

3
Rif. dec. Joes.
P. R.
S. Direttore ttr. n

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DI CUI ALL'ART 4 COMMA 2 C.C.N.L. 16/10/2008
ACCORDO STRALCIO PER L' ANNO 2009**

N

Il giorno 30 dicembre 2009 alle ore 9,30 presso la sede dell'Università degli Studi di Perugia ha avuto luogo l'incontro tra:

L'Università degli Studi di Perugia nelle persone di: FR
Prof. Francesco Bistoni - Rettore

Dott.ssa Angela Maria Lacaita - Direttore Amministrativo _____
e la Delegazione sindacale:

- per la Rappresentanza sindacale unitaria:
- ALUNNI PAOLACCI CARLO Carlo Alunni Paolacci
- AMBROSI ALFREDO Alfredo Ambrosi
- CECCAGNOLI FRANCESCO Francesco Ceccagnoli
- CIRIMBILLI ANSELMO _____
- COLI MARCELLO Marcello Coli
- FAGOTTI GIUSEPPA Giuseppa FAGOTTI
- FRITTELLA GIOVANNI Giovanni Frittella
- GIANNONI MAURIZIO _____
- NONCREDUTO ROSSELLA Rossella Noncreduto
- PANFILI ANNA MARIA Anna Maria Panfili
- PAPINI VALENTINA Valentina Papini
- PASSERI FRANCO Franco Passeri
- PERUGINI MAURIZIA Maurizia Perugini
- PIETROLATA LETIZIA Letizia Pietrolata
- VANNINI SILVANO _____

Università degli Studi di Perugia
Amministrazione Centrale
Prot. Entrata del 30/12/2009
nr. 0056582



per le OO.SS. di categoria:
FLC/C.G.I.L. Enrico Chiodi

C.I.S.L./Università Luigi Lorenzini

U.I.L./P.A. _____

Federazione Conf.S.A.L.
C.I.S.A.P.U.N.I./S.N.A.L.S. [Signature]

CSA di CISAL _____

Visti Contratti collettivi nazionali di lavoro del personale del comparto Università, sottoscritti a partire dal 9.08.2000, ivi compresi quelli sottoscritti il 16.10.2008 ed il 12.03.2009 relativi al quadriennio 2006/2009;

Tenuto conto che la sottoscrizione del Contratto collettivo integrativo (C.C.I.) per tutte le materie ad esso demandate dalla Contrattazione nazionale richiede ulteriori momenti di confronto, data l'ampiezza e la rilevanza delle questioni da concordare;

Ritenuto prioritario dare applicazione all'art 79 del C.C.N.L. sottoscritto il 16.10.2008 - Progressione economica all'interno della categoria, con decorrenza dal 1° gennaio 2009, attraverso l'espletamento di apposite procedure selettive improntate a criteri di premialità, di merito ed alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale, mediante applicazione degli indicatori ponderati e dei punteggi percentuali di cui all'art. 82 commi 2 e 3 del citato C.C.N.L., in modo tale da correlare i passaggi a posizioni economiche superiori al raggiungimento di obiettivi qualitativi di miglioramento dei servizi;

Preso atto di quanto osservato dal Collegio dei Revisori con verbale del 16.12.2009;

Fermo restando l'impegno ad una rapida conclusione del C.C.I.;

Le parti concordano il seguente Contratto collettivo integrativo - anno 2009 - accordo stralcio:

Art. 1

Campo di applicazione e obiettivi

1. Il presente contratto collettivo integrativo - accordo stralcio -, in applicazione dell'art. 45 del D.Lgs. 165/01, nel rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale, disciplina le materie ad esso riservate dall'art. 4 del CCNL del comparto Università del 16.10.2008 limitatamente alla lett. c, del comma 2.
2. Il presente contratto si applica a tutto il personale tecnico-amministrativo appartenente alle cat. B, C, D, ed EP con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, dipendente dall'Università degli Studi di Perugia.
3. Il presente contratto vuole porsi in linea di coerenza con gli obiettivi di efficienza ed efficacia tracciati dalle riforme legislative, sulla base di criteri improntati alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale, secondo la produttività ed la capacità innovativa della prestazione lavorativa.

Art. 2

Costituzione del Fondo ex art. 87 C.C.N.L. 16.10.2008 per l'anno 2009

Il Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale è così costituito:

FONDO ANNO 2004 (ridotto del 10%)

€ 2.660.030,34

INTEGRAZIONI SUCCESSIVE ALLA CERTIFICAZIONE COME DA CCNL

INCREMENTO C.C.N.L. 27/1/05

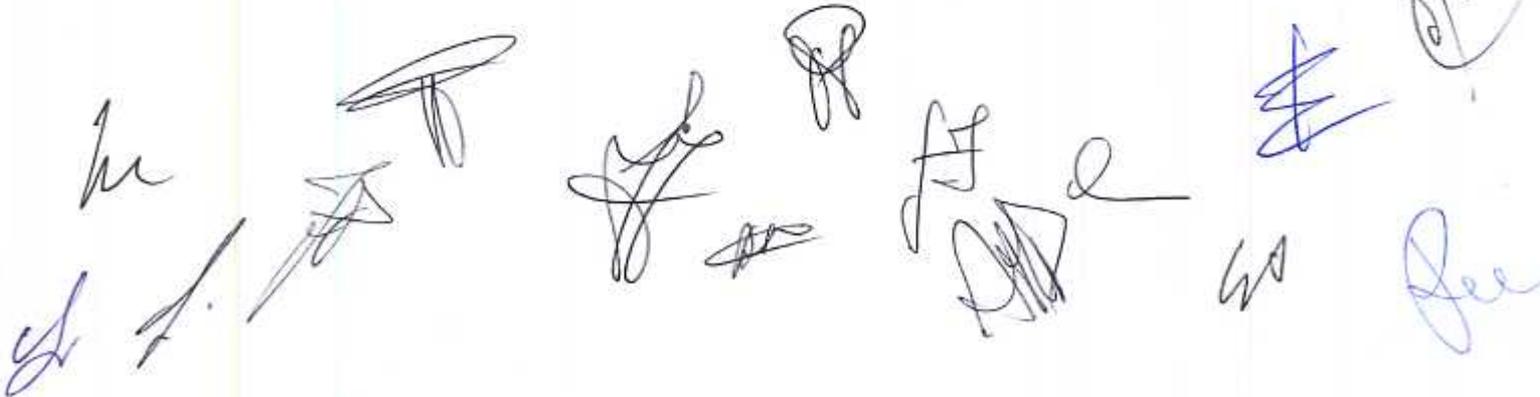
€ 134.980,12

(Handwritten signatures and initials are present throughout the page, including a large signature on the left and several smaller ones at the bottom.)

Art. 3

Progressione economica all'interno della categoria

1. Le parti concordano di dare applicazione all'art 79 del C.C.N.L. sottoscritto il 16.10.2008 – Progressione economica all'interno della categoria, con decorrenza dal 1° gennaio 2009, attraverso l'espletamento di apposite procedure selettive improntate a criteri di premialità, di merito ed alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale, mediante applicazione degli indicatori ponderati e dei punteggi percentuali di cui all'art. 82 commi 2 e 3 del citato C.C.N.L.
2. A tal fine, le parti concordano di demandare all'apposita Commissione giudicatrice la previsione di una soglia minima di idoneità per poter conseguire il passaggio a posizione economica superiore, nonché l'attribuzione dei punteggi relativi ai vari indicatori ponderati, sulla base della documentazione e del curriculum presentato dai singoli dipendenti; relativamente all'indicatore ponderato di cui all'art. 82 comma 2 lett. c), il dipendente dovrà produrre apposita scheda di valutazione sottoscritta dal Responsabile della Struttura di rispettiva appartenenza da cui emerga il grado di valutazione da un minimo di 1 al massimo di 5.
3. Alle progressioni economiche all'interno della categoria, le parti concordano di destinare una quota pari ad €. 1.100.000,00 delle risorse derivanti dal Fondo di cui all'art. 87 del medesimo C.C.N.L. 16.10.2008 e, pertanto, i passaggi alle posizioni economiche immediatamente superiori saranno disposti nel numero consentito dalla disponibilità delle citate risorse a ciò finalizzate dal presente contratto integrativo.
4. A tal fine, all'esito delle procedure selettive sarà predisposta apposita graduatoria di merito.
5. Possono concorrere, e quindi, essere ammessi alle citate procedure selettive, tutti i dipendenti a tempo indeterminato appartenenti alle cat. B, C, D ed EP che abbiano maturato 2 anni di servizio effettivo nella posizione economica immediatamente inferiore alla data del 31.12.2008.
6. Non possono essere destinatari dei predetti passaggi a posizione economica immediatamente superiore coloro che a seguito delle procedure selettive, sulla base dell'applicazione dei citati indicatori ponderati, ottengano una valutazione complessivamente negativa.
7. Le parti concordano di integrare i criteri generali di valutazione di cui all'art. 82 del CCNL 16.10.2008, stabilendo che, comporta l'automatica valutazione complessivamente negativa del dipendente, l'essere incorso, nel biennio 2007/2008, in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto, ivi comprese le sanzioni di cui all'art. 5 del D.L. 12.09.1983 n. 463 convertito con modificazioni in Legge 638/83 per mancata presenza a visita fiscale disposta dall'amministrazione a seguito di malattia.



INCREMENTO C.C.N.L. 28/3/06	€ 131.236,47
INCREMENTI CCNL 16/10/2008 (di cui € 73.561,40 per indennità accessoria mensile)	€ 148.723,65
DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2004	€ 115.318,12
DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2005	€ 143.717,87
DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2006	€ 64.865,06
DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2007	€ 276.792,03
DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2008	€ 158.537,93
RIA CESSATI 2002	€ 102.450,52
RIA CESSATI 2003	€ 67.408,68
RIA CESSATI 2004	€ 118.254,41
RIA CESSATI 2005	€ 84.855,59
RIA CESSATI 2006	€ 91.303,78
RIA CESSATI 2007	€ 168.450,35
RIA CESSATI RATEO 2008	66.528,59
RIA CESSATI INTERO 2008	95.362,14
DIFFERENZIALE PERSONALE PASSATO A CATEGORIA SUPERIORE (ART 1 COMMA 193 L.266/05) - ANNO 2005	€ 156.986,24
DIFFERENZIALE PERSONALE PASSATO A CATEGORIA SUPERIORE (ART 1 COMMA 193 L.266/05) - ANNO 2007	€ 38.022,99
ECONOMIE STRAORDINARIO 2008	€ 313.704,35
RIDUZIONI DEL FONDO	-€ 1.691.907,23
RIDUZIONI DEL FONDO - PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DAL 1,01,2007	-€ 1.025.469,42
RIDUZIONI DEL FONDO - PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE n. 8 CAT B1 AVVENUTA NEL CORSO DEL 2008	-€ 9.667,64
Fondo anno 2009	€ 2.410.484,94