80% la quota di fondi di cui l'Amministrazione centrale disporrà a sostegno di future iniziative istituzionali per la ricerca e destinando il rimanente 20% ad incrementare il Fondo comune di Ateneo.

Il Consigliere Lorenzo Gennari, nel riferire che, dopo aver fatto una ricerca ha notato che il regolamento in esame è simile e in alcune parti uguale ad un regolamento analogo già in vigore all'Università di Pavia ma, a differenza del regolamento dell'Ateneo suddetto, nel nostro è stato aggiunto che "*Sono esclusi dall'applicazione di questo Regolamento i Ricercatori a tempo determinato la cui retribuzione gravi direttamente sul progetto stesso*", chiede la motivazione alla base di tale esclusione.

Il Direttore Generale fa notare come il Ricercatore a tempo determinato sia ancorato al progetto che ha finanziato il suo contratto con un impegno progettuale, di norma, pressoché esclusivo; pertanto non si è ritenuto poterli remunerare in altri progetti.

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

## **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

Udito quanto esposto dal Presidente;

Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Perugia;

Viste e richiamate le norme che consentono l'attuazione di meccanismi premiali che incoraggino lo "sforzo progettuale" dei ricercatori dell'Ateneo;

Condivisa la valenza strategica della proposta del Presidente di affiancare al già vigente "Regolamento per la disciplina del Fondo di Ateneo per la premialità" un'altra fonte normativa interna che possa ampliare la platea dei potenziali beneficiari e consistente nel "*Regolamento per l'incentivazione alla partecipazione a progetti di ricerca finanziati attraverso bandi competitivi europei, internazionali e nazionali*";

Preso atto della posizione della Consulta del personale tecnico amministrativo, bibliotecario e CEL;

Preso atto altresì della delibera assunta dal Senato Accademico in data odierna;



All'unanimità

**DELIBERA**

- ❖ di esprimere parere favorevole in merito all'approvazione del "*Regolamento per l'incentivazione alla partecipazione a progetti di ricerca finanziati attraverso bandi competitivi europei, internazionali e nazionali*", nel testo allegato al presente verbale sub lett. B) per farne parte integrante e sostanziale.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.



*Delibera n. 3                      Consiglio di Amministrazione straordinario del 12 giugno 2019*  
*Allegati n. 1 (sub lett. C)*

<b>O.d.G. n. 4) Oggetto: Offerta Formativa A.A. 2019/20.</b>
--

<i>Dirigente Responsabile: Dott.ssa Antonella Bianconi</i>
--

<i>Ufficio istruttore: Area Offerta Formativa e Servizi agli Studenti</i>
---

#### **IL PRESIDENTE**

Vista la legge 19 novembre 1990, n. 341 ed, in particolare, l'art. 11 "Autonomia didattica";

Visto il D.M. 22 ottobre 2004, n. 270 avente ad oggetto "Modifiche al regolamento recante norme concernenti l'autonomia didattica degli atenei, approvato con decreto 3 novembre 1999 n. 509 del Ministro dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica";

Visti i successivi DD.MM. 16 marzo 2007 con i quali, ai sensi dell'art. 4 del succitato decreto ministeriale n. 270/2004, sono state ridefinite le classi dei corsi di laurea e dei corsi di laurea magistrale;

Visto il D.M. 8 gennaio 2009 "Determinazione delle classi delle lauree magistrali delle professioni sanitarie";

Vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario" e, in particolare, l'art. 14 rubricato "Disciplina di riconoscimento dei crediti";

Visto il Decreto Legislativo 27 gennaio 2012, n. 19, adottato in attuazione dell'articolo 5, comma 1, lettera a), della L. 240/2010 e, in particolare l'art. 8, comma 4 che stabilisce: *"Ai fini dell'accreditamento, il nucleo di valutazione interna dell'Università verifica se l'istituendo corso è in linea con gli indicatori di accreditamento iniziale definiti dall'ANVUR e, solo in caso di esito positivo di tale verifica, redige una relazione tecnico-illustrativa, che l'Università è tenuta a inserire, in formato elettronico, nel sistema informativo e statistico del Ministero"*;

Visto lo Statuto d'Ateneo, così come modificato con D.D. del 28.03.2013, e in particolare l'art. 16 comma 2 lett. c) che stabilisce tra le funzioni del Senato Accademico quella di formulare "proposte e pareri obbligatori al Consiglio di Amministrazione in merito all'istituzione, attivazione, modifica o disattivazione di Corsi di Studio, di Sedi, di Dipartimenti e di Strutture di raccordo, denominate Scuole, nonché di altre strutture di ricerca e studio";

Visto il Regolamento Didattico d'Ateneo, emanato con D.R. n. 1918 del 22 novembre 2017;

Visto il D.M. 07 gennaio 2019, n. 6 "Autovalutazione, valutazione, accreditamento iniziale e periodico delle sedi e dei corsi di studio";

Vista la nota MIUR prot. n. 32892 del 28 novembre 2018 con la quale è stato prorogato al 14 giugno 2019 il termine per la compilazione della parte informativa della SUA-CdS;

Ricordato che nella c.d. fase RAD sono state proposte le modifiche di ordinamento dei seguenti corsi, recentemente approvate dal MIUR:

<b>CORSO DI STUDIO</b>	<b>CLASSE</b>	<b>TIPOLOGIA</b>	<b>SEDE</b>
Scienze dell'educazione	L-19	Laurea	Perugia
Valutazione del funzionamento individuale in psicologia clinica e della salute	LM-51	Laurea magistrale	Perugia
Filosofia ed etica delle relazioni	LM-78	Laurea magistrale	Perugia
Archeologia e storia dell'arte	LM-2 & LM-89	Laurea magistrale	Perugia
Logopedia	L/SNT2	Laurea	Perugia
Produzioni animali	L-38	Laurea	Perugia
Scienze riabilitative delle professioni sanitarie	LM/SNT2	Laurea magistrale	Perugia
Scienze della comunicazione	L-20	Laurea	Perugia
Scienze Politiche e Relazioni Internazionali	L-36	Laurea	Perugia
Servizio sociale	L-39	Laurea	Perugia
Relazioni internazionali	LM-52	Laurea magistrale	Perugia
Politica, amministrazione, territorio	LM-62& LM-63	Laurea magistrale	Perugia
Comunicazione pubblica, digitale e d'impresa	LM-59	Laurea magistrale	Perugia
Politiche e servizi sociali	LM-87	Laurea magistrale	Perugia

Considerato che gruppi ristretti del Presidio della Qualità, nei giorni 3 e 4 giugno 2019, hanno effettuato il controllo a campione di n. 32 SUA-CdS, su mandato del Presidio reso nella seduta del 31 maggio u.s. relativamente al punto all'odg "Metodologia di controllo dei quadri SUA-CdS a.a. 2019/2020" a valle del quale sono stati trasmessi dall'Ufficio Assicurazione della Qualità i suggerimenti di miglioramento ai Presidenti/Coordinatori dei corsi di studio interessati;

Viste le determinazioni dei Dipartimenti con le quali sono state approvate le SUA-CdS dei Corsi di Laurea, Corsi di Laurea Magistrale e Corsi di Laurea Magistrale a Ciclo Unico che si intendono attivare per l'a.a. 2019/2020, allegate agli atti del presente verbale;

Richiamata la Delibera n. 2 del Consiglio di Amministrazione straordinario del 30 maggio 2018 "Offerta Formativa a.a. 2018/19", con particolare riguardo al nuovo paradigma per la valutazione della sostenibilità dell'offerta formativa di Ateneo condotta in una "dimensione d'Ateneo" e, quindi, alle ipotesi di interventi correttivi attuabili dal Consiglio medesimo nel caso di problematicità riguardanti singoli CdS;

Visto il piano dei docenti di riferimento d'Ateneo per l'offerta formativa a.a. 2019/2020, allegato sub lett. C) al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale;

Preso atto dell'assenza di problematicità emergenti nella sostenibilità dei singoli corsi di studio;

Ricordato che per il corso in "Design" (Classe L-4) l'ANVUR ha proposto l'accREDITamento iniziale per l'a.a. 2017/2018, riservandosi di monitorarne le criticità evidenziate dalla CEV e rese con nota prot. n. 91 del 14 giugno 2017;

Preso atto che, nella seduta del 25 febbraio 2019, il Nucleo di Valutazione d'Ateneo ha ritenuto soddisfatta la condizione per l'accREDITamento formulata da ANVUR inerente il reclutamento di docenti di ruolo in determinati SSD, mentre sono a tutt'oggi in corso i lavori per il soddisfacimento delle altre condizioni di natura sostanzialmente compilativa;

Acquisito il parere favorevole del Senato Accademico, reso nella seduta odierna sugli aspetti di competenza, inerente le schede SUA-CdS dei corsi in via di attivazione;

Invita il Consiglio a deliberare.

#### **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

Vista la legge 19 novembre 1990, n. 341;

Visto il D.M. 22 ottobre 2004, n. 270;

Visti i successivi DD.MM. 16 marzo 2007;

Visto il D.M. 8 gennaio 2009;

Vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240;

Visto il Decreto Legislativo 27 gennaio 2012, n. 19;

Visto lo Statuto d'Ateneo;

Visto il Regolamento Didattico d'Ateneo;

Visto il D.M. 7 gennaio 2019, n. 6;

Vista la nota MIUR prot. n. 32892 del 28 novembre 2018;

Ricordate le proposte di modifica di ordinamento dei corsi di studio;

Considerati che gruppi ristretti del Presidio della Qualità, nei giorni 3 e 4 giugno 2019, hanno effettuato il controllo a campione di n. 32 SUA-CdS, su mandato del Presidio reso nella seduta del 31 maggio u.s. relativamente al punto all'odg "Metodologia di controllo dei quadri SUA-CdS a.a. 2019/2020" a valle del quale sono stati trasmessi dall'Ufficio Assicurazione della Qualità i suggerimenti di miglioramento ai Presidenti/Coordinatori dei corsi di studio interessati;

Viste le determinazioni dei Dipartimenti con le quali sono state approvate le SUA-CdS dei corsi di studio;

Richiamata la Delibera n. 2 del Consiglio di Amministrazione straordinario del 30 maggio 2018 "Offerta Formativa a.a. 2018/19";

Visto il piano dei docenti di riferimento d'Ateneo per l'offerta formativa a.a. 2019/2020;

Preso atto dell'assenza di problematiche emergenti nella sostenibilità dei singoli corsi di studio;

Preso atto, altresì, di quanto reso dal Nucleo di Valutazione d'Ateneo in ordine al corso in "Design" (Classe L-4);

Acquisito il parere favorevole del Senato Accademico;

All'unanimità

#### **DELIBERA**

- ❖ di approvare le Schede Uniche Annuali (SUA-CdS), così come definite in data odierna in banca dati AVA e allegate agli atti del presente verbale, dei corsi di studio che si intende attivare per l'a.a. 2019/20, di seguito riportati:

<b>N.</b>	<b>Classe</b>	<b>Corso</b>
1.	L-1	Beni culturali
2.	L-2	Biotechnologie
3.	L-4	Design
4.	L-5	Filosofia e Scienze e Tecniche psicologiche
5.	L-7	INGEGNERIA CIVILE
6.	L-8	Ingegneria Informatica ed Elettronica
7.	L-9	Ingegneria Industriale
8.	L-9	INGEGNERIA MECCANICA
9.	L-10	Lettere
10.	L-11	Lingue e culture straniere
11.	L-13	Scienze Biologiche
12.	L-14	Scienze dei servizi giuridici
13.	L-18	ECONOMIA AZIENDALE
14.	L-18	Economia del turismo
15.	L-18	Economia Aziendale

16.	L-19	Scienze dell'educazione
17.	L-20	Scienze della comunicazione
18.	L-22	Scienze motorie e sportive
19.	L-25	SCIENZE AGRARIE E AMBIENTALI
20.	L-26	ECONOMIA E CULTURA DELL'ALIMENTAZIONE
21.	L-26	SCIENZE E TECNOLOGIE AGRO-ALIMENTARI
22.	L-27	Chimica
23.	L-30	Fisica
24.	L-31	Informatica
25.	L-34	Geologia
26.	L-35	Matematica
27.	L-36	Scienze politiche e Relazioni internazionali
28.	L-38	PRODUZIONI ANIMALI
29.	L-39	Servizio sociale
30.	L-40	Scienze per l'investigazione e la sicurezza
31.	L/SNT1	Infermieristica (abilitante alla professione sanitaria di Infermiere)
32.	L/SNT1	Ostetricia (abilitante alla professione sanitaria di Ostetrica/o)
33.	L/SNT1	Infermieristica (abilitante alla professione sanitaria di Infermiere)
34.	L/SNT1	Infermieristica (abilitante alla professione sanitaria di Infermiere)
35.	L/SNT2	Logopedia (abilitante alla professione sanitaria di Logopedista)
36.	L/SNT2	Fisioterapia (abilitante alla professione sanitaria di Fisioterapista)
37.	L/SNT3	Tecniche di laboratorio biomedico (abilitante alla professione sanitaria di Tecnico di laboratorio biomedico)
38.	L/SNT3	Tecniche di radiologia medica, per immagini e radioterapia (abilitante alla professione sanitaria di Tecnico di radiologia medica)
39.	L/SNT4	Tecniche della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (abilitante alla professione sanitaria di Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro)
40.	LMG/01	GIURISPRUDENZA
41.	LM-2	Archeologia e Storia dell'Arte
42.	LM-6	Biologia
43.	LM-7	BIOTECNOLOGIE AGRARIE E AMBIENTALI
44.	LM-8	Biotecnologie Molecolari e Industriali
45.	LM-9	BIOTECNOLOGIE FARMACEUTICHE
46.	LM-9	Scienze biotecnologiche mediche, veterinarie e forensi
47.	LM-13	Farmacia
48.	LM-13	Chimica e tecnologia farmaceutiche
49.	LM-14	Italianistica e Storia europea
50.	LM-15	Civiltà classiche
51.	LM-16	Finanza e metodi quantitativi per l'economia
52.	LM-17	Fisica
53.	LM-18	Informatica
54.	LM-23	INGEGNERIA CIVILE
55.	LM-26	Protezione e Sicurezza del Territorio e del Costruito

56.	LM-29	Ingegneria Elettronica per l'Internet-of-Things
57.	LM-32	Ingegneria Informatica e Robotica
58.	LM-33	Ingegneria Industriale
59.	LM-33	Ingegneria Meccanica
60.	LM-35	INGEGNERIA PER L'AMBIENTE E IL TERRITORIO
61.	LM-37	Lingue, Letterature Comparate e Traduzione Interculturale
62.	LM-40	MATEMATICA
63.	LM-41	Medicina e chirurgia
64.	LM-42	Medicina veterinaria
65.	LM-46	Odontoiatria e protesi dentaria
66.	LM-51	Valutazione del funzionamento individuale in psicologia clinica e della salute
67.	LM-52	Relazioni Internazionali
68.	LM-54	SCIENZE CHIMICHE
69.	LM-59	Comunicazione pubblica, digitale e d'impresa
70.	LM-60	Scienze e Tecnologie Naturalistiche e Ambientali
71.	LM-61	Scienze della Alimentazione e della Nutrizione Umana
72.	LM-62	Politica, amministrazione, territorio
73.	LM-67	Scienze e tecniche dello sport e delle attività motorie preventive e adattate
74.	LM-69	SVILUPPO RURALE SOSTENIBILE
75.	LM-70	TECNOLOGIE E BIOTECNOLOGIE DEGLI ALIMENTI
76.	LM-74	Scienze e Tecnologie Geologiche
77.	LM-74	Geologia degli idrocarburi
78.	LM-77	AMMINISTRAZIONE AZIENDALE
79.	LM-77	ECONOMIA E DIREZIONE AZIENDALE
80.	LM-77	ECONOMIA E MANAGEMENT INTERNAZIONALE
81.	LM-78	Filosofia ed etica delle relazioni
82.	LM-85	Consulenza pedagogica e coordinamento di interventi formativi
83.	LM-86	SCIENZE ZOOTECHNICHE
84.	LM-87	Politiche e servizi sociali
85.	LM-88	Scienze socioantropologiche per l'integrazione e la sicurezza sociale
86.	LM-90	Integrazione giuridica europea e diritti umani
87.	LM/SNT1	Scienze infermieristiche e ostetriche
88.	LM/SNT2	Scienze riabilitative delle professioni sanitarie
89.	LM-4 c.u.	Ingegneria edile-architettura
90.	LM-85 bis	Scienze della formazione primaria

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.



Delibera n. 4                      Consiglio di Amministrazione straordinario del 12 giugno 2019  
 Allegati n. -- (sub lett. --)

<b>O.d.G. n. 5) Oggetto: PROPER anno 2018: programmazione dei punti organico assegnati per l'anno 2018 e conferma o rimodulazione della disponibilità residua dei punti organico assegnati per l'anno 2017.</b>
---

<i>Dirigente Responsabile: Dott.ssa Veronica Vettori</i>
--

<i>Ufficio istruttore: Area Programmazione. Procedure selettive e personale docente.</i>
--

### IL PRESIDENTE

Visto l'art. 1 ter del D.L. 31.01.2005 n. 7 convertito in Legge 31.03.2005 n. 43, disciplinante la programmazione triennale e la valutazione delle Università;

Visto l'art. 66 del D.L. 25.06.2008 n. 112, convertito in Legge 06.06.2008 n.133, e successive modifiche e integrazioni;

Vista la Legge 30 dicembre 2010 n. 240;

Visto il D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49;

Visto il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 31 dicembre 2014, pubblicato nella G.U. 20 marzo 2015 n. 66, recante disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento di cui agli artt. 5 e 6 del D.Lgs. 49/2012 da parte delle Università per il triennio 2015-2017, a norma dell'art. 7, comma 6, dello stesso D.Lgs. 49 da ultimo citato;

Visto il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 luglio 2016, pubblicato nella G.U. del 19 agosto 2016 n. 193, recante indirizzi della programmazione del personale universitario per il triennio 2016-2018;

Visto il Decreto Ministeriale 8 agosto 2016 n. 635, pubblicato nella G.U. del 22 settembre 2016 n. 222, avente ad oggetto "*Linee generali d'indirizzo della programmazione delle Università 2016-2018 e indicatori per la valutazione periodica dei risultati*" ed il Decreto Direttoriale 16 novembre 2016 n. 2844 avente ad oggetto "*Modalità di attuazione della Programmazione Triennale delle Università ai sensi del Decreto Ministeriale del 8 agosto 2016, n. 635*";

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione con cui, nella seduta del 20 dicembre 2016, previo conforme parere reso dal Senato Accademico nella seduta tenutasi il 19 dicembre 2016, è stata approvata la Programmazione triennale 2016/2018 ai sensi e per gli effetti dell'art. 1 ter del D.L. 31.01.2005 n. 7 convertito in Legge 31.03.2005 n. 43, del D.M. 635/2016 e del D.D. 2844/2016;

Vista la Legge 11 dicembre 2016 n. 232 (legge di bilancio 2017);

Visto il decreto legge 30 dicembre 2016 n. 244 (c.d. "Milleproroghe"), convertito in Legge dall'art. 1 della Legge 27 febbraio 2017 n. 19;



Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione con cui, nella seduta del 17 luglio 2017, previo conforme parere reso dal Senato Accademico nella seduta tenutasi in pari data, sono state approvate le *"Linee per la programmazione triennale 2018-2020 e annuale 2018"*;

Vista la Legge 27 dicembre 2017 n. 205 (Legge di Bilancio 2018);

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione con cui, nella seduta del 30 maggio 2018, previo conforme parere reso dal Senato Accademico nella seduta tenutasi in pari data, sono state approvate le *"Linee per la programmazione triennale 2019-2021 e annuale 2019"*;

Vista la Legge 30 dicembre 2018 n. 145 (Legge di Bilancio 2019);

Visto lo Statuto di Ateneo emanato con D.R. n. 889 del 28.05.2012, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 143 del 21.06.2012 e rettificato con D.R. n. 1780 del 26.09.2012, in particolare l'art. 16, comma 2 lett. j, e l'art. 20, comma 2 lett. i, in materia di destinazione delle risorse in ordine al fabbisogno di personale;

Visto il D.M. 8 agosto 2018 n. 587 avente ad oggetto *"Criteri di riparto del Fondo di Finanziamento Ordinario (F.F.O.) delle Università Statali e dei Consorzi internuniversitari per l'anno 2018"*;

Dato atto che con D.M. 29 dicembre 2018 n. 873, avente ad oggetto *"D.M. dei criteri e del contingente assunzionale delle Università statali per l'anno 2018"*, sono stati assegnati a questo Ateneo complessivi **28,77 punti organico**, corrispondenti al 78% delle cessazioni verificatesi nell'anno 2017, di cui, in conseguenza del turn over, 7,32 per il personale Dirigente/PTA/CEL e 21,45 per il personale docente;

Dato atto che la L. 145/2018, all'art. 1, comma 399, dispone, tra l'altro, che le Università non possano effettuare assunzioni a tempo indeterminato con decorrenza giuridica ed economica anteriore al 1 dicembre 2019, relativamente alle ordinarie facoltà assunzionali dello stesso anno;

Dato atto che il MIUR, con nota prot. n. 524 dell'11.01.2019, acquisita al protocollo di Ateneo n. 1967 dell'11.01.2019, in merito alla disposizione di cui all'art. 1, comma 399, L. 145/2018, ha chiarito che *"nel corso dell'anno 2019 sono posticipate al 1° dicembre esclusivamente le assunzioni a valere sui Punti Organico di competenza dell'anno 2019... Possono inoltre essere disposte assunzioni in qualsiasi momento dell'anno 2019 a valere sui Punti Organico di competenza dell'anno 2018 (D.M. 873/2018) o precedenti"*;

Ricordato, inoltre, che con la medesima nota il MIUR ha comunicato che *"i Punti Organico relativi alle assegnazioni 2016, all'epoca congelati per essere destinati alle mobilità dalle Province (0,91 p.o. con riferimento all'Università degli Studi di Perugia), sono pienamente utilizzabili dalle Università"*;

Vista la nota MIUR prot. n. 9290 del 30.5.2019, acquisita al prot. n. 60578 del 31.5.2019, avente ad oggetto "D.M. n. 610 del 9 agosto 2017 articolo 5 "Incentivi per chiamate dirette ai sensi della Legge 230/2005 e di docenti esterni all'ateneo" Assegnazione risorse", con la quale è stata comunicata a questo Ateneo l'avvenuta assegnazione di € 153.908,00 e di 1,4 punti organico a titolo di cofinanziamento di assunzioni di professori non già appartenenti ai ruoli dell'Ateneo ai sensi dell'art. 18, comma 4 della legge 240/2010 secondo le procedure dell'art. 18 citato;

Precisato che in PROPER la suddetta assegnazione di 1,4 p.o. è operata mediante la disponibilità di 0,60 p.o. sul contingente 2015 da utilizzare per il reclutamento di professori associati e di 0,80 p.o. su contingente 2016 da utilizzare per il reclutamento di professori associati;

Dato atto che in PROPER risultano riassegnati a questo Ateneo 0,70 p.o. in attuazione dell'art. 2, comma 3, del D.I. 8 aprile 2016 n. 242, da utilizzare per il reclutamento di professori associati;

**Vista la nota MIUR prot. n. 8512 del 16 maggio 2019** (allegato 1 agli atti del presente verbale), acquisita al prot. n. 54581 del 16 maggio 2019, con cui il Direttore Generale della Direzione generale per la programmazione, il coordinamento e il finanziamento delle istituzioni della formazione superiore ha invitato, tra l'altro, a procedere entro il 14 giugno p.v.:

- alla conferma o rimodulazione della programmazione relativa alla eventuale disponibilità residua dei Punti Organico dell'anno 2017,
- alla programmazione dei Punti Organico assegnati per l'anno 2018;
- alla programmazione dei Punti Organico 2017, attualmente disponibili e precedentemente congelati ai sensi dell'art. 3, c. 6 e 7, del D.Lgs. 25 novembre 2016 n. 219;

**Considerato, pertanto, che l'Ateneo è oggi chiamato a confermare o rimodulare l'assegnazione già definita dei punti organico ancora disponibili relativi all'anno 2017, ivi compresi i punti organico congelati ai sensi dell'art. 3, c. 6 e 7, del D.Lgs. 25 novembre 2016 n. 219;**

Ricordato che con D.M. n. 614 del 16.08.2017 sono stati assegnati all'Ateneo di Perugia 23,67 p.o. (oltre a 0,91 congelati per le finalità di cui all'art. 3, commi 6 e 7, del D.Lgs. 25 novembre 2016 n. 219), di cui, in conseguenza del turn over, 5,67 per il personale Dirigente/PTA/CEL e 18,00 per il personale docente, oltre 1 p.o. per effetto di una riassegnazione operata in PROPER;

Ricordato che in ordine ai punti organico sopra richiamati il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 14 marzo 2018, aveva deliberato la seguente programmazione da inserire in PROPER:

CONTINGENTE 2017	PROGRAMMAZIONE
------------------	----------------

ORDINARI	6,90 P.O.
ASSOCIATI	10,60 P.O.
RICERCATORI	1,50 P.O.
DIRIGENTI/PTA/CEL	5,67 P.O. (OLTRE 0,91 P.O.)

Dato atto che ad oggi, considerata la sopravvenuta disponibilità di 0,60 p.o. per professori associati nel contingente 2015, 0,80 p.o. per professori associati nel contingente 2016 e di 0,70 p.o. per professori associati nel contingente 2017, di tale ultimo contingente, all'esito delle determinazioni assunte in materia di programmazione del personale (quali le delibere del Consiglio di Amministrazione del 5 dicembre 2017, del 18 aprile 2018, del 10 settembre 2018, del 21 novembre 2018 e del 6 marzo 2019), risultano non ancora impegnati:

CONTINGENTE 2017	PROGRAMMAZIONE
ORDINARI	1,55 P.O.
ASSOCIATI	1,66 P.O.
RICERCATORI	1,00 P.O.
DIRIGENTI/PTA/CEL	0 P.O.

**Considerato, inoltre, che l'Ateneo è chiamato a programmare la destinazione dei punti organico assegnati per l'anno 2018, ai fini dell'inserimento in PROPER entro il 14 giugno p. v.;**

Preso atto che con D.M. n. 873 del 29.12.2018 sono stati assegnati all'Ateneo di Perugia 28,77 p.o., di cui, in conseguenza del turn over, 7,32 per il personale Dirigente/PTA/CEL e 21,45 per il personale docente;

Precisato, in merito, che, per effetto della delibera del Consiglio di Amministrazione del 6 marzo 2019 avente ad oggetto il "*Piano triennale dei fabbisogni di personale Dirigente, TAB e CEL 2018-2020 - determinazioni per l'anno 2019*" la quota parte del contingente 2018 relativa al personale Dirigente/PTA/CEL è stata completamente impegnata (con contestuale impegno di 3,73 p.o. sull'ipotesi di contingente 2019);

Rilevato, del pari, che i 21,45 p.o. del contingente 2018 relativo al personale docente, alla luce delle sopravvenute disponibilità di 0,60 p.o. per professori associati nel contingente 2015, 0,80 p.o. per professori associati nel contingente 2016 e di 0,70 p.o. per professori associati nel contingente 2017, risultano, ad oggi, suscettibili di essere integralmente programmati;

**Dato atto che il valore del punto organico ai sensi del D.M. 873/2018 – pari al costo medio nazionale di un professore di I fascia – risulta essere di € 113.774,00;**

Valutato che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 18.12.2018, ha disposto nel Bilancio Unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2019, in sede di approvazione, la copertura finanziaria per 6 p.o. (stimati, ai sensi del D.M.

614/2017, del valore di € 113.939,00 a p.o.) per il reclutamento di personale docente per un importo complessivo stimato in € 683.634,00;

Valutato, altresì, che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 29.04.2019, in sede di approvazione del Bilancio di Ateneo – esercizio 2018 e relativa distribuzione di utile di esercizio 2018, ha disposto, nel Bilancio Unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2019, un incremento della disponibilità a budget 2019 pari ad € 389.843,10, per assicurare la copertura di complessivi 7 punti organico;

Valutato, inoltre, che ogni determinazione in materia di reclutamento deve essere attentamente ponderata non solo in termini di contingente copertura finanziaria, bensì anche in un'ottica di piena sostenibilità delle spese nel rispetto dei limiti di cui agli artt. 5 e 6 del D.P.C.M. 31 dicembre 2014, nell'ambito di quanto previsto dagli artt. 3, 5 e 6 del D.Lgs. 49/2012;

Considerato, in particolare, il riflesso delle politiche di reclutamento sull'indicatore di sostenibilità economico finanziaria (ISEF) e sull'indicatore delle spese di personale che prossimamente saranno elaborati con riferimento all'anno 2018;

Tenuto conto che nell'anno 2017 i medesimi indicatori si sono attestati sui valori di seguito precisati:

- ISEF: 1.1% (valore soglia 1%);
- indicatore di spese di personale: 74,38% (valore soglia 80%);

Considerato che sui suddetti indicatori non si riflettono le politiche di reclutamento che si sono perfezionate nel 2018;

Valutato, peraltro, che negli ultimi anni si è assistito ad un sensibile e costante decremento dell'assegnazione dell'FFO, che incide pesantemente sul calcolo dell'indicatore della spesa di personale e sul calcolo dell'ISEF;

**Considerato parimenti che se in questa sede non si dovesse procedere a programmare l'utilizzo dei Punti organico a disposizione, gli stessi risulteranno non più utilizzabili per l'Ateneo;**

**Valutato, pertanto, necessario che ogni determinazione in ordine alla rimodulazione e programmazione generale dei Punti organico 2017 e 2018 dovrà tener conto delle ricadute economico finanziarie dei connessi provvedimenti attuativi ed esecutivi, le cui valutazioni sono rimesse al Consiglio di Amministrazione;**

Atteso che, in questa sede si rende necessario provvedere ad una programmazione di massima dei 21,45 punti organico a disposizione per le esigenze di reclutamento di:

- professori ordinari,
- professori associati,
- ricercatori,

nonché alla eventuale rimodulazione delle disponibilità residue sul contingente 2017; Considerato, inoltre, che l'interesse dell'Ateneo è la prosecuzione delle politiche di reclutamento di professori ordinari ed associati già avviate a valere sul contingente 2017 – favorendo prioritariamente il completamento delle azioni già autorizzate –, stante il fatto che il reclutamento di RTD B sarà garantito grazie al "*Piano straordinario 2019 per il reclutamento di ricercatori di cui all'art. 24, comma 3 lett. b), della Legge 240/2010*" di cui al D.M. 204 del 8.3.2019, per effetto del quale sono stati assegnati a questo Ateneo n. 26 posti;

Ricordato che il parametro di cui all'art. 4, comma 2 lett. c e c-bis, del D.L.gs. 49/2012 è attualmente pienamente soddisfatto in virtù del reclutamento di numerosi ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3 lett. b), della L. 240/2010 avvenuto negli ultimi tre anni (rapporto del 211,11% al 31.12.2018 a fronte del 314,29% al 31.12.2017 e del 700% al 31.12.2016);

Ricordato, del pari, che alla data del 31.12.2018 le politiche di reclutamento sono state attuate ai fini del rispetto dei parametri di cui all'art. 18, comma 4, L. 240/2010, calcolato sull'ultimo triennio, e di cui all'art. 24, comma 6, L. 240/2010, calcolato sull'arco temporale di vigenza della disposizione transitoria ivi prevista, ovvero dal 1.1.2013 al 31.12.2019;

Considerato che con la presente delibera si assumono determinazioni che concernono solo l'assegnazione di risorse, senza disporre l'assegnazione di posti, e senza assumere determinazioni di merito relative alla programmazione del personale tecnico amministrativo, pertanto non risultano richiesti né il previo parere del Nucleo di Valutazione né il previo parere della Consulta del Personale tecnico amministrativo, bibliotecario e CEL;

Dato atto che il Senato Accademico, nella seduta odierna, ha espresso parere favorevole in ordine alle seguenti rimodulazione del contingente 2017 e programmazione del contingente 2018:

	RIMODULAZIONE CONTINGENTE 2017	CONTINGENTE 2017 ANCORA NON IMPEGNATO
ORDINARI	6,90 P.O.	1,55 P.O.
ASSOCIATI	11,60 P.O.	2,66 P.O.
RICERCATORI	0,50 P.O.	0 P.O.
DIRIGENTI/PTA/CEL	5,67 P.O. (OLTRE 0,91 P.O.)	0 P.O.

	PROGRAMMAZIONE CONTINGENTE 2018	DI CUI IMPEGNATI
ORDINARI	10,45 P.O.	0 P.O.

ASSOCIATI	11 P.O.	0 P.O.
RICERCATORI	0 P.O.	0 P.O.
DIRIGENTI/PTA/CEL	7,32 P.O.	7,32 P.O.

Rilevato che nel dibattito:

Il Consigliere Mauro Bove approva la delibera anche se si rammarica per l'assenza di una politica dedicata ai ricercatori di tipo a).

Invita il Consiglio a deliberare.

### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;

Preso atto delle disposizioni normative e degli atti ministeriali in materia, meglio richiamati in premessa;

Dato atto che con D.M. 29 dicembre 2018 n. 873, avente ad oggetto "*D.M. dei criteri e del contingente assunzionale delle Università statali per l'anno 2018*", sono stati assegnati a questo Ateneo complessivi **28,77 punti organico**, corrispondenti al 78% delle cessazioni verificatesi nell'anno 2017, di cui, in conseguenza del turn over, 7,32 per il personale Dirigente/PTA/CEL e 21,45 per il personale docente;

Dato atto che la L. 145/2018, all'art. 1, comma 399, dispone, tra l'altro, che le Università non possano effettuare assunzioni a tempo indeterminato con decorrenza giuridica ed economica anteriore al 1 dicembre 2019, relativamente alle ordinarie facoltà assunzionali dello stesso anno;

Dato atto che il MIUR, con nota prot. n. 524 dell'11.01.2019, acquisita al protocollo di Ateneo n. 1967 dell'11.01.2019, in merito alla disposizione di cui all'art. 1, comma 399, L. 145/2018, ha chiarito che "*nel corso dell'anno 2019 sono posticipate al 1° dicembre esclusivamente le assunzioni a valere sui Punti Organico di competenza dell'anno 2019... Possono inoltre essere disposte assunzioni in qualsiasi momento dell'anno 2019 a valere sui Punti Organico di competenza dell'anno 2018 (D.M. 873/2018) o precedenti*";

Ricordato, inoltre, che con la medesima nota il MIUR ha comunicato che "*i Punti Organico relativi alle assegnazioni 2016, all'epoca congelati per essere destinati alle mobilità dalle Province (0,91 p.o. con riferimento all'Università degli Studi di Perugia), sono pienamente utilizzabili dalle Università*";

Vista la nota MIUR prot. n. 9290 del 30.5.2019, acquisita al prot. n. 60578 del 31.5.2019, avente ad oggetto "*D.M. n. 610 del 9 agosto 2017 articolo 5 "Incentivi per chiamate dirette ai sensi della Legge 230/2005 e di docenti esterni all'ateneo" Assegnazione risorse*", con la quale è stata comunicata a questo Ateneo l'avvenuta

assegnazione di € 153.908,00 e di 1,4 punti organico a titolo di cofinanziamento di assunzioni di professori non già appartenenti ai ruoli dell'Ateneo ai sensi dell'art. 18, comma 4 della legge 240/2010 secondo le procedure dell'art. 18 citato;

Precisato che in PROPER la suddetta assegnazione di 1,4 p.o. è operata mediante la disponibilità di 0,60 p.o. sul contingente 2015 da utilizzare per il reclutamento di professori associati e di 0,80 p.o. su contingente 2016 da utilizzare per il reclutamento di professori associati;

Dato atto che in PROPER risultano riassegnati a questo Ateneo 0,70 p.o. in attuazione dell'art. 2, comma 3, del D.I. 8 aprile 2016 n. 242, da utilizzare per il reclutamento di professori associati;

**Vista la nota MIUR prot. n. 8512 del 16 maggio 2019** acquisita al prot. n. 54581 del 16 maggio 2019, con cui il Direttore Generale della Direzione generale per la programmazione, il coordinamento e il finanziamento delle istituzioni della formazione superiore ha invitato, tra l'altro, a procedere entro il 14 giugno p.v.:

- alla conferma o rimodulazione della programmazione relativa alla eventuale disponibilità residua dei Punti Organico dell'anno 2017,
- alla programmazione dei Punti Organico assegnati per l'anno 2018;
- alla programmazione dei Punti Organico 2017, attualmente disponibili e precedentemente congelati ai sensi dell'art. 3, c. 6 e 7, del D.Lgs. 25 novembre 2016 n. 219;

**Considerato, pertanto, che l'Ateneo è oggi chiamato a confermare o rimodulare l'assegnazione già definita dei punti organico ancora disponibili relativi all'anno 2017, ivi compresi i punti organico congelati ai sensi dell'art. 3, c. 6 e 7, del D.Lgs. 25 novembre 2016 n. 219;**

Ricordato che con D.M. n. 614 del 16.08.2017 sono stati assegnati all'Ateneo di Perugia 23,67 p.o. (oltre a 0,91 congelati per le finalità di cui all'art. 3, commi 6 e 7, del D.Lgs. 25 novembre 2016 n. 219), di cui, in conseguenza del turn over, 5,67 per il personale Dirigente/PTA/CEL e 18,00 per il personale docente, oltre 1 p.o. per effetto di una riassegnazione operata in PROPER;

Ricordato che in ordine ai punti organico sopra richiamati il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 14 marzo 2018, aveva deliberato la seguente programmazione da inserire in PROPER:

CONTINGENTE 2017	PROGRAMMAZIONE
ORDINARI	6,90 P.O.
ASSOCIATI	10,60 P.O.
RICERCATORI	1,50 P.O.
DIRIGENTI/PTA/CEL	5,67 P.O. (OLTRE 0,91 P.O.)

Dato atto che ad oggi, considerata la sopravvenuta disponibilità di 0,60 p.o. per professori associati nel contingente 2015, 0,80 p.o. per professori associati nel contingente 2016 e di 0,70 p.o. per professori associati nel contingente 2017, di tale ultimo contingente, all'esito delle determinazioni assunte in materia di programmazione del personale (quali le delibere del Consiglio di Amministrazione del 5 dicembre 2017, del 18 aprile 2018, del 10 settembre 2018, del 21 novembre 2018 e del 6 marzo 2019), risultano non ancora impegnati:

CONTINGENTE 2017	PROGRAMMAZIONE
ORDINARI	1,55 P.O.
ASSOCIATI	1,66 P.O.
RICERCATORI	1,00 P.O.
DIRIGENTI/PTA/CEL	0 P.O.

**Considerato, inoltre, che l'Ateneo è chiamato a programmare la destinazione dei punti organico assegnati per l'anno 2018, ai fini dell'inserimento in PROPER entro il 14 giugno p. v.;**

Preso atto che con D.M. n. 873 del 29.12.2018 sono stati assegnati all'Ateneo di Perugia 28,77 p.o., di cui, in conseguenza del turn over, 7,32 per il personale Dirigente/PTA/CEL e 21,45 per il personale docente;

Precisato, in merito, che, per effetto della delibera del Consiglio di Amministrazione del 6 marzo 2019 avente ad oggetto il "*Piano triennale dei fabbisogni di personale Dirigente, TAB e CEL 2018-2020 – determinazioni per l'anno 2019*" la quota parte del contingente 2018 relativa al personale Dirigente/PTA/CEL è stata completamente impegnata (con contestuale impegno di 3,73 p.o. sull'ipotesi di contingente 2019);

Rilevato, del pari, che i 21,45 p.o. del contingente 2018 relativo al personale docente, alla luce delle sopravvenute disponibilità di 0,60 p.o. per professori associati nel contingente 2015, 0,80 p.o. per professori associati nel contingente 2016 e di 0,70 p.o. per professori associati nel contingente 2017, risultano, ad oggi, suscettibili di essere integralmente programmati;

**Dato atto che il valore del punto organico ai sensi del D.M. 873/2018 – pari al costo medio nazionale di un professore di I fascia – risulta essere di € 113.774,00;**

Valutato che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 18.12.2018, ha disposto nel Bilancio Unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2019, in sede di approvazione, la copertura finanziaria per 6 p.o. (stimati, ai sensi del D.M. 614/2017, del valore di € 113.939,00 a p.o.) per il reclutamento di personale docente per un importo complessivo stimato in € 683.634,00;

Valutato, altresì, che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 29.04.2019, in sede di approvazione del Bilancio di Ateneo – esercizio 2018 e relativa distribuzione di



utile di esercizio 2018, ha disposto, nel Bilancio Unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2019, un incremento della disponibilità a budget 2019 pari ad € 389.843,10, per assicurare la copertura di complessivi 7 punti organico;

Valutato, inoltre, che ogni determinazione in materia di reclutamento deve essere attentamente ponderata non solo in termini di contingente copertura finanziaria, bensì anche in un'ottica di piena sostenibilità delle spese nel rispetto dei limiti di cui agli artt. 5 e 6 del D.P.C.M. 31 dicembre 2014, nell'ambito di quanto previsto dagli artt. 3, 5 e 6 del D.Lgs. 49/2012;

Considerato, in particolare, il riflesso delle politiche di reclutamento sull'indicatore di sostenibilità economico finanziaria (ISEF) e sull'indicatore delle spese di personale che prossimamente saranno elaborati con riferimento all'anno 2018;

Tenuto conto che nell'anno 2017 i medesimi indicatori si sono attestati sui valori di seguito precisati:

- ISEF: 1.1% (valore soglia 1%);
- indicatore di spese di personale: 74,38% (valore soglia 80%);

Considerato che sui suddetti indicatori non si riflettono le politiche di reclutamento che si sono perfezionate nel 2018;

Valutato, peraltro, che negli ultimi anni si è assistito ad un sensibile e costante decremento dell'assegnazione dell'FFO, che incide pesantemente sul calcolo dell'indicatore della spesa di personale e sul calcolo dell'ISEF;

**Considerato parimenti che se in questa sede non si dovesse procedere a programmare l'utilizzo dei Punti organico a disposizione, gli stessi risulteranno non più utilizzabili per l'Ateneo;**

**Valutato, pertanto, necessario che ogni determinazione in ordine alla rimodulazione e programmazione generale dei Punti organico 2017 e 2018 dovrà tener conto delle ricadute economico finanziarie dei connessi provvedimenti attuativi ed esecutivi, le cui valutazioni sono rimesse al Consiglio di Amministrazione;**

Atteso che, in questa sede si rende necessario provvedere ad una programmazione di massima dei 21,45 punti organico a disposizione per le esigenze di reclutamento di:

- professori ordinari,
- professori associati,
- ricercatori,

nonché alla eventuale rimodulazione delle disponibilità residue sul contingente 2017;

Considerato, inoltre, che l'interesse dell'Ateneo è la prosecuzione delle politiche di reclutamento di professori ordinari ed associati già avviate a valere sul contingente 2017 – favorendo prioritariamente il completamento delle azioni già autorizzate -, stante il fatto che il reclutamento di RTD B sarà garantito grazie al "*Piano straordinario*

2019 per il reclutamento di ricercatori di cui all'art. 24, comma 3 lett. b), della Legge 240/2010" di cui al D.M. 204 del 8.3.2019, per effetto del quale sono stati assegnati a questo Ateneo n. 26 posti;

Ricordato che il parametro di cui all'art. 4, comma 2 lett. c e c-bis, del D.L.gs. 49/2012 è attualmente pienamente soddisfatto in virtù del reclutamento di numerosi ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3 lett. b), della L. 240/2010 avvenuto negli ultimi tre anni (rapporto del 211,11% al 31.12.2018 a fronte del 314,29% al 31.12.2017 e del 700% al 31.12.2016);

Ricordato, del pari, che alla data del 31.12.2018 le politiche di reclutamento sono state attuate ai fini del rispetto dei parametri di cui all'art. 18, comma 4, L. 240/2010, calcolato sull'ultimo triennio, e di cui all'art. 24, comma 6, L. 240/2010, calcolato sull'arco temporale di vigenza della disposizione transitoria ivi prevista, ovvero dal 1.1.2013 al 31.12.2019;

Considerato che con la presente delibera si assumono determinazioni che concernono solo l'assegnazione di risorse, senza disporre l'assegnazione di posti, e senza assumere determinazioni di merito relative alla programmazione del personale tecnico amministrativo, pertanto non risultano richiesti né il previo parere del Nucleo di Valutazione né il previo parere della Consulta del Personale tecnico amministrativo, bibliotecario e CEL;

Dato atto che il Senato Accademico, nella seduta odierna, ha espresso parere favorevole in ordine alle seguenti rimodulazione del contingente 2017 e programmazione del contingente 2018:

	RIMODULAZIONE CONTINGENTE 2017	CONTINGENTE 2017 ANCORA NON IMPEGNATO
ORDINARI	6,90 P.O.	1,55 P.O.
ASSOCIATI	11,60 P.O.	2,66 P.O.
RICERCATORI	0,50 P.O.	0 P.O.
DIRIGENTI/PTA/CEL	5,67 P.O. (OLTRE 0,91 P.O.)	0 P.O.

	PROGRAMMAZIONE CONTINGENTE 2018	DI CUI IMPEGNATI
ORDINARI	10,45 P.O.	0 P.O.
ASSOCIATI	11 P.O.	0 P.O.
RICERCATORI	0 P.O.	0 P.O.
DIRIGENTI/PTA/CEL	7,32 P.O.	7,32 P.O.

All'unanimità

**DELIBERA**

- ❖ di autorizzare, alla luce di tutto quanto sopra esposto e salvo il vaglio della effettiva sostenibilità economico finanziaria di ogni programmazione attuativa della presente programmazione generale, la rimodulazione della programmazione del Contingente 2017 come deliberata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 14 marzo 2017 nei termini di seguito riportati:

	RIMODULAZIONE CONTINGENTE 2017	CONTINGENTE 2017 ANCORA NON IMPEGNATO
ORDINARI	6,90 P.O.	1,55 P.O.
ASSOCIATI	11,60 P.O.	2,66 P.O.
RICERCATORI	0,50 P.O.	0 P.O.
DIRIGENTI/PTA/CEL	5,67 P.O. (OLTRE 0,91 P.O.)	0 P.O.

- ❖ di autorizzare, alla luce di tutto quanto sopra esposto e salvo il vaglio della effettiva sostenibilità economico finanziaria di ogni programmazione attuativa della presente programmazione generale, la seguente assegnazione del Contingente 2018:

	PROGRAMMAZIONE CONTINGENTE 2018	DI CUI IMPEGNATI
ORDINARI	10,45 P.O.	0 P.O.
ASSOCIATI	11 P.O.	0 P.O.
RICERCATORI	0 P.O.	0 P.O.
DIRIGENTI/PTA/CEL	7,32 P.O.	7,32 P.O.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.



Delibera n. 5                      Consiglio di Amministrazione straordinario del 12 giugno 2019  
 Allegati n.-- (sub lett. -- )

<b>O.d.G. n. 6) Oggetto: Ratifica decreti.</b>
<i>Dirigente Responsabile: Direttore Generale, Dott.ssa Tiziana Bonaceto</i>
<i>Ufficio istruttore: Area Supporto programmazione strategica e operativa, Organi Collegiali e Qualità - Ufficio Organi Collegiali</i>

### IL PRESIDENTE

Attesa la legittimazione straordinaria del Rettore ad emanare, a titolo provvisorio ed in situazione d'urgenza, provvedimenti rientranti nella competenza del Consiglio di Amministrazione.

Valutata, in particolare, la necessità per l'Ateneo di adottare nell'ultimo periodo, in via d'urgenza, i sotto elencati Decreti rettorali di competenza consiliare:

- **D.R. n. 1214 del 30.05.2019** avente ad oggetto: Programmi di Sviluppo Rurali (PSR) 2014-2020. Misura 16 – Cooperazione /Sottomisura 16.2.2. Progetti ammessi con D.D. n. 3582 del 12/04/2018 – Focus Area 6B. Ulteriori determinazioni in ordine al PROGETTO PILOTA TUBER MAGNATUM;
- **D.R. n. 1215 del 30.05.2019** avente ad oggetto: Approvazione Convenzione finalizzata alla collaborazione tra Università degli studi di Perugia e Azienda USL Umbria 1 per l'espletamento delle attività di ortognatodonzia" e autorizzazione sottoscrizione;
- **D.R. n. 1289 del 03.06.2019** avente ad oggetto: Convenzione di collaborazione industriale per promuovere e realizzare attività di ricerca e di alta formazione nell'ambito del corso di dottorato di ricerca in Ingegneria industriale e dell'informazione - XXXV - XXXVI e XXXVII ciclo;
- **D.R. n. 1311 del 03.06.2019** avente ad oggetto: Attivazione Corsi di Dottorato XXV ciclo - A.A. 2019/2020;
- **D.R. n. 1327 del 05.06.2019** avente ad oggetto: Modifica avviso modalità di immatricolazione al corso di laurea magistrale interclasse in scienze e tecniche dello sport e delle attività motorie preventive e adattate;

Invita il Consiglio a ratificare i decreti.

### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;

Valutati i decreti stessi;

All'unanimità

### DELIBERA

*Approvato nell'adunanza del 25 giugno 2019*

- ❖ di ratificare i seguenti decreti rettorali allegati agli atti del presente verbale:
  - **D.R. n. 1214 del 30.05.2019** avente ad oggetto: Programmi di Sviluppo Rurali (PSR) 2014-2020. Misura 16 – Cooperazione /Sottomisura 16.2.2. Progetti ammessi con D.D. n. 3582 del 12/04/2018 – Focus Area 6B. Ulteriori determinazioni in ordine al PROGETTO PILOTA TUBER MAGNATUM;
  - **D.R. n. 1215 del 30.05.2019** avente ad oggetto: Approvazione Convenzione finalizzata alla collaborazione tra Università degli studi di Perugia e Azienda USL Umbria 1 per l'espletamento delle attività di ortognatodonzia" e autorizzazione sottoscrizione;
  - **D.R. n. 1289 del 03.06.2019** avente ad oggetto: Convenzione di collaborazione industriale per promuovere e realizzare attività di ricerca e di alta formazione nell'ambito del corso di dottorato di ricerca in Ingegneria industriale e dell'informazione - XXXV - XXXVI e XXXVII ciclo;
  - **D.R. n. 1311 del 03.06.2019** avente ad oggetto: Attivazione Corsi di Dottorato - XXXV ciclo - A.A. 2019/2020;
  - **D.R. n. 1327 del 05.06.2019** avente ad oggetto: Modifica avviso modalità di immatricolazione al corso di laurea magistrale interclasse in scienze e tecniche dello sport e delle attività motorie preventive e adattate.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante



*Delibera n. --            Consiglio di Amministrazione straordinario del 12 giugno 2019*  
*Allegati n.-- (sub lett. --)*

**O.d.G. n. 7) Oggetto: Varie ed eventuali.**

Non vi sono ulteriori argomenti all'ordine del giorno.



Non essendovi altro argomento all'ordine del giorno da trattare, la seduta straordinaria del Consiglio di Amministrazione del 12 giugno 2019 termina alle ore 15:15.

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE  
*(F.to Dott.ssa Alessandra De Nunzio)*

IL PRESIDENTE  
*( Rettore F.to Prof. Franco Moriconi)*

