

FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **MONIA LAZZARI**
Indirizzo
Telefono
E-mail
Nazionalità

Dal 03/2014 ad oggi

ANPAL SERVIZI SPA Via Guidubaldo del Monte, 60 ROMA

Agenzia nazionale politiche attive del lavoro- soggetto in house del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali-

OPERATORE PROFESSIONAL SERVIZI PER IL LAVORO E SISTEMI DI ORIENTAMENTO ALLE TRANSIZIONI. (Regione Marche).

Supporto ai Centri per l'impiego nella pianificazione operativa e nella realizzazione di azioni ed interventi di reimpiego per target specifici-reinserimento nel mondo del lavoro- gestione di progetti inerenti le crisi aziendali volti alla ri-collocazione. Elaborazione e trasferimento di metodologie e strumenti operativi in materia di accoglienza, ricerca attiva del lavoro, orientamento alla scelta Universitaria e Lavoro, scouting d'azienda, ecc..

Trasferimento agli operatori dei Servizi per il lavoro degli strumenti inerenti le indagini condotte a livello nazionali riguardanti la formazione e il mercato del lavoro (Excelsior, Unioncamere, Atlante del lavoro e delle professioni INAPP). Promozione degli interventi inerenti le politiche del lavoro ed in particolare gli interventi a livello locale e nazionale riguardanti: Programma Garanzia Giovani, Progetto Eures, tirocini extra curricolari e misure volte all' inserimento lavorativo, borse lavoro, corsi di formazione professionale, dispersione scolastica, apprendistato, ecc. Promozione dell'inserimento lavorativo di giovani, apprendisti, donne, soggetti svantaggiati, over 50, soggetti con disabilità, ecc.

Da ottobre 2021 nell'area Transizioni Scuola/lavoro attività di trasferimento agli Insegnanti degli Istituti secondari di secondo grado degli strumenti di orientamento nelle transizioni di studenti e studentesse, progettazione percorsi di orientamento alla scelta professionale/ Universitaria, l'apprendistato di I livello e la formazione terziaria.

Docente presso vari laboratori nelle tematiche inerenti: il bilancio delle competenze, l'obiettivo professionale, l' orientamento al lavoro/ tecniche di ricerca attiva del lavoro, il colloquio di lavoro, la redazione del cv.

Dal luglio 20024 ad oggi presso la Scuola Nazionale delle politiche attive. Progettazione e gestione piano di formazione rivolto ai dirigenti dei Cpi Regione Lombardia. Partecipazione a gruppi di ricerca riguardanti "L'analisi dei fabbisogni formativi", "Le nuove Metodologie didattiche", "L'orientamento specialistico".

DAL 11/2012 a 03/2021

COOSS MARCHE s.c.p.a di Ancona (2.700 dipendenti) – Via Saffi- Ancona
Cooperativa sociale

HR MANAGER e **COORDINATORE SERVIZI EDUCATIVI**. Fabriano- Impiego Part-time
Gestione del personale educativo di 4 Nidi d'infanzia. Attività di Employer branding, ricerca e selezione del personale, formazione e sviluppo organizzativo, gestione e valutazione del

personale, coordinatore pedagogico e supervisione progetti educativi, gestione della qualità e della sicurezza nelle strutture, rapporti con gli enti e amministrazioni, marketing del servizio. Gestione di circa 50 risorse

Realizzazione di diversi progetti educativi riguardanti la famiglia e il benessere sociale e psicologico degli adolescenti.

Partecipazione a tavoli di lavoro inerenti; la cooperazione sociale, il volontariato e l'associazionismo per la cittadinanza attiva. Collaborazione con L'ambito territoriale 10 per la realizzazione di Progetti di sostegno alla genitorialità. Gestione Progetto Intrecci Educativi

DAL 04/2008 AL 09/2012

SPES (Società progettazione Elettronica e Software) Via Lamberto Corsi – Fabriano (AN)

Società di progettazione elettronica e software

HR E SVILUPPO ORGANIZZATIVO

Selezione, Employer Branding, formazione: rapporti con Università, colloqui di selezione e assessment center, attività di Job Position e Job Evaluation, Performance Appraisal, gestione corsi di formazione, realizzazione del bilancio sociale, gestione del personale.

Organizations e Internal communications. Definizione e formalizzazione dei processi aziendali, implementazione sistema di project management, Knowledge Management, Sistema qualità, gestione della piattaforma di comunicazione per realizzare di progetti di comunicazione interna.

Progettazione e gestione interventi formativi rivolti al personale a valere su finanziamenti regionali ali e nazionali. Creazione di reti con Università, aziende, enti di ricerca ai fini della partecipazione a bandi Europei nell'ambito del VII programma quadro e gestione di progetti di start up d'impresa utilizzando i contributi di sostegno alle nuove cooperative.

04/2005 al 01/2008

CONSULMARCHE RISORSE UMANE s.r.l. Via T, Edison- Ancona

Società di selezione e formazione

RESPONSABILE DELLA SCHOOL OF BUSINESS

Progettazione, coordinamento e placement di master rivolti ai laureati (Gestione e Amministrazione delle Risorse umane I, II, II edizione, Marketing e Direzione Commerciale, Management e Strategia d'Impresa,

Organizzazione di diversi convegni ed eventi inerenti il tema del "Lavoro e le competenze", I (Career day Univ. Macerata e Urbino, convegno AIF, ecc)

Docente presso vari corsi di formazione nelle tematiche inerenti:

organizzazione aziendale/ bilancio delle competenze/orientamento al lavoro/ come scrivere il curriculum vitae, la comunicazione

Dal 2000 al 03/2005

SIDA s.r.l. Viale della Vittoria, 36 Ancona

Servizi integrati di direzione aziendale

CONSULENTE SENIOR RISORSE UMANE E FORMAZIONE.

- *ricerca e selezione del personale/ head hunting* per impiegati e quadri (colloqui individuali tramite intervista B.E.I., sessioni di assessment center e somministrazione inventari di personalità)

- coordinamento di selezioni/concorsi per conto di Istituti di Credito

-realizzazione di progetti di *organizzazione e valutazione del potenziale* presso aziende clienti, analisi di clima aziendale (Job Position e Job Evaluation, Performance Appraisal), analisi di clima aziendale.

-*docente d'aula* nelle tematiche: organizzazione aziendale, Il bilancio delle competenze, Il marketing di se stessi e l'orientamento al lavoro, la comunicazione e lavoro di gruppo. Attività di orientamento presso Istituti superiori.

-*progettazione, coordinamento e placement master* "Gestione e Amministrazione delle risorse Umane" I e II edizione. Realizzazione delle brochure e comunicazione web, creazione delle partnership con aziende, promozione presso scuole e Università, Informagiovani, partecipazione a Carrer Day Universitari, orientamento allievi finalizzati all'inserimento nel mondo del lavoro (stage), scouting delle opportunità presso aziende, stipula delle convenzioni di stage, monitoraggio dell'erogazione della formazione, rendicontazione delle attività economiche.

- Realizzazione nell'ambito di un progetto di ricerca Ministeriale Avviso 6/2001 PON "azioni di sistema" della definizione del modello di competenze nella formazione e l'individuazione di un modello formativo ideale.

-Analisi e predisposizione progetti a valere su Bandi Regionali e Provinciali inerenti il mercato del lavoro e la formazione continua. **Progettazione**, coordinamento, tutoraggio e monitoraggio interventi formativi a valere su finanziamenti regionali e nazionali destinati a disoccupati di lunga durata, formazione superiore, apprendistato. Interventi di formazione continua rivolti ad occupati (legge 236/93 e fondi paritetici interprofessionali) Organizzazione incontri con le parti sociali per la condivisione dei contenuti progettuali

Dal 07/10/1998 al 16/07/1999

GRUPPO LOCCIONI (AN)- Via Fiume Angeli di Rosora (AN)

Azienda di progettazione software .

Stage

Area risorse umane: analisi dei fabbisogni formativi, progettazione e la gestione corsi di formazione e riqualificazione del personale a valere sull'FSE., realizzazione del bilancio sociale, progettazione di un sistema di incentivazione del personale.

18/11/1997 al 2000
COLLABORAZIONE CON
L'UNIVERSITA'

FACOLTÀ DI SCIENZE DELLA FORMAZIONE di Perugia per le cattedre di **Sociologia** e di **Metodologia della Ricerca Sociale** prof.ssa M.C Federici

Partecipazione alle commissioni d'esame.

nov.97- mar.98 Partecipazione all'organizzazione e relatore al Convegno "**Comunicazione; il sistema Italia**" organizzato dall' Univ. Di Perugia facoltà di Scienze delle Formazione per la cattedra di Sociologia con il coordinamento scientifico della Prof.ssa M.C Federici

Titolo dell'intervento: Comunicazione e produttività industriale: il caso Merloni Elettrodomestici.

Dal 2019 ad oggi

Culture della Materia "Sociologia" presso l'Università degli Studi di Perugia Dipartimento di Scienze Sociali, Umane e della Formazione corso di Laurea in Scienze dell'Educazione e membro commissioni d'esame insegnamento "**Sociologia del lavoro e delle organizzazioni**" Corso di laurea Scienze dell'investigazione e della sicurezza

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

2002 -2005

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI Urbino "CARLO BO"

Febbraio 2005

LAUREA IN SCIENZE E TECNICHE PSICOLOGICHE DEL LAVORO

Laurea triennale

Psicologia generale, psicologia dello sviluppo, sociologia dei processi economici e del lavoro, psicologia sociale, psicologia del lavoro, psicologia dell'orientamento e della formazione, psicologia delle organizzazioni, psicologia dinamica

Titolo della tesi: uno strumento per rilevare le competenze: l'intervista semi-strutturata

1992-1997

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PERUGIA

Novembre 1997

LAUREA MAGISTRALE IN SCIENZE DELL'EDUCAZIONE- INDIRIZZO ESPERTO NEI PROCESSI FORMATIVI

Titolo della tesi: Comunicazione e produttività aziendale: analisi di un caso aziendale Merloni Elettrodomestici

Psicologia generale, sociologia, metodologia della ricerca sociale, sociologia dell'educazione, pedagogia, sociologia dell'organizzazione, statistica, teoria della comunicazione, psicologia sociale, docimologia.

Votazione 108/110

1992

ISTITUTO TECNICO COMMERCIALE "A. MOREA DI FABRIANO

Diploma di ragioniere

Ragioneria, economia aziendale, diritto, matematica, italiano, lingua Inglese e Francese

MASTER 1998

IMPRESA & MANAGEMENT Roma

Corso di perfezionamento in "SERVIZI DI CONSULENZA e ORIENTAMENTO PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO E AUTONOMO"

Comunicazione, leadership, Orientamento al lavoro, organizzazione aziendale, imprenditoria femminile, incentivi alle assunzioni, politiche attive del lavoro

CORSI DI FORMAZIONE

2023 Frequenza corsi sulla comunicazione, la gestione del tempo, la gestione dello stress, la comunicazione scritta, ecc presso IFOA

2019 Corso "Animatore di Comunità" durata 80 ore presso Agenzia RES

2018 Corso on line "Servizi per il lavoro- assegno di ricollocazione" presso Anpal Servizi Spa

2018 Corso "Novità introdotte dal nuovo regolamento europeo GDPR 679/2016" Cooss Marche

2017 Corso di formazione PIACC Programme for the International Assessment Competence-presso Anpal Servizi Spa

2017 Corso "Digital Marketing", 80 ore, presso Confindustria Marche nord -Ninja Academy

2014. Corso " la documentazione al Nido", la progettazione degli spazi, ec

2013 Corso "Preposto nei luoghi di lavoro" presso Cooss Marche

2013 Corso "Lo stress lavoro correlato" presso Usi di Fabriano

2012 Corso "La Progettazione Europea" presso UNIPVM

2012 Corso "La creatività" docente Lucarelli

2011 Corso "Sicurezza e luoghi di lavoro" presso Spes

2009 Corso "Il Project Management", 16 ore, tenuto da Danilo Scarponi

2007 Corso "Il Bilancio delle Competenze" della durata di 36 ore presso il Centro per l'Impiego di Jesi

2007 Corso "Tecniche di ricerca attiva del lavoro" docente Franco Ferrazza

2005 Corso "Formazione per tutor" (16 ore) organizzato da Adecco

2004 Corso "La gestione delle Risorse Umane: l'approccio per competenze" prof. Gerli

2003 Nuove versioni del software della durata di 72 ore presso Sida s.r.l.

2002 presso la Sida ha frequentato i seguenti corsi:

La gestione del budget, la leadership, le 3 P, la gestione del tempo, lavorare per obiettivi, le forme contrattuali e retributive, il marketing strategico.

Novembre 2002 Corso "Formazione Formatori" 6 gg svolto da Paolo Manocchi

1998 Corso "La valutazione delle prestazioni" Paolo Rossi

1996 Corso "Metodologie e Tecniche per il formatore" Renato di Nubila

PUBBLICAZIONI

Lazzari M. Contributo in volume dal titolo "Comunicazione e Produttività aziendale: Analisi di un caso: la Merloni Elettrodomestici S.P.A." in "Comunicare: Il sistema Italia" Univ. Di Perugia, 1998

Strumenti innovativi di Comunicazione in "Modelli innovativi per la formazione continua: training kit per formatori" (Sogesi, Sida, Politecra Milano)

Pubblicazione di diversi articoli inerenti il mercato del lavoro e la gestione delle risorse umane presso testate giornalistiche locali

ATTIVITA' DI DOCENZA

2000-2001 CESAR Perugia

Docenze inerenti la "Leadership", "La comunicazione" e "La qualità del servizio" (94 ore) nell'ambito dei corsi di riqualificazione "Relazioni con il pubblico" rivolti al personale dipendente della Pubblica Amministrazione di Perugia.

2002-2005 SIDA s.r.l.

2002 Docenza inerente "L'organizzazione aziendale", 16 ore, presso il master "General Management" organizzato dalla Sida.

2002 Laboratorio n° 24 ore, inerente "Lo stage in azienda" e "come scrivere il Curriculum" nell'ambito dei master organizzati da SIDA

2002 Docenze inerente "l'orientamento iniziale" (8 ore) presso il master "Web Marketing" organizzato dalla Sida

2002 Lezioni inerenti "La comunicazione e Gestione del tempo", durata 8 ore, presso corso

rivolto ad imprenditori della provincia di Pesaro

2002 Lezione inerente "L'orientamento al mondo del lavoro" (4 ore) presso JAL/Cisi di Ancona

2003 Percorso "Il Bilancio delle Competenze" (16 ore) rivolto agli allievi delle classi IV del Liceo Scientifico "Galilei" di Ancona.

2003 Docenza nell'ambito dei corsi "Apprendistato" organizzati dal Centro per L'impiego di Senigallia. Corso per Tutor (comunicazione)

2003 Docenza relativa all' "Orientamento iniziale e finale" durata di 22 ore presso il corso "Marketing Internazionale e vendite" Organizzato da SIDA

2003 Laboratorio di formazione (24 ore ogni edizione) inerente lo "Stage in azienda" e "Come scrivere il Curriculum "nell'ambito dei master organizzati da SIDA

2003 Docenza relative al "Bilancio delle competenze", durata 16 ore, presso il corso "Direzione commerciale e vendita" tenuto dal CFM marche.

2003 Docenza relativa al "Bilancio delle competenze", della durata di 16 ore, presso il corso "Sviluppo delle competenze sull'internazionalizzazione delle PMI" . SIDA

2004 Docenza relativa all' "organizzazione Aziendale" della durata di 8 ore presso il corso "Immagine relazione con L'esterno" tenuto da Mondo Lavoro SPA

2005/2006
Istituto Tecnico Comm. A. Morea

2005 Percorso "Il Bilancio delle Competenze", della durata di 16 ore rivolto alla classe IV dell'Istituto "Alfredo Morea" di Fabriano

2006 Docenze inerenti l' "Orientamento al lavoro e il curriculum Vitae" (16 ore) rivolto agli allievi del corso "Tecnico di Cantiere"organizzato dall'Istituto "Alfredo Morea" di Fabriano.

2006-2007
CONSULMARCHE RISORSE UMANE

2006 Docenze e seminari, 16 ore, inerenti "L'orientamento al Lavoro", "Il bilancio delle competenze" nell'ambito del master "Gestione e Amministrazione delle Risorse Umane" I e II ed. master in "Marketing e Direzione Commerciale" I ed. Consulmarche Risorse Umane

2007 Docenze inerenti "l'Organizzazione Aziendale" nell'ambito del master "Gestione delle Risorse Umane" organizzato da Consulmarche Risorse Umane

2007 CENTRO PER L'IMPIEGO DI
TOLENTINO

2007 Docenze sul "Bilancio delle Competenze" (36 ore) presso il Centro per l'impiego di Tolentino

2007 CENTRO PER L'IMPIEGO DI
JESI

2007 Docenza relativa all' "orientamento iniziale" (4 ore) nell'ambito del corso di Cultura e lingua italiana presso il Centro per l'Impiego di Jesi.

2007 CONFINDUSTRIA MACERATA

2007 Docenza relativa al "Bilancio delle competenze", 5 ore, presso il corso "Organizzazione e Direzione Aziendale" organizzato da Confindustria Macerata

2007 CENTRO PER L'IMPIEGO DI
FABRIANO

2007 Docenza relativa all' "Orientamento iniziale", (10 ore), presso il Centro per L'impiego e la formazione di Fabriano nell'ambito del progetto Rete Lavoro

2009 Docenza inerente le competenze relazionali (20 ore) presso il Ciof di Fabriano