

DR**DECRETO RETTORALE****OGGETTO:**

Rinnovo del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni – C.U.G. – dell'Università degli Studi di Perugia.

Il Rettore

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e, in particolare, l'art. 57, il quale prevede, in primo luogo, che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

Vista la Direttiva del 4 marzo 2011 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità, con la quale sono state adottate le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei «Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni» (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)";

Visti il C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e ricerca – periodo 2019-2021, sottoscritto in data 18.01.2024, e le disposizioni dei precedenti CC.CC.NN.L. del comparto Istruzione e ricerca e del comparto Università che continuano a trovare applicazione, nei limiti del D.Lgs. n. 165/2001, in quanto compatibili e/o non sostituite dalle previsioni del predetto C.C.N.L. e dalle norme legislative;

Visto l'art. 29 dello Statuto dell'Università degli Studi di Perugia;

Visto il Regolamento generale di Ateneo;

Visto il Regolamento per la costituzione e il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni – C.U.G. dell'Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. n. 1470 del 29.07.2014;

Richiamato l'art. 3 del Regolamento suddetto, in particolare il comma 1, secondo il quale "Il C.U.G. ha composizione paritetica ed è formato da: a) componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione ai sensi degli artt. 40 e 43 del D. Lgs. n. 165/2001 e da altrettanti supplenti; b) da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, ivi compreso il presidente, nonché da altrettanti componenti supplenti", e il successivo comma 2, a mente del quale "l'individuazione delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative in Ateneo ai fini di quanto previsto all'art. 3, comma 1, lett. a) avviene con provvedimento del Direttore Generale all'atto della costituzione o rinnovo del C.U.G. con riferimento a quelle organizzazioni sindacali firmatarie del C.C.N.L. purché presenti in Ateneo con propri iscritti";

Richiamato, altresì, l'art. 5, comma 1, del Regolamento de quo, il quale prevede che "I componenti del C.U.G. rimangono in carica tre anni e possono essere rinnovati una sola volta. Al termine del mandato, essi continuano a svolgere le funzioni fino alla nomina del nuovo C.U.G. (...)";

Visto il D.R. n. 350 del 3 marzo 2021, con cui è stato disposto, a decorrere dal 1° marzo 2021, il rinnovo del C.U.G., per la durata in carica di tre anni,

Ripartizione del Personale**Dirigente**

Dott.ssa Federica
 NUZZI

Responsabile Ufficio

Dott. Cristian
 SPERA

salvo quanto previsto dall'appena richiamato art. 5 del relativo Regolamento per la costituzione e il funzionamento;

Ritenuto, pertanto, necessario procedere al rinnovo della composizione del predetto organo;

Visto il D.D.G. n. 12 del 25.01.2024, con il quale sono state individuate, ai sensi dell'art. 3, comma 1, lett. a), del citato Regolamento, quali titolari del diritto di designare ciascuna un proprio componente effettivo del C.U.G ed un supplente, le seguenti n. 3 organizzazioni sindacali:

1. C.I.S.L. FSUR
2. FEDERAZIONE GILDA UNAMS
3. FLC C.G.I.L.

Viste le note prot. nn. 38759, 38764 e 38762 del 01.02.2024, con le quali le predette organizzazioni sindacali sono state invitate singolarmente a designare un componente effettivo del Comitato ed uno supplente;

Dato atto che ciascuna delle predette organizzazioni sindacali ha provveduto alla designazione del proprio componente effettivo e del componente supplente:

- C.I.S.L. FSUR (nota prot. n. 41444 del 02.02.2024)
componente effettivo: GIGLIONI Sara
componente supplente: TIBERTI Daniela
- FEDERAZIONE GILDA UNAMS (nota prot. n. 41446 del 02.02.2024)
componente effettivo: SAMBUCINI Giovanna
componente supplente: SGRAMOLA Maurizio
- FLC C.G.I.L. (nota prot. n. 52773 del 08.02.2024)
componente effettivo: CORTINA Carla
componente supplente: FERRANTI Enrica

Rilevato, pertanto, che, ai sensi dell'art 3, comma 1, lett. b), del Regolamento si è reso necessario individuare un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, in particolare n. 3 componenti effettivi ed altrettanti componenti supplenti del Comitato *de quo*;

Visto l'avviso di interpello per la designazione dei componenti del Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) dell'Università degli Studi di Perugia, emanato dal Magnifico Rettore in data 31.01.2024 e pubblicato il giorno medesimo all'Albo ufficiale dell'Ateneo;

Tenuto conto che hanno risposto positivamente all'avviso di interpello n. 10 unità di personale docente, tecnico-amministrativo e bibliotecario;

Richiamato l'art 4, comma 2, del Regolamento per la costituzione e il funzionamento del C.U.G., ai sensi del quale *"I rappresentanti dell'Ateneo (...) sono designati dal Rettore, sentito il Senato Accademico"*;

Vista la delibera n. 110 del 27.02.2024, con la quale il Senato Accademico, condivisa la proposta di designazione formulata dal Rettore in ordine alla nomina dei rappresentanti dell'Ateneo in seno al C.U.G., ha individuato i predetti rappresentanti quali componenti effettivi e supplenti del Comitato di cui trattasi;

Richiamato l'art. 4, comma 5, del Regolamento per la costituzione e il funzionamento del C.U.G., secondo cui *“il CUG è nominato con Decreto del Rettore, sentito il Direttore Generale”*;

Sentito il Direttore Generale;

DECRETA

Art.1 – Ai sensi di quanto previsto dall'art. 4, comma 5, del Regolamento per la costituzione e il funzionamento del C.U.G., emanato con D.R. n. 1470 del 29.07.2014, la composizione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni - C.U.G.- dell'Università degli Studi di Perugia, è rinnovata a decorrere dal 01.03.2024, mediante la nomina dei seguenti componenti:

Componenti effettivi:

- | | | |
|----------------------------------|-------|-------------------------------------|
| 1. CORTINA Carla | (TAB) | Rappresentante del personale |
| 2. GIGLIONI Sara | (TAB) | Rappresentante del personale |
| 3. MUSOLINO Mariangela | (TAB) | Rappresentante dell'Amministrazione |
| 4. PRETEROTI Antonio | (PO) | Rappresentante dell'Amministrazione |
| 5. RANALLI Maria Giovanna | (PA) | Rappresentante dell'Amministrazione |
| 6. SAMBUCINI Giovanna | (TAB) | Rappresentante del personale |

Componenti supplenti:

- | | | |
|------------------------------|-------|-------------------------------------|
| 1. FERRANTI Enrica | (TAB) | Rappresentante del personale |
| 2. LUCA Giovanni | (PA) | Rappresentante dell'Amministrazione |
| 3. PISELLO Anna Laura | (PA) | Rappresentante dell'Amministrazione |
| 4. SAGRAMOLA Maurizio | (TAB) | Rappresentante del personale |
| 5. TIBERTI Daniela | (TAB) | Rappresentante del personale |
| 6. ZURINO Antonio | (TAB) | Rappresentante dell'Amministrazione |

Art. 2 – il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, nella composizione di cui all'art. 1, rimane in carica per tre anni (fino al 28.02.2027), salvo quanto previsto dall'art. 5 del relativo Regolamento.

Il Rettore

Prof. Maurizio Oliviero

(Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate,
il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)