

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

GABRIELLA CARNIO

Incarico Attuale

Amministrazione

Telefono

E-mail

Nazionalità

Data di nascita

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da – a)

- Dal 20/03/2015 a tutt'oggi a seguito di pubblico concorso, Dirigente delle Professioni Sanitarie Infermieristiche (atto deliberativo n. 482 del 20/03/2015) a tempo indeterminato:
 - Dal 01/06/2024 Responsabile della S.S. Area Infermieristica ed Ostetrica al S.I.T.R.O. (atto deliberativo n. 687 del 31/05/2024)
 - Dal 19/12/2022 a tutt'oggi in Staff al Direttore Sanitario con incarico di "Collaborazione alla revisione ed implementazione dei percorsi assistenziali integrati, Bed Management, nonché alla progettazione e alla riorganizzazione delle piattaforme aziendali di Blocco Operatorio e di Area Ambulatoriale" all'Azienda Ospedaliera di Perugia;
 - Responsabile della Direzione Professioni Sanitarie-S.I.T.R.O. Servizio Infermieristico, Tecnico Sanitario, Riabilitativo ed Ostetrico presso l'Azienda Ospedaliera di Perugia dal 20/03/2015 all'11/04/2019;

- Dal 16/11/2013 al 19/03/2015, a seguito di avviso pubblico, Incarico a tempo Determinato di Dirigente Professione Infermieristica ed Ostetrica e Responsabile del Dipartimento delle Professioni Sanitarie presso l'Azienda Ospedaliera di Perugia (atto deliberativo n. 1456 del 04/11/2013);
- Dal 01/10/2012 al 15/11/2013 Posizione Organizzativa di Area Professionale Infermieristica, (ridenominata con atto delib. n 509 del 26/09/2012) presso il SITRO all'Azienda Usl 2 di Perugia, confluita dal 01/01/2013 in Azienda USL Umbria n. 1;
- Dal 01/06/2001 al 30/09/2012 Posizione Organizzativa di Responsabile Sezione Assistenza Infermieristica Ospedaliera” - presso il S.I.O.T.E.R. dell'Azienda Usl 2 di Perugia, ridenominata in “ Responsabile di Area Professionale Infermieristica - Servizi Ospedalieri ”, a seguito di ridefinizione del modello organizzativo del SITRO(Del.397 del 16/06/2006);
- Dal 01/02/2001 , a seguito di selezione interna -per titoli ed esami- inquadramento nel profilo di Collaboratore Professionale Sanitario Esperto , livello economico Ds, del profilo infermieristico a tempo pieno , con la responsabilità della Sezione dell'Assistenza Infermieristica, Tecnica, Riabilitativa ed Ostetrica Ospedaliera al S.I.O.Te.R. dell'Azienda Usl n. 2 di Perugia (Servizio Infermieristico, Ostetrico, Tecnico – sanitario e della Riabilitazione);
- Dal 05/02/1992 al 31/01/2001 Operatore Professionale Sanitario Infermiere di ruolo a tempo pieno presso l'Azienda USL n. 2 di Perugia e dal 01/04/1997 assegnazione al Servizio Infermieristico Aziendale;
- Dal 05/08/1991 al 04/02/1992 Operatore Professionale Sanitario Infermiere incaricato a tempo pieno presso la ULSS n. 4 di Assisi “ Valle Umbra Nord

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a)

Diploma di Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche conseguito presso la Facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università di Tor Vergata – Roma in data 03/04/2006, discutendo la tesi "Il sistema di valutazione delle professioni sanitarie: l'esperienza dell'Azienda Usl n. 2 dell'Umbria" con voto 110/110 e lode

Diploma di Dirigente dell'Assistenza Infermieristica conseguito il 16/10/1994 presso la Scuola Diretta a Fini Speciali nell'Assistenza Infermieristica dell'Università Cattolica del Sacro Cuore di Roma, discutendo la tesi sperimentale "L'Insegnamento – apprendimento per problemi nella formazione degli infermieri professionali: esperienze della scuola I.P. di Foligno" con votazione 50/50;

Diploma di Infermiere Professionale da ottobre 1988 e terminato il 29/06/1991 presso la Scuola Infermieri di Foligno con votazione 70/70 nella prova scritta, orale e pratica;

Maturità Magistrale conseguita 06/08/1987 presso l'Istituto Magistrale " A. Pieralli" di Perugia con votazione 48/60; Corso Integrativo V° anno presso l'Istituto Magistrale "A. Pieralli" di Perugia conseguito il 21/07/1988.

Iscrizione Albo professionale dell'Ordine delle Professioni Infermieristiche di PERUGIA

Corsi Manageriali di Alta Formazione

- Corso di Alta Formazione in Management per le funzioni organizzativo-gestionali delle professioni infermieristiche organizzato da AGENAS-FNOPI dicembre 2017 - luglio 2018

Attività svolte per la Regione Umbria

- E' stata Componente del tavolo tecnico scientifico della professione infermieristica in relazione alla nuova domanda di salute- Commissione Salute della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome - presso il Ministero della Salute da maggio 2016 in rappresentanza della Regione Umbria
- E' stata Componente del gruppo regionale per l'adozione del Piano Nazionale Cronicità (deliberato con D.G.R. N.902 del 28/07/2017)
- E' stata Componente del Comitato di redazione del Piano Sanitario della Regione Umbria anni 2018-2020 (Deliberazione della giunta Regionale n. 489 dell'08/05/2017)

Collaborazione alle attività aziendali nel corso degli anni 2020 -2023

- Collaborazione all'allestimento e alla gestione del Punto Vaccinale HUB anti-Covid dell'Azienda Ospedaliera di Perugia (da dicembre 2020 a maggio 2022): allestimento ed organizzazione del Punto vaccinale nelle tre sedi (presso il reparto di Geriatria, presso il Centro di Formazione dell'Usl Umbria 1, presso il C.O.U.), gestione delle liste degli appuntamenti, presa in carico dei pazienti fragili e dei soggetti allergici;
- Collaborazione alla stesura del Piano di Efficientamento e Riqualficazione del Sistema Sanitario Regionale 2022-2024 (stesura di due piani operativi aziendali adottati con delibera n.529 del 22/12/2022 e delibera n.1269 del 13/11/2023);

- Collaborazione alla definizione degli standard aziendali per Unità Operativa del personale infermieristico ed OSS in base al metodo per la determinazione del fabbisogno di personale del SSN adottato dal Ministero della Salute e dal Ministero dell'Economia e delle Finanze il 10/06/2022;
- Collaborazione al progetto di revisione del Percorso Chirurgico ospedaliero con la Fondazione Politecnico di Milano e con il Dipartimento di Ingegneria dell'Università degli Studi di Perugia (Delibera n.491 del 03/05/2023): dopo aver eseguito l'analisi dello stato attuale, sono state pianificate le fasi di attuazione degli interventi - dicembre 2023);
- Collaborazione dal mese di aprile 2023 al progetto di riorganizzazione del DH Oncologico con il Dipartimento di Ingegneria dell'Università degli Studi di Perugia finalizzato ad individuare e realizzare un percorso di miglioramento del Servizio: la fase attuativa del progetto è stata avviata in data 19 dicembre 2023;
- Collaborazione alla istituzione e all'implementazione del Servizio di Dimissioni Protette: partecipazione alla riorganizzazione delle attività dell'Ufficio Dimissioni Protette (Delibera n.71 del 23/12/2021); collaborazione alla stesura della nuova modalità di gestione dei trasferimenti dei pazienti da Hub a Spoke (Del n.270 dell'08/03/2023 – atto di recepimento del modello organizzativo COT Asl Umbria1 e percorso di dimissione protetta); partecipazione alla stesura della nuova procedura aziendale e istruzione operativa per le Dimissioni Protette.

Progetti Innovativi realizzati nell'Azienda Ospedaliera di Perugia di cui è stata responsabile

- Attivazione dell'ambulatorio a gestione infermieristica per i pazienti affetti di scompenso cardiaco a partire da novembre 2024
- Attivazione dell'Unità di degenza infermieristica -16 posti letto a completa gestione infermieristica presso l'Azienda Ospedaliera di Perugia (Delib .az. n.770 del 04/05/2015)
- Realizzazione del modello assistenziale "Primary Nursing" da maggio 2017 nelle Strutture di Nefrologia degenza, Servizio Psichiatrico di degenza e cura, Unità Spinale e Oncoematologia Pediatria, Ematologia e Trapianto, Oncologia Medica;
- Informatizzazione della documentazione assistenziale in tutte le Strutture su piattaforma Galileo
- Informatizzazione della turnistica in tutti i servizi h 24 e h 12 per il personale del Comparto con il software IONIO
- Responsabile del progetto di adesione allo studio multicentrico Nursing Sensitive Outcomes della Regione Emilia Romagna anno 2014, prima ricerca nazionale nell'ambito degli esiti correlati all'assistenza infermieristica
- Attivazione del modello assistenziale "Le stanze di Lucina " per la gestione del parto fisiologico a completa gestione ostetrica

CAPACITA' E COMPETENZE SPECIFICHE MATURE NEGLI ULTIMI 10 ANNI

Presso l'Azienda Ospedaliera di Perugia

- Componente Comitato Infezioni Ospedaliere (Delib. N. 552 del 18/05/2023)
- Componente del Gruppo di lavoro Progetto Chirurgico (Delib. N.491 del 03/05/2023)
- Componente del gruppo di lavoro di miglioramento organizzativo del Dh Oncologico (da aprile 2023)
- Coordinatore del gruppi operativo del progetto sperimentale Unità Spinale Unipolare da marzo 2024
- Componente del gruppo di lavoro Piano di efficientamento con elaborazione di

- due piani operativi aziendali (delibera n.529 del 22/12/2022 e delibera n.1269 del 13/11/2023);
- Componente del Tavolo aziendale per la Medicina di Genere (nota prot. n. 34342 del 03/05/2023)
 - Componente del gruppo di Coordinamento Aziendale per la prevenzione, la segnalazione e la gestione degli episodi di violenza a danno dell'operatore sanitario dell 'Azienda Ospedaliera di Perugia (luglio 2023)
 - E' stata componente del Collegio di Direzione (Del. N. 1835 del 13/10/2016 - Del. N.220 del 12/02/2014)
 - E' stata componente del Comitato per le Emergenze dell'Azienda ospedaliera di Perugia ai sensi della DRG dell'Umbria n. 81 del 01/02/2016 (atto Del. N.84 del 25/05/2016)
 - E' sta componente dell'Ufficio Competente per i Procedimenti Disciplinari (Del. 336 del 10/03/2014)
 - E' stata referente del Responsabile della Prevenzione della Corruzione (Del. N. 142 del 24/01/2014)
 - E' stata componente del Comitato Ospedaliero del Buon Uso del Sangue (Del. 600 del 02/05/2014)
 - E' stata componente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (Del. N. 1964 del 3 dicembre 2015)
 - E' stata referente per l'area della Comunicazione e qualità dei Servizi Sanitari per l'Azienda Ospedaliera di Perugia per i gruppi tecnici di progettazione didattica DGR n. 989 del 09/09/2013 " affidamento al Consorzio del piano di aggiornamento, formazione continua e manageriale per il triennio 2013-2015"
 - E' stata componente del gruppo di lavoro regionale per la definizione dei criteri per l'individuazione delle terapie sub-intensive (Deter. Dir. N. 2133 del 19/03/2014 Regione Umbria)
 - E' stata componente del gruppo di lavoro regionale per l'adeguamento del Protocollo di intesa per lo svolgimento dei corsi di laurea delle professioni sanitarie, quale rappresentante dell'A.O. di Perugia (Delibera n.2325 del 24/03/2016)
 - E' stata componente del Centro di Gestione del Rischio Clinico A.O. di Perugia (Del. N. 1003 del 01/06/016)
 - E' stata componente del gruppo aziendale del progetto di miglioramento organizzativo del Blocco Operatorio, avviato da maggio 2014, secondo i principi della "Lean Organization" che ha visto attraverso un'analisi organizzativa la riprogettazione dell'orario delle sedute operatorie e il cambiamento del modello organizzativo infermieristico per aumentare la produttività e gli interventi
 - E' stata Responsabile del progetto Area a gestione infermieristica con attivazione di 12 posti letto a gestione infermieristica presso l'Azienda Ospedaliera di Perugia (Delib.az.n.770 del 04/05/2015)
 - E' stata responsabile del progetto "Primary Nursing" avvio dell'adozione nei reparti dell'Azienda Ospedaliera di Perugia da maggio 2017
 - E' stata responsabile del progetto di informatizzazione della documentazione assistenziale su piattaforma Galileo
 - E' stata responsabile del progetto di informatizzazione della turnistica per il personale del Comparto con il software IONIO
 - E' stata responsabile del progetto di adesione allo studio multicentrico Nursing Sensitive Outcomes della Regione Emilia Romagna anno 2014, prima ricerca nazionale nell'ambito degli esiti correlati all'assistenza infermieristica
 - E' stata responsabile del progetto per la realizzazione di un modello assistenziale " Le stanze di Lucina " per la gestione del parto fisiologico a completa gestione ostetrica
 - E' stata responsabile del progetto di sviluppo delle competenze nell'area

- assistenziale T.I.N. (terapia intensiva neonatale) dell'Az.Osp. di Perugia
- E' stata Coordinatore dei gruppi di lavoro per l'elaborazione nell'anno 2014 delle seguenti procedure: accoglienza e presa in carico della persona in ospedale, gestione modulistica straordinario , pronta disponibilità e continuità assistenziale, gestione della turnistica del personale afferente al D.P.S., triage riabilitativo per intensità di intervento, .
 - Nell'attività del Dipartimento che ha coordinato ha impostato una metodologia di lavoro, inserita tra gli obiettivi di Budget del D.P.S., basata su audit di valutazione dell'adesione delle seguenti procedure: inserimento del neoassunto, gestione delle I.d.d., gestione del cateterismo vescicale, catetere venoso periferico, cadute del paziente

Presso l'Azienda Usl n. 1 dell'Umbria

- E' stata Componente del " Comitato Tecnico responsabile del programma di lotta contro le infezioni ospedaliere" Delibera n. 461 del 02/08/2010 Az. Usl 2 di Perugia
- E' stata Componente dell'Unità Gestione Rischio clinico –Delibera n. 143 del 16/03/02009 Az. Usl 2 di Perugia
- E' stata Componente della Rete aziendale Qualità, Accreditamento, Sicurezza del paziente (QAS) – Delibera n 715 del 07/12/2010
- E' stata Membro della Commissione Paritetica Aziendale per l'individuazione dei programmi di attività formativa –Delibera n. 1703 del 29/12/2000
- E' stata Referente per il Presidio Ospedaliero Unificato dell'Az. Usl 2 di Perugia della promozione della salute

Nel corso degli anni 2009-2012, presso l'Azienda Usl n. 1 di Perugia ha partecipato all'elaborazione delle seguenti procedure e regolamenti aziendali:

- Procedura aziendale per la prevenzione della ritenzione di garze, strumenti, o altro materiale all'interno del sito chirurgico (Del. N. 461 del 16/07/2009)
- Procedura aziendale per la corretta identificazione dei pazienti e del sito chirurgico (Del. N. 461 del 16/07/2009)
- Procedura per il corretto utilizzo delle soluzioni concentrate di cloruro di potassio –KCl- ed altre soluzioni concentrate contenenti potassio (Del. N. 602/ del 02/10/2009) pubblicato nelle Buone pratiche organizzative delle aziende sanitarie Federsanità Anci 2019
- Procedura aziendale Gestione del farmaco (Del. N. 340 del 13/06/2012)
- Procedura aziendale Processo di sterilizzazione e processo di sterilizzazione ospedale Media Valle del Tevere (Del. N. 581 del 07/11/2012)
- Procedura Aziendale sul cateterismo vescicale: indicazioni, posizionamento e gestione (Del. N. 700 del 19/12/2012)
- Procedura Aziendale gestione cartella clinica ospedaliera (Del. 441 del 10/07/2009)
- Regolamento aziendale: Gestione del blocco operatorio- Percorso pre-operatorio in chirurgia programmata (Del. 80 del 15/02/2012)
- Check list per la sicurezza in sala operatoria- adottata dal mese di aprile 2011
- Monitoraggio trimestrale della valutazione della qualità della cartella clinica e consenso informato, collaborando all'elaborazione dei reports

FORMAZIONE IN QUALITA' DI DOCENTE

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PERUGIA

- Tutor di tirocinio al Corso di Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche Uni PG anno accademico 2023-2024: attività di tutoraggio per 380 ore dal 05/06 al 26/10 2024 ;

- Tutor di tirocinio al Corso di Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche Uni PG anno accademico 2022-2023: attività di tutoraggio per 380 ore dal 22/05 al 31/10 2023 ;
- Tutor di Azienda al Corso di laurea in Ostetricia anno accademico 2023;
- Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche anno 2017-2018 " Progettazione e valutazione dei processi di assistenza infermieristica" per un totale di 9 ore di docenza
- Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche anno 2018-2019 " Progettazione e valutazione dei processi di assistenza infermieristica" per un totale di 9 ore di docenza

- Tutor e docente al Master in Management Sanitario per le funzioni di coordinamento per l'Università degli Studi di Perugia :
 - anno accademico 2005/2006 tutor per la durata del corso (18 mesi) e docenza di 18 ore di Organizzazione Infermieristica
 - anno accademico 2006/2007 tutor per la durata del corso (18 mesi) e docenza di 18 ore di Organizzazione Infermieristica
 - anno accademico 2007/2008 tutor per la durata del corso (18 mesi) e docenza di 18 ore di Organizzazione Infermieristica
 - anno accademico 2008/2009 docenza di 18 ore di Organizzazione Infermieristica

Docente di "Metodologia Infermieristica" al Corso di Laurea per Infermieri per l'Università degli Studi di Perugia

- Anno accademico 2002/2003 : 3° anno ha espletato 8 ore di docenza dal 06/11/02 all'11/12/02; 4 ore di docenza al 1° su Legislazione Sanitaria
- Anno accademico 2003/2004 : 3° anno ha espletato 10 ore di docenza dal 05/11/03 al 07/01/04;
- Anno accademico 2004/2005 dal 21/01/2005 al 02/02/2005 per un totale di 10 ore;
- Anno accademico 2005/2006 dal 11/01/2006 al 31/01/2006 per un totale di 10 ore;
- Anno accademico 2006/2007 dal 10/12/2006 al 19/01/2007 per un totale di 12 ore;
- Anno accademico 2007/2008 dal 16/12/2007 al 19/01/2008 per un totale di 12 ore;
- Anno accademico 2008/2009 dal 07/01/2009 al 05/02/2009 per un totale di 20 ore;

Docente di "Organizzazione della Professione Infermieristica" al Diploma Universitario di Infermiere per l'Università degli Studi di Perugia:

- Anno accademico 1999/00 – 1° anno ha espletato n. 22 ore di docenza dal 07/04/00 al 19/05/00
- Anno accademico 2000/01 – 2° anno ha espletato n. 16 ore di docenza dal 05/10/00 al 15/12/00
- Anno accademico 2001/02 – 3° anno ha espletato n. 14 ore di docenza dal 06/11/01 al 17/12/01

USL N. 2 DI PERUGIA

Facilitatore secondo il metodo dell'Apprendimento per Problemi al "Corso per Operatori Tecnici addetti all'assistenza " organizzato dall'Azienda Usl n. 2 di Perugia (come da atto deliberativo n. 34 del 18/01/01) che si è svolto dal 31/01/01 al 21/11/01, espletando complessivamente 94 ore di docenza e 188 ore di facilitazione;

Ha svolto docenza nei seguenti Corsi Aziendali presso l'Usl Umbria 2 di Perugia

- n. 12 ore di docenza di "Etica" dal 30 settembre 2002 al 17 ottobre 2002 al "Corso di riqualificazione degli Operatori Tecnici addetti all'assistenza" organizzato dall'Azienda Usl n. 2 di Perugia;
- "Sviluppo delle competenze organizzative e gestionali del coordinatore delle professioni sanitarie nell'azienda Ausl2 di Perugia" approfondendo il tema dei "1 Percorsi Assistenziali ospedalieri ed i coordinatori delle professioni sanitarie: dall'approvvigionamento alla gestione dei processi nei nuovi modelli organizzativi ospedalieri" svoltosi dal 07/03/2005 al 04/04/2005 e dal 31/03/2005 AL 04/05/2005 per un totale di 8 ore (crediti assegnati 8);
- moderatore al 1° forum delle Professioni Sanitarie "Augusta Perusia", svoltosi nel corso dell'anno 2007 organizzato dal Centro di Formazione e dalla Direzione delle Professioni sanitarie dell'Usl n. 2 di Perugia il 24 ottobre, l'8 e il 22 novembre 2007;
- "Corso di formazione per neoassunti: dall'accoglienza alla valutazione approfondendo il tema "il percorso assistenziale nell'integrazione tra ospedale e territorio" organizzato dall'Azienda Usl n. 2 di Perugia il 23 marzo 2007 per un totale di n. 2 ore (crediti assegnati 4);
- "Valutare e migliorare la qualità della documentazione clinica" dal 01 aprile al 15 ottobre 2008 presso il Centro di Formazione dell'Az. USL 2 (crediti assegnati 9);
- " Formazione per gli addetti alla preparazione e somministrazione dei farmaci antiblastici "presso il Centro di Formazione dell'Az. Usl 2 17/12/2008 (crediti assegnati 1);
- " Cartella Clinica informatizzata per il Servizio di Dialisi Asl 2 – continuità assistenziale e aspetti medico-legali " presso il Centro di Formazione dell'Az. Usl 2 di Perugia il 20/04/2009 (crediti assegnati 1);
- " Raccomandazioni per la sicurezza in sala operatoria " presso il Centro di Formazione dell'Az Usl 2 di Perugia il 01/10/2009 (crediti assegnati 1);
- "Percorso di sterilizzazione in sala operatoria" presso il Centro di Formazione dell'Az Usl 2 di Perugia il 23/04/2010 (crediti assegnati 2);
- " Formazione continua sul rischio clinico per i componenti della rete aziendale qualità e sicurezza" presso il Centro di Formazione dell'Az Usl 2 di Perugia il 18/11/2010 (crediti assegnati 1);
- " Strumenti per la pianificazione dell'assistenza infermieristica" presso il centro di Formazione dell'Az. Usl 2 di Perugia dal 28/04/2011 al 13/05/2011 (crediti assegnati 1);
- relatore di n. 19 tesi al Corso di Laurea per Infermieri di Perugia negli anni 1999-2009;
- relatore di n. 30 tesi al Master in Management sanitario per le funzioni di coordinamento per l'Università degli Studi di Perugia negli anni 2006- 2009
- docente nel corso aziendale" progetto di miglioramento delle competenze trasversali (soft skills): umanizzazione delle cure tenutosi presso l'AO di Perugia dal 30/09/2015 al 16/12/2015 (crediti assegnati 1)
- docente nel corso aziendale " per coordinatori" novembre –dicembre 2016

DOCENTE /TUTOR A CORSI DI FORMAZIONE / RELAZIONI A CONVEGNI

- Infermieri protagonisti della sanità del futuro: incertezze e prospettive -12 maggio 2023 OPI Perugia
- Accoglienza dei lavoratori neo assunti in Azienda Ospedaliera di Perugia-anno 2018
- Il processo di budgeting nell'Azienda Ospedaliera di Perugia" settembre - ottobre 2018
- Gruppi di miglioramento su aspetti clinici, assistenziali ed organizzativi " in qualità di responsabile scientifico marzo-ottobre 2018
- Le professioni sanitarie: integrazione professionale ed organizzativa verso il nuovo piano sanitario regionale aprile 2018

- Moderatore al 1° Convegno AISO Regione Umbria" Infermieri di sala operatoria: stato dell'arte" 17/03/2018
- Il ruolo del tecnico di Laboratorio nella medicina di laboratorio: revisione del dizionario delle competenze specifiche marzo-settembre 2018 in qualità di responsabile scientifico
- Accoglienza dei lavoratori neoassunti in Azienda Ospedaliera di Perugia ottobre 2017
- L'utilizzo della documentazione assistenziale informatizzata per l'implementazione di indicatori assistenziali ottobre –novembre 2017
- Sviluppo delle competenze dei coordinatori neoassunti agosto-ottobre 2017
- Implementazione del modello di assistenza personalizzata del Primary Nursing aprile –novembre 2017
- Triage Riabilitativo e appropriatezza in ospedale " Azienda ospedaliera di Perugia in qualità di Docente e Responsabile Scientifico (crediti formativi 30) anno 2016
- Sviluppo delle competenze organizzative e gestionali dei coordinatori (crediti formativi 2) anno 2016
- " Accoglienza dei lavoratori neoassunti in Azienda Ospedaliera PG anno 2016" in qualità di docente (crediti formativi 2)
- Giornata di studio "Verso una gestione unificata del personale sanitario"- relazione" La gestione del personale sanitario attraverso un sistema di rilevazione oraria" 07/10/2016 Vienna
- Giornata di studio " Essere infermiere in Umbria" Collegio IPASVI Perugia- 17/02/2016
- La gestione del paziente Parkinsoniano e i trattamenti in fase avanzata – relatore Perugia 20/11/2015
- Aniasi Perugia –relatore alla tavola Rotonda "l'integrazione Ospedale Università per lo sviluppo della ricerca infermieristica" 25/09/2015
- "Umanizzazione delle cure " relazione al progetto di miglioramento delle competenze trasversali (soft skills) Azienda Ospedaliera di Perugia 30/09/2015 (credito formativo 1)
- Perugia 17/04/2015 " Umanizzazione nella sanità pubblica, il caso del Santa Maria della Misericordia " organizzato dal Centro di Bioetica Fileremo di Perugia
- Perugia 17/10/2014 Arim' in Umbria " La figura infermieristica nel III° millennio: l'inizio di una nuova era o il tramonto di un vecchio stereotipo?"
- Terni 02/10/2014 , Coordinamento Regionale dei Collegi IP.AS.VI.dell'Umbria "La Lean organization nei Blocchi Operatori dell'Azienda Ospedaliera di Perugia "
- Terni 28/29 aprile 2011, Congresso Interregionale Toscana –Umbria ACOI, " Il percorso di miglioramento per la sicurezza in Sala Operatoria nell'Azienda UsI2 di Perugia" G. Carnio- A. Venza
- Roma, 6 giugno 2008, Workshop sull'Audit Clinico come strumento della clinical governance " Valutazione e miglioramento della documentazione clinico-assistenziale nell'Azienda UsI2 di Perugia " G.Carnio -F.Fiandra- A. Venza

Formazione in qualità di uditore

ANNO 2024

- " Revisione dei modelli organizzativi nei Pronto Soccorso. Best practice italiane a confronto"28/02/2024 Centro Unico di Formazione (5 crediti)
- "Giornata nazionale di educazione e prevenzione contro la violenza nei confronti degli operatori sanitari e socio-sanitari *abbiCuradiChiti Cura* Centro Unico di Formazione 12/03/2024 (3,5 crediti)