

## CURRICULUM VITAE



### Informazioni Personali

Cognome Nome **Selvi Daniele**

**Ruolo/Occupazione** **CEO, Solution Architect, Head of Microsoft Strategy & Italian Market Executive, Docente di Business Applications e Tecnologie Web**

### Esperienza Lavorativa

- Date (da – a) Gennaio 2021 ~ In Corso
- Tipo di impiego **CEO, Head of Microsoft Strategy & Italian Market Executive**
- Principali mansioni e responsabilità A capo della filiale italiana di Apsia SAS, con sede a Perugia, Italia.  
A livello di gruppo, sono responsabile dell'identificazione e del perseguimento di nuove opportunità di business e strategie GTM collaborando con Microsoft nel mercato globale. Lavoro a stretto contatto con i team di Lead Generation/Marketing e con il team Operations per sviluppare ed eseguire piani strategici in linea con la visione e gli obiettivi di Microsoft.
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Apsia Italia Srl, Perugia (Italia) – parte del gruppo APSIA SAS con sede a Parigi(Francia)
  
- Date (da – a) Settembre 2020 ~ In Corso
- Tipo di impiego **Docente (Adj.) di “Informatica Avanzata” presso ITS Umbria Academy**
- Principali mansioni e responsabilità Docente del Corso “*Business Application nell'era dell'Intelligenza Artificiale: Power Platform e Tecnologie Microsoft*”, nell'ambito del Corso “*Information & Communication technology*”
- Nome e indirizzo del datore di lavoro ITS Umbria Academy, Foligno (PG), Italia
  
- Date (da – a) Gennaio 2019 ~ Dicembre 2020
- Tipo di impiego **Co-Founder, Presidente e MS Dynamics ERP Expert**
- Principali mansioni e responsabilità Implementazione, personalizzazione e supporto di MS Dynamics ERP per molteplici clienti di grandi dimensioni. RED3 ha instaurato collaborando strategiche con alcuni importanti partner di MS Dynamics, implementando Microsoft Dynamics 365 for Finance & Operations in aziende italiane ed internazionali.
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Consorzio RED3, Perugia (Italia)
  
- Date (da – a) Gennaio 2016 – Dicembre 2020
- Tipo di impiego **AX Support Team Leader**

- Principali mansioni e responsabilità Responsible del team AX del dipartimento Customer Service del gruppo.  
Punto di Escalation per critiche e chiarimenti sulla risoluzione dei problemi del team.  
Monitoraggio, valutazione e reporting delle performance del team, sulla base degli accordi SLA e dei KPI dipartimentali.  
Colloqui ed assunzione di nuovi membri del team AX.  
Approvazione di Release Note ed organizzazione della release di code fixes negli ambienti TEST e LIVE del cliente.  
Supporto remoto attraverso 'Reperibilità' Out-of-Hours, principalmente per clienti AX2012 R2/R3, sui moduli finance e Retail  
Troubleshooting e programmazione di fix complessi  
Debugging skill attraverso Visual Studio e AX Debugger.  
Performance tuning utilizzando gli strumenti Microsoft Dynamics Trace Parser, SQL profiler, ecc.

- Nome e indirizzo del datore di lavoro K3 Retail (Oxford, UK)
  - Tipo di azienda o settore ERP Microsoft Gold Partner

- Date (da – a) Dicembre 2014 – Dicembre 2015

- Tipo di impiego **AX Support Consultant Developer**

- Principali mansioni e responsabilità Supporto di secondo e terzo livello di tipo sia tecnico che funzionale per clienti finali, su implementazioni di AX 3.0, AX 4, AX 2009, AX2012/R2/R3.  
Analisi ed indagine di problemi (root cause investigation). Problem solving skill avanzato.  
Conoscenza ed applicazione degli standard ITIL per l'erogazione di servizi IT di qualità.  
Risoluzione di problemi attraverso programmazione in x++, seguendo Microsoft Best Practices e OOP Best Practices.  
Redazione di Release Notes e Documentazione.  
Coordinamento, test e release di code changes e fixes negli ambienti di UAT e LIVE del cliente finale.  
Programmazione e troubleshooting di interfacce AIF e DIXF.  
Installazione e configurazione di nuove istanze di AX.

- Nome e indirizzo del datore di lavoro K3 Retail (Oxford, UK)
  - Tipo di azienda o settore ERP Microsoft Gold Partner

- Date (da – a) Ottobre 2009 ~ Novembre 2014

- Tipo di impiego **IT Manager**

- Principali mansioni e responsabilità Reclutamento e guida di un team di programmatori per l'implementazione e sviluppo del sistema gestionale Dynamics AX.  
Amministrazione delle infrastrutture di rete aziendale. Ricerca, sviluppo e implementazione di nuove tecnologie informatiche.  
Ad inizio 2011, implementazione dell'infrastruttura informatica presso il campo base libico di Sidi al Saye, Tripoli, nell'ambito di un grosso progetto di edilizia civile.  
Negli ultimi mesi del 2011, completamento del processo di migrazione dalla versione 3.0 alla versione 2009 di Dynamics AX.

- Nome e indirizzo del datore di lavoro Piccini Group (Perugia, Italia)
  - Tipo di azienda o settore Edilizia Civile e Industriale

- Date (da – a) Ottobre 2008 ~ Settembre 2009

- Tipo di impiego **Consulente IT**

- Principali mansioni e responsabilità Installazione, configurazione e mantenimento delle infrastrutture informatiche presso gli uffici di Bata, Guinea Eq. e presso il campo base di Oyala, Guinea Eq.  
Puntamento e Installazione di sistemi Satellitari per la connessione ad internet dalla foresta equatoriale.  
Reclutamento personale IT da Venezuela, India, Messico e Italia.  
Collaborazione nell'implementazione del sistema ERP Dynamics SL. Analisi processi aziendali e creazione degli stessi per la costituzione della nuova società Piccini GE in Guinea Equatoriale.
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Piccini GE (Guinea Equatoriale, Africa)
  - Tipo di azienda o settore Edilizia Civile e Industriale
- Date (da – a) Giugno 2005 ~ Settembre 2008
- Tipo di impiego **Programmatore, Amministratore della rete aziendale**
- Principali mansioni e responsabilità Sviluppo di nuovi moduli per il sistema ERP Dynamics AX, usando il linguaggio di programmazione X++.  
Realizzazione di un nuovo modulo integrato con il sistema di marcatura per la registrazione delle ore di produzione, e connesso con il modulo di registrazione salari e stipendi.  
Realizzazione di un nuovo metodo per la stima dei costi delle distinte basi dei prodotti finite delle Officine Piccini SPA.
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Officine Piccini S.p.A. (Perugia, Italia)
  - Tipo di azienda o settore Produzione Macchine Edili

## Istruzione e Formazione

- Data di completamento Febbraio 2008
- Tipo di istruzione o formazione Laurea in Informatica (Dipartimento Scienze MM.FF.NN)
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Specializzazione in Realtà Virtuale Molecolare
  - Nome istituto Università degli Studi di Perugia, Perugia - Italia

## Capacità e competenze personali

Lingua madre **Italiano**

Altre Lingue **Inglese, Francese**

|                           | Lettura    | Espressione orale | Scrittura  |
|---------------------------|------------|-------------------|------------|
| <i>European level (*)</i> |            |                   |            |
| <b>Inglese</b>            | Eccellente | Eccellente        | Eccellente |
| <b>Francese</b>           | Buono      | Buono             | Buono      |

(\*) Common European Framework of Reference for Languages

**Corsi di formazione e certificazioni**

Completamento esame di certificazione:

- Microsoft Dynamics 365 Functional Consultant Associate
- Microsoft Dynamics AX 2012 R3 Financials

Completamento dei corsi ufficiali Microsoft:

- MOC80016 Financials I in Microsoft Dynamics AX 2009
- MOC80017 Financials II in Microsoft Dynamics AX 2009
- MOC80018 Fixed Assets in Microsoft Dynamics AX 2009
- Development I/II in Dynamics AX 2012

Partecipazione al seminario di formazione sponsorizzato da Unione Europea, e Regione Umbria:

- Leadership e Gestione del team

**Competenze tecniche informatiche**

Linguaggi di programmazione conosciuti:

- X++
- Fortran, Matlab, C, C++, Java, C#
- PHP/MySQL
- VB, VB .net, VB for applications, Blazor

Stack Tecnologici conosciuti:

- Microsoft Azure Services
- Microsoft Power Platform
- Microsoft Dynamics