

Allegato 9 - Obiettivi operativi 2018 in materia di TRASPARENZA – Rev. 01 approvata dal CdA il 18/07/2018

Obiettivo strategico	Obiettivo Operativo (descrizione)	Peso obiettivo	Risorse umane (ufficio e relativo personale coinvolto)	Risorse economico-finanziarie	Indicatore/i	Valore di Partenza	Target	Valore consuntivo indicatori *	Grado di raggiungimento obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)*
<b>Innalzare la qualità della trasparenza nella comunicazione e esterna ed interna</b>	Mantenere adeguati livelli di trasparenza attraverso la pubblicazione del rendiconto dei costi sostenuti per la formazione del personale della Ripartizione	-----	Dirigente Ripartizione Affari Legali,  Dott. Maurizio Padiglioni	0	Redazione e pubblicazione del documento di rendicontazione	0	31/12/2018		
	Migliorare la trasparenza mediante l'aumento del livello di partecipazione degli utenti ai servizi della Ripartizione	-----	Dirigente Ripartizione Didattica,  Dott.ssa Antonella Bianconi	0	Attivazione di un servizio tracciato di informazione/ segnalazioni problematiche	0	Realizzazione del servizio entro novembre 2018		
	Promuovere la trasparenza dell'utilizzo delle risorse derivanti dal contributo "5 x mille"	-----	Dirigente Ripartizione Gestione Risorse Finanziarie,  Dott.ssa Tiziana Bonaceto	0	Pubblicazione del documento per l'anno 2016	0	Entro il 31/12/2018		
	Predisposizione di scheda sintetica informativa sulle procedure di reclutamento relative a personale docente e	-----	Dirigente Ripartizione Personale, Dott.ssa Veronica	0	Pubblicazione sul sito di scheda sintetica informativa	0	Entro il 31.12.2018		

Allegato 9 - Obiettivi operativi 2018 in materia di TRASPARENZA – Rev. 01 approvata dal CdA il 18/07/2018

Obiettivo strategico	Obiettivo Operativo (descrizione)	Peso obiettivo	Risorse umane (ufficio e relativo personale coinvolto)	Risorse economico-finanziarie	Indicatore/i	Valore di Partenza	Target	Valore consuntivo indicatori *	Grado di raggiungimento obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)*
	ricercatore da pubblicare sul web		Vettori						
	Azioni di miglioramento della trasparenza in esito alle risultanze del Gruppo di Lavoro costituito con OdS n. 1 del 30.5.2017	-----		0	Predisposizione vademecum per commissioni concorsuali in materia di anticorruzione	0	Entro il 31.12.2018		
	Azioni di miglioramento della trasparenza in esito alle risultanze del Gruppo di Lavoro costituito con OdS n. 1 del 30.5.2017	-----		0	Definizione dei documenti/dati /informazioni sottoposti al diritto di accesso	0	Entro il 31.12.2018		
	Promuovere la cultura della prevenzione alla corruzione e trasparenza attraverso l'accrescimento delle competenze degli Uffici	-----	Dirigente Ripartizione Tecnica,  Ing. Fabio Piscini	0	% del personale afferente alla Ripartizione Tecnica formato	0	10%		
	Riesame processo di registrazione dei dati di cui all'art. 1, comma 32, della Legge 190/2012 per individuare soluzione migliorativa per strutture Amm.ne Centrale	-----	Dirigente Ripartizione Servizi Informatici e statistici,  Dott.ssa Rosella	0	Ipotesi di soluzione da implementare per le Strutture dell'Amministrazione Centrale dell'Ateneo	0	1		

**Allegato 9 - Obiettivi operativi 2018 in materia di TRASPARENZA – Rev. 01 approvata dal CdA il 18/07/2018**

<b>Obiettivo strategico</b>	<b>Obiettivo Operativo (descrizione)</b>	<b>Peso obiettivo</b>	<b>Risorse umane (ufficio e relativo personale coinvolto)</b>	<b>Risorse economico-finanziarie</b>	<b>Indicatore/i</b>	<b>Valore di Partenza</b>	<b>Target</b>	<b>Valore consuntivo indicatori *</b>	<b>Grado di raggiungimento obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)*</b>
	Adeguamento ai criteri di accessibilità (all. A D.M. 8/7/2005, agg. nel 2013) del Portale di Ateneo, del modello UniPG-DEMO per siti tematici e Area Riservata	-----	Penci	0	livello di attuazione del progetto	0	100%		
	Progetto di evoluzione e ottimizzazione dell'interfaccia grafica utente dell'Area Riservata secondo i principi di responsive-design e usabilità	-----		0	numero di progetti	0	1		