

ESTRATTO del VERBALE n. 9 del CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Adunanza ordinaria del 26 giugno 2008

L'anno duemilaotto, il giorno ventisei del mese di giugno, alle ore 16:25, presso la sala *Dessau* della sede Centrale della Università degli Studi di Perugia, a seguito di convocazione, con nota del 20.06.2008 prot. n. 30980, inviata a tutti i componenti mediante posta elettronica, si è riunito in seduta ordinaria il Consiglio di Amministrazione per trattare il seguente ordine del giorno:

omissis

5bis) Autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo – Accordo stralcio;

omissis

*L'ordine del giorno viene così integrato con nota rettorale prot. n. 31100 del 23.06.2008 e con nota prot. n. 31250 del 24.06.08.

Presiede

Il Presidente, Prof. Francesco BISTONI

Magnifico Rettore

Assiste, in qualità di Segretario verbalizzante, la Dr.ssa Angela Maria Lacaita - Direttore Amministrativo.

Sono presenti:

il Prof. Bruno BRUNONE - rappresentante dei Professori di ruolo di I fascia, il Prof. Carlo RICCARDI rappresentante dei Professori di ruolo di I fascia, il Prof. Daniele FIORETTO – rappresentante dei Professori di ruolo di II fascia, il Prof. Rosario SALVATO – rappresentante dei Professori di ruolo di II fascia, il Dott. Sergio DE VINCENZI - rappresentante dei Ricercatori universitari, l'Ing. Pier Giorgio FABIETTI – rappresentante dei Ricercatori universitari, la Dr.ssa Michelina VERMICELLI – rappresentante dei Ricercatori universitari, il Sig. Elvio BACOCCHIA* – rappresentante del Personale tecnico-amministrativo, il Geom. Francesco CECCAGNOLI* – rappresentante del Personale tecnico-amministrativo, la Dr.ssa Letizia PIETROLATA - rappresentante del Personale tecnico-amministrativo, il Sig. Michele PAOLINI PAOLETTI – rappresentante degli Studenti, il Dr. Francesco MIGLIORATI - rappresentante degli Studenti e il Dr. Vincenzo SCORZA - rappresentante degli Studenti.

Risultano assenti giustificati: il Prof. Carlo FIORIO – rappresentante dei Professori di ruolo di II fascia, il Prof. Massimo CURINI – rappresentante dei Professori di ruolo di I fascia e il Prof. Massimo LOTITO – rappresentante della Regione dell'Umbria.

Sono presenti, altresì, in sala, su invito del Presidente e limitatamente al periodo di tempo relativo alla trattazione dei punti nn. 4) e 5) all'ordine del giorno, per fornire eventuali chiarimenti di carattere tecnico sugli argomenti, il Prof. Loris Lino Maria Nadotti – Delegato del Rettore per il settore Bilancio, la Dr.ssa Tiziana Bonaceto - Dirigente della Ripartizione Gestione

Il Presidente F.to Prof. Francesco Bistoni

Il Segretario F.to Dr.ssa Angela Maria Lacaita

Approvato nell'adunanza 30.10.2008

delle Risorse Finanziarie, la Dr.ssa Edith Nicoziani - Responsabile dell'Ufficio Bilanci nonché il Dr. Giuliano Antonini, in servizio presso la Ripartizione medesima.

E' inoltre presente in sala, limitatamente al periodo di tempo relativo alla trattazione del punto n. 3) all'ordine del giorno, il Dr. Vito Quintaliani, Responsabile dell'Ufficio in Staff al Direttore Tecnico dell'Azienda Agraria.

*Entrano in sala alle ore 17:00, durante la trattazione del punto n. 4) all'ordine del giorno.

Il Dr. Francesco Migliorati esce dalla sala alle ore 18:20, al termine della trattazione del punto n. 7) all'ordine del giorno.

La Dr.ssa Michelina Vermicelli esce dalla sala alle ore 18:30, al termine della trattazione del punto n. 8 bis) all'ordine del giorno.

Il Presidente, constatata la regolarità della convocazione e la presenza del numero legale per la validità dell'adunanza, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

omissis



O.d.G. n. 5bis) Oggetto: Autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo – Accordo stralcio.

IL PRESIDENTE

Visto il C.C.N.L. – comparto Università – sottoscritto il 9.8.2000;

Visto il C.C.N.L. - comparto Università – sottoscritto il 27.1.2005, relativo al quadriennio normativo 2002-2005 ed al biennio economico 2002-2003 ed in particolare l'art. 3 il quale ha sostituito l'art. 5 del C.C.N.L. 9.8.2000 come segue:

- 1. I contratti collettivi integrativi hanno durata quadriennale o comunque fino all'entrata in vigore del CCNL quadriennale successivo al presente. Essi si riferiscono a tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello da trattarsi in un'unica sessione negoziale. Sono fatte salve le materie previste dal presente CCNL che, per la loro natura, richiedano tempi diversi o verifiche periodiche, quali le materie di cui all'art. 4, comma 2, lettere a), b) e d).*
- 2. L'Amministrazione provvede a costituire la delegazione di parte pubblica abilitata alle trattative di cui al comma 1 entro trenta giorni da quello successivo alla data di stipulazione del presente CCNL ed a convocare la delegazione sindacale di cui all'art. 9 per l'avvio del negoziato, entro trenta giorni dalla presentazione delle piattaforme.*
- 3. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs.165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della medesima si attua ai sensi dell'art.48, comma 6, del D.Lgs.165/2001. A tal fine l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definito dalla delegazione trattante è inviata al collegio dei revisori dei conti ovvero, laddove tale organo non sia previsto, ai nuclei di valutazione o ai servizi di controllo interno entro 5 gg., corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria. Trascorsi 15 gg. senza rilievi, l'organo di governo dell'Amministrazione autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto. In caso di rilievi, la trattativa deve essere ripresa entro 15 giorni.*
- 4. I contratti collettivi integrativi contengono apposite clausole circa tempi, modalità e procedure di verifica della loro attuazione. I contratti collettivi integrativi in vigore conservano la loro efficacia giuridica ed economica fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi.*
- 5. Le amministrazioni sono tenute a trasmettere all'A.R.A.N., entro cinque giorni dalla sottoscrizione, il testo contrattuale con la specificazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.*

Visto il C.C.N.L. – comparto Università – sottoscritto il 28.3.2006, riguardante il biennio economico 2004/2005;

Visto il C.C.I. accordo stralcio per il 2005/06 sottoscritto il 9.10.2006;

Visti gli ulteriori accordi sottoscritti in sede integrativa ed in particolare i C.C.I. – accordi stralcio per il 2007 sottoscritti il 19.2.2007 ed il 17.01.2008;

Rilevato che, ad oggi, non si è ancora proceduto, per la parte economica:

- a definire i criteri per il pagamento dell'indennità di responsabilità di cui all'art 63 C.C.N.L.9.08.2000, per l'anno 2007;
- a costituire il fondo ex art 70 C.C.N.L. 9.08.2000 relativo al personale di cat. EP per l'anno 2007;
- a definire i criteri per il pagamento della retribuzione di posizione e di risultato al personale di cat. EP, per l'anno 2007;
- a costituire il fondo ex art 67 C.C.N.L. 9.08.2000 per l'anno 2008;
- a definire i criteri per pagamento dell'indennità mensile di cui all'art.41 C.C.N.L. 27.01.2005;
- a definire i criteri per il pagamento del lavoro straordinario 2008;

Rilevato che, in applicazione delle norme sopra indicate, è stata avviata la trattativa con la competente delegazione sindacale, per la stipula del relativo contratto collettivo integrativo, che si è conclusa con la sottoscrizione in data 24.6.2008 dell'ipotesi di C.C.I. di seguito riportato:

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DI CUI ALL'ART 4 COMMA 2 C.C.N.L. 9/08/2000
ACCORDO STRALCIO PER GLI ANNI 2007 E 2008**

Il giorno 24.06.2008 alle ore 12,00 presso la sede dell'Università degli Studi di Perugia ha avuto luogo l'incontro tra:

L'Università degli Studi di Perugia nelle persone di:

Prof. Massimo Curini – Delegato del Rettore _____

Dott.ssa Angela Maria Lacaita – Direttore Amministrativo _____

e la Delegazione sindacale:

per la Rappresentanza sindacale unitaria

ALUNNI PAOLACCI CARLO _____

AMBROSI ALFREDO _____

CECCAGNOLI FRANCESCO _____

CIRIMBILLI ANSELMO _____

COLI MARCELLO _____

FAGOTTI GIUSEPPA _____

FRITTELLA GIOVANNI _____

GIANNONI MAURIZIO _____

NONCREDUTO ROSSELLA _____

Il Presidente F.to Prof. Francesco Bistoni

Il Segretario F.to Dr.ssa Angela Maria Lacaita

Approvato nell'adunanza 30.10.2008

PANFILI ANNA MARIA

PAPINI VALENTINA

PASSERI FRANCO

PERUGINI MAURIZIA

PIETROLATA LETIZIA

VANNINI SILVANO

per le OO.SS. di categoria:
FLC/C.G.I.L.

C.I.S.L./Università

U.I.L./P.A.

Federazione Conf.S.A.L.
C.I.S.A.P.U.N.I./S.N.A.L.S.

Visti Contratti collettivi nazionali di lavoro del personale del comparto Università, in particolare quelli sottoscritti il 27/01/2005 ed il 28/03/2006 relativi al quadriennio 2002/2005;

Visto il C.C.I. – accordo stralcio per il 2005/06, sottoscritto il 9.10.2006;

Visti i precedenti accordi sottoscritti in sede integrativa ed in particolare i C.C.I. – accordi stralcio per il 2007, sottoscritti il 19.02.2007 ed il 17.01.2008;

Ritenuto necessario procedere, per la parte economica:

- a definire i criteri per il pagamento dell'indennità di responsabilità di cui all'art 63 C.C.N.L.9.08.2000, per l'anno 2007;
- a costituire il fondo ex art 70 C.C.N.L. 9.08.2000 relativo al personale di cat. EP per l'anno 2007;
- a definire i criteri per il pagamento della retribuzione di posizione e di risultato al personale di cat. EP, per l'anno 2007;
- a costituire il fondo ex art 67 C.C.N.L. 9.08.2000 per l'anno 2008;
- a definire i criteri per pagamento dell'indennità mensile di cui all'art.41 C.C.N.L. 27.01.2005;

Visto il verbale del Collegio dei Sindaci n. 16 del 18.04.2008;

Tenuto conto che la sottoscrizione del Contratto collettivo integrativo (C.C.I.) per tutte le materie ad esso demandate dalla Contrattazione nazionale richiede ulteriori momenti di confronto, data l'ampiezza e la rilevanza delle questioni da concordare;

Valutata, pertanto, come prioritaria la definizione e la conseguente attribuzione delle indennità non ancora corrisposte relative all'anno 2007 nonché dell'indennità accessoria mensile per l'anno 2008;

Fermo restando l'impegno ad una rapida conclusione del C.C.I.

Al termine le parti concordano in ordine alla seguente ipotesi di accordo

Art. 1

Il Presidente F.to Prof. Francesco Bistoni

Il Segretario F.to Dr.ssa Angela Maria Lacaita

Approvato nell'adunanza 30.10.2008

Campo di applicazione e obiettivi

1. Il presente contratto collettivo integrativo – accordo stralcio -, in applicazione dell'art. 45 del D.Lgs. 165/01, nel rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale, disciplina le materie ad esso riservate dall'art. 4 del CCNL del comparto Università del 9/08/2000 limitatamente alle lett. a), b), k) e p) del comma 2, nonché l'indennità accessoria mensile di cui all'art 41 co. 4 C.C.N.L. 27/01/2005 e la retribuzione di posizione e di risultato per il personale di cat. EP.
2. Il presente contratto si applica a tutto il personale tecnico-amministrativo appartenente alle cat. B, C, D, ed EP con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, dipendente dall'Università degli Studi di Perugia.
3. Il presente contratto vuole porsi in linea di coerenza con gli obiettivi di efficienza ed efficacia tracciati dalle riforme legislative, riconoscendo il ruolo sempre più determinante del personale tecnico-amministrativo per il raggiungimento degli obiettivi in questione.

Art. 2

Durata e decorrenza del contratto

1. Il presente contratto si applica per gli anni 2007 e 2008 come espressamente indicato nelle successive disposizioni.

Art. 3

Indennità di responsabilità anno 2007

1. Le parti, tenuto conto che la Commissione preposta alla cosiddetta "Mappatura dei laboratori" dell'Ateneo non ha ancora ultimato i lavori, pur richiamando la Commissione medesima a concludere in tempi rapidi i propri lavori al fine di poter fissare i nuovi criteri per la corresponsione dell'indennità ai Responsabili unici di laboratorio a decorrere dal 2008, dopo ampia discussione, stabiliscono di confermare per l'anno 2007 i criteri già fissati, per gli anni 2002/2003; pertanto l'individuazione degli eventuali nuovi Responsabili avverrà, a seguito di presentazione di istanze, sulla base della valutazione operata da apposita Commissione nominata dal Direttore Amministrativo; per i Responsabili dei laboratori già riconosciuti nel 2006, si procederà, prescindendo dalla valutazione della commissione, chiedendo la conferma per l'anno 2007 della titolarità dei medesimi incarichi svolti nel 2006.
2. All'indennità di responsabilità per l'anno 2007 viene destinata la somma di €.450.000,00.
3. La predetta indennità, pertanto, viene corrisposta come segue:
 - a- posizioni organizzative (art. 63 comma 1 C.C.N.L. 09.08.2000)
 - responsabili di ufficio di media e di alta complessità, come individuati dal Direttore Amministrativo, rispettivamente €. 1500,00 ed €. 3000,00
 - direttori di sezione bibliotecaria €. 3000,00;
 - b- qualificati incarichi di responsabilità (art. 63 commi 3 e 4 C.C.N.L. 09.08.2000):
 - segretari amministrativi €. 3000,00
 - responsabili unici di laboratorio di media e di alta complessità, rispettivamente €. 1500,00 ed €. 3000,00.

Art. 4

Costituzione del Fondo ex art. 70 C.C.N.L. 9.08.2000 per l'anno 2007

Tenuto conto di quanto risulta dal verbale del Collegio dei Sindaci n.16 del 18.04.2008, il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale di cat. EP, risulta costituito in misura pari ad €. 590.827,00, come da prospetto che segue:

ANNO 2007 - FONDO ART 70 AL NETTO DEGLI ONERI A CARICO DELL'ENTE	
FONDO ANNO 2004 (AL NETTO INCREMENTI CCNL 27.01.2005 - BIENNIO 2002/2003)	€ 492.038,91
INCREMENTI PER L'ANNO 2007 (CCNL 27.01.2005 art.41 comma 1)	€ 38.071,00
INCREMENTI PER L'ANNO 2007 (CCNL 28.03.2006 art.5 comma 1)	€ 37.015,42
ECONOMIE DEL FONDO ANNO 2006	€ 23.701,67
TOTALE FONDO ART 70 ANNO 2007	€ 590.827,00

L'importo complessivo del Fondo, così come determinato, necessitando, al fine della sua regolare costituzione, di una integrazione con i fondi di Bilancio, sarà efficace all'esito di favorevoli delibere da parte del Consiglio di Amministrazione e del Senato Accademico.

Art. 5

Criteri per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2007

1. Le parti stabiliscono di confermare per l'anno 2007 i medesimi criteri già fissati, per gli anni 2005/2006, all'art 8 dell'accordo sottoscritto il 9.10.2006.
2. Qualora gli incarichi dell'anno 2007 siano rimasti invariati rispetto al 2006, si procederà, all'inserimento nelle medesime fasce già riconosciute e, pertanto, si procederà al pagamento di quanto già corrisposto per l'anno 2006 ai singoli interessati.
3. Nel caso in cui l'incarico per il 2007 sia variato rispetto a quello del 2006 nonché per il personale di cat. EP di nuova nomina, la valutazione per l'inserimento nelle relative fasce sarà demandata ad apposita Commissione.
4. Le parti, tuttavia, tenuto conto che l'importo complessivo del Fondo, determinato in € 590.827,00 necessita, al fine della sua regolare costituzione, di una integrazione con i fondi di Bilancio e che, pertanto, sarà efficace all'esito di favorevoli delibere da parte del Consiglio di Amministrazione e del Senato Accademico, stabiliscono, nel caso in cui l'integrazione con i fondi di bilancio disposta dal Consiglio di Amministrazione risulti insufficiente a coprire l'ammontare complessivo del fondo come definito al precedente art. 4, di ridurre proporzionalmente gli importi delle fasce B e C della retribuzione di posizione.

Art. 6

Costituzione del Fondo ex art. 67 C.C.N.L. 9.08.2000 per l'anno 2008

Il Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale per l'anno 2008 risulta così determinato:

ANNO 2008 - STRAORDINARIO E FONDO ART 67 AL NETTO DEGLI ONERI A CARICO DELL'ENTE

Il Presidente F.to Prof. Francesco Bistoni

Il Segretario F.to Dr.ssa Angela Maria Lacaita

Approvato nell'adunanza 30.10.2008

STRAORDINARIO 2008 (ART 66 C.C.N.L. 9/08/00)	€ 424.888,70
COSTITUZIONE FONDO INIZIALE	€ 2.891.916,75
COSTITUZIONE FONDO INIZIALE (meno straordinario)	€ 2.467.028,05
INCREMENTO PER L'ANNO 2008 (C.C.N.L. 13/5/03 ART. 4/1)	€ 30.671,34
INCREMENTO PER L'ANNO 2008 (C.C.N.L. 13/5/03 ART. 4/2)	€ 78.441,95
INCREMENTO PER L'ANNO 2008 (C.C.N.L. 27/1/05 ART 41/1)	€ 134.980,12
INCREMENTO PER L'ANNO 2008 (C.C.N.L. 28/3/06 ART 5 COMMI 1 E 2	€ 131.236,47
DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2000	€ 38.843,28
DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2001	€ 93.957,22
DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2002	€ 115.428,53
DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2003	€ 51.025,35
DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2004	€ 115.318,12
DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2005	€ 143.717,87
DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2006	€ 64.865,06
DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2007	€ 276.792,03
RIA CESSATI 2002	€ 102.450,52
RIA CESSATI 2003	€ 67.408,68
RIA CESSATI 2004	€ 118.254,41
RIA CESSATI 2005	€ 84.855,59
RIA CESSATI 2006	€ 91.303,78
RIA CESSATI RATEO 2007	€ 91.830,91
RIA CESSATI INTERO 2007	€ 168.450,35
DIFFERENZIALE PERSONALE PASSATO A CATEGORIA SUPERIORE (ART 1 COMMA 193 L.266/05) - ANNO 2005	€ 156.986,24
DIFFERENZIALE PERSONALE PASSATO A CATEGORIA SUPERIORE (ART 1 COMMA 193 L.266/05) - ANNO 2007	€ 38.022,99
ECONOMIE PART.TIME 2007 (ART 1 CO.57 L. 662/96)	€ 13.922,86
ECONOMIE STRAORDINARIO 2007	309.491,09
ECONOMIE FONDO ART. 67 - ANNO 2007 (ca € 1.453.000,00)	DA QUANTIFICARE
RIDUZIONI DEL FONDO - PROGRESSIONI ECONOMICHE PRECEDENTI	- € 1.691.907,23
RIDUZIONI DEL FONDO - PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DAL 1.01.2007	- € 1.025.469,42

Il Presidente F.to Prof. Francesco Bistoni

Il Segretario F.to Dr.ssa Angela Maria Lacaita

Approvato nell'adunanza 30.10.2008

Art. 7
Indennità accessoria mensile

1. Per l'anno 2008, le parti concordano di destinare all'indennità accessoria mensile la somma minima di €. 2.600.000,00 da erogare con le modalità di seguito esposte.
2. A tutto il personale di categoria B-C-D a tempo indeterminato e determinato dell'Università degli Studi di Perugia continua ad essere corrisposta l'indennità accessoria mensile di cui all'art. 41, c. 4, del CCNL 27/01/2005, così come modificato dall'art. 10, c. 1 - lettera E), del CCNL 28/03/2006, erogabile per dodici mensilità, a decorrere dal 1/1/2008 e fino al 31/12/2008.
3. Gli importi già concordati nel C.C.I. del 9.10.2006 sono rideterminati, tenendo conto del numero delle unità di personale in servizio al 1.01.2008, calcolando, in primo luogo, il punteggio totale ottenuto moltiplicando il numero delle unità di Cat. B per il coefficiente 0,75, il numero delle unità di Cat. C per il coefficiente 0,83 ed il numero delle unità di Cat. D per il coefficiente 0,98. In secondo luogo si procederà a suddividere l'importo di €. 2.600.000,00 per il suddetto punteggio totale, ottenendo così il valore del punto unitario; in terzo luogo si procederà al calcolo dell'indennità mensile a ciascuno spettante rapportando il valore del punto unitario al coefficiente percentuale pari a 0,75 per ciascuna unità di Cat. B, a 0,83 per ciascuna unità di Cat. C ed a 0,98 per ciascuna unità di Cat. D.
4. Tale indennità è decurtabile in caso di sciopero, in caso di assenze senza retribuzione totale, nonché nel caso aspettativa per dottorato di ricerca o borsa di studio ai sensi dell'art.9 del C.C.N.L. 13.05.2003; è corrisposta proporzionalmente per chi ha un rapporto di lavoro part-time, è erogata in proporzione ai mesi lavorati per coloro che siano stati assunti o che cessino nel corso dell'anno e, data la sua natura fissa e ricorrente, non è correlata al sistema di valutazione.
5. Le parti, ove sussistano le necessarie disponibilità finanziarie, si riservano di confermare con apposito accordo per l'anno 2009 i medesimi importi qui pattuiti per l'anno 2008.

Art. 8
Straordinario anno 2008

Le parti, preso atto della progressiva riduzione del ricorso al lavoro straordinario, confermano per l'anno 2008 i seguenti criteri già concordati all'art 6 del C.C.I. sottoscritto il 9.10.2006:

- Il lavoro straordinario deve sempre rispondere a specifiche, non programmabili e inderogabili esigenze di funzionamento delle strutture;
- Il ricorso al lavoro straordinario non può costituire elemento ordinario di programmazione del lavoro;
- Il lavoro straordinario è riconosciuto solo nel caso in cui il dipendente, nei giorni in cui non è previsto il rientro pomeridiano, effettui un orario complessivo giornaliero di almeno 8 ore, salvo il caso in cui il dipendente presti la propria attività lavorativa osservando un profilo orario giornaliero di ore 7,12, nel qual caso il lavoro straordinario può essere riconosciuto solo se il dipendente effettui un orario giornaliero di 9 ore;
- Il pagamento del lavoro straordinario può essere effettuato solo qualora lo stesso sia previamente e debitamente autorizzato e ricorrano le condizioni di cui ai precedenti punti, fermo rimanendo comunque che alle strutture non potrà essere assegnato un monte ore di lavoro straordinario superiore a quello utilizzato nel corso dell'anno 2007;
- I risparmi così ottenuti andranno ad incrementare le risorse destinate al trattamento accessorio;
- Per l'eventuale esubero orario mensile maturato dai dipendenti su autorizzazione del Responsabile della struttura, al fine di far fronte ad esigenze di servizio, e non remunerato come lavoro straordinario, dovrà essere consentito il recupero sia mediante riduzione

dell'orario giornaliero ordinario, sia mediante giorni di riposo compensativo, qualora il dipendente lo richieda;

- Sempre nell'ottica di una progressiva riduzione del lavoro straordinario, le parti concordano, con decorrenza dal 1.1.2007, di non autorizzare il pagamento del lavoro straordinario per la realizzazione di specifici progetti e/o convenzioni attivati dalle strutture, la cui spesa in precedenza veniva rimborsata al bilancio di Ateneo con oneri a carico delle strutture medesime.

Norma transitoria

La presente ipotesi di C.C.I. sarà sottoposta al Collegio dei Revisori e al Consiglio di Amministrazione per l'autorizzazione alla sottoscrizione, prima di poter procedere alla sua attuazione ed ai successivi pagamenti.

Riscontrato che, ai sensi dell'art. 3 – comma 3 – del C.C.N.L. 27.1.2005, la predetta ipotesi di C.C.I. deve essere inviata al Collegio dei Revisori dei Conti, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria;

Evidenziato che l'ipotesi di contratto sottoscritta riguarda solo alcune delle materie demandate alla sede integrativa, ritenute al momento prioritarie, in quanto l'ampiezza e la rilevanza di tutte le materie richiede ulteriori momenti di confronto;

Rilevata la rilevanza del presente accordo quale strumento di valorizzazione delle risorse umane esistenti e di acquisizione delle professionalità necessarie per il proseguimento degli obiettivi dell'Ateneo;

Vista la precedente delibera di questo Consiglio relativa all'approvazione del bilancio consuntivo 2007;

Rilevato che, in virtù delle limitate risorse finanziarie a disposizione, è stato possibile destinare, ad integrazione del Fondo ex art. 70 del C.C.N.L. 9.8.2000 per il biennio 2007/2008, la somma complessiva di Euro 500.000,00, al lordo degli oneri a carico dell'Ente, in aggiunta all'importo annuo già previsto a bilancio di Euro 418.958,34;

omissis

Invita il Consiglio a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;

Vista la precedente delibera di questo Consiglio di approvazione del bilancio consuntivo 2007 dalla quale risultano risorse economiche insufficienti a garantire la costituzione del Fondo ex art. 70 C.C.N.L. 9.8.2000 per gli anni 2007 e 2008 in misura pari ad Euro 590.827,00 per ciascun anno;

Ritenuto, pertanto, necessario procedere ad una riduzione del Fondo citato rispetto all'importo previsto nella descritta ipotesi di accordo;

Preso atto che, ai sensi dell'art. 3 – comma 3 – del C.C.N.L. 27.1.2005, la predetta ipotesi di C.C.I. deve essere inviata al Collegio dei Revisori dei Conti;

A maggioranza, con l'astensione del Geom. Francesco Ceccagnoli;

DELIBERA

- ❖ di autorizzare il Rettore, previo parere favorevole del Collegio dei Sindaci e previa favorevole delibera del Senato Accademico, alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo secondo il testo di seguito riportato:

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI CUI ALL'ART 4 COMMA 2 C.C.N.L. 9/08/2000 ACCORDO STRALCIO PER GLI ANNI 2007 E 2008

Il giorno alle ore presso la sede dell'Università degli Studi di Perugia ha avuto luogo l'incontro tra:

L'Università degli Studi di Perugia nelle persone di:

Prof. Massimo Curini – Delegato del Rettore _____

Dott.ssa Angela Maria Lacaita – Direttore Amministrativo _____

e la Delegazione sindacale:

per la Rappresentanza sindacale unitaria

ALUNNI PAOLACCI CARLO	_____
AMBROSI ALFREDO	_____
CECCAGNOLI FRANCESCO	_____
CIRIMBILLI ANSELMO	_____
COLI MARCELLO	_____
FAGOTTI GIUSEPPA	_____
FRITTELLA GIOVANNI	_____
GIANNONI MAURIZIO	_____
NONCREDUTO ROSSELLA	_____
PANFILI ANNA MARIA	_____
PAPINI VALENTINA	_____
PASSERI FRANCO	_____
PERUGINI MAURIZIA	_____
PIETROLATA LETIZIA	_____

Il Presidente F.to Prof. Francesco Bistoni

Il Segretario F.to Dr.ssa Angela Maria Lacaita

Approvato nell'adunanza 30.10.2008

VANNINI SILVANO

per le OO.SS. di categoria:
FLC/C.G.I.L.

C.I.S.L./Università

U.I.L./P.A.

Federazione Conf.S.A.L.
C.I.S.A.P.U.N.I./S.N.A.L.S.

Visti Contratti collettivi nazionali di lavoro del personale del comparto Università, in particolare quelli sottoscritti il 27/01/2005 ed il 28/03/2006 relativi al quadriennio 2002/2005;

Visto il C.C.I. – accordo stralcio per il 2005/06, sottoscritto il 9.10.2006;

Visti i precedenti accordi sottoscritti in sede integrativa ed in particolare i C.C.I. – accordi stralcio per il 2007, sottoscritti il 19.02.2007 ed il 17.01.2008;

Ritenuto necessario procedere, per la parte economica:

- a definire i criteri per il pagamento dell'indennità di responsabilità di cui all'art 63 C.C.N.L.9.08.2000, per l'anno 2007;
- a costituire il fondo ex art 70 C.C.N.L. 9.08.2000 relativo al personale di cat. EP per l'anno 2007;
- a definire i criteri per il pagamento della retribuzione di posizione e di risultato al personale di cat. EP, per l'anno 2007;
- a costituire il fondo ex art 67 C.C.N.L. 9.08.2000 per l'anno 2008;
- a definire i criteri per pagamento dell'indennità mensile di cui all'art.41 C.C.N.L. 27.01.2005;
- a definire i criteri per il pagamento del lavoro straordinario 2008;

Visto il verbale del Collegio dei Sindaci n. 16 del 18.04.2008;

Tenuto conto che la sottoscrizione del Contratto collettivo integrativo (C.C.I.) per tutte le materie ad esso demandate dalla Contrattazione nazionale richiede ulteriori momenti di confronto, data l'ampiezza e la rilevanza delle questioni da concordare;

Valutata, pertanto, come prioritaria la definizione e la conseguente attribuzione delle indennità non ancora corrisposte relative all'anno 2007 nonché dell'indennità accessoria mensile per l'anno 2008;

Fermo restando l'impegno ad una rapida conclusione del C.C.I.

Al termine le parti concordano in ordine al seguente accordo

Art. 1 **Campo di applicazione e obiettivi**

1. Il presente contratto collettivo integrativo – accordo stralcio -, in applicazione dell'art. 45 del D.Lgs. 165/01, nel rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale, disciplina le materie ad esso riservate dall'art. 4 del CCNL del comparto Università del 9/08/2000 limitatamente alle lett. a), b), k) e p) del

Il Presidente F.to Prof. Francesco Bistoni

Il Segretario F.to Dr.ssa Angela Maria Lacaita

Approvato nell'adunanza 30.10.2008

comma 2, nonché l'indennità accessoria mensile di cui all'art 41 co. 4 C.C.N.L. 27/01/2005 e la retribuzione di posizione e di risultato per il personale di cat. EP.

2. Il presente contratto si applica a tutto il personale tecnico-amministrativo appartenente alle cat. B, C, D, ed EP con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, dipendente dall'Università degli Studi di Perugia.
3. Il presente contratto vuole porsi in linea di coerenza con gli obiettivi di efficienza ed efficacia tracciati dalle riforme legislative, riconoscendo il ruolo sempre più determinante del personale tecnico-amministrativo per il raggiungimento degli obiettivi in questione.

Art. 2

Durata e decorrenza del contratto

1. Il presente contratto si applica per gli anni 2007 e 2008 come espressamente indicato nelle successive disposizioni.

Art. 3

Indennità di responsabilità anno 2007

1. Le parti, tenuto conto che la Commissione preposta alla cosiddetta "Mappatura dei laboratori" dell'Ateneo non ha ancora ultimato i lavori, pur richiamando la Commissione medesima a concludere in tempi rapidi i propri lavori al fine di poter fissare i nuovi criteri per la corresponsione dell'indennità ai Responsabili unici di laboratorio a decorrere dal 2008, dopo ampia discussione, stabiliscono di confermare per l'anno 2007 i criteri già fissati, per gli anni 2002/2003; pertanto l'individuazione degli eventuali nuovi Responsabili avverrà, a seguito di presentazione di istanze, sulla base della valutazione operata da apposita Commissione nominata dal Direttore Amministrativo; per i Responsabili dei laboratori già riconosciuti nel 2006, si procederà, prescindendo dalla valutazione della commissione, chiedendo la conferma per l'anno 2007 della titolarità dei medesimi incarichi svolti nel 2006.
2. All'indennità di responsabilità per l'anno 2007 viene destinata la somma di € 450.000,00.
3. La predetta indennità, pertanto, viene corrisposta come segue:
 - a- posizioni organizzative (art. 63 comma 1 C.C.N.L. 09.08.2000)
 - responsabili di ufficio di media e di alta complessità, come individuati dal Direttore Amministrativo, rispettivamente € 1.500,00 ed € 3.000,00
 - direttori di sezione bibliotecaria € 3.000,00;
 - b- qualificati incarichi di responsabilità (art. 63 commi 3 e 4 C.C.N.L. 09.08.2000):
 - segretari amministrativi € 3.000,00
 - responsabili unici di laboratorio di media e di alta complessità, rispettivamente € 1.500,00 ed € 3.000,00.

Art. 4

Costituzione del Fondo ex art. 70 C.C.N.L. 9.08.2000 per l'anno 2007

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale di cat. EP, risulta così costituito:

ANNO 2007 - FONDO ART 70 AL NETTO DEGLI ONERI A CARICO DELL'ENTE	
FONDO ANNO 2004 (AL NETTO INCREMENTI CCNL 27.01.2005 - BIENNIO 2002/2003)	€ 492.038,91

INCREMENTI PER L'ANNO 2007 (CCNL 27.01.2005 art.41 comma 1)	€ 38.071,00
INCREMENTI PER L'ANNO 2007 (CCNL 28.03.2006 art.5 comma 1)	€ 37.015,42
ECONOMIE DEL FONDO ANNO 2006	€ 23.701,67
RIDUZIONE INCREMENTO SU FONDI DI BILANCIO	- € 86.713,70
TOTALE FONDO ART 70 ANNO 2007	€ 504.113,30

Art. 5

Criteri per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2007

1. Le parti stabiliscono di confermare per l'anno 2007 i medesimi criteri già fissati, per gli anni 2005/2006, all'art 8 dell'accordo sottoscritto il 9.10.2006.
2. Qualora gli incarichi dell'anno 2007 siano rimasti invariati rispetto al 2006, si procederà, all'inserimento nelle medesime fasce già pertanto, al pagamento di quanto già corrisposto per l'anno 2006 ai singoli interessati,.
3. Nel caso in cui l'incarico per il 2007 sia variato rispetto a quello del 2006 nonché per il personale di cat. EP di nuova nomina, la valutazione per l'inserimento nelle relative fasce sarà demandata ad apposita Commissione.
4. Le parti, tuttavia, tenuto conto della riduzione dell'importo complessivo del Fondo, determinato in € 504.113,30 stabiliscono, nel caso in cui l'ammontare del Fondo risulti insufficiente, di ridurre proporzionalmente gli importi delle fasce B e C della retribuzione di posizione.

Art. 6

Costituzione del Fondo ex art. 67 C.C.N.L. 9.08.2000 per l'anno 2008

Il Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale per l'anno 2008 risulta così determinato:

ANNO 2008 - STRAORDINARIO E FONDO ART 67 AL NETTO DEGLI ONERI A CARICO DELL'ENTE	
STRAORDINARIO 2008 (ART 66 C.C.N.L. 9/08/00)	€ 424.888,70
COSTITUZIONE FONDO INIZIALE	€ 2.891.916,75
COSTITUZIONE FONDO INIZIALE (meno straordinario)	€ 2.467.028,05
INCREMENTO PER L'ANNO 2008 (C.C.N.L. 13/5/03 ART. 4/1)	€ 30.671,34
INCREMENTO PER L'ANNO 2008 (C.C.N.L. 13/5/03 ART. 4/2)	€ 78.441,95

Il Presidente F.to Prof. Francesco Bistoni

Il Segretario F.to Dr.ssa Angela Maria Lacaita

Approvato nell'adunanza 30.10.2008

INCREMENTO PER L'ANNO 2008 (C.C.N.L. 27/1/05 ART 41/1)	€ 134.980,12
INCREMENTO PER L'ANNO 2008 (C.C.N.L. 28/3/06 ART 5 COMMI 1 E 2)	€ 131.236,47
DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2000	€ 38.843,28
DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2001	€ 93.957,22
DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2002	€ 115.428,53
DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2003	€ 51.025,35
DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2004	€ 115.318,12
DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2005	€ 143.717,87
DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2006	€ 64.865,06
DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2007	€ 276.792,03
RIA CESSATI 2002	€ 102.450,52
RIA CESSATI 2003	€ 67.408,68
RIA CESSATI 2004	€ 118.254,41
RIA CESSATI 2005	€ 84.855,59
RIA CESSATI 2006	€ 91.303,78
RIA CESSATI RATEO 2007	€ 91.830,91
RIA CESSATI INTERO 2007	€ 168.450,35
DIFFERENZIALE PERSONALE PASSATO A CATEGORIA SUPERIORE (ART 1 COMMA 193 L.266/05) - ANNO 2005	€ 156.986,24
DIFFERENZIALE PERSONALE PASSATO A CATEGORIA SUPERIORE (ART 1 COMMA 193 L.266/05) - ANNO 2007	€ 38.022,99
ECONOMIE PART.TIME 2007 (ART 1 CO.57 L. 662/96)	€ 13.922,86
ECONOMIE STRAORDINARIO 2007	309.491,09
ECONOMIE FONDO ART. 67 – ANNO 2007 (ca € 1.353.000,00)	DA QUANTIFICARE
RIDUZIONI DEL FONDO – PROGRESSIONI ECONOMICHE PRECEDENTI	- € 1.691.907,23
RIDUZIONI DEL FONDO - PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DAL 1.01.2007	- € 1.025.469,42
FONDO ART 67 PER LA C.C.I.	€ 2.267.906,16

Art. 7
Indennità accessoria mensile

1. Per l'anno 2008, le parti concordano di destinare all'indennità accessoria mensile la somma minima di € 2.600.000,00 da erogare con le modalità di seguito esposte.

Il Presidente F.to Prof. Francesco Bistoni

Il Segretario F.to Dr.ssa Angela Maria Lacaita

Approvato nell'adunanza 30.10.2008

2. A tutto il personale di categoria B-C-D a tempo indeterminato e determinato dell'Università degli Studi di Perugia continua ad essere corrisposta l'indennità accessoria mensile di cui all'art. 41, c. 4, del CCNL 27/01/2005, così come modificato dall'art. 10, c. 1 - lettera E), del CCNL 28/03/2006, erogabile per dodici mensilità, a decorrere dal 1/1/2008 e fino al 31/12/2008.
3. Gli importi già concordati nel C.C.I. del 9.10.2006 sono rideterminati, tenendo conto del numero delle unità di personale in servizio al 1.01.2008, calcolando, in primo luogo, il punteggio totale ottenuto moltiplicando il numero delle unità di Cat. B per il coefficiente 0,75, il numero delle unità di Cat. C per il coefficiente 0,83 ed il numero delle unità di Cat. D per il coefficiente 0,98. In secondo luogo si procederà a suddividere l'importo di €. 2.600.000,00 per il suddetto punteggio totale, ottenendo così il valore del punto unitario; in terzo luogo si procederà al calcolo dell'indennità mensile a ciascuno spettante rapportando il valore del punto unitario al coefficiente percentuale pari a 0,75 per ciascuna unità di Cat. B, a 0,83 per ciascuna unità di Cat. C ed a 0,98 per ciascuna unità di Cat. D.
4. Tale indennità è decurtabile in caso di sciopero, in caso di assenze senza retribuzione totale, nonché nel caso aspettativa per dottorato di ricerca o borsa di studio ai sensi dell'art.9 del C.C.N.L. 13.05.2003; è corrisposta proporzionalmente per chi ha un rapporto di lavoro part-time, è erogata in proporzione ai mesi lavorati per coloro che siano stati assunti o che cessino nel corso dell'anno e, data la sua natura fissa e ricorrente, non è correlata al sistema di valutazione.
5. Le parti, ove sussistano le necessarie disponibilità finanziarie, si riservano di confermare con apposito accordo per l'anno 2009 i medesimi importi qui pattuiti per l'anno 2008.

Art. 8 Straordinario anno 2008

Le parti, preso atto della progressiva riduzione del ricorso al lavoro straordinario, confermano per l'anno 2008 i seguenti criteri già concordati all'art 6 del C.C.I. sottoscritto il 9.10.2006:

- Il lavoro straordinario deve sempre rispondere a specifiche, non programmabili e inderogabili esigenze di funzionamento delle strutture;
- Il ricorso al lavoro straordinario non può costituire elemento ordinario di programmazione del lavoro;
- Il lavoro straordinario è riconosciuto solo nel caso in cui il dipendente, nei giorni in cui non è previsto il rientro pomeridiano, effettui un orario complessivo giornaliero di almeno 8 ore, salvo il caso in cui il dipendente presti la propria attività lavorativa osservando un profilo orario giornaliero di ore 7,12, nel qual caso il lavoro straordinario può essere riconosciuto solo se il dipendente effettui un orario giornaliero di 9 ore;
- Il pagamento del lavoro straordinario può essere effettuato solo qualora lo stesso sia previamente e debitamente autorizzato e ricorrano le condizioni di cui ai precedenti punti, fermo rimanendo comunque che alle strutture non potrà essere assegnato un monte ore di lavoro straordinario superiore a quello utilizzato nel corso dell'anno 2007;
- I risparmi così ottenuti andranno ad incrementare le risorse destinate al trattamento accessorio;
- Per l'eventuale esubero orario mensile maturato dai dipendenti su autorizzazione del Responsabile della struttura, al fine di far fronte ad esigenze di servizio, e non remunerato come lavoro straordinario, dovrà essere consentito il recupero sia mediante riduzione dell'orario giornaliero ordinario, sia mediante giorni di riposo compensativo, qualora il dipendente lo richieda;
- Sempre nell'ottica di una progressiva riduzione del lavoro straordinario, le parti concordano, con decorrenza dal 1.1.2007, di non autorizzare il pagamento del lavoro straordinario per la realizzazione di specifici progetti e/o convenzioni attivati dalle strutture, la cui spesa in precedenza veniva rimborsata al bilancio di Ateneo con oneri a carico delle strutture medesime.

La spesa annua di Euro 597.150,00 - comprensiva degli oneri a carico dell'Ente - inerente all'applicazione dell'art. 3 "Indennità di responsabilità anno 2007" graverà Tit. 01 Cat. 01 Cap. 02 Art. 03 "Trattamento accessorio personale tecnico amministrativo" prenotazione n. P 08/149 "art.67 anno 2007" del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2008;

La spesa di Euro 668.958,35 - comprensiva degli oneri a carico dell'Ente - inerente all'applicazione degli artt. 4 e 5 relativi alla retribuzione di posizione e di risultato al personale di cat. EP per l'anno 2007, graverà sul Tit. 01 Cat. 01 Cap. 02 Art. 03 "Trattamento accessorio personale tecnico amministrativo" del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2008;

La spesa di Euro 3.450.200,00 - comprensiva degli oneri a carico dell'Ente - inerente all'applicazione dell'art. 7 "Indennità accessoria mensile" graverà sul Tit. 01 Cat. 01 Cap. 02 Art. 03 "Trattamento accessorio personale tecnico amministrativo" prenotazione n. P 08/150 "art.67 anno 2008", incrementata delle economie residuali, pari ad € 1.799.971,20, risultanti dalla prenotazione n. P 08/149 e già decurtate dell'impegno per €.597.150,00 di cui sopra, del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2008.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.



Il Presidente F.to Prof. Francesco Bistoni

Il Segretario F.to Dr.ssa Angela Maria Lacaita

Approvato nell'adunanza 30.10.2008

omissis

Non essendovi altro argomento all'ordine del giorno da trattare, la seduta ordinaria del Consiglio di Amministrazione del 26 giugno 2008 termina alle ore 19:00.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

SEGRETARIO

(F.to Dott.ssa Angela Maria Lacaita)

IL RETTORE

PRESIDENTE

(F.to Prof. Francesco Bistoni)

Il Presidente F.to Prof. Francesco Bistoni

Il Segretario F.to Dr.ssa Angela Maria Lacaita

Approvato nell'adunanza 30.10.2008