

# *Università degli studi di Perugia*

COLLEGIO DEI SINDACI

*VERBALE N. 24*

*(seduta del 16 dicembre 2009)*

Il giorno 16 dicembre 2009 alle ore 9,00 presso i locali del Rettorato dell'Università degli Studi di Perugia si è riunito il Collegio dei Sindaci.

Sono presenti: .

- Cons. Francesco Petronio – Presidente
- Dott. Simone Mariotti - componente
- Dott.ssa Franca Brozzetti – componente

L'ordine del giorno è il seguente:

- 1) Verifica di cassa
- 2) Esame dello schema di bilancio di previsione esercizio finanziario 2010;
- 2 bis) C.C.I. 2009: ipotesi di accordo stralcio;
- 3) Varie ed eventuali.

Intervengono alla riunione il Direttore Amministrativo dr.ssa Lacaita, il Dirigente della Ripartizione Finanziaria dott.ssa Bonaceto, il capo area Bilanci e Contabilità Finanziaria Dott. Antonini ed il Responsabile dell'Ufficio Bilanci dott.ssa Nicoziani.

**omissis**

*Handwritten signatures and initials:*  
K M  
S I

**omissis**

\* \* \*

\* \* \*

Venendo alle questioni relative alla contrattazione integrativa, di cui al punto 2 bis dell'o.d.g., si rileva che in data odierna l'amministrazione ha inoltrato al Collegio l'ipotesi di contratto integrativo stralcio per l'anno 2009 corredato dalla tabella relativa alla costituzione del fondo ex art. 87 del CCNL 16.10.2008.

Sul punto va ricordato che a norma dell'art. 48 co. 6 del decreto legislativo n. 165 del 2001 è rimesso al collegio il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio attraverso un procedimento che ha come presupposto la costituzione dell'apposito fondo. Il controllo sulla quantificazione del fondo per l'esercizio 2009 è stato già effettuato dal collegio nelle sedute del 12 marzo 2009 e 22 giugno 2009 con esito positivo.

L'importo del fondo riportato nell'ipotesi contrattuale ora sottoposta al collegio coincide esattamente con quello oggetto della certificazione.

L'unico intervento che l'amministrazione intende realizzare nell'ambito della contrattazione integrativa stralcio del 2009 consiste nella progressione del personale all'interno della categoria, il cui onere deve essere posto a carico del pertinente fondo per essere, poi, detratto in ragione d'anno dal fondo stesso ed assegnato ai capitoli stipendiali.

E' innegabile che il passaggio ad una categoria economica superiore genera oneri che permangono a carico del bilancio dell'Ateneo anche negli esercizi successivi a quello in cui vengono introdotti. In considerazione dell'andamento decrescente dei fondi destinati al finanziamento delle Università, oltre a risultare indispensabile la dimostrazione della capienza del fondo è da tenere in considerazione che la decurtazione avrà carattere permanente, essendo destinata ad alimentare i competenti capitoli di bilancio. Allo stato è quindi possibile attestare la sostenibilità finanziaria di questo intervento attraverso il quale si stima l'impiego di una quota di circa la metà del fondo, tuttavia trattandosi di oneri che vanno a regime, essi dovranno risultare coperti con risorse a carattere permanente e costituiscono un vincolo per i bilanci futuri

Il collegio ritiene opportuno per l'avvenire di tener conto, nella scelta degli interventi contrattuali da privilegiare, di orientarsi verso quelli che si rivolgono ad istituti maggiormente idonei a premiare la professionalità e il raggiungimento di specifici obiettivi che, a differenza di quelli destinati alla progressione orizzontale, non hanno come conseguenza la creazione di oneri permanenti nel tempo a carico del bilancio dell'Ateneo.

Sotto il profilo della verifica della compatibilità finanziaria rileva il collegio che la relazione illustrativa prodotta dall'amministrazione fornisce adeguata spiegazione delle risorse poste a disposizione e ed in particolare va evidenziato che i fondi per l'anno 2009 hanno già formato oggetto di esame del collegio in una precedente seduta.

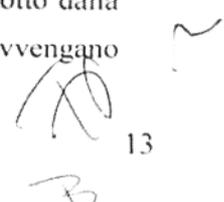
Una volta rilevata la presenza del presupposto delle dotazioni finanziarie è possibile passare all'esame del merito della proposta contrattuale.

Al riguardo giova ricordare che l'art. 79 del contratto collettivo in esame finalizza le progressioni alle esigenze organizzative, prevedendo che il finanziamento della progressione...avverrà...in stretta correlazione con il raggiungimento di obiettivi qualitativi di miglioramento del servizio di innovazione e di maggiore efficienza.

In sostanza alle progressioni si dovrebbero collegare effetti favorevoli sulla gestione dell'ente che sarebbe auspicabile venissero messi in evidenza anche nella contrattazione integrativa.

Il combinato disposto degli artt. 4 sub. c e 82 co. 1 del contratto nazionale prevede che le progressioni debbano avvenire sulla base di una procedura selettiva, tenendo conto di indicatori che vengono predeterminati e sono suscettibili di integrazione in sede di contrattazione locale.

Sul punto è utile richiamare l'art. 67 co. 9 del d.l. 112 del 2008 nel testo introdotto dalla legge di conversione n. 33 dello stesso anno che prevede che: "le selezioni avvengano

A handwritten signature and the letter 'B' are present at the bottom right of the page.

mediante applicazione di criteri improntati alla premialità, al riconoscimento del merito ed alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale".

Tale nuova previsione risulta sostanzialmente in linea con le norme del contratto nazionale innanzi citate.

Nello schema ora sottoposto all'esame è previsto lo svolgimento della procedura selettiva con riferimento ai criteri di cui alla contrattazione nazionale integrati con un ulteriore criterio secondo cui comporta: "l'automatica valutazione complessivamente negativa del dipendente, l'essere incorso nel biennio 2007 2008 in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto, ivi comprese le sanzioni di cui all'art. 5 del d.l. 463 del 1983 convertito in legge n.638 del 1983, per mancata presenza a visita fiscale disposta dall'amministrazione a seguito di malattia".

Nello schema di contratto non viene predeterminato il numero dei dipendenti che possono accedere al beneficio all'esito della procedura selettiva, in quanto le risorse sono teoricamente sufficienti a consentire il passaggio a tutto il personale avente titolo ad accedere alla selezione.

Ritiene il collegio che per rispettare lo spirito delle norme che regolano la materia sarà necessario effettuare una selezione tale da consentire la realizzazione delle finalità dichiarate dalle norme suddette e cioè: conseguimento di obiettivi qualitativi di miglioramento del servizio e riconoscimento del merito e valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale.

Per ottenere tali risultati ritiene indispensabile che le procedure di valutazione siano preceduta dalla determinazione di criteri atti a stabilire una soglia minima di idoneità per il passaggio alla posizione economica superiore.

Con le avvertenze predette il collegio attesta la compatibilità dei costi dell'accordo integrativo stralcio con i vincoli di bilancio.

\* \* \*

**omissis**



14

**omissis**

Non essendovi altro argomento da trattare la seduta viene sciolta alle ore 13.30 previa lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Si allegano al presente verbale i seguenti allegati:

- 1) riepilogo entrate – uscite per titoli;
- 2) riepilogo entrate – uscite per categorie;
- 3) tabella dimostrativo avanzo di amministrazione presunto al 31\12\2009.

Il Collegio dei Sindaci

Dott. Francesco Petronio presidente



Dott. Simone Mariotti componente

Dott.ssa Franca Brozzetti componente

