UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI PERUGIA

Relazioni tecnico-finanziaria e illustrativa all'ipotesi di contratto collettivo integrativo dei Dirigenti di II fascia – accordo stralcio

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

In data 28.07.2010 sono stati sottoscritti i Contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dell'AREA VII (Dirigenza delle università e degli enti di sperimentazione e di ricerca) per il quadriennio normativo 2006-2009 e bienni economici 2006-2007 e 2008-2009.

A seguito della sottoscrizione dei C.C.N.L. di cui sopra, si è reso necessario avviare la trattativa con la competente delegazione sindacale per la sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo dei Dirigenti, con riferimento alla retribuzione di risultato,sulla base delle disposizioni di cui all'art 26 del C.C.N.L quadriennio normativo 2006-2009.

Sono state, pertanto, prioritariamente definite le risorse destinate a costituire il Fondo per la retribuzione di posizione e per la retribuzione di risultato dei Dirigenti di II fascia (ex art. 62 del C.C.N.L. sottoscritto il 5.03.2008) relativo all'anno 2010.

Si ricorda che questa Amministrazione, con nota prot. n. 17407 del 15.04.2010, aveva già sottoposto al Collegio il suddetto Fondo che risultava così costituito:

FONDO DIRIGENTI ANNO 2010	
	Lordo oce
Fondo anno 2004 (come da bilancio)	€ 431.494,98
Ridotto del 10%	€ 388.345,48

Ripartizione
del Personale

Palazzo Murena
Piazza dell'Università 1
06123 Perugia

Area: Personale
Ufficio: Gestione Risorse Umane

Tel: +39 075 585 2065-2208
Fax: +39 075 585 2125
E-Mail: re_si@unipg.it

CCNL 5/04/2001 II biennio art 3 co.3	€ 131.635,24
CCNL 5/03/2008 I e II biennio per il 2009	€ 126.905,22
TOTALE FONDO ANNO 2010	**€ 646.885,94**

Codesto Collegio, con verbale n. 2 (seduta del 15.04.2010) ha preso atto della quantificazione del fondo già operata dall'Amministrazione, riservandosi di esprimere successivamente il parere sulla compatibilità del fondo con il bilancio dell'Ateneo nonché in ordine al rispetto del limite di cui al comma 189 dell'art. 1 della Legge finanziaria per il 2006.

A seguito della sottoscrizione dei CC.CC.NN.LL. in data 28.07.2010, in applicazione dell'art. 22 co.1 C.C.N.L. relativo al quadriennio 2006-2009, il Fondo in argomento "*è ulteriormente incrementato dei seguenti importi percentuali, calcolati sul monte salari anno 2005 relativo ai dirigenti di seconda fascia:*
· 1,97% a decorrere dal 01/01/2007;
· rideterminato in 2,36% a decorrere dal 31/12/2007"
e, in applicazione dell'art. 7 comma 1 C.C.N.L. biennio economico 2008-2009 "*è ulteriormente incrementato dell'1,45%, calcolato sul monte salari anno 2007 relativo ai dirigenti di seconda fascia, a decorrere dal 1/1/2009*".

Al riguardo si rileva che l'incremento del Fondo ex art 62 - C.C.N.L. del 5.03.2008 risultava avere decorrenze retroattive andando a modificare i Fondi a partire dal 2007.

Questa Amministrazione, tuttavia, rilevando che, a seguito della progressiva riduzione dei Dirigenti in servizio, i Fondi ex art 62 - C.C.N.L. del 5.03.2008 per gli anni precedenti erano risultati pienamente sufficienti per la corresponsione di quanto destinato al trattamento economico accessorio dei Dirigenti stessi, ha ritenuto di non procedere agli incrementi suddetti con decorrenza retroattiva.

Per l'anno 2010, invece, si rendono necessarie alcune valutazioni di ordine non solo economico ma anche giuridico.

L'art 9 del D.L. n. 78/10 convertito in L.n. 122/10, al comma 2 bis dispone che "*A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio*".

Ripartizione
del Personale

Palazzo Murena
Piazza dell'Università 1
06123 Perugia

Area: Personale
Ufficio: Gestione Risorse Umane

Tel: +39 075 585 2065-2208
Fax: +39 075 585 2125
E-Mail: re_si@unipg.it

Alla luce di tale ultima disposizione, il Fondo per l'anno 2010 costituisce il limite massimo, non superabile per gli anni dal 2011 al 2013; per quanto sopra questa Amministrazione ha quantificato l'ammontare del Fondo ex art 62 - C.C.N.L. del 5.03.2008 che risulta, pertanto, così costituito:

ANNO 2010	**Lordo o.c.e.**	**Netto o.c.e.**
Fondo anno 2004 ridotto del 10%	€ 388.345,48	€ 279.003,87
CCNL 5/04/2001 II biennio art 3 co.3	€ 131.635,24	€ 94.572,34
CCNL 5/03/2008 I e II biennio per il 2009	€ 126.905,22	€ 91.174,09
Rival art 22 CCNL 2006/07	€ 32.852,00	€ 23.851,46
Rival art 7 CCNL 2008/09	€ 14.361,08	€ 10.321,82
TOTALE FONDO ANNO 2010	**€ 694.099,02**	**€ 498.923,58**

Al riguardo, si evidenzia che, in applicazione del comma 189 dell'art. 1 della Ln.266/05, come modificato dall'art 67 comma 5 della L.n.133/08, "*A decorrere dall'anno 2009, l'ammontare complessivo dei fondi ..... non può eccedere quello previsto per l'anno 2004 .....ridotto del 10 per cento.*" e che in applicazione del successivo comma 191 "*L'ammontare complessivo dei fondi può essere incrementato degli importi fissi previsti dai contratti collettivi nazionali, che non risultino già confluiti nei fondi dell'anno 2004*". Pertanto, la costituzione del Fondo, anche per l'anno 2010, ha come riferimento necessario il Fondo per l'anno 2004 incrementato delle risorse come disposto dai CC.CCN.N.LL.

Alla luce di quanto sopra, l'ipotesi di C.C.I che si sottopone all'attenzione del Collegio definisce il Fondo per il 2010 nel suo importo massimo di € 694.099,02 (lordo degli oneri a carico ente); si evidenzia, tuttavia che le risorse già stanziate in bilancio prima della sottoscrizione dei CC.CC.NN.LL. del 28.07.2010 e pari ad €. 646.885,94 (lordo o.c.e.) come a suo tempo comunicato a codesto Collegio, risultano totalmente sufficienti al pagamento del trattamento accessorio ai Dirigenti per l'anno 2010.

Pertanto, tenuto conto che le eventuali economie risultanti nel Fondo in argomento per l'anno 2010 non potranno essere riassegnate nel predetto Fondo per l'anno 2011 il quale, ai sensi del comma 2 bis dell'art 9 del D.L. n. 78/10 convertito in L.n. 122/10, non può superare quello del 2010, gli incrementi di cui ai contratti nazionali sottoscritti il 28.07.2010, pari complessivamente ad €. 47.213,08, non è stato necessario stanziarli in bilancio.

Stabilito l'ammontare del Fondo, l'ipotesi di C.C.I sottoscritta in data 11.02.2011 definisce, ai sensi delle novità introdotte dai contratti nazionali in

Ripartizione
del Personale

Palazzo Murena
Piazza dell'Università 1
06123 Perugia

Area: Personale
Ufficio: Gestione Risorse Umane

Tel: +39 075 585 2065-2208
Fax: +39 075 585 2125
E-Mail: re_si@unipg.it

materia di retribuzione di risultato, le quote di personale da collocare nei diversi livelli di merito.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

L'art 4 dell'ipotesi di C.C.I., prevede l'istituzione di n. 3 livelli di merito in base ai quali parametrare la retribuzione di risultato la quale varia da un minimo del 20% ad un massimo del 40%, assicurando una effettiva graduazione.
La valutazione è effettuata secondo i seguenti criteri che tengono conto, unitamente al raggiungimento degli obiettivi, anche delle capacità gestionali ed organizzative del singolo dirigente:

1. Raggiungimento degli obiettivi - fino a punti 50;
2. Contributo al miglioramento del clima lavorativo nell'Ateneo e dell'integrazione tra le varie Strutture e contributo all'attivazione di processi di migliore comunicazione interna - fino a punti 10;
3. Capacità dimostrata nel motivare, guidare e formare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività, attraverso un'equilibrata individuazione dei carichi di lavoro, nonché mediante la gestione degli istituti previsti dal contratto di lavoro - fino a punti 15;
4. Capacità di rispettare e far rispettare le regole e i vincoli dell'organizzazione senza indurre formalismi e burocratismi e promuovendo la qualità dei servizi - fino a punti 15;
5. Capacità dimostrata nel gestire e promuovere le innovazioni tecnologiche e procedimentali, i conseguenti processi formativi e la selezione, a tal fine, del personale - fino a punti 10.

I criteri di valutazione e i livelli di merito nonché la percentuale applicata a ciascun livello di merito si pongono nel pieno rispetto dei principi di legge e di contratto con particolare riferimento alle materie oggetto di contrattazione integrativa, come espressamente definite dai Contratti nazionali dell'Area VII vigenti.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Angela Maria LACAITA

Palazzo Murena
Piazza dell'Università 1
06123 Perugia

Area: Personale
Ufficio: Gestione Risorse Umane

Tel: +39 075 585 2065-2208
Fax: +39 075 585 2125
E-Mail: re_si@unipg.it