

*D.f. del personale  
DA 3  
R*



**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
DI CUI ALL'ART 4 COMMA 2 C.C.N.L. 9/08/2000  
ACCORDO STRALCIO L'ANNO 2008**

Il giorno 11.11.2008 alle ore 11,00 presso la sede dell'Università degli Studi di Perugia ha avuto luogo l'incontro tra:

L'Università degli Studi di Perugia nelle persone di:

Prof. Massimo Curini - Delegato del Rettore

Dott.ssa Angela Maria Lacaita - Direttore Amministrativo

*Massimo Curini  
Angela Maria Lacaita*

e la Delegazione sindacale:

per la Rappresentanza sindacale unitaria

ALUNNI PAOLACCI CARLO *Carlo Alunni Paolacci*

AMBROSI ALFREDO \_\_\_\_\_

CECCAGNOLI FRANCESCO *Francesco*

CIRIMBILLI ANSELMO \_\_\_\_\_

COLI MARCELLO *Marcello Coli*

FAGOTTI GIUSEPPA *Giuseppa*

FRITTELLA GIOVANNI *Giovanni Frittella*

GIANNONI MAURIZIO \_\_\_\_\_

NONCREDUTO ROSSELLA *Rosella*

PANFILI ANNA MARIA \_\_\_\_\_

PAPINI VALENTINA *Valentina*

PASSERI FRANCO \_\_\_\_\_

PERUGINI MAURIZIA \_\_\_\_\_

PIETROLATA LETIZIA \_\_\_\_\_

VANNINI SILVANO *Silvano*

\_\_\_\_\_

per le OO.SS. di categoria:  
FLC/C.G.I.L.

*Paolo*

C.I.S.L./Università

*Paolo*

U.I.L./P.A.

Federazione Conf.S.A.L. / S.N.A.L.S.  
Università - C.I.S.A.P.U.N.I.

*Paolo*

Visti Contratti collettivi nazionali di lavoro del personale del comparto Università, in particolare quelli sottoscritti il 27/01/2005 ed il 28/03/2006 relativi al quadriennio 2002/2005;

Visto il C.C.I. - accordo stralcio per il 2005/06, sottoscritto il 9.10.2006;

Visti i precedenti accordi sottoscritti in sede integrativa ed in particolare il C.C.I. - accordo stralcio per gli anni 2007 e 2008, sottoscritto il 18.07.2008;

Ritenuto necessario procedere, per la parte economica:

- a costituire il fondo ex art 70 C.C.N.L. 9.08.2000 relativo al personale di cat. EP per l'anno 2008;
- a definire i criteri per il pagamento della retribuzione di posizione e di risultato al personale di cat. EP, per l'anno 2008;
- a definire i criteri per il pagamento dell'indennità di responsabilità di cui all'art 63 C.C.N.L.9.08.2000, per l'anno 2008;
- a definire i criteri per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi - anno 2008;

Vista le delibere del Consiglio di Amministrazione del 26.06.2008 e del Senato Accademico del 15.07.2008 con le quali, in sede di approvazione del bilancio consuntivo 2007, è stata destinata la somma di € 500.000,00 per gli anni 2007 e 2008, ad integrazione dello stanziamento riguardante le competenze accessorie del personale di cat. EP;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 26.06.2008 con la quale, in sede di autorizzazione alla sottoscrizione dell'ipotesi di C.C.I., sottoscritto in data 18.07.2008, è stata destinata ad integrazione del Fondo ex art. 70 per l'anno 2007 l'importo di €. 218.548,00, comprensivo degli oneri a carico dell'ente, a valere sulla somma di €. 500.000,00 precedentemente stanziata;

Tenuto conto che la sottoscrizione del Contratto collettivo integrativo (C.C.I.) per tutte le materie ad esso demandate dalla Contrattazione nazionale richiede ulteriori momenti di confronto, data l'ampiezza e la rilevanza delle questioni da concordare;

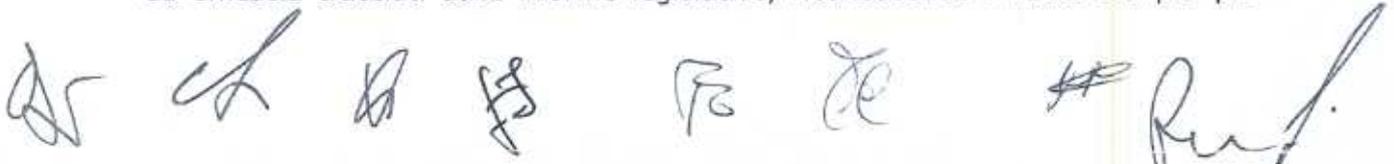
Valutata, pertanto, come prioritaria la definizione e la conseguente attribuzione delle indennità non ancora corrisposte relative all'anno 2008;

Fermo restando l'impegno ad una rapida conclusione del C.C.I.

Al termine le parti concordano in ordine al seguente accordo

#### **Art. 1 Campo di applicazione e obiettivi**

1. Il presente contratto collettivo integrativo - accordo stralcio -, in applicazione dell'art. 45 del D.Lgs. 165/01, nel rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale, disciplina le materie ad esso riservate dall'art. 4 del CCNL del comparto Università del 9/08/2000 limitatamente alle lett. a), d), e p) del comma 2, nonché la retribuzione di posizione e di risultato per il personale di cat. EP.
2. Il presente contratto si applica a tutto il personale tecnico-amministrativo appartenente alle cat. B, C, D, ed EP con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, dipendente dall'Università degli Studi di Perugia.
3. Il presente contratto vuole porsi in linea di coerenza con gli obiettivi di efficienza ed efficacia tracciati dalle riforme legislative, riconoscendo il ruolo sempre più



determinante del personale tecnico-amministrativo per il raggiungimento degli obiettivi in questione.

**Art. 2**  
**Durata e decorrenza del contratto**

1. Il presente contratto si applica per l'anno 2008 come espressamente indicato nelle successive disposizioni.

**Art. 3**  
**Costituzione del Fondo ex art. 70 C.C.N.L. 9.08.2000 per l'anno 2008**

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale di cat. EP, risulta così costituito:

<b>ANNO 2008 - FONDO ART 70 AL NETTO DEGLI ONERI A CARICO DELL'ENTE</b>	
Bilancio preventivo anno 2008	€ 315.718,42
Delibera C.di A. 26.06.2008	€ 212.096,55
Economie del fondo - anno 2007	Da quantificare
<b>TOTALE FONDO ART 70 ANNO 2008</b>	<b>€ 527.814,97</b>

**Art. 4**  
**Criteri per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2008**

1. Le parti stabiliscono di confermare per l'anno 2008 i medesimi criteri già fissati, per gli anni 2005/2006, all'art 8 dell'accordo sottoscritto il 9.10.2006.
2. Qualora gli incarichi dell'anno 2008 siano rimasti invariati rispetto al 2007, si procederà, all'inserimento nelle medesime fasce già riconosciute e al pagamento di quanto già corrisposto per l'anno 2007 ai singoli interessati,.
3. Nel caso in cui l'incarico per il 2008 sia variato rispetto a quello del 2007 nonché per il personale di cat. EP di nuova nomina, la valutazione per l'inserimento nelle relative fasce sarà demandata ad apposita Commissione.
4. Le parti, tuttavia, stabiliscono, nel caso in cui l'ammontare del Fondo risulti insufficiente, di ridurre proporzionalmente gli importi delle fasce B e C della retribuzione di posizione.



**Art. 5**  
**Ripartizione del Fondo ex art. 67 – anno 2008**

Le parti, preso atto che, per l'anno 2008, l'art. 7 del C.C.I. sottoscritto il 18.07.2008 ha già destinato la somma minima di € 2.600.000,00 all'indennità accessoria mensile di cui all'art. 41, co. 4 del C.C.N.L. 27.01.2005, concordano la seguente ripartizione percentuale delle residue risorse del Fondo ex art. 67, per le seguenti finalità:

Indennità di responsabilità	55 % dell'importo residuo
Compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi	
a) Indennità di rischio	25 % dell'importo residuo
b) Indennità di turno	20 % dell'importo residuo

Le parti stabiliscono, inoltre, di destinare all'indennità di rischio le eventuali economie, che si dovessero verificare nell'utilizzo delle risorse destinate all'indennità di responsabilità e all'indennità di turno in applicazione dei criteri risultanti dagli articoli successivi.

**Art. 6**  
**Indennità di responsabilità anno 2008**

1. Le parti, tenuto conto che la Commissione preposta alla cosiddetta "Mappatura dei laboratori" dell'Ateneo non ha ancora ultimato i lavori, pur richiamando la Commissione medesima a concludere in tempi rapidi i propri lavori al fine di poter fissare i nuovi criteri per la corresponsione dell'indennità ai Responsabili unici di laboratorio a decorrere dal 2009, stabiliscono di confermare per l'anno 2008 i criteri già fissati, per gli anni 2002/2003; pertanto l'individuazione degli eventuali nuovi Responsabili avverrà, a seguito di presentazione di istanze, sulla base della valutazione operata da apposita Commissione nominata dal Direttore Amministrativo; per i Responsabili dei laboratori già riconosciuti nel 2007, si procederà, prescindendo dalla valutazione della commissione, chiedendo la conferma per l'anno 2008 della titolarità dei medesimi incarichi svolti nel 2007.
2. La predetta indennità annua, pertanto, viene corrisposta come segue:
  - a- posizioni organizzative (art. 63 comma 1 C.C.N.L. 09.08.2000)
    - responsabili di ufficio di media e di alta complessità, come individuati dal Direttore Amministrativo, rispettivamente € 2.500,00 ed € 4.000,00
    - direttori di sezione bibliotecaria ex vecchio regolamento CSB € 3.000,00 e coordinatori di sezione bibliotecaria ex nuovo regolamento CSB € 3.000,00;
  - b- qualificati incarichi di responsabilità (art. 63 commi 3 e 4 C.C.N.L. 09.08.2000):
    - segretari amministrativi € 4.000,00
    - responsabili unici di laboratorio di media e di alta complessità, rispettivamente € 2.000,00 ed € 3.500,00.









3. Le parti stabiliscono, nel caso in cui l'importo percentuale del 55% destinato all'indennità di responsabilità, tenuto conto del numero dei destinatari risulti insufficiente, di ridurre proporzionalmente gli importi sopra fissati

#### **Art. 7**

#### **Compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi**

##### a) Indennità di rischio

Le parti concordano di remunerare con detta indennità il personale autista dell'Amministrazione Centrale e il personale che svolge mansioni comportanti continua esposizione a rischi, secondo i seguenti criteri

- Al personale che opera in modo esclusivo quale autista dell'Amministrazione Centrale, che abbia effettuato minimo Km 6.000 nel corso dell'anno solare, è corrisposto l'importo di €. 0,10/Km.
- Una volta pagato il personale autista, l'importo percentuale del 25% destinato all'indennità di rischio nonché le eventuali economie derivanti a seguito del pagamento dell'indennità di responsabilità e dell'indennità di turno ai rispettivi destinatari, viene ripartita fra il personale che svolge mansioni comportanti continua esposizione a rischi, suddividendo l'importo complessivo risultante per il totale dei coefficienti attribuiti a ciascuna unità di personale in base all'appartenenza al rispettivo gruppo di rischio, come da tabella allegata, moltiplicando successivamente tale valore unitario per il coefficiente attribuito a ciascuna persona sempre in base al gruppo di rischio di appartenenza.

##### b) Indennità di turno

Le parti concordano di remunerare con detta indennità il personale addetto alla cura e governo degli animali e delle serre che effettua turni domenicali e/o festivi, nonché il personale delle biblioteche e quello adibito prevalentemente alle portinerie che per esigenze di apertura e di chiusura delle strutture abbiano effettuato turni continuativi o spezzati su orari predeterminati dalle strutture stesse, in base ai seguenti criteri:

- Personale che effettua turni domenicali e/o festivi:
  - € 90,00 per rientro che comporta un'attività lavorativa fino a n. 3 ore;
  - € 120,00 per rientro che comporta un'attività lavorativa superiore a n. 3 ore.
- Personale di portineria e delle biblioteche individuati dai Responsabili delle strutture con unita indicazione del numero dei giorni di turno effettuati nell'anno 2008: massimo €. 12,00 per ciascun turno.

Le parti stabiliscono di ridurre proporzionalmente l'importo di €. 12,00 per il singolo turno, qualora l'importo percentuale del 20% destinato all'indennità di turno, una volta effettuato il pagamento del personale addetto alla cura e governo degli animali e delle serre, risulti insufficiente in relazione al numero dei destinatari

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature 'luc' on the right, and several smaller initials and signatures scattered across the bottom center and left.