

IV° Convegno Nazionale R.L.S. Università ed Enti di Ricerca

**“ La diffusione della cultura della sicurezza,
nuovi scenari dopo il D. Lgs. 81/2008 ? ”**

***Il ruolo dell'INAIL nel nuovo
sistema del welfare***

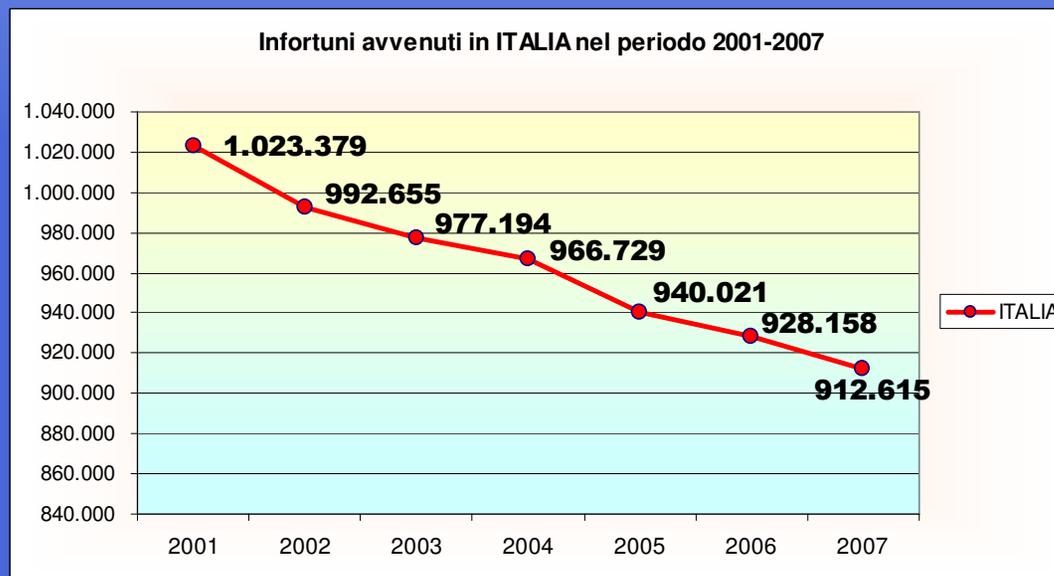
Tullio Gualtieri

Direttore Regionale Vicario Inail Umbria

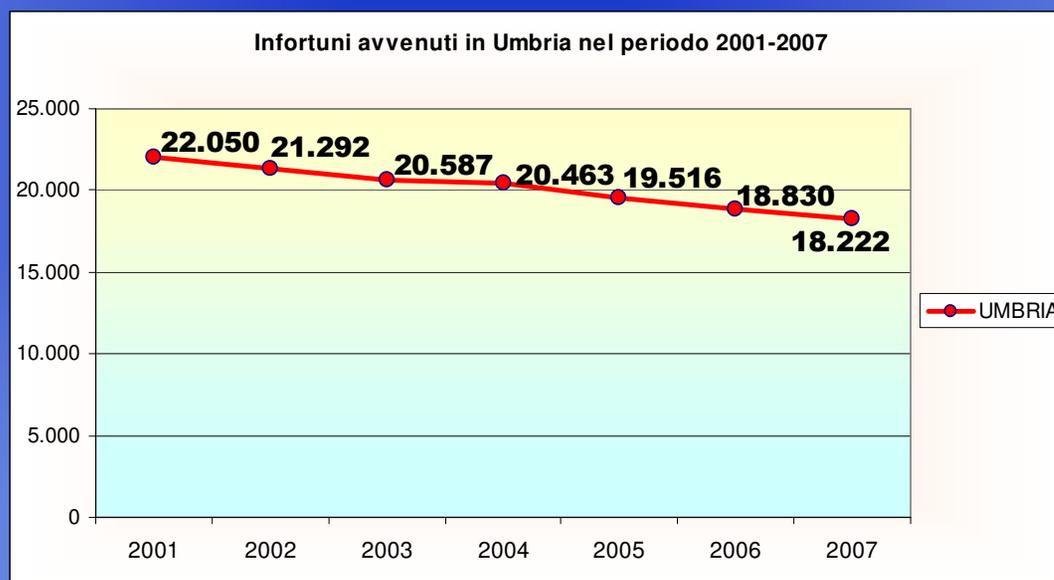
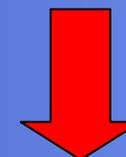
Perugia, 5/12/2008

Il fenomeno infortunistico

INFORTUNI SUL LAVORO
2001/2007



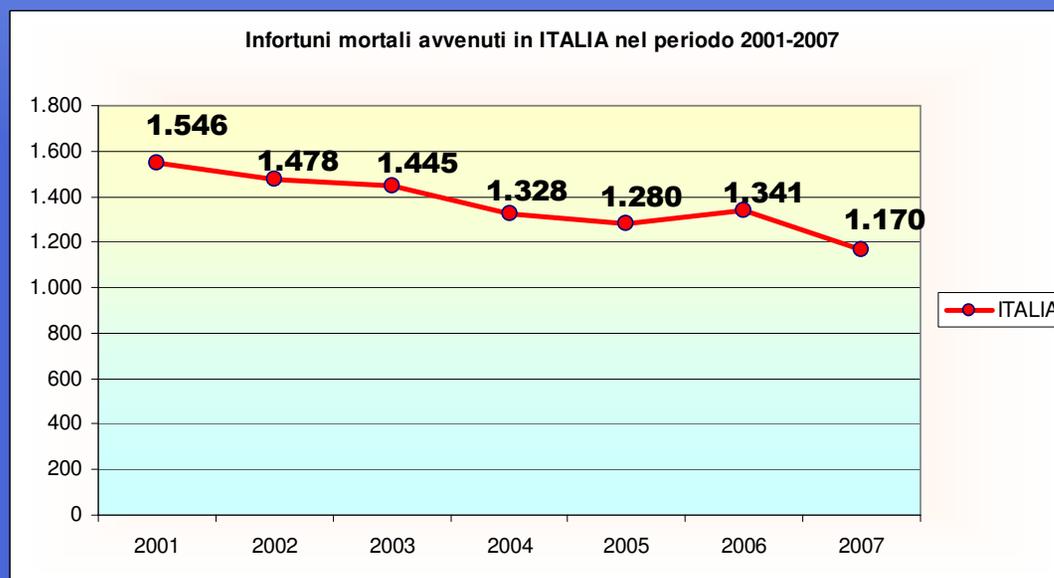
- 10.8%



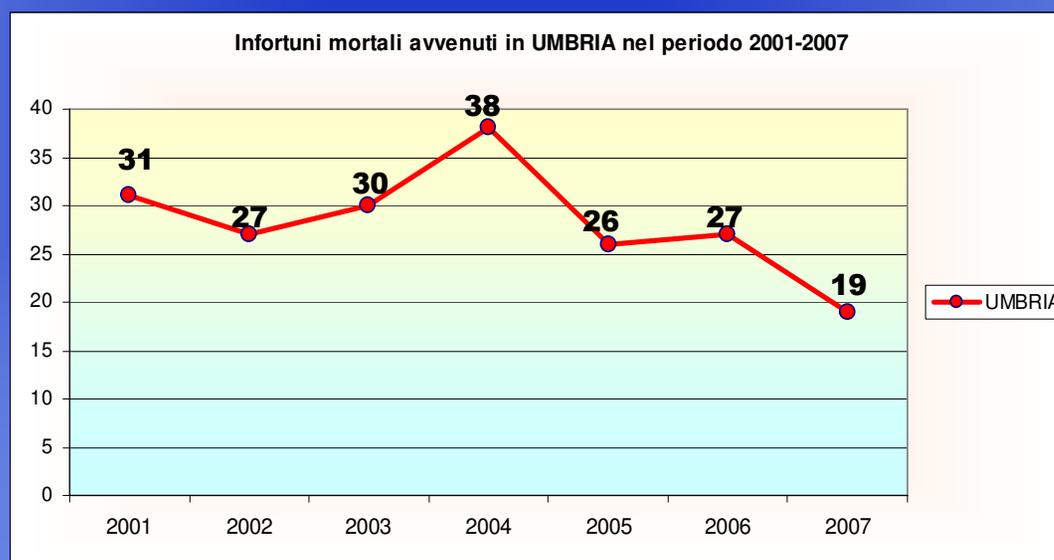
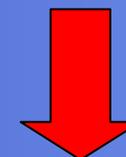
- 17.4%

Il fenomeno infortunistico

CASI MORTALI
2001/2007



- 24.3%



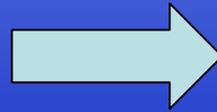
- 38.7%

Quadro normativo di riferimento

- T.U. D.P.R. 1124/1965
- D. Lgs. 626/1994
- D. Lgs. 242/1996
- D. Lgs. 38/2000
- D. Lgs. 195/2003
- **D. Lgs. 81/2008** – *Nuovo Testo Unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro*

La Mission Inail

MISSION STORICA

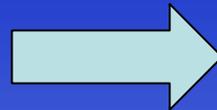


- assicurazione
- indennizzo

Alle funzioni tradizionali si affiancano quelle "nuove"



MISSION ATTUALE



- prevenzione
- cura
- riabilitazione
- reinserimento



**SISTEMA INTEGRATO
DI TUTELA**

La Prevenzione

FORMAZIONE, CONSULENZA E ASSISTENZA

- INAIL (con ISPESL ed IPSEMA) *Ente pubblico con compiti in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro*
- Consulenza alle aziende, in particolare alle pmi (con separazione del momento della consulenza da quello del controllo)
- Progettazione ed erogazione percorsi formativi
- Formazione RSPP e ASPP
- Partecipazione al “Comitato per l’indirizzo e la valutazione delle politiche attive...” istituito presso il MinSalute
- Consulenza alla “Commissione consultiva permanente per la salute e sicurezza sul lavoro” istituita presso il MinLavoro
- Elaborazione e raccolta buone prassi
- Erogazione prestazioni previste dal Fondo di sostegno per i familiari delle vittime di gravi infortuni sul lavoro
- Promozione e diffusione della cultura della sicurezza nei percorsi formativi scolastici

Il Sistema Informativo

IL SINP

- **Istituzione del S.I.N.P. (sistema Informativo Nazionale per la Prevenzione nei luoghi di lavoro) per programmare e valutare l'efficacia dell'attività di prevenzione e per indennizzare le attività di vigilanza**
- **Utilizzo integrato di informazioni e creazione di specifici archivi e banche dati**
- **INAIL garantirà la gestione tecnica ed informatica e sarà titolare del trattamento dei dati**
- **Prevista un implementazione (1/2009) con la comunicazione degli infortuni che comportano un assenza dal lavoro di almeno un giorno (eliminazione quindi del registro infortuni per il d.l.)**

Il Sostegno economico/1

FINANZIAMENTI E LEVE PREMIALI

leri...

- **Bonus/malus e sconti tariffari**
- **Sostegno finanziario a progetti di miglioramento di misure di prevenzione nelle pmi agricole e artigianali
(3.5 milioni di euro negli ultimi 5 anni in Umbria)**

Il Sostegno economico/2

FINANZIAMENTI E LEVE PREMIALI

oggi anche...

- **Finanziamento di progetti di investimento in materia di sicurezza e salute sul lavoro e formazione da parte delle piccole, medie e micro imprese anche con progetti volti a sperimentare soluzioni innovative e strumenti di natura organizzativa e gestionale ispirati ai principi di responsabilità sociale delle imprese**
- **Costituzione presso l'Inail del Fondo di sostegno:**
 - * **alla piccola media impresa**
 - * **ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza territoriali**
 - * **alla pariteticità**

La Vigilanza

VIGILANZA E CONTROLLI

- **INAIL (con ISPESL ed IPSEMA) partecipa con funzione consultiva al “Comitato per l’indirizzo e la valutazione delle politiche attive e per il coordinamento nazionale delle attività di vigilanza in materia di salute e sicurezza sul lavoro” istituito presso il MinSalute (art. 5)**

// S.G.S.L.

RICONOSCIMENTO IMPLICITO DEL SGSL INAIL

- Il modello di organizzazione e di gestione idoneo ad avere efficacia esimente della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica di cui al D. Lgs. 231/2001, deve essere adottato ed efficacemente attuato (art. 30, punto 1)

.....

- In sede di prima applicazione, i modelli di organizzazione aziendale definiti conformemente alle Linee guida UNI-INAIL per un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (SGSL) del 28 settembre 2001 o al British Standard OHSAS 18001:2007 si presumono conformi ai requisiti di cui ai commi precedenti per le parti corrispondenti (art. 30, punto 5)

L'Azione di regresso

NOTIZIA DELL'AZIONE PENALE DAL PM ALL'INAIL

- **In caso di esercizio dell'azione penale per i delitti di omicidio colposo o di lesioni personali colpose, se il fatto è commesso con violazione delle norme per la prevenzione degli infortuni sul lavoro o relative all'igiene del lavoro o che abbia determinato una malattia professionale, il Pubblico Ministero ne dà immediata notizia all'INAIL ai fini dell'eventuale costituzione di parte civile e dell'azione di regresso (art. 61)**

Il R.L.S. si fa in tre...

- *Aziendale*
- *Territoriale*
- *di Sito Produttivo*

I R.L.S. e l'INAIL per il D. Lgs. 81/08...

- * *art 18: il dl deve comunicare all'Inail i nominativi dei RLS (in corso di definizione modalità e termini di comunicazione)*
- * *art. 55: sanzione amministrativa pecuniara di 500 euro in caso di omessa comunicazione all'Inail dei nominativi dei RLS*
- * *art. 52: presso l'Inail è costituito il Fondo di sostegno...*

In sintesi, il nuovo T.U.



OPPORTUNITA' O...

OCCASIONE MANCATA ? ? ?

