

INFORMAZIONI PERSONALI

Livia TAMBURRO

ESPERIENZA
PROFESSIONALE

DA OTTOBRE 2018 /
ATTUALMENTE

Avvocato

STUDIO LEGALE TAMBURRO

Via Monte Zebio, n. 32 — 00195 Roma

Sito web: www.studiotamburro.it

Attività / settore: Diritto del Lavoro

Principali attività e responsabilità:

Attività di consulenza ed assistenza stragiudiziale, patrocinio giudiziale davanti ai Tribunali, alle Corti ordinarie, ai Collegi di Conciliazione e Arbitrato, in favore di Società, imprese, Istituzioni pubbliche e private, persone fisiche e giuridiche, anche straniere, in materia di diritto del lavoro pubblico e privato, diritto sindacale, gestione delle risorse umane.

A titolo esemplificativo:

- predisposizione di contratti di lavoro individuali;
- elaborazione di regolamenti e *policies* aziendali;
- gestione del rapporto di lavoro, dalla fase di assunzione fino alla risoluzione del rapporto (ad es., procedimenti disciplinari, trasferimenti, mutamento di mansioni e qualifiche, retribuzione, licenziamenti, ecc.);
- negoziazione e predisposizione di accordi transattivi ed assistenza in sede sindacale.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE
Da Settembre 2025

CNEL

Visiting Fellowship

Progetto *"Contrattazione collettiva e dinamiche demografiche: strategie negoziali per la sostenibilità del lavoro"*

2025 ad oggi,

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA "TOR VERGATA"

Dipartimento di Giurisprudenza

Assegnista di Ricerca - Progetto: *"Diritto del lavoro e catene globali del valore"* (MUR - PRIN_2022 - P2022K9AP7_002- CUP: E53D23019360001)

Settore disciplinare GIUR-04/A - NextGenerationEU

21 maggio 2025

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA "TOR VERGATA"

Facoltà di Economia — Dipartimento di *Management* e Diritto

Dottore di Ricerca in *Teoria dei Contratti dei Servizi e dei Mercati*

2021 — 2024

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA "TOR VERGATA"

Facoltà di Economia — Dipartimento di *Management* e Diritto

Dottoranda di Ricerca con borsa di studio

"Teoria dei Contratti, dei Servizi e dei Mercati"

APRILE 2024

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA "TOR VERGATA"

Facoltà di Lettere e Filosofia
Cattedra di "Labour Law in Tourism"
Cultrice della materia

GENNAIO 2023

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA "TOR VERGATA"

Facoltà di Giurisprudenza
Cattedra di Diritto del Lavoro e Diritto Sindacale
Cultrice della materia

2023 — 2024

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA "TOR VERGATA"

Facoltà di Economia — Dipartimento di *Management* e Diritto
"Tutor Area Giuridica"

2022 — 2023

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA "TOR VERGATA"

Facoltà di Economia — Dipartimento di *Management* e Diritto
"Tutor Area Giuridica"

APRILE 2022

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA "TOR VERGATA"

Facoltà di Economia — Dipartimento di *Management* e Diritto
Cattedra Diritto dei Rapporti di Lavoro
Cultrice della materia

MAGGIO 2021

Certificazione **"TOEFL iBT"** — Livello Intermediate

2019 — ad oggi

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA "TOR VERGATA"

Facoltà di Economia — Dipartimento di *Management* e Diritto
Cattedra Diritto del Lavoro — Diritto del Lavoro dell'Unione Europea
Cultrice della materia

OTTOBRE 2018

Corte di Appello di Roma.
Abilitazione per l'esercizio della professione forense.
Iscrizione all'Ordine degli Avvocati di Roma.

2015 — 2017

UNIVERSIDAD CATOLICA SAN ANTONIO DE MURCIA

Av. de los Jerónimos, 135 — 30107 Guadalupe, Murcia (Spagna)
Grado en Derecho

2017 — 2018

UNIVERSIDAD INTERNACIONAL DE LA RIOJA

Av. de la Paz, 137 — 26006 Logroño, La Rioja (Spagna)
Máster Universitario en el Ejercicio de la Abogacía

2013 — 2014

PARIS ÎLE-DE-FRANCE REGIONAL CHAMBER OF COMMERCE AND INDUSTRY

27, Av. de Friedland — 75008 Paris (Francia)
Diplôme de Français Professionnel (DFP)

CABINET LUCIEN FELLI

4, Rue du Lieutenant-Colonel Déport — 75016 Paris (Francia)
Stage di approfondimento sul sistema giudiziario francese
(redazione di atti, partecipazione ad udienze).

2007 — 2012

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA "TOR VERGATA"

Laurea Magistrale a ciclo unico D.M. 270/04 in Giurisprudenza
(LMG/01- Classe delle lauree magistrali in giurisprudenza)
Votazione: 107/110 e 300 CFU
Tesi di laurea: *"Maternità, paternità, genitorialità: tendenze parificatrici"*
Relatore: Prof. Antonio Vallebona
Correlatore: Prof. Gian Piero Milano

2002 — 2007

ISTITUTO SACRO CUORE

Piazza della Trinità dei Monti n. 3 — 00187 Roma
Liceo Linguistico Europeo Indirizzo **giuridico-economico**

Attestato rilasciato dall'Ambasciata di Francia

Prove scritte e orali contestuali all'Esame di Maturità (perfetta conoscenza della lingua francese e dispensa dal test previsto per gli studenti stranieri)
Insegnamento di Matematica in Inglese
Insegnamento di Geografia in Francese
Effettuazione di gemellaggi con scuole superiori europee

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre ITALIANO

Altre lingue	COMPRENSIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
FRANCESE	C2	C2	C2	C2	C2
Sostituire con il nome del certificato di lingua acquisito. Inserire il livello, se conosciuto					
INGLESE	C1	C1	C1	C1	C1
SPAGNOLO	B1	B	B1	B1	B1

Sostituire con il nome del certificato di lingua acquisito. Inserire il livello, se conosciuto

Livelli: A1/A2: Utente base - B1/B2: Utente intermedio - C1/C2: Utente avanzato

Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue

ULTERIORI INFORMAZIONI

Collabora con le Riviste scientifiche del settore come "Lavoro e Previdenza Oggi" (LPO), "Labor. Il Lavoro nel diritto", "Massimario di Giurisprudenza del Lavoro".

PUBBLICAZIONI

"La simulazione fraudolenta dello stato di malattia del lavoratore: fino a che punto il recesso del datore di lavoro deve ritenersi legittimo?", nota a Trib. di Latina, 11 gennaio 2019, in *Lavoro e Previdenza Oggi*, nn. 3 e 4, anno 2019, pp. 206-212;

"La discriminazione di genere ed il regime probatorio agevolato ex art. 40 D. Lgs n. 198/2006" (nota a Trib. Taranto, 28 maggio 2019, in *Lavoro e Previdenza Oggi*, nn. 9-10, 2019, pp. 588-594;

"I giudici onorari e ripartizione tabellare. "Quid iuris" delle sentenze rese in materia di lavoro? I requisiti di ammissibilità dell'appello nelle cause di lavoro dopo la riforma del 2012", nota a Corte App. Roma, Sez. Lav., 07 giugno 2019, n. 2482, in *Lavoro e Previdenza Oggi*, nn. 11/12, 2019, pp. 704-709;

"Licenziamento del Rappresentante Sindacale per discriminazione. Continua l'altalena di orientamenti sulla inclusione del concetto di ritorsività nelle tipologie della discriminazione" (nota a Corte di App. Firenze, Sez. Lav., 22 ottobre 2019, n. 754, in *Lavoro e Previdenza Oggi*, nn. 3-4, 2020, pp. 242-249;

"I diritti di informazione e consultazione sindacale", in "Diritto Sindacale", G. PERONE e M.C. CATAUDELLA (a cura di), Maggioli Editore, 2022, pp. 240-270, ISBN: 9788891657466;

"I contratti collettivi normativi e i contratti collettivi gestionali", in "Diritto Sindacale", G. PERONE e M.C. CATAUDELLA (a cura di), Maggioli Editore, 2022, pp. 350-360, ISBN: 9788891657466;

"Questo o quello per me pari sono": l'alternanza tra somministrazione di lavoro a tempo determinato e lavoro a termine acausale secondo la Cassazione" (nota a Cass. Civ., Sez. Lav., ord. 05 novembre 2021, n. 32154, in *Lavoro e Previdenza Oggi*, nn. 5-6, 2022, pp. 397-407;

"La detrazione dell'*aliunde perceptum* o *percipiendum* nel regime sanzionatorio di cui all'art. 18, comma 4, l. n. 300/1970 novellato: la Corte di Cassazione consolida il suo più recente arresto" (nota a Cass. Civ., ord. 23 giugno 2022, n. 20313, in *Labor*, 16 agosto 2022, reperibile sul sito internet: <https://www.rivistalabor.it/9444-2/>).

"Il diritto alla disconnessione nel contesto europeo e comunitario", atti del Convegno italo-brasiliano "Il Diritto del Lavoro nell'era Digitale" ("O Direito do trabalho ne era digital"), tenutosi nei giorni 26-27 maggio 2022, Università Mercatorum Press, 2023, pp. 419-433, ISBN 9788893262675.

"Pubblico e privato alla prova della *Job evaluation* al tempo dell'economia digitale" in V. BAVARO, M.C. CATAUDELLA, A. LASSANDARI, L. LAZZERONI, M. TIRABOSCHI, G. ZILIO GRANDI (a cura di), *La funzione del contratto collettivo. Salari, produttività, mercato del lavoro*, ADAPT University Press, maggio 2023, pp. 299-323, ISBN 9791280922137.

"La Direttiva 2022/2041/UE sui salari minimi adeguati nell'Unione Europea" (in *Labor*, 17 Gennaio 2023, articolo reperibile sul sito internet: <https://www.rivistalabor.it/la-direttiva-2022-2041-ue-sui-salari-minimi-adequati-nellunione-europea/>);

"Recesso dal contratto d'opera intellettuale e rilevanza del motivo discriminatorio di genere. Il caso della docente transessuale" (Trib. Roma, 27 dicembre 2022, n. 9037, in *Labor* 27 febbraio 2023; reperibile sul sito internet: <https://www.rivistalabor.it/recesso-dal-contratto-dopera-intellettuale-e-rilevanza-del-motivo-discriminatorio-di-genero-il-caso-della-docente-transessuale/>);

"Lavoratori somministrati a termine parità di trattamento e salario di produttività" (Nota all'ordinanza resa dalla Corte di Cassazione, 28 marzo 2023, con n. 8782, in *Labor*, 27 ottobre 2023, reperibile sul sito internet: <https://www.rivistalabor.it/lavoratori-somministrati-a-termine-parita-di-trattamento-e-salario-di-produttivita/>).

"La tutela antidiscriminatoria della persona che lavora oltre ogni "permanente" steccato" (nota alla sentenza resa dalla Corte di Giustizia Europea, Seconda Sezione 12 gennaio 2023, C-356/21, in *Labor*, 24 aprile 2023, <https://www.rivistalabor.it/la-tutela-antidiscriminatoria-della-persona-che-lavora-oltre-ogni-permanente-steccato/>).

"I criteri di legittimazione del licenziamento collettivo "a bacino ristretto": un nodo irrisolto nella giurisprudenza di legittimità" (nota alle ordinanze della Suprema Corte di Cassazione 3 febbraio 2023, n. 3437 e 20 febbraio 2023, n. 5205, in *Labor*, 8 Maggio 2023, <https://www.rivistalabor.it/i-criteri-di-legittimazione-del-licenziamento-collettivo-a-bacino-ristretto-un-nodo-irrisolto-nella-giurisprudenza-di-legittimita/>).

"Obbligo di "repêchage" e reintegrazione nel posto di lavoro tra insidie allegatorie del ricorso per Cassazione ed il difetto di autosufficienza", nota a Cass. Civ., 18 novembre 2022, n. 34051, in *Lavoro Diritti Europa*, n. 2, 2023;

"Appalto d'opera o servizi: i limiti della responsabilità per infortunio del committente" (nota all'ordinanza resa dalla Corte di Cassazione, 1° febbraio 2023, n. 2991, 20 giugno 2023, in *Labor*, reperibile sul sito internet: <https://www.rivistalabor.it/12489-2/>);

"Il whistleblowing nella prospettiva europea: il rinnovato quadro regolativo", (in *Labor*, 9 luglio 2023, articolo reperibile sul sito internet: <https://www.rivistalabor.it/il-whistleblowing-nella-prospettiva-europea-il-rinnovato-quadro-regolativo/>);

"Condizioni di lavoro stressogene e responsabilità datoriale. La Corte di Cassazione muta orientamento?", nota sent. Cass. Civ., 7 febbraio 2023, n. 3692, in *Labor. Il Lavoro nel diritto*, fascicolo n. 5, 2023, pp. 547-558, ISSN 2531 – 4688;

"Le vicissitudini del processo di Cassazione in materia di lavoro, in bilico tra esigenze emergenziali, tutela dei diritti e salvaguardia della funzione nomofilattica", I. PICCININI, A. PILEGGI, B. SASSANI, P. SORDI (a cura di), *Il processo del lavoro. Cinquant'anni dopo (1973-2023)*, Giappichelli, Torino, 2023, pp. 265-297, par. 1, 2, ISBN 9788875245832.

"Lo sfruttamento del lavoro nel settore agricolo. Interposizione illecita di manodopera e misure di intervento", in S. MASINI, F. MASSA (a cura di), "Reati e metamorfosi dell'offesa nel sistema agro-alimentare contemporaneo: un'analisi interdisciplinare", Cacucci Editore, Bari, 2024, par. 2-5, pp. 49-82, ISBN 9791259653857;

"Il patto di prova dei lavoratori del settore marittimo", in M.C. CATAUDELLA, S. CASSAR, A.M. BATTISTI, C. VAGAGGINI (a cura di), *La prestazione di lavoro del personale navigante: un'analisi degli elementi di specialità del contratto nella fase post pandemica*, Edizioni LPO, 2024, ISSN 0390-251X.

"La nozione di fragilità nel prisma del rischio alla salute", in *Massimario di Giurisprudenza del Lavoro*, n. 1, 2024, pp. 124-134; ISSN 0025-4959.

"Il licenziamento per giustificato motivo oggettivo secondo i recenti arresti del giudice di legittimità. Il gigantismo dell'area del repêchage", in *Massimario di Giurisprudenza del Lavoro*, n. 2, 2024, ISSN 0025-4959.

"La condotta extralavorativa per precedenti penali risalenti non giustifica il licenziamento per giusta causa", nota a Cass. Civ., 20 febbraio 2024, n. 4458, in *Massimario di Giurisprudenza del Lavoro*, n. 3, 2024, ISSN 2499-4758;

"Patto di prova e mancata specificazione delle mansioni. Una nullità "double-face", nota a Tribunale Ordinario di Roma, Prima Sezione Lavoro, sentenza 15 febbraio 2024, n. 1939, in *Lavoro e Previdenza Oggi*, nn. 9-10, 2024, pp. 733-744.

- "La tutela dei crediti dei lavoratori", in A. CAIAFA (a cura di), *I rapporti di lavoro nella crisi di impresa*, DIKE Giuridica, 2025, pp. 205-232; ISBN 978-88-582-1760-3;

- "Il concorso/conflitto tra diritto di difesa e di riservatezza: il bilanciamento della Corte di Cassazione", in *MGL*, n. 4, 2024, ISSN 2499-4758;

- "La tutela dell'integrità psichica nella giurisprudenza", in R. PESSI, G. PROIA, *Autonomia collettiva e realtà economica. L'omaggio dei giuravoristi ad Antonio Vallebona*, Giappichelli, 2025, ISBN/EAN 9-791221-107791;

- "La tutela dei crediti da lavoro: i fondi complementari", in *Temi Romana*, n. 2, 2025, pp. 54-64;

- "Il credito T.F.R. destinato alla previdenza complementare non versato dal datore di lavoro fallito: profili giuridici e tutela del lavoratore", in *MGL*, n. 1, 2025, pp. 230-247, ISSN 2499-4758;

- "Doppio licenziamento disciplinare: ammissibilità della fattispecie e poteri del giudice del merito", in *MGL*, n. 2, 2025, pp. 499-510, ISSN 2499-4758;

- "Discriminazione e diritto all'inamovibilità del caregiver: profili di incertezza nell'elaborazione giurisprudenziale", in *Labor*, n. 3, 2025, pp. 325-339, Issn 2531-4688;

- "La "via della disabilità" per una ridefinizione del quadro delle tutele del malato cronico", in F. da Silva Veiga; F. Viglione, F. Benatti, *Direitos fundamentais, na perspectiva italo-brasileira*, Vol. V, IBEROJUR, pp. 126-149, ISBN: 978-989-36054-3-1;

- "Dalla disabilità alla fragilità: il delicato "limbo" per le malattie croniche", in *LDE*, n. 2, 2025.

PAPERS, INTERVENTI A CONVEGNI E ORGANIZZAZIONE SCIENTIFICA:

— Presentazione del paper: "Diritto alla disconnessione nel contesto europeo e comunitario", al Convegno Italo-Brasiliano "Il Diritto del Lavoro nell'era Digitale", 26-27 maggio 2022, Università Mercatorum di Roma;

— Presentazione paper "Pubblico e privato alla prova della Job evaluation", in relazione alla call for paper "La funzione del Contratto Collettivo. Salari, produttività, mercato del lavoro", discusso pubblicamente in data 1 e 2 dicembre 2022, presso la sede CNEL;

— Paper "Nuove tecnologie e discriminazioni sul lavoro", autori Prof.ssa Maria Cristina Cataudella; Dott.ssa Ligia Munerati; Dott.ssa Livia Tamburro, approvato per il Congresso Internazionale "Sfide della Democrazia, del Lavoro e dei Diritti Sociali nel mondo in Transizione", tenutosi a Manaus (Brasile), dal 29 novembre al 2 dicembre 2022;

2023-2024

- Paper "La "vulnerabilità digitale" – Profilo giuslavoristico", abstract di intervento nella giornata di studio in programmazione nel Dottorato TCSM "Giuristi anonimi" presso l'Università "La Sapienza", Facoltà di Scienze Giuridiche, 10 maggio 2023;

- Intervento al Convegno Italo-Brasiliano del 1° marzo 2023, Università di Roma "Tor Vergata", Facoltà di Economia, "Dialoghi Italo Brasiliani di Diritto del Lavoro 2023. La crisi della tutela del lavoro; transizioni e prospettive Italia e Brasile in Dialogo".

- Intervento al Convegno di Studio "Le misure del d. lgs. n. 104 del 2022 per condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili: novità e criticità", tenutosi in data 29 marzo 2023, presso l'Università di Roma "Tor Vergata" - Facoltà di Economia - Dipartimento Management e Diritto;

-Relatore al Convegno "D. Lgs. n. 24/23, nuova disciplina del Whistleblowing". Implicazioni in tema di privacy: tutela del denunciante; rapporti di lavoro; contrasto all'illegalità; danno erariale", presso la Sede OCF di Roma, Via Valadier, n. 42;

- E' intervenuta al Convegno "Autonomia Collettiva e regolazione legislativa", 3 Edizione Dialoghi Italo-Brasiliani di Diritto del Lavoro 2024, 16 febbraio 2024, presso l'Università Mercatorum;

- Intervento al Convegno "Contratto a termine e novità collegate al decreto lavoro n. 48/2023", presso il Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Roma, 12 marzo 2024;

- Partecipazione come docente al "Corso specialistico di Diritto del Lavoro Sindacale e della Previdenza Sociale", IV Edizione, 4 marzo 2023 – 27 maggio 2024, presso l'Università e-Campus di Roma (lezioni 4 marzo 2024 – 11 marzo 2024 – 25 marzo 2024);

- Intervento al Seminario organizzato nell'ambito del Corso di dottorato in Teoria dei Contratti dei Servizi e dei mercati, Università di Roma Tor Vergata, Facoltà di Economia "Responsabilità sociale di impresa 2.0. e sostenibilità digitale. Una lettura giuslavoristica. Presentazione del volume di Lara Lazzeroni", 14 maggio 2024;

- E' intervenuta alla presentazione dei report di gruppo come partecipante ai Seminari Previdenziali Maceratesi - AIDLaSS, Sicurezza sociale e salute. Beni protetti e tutele, Taranto, 1° luglio 2024 – 4 luglio 2024.

- Ha partecipato al progetto di ricerca "Le agromafie sono dietro l'angolo: diritti delle persone, interessi della collettività e strumenti di prevenzione e contrasto", svoltosi presso l'Università di Roma "Tor Vergata", collaborando alle attività di ricerca nel periodo dal 26/10/2023 – 08/03/2024 (attestato di partecipazione conseguito in data 8 marzo 2024).

- E' intervenuta per la presentazione del paper "The effectiveness of due diligence legislation in the comparative analysis of european systems", in occasione del Convegno ISLSSL Rome XXIV World Congress – The quest for labour rights and social justice, Roma, 17-20 settembre 2024 (Parallel Sessions – Block B);

- E' intervenuta come relatrice nel Convegno organizzato dal Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Roma "Diritto del lavoro e del concorso: un dialogo non facile", 20 novembre 2024, Aula Avvocati, Palazzo di Giustizia, Piazza Cavour;

- E' intervenuta come relatrice nel Simposio "La persona con disabilità tra tutele e inclusione", 24 gennaio 2025, Università di Padova – Campus di Rovigo;

- E' intervenuta come relatrice nel Convegno "La tutela della persona nel lavoro computazionale", 24 febbraio 2025, presso la sede OCF, Roma, Via Valadier, n. 42;

- E' intervenuta al Seminario dal titolo "I nuovi confini della subordinazione", presentazione del volume del Prof. Stefano Giubboni "I nuovi confini della subordinazione. Studi sul campo di applicazione del diritto del lavoro", Rubbettino editore, 2024, 21 marzo 2025, ore 15:30, presso il Salotto della Biblioteca Vilfredo Pareto, Università degli Studi di Roma Tor Vergata - Facoltà di Economia;

- E' intervenuta al seminario internazionale "Social responsibility and labour law", organizzato dall'Università La Sapienza e dall'Università Mercatorum nell'ambito delle attività dell'associazione ELLYS (European Labour Law Young Scholars, 8-9 maggio 2025;

- E' intervenuta al Convegno "La giusta posizione contributiva tra responsabilità e tutele", 24 giugno 2025, Università eCampus;

- E' intervenuta al Convegno Internazionale *"Sustentabilidade do Trabalho e Fator Tecnológico Proteção ao trabalho tecnologicamente organizado: desafios e perspectivas do Direito à Desconexão"*, Faculdade de Direito da UFMG, 25 giugno 2025;
- Membro del Comitato Organizzatore per il Convegno di Studio *"Il Diritto del Lavoro nell'interesse delle nuove generazioni"*, 9 novembre 2022, presso l'Università di Roma *"Tor Vergata"* - Facoltà di Economia - Dipartimento Management e Diritto;
- Membro del Comitato Organizzatore per il Convegno di Studio *"I Crediti di Lavoro e Prescrizione senza Tutela Reale: Cassazione Sentenza n. 2646/2022"*, 20 ottobre 2022, ore presso l'Università di Roma *"UniCamillus"*;
- Membro del Comitato Organizzatore per il Seminario di Studio italo-brasiliano *"Il sindacato: fattore essenziale dello Stato democratico"*, tenutosi in data 21 marzo 2023, presso l'Università di Roma *"Tor Vergata"* - Facoltà di Economia - Dipartimento Management e Diritto;
- Membro del Comitato Organizzatore per il Convegno di Studio *"Le misure del d. lgs. n. 104 del 2022 per condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili: novità e criticità"*, tenutosi in data 29 marzo 2023, presso l'Università di Roma *"Tor Vergata"* - Facoltà di Economia - Dipartimento Management e Diritto;
- Membro del comitato organizzatore del Convegno *"I sindacati nella transizione tecnologica"*, nell'ambito dei dialoghi italo-brasiliani di diritto del lavoro, III edizione 2024, *"Le prospettive dell'autonomia collettiva nel lavoro privato e pubblico Italia e Brasile dialogo"*, 20 febbraio 2024;
- Membro del comitato organizzatore Convegno *"Il Lavoro sportivo a due anni dalla riforma"*, 21 ottobre 2024, AIDLaSS Forense- Università degli Studi Link;
- Membro del comitato organizzatore del Convegno *"La Riforma del lavoro sportivo: novità e prospettive"*, Salone d'Onore del CONI, Piazza Lauro de Bosis, n. 15, Roma, 13 giugno 2025;

Componente della *Commissione Diritto del Lavoro* presso il Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Roma;

Componente della *Commissione Crisi di Impresa* presso il Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Roma;

Socio AIDLaSS - Associazione italiana di Diritto del Lavoro e della Sicurezza Sociale;

Socio AIDLaSS Forense;

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del GDPR e del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e ss.mm.ii.

Roma, lì 5 settembre 2025

Curriculum reso sotto forma di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 (si allega fotocopia di documento di identità valido).

La sottoscritta Livia Tamburro, nata a Roma, il 13/01/1988, residente in Via Giacinta Pezzana, n. 15, Roma, C.F. TMBLVI88A53H501L, sotto la propria responsabilità e con piena consapevolezza e conoscenza delle sanzioni penali nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, secondo quanto prescritto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato qualora l'Amministrazione, a seguito del controllo, riscontri la non veridicità del contenuto della suddetta dichiarazione, di cui all'art. 75 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, dichiara che tutte le informazioni contenute nel proprio curriculum vitae sono veritiere.

Roma, 5 settembre 2025