

CONSULTA DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO

BIBLIOTECARIO E CEL

Verbale di adunanza n. 7/2025

Seduta straordinaria del 18 novembre 2025

L'anno **duemilaventicinque**, il giorno **diciotto** del mese di **novembre** alle ore **11:15**, a seguito della convocazione notificata dal Presidente agli altri componenti mediante posta elettronica in data 17 novembre 2025, mediante collegamento telematico attivato per mezzo della piattaforma Microsoft Teams, si è riunita in seduta straordinaria la Consulta del personale tecnico, amministrativo, bibliotecario e CEL, per la discussione dei seguenti punti all'ordine del giorno:

- 1. Comunicazioni;*
- 2. Piano triennale dei fabbisogni del personale docente, dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e CEL 2025-2027 – ulteriori determinazioni;*
- 3. Varie ed eventuali.*

Sono presenti in aula la Sig.ra Elisa BARBERINI, il Dott. Fabio CECCARELLI, il Sig. Giovanni CHIAPPAVENTO e la Dott.ssa Francesca SERENELLI.

Sono presenti in collegamento telematico la Dott.ssa Raffaella FORMICONI e la Dott.ssa Sara GIGLIONI.

È assente giustificata la Dott.ssa Alessandra FAGUGLI.

È altresì, presente in aula il Dott. Cristian SPERA, Responsabile dell'Ufficio Organizzazione e formazione della Ripartizione del personale, con funzioni di Segretario verbalizzante.

Assume le funzioni di Presidente il componente più anziano in ruolo, Sig. Giovanni CHIAPPAVENTO, il quale, dopo aver constatato la presenza del numero legale ai fini della validità della seduta, alle ore 11:20 dichiara aperti i lavori.

O.d.G. n. 1: Comunicazioni.

IL PRESIDENTE

Assume la parola per comunicare ai presenti quanto segue:

“Ho proceduto a convocare la Consulta in via straordinaria, in quanto non è ancora intervenuto il provvedimento di nomina del Presidente. Per tale ragione anche la seduta di oggi sarà presieduta da me”.

O.d.G. n. 2: Piano triennale dei fabbisogni del personale docente, dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e CEL 2025-2027 – ulteriori determinazioni.

IL PRESIDENTE

Introduce i contenuti delle proposte di delibera del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione aventi ad oggetto *“Piano triennale dei fabbisogni del personale docente, dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e CEL 2025-2027 – ulteriori determinazioni”*, precisando quanto segue:

“Intendo chiarire che sia la disponibilità residua di p.o. 11.15, a valere sui piani straordinari A e B (anni 2023 e 2024), che il residuo di p.o. 13.045, a valere sui contingenti ordinari, si riferiscono al personale TAB e CEL, per il quale sussiste, dunque, una disponibilità complessiva di 26,37 p.o.”.

Apre la discussione il Dott. CECCARELLI, il quale si dichiara favorevole all'espressione di un parere positivo sulle ulteriori determinazioni del Piano triennale dei fabbisogni del personale docente, dirigente, tecnico, amministrativo bibliotecario e CEL 2025-27.

Aggiunge il Dott. CECCARELLI: *“Questa è l'ennesima delibera sulla quale ci troviamo ad esprimere un parere; non mi sembra che sia stato evidenziato se si tratti di posizioni rese vacanti da personale che ha rinunciato al posto per mobilità ad altro ente, pensionamenti o trasferimenti a seguito di vincitori di concorso in altre amministrazioni, oppure di un completamento di programmazione conseguente la riorganizzazione. Ritengo che sarebbe opportuno chiedere informazioni più precise all'Amministrazione”.*

Prosegue la Dott.ssa FORMICONI, la quale, pur esprimendosi in termini favorevoli relativamente alle nuove assunzioni proposte, si chiede se le informazioni reperibili nel testo delle bozze di delibera sottoposte alla Consulta siano sufficienti a consentire al suddetto Organo di esprimere un parere consapevole; rileva, in proposito, che nel corso del 2025, la Consulta si era già espressa 4 volte in merito ad ulteriori determinazioni relative al Piano triennale dei fabbisogni del personale 2025-2027, adottato con delibera del Consiglio di amministrazione del gennaio 2025. Con riferimento alle motivazioni sottolinea, inoltre, che sarebbe auspicabile *“laddove si ritenga di dover integrare un Piano già adottato, che vengano riportate chiaramente le esigenze ulteriori ed imprevedibili che giustificano ulteriori determinazioni”*.

Interviene, successivamente, la Dott.ssa Francesca SERENELLI, che sottolinea il carattere di urgenza delle azioni di reclutamento in attesa della definizione del Piano triennale del fabbisogno del personale 2026-2028 che confluirà nel PIAO 2026-2028.

La stessa richiama, in proposito, all'art. 2, comma 5, del D.M. 445/2022, citato nelle proposte di delibera, il quale dispone che: *“Nel caso di cessazione dei soggetti reclutati con le risorse del presente decreto, nell'arco di cinque anni dalla data di assunzione in servizio, le risorse che si rendono disponibili al termine sono utilizzate dalla stessa Istituzione per il reclutamento di nuovo personale, da effettuare non oltre 12 mesi, pena l'applicazione di quanto previsto al comma 4”.*

La Dott.ssa Francesca SERENELLI aggiunge, infine, che *“le esigenze relative alle azioni di reclutamento presenti nelle proposte di delibera citate sono espresse nel contenuto delle singole posizioni individuate”*.

A seguire, la Dott.ssa FORMICONI evidenzia, al riguardo, l'opportunità che il Piano triennale dei fabbisogni del personale *“fornisca, in relazione al personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e CEL, una visione chiara e motivata, non soltanto in termini di punti organico (utilizzati e residui) ma anche in ordine alle modalità di reclutamento (concorsi esterni/PEV) al profilo di interesse nonché alla struttura/sede di destinazione”*.

Conclude il dibattito la Dott.ssa SERENELLI, la quale concorda nel ritenere opportuno richiedere all'Amministrazione i dati relativi alle posizioni messe a concorso (selezioni pubbliche e

progressioni verticali interne) e al numero di dipendenti che, essendo risultati vincitori di concorsi o di procedure di mobilità presso altre pubbliche amministrazioni, abbiano cessato il loro rapporto di lavoro con l'Università degli studi di Perugia.

LA CONSULTA DEL PERSONALE TAB E CEL

Udito quanto esposto dal Presidente,

all'unanimità

DELIBERA

- ❖ Di esprimere parere **favorevole** in merito alle proposte di delibera del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione aventi ad oggetto *“Piano triennale dei fabbisogni del personale docente, dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e CEL 2025-2027 – ulteriori determinazioni”*.

O.d.G. n. 3: Varie ed eventuali.

IL PRESIDENTE

Si rivolge a tutti i presenti chiedendo di rappresentare varie ed eventuali questioni da sottoporre all'assemblea.

Assume la parola il Dott. CECCARELLI, il quale, riportandosi agli interventi relativi alla discussione del punto precedente, dichiara quanto segue: *“Come evidenziato anche da altri componenti della Consulta, propongo di chiedere all'Amministrazione un aggiornamento dei dati già chiesti lo scorso anno con le seguenti specifiche:*

- numero di personale assunto con il Piano triennale 2025-27, con la specifica delle Aree e dei settori professionali;*
- numero dei vincitori di concorso che poi hanno dato le dimissioni, con la specifica delle Aree e dei settori professionali;*
- numero di personale assunto prima di questo Piano triennale trasferito per mobilità verso altri Enti, con la specifica delle Aree e dei settori professionali e di eventuali incarichi di responsabilità ricoperti”.*

La proposta del Dott. CECCARELLI incontra il favore degli altri componenti della Consulta.

Successivamente, il Presidente dichiara conclusa la trattazione degli argomenti all'ordine del giorno, non essendovi ulteriori questioni da discutere.

La seduta si chiude alle ore 12:40, successivamente alla conclusione delle operazioni di verbalizzazione.

Letto, approvato e sottoscritto.



Il Segretario verbalizzante
f.to Dott. Cristian SPERA

Il Presidente
f.to Sig. Giovanni CHIAPPAVENTO