

ESTRATTO VERBALE n. 1 del Consiglio di Amministrazione
Adunanza ordinaria del 14 marzo 2012

L'anno duemiladodici, il giorno quattordici del mese di marzo alle ore 10:10 presso la sala Dessau della sede Centrale della Università degli Studi di Perugia, a seguito di convocazione con nota rettorale in data 2.03.2012 prot. n. 2012/6306, inviata a tutti i componenti mediante posta elettronica, si è riunito in seduta ordinaria il Consiglio di Amministrazione per trattare il seguente ordine del giorno:

omissis

14. Autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo Personale Comparto Università;

omissis

Presiede la seduta il Magnifico Rettore, Prof. Francesco BISTONI.

Sono presenti:

il Prof. Umberto DESIDERI - rappresentante dei Professori di ruolo di I fascia, il Prof. Vincenzo Nicola TALESA - rappresentante dei Professori di ruolo di I fascia, il Prof. Antonio BOGGIA - rappresentante dei Professori di ruolo di II fascia, la Prof.ssa Ines DI ROSA - rappresentante dei Professori di ruolo di II fascia, il Prof. Giuseppe SCHILLACI - rappresentante dei Professori di ruolo di II fascia, il Dott. Lucio CAGINI - rappresentante dei Ricercatori universitari, la Dott.ssa Giuliana FATABBI- rappresentante dei Ricercatori universitari, il Geom. Francesco CECCAGNOLI - rappresentante del Personale tecnico-amministrativo, il Dott. Luigi FABIANI - rappresentante del Personale tecnico-amministrativo, il Dott. Mauro PAGGI rappresentante del Personale tecnico-amministrativo - i Sigg.ri Amabile FAZIO e Mattia MORI* - rappresentanti degli Studenti.

E' presente, altresì, la Dott.ssa Angela Maria LACAITA - Direttore Amministrativo, con voto consultivo, che assume le funzioni di Segretario verbalizzante.

*Entra in sala alle ore 10,15, durante la trattazione del punto n. 1 all'ordine del giorno il Sig. Mattia MORI.

Sono assenti giustificati:

il Prof. Andrea Sassi - rappresentante dei Professori di ruolo di I fascia, il Prof. Massimo LOTITO - rappresentante della Regione dell'Umbria e il Sig. Bernardo DOLCE - rappresentante degli studenti.

Inoltre è presente in sala la Dott.ssa Sabrina Bonfiglio, Responsabile dell'Ufficio di Staff della Direzione Amministrativa, al fine di fornire il supporto amministrativo necessario al Segretario verbalizzante e l'assistenza di segreteria.

E' presente in sala, su invito del Presidente, per fornire eventuali chiarimenti di carattere tecnico, con riferimento ai punti nn. 8, 9, 10, 11, 12,12bis, l'Ing. Fabio Piscini - Coordinatore Responsabile della Ripartizione tecnica.

E' presente, altresì, in sala, su invito del Presidente, per fornire eventuali chiarimenti di carattere tecnico, con riferimento ai punti nn. 3, 4 e 5 all'ordine del giorno, la Dott.ssa Tiziana Bonaceto, Dirigente della Ripartizione Gestione delle risorse finanziarie.

Il Presidente, constatata la regolarità della convocazione e la presenza del numero legale per la validità dell'adunanza, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.



omissis

O.d.G. n. 14) Oggetto: Autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo Personale Comparto Università.

IL PRESIDENTE

Visto il C.C.N.L. - comparto Università - sottoscritto il 16.10.2008, relativo al quadriennio normativo 2006/2009 ed al biennio economico 2006-2007 ed in particolare l'art. 5 che dispone:

- 1. I contratti collettivi integrativi hanno durata quadriennale o comunque fino all'entrata in vigore del CCNL quadriennale successivo al presente. Essi si riferiscono a tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello da trattarsi in un'unica sessione negoziale. Sono fatte salve le materie previste dal presente CCNL che, per la loro natura, richiedano tempi diversi o verifiche periodiche, quali le materie di cui all'art. 4, comma 2, lettere a), b) e d).*
- 2. L'Amministrazione provvede a costituire la delegazione di parte pubblica abilitata alle trattative di cui al comma 1 entro trenta giorni da quello successivo alla data di stipulazione del presente CCNL ed a convocare la delegazione sindacale di cui all'art. 9 per l'avvio del negoziato, entro trenta giorni dalla presentazione delle piattaforme.*
- 3. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della medesima si attua ai sensi dell'art.48, comma 6, del D.Lgs. 165/2001. A tal fine l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definito dalla delegazione trattante è inviata al collegio dei revisori dei conti ovvero, laddove tale organo non sia previsto, ai nuclei di valutazione o ai servizi di controllo interno entro 5 gg., corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria. Trascorsi 15 gg. senza rilievi, l'organo di governo dell'Amministrazione autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto. In caso di rilievi, la trattativa deve essere ripresa entro 15 giorni.*
- 4. I contratti collettivi integrativi conterranno apposite clausole circa tempi, modalità e procedure di verifica della loro attuazione. I contratti collettivi integrativi in vigore conservano la loro efficacia giuridica ed economica fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi.*
- 5. Le amministrazioni sono tenute a trasmettere all'A.R.A.N., entro cinque giorni dalla sottoscrizione, il testo contrattuale con la specificazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.*

Visto il C.C.N.L. - comparto Università - sottoscritto il 12.03.2009, riguardante il biennio economico 2008/2009;

Rilevato che, in applicazione delle norme sopra indicate, è stata avviata la trattativa con la competente delegazione sindacale, per la stipula del relativo contratto collettivo integrativo, che si è conclusa con la sottoscrizione in data 1.03.2012 dell'ipotesi di C.C.I. di seguito riportato:

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DI CUI ALL'ART 4 COMMA 2 C.C.N.L. 16/10/2008
ACCORDO PER L'ANNO 2011

Il giorno 1.03.2012 alle ore 9,30 presso la sede dell'Università degli Studi di Perugia ha avuto luogo l'incontro tra:

L'Università degli Studi di Perugia nelle persone di:

Prof. Massimo Curini - Delegato del Rettore _____

Dott.ssa Angela Maria Lacaita - Direttore Amministrativo _____

e la Delegazione sindacale:

per la Rappresentanza sindacale unitaria:

ALUNNI PAOLACCI CARLO _____

AMBROSI ALFREDO _____

CECCAGNOLI FRANCESCO _____

COLI MARCELLO _____

FAGOTTI GIUSEPPA _____

FRITTELLA GIOVANNI _____

GIANNONI MAURIZIO _____

MARINO RITA SABINA _____

NONCREDUTO ROSSELLA _____

PAPINI VALENTINA _____

PERUGINI MAURIZIA _____

PIETROLATA LETIZIA _____

VANNINI SILVANO _____

per le OO.SS. di categoria:

FLC/C.G.I.L. _____

C.I.S.L./Università _____

U.I.L./R.U.A. _____

Conf.S.A.L .Federazione

S.N.A.L.S. Università C.I.S.A.P.U.N.I. _____

C.S.A. di CISAL UNIVERSITA' _____

Visti Contratti collettivi nazionali di lavoro del personale del comparto Università, sottoscritti a partire dal 9.08.2000, ivi compreso quelli sottoscritti il 16.10.2008 ed il 12.03.2009 relativi al quadriennio 2006/2009;

Visti i precedenti C.C.I. - accordo stralcio per gli anni 2009 e 2010 sottoscritto il 9.06.2010 e C.C.I. - accordo aggiuntivo per l'anno 2010 sottoscritto il 21.12.2011;

Rilevato che per l'anno 2011 non trovano applicazione le disposizioni del D.Lgs. n. 150/09 in materia di merito e premi, come disposto dall'art. 29 del decreto citato, nonché dall'art 6 del D.Lgs n.141/2011 con riferimento alle disposizioni di cui all'art. 19 del D.Lgs. n.150/09 citato;

Rilevato, invece, che a decorrere dall'anno 2011, trovano applicazione le disposizioni di cui all'art 9 comma 1 del D.L. n.78/2010 convertito in L.n. 122/2010, in materia di trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, secondo cui lo stesso non può superare il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010 al netto di eventuali arretrati o di incrementi correlati al conferimento di funzioni diverse in corso d'anno;

Tenuto conto che la sottoscrizione del Contratto collettivo integrativo (C.C.I.) per tutte le materie ad esso demandate dalla Contrattazione nazionale richiede ulteriori momenti di confronto, data l'ampiezza e la rilevanza delle questioni da concordare;

Fermo restando l'impegno ad una rapida conclusione del C.C.I.;

le parti concordano in ordine ai seguenti articoli

Art. 1

Campo di applicazione e obiettivi

- 1. Il presente contratto collettivo integrativo, in applicazione del D.Lgs. 165/01, nel rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale, disciplina le materie ad esso riservate dall'art. 4 del CCNL del*

comparto Università del 16.10.2008 limitatamente alle lett. a), b), c) e d) del comma 2 nonché dall'art 76 comma 5 in materia di criteri generali per la determinazione dei valori retributivi collegati ai risultati.

2. Il presente contratto si applica a tutto il personale tecnico-amministrativo appartenente alle cat. B, C e D ed EP con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, dipendente dall'Università degli Studi di Perugia.
3. Il presente contratto vuole porsi in linea di coerenza con gli obiettivi di efficienza ed efficacia tracciati dalle riforme legislative, sulla base di criteri improntati alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale, secondo la produttività e la capacità innovativa della prestazione lavorativa.
4. L'erogazione del trattamento accessorio derivante dalle disposizioni del presente contratto sarà effettuata ai singoli dipendenti nel rispetto dei limiti di cui all'art. 9 comma 1 del D.L. n.78/2010 convertito in L.n.122/2010.

Art. 2

Durata e decorrenza del contratto

Il presente contratto si applica per l'anno 2011 come espressamente indicato nelle successive disposizioni.

Art. 3

Costituzione Fondo ex art 87 C.C.N.L. 16.10.2008 per l'anno 2011

Il Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale è così costituito:

FONDO ART 87 anno 2011	
Fondo certificato	€ 3.132.248,94
differenziale cessati 2000-2001-2002	€ 248.229,03
RIA cessati 2002-2003	€ 169.859,20
Incrementi C.C.N.L. 27/01/05 Biennio 2002/2003	€ 134.980,12
Straordinario	-€ 424.888,70
PEO Storiche	-€ 1.691.907,23
Fondo competenza 2004	€ 1.568.521,36
Riduzione del 10%	-€ 156.852,14
INTEGRAZIONI SUCCESSIVE ALLA CERTIFICAZIONE COME DA CCNL	
INCREMENTO C.C.N.L. 28/3/06 BIENNIO 2004/05 ART 5 COMM1 E 2	€ 131.236,47

INCREMENTO C.C.N.L. 16/10/2008 ART 87 COMMA 1 LETT.C	€ 148.723,65
DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2004	€ 115.318,12
DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2005	€ 143.717,87
DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2006	€ 64.865,06
DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2007	€ 276.792,03
DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2008	€ 158.537,93
DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2009	€ 192.763,73
DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2010	€ 219.136,32
RIA CESSATI 2004	€ 118.254,41
RIA CESSATI 2005	€ 84.855,59
RIA CESSATI 2006	€ 91.303,78
RIA CESSATI 2007	€ 168.450,35
RIA CESSATI 2008	€ 95.362,14
RIA CESSATI 2009	€ 119.725,41
RIA CESSATI RATEO 2010	€ 54.027,60
RIA CESSATI INTERO 2010	€ 98.758,56
DIFFERENZIALE PERSONALE PASSATO A CATEGORIA SUPERIORE (ART 1 COMMA 193 L.266/05) - ANNO 2005	€ 156.986,24
DIFFERENZIALE PERSONALE PASSATO A CATEGORIA SUPERIORE (ART 1 COMMA 193 L.266/05) - ANNO 2007	€ 38.022,99
ECONOMIE STRAORDINARIO 2010	347.577,69
ECONOMIE FONDO ART. 67 - ANNO 2010	da quantificare
RIDUZIONI DEL FONDO - PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DAL 1/01/2007	-€ 1.025.469,42
RIDUZIONI DEL FONDO - PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE n. 8 CAT B1 AVVENUTA NEL CORSO DEL 2008	-€ 9.667,64
RIDUZIONI DEL FONDO - PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE n. 20 CAT B1 DA EFFETTUARE NEL 2010	-€ 23.176,99
RIDUZIONI DEL FONDO - PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DAL 1/01/2009	-€ 1.026.595,66
TOTALE	€ 2.151.175,46
APPLICAZIONE ART 9 CO 2 BIS DL. 78/2010	

Abbattimento fondo 2011 al fondo 2010	€ 1.764.989,54
Calcolo per riduzione proporzionale personale cessato	
MEDIA ANNO 2010	
B - C - D	1260,50
MEDIA ANNO 2011	
B - C - D	1222,00
CONFRONTO PERCENTUALE TRA VALORI MEDI	
B - C - D	96,95
FONDO ANNO 2011	€ 1.711.157,36

Art. 4

Ripartizione del Fondo ex art. 87 - anno 2011

Le parti concordano la seguente ripartizione delle risorse del Fondo ex art. 87, per le seguenti finalità:

Indennità di responsabilità	€.900.000,00
Compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi	€. 400.000,00
Produttività collettiva e miglioramento dei servizi per il personale apicale	€. 53.000,00
Fondo a disposizione del Direttore	

<i>Amministrativo per finalità di miglioramento servizi e produttività</i>	€. 25.000,00
<i>Indennità accessoria mensile</i>	€. 333.157,36

Le parti concordano, inoltre, che le eventuali somme non utilizzate, fra quelle destinate all'indennità di responsabilità, alla produttività collettiva nonché ai compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi, siano destinate all'indennità accessoria mensile.

Art .5

Indennità di responsabilità

1. *Le parti prendono atto che l'Amministrazione ha individuato, per l'anno 2011, le seguenti figure, cui attribuire l'indennità di responsabilità:*

- *Posizioni organizzative individuate con provvedimento rettorale, direttoriale o dirigenziale:*

Responsabili di uffici di media complessità

Responsabili di uffici di alta complessità

Coordinatori di sezione bibliotecaria

Responsabili delle segreterie didattiche

Responsabili dei procedimenti Amministrazione centrale

Amministratori di sistema Amministrazione centrale

- *Qualificati incarichi, individuati ai sensi dell'art 91, comma 3, del C.C.N.L . 16.10.2008:*

Segretari amministrativi

Responsabili unici di laboratorio di alta complessità (già riconosciuti nel 2008)

Responsabili unici di laboratorio di media complessità (già riconosciuti nel 2008)

- *Funzioni specialistiche individuate con provvedimenti dei Responsabili delle Strutture decentrate:*

Delegati SISTRI

Responsabili delle segreterie di presidenza delle Facoltà

Referenti amministrativi di Dipartimenti e Centri con autonomia di bilancio, ivi inclusi i vice segretari di dipartimento (non più di uno per ogni struttura, i quali sostituiscono e/o coadiuvano in modo prevalente il Segretario Amministrativo)

Referenti tecnici di laboratorio, ivi inclusi i vice R.U.L.(non più di uno per ogni laboratorio riconosciuto di alta o media complessità a partire dal

2008, i quali sostituiscono e/o coadiuvano in modo prevalente i Responsabili unici di laboratorio, anche qualora mancanti)

Referenti delle Sezioni di Dipartimenti e Centri con autonomia di bilancio (non più di 1 per ogni sezione, ai quali è demandata l'attività amministrativo-contabile della sezione e/o l'attività di referente tecnico di laboratorio, quest'ultima solo nei Dipartimenti e Centri ove non sono presenti laboratori riconosciuti)

Responsabili delle Segreterie dei Corsi di laurea assegnati alle Presidenze di Facoltà per le esigenze dei Corsi di Laurea.

2. Le parti concordano i seguenti criteri generali per la quantificazione dell'indennità di responsabilità da corrispondere ai titolari delle posizioni organizzative, dei qualificati incarichi e delle funzioni specialistiche così come risultante dal prospetto che segue:

INDENNITA' DI RESPONSABILITA' - ANNO 2011

	Indennità
Responsabili uffici alta compl.	€ 4.000,00
Responsabili uffici media compl	€ 2.500,00
Coordinatori sez bibliotecaria	€ 3.000,00
Segretari amministrativi	€ 4.000,00
R.U.L. alta compl	€ 3.500,00
R.U.L. media compl	€ 2.000,00
Responsabili segreterie di presidenza	€ 2.000,00
Responsabili procedimento Amm. Centr.	€ 1.800,00
Responsabili segreterie didattiche	€ 1.200,00
Referenti amm. dip. o centri ivi inclusi vice segretari amm	€ 1.200,00
Delegati SISTRI	€ 700,00
Amministratori di sistema Amm. Centr.	€ 700,00
Referente tecnico di laboratorio ivi inclusi vice R.U.L.	€ 700,00
Referenti sezioni dipartimentali	€ 700,00
Responsabili segreteria dei C.C.L.	€. 700,00

3. Le predette indennità non sono cumulabili tra loro
4. I competenti uffici dell'Amministrazione centrale procederanno alla ricognizione del personale che abbia ricoperto nell'anno 2011 posizioni organizzative, individuando con provvedimento del Direttore Amministrativo gli uffici di media e di alta complessità.
5. L'Amministrazione procederà, inoltre, mediante apposita richiesta da inviare ai Responsabili delle strutture, alla ricognizione del personale professionalmente

qualificato il quale abbia svolto, nell'anno 2011, qualificati incarichi ovvero funzioni specialistiche come sopra elencati.

- 6. L'individuazione dei destinatari delle posizioni organizzative, dei qualificati incarichi e delle funzioni specialistiche dovrà risultare, da provvedimento formale, del Rettore, del Direttore Amministrativo, dei Dirigenti, nonché, per le strutture decentrate, con delibera dei rispettivi Consigli ovvero con provvedimento (decreto o lettera di incarico datati e firmati) del Responsabile della struttura (o del Segretario amministrativo di Dipartimento ove richiesto) di appartenenza del dipendente. Tali provvedimenti e/o delibere dovranno essere stati adottati, per il 2011, nel corso del 2011 o anni precedenti. Ove nei citati provvedimenti non risulti la decorrenza dell'incarico, lo stesso si intenderà svolto a decorrere dalla data del provvedimento stesso.*
- 7. La relativa indennità, una volta che l'incarico risulti dal soprarichiamato provvedimento formale, sarà corrisposta solo a seguito dell'attestazione dell'effettivo svolgimento dell'incarico medesimo per l'anno di competenza, nonché di eventuale valutazione positiva dell'attività svolta, ove richiesto dal vigente C.C.N.L, a cura dei rispettivi Responsabili di struttura.*
- 8. Qualora le somme destinate alla presente voce del trattamento accessorio non siano sufficienti a coprire gli oneri complessivi derivanti sulla base dall'applicazione dei criteri sopra indicati, le parti stabiliscono di ridurre proporzionalmente le indennità spettanti ai titolari degli incarichi di cui al comma 1.*

Art. 6

Compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi

1. ●

Le parti, concordano di remunerare nell'ambito del presente

compenso, per l'anno 2011:

- a. il personale che opera in modo esclusivo quale autista dell'Amministrazione Centrale, che abbia effettuato minimo Km 6.000 nel corso dell'anno solare, con un importo pari ad €. 0,10/Km.;*

b. *il personale addetto alla cura e governo degli animali e delle*

serre che effettua turni domenicali e/o festivi con un importo pari a:

€ 90,00 per rientro che comporta un'attività lavorativa fino a n. 3 ore;

€ 120,00 per rientro che comporta un'attività lavorativa superiore a n. 3 ore;

c. Il personale in servizio presso il Centro Servizi Stabulario Centralizzato il quale si trova ad operare in condizione di particolare disagio ambientale ed operativo, con un importo pari ad € 1.700,00 pro capite;

d. *il personale delle biblioteche e quello adibito alle portinerie che*

per esigenze di apertura e di chiusura delle strutture abbiano effettuato le sotto indicate tipologie di turni continuativi o spezzati, su orari predeterminati dalle strutture stesse:

entrata prima delle ore 7:35 ovvero dopo le 9:45 con durata di almeno 8 ore;

uscita dopo le ore 18:30 con durata di almeno 8 ore

uscita dopo le 19:15 con durata di almeno 6;

al suddetto personale di portineria e delle biblioteche, individuati dai Responsabili delle strutture, sarà corrisposto l'importo di €. 12,00 per ciascun turno;

e. il personale della Ripartizione Didattica e dell'Ufficio gestione carriere studenti del Polo di Terni, con funzione di addetto allo sportello (non più di 20 unità per la Ripartizione Didattica individuate dal Dirigente e non più di 3 unità per il Polo di Terni individuate dal Responsabile dell'Ufficio citato), a cui sarà destinato l'importo annuo di €. 500,00 cadauno;

f.

il personale che svolge mansioni comportanti continua

esposizione a rischi, a cui sarà devoluto l'importo residuo delle somme destinate ai Compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri rischi o disagi, una volta corrisposti i compensi spettanti ai destinatari delle precedenti lettere a) b), c), d) ed e) del presente comma, suddividendo l'importo complessivo risultante per il totale dei coefficienti attribuiti a ciascuna unità di personale in base all'appartenenza al rispettivo gruppo di rischio, come da tabella allegata (Tab. A), moltiplicando successivamente tale valore unitario per il coefficiente attribuito a ciascuna persona sempre in base al gruppo di rischio di appartenenza. L'importo annuo così risultante sarà corrisposto proporzionalmente ai giorni di effettiva presenza in servizio.

- 2. Le parti si impegnano a destinare ulteriori risorse finanziarie, a decorrere dal corrente anno 2012, a favore del personale che presta servizio presso le Biblioteche, previa espressa disponibilità di ciascuno ad assicurare la propria presenza per l'apertura delle biblioteche fino alle ore 19,00.*
- 3. Le parti convengono sulla necessità di procedere, per l'anno 2012, ad una rivalutazione delle problematiche relative al personale che svolge la propria attività prevalentemente a contatto con l'utenza esterna.*

Art. 7

Produttività collettiva e miglioramento dei servizi

1.

Al personale di cat. B, C e D che essendo già collocato in

posizione apicale nella rispettiva categoria di appartenenza e che, conseguentemente, non ha potuto partecipare alle procedure selettive per ulteriori progressioni economiche aventi decorrenza dalla data del 1°.01.2009, in considerazione del notevole grado di professionalità e di esperienza acquisite, le quali contribuiscono in maniera significativa al miglioramento del servizio, viene destinata la somma annua di €. 53.000,00 finalizzata ad incentivare la

produttività nonché a remunerare i risultati conseguiti nell'anno 2011. L'indennità viene concordata secondo i seguenti importi annui:

- €. 800,00 per la cat. B;*
- €. 1.000,00 per la cat. C;*
- €. 1460,00 per la cat. D;*

- 2. La relativa indennità sarà corrisposta solo a seguito di eventuale valutazione positiva dell'attività svolta dai singoli dipendenti, a cura dei rispettivi Responsabili di struttura.*

Art. 8

Indennità accessoria mensile

- 1. A tutto il personale di categoria B-C-D a tempo indeterminato e determinato dell'-Università degli Studi di Perugia continua ad essere corrisposta l'indennità accessoria mensile di cui all'art. 41, c. 4, del CCNL 27/01/2005, così come modificato dall'art. 10, c. 1 - lettera E), del CCNL 28/03/2006, erogabile per dodici mensilità, a decorrere dal 1/1/2011 e fino al 31/12/2011.*
- 2. Gli importi già concordati nel C.C.I. del 9.10.2006 sono rideterminati, tenendo conto del numero delle unità di personale in servizio al 1.01.2011, calcolando, in primo luogo, il punteggio totale ottenuto moltiplicando il numero delle unità di Cat. B per il coefficiente 0,75, il numero delle unità di Cat. C per il coefficiente 0,83 ed il numero delle unità di Cat. D per il coefficiente 0,98. In secondo luogo si procederà a suddividere, per l'anno 2011, gli importi rispettivamente risultanti per l'indennità accessoria mensile, una volta corrisposta l'indennità di responsabilità per i singoli anni, per il suddetto punteggio totale, ottenendo così il valore del punto unitario. In terzo luogo si procederà al calcolo dell'indennità mensile a ciascuno spettante rapportando il valore del punto unitario al coefficiente percentuale pari a 0,75 per ciascuna unità di Cat. B, a 0,83 per ciascuna unità di Cat. C ed a 0,98 per ciascuna unità di Cat.D.*
- 3. Tale indennità è decurtabile solo in caso di sciopero, è corrisposta proporzionalmente per chi ha un rapporto di lavoro part-time, è erogata in proporzione ai mesi lavorati per coloro che siano stati assunti o che cessino nel corso dell'anno e, data la sua natura fissa e ricorrente, non è correlata al sistema di valutazione.*

Art. 9

Costituzione Fondo ex art.90 C.C.N.L. 16.10.2008 per l'anno 2011

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale della categoria
Elevate Professionalità:

FONDO ART 90 anno 2011	
	netto oneri c.e.
Costituzione Fondo art 70	€ 217.859,01
CCNL 13/5/03 art 4 co. 2	€ 22.773,47
Integrazione Fondo	€ 15.772,94
Economie anni precedenti	€ 92.285,34
CCNL 27/01/05 biennio 2002/03 annualità 2002 2003	€ 76.141,67
Incremento del C.D.A.	€ 143.348,15
Fondo anno 2004 certificato	€ 568.180,58
Annualità 2002 2003 C.C.N.L. 2005	-€ 76.141,67
Annualità 2004 C.C.N.L. 2005	€ 38.070,84
TOTALE FONDO	€ 530.109,74
riduzione del 10%	€ 53.010,97
Fondo anno 2004 ridotto	€ 477.098,77
INCREMENTI CCNL 28/03/2006, art.5 comma 1	€ 37.015,42
INCREMENTI CCNL 16/10/2008	€ 35.179,86
Economie anno 2010	€ 119.168,71
TOTALE	€ 668.462,76
APPLICAZIONE ART 9 CO 2 BIS DL. 78/2010	
Abbattimento fondo 2011 al fondo 2010	€ 549.294,05
Calcolo per riduzione proporzionale personale cessato	
MEDIA ANNO 2010	
EP	54,00
MEDIA ANNO 2011	
EP	56,00
CONFRONTO PERCENTUALE TRA VALORI MEDI	
EP	102,78
FONDO ANNO 2011	€ 564.564,42

Art 10**Retribuzione di risultato personale di Cat. EP**

Per l'anno 2011, la retribuzione di risultato al personale di cat. EP sarà corrisposta nella misura massima del 20% dell'indennità di posizione variabile spettante a seguito del conferimento di incarico in applicazione dell'art. 75 comma 1 e attribuita sulla base di una relazione del responsabile delle struttura di appartenenza.

Norma transitoria

La presente ipotesi di C.C.I. sarà sottoposta al Collegio dei Revisori e al Consiglio di Amministrazione per l'autorizzazione alla sottoscrizione, prima di poter procedere alla sua attuazione ed ai successivi pagamenti.

Preso atto che il Collegio dei Sindaci con verbale in data 12.03.2012, ha espresso parere favorevole in ordine a tale ipotesi sottoscritta il 1.03.2012;

Invita il Consiglio a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;

Rilevato che per l'anno 2011 non trovano applicazione le disposizioni del D.Lgs. n. 150/09 in materia di merito e premi, ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. citato;

Preso atto del parere favorevole espresso al riguardo dal Collegio dei Sindaci;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di autorizzare il Rettore alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo nel testo di seguito riportato:

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DI CUI ALL'ART 4 COMMA 2 C.C.N.L. 16/10/2008
ACCORDO PER L'ANNO 2011**

Il giorno alle ore presso la sede dell'Università degli Studi di Perugia ha avuto luogo l'incontro tra:

L'Università degli Studi di Perugia nelle persone di:

Prof. Massimo Curini - Delegato del Rettore _____

Dott.ssa Angela Maria Lacaita - Direttore Amministrativo _____

e la Delegazione sindacale:

per la Rappresentanza sindacale unitaria:

ALUNNI PAOLACCI CARLO _____

AMBROSI ALFREDO _____

CECCAGNOLI FRANCESCO _____

COLI MARCELLO _____

FAGOTTI GIUSEPPA _____

FRITTELLA GIOVANNI _____

GIANNONI MAURIZIO _____

MARINO RITA SABINA _____

NONCREDUTO ROSSELLA _____

PAPINI VALENTINA _____

PERUGINI MAURIZIA _____

PIETROLATA LETIZIA _____

VANNINI SILVANO _____

per le OO.SS. di categoria:

FLC/C.G.I.L. _____

C.I.S.L./Università _____

U.I.L./R.U.A. _____

Conf.S.A.L. Federazione

S.N.A.L.S. Università C.I.S.A.P.U.N.I. _____

C.S.A. di CISAL UNIVERSITA' _____

Visti Contratti collettivi nazionali di lavoro del personale del comparto Università, sottoscritti a partire dal 9.08.2000, ivi compreso quelli sottoscritti il 16.10.2008 ed il 12.03.2009 relativi al quadriennio 2006/2009;

Visti i precedenti C.C.I. - accordo stralcio per gli anni 2009 e 2010 sottoscritto il 9.06.2010 e C.C.I. - accordo aggiuntivo per l'anno 2010 sottoscritto il 21.12.2011;

Rilevato che per l'anno 2011 non trovano applicazione le disposizioni del D.Lgs. n. 150/09 in materia di merito e premi, come disposto dall'art. 29 del decreto citato, nonché dall'art 6 del D.Lgs n.141/2011 con riferimento alle disposizioni di cui all'art. 19 del D.Lgs. n.150/09 citato;

Rilevato, invece, che a decorrere dall'anno 2011, trovano applicazione le disposizioni di cui all'art 9 comma 1 del D.L. n.78/2010 convertito in L.n. 122/2010, in materia di trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, secondo cui lo stesso non può superare il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010 al netto di eventuali arretrati o di incrementi correlati al conferimento di funzioni diverse in corso d'anno;

Tenuto conto che la sottoscrizione del Contratto collettivo integrativo (C.C.I.) per tutte le materie ad esso demandate dalla Contrattazione nazionale richiede ulteriori momenti di confronto, data l'ampiezza e la rilevanza delle questioni da concordare;

Fermo restando l'impegno ad una rapida conclusione del C.C.I.;

le parti concordano in ordine ai seguenti articoli

Art. 1

Campo di applicazione e obiettivi

1. Il presente contratto collettivo integrativo, in applicazione del D.Lgs. 165/01, nel rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale, disciplina le materie ad esso riservate dall'art. 4 del CCNL del comparto Università del 16.10.2008 limitatamente alle lett. a), b), c) e d) del comma 2 nonché dall'art 76 comma 5 in materia di criteri generali per la determinazione dei valori retributivi collegati ai risultati.
2. Il presente contratto si applica a tutto il personale tecnico-amministrativo appartenente alle cat. B, C e D ed EP con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, dipendente dall'Università degli Studi di Perugia.
3. Il presente contratto vuole porsi in linea di coerenza con gli obiettivi di efficienza ed efficacia tracciati dalle riforme legislative, sulla base di criteri improntati alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale, secondo la produttività e la capacità innovativa della prestazione lavorativa.
4. L'erogazione del trattamento accessorio derivante dalle disposizioni del presente contratto sarà effettuata ai singoli dipendenti nel rispetto dei limiti di cui all'art. 9 comma 1 del D.L. n.78/2010 convertito in L.n.122/2010.

Art. 2

Durata e decorrenza del contratto

Il presente contratto si applica per l'anno 2011 come espressamente indicato nelle successive disposizioni.

Art. 3

Costituzione Fondo ex art 87 C.C.N.L. 16.10.2008 per l'anno 2011

Il Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale è così costituito:

FONDO ART 87 anno 2011	
Fondo certificato	€ 3.132.248,94
differenziale cessati 2000-2001-2002	€ 248.229,03
RIA cessati 2002-2003	€ 169.859,20
Incrementi C.C.N.L. 27/01/05 Biennio 2002/2003	€ 134.980,12
Straordinario	-€ 424.888,70
PEO Storiche	-€ 1.691.907,23
Fondo competenza 2004	€ 1.568.521,36
Riduzione del 10%	-€ 156.852,14
INTEGRAZIONI SUCCESSIVE ALLA CERTIFICAZIONE COME DA CCNL	
INCREMENTO C.C.N.L. 28/3/06 BIENNIO 2004/05 ART 5 COMM1 E 2	€ 131.236,47
INCREMENTO C.C.N.L. 16/10/2008 ART 87 COMMA 1 LETT.C	€ 148.723,65
DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2004	€ 115.318,12
DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2005	€ 143.717,87
DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2006	€ 64.865,06
DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2007	€ 276.792,03
DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2008	€ 158.537,93
DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2009	€ 192.763,73
DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2010	€ 219.136,32
RIA CESSATI 2004	€ 118.254,41
RIA CESSATI 2005	€ 84.855,59
RIA CESSATI 2006	€ 91.303,78
RIA CESSATI 2007	€ 168.450,35
RIA CESSATI 2008	€ 95.362,14
RIA CESSATI 2009	€ 119.725,41
RIA CESSATI RATEO 2010	€ 54.027,60

RIA CESSATI INTERO 2010	€ 98.758,56
DIFFERENZIALE PERSONALE PASSATO A CATEGORIA SUPERIORE (ART 1 COMMA 193 L.266/05) - ANNO 2005	€ 156.986,24
DIFFERENZIALE PERSONALE PASSATO A CATEGORIA SUPERIORE (ART 1 COMMA 193 L.266/05) - ANNO 2007	€ 38.022,99
ECONOMIE STRAORDINARIO 2010	347.577,69
ECONOMIE FONDO ART. 67 - ANNO 2010	da quantificare
RIDUZIONI DEL FONDO - PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DAL 1/01/2007	-€ 1.025.469,42
RIDUZIONI DEL FONDO - PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE n. 8 CAT B1 AVVENUTA NEL CORSO DEL 2008	-€ 9.667,64
RIDUZIONI DEL FONDO - PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE n. 20 CAT B1 DA EFFETTUARE NEL 2010	-€ 23.176,99
RIDUZIONI DEL FONDO - PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DAL 1/01/2009	-€ 1.026.595,66
TOTALE	€ 2.151.175,46
APPLICAZIONE ART 9 CO 2 BIS DL. 78/2010	
Abbattimento fondo 2011 al fondo 2010	€ 1.764.989,54
Calcolo per riduzione proporzionale personale cessato	
MEDIA ANNO 2010	
B - C - D	1260,50
MEDIA ANNO 2011	
B - C - D	1222,00
CONFRONTO PERCENTUALE TRA VALORI MEDI	
B - C - D	96,95
FONDO ANNO 2011	€ 1.711.157,36

Art. 4

Ripartizione del Fondo ex art. 87 - anno 2011

Le parti concordano la seguente ripartizione delle risorse del Fondo ex art. 87, per le seguenti finalità:

Indennità di responsabilità	€.900.000,00
Compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi	€. 400.000,00
Produttività collettiva e miglioramento dei servizi per il personale apicale	€. 53.000,00
Fondo a disposizione del Direttore Amministrativo per finalità di miglioramento servizi e produttività	€. 25.000,00
Indennità accessoria mensile	€. 333.157,36

Le parti concordano, inoltre, che le eventuali somme non utilizzate, fra quelle destinate all'indennità di responsabilità, alla produttività collettiva nonché ai compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi, siano destinate all'indennità accessoria mensile.

Art .5

Indennità di responsabilità

1. Le parti prendono atto che l'Amministrazione ha individuato, per l'anno 2011, le seguenti figure, cui attribuire l'indennità di responsabilità:

- Posizioni organizzative individuate con provvedimento rettorale, direttoriale o dirigenziale:

Responsabili di uffici di media complessità

Responsabili di uffici di alta complessità
 Coordinatori di sezione bibliotecaria
 Responsabili delle segreterie didattiche
 Responsabili dei procedimenti Amministrazione centrale
 Amministratori di sistema Amministrazione centrale

- Qualificati incarichi, individuati ai sensi dell'art 91, comma 3, del C.C.N.L . 16.10.2008:

Segretari amministrativi

Responsabili unici di laboratorio di alta complessità (già riconosciuti nel 2008)

Responsabili unici di laboratorio di media complessità (già riconosciuti nel 2008)

- Funzioni specialistiche individuate con provvedimenti dei Responsabili delle Strutture decentrate:

Delegati SISTRI

Responsabili delle segreterie di presidenza delle Facoltà

Referenti amministrativi di Dipartimenti e Centri con autonomia di bilancio, ivi inclusi i vice segretari di dipartimento (non più di uno per ogni struttura, i quali sostituiscono e/o coadiuvano in modo prevalente il Segretario Amministrativo)

Referenti tecnici di laboratorio, ivi inclusi i vice R.U.L.(non più di uno per ogni laboratorio riconosciuto di alta o media complessità a partire dal 2008, i quali sostituiscono e/o coadiuvano in modo prevalente i Responsabili unici di laboratorio, anche qualora mancanti)

Referenti delle Sezioni di Dipartimenti e Centri con autonomia di bilancio (non più di 1 per ogni sezione, ai quali è demandata l'attività amministrativo-contabile della sezione e/o l'attività di referente tecnico di laboratorio, quest'ultima solo nei Dipartimenti e Centri ove non sono presenti laboratori riconosciuti)

Responsabili delle Segreterie dei Corsi di laurea assegnati alle Presidenze di Facoltà per le esigenze dei Corsi di Laurea.

2. Le parti concordano i seguenti criteri generali per la quantificazione dell'indennità di responsabilità da corrispondere ai titolari delle posizioni organizzative, dei qualificati incarichi e delle funzioni specialistiche così come risultante dal prospetto che segue:

INDENNITA' DI RESPONSABILITA' - ANNO 2011

	Indennità
Responsabili uffici alta compl.	€ 4.000,00

Responsabili uffici media compl	€ 2.500,00
Coordinatori sez bibliotecaria	€ 3.000,00
Segretari amministrativi	€ 4.000,00
R.U.L. alta compl	€ 3.500,00
R.U.L. media compl	€ 2.000,00
Responsabili segreterie di presidenza	€ 2.000,00
Responsabili procedimento Amm. Centr.	€ 1.800,00
Responsabili segreterie didattiche	€ 1.200,00
Referenti amm. dip. o centri ivi inclusi vice segretari amm	€ 1.200,00
Delegati SISTRI	€ 700,00
Amministratori di sistema Amm. Centr.	€ 700,00
Referente tecnico di laboratorio ivi inclusi vice R.U.L.	€ 700,00
Referenti sezioni dipartimentali	€ 700,00
Responsabili segreteria dei C.C.L.	€ 700,00

3. Le predette indennità non sono cumulabili tra loro
4. I competenti uffici dell'Amministrazione centrale procederanno alla ricognizione del personale che abbia ricoperto nell'anno 2011 posizioni organizzative, individuando con provvedimento del Direttore Amministrativo gli uffici di media e di alta complessità.
5. L'Amministrazione procederà, inoltre, mediante apposita richiesta da inviare ai Responsabili delle strutture, alla ricognizione del personale professionalmente qualificato il quale abbia svolto, nell'anno 2011, qualificati incarichi ovvero funzioni specialistiche come sopra elencati.
6. L'individuazione dei destinatari delle posizioni organizzative, dei qualificati incarichi e delle funzioni specialistiche dovrà risultare, da provvedimento formale, del Rettore, del Direttore Amministrativo, dei Dirigenti, nonché, per le strutture decentrate, con delibera dei rispettivi Consigli ovvero con provvedimento (decreto o lettera di incarico datati e firmati) del Responsabile della struttura (o del Segretario amministrativo di Dipartimento ove richiesto) di appartenenza del dipendente. Tali provvedimenti e/o delibere dovranno essere stati adottati, per il 2011, nel corso del 2011 o anni precedenti. Ove nei citati provvedimenti non risulti la decorrenza dell'incarico, lo stesso si intenderà svolto a decorrere dalla data del provvedimento stesso.
7. La relativa indennità, una volta che l'incarico risulti dal soprarichiamato provvedimento formale, sarà corrisposta solo a seguito dell'attestazione dell'effettivo svolgimento dell'incarico medesimo per l'anno di competenza, nonché di eventuale valutazione positiva dell'attività svolta, ove richiesto dal vigente C.C.N.L, a cura dei rispettivi Responsabili di struttura.
8. Qualora le somme destinate alla presente voce del trattamento accessorio non siano sufficienti a coprire gli oneri complessivi derivanti sulla base

dall'applicazione dei criteri sopra indicati, le parti stabiliscono di ridurre proporzionalmente le indennità spettanti ai titolari degli incarichi di cui al comma 1.

Art. 6

Compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi

1. ● Le parti, concordano di remunerare nell'ambito del presente

compenso, per l'anno 2011:

a. il personale che opera in modo esclusivo quale autista dell'Amministrazione Centrale, che abbia effettuato minimo Km 6.000 nel corso dell'anno solare, con un importo pari ad €. 0,10/Km.;

b. ● il personale addetto alla cura e governo degli animali e delle

serre che effettua turni domenicali e/o festivi con un importo pari a:

€ 90,00 per rientro che comporta un'attività lavorativa fino a n. 3 ore;

€ 120,00 per rientro che comporta un'attività lavorativa superiore a n. 3 ore;

c. Il personale in servizio presso il Centro Servizi Stabulario Centralizzato il quale si trova ad operare in condizione di particolare disagio ambientale ed operativo, con un importo pari ad € 1.700,00 pro capite;

d. ● il personale delle biblioteche e quello adibito alle portinerie che

per esigenze di apertura e di chiusura delle strutture abbiano effettuato le sotto indicate tipologie di turni continuativi o spezzati, su orari predeterminati dalle strutture stesse:

entrata prima delle ore 7:35 ovvero dopo le 9:45 con durata di almeno 8 ore;

uscita dopo le ore 18:30 con durata di almeno 8 ore

uscita dopo le 19:15 con durata di almeno 6;

al suddetto personale di portineria e delle biblioteche, individuati dai Responsabili delle strutture, sarà corrisposto l'importo di €. 12,00 per ciascun turno;

- e. il personale della Ripartizione Didattica e dell'Ufficio gestione carriere studenti del Polo di Terni, con funzione di addetto allo sportello (non più di 20 unità per la Ripartizione Didattica individuate dal Dirigente e non più di 3 unità per il Polo di Terni individuate dal Responsabile dell'Ufficio citato), a cui sarà destinato l'importo annuo di €. 500,00 cadauno;

f.

il personale che svolge mansioni comportanti continua

esposizione a rischi, a cui sarà devoluto l'importo residuo delle somme destinate ai Compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri rischi o disagi, una volta corrisposti i compensi spettanti ai destinatari delle precedenti lettere a) b), c), d) ed e) del presente comma, suddividendo l'importo complessivo risultante per il totale dei coefficienti attribuiti a ciascuna unità di personale in base all'appartenenza al rispettivo gruppo di rischio, come da tabella allegata (Tab. A), moltiplicando successivamente tale valore unitario per il coefficiente attribuito a ciascuna persona sempre in base al gruppo di rischio di appartenenza. L'importo annuo così risultante sarà corrisposto proporzionalmente ai giorni di effettiva presenza in servizio.

2. Le parti si impegnano a destinare ulteriori risorse finanziarie, a decorrere dal corrente anno 2012, a favore del personale che presta servizio presso le Biblioteche, previa espressa disponibilità di ciascuno ad assicurare la propria presenza per l'apertura delle biblioteche fino alle ore 19,00.
3. Le parti convengono sulla necessità di procedere, per l'anno 2012, ad una rivalutazione delle problematiche relative al personale che svolge la propria attività prevalentemente a contatto con l'utenza esterna.

Art. 7

Produttività collettiva e miglioramento dei servizi

1.

Al personale di cat. B, C e D che essendo già collocato in

posizione apicale nella rispettiva categoria di appartenenza e che, conseguentemente, non ha potuto partecipare alle procedure selettive per ulteriori progressioni economiche aventi decorrenza dalla data del 1°.01.2009, in considerazione del notevole grado di professionalità e di esperienza acquisite, le quali contribuiscono in maniera significativa al miglioramento del servizio, viene destinata la somma annua di €. 53.000,00 finalizzata ad incentivare la produttività nonché a remunerare i risultati conseguiti nell'anno 2011. L'indennità viene concordata secondo i seguenti importi annui:

- €. 800,00 per la cat. B;
- €. 1.000,00 per la cat. C;
- €. 1460,00 per la cat. D;

2.

La relativa indennità sarà corrisposta solo a seguito di eventuale

valutazione positiva dell'attività svolta dai singoli dipendenti, a cura dei rispettivi Responsabili di struttura.

Art. 8

Indennità accessoria mensile

1. A tutto il personale di categoria B-C-D a tempo indeterminato e determinato dell'Università degli Studi di Perugia continua ad essere corrisposta l'indennità accessoria mensile di cui all'art. 41, c. 4, del CCNL 27/01/2005, così come modificato dall'art. 10, c. 1 - lettera E), del CCNL 28/03/2006, erogabile per dodici mensilità, a decorrere dal 1/1/2011 e fino al 31/12/2011.
2. Gli importi già concordati nel C.C.I. del 9.10.2006 sono rideterminati, tenendo conto del numero delle unità di personale in servizio al 1.01.2011, calcolando, in primo luogo, il punteggio totale ottenuto moltiplicando il numero delle unità di Cat. B per il coefficiente 0,75, il numero delle unità di Cat. C per il coefficiente 0,83 ed il numero delle unità di Cat. D per il coefficiente 0,98. In secondo luogo si

procederà a suddividere, per l'anno 2011, gli importi rispettivamente risultanti per l'indennità accessoria mensile, una volta corrisposta l'indennità di responsabilità per i singoli anni, per il suddetto punteggio totale, ottenendo così il valore del punto unitario. In terzo luogo si procederà al calcolo dell'indennità mensile a ciascuno spettante rapportando il valore del punto unitario al coefficiente percentuale pari a 0,75 per ciascuna unità di Cat. B, a 0,83 per ciascuna unità di Cat. C ed a 0,98 per ciascuna unità di Cat.D.

3. Tale indennità è decurtabile solo in caso di sciopero, è corrisposta proporzionalmente per chi ha un rapporto di lavoro part-time, è erogata in proporzione ai mesi lavorati per coloro che siano stati assunti o che cessino nel corso dell'anno e, data la sua natura fissa e ricorrente, non è correlata al sistema di valutazione.

Art. 9

Costituzione Fondo ex art.90 C.C.N.L. 16.10.2008 per l'anno 2011

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale della categoria Elevate Professionalità:

FONDO ART 90 anno 2011	
	netto oneri c.e.
Costituzione Fondo art 70	€ 217.859,01
CCNL 13/5/03 art 4 co. 2	€ 22.773,47
Integrazione Fondo	€ 15.772,94
Economie anni precedenti	€ 92.285,34
CCNL 27/01/05 biennio 2002/03 annualità 2002 2003	€ 76.141,67
Incremento del C.D.A.	€ 143.348,15
Fondo anno 2004 certificato	€ 568.180,58
Annualità 2002 2003 C.C.N.L. 2005	-€ 76.141,67
Annualità 2004 C.C.N.L. 2005	€ 38.070,84
TOTALE FONDO	€ 530.109,74
riduzione del 10%	€ 53.010,97
Fondo anno 2004 ridotto	€ 477.098,77
INCREMENTI CCNL 28/03/2006, art.5 comma 1	€ 37.015,42
INCREMENTI CCNL 16/10/2008	€ 35.179,86
Economie anno 2010	€ 119.168,71
TOTALE	€ 668.462,76

APPLICAZIONE ART 9 CO 2 BIS DL. 78/2010	
Abbattimento fondo 2011 al fondo 2010	€ 549.294,05
Calcolo per riduzione proporzionale personale cessato	
MEDIA ANNO 2010	
EP	54,00
MEDIA ANNO 2011	
EP	56,00
CONFRONTO PERCENTUALE TRA VALORI MEDI	
EP	102,78
FONDO ANNO 2011	€ 564.564,42
FONDO ANNO 2011 RIPORTATO AL 2010	€ 549.294,05

Art 10

Retribuzione di risultato personale di Cat. EP

Per l'anno 2011, la retribuzione di risultato al personale di cat. EP sarà corrisposta nella misura massima del 20% dell'indennità di posizione variabile spettante a seguito del conferimento di incarico in applicazione dell'art. 75 comma 1 e attribuita sulla base di una relazione del responsabile delle struttura di appartenenza.

La spesa relativa al trattamento economico accessorio (Fondo ex art 87 C.C.N.L. 16.10.2008) prevista per l'anno 2011 pari ad 2.275.839,29, comprensiva degli oneri a carico dell'Ente, graverà sul Tit. 01 Cat. 01 Cap. 02 Art 03 "competenze accessorie personale tecnico amministrativo" CDR:A.ACEN.AMMI.ATTPERSON.COMPACCESS. del bilancio dell'esercizio finanziario 2012, previa applicazione parziale dell'avanzo di amministrazione dell'esercizio finanziario 2011 relativo al medesimo capitolo Tit. 01 Cat. 01 Cap. 02 Art 03 "trattamento accessorio personale tecnico amministrativo" CDR:A.ACEN.AMMI.ATTPERSON.COMPACCESS. (P. n. 2011/475).

L'economia realizzatasi al 31/12/2011 sul capitolo citato, relativa al Fondo anno 2011 ex art 87 C.C.N.L. 16.10.2008, costituisce economia di spesa a favore del bilancio di Ateneo 2011.

La spesa complessiva massima stimata relativa alla retribuzione di risultato del personale di cat. EP per l'anno 2011 pari ad €.70.000,00, comprensiva degli oneri a

carico dell'Ente, graverà sul Tit. 01 Cat. 01 Cap. 02 Art 03 "competenze accessorie personale tecnico amministrativo" CDR:A.ACEN.AMMI.ATTPERSON.COMPACCESS.CATEGEP.EPRISULTAT. del bilancio dell'esercizio finanziario 2012, previa applicazione parziale dell'avanzo di amministrazione dell'esercizio finanziario 2011 relativo al medesimo capitolo Tit. 01 Cat. 01 Cap. 02 Art 03 "trattamento accessorio personale tecnico amministrativo" CDR:A.ACEN.AMMI.ATTPERSON.COMPACCES. CATEGEP.EPRISULTAT. L'economia realizzata al 31.12.2011 sul capitolo citato, relativa al Fondo 2011 ex art 90 C.C.N.L. 16.10.2008, costituisce economia di spesa a favore del bilancio di Ateneo 2011.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.



omissis

Non essendovi altro argomento all'ordine del giorno da trattare, la seduta ordinaria del Consiglio di Amministrazione del 14 marzo 2012 termina alle ore 13.50.

IL RETTORE
PRESIDENTE

(F.to Prof. Francesco Bistoni)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
SEGRETARIO

(F.to Dott.ssa Angela Maria Lacaita)