

Delibera n. 8

Consiglio di Amministrazione del 18 dicembre 2009

Allegati n. --

O.d.G. n. 8 bis) Oggetto: Autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo – Accordo stralcio per l'anno 2009.

IL PRESIDENTE

Visto il C.C.N.L. - comparto Università - sottoscritto il 16.10.2008, relativo al quadriennio normativo 2006/2009 ed al biennio economico 2006-2007 ed in particolare l'art. 5 che dispone:

- 1. I contratti collettivi integrativi hanno durata quadriennale o comunque fino all'entrata in vigore del CCNL quadriennale successivo al presente. Essi si riferiscono a tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello da trattarsi in un'unica sessione negoziale. Sono fatte salve le materie previste dal presente CCNL che, per la loro natura, richiedano tempi diversi o verifiche periodiche, quali le materie di cui all'art. 4, comma 2, lettere a), b) e d).*
- 2. L'Amministrazione provvede a costituire la delegazione di parte pubblica abilitata alle trattative di cui al comma 1 entro trenta giorni da quello successivo alla data di stipulazione del presente CCNL ed a convocare la delegazione sindacale di cui all'art. 9 per l'avvio del negoziato, entro trenta giorni dalla presentazione delle piattaforme.*
- 3. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della medesima si attua ai sensi dell'art.48, comma 6, del D.Lgs. 165/2001. A tal fine l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definito dalla delegazione trattante è inviata al collegio dei revisori dei conti ovvero, laddove tale organo non sia previsto, ai nuclei di valutazione o ai servizi di controllo interno entro 5 gg., corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria. Trascorsi 15 gg. senza rilievi, l'organo di governo dell'Amministrazione autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto. In caso di rilievi, la trattativa deve essere ripresa entro 15 giorni.*
- 4. I contratti collettivi integrativi contengono apposite clausole circa tempi, modalità e procedure di verifica della loro attuazione. I contratti collettivi integrativi in vigore conservano la loro efficacia giuridica ed economica fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi.*
- 5. Le amministrazioni sono tenute a trasmettere all'A.R.A.N., entro cinque giorni dalla sottoscrizione, il testo contrattuale con la specificazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.*

Visto il C.C.N.L. - comparto Università - sottoscritto il 12.03.2009, riguardante il biennio economico 2008/2009;

Rilevato che, in applicazione delle norme sopra indicate, è stata avviata la trattativa con la competente delegazione sindacale, per la stipula del relativo contratto collettivo integrativo, che si è conclusa con la sottoscrizione, in data 15.12.2009, dell'ipotesi di C.C.I. - accordo stralcio - di seguito riportato:

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DI CUI ALL'ART 4 COMMA 2 C.C.N.L. 16/10/2008
ACCORDO STRALCIO PER L' ANNO 2009**

Il giorno 15 dicembre 2009 alle ore 16:00 presso la sede dell'Università degli Studi di Perugia ha avuto luogo l'incontro tra:

L'Università degli Studi di Perugia nelle persone di:

Prof. Massimo Curini – Delegato del Rettore _____

Dott. Maurizio Padiglioni – Delegato del Direttore Amministrativo _____

e la Delegazione sindacale:

per la Rappresentanza sindacale unitaria:

ALUNNI PAOLACCI CARLO _____

AMBROSI ALFREDO _____

CECCAGNOLI FRANCESCO _____

CIRIMBILLI ANSELMO _____

COLI MARCELLO _____

FAGOTTI GIUSEPPA _____

FRITTELLA GIOVANNI _____

GIANNONI MAURIZIO _____

NONCREDUTO ROSSELLA _____

PANFILI ANNA MARIA _____

PAPINI VALENTINA _____

PASSERI FRANCO _____

PERUGINI MAURIZIA _____

PIETROLATA LETIZIA _____

VANNINI SILVANO _____

per le OO.SS. di categoria:

FLC/C.G.I.L. _____

C.I.S.L./Università _____

U.I.L./P.A. _____

Federazione Conf.S.A.L.

C.I.S.A.P.U.N.I./S.N.A.L.S. _____

CSA di CISAL _____

Estratto per uso interno del verbale n. 9 del Consiglio di Amministrazione del 18 dicembre 2009

Visti Contratti collettivi nazionali di lavoro del personale del comparto Università, sottoscritti a partire dal 9.08.2000, ivi compreso quelli sottoscritti il 16.10.2008 ed il 12.03.2009 relativi al quadriennio 2006/2009;

Tenuto conto che la sottoscrizione del Contratto collettivo integrativo (C.C.I.) per tutte le materie ad esso demandate dalla Contrattazione nazionale richiede ulteriori momenti di confronto, data l'ampiezza e la rilevanza delle questioni da concordare;

Fermo restando l'impegno ad una rapida conclusione del C.C.I.;

Visti i verbali del Collegio dei Revisori dei Conti n. 21 del 12.03.2009 e n. 22 del 22.06.2009 dai quali risulta la certificazione in ordine alla costituzione del Fondo ex art 87 del C.C.N.L. 16.10.2008 per l'anno 2009;

Le parti concordano la seguente ipotesi di Contratto collettivo integrativo - anno 2009 - accordo stralcio:

Art. 1

Campo di applicazione e obiettivi

1. Il presente contratto collettivo integrativo - accordo stralcio -, in applicazione dell'art. 45 del D.Lgs. 165/01, nel rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale, disciplina le materie ad esso riservate dall'art. 4 del CCNL del comparto Università del 16.10.2008 limitatamente alla lett. c, del comma 2.
2. Il presente contratto si applica a tutto il personale tecnico-amministrativo appartenente alle cat. B, C, D, ed EP con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, dipendente dall'Università degli Studi di Perugia..
3. Il presente contratto vuole porsi in linea di coerenza con gli obiettivi di efficienza ed efficacia tracciati dalle riforme legislative, sulla base di criteri improntati alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale, secondo la produttività ed la capacità innovativa della prestazione lavorativa.

Art. 2

Costituzione del Fondo ex art. 87 C.C.N.L. 16.10.2008 per l'anno 2009

Il Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale è così costituito:

FONDO ANNO 2004 (ridotto del 10%)	€ 2.660.030,34
INTEGRAZIONI SUCCESSIVE ALLA CERTIFICAZIONE COME DA CCNL	
INCREMENTO C.C.N.L. 27/1/05	€ 134.980,12
INCREMENTO C.C.N.L. 28/3/06	€ 131.236,47
INCREMENTI CCNL 16/10/2008 (di cui € 73.561,40 per indennità accessoria mensile)	€ 148.723,65

Estratto per uso interno del verbale n. 9 del Consiglio di Amministrazione del 18 dicembre 2009

<i>DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2004</i>	<i>€ 115.318,12</i>
<i>DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2005</i>	<i>€ 143.717,87</i>
<i>DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2006</i>	<i>€ 64.865,06</i>
<i>DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2007</i>	<i>€ 276.792,03</i>
<i>DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2008</i>	<i>€ 158.537,93</i>
<i>RIA CESSATI 2002</i>	<i>€ 102.450,52</i>
<i>RIA CESSATI 2003</i>	<i>€ 67.408,68</i>
<i>RIA CESSATI 2004</i>	<i>€ 118.254,41</i>
<i>RIA CESSATI 2005</i>	<i>€ 84.855,59</i>
<i>RIA CESSATI 2006</i>	<i>€ 91.303,78</i>
<i>RIA CESSATI 2007</i>	<i>€ 168.450,35</i>
<i>RIA CESSATI RATEO 2008</i>	<i>66.528,59</i>
<i>RIA CESSATI INTERO 2008</i>	<i>95.362,14</i>
<i>DIFFERENZIALE PERSONALE PASSATO A CATEGORIA SUPERIORE (ART 1 COMMA 193 L.266/05) – ANNO 2005</i>	<i>€ 156.986,24</i>
<i>DIFFERENZIALE PERSONALE PASSATO A CATEGORIA SUPERIORE (ART 1 COMMA 193 L.266/05) – ANNO 2007</i>	<i>€ 38.022,99</i>
<i>ECONOMIE STRAORDINARIO 2008</i>	<i>€ 313.704,35</i>
<i>RIDUZIONI DEL FONDO</i>	<i>-€ 1.691.907,23</i>
<i>RIDUZIONI DEL FONDO – PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DAL 1,01,2007</i>	<i>-€ 1.025.469,42</i>
<i>RIDUZIONI DEL FONDO – PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE n. 8 CAT B1 AVVENUTA NEL CORSO DEL 2008</i>	<i>-€ 9.667,64</i>
Fondo anno 2009	€ 2.410.484,94

Art. 3

Progressione economica all'interno della categoria

Estratto per uso interno del verbale n. 9 del Consiglio di Amministrazione del 18 dicembre 2009

1. *Le parti concordano di dare applicazione all'art 79 del C.C.N.L. sottoscritto il 16.10.2008 – Progressione economica all'interno della categoria, con decorrenza dal 1° gennaio 2009, attraverso l'espletamento di apposite procedure selettive improntate a criteri di premialità, di merito ed alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale, mediante applicazione degli indicatori ponderati e dei punteggi percentuali di cui all'art. 82 commi 2 e 3 del citato C.C.N.L.*
2. *Le parti concordano di demandare all'apposita Commissione giudicatrice l'attribuzione dei punteggi relativi ai vari indicatori ponderati, sulla base della documentazione e del curriculum presentato dai singoli dipendenti; a tal fine, relativamente all'indicatore ponderato di cui all'art. 82 comma 2 lett. c), il dipendente dovrà produrre apposita scheda di valutazione sottoscritta dal Responsabile della Struttura di rispettiva appartenenza da cui emerga il grado di valutazione da un minimo di 1 al massimo di 5.*
3. *Alle progressioni economiche all'interno della categoria, le parti concordano di destinare una quota pari ad €. 1.100.000,00 delle risorse derivanti dal Fondo di cui all'art. 87 del medesimo C.C.N.L. 16.10.2008 e, pertanto, i passaggi alle posizioni economiche immediatamente superiori saranno disposti nel numero consentito dalla disponibilità delle citate risorse a ciò finalizzate dal presente contratto integrativo.*
4. *A tal fine, all'esito delle procedure selettive sarà predisposta apposita graduatoria di merito.*
5. *Possono concorrere, e quindi, essere ammessi alle citate procedure selettive, tutti i dipendenti a tempo indeterminato appartenenti alle cat. B, C, D ed EP che abbiano maturato 2 anni di servizio effettivo nella posizione economica immediatamente inferiore alla data del 31.12.2008.*
6. *Non possono essere destinatari dei predetti passaggi a posizione economica immediatamente superiore coloro che a seguito delle procedure selettive, sulla base dell'applicazione dei citati indicatori ponderati, ottengano una valutazione complessivamente negativa.*
7. *Le parti concordano di integrare i criteri generali di valutazione di cui all'art. 82 del CCNL 16.10.2008, stabilendo che, comporta l'automatica valutazione complessivamente negativa del dipendente, l'essere incorso, nel biennio 2007/2008, in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto, ivi comprese le sanzioni di cui all'art. 5 del D.L. 12.09.1983 n. 463 convertito con modificazioni in Legge 638/83 per mancata presenza a visita fiscale disposta dall'amministrazione a seguito di malattia.*

Norma transitoria

La presente ipotesi di C.C.I. sarà sottoposta al Collegio dei Revisori, ai sensi dell'art 5 comma 3 del C.C.N.L. 16.10.2008, e al Consiglio di Amministrazione per l'autorizzazione alla sottoscrizione, prima di poter procedere alla sua attuazione ed ai successivi pagamenti.

Evidenziato che l'ipotesi di contratto sottoscritta riguarda solo la progressione economica all'interno della categoria, ritenuta al momento prioritaria, in quanto l'ampiezza e la rilevanza di tutte le materie richiedono ulteriori momenti di confronto;

Tenuto conto della rilevanza del presente accordo quale strumento di valorizzazione delle risorse umane esistenti e di acquisizione delle professionalità necessarie per il proseguimento degli obiettivi dell'Ateneo;

Rilevato che, ai sensi dell'art. 5 – comma 3 – del C.C.N.L. 16.10.2008, la predetta ipotesi di C.C.I. è stata inviata al Collegio dei Revisori dei Conti, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria;

Preso atto che il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale del 16.12.2009, dopo aver rilevato che le progressioni economiche generano un onere permanente sui bilanci futuri, che le progressioni economiche ai sensi dell'art 79 del C.C.N.L. 16.10.2008 devono essere correlate ad un effettivo raggiungimento di obiettivi qualitativi di miglioramento dei servizi e che l'art. 67 comma 9 del D.L. n. 112/08, convertito il L. n.133/08 stabilisce che tali progressioni avvengano mediante selezioni improntate a criteri di premialità, di merito e di valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale, ha invitato l'Amministrazione a privilegiare per il futuro altri istituti contrattuali sia perché più rispondenti a criteri di premialità e di merito, sia perché non generano oneri permanenti sui bilanci futuri, procedendo, comunque, ad attestare la compatibilità dei costi dell'ipotesi di C.C.I. sopra descritta, a condizione che in sede di procedura selettiva sia fissata una soglia minima di idoneità per accedere alle suddette progressioni economiche, in modo tale da rispettare sia le previsioni dell'art 79 comma 4 del citato C.C.N.L., sia le previsioni dell'art. 67 comma 9 del D.L. n.112/08 richiamato;

Preso atto che il Collegio dei Revisori nelle sedute del 12.03.2009 e del 22.06.2009 aveva già attestato, tra l'altro, la conciliabilità della dotazione del fondo ex art. 87 per l'anno 2009 alle risultanze di bilancio ed il rispetto del limite di cui al comma 189 dell'art. 1 della Legge finanziaria per il 2006;

omissis

Invita il Consiglio a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;

Preso atto che il Collegio dei Sindaci, con verbale del 16.12.2009, pur con espresse indicazioni, ha, comunque, verificato positivamente la compatibilità dei costi dell'ipotesi di C.C.I. in premessa descritta;

Ritenuto opportuno procedere rapidamente, alla sottoscrizione dell'accordo sopra descritto, recependo nello stesso le indicazioni del Collegio dei Revisori;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di autorizzare il Rettore alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo nel testo di seguito riportato:

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

DI CUI ALL'ART 4 COMMA 2 C.C.N.L. 16/10/2008
ACCORDO STRALCIO PER L' ANNO 2009

Il giorno _____ alle ore _____ presso la sede dell'Università degli Studi di Perugia ha avuto luogo l'incontro tra:

L'Università degli Studi di Perugia nelle persone di:

Prof. Massimo Curini - Delegato del Rettore _____

Dott. Maurizio Padiglioni - Delegato del Direttore Amministrativo _____

e la Delegazione sindacale:

per la Rappresentanza sindacale unitaria:

ALUNNI PAOLACCI CARLO _____

AMBROSI ALFREDO _____

CECCAGNOLI FRANCESCO _____

CIRIMBILLI ANSELMO _____

COLI MARCELLO _____

FAGOTTI GIUSEPPA _____

FRITTELLA GIOVANNI _____

GIANNONI MAURIZIO _____

NONCREDUTO ROSSELLA _____

PANFILI ANNA MARIA _____

PAPINI VALENTINA _____

PASSERI FRANCO _____

PERUGINI MAURIZIA _____

PIETROLATA LETIZIA _____

VANNINI SILVANO _____

per le OO.SS. di categoria:

FLC/C.G.I.L. _____

C.I.S.L./Università _____

U.I.L./P.A. _____

Federazione Conf.S.A.L.

C.I.S.A.P.U.N.I./S.N.A.L.S. _____

CSA di CISAL _____

Visti Contratti collettivi nazionali di lavoro del personale del comparto Università, sottoscritti a partire dal 9.08.2000, ivi compreso quelli sottoscritti il 16.10.2008 ed il 12.03.2009 relativi al quadriennio 2006/2009;

Tenuto conto che la sottoscrizione del Contratto collettivo integrativo (C.C.I.) per tutte le materie ad esso demandate dalla Contrattazione nazionale richiede ulteriori momenti di confronto, data l'ampiezza e la rilevanza delle questioni da concordare;

Ritenuto prioritario dare applicazione all'art 79 del C.C.N.L. sottoscritto il 16.10.2008 - Progressione economica all'interno della categoria, con decorrenza dal 1° gennaio 2009, attraverso l'espletamento di apposite procedure selettive improntate a criteri di premialità, di merito ed alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale, mediante applicazione degli indicatori ponderati e dei punteggi percentuali di cui all'art. 82 commi 2 e 3 del citato C.C.N.L., in modo tale da correlare i passaggi a posizioni economiche superiori al raggiungimento di obiettivi qualitativi di miglioramento dei servizi;

Preso atto di quanto osservato dal Collegio dei Revisori con verbale del 16.12.2009;

Fermo restando l'impegno ad una rapida conclusione del C.C.I.;

Le parti concordano il seguente Contratto collettivo integrativo - anno 2009 - accordo stralcio:

Art. 1

Campo di applicazione e obiettivi

1. Il presente contratto collettivo integrativo - accordo stralcio -, in applicazione dell'art. 45 del D.Lgs. 165/01, nel rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale, disciplina le materie ad esso riservate dall'art. 4 del CCNL del comparto Università del 16.10.2008 limitatamente alla lett. c, del comma 2.
2. Il presente contratto si applica a tutto il personale tecnico-amministrativo appartenente alle cat. B, C, D, ed EP con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, dipendente dall'Università degli Studi di Perugia.
3. Il presente contratto vuole porsi in linea di coerenza con gli obiettivi di efficienza ed efficacia tracciati dalle riforme legislative, sulla base di criteri improntati alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale, secondo la produttività ed la capacità innovativa della prestazione lavorativa.

Art. 2

Costituzione del Fondo ex art. 87 C.C.N.L. 16.10.2008 per l'anno 2009

Il Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale è così costituito:

FONDO ANNO 2004 (ridotto del 10%)	€ 2.660.030,34
INTEGRAZIONI SUCCESSIVE ALLA CERTIFICAZIONE COME DA CCNL	
INCREMENTO C.C.N.L. 27/1/05	€ 134.980,12
INCREMENTO C.C.N.L. 28/3/06	€ 131.236,47
INCREMENTI CCNL 16/10/2008 (di cui € 73.561,40 per indennità accessoria mensile)	€ 148.723,65

Estratto per uso interno del verbale n. 9 del Consiglio di Amministrazione del 18 dicembre 2009

DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2004	€ 115.318,12
DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2005	€ 143.717,87
DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2006	€ 64.865,06
DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2007	€ 276.792,03
DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2008	€ 158.537,93
RIA CESSATI 2002	€ 102.450,52
RIA CESSATI 2003	€ 67.408,68
RIA CESSATI 2004	€ 118.254,41
RIA CESSATI 2005	€ 84.855,59
RIA CESSATI 2006	€ 91.303,78
RIA CESSATI 2007	€ 168.450,35
RIA CESSATI RATEO 2008	66.528,59
RIA CESSATI INTERO 2008	95.362,14
DIFFERENZIALE PERSONALE PASSATO A CATEGORIA SUPERIORE (ART 1 COMMA 193 L.266/05) – ANNO 2005	€ 156.986,24
DIFFERENZIALE PERSONALE PASSATO A CATEGORIA SUPERIORE (ART 1 COMMA 193 L.266/05) – ANNO 2007	€ 38.022,99
ECONOMIE STRAORDINARIO 2008	€ 313.704,35
RIDUZIONI DEL FONDO	-€ 1.691.907,23
RIDUZIONI DEL FONDO – PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DAL 1,01,2007	-€ 1.025.469,42
RIDUZIONI DEL FONDO – PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE n. 8 CAT B1 AVVENUTA NEL CORSO DEL 2008	-€ 9.667,64
Fondo anno 2009	€ 2.410.484,94

Art. 3

Progressione economica all'interno della categoria

1. Le parti concordano di dare applicazione all'art 79 del C.C.N.L. sottoscritto il 16.10.2008 – Progressione economica all'interno della categoria, con decorrenza dal 1° gennaio 2009,

attraverso l'espletamento di apposite procedure selettive improntate a criteri di premialità, di merito ed alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale, mediante applicazione degli indicatori ponderati e dei punteggi percentuali di cui all'art. 82 commi 2 e 3 del citato C.C.N.L.

2. A tal fine, le parti concordano di demandare all'apposita Commissione giudicatrice la previsione di una soglia minima di idoneità per poter conseguire il passaggio a posizione economica superiore, nonché l'attribuzione dei punteggi relativi ai vari indicatori ponderati, sulla base della documentazione e del curriculum presentato dai singoli dipendenti; relativamente all'indicatore ponderato di cui all'art. 82 comma 2 lett. c), il dipendente dovrà produrre apposita scheda di valutazione sottoscritta dal Responsabile della Struttura di rispettiva appartenenza da cui emerga il grado di valutazione da un minimo di 1 al massimo di 5.
3. Alle progressioni economiche all'interno della categoria, le parti concordano di destinare una quota pari ad €. 1.100.000,00 delle risorse derivanti dal Fondo di cui all'art. 87 del medesimo C.C.N.L. 16.10.2008 e, pertanto, i passaggi alle posizioni economiche immediatamente superiori saranno disposti nel numero consentito dalla disponibilità delle citate risorse a ciò finalizzate dal presente contratto integrativo.
4. A tal fine, all'esito delle procedure selettive sarà predisposta apposita graduatoria di merito.
5. Possono concorrere, e quindi, essere ammessi alle citate procedure selettive, tutti i dipendenti a tempo indeterminato appartenenti alle cat. B, C, D ed EP che abbiano maturato 2 anni di servizio effettivo nella posizione economica immediatamente inferiore alla data del 31.12.2008.
6. Non possono essere destinatari dei predetti passaggi a posizione economica immediatamente superiore coloro che a seguito delle procedure selettive, sulla base dell'applicazione dei citati indicatori ponderati, ottengano una valutazione complessivamente negativa.
7. Le parti concordano di integrare i criteri generali di valutazione di cui all'art. 82 del CCNL 16.10.2008, stabilendo che, comporta l'automatica valutazione complessivamente negativa del dipendente, l'essere incorso, nel biennio 2007/2008, in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto, ivi comprese le sanzioni di cui all'art. 5 del D.L. 12.09.1983 n. 463 convertito con modificazioni in Legge 638/83 per mancata presenza a visita fiscale disposta dall'amministrazione a seguito di malattia.

La spesa annua prevista di €. 1.522.180,00 comprensiva degli oneri a carico dell'ente - graverà sul Tit. 01 Cat. 01 Cap. 01 Art 03 "stipendi del personale tecnico amministrativo" del bilancio di previsione del corrente esercizio finanziario, previo storno di pari importo dal Tit. 01 Cat. 01 Cap. 02 Art 03 "trattamento accessorio personale tecnico amministrativo".

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

