

CRITERI DI CALCOLO

La stampa calcola 6 distinti valori per ogni Reparto: il numero di dipendenti, i giorni dovuti, i giorni lavorati, i giorni di assenza, ivi inclusi i giorni di ferie, la percentuale di presenza, la percentuale di assenza. Di seguito, il loro significato.

Tot. Dipendenti: è il numero di dipendenti in forza nel reparto, anche solo per parte del periodo selezionato: infatti se un dipendente si sposta di reparto e la modifica si registra in un nuovo inquadramento, lo stesso dipendente viene conteggiato più volte, cioè una volta per ogni reparto in cui è stato in forza; se un Reparto non ha nessun dipendente in forza nel periodo, non compare nella stampa.

GG dovuti: è il totale delle giornate lavorative per il reparto, calcolato in questo modo: per ogni giorno del periodo in cui un dipendente è in forza nel reparto, se l'orario di lavoro ha un valore di ore medie superiore a 0, si conta 1 giornata. In caso di un dipendente che fa dei cambi di reparto, le giornate lavorative si distribuiscono su tutti i reparti in cui il dipendente ha lavorato.

GG lavorati: è la differenza fra i giorni di assenza e i giorni dovuti.

GG assenza: sono calcolati in base alle seguenti regole:

- si considerano solamente i giorni lavorativi, intesi come giorni in cui l'orario di lavoro ha ore medie superiori a 0, quindi eventuali assenze complete o parziali in giornate con un orario di lavoro a 0 ore medie vengono ignorate e non concorrono all'assenteismo;
- si conta 1 giorno di assenza (assenza completa) tutte le volte che esistono delle voci per un valore complessivo pari almeno alle ore minime dell'orario del giorno, e limitatamente alle voci selezionate;

- se i valori delle voci considerate, nel giorno in questione, hanno un valore minore delle ore minime, l'assenza è rapportata alle ore medie: ad esempio 2 ore di assenza con un orario a 8 ore medie determinano $2/8 = 0,25$ giorni di assenza.

% Presenze: è il complemento a 100 della percentuale di assenze, se non risultano giorni lavorativi è vuoto.

% Assenze: è il rapporto percentuale fra i giorni di assenza calcolati ed i giorni lavorativi, se non risultano giorni lavorativi è vuoto.

N.B.: a partire dal mese di maggio 2013, al fine di uniformare i dati pubblicati dall'Università degli Studi di Perugia, vengono escluse, all'interno del numero dei giorni di assenza, le assenze per motivi di ferie.