

Allo

Rip. del Personale
D A
Prof. Curini

3

M

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DI CUI ALL'ART 4 COMMA 2 C.C.N.L. 16/10/2008
ACCORDO PER L'ANNO 2011

Il giorno 5 aprile 2012. alle ore 9,30 presso la sede dell'Università degli Studi di Perugia ha avuto luogo l'incontro tra:

L'Università degli Studi di Perugia nelle persone di:

Prof. Massimo Curini - Delegato del Rettore

Dott.ssa Angela Maria Lacaita - Direttore Amministrativo

Massimo Curini
Angela Maria Lacaita

e la Delegazione sindacale:

per la Rappresentanza sindacale unitaria:

ALUNNI PAOLACCI CARLO

Carlo Paolacci

AMBROSI ALFREDO

Alfredo Ambrosi

CECCAGNOLI FRANCESCO

Francesco Ceccagnoli

COLI MARCELLO

Marcello Coli

FAGOTTI GIUSEPPA

Giuseppa FAGOTTI

FRITTELLA GIOVANNI

Giovanni Frittella

GIANNONI MAURIZIO

Maurizio Giannoni

MARINO RITA SABINA

Rita Sabina Marino

NONCREDUTO ROSSELLA

Rosella Noncreduto

PAPINI VALENTINA

Valentina Papini

PERUGINI MAURIZIA

Maurizia Perugini

PIETROLATA LETIZIA

Letizia Pietrolata

VANNINI SILVANO

Silvano Vannini

per le OO.SS. di categoria:

FLC/C.G.I.L.

Massimo G.P.

C.I.S.L./Università

Luigi G. G. G.

U.I.L./R.U.A.

Stella

Conf.S.A.L. Federazione

S.N.A.L.S. Università C.I.S.A.P.U.N.I.

Luigi M.

C.S.A. di CISAL UNIVERSITA'

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PERUGIA
Prot. 2012/0009769
del 05/04/2012
Fascicolo: 2012/I.10/1



Visti Contratti collettivi nazionali di lavoro del personale del comparto Università, sottoscritti a partire dal 9.08.2000, ivi compreso quelli sottoscritti il 16.10.2008 ed il 12.03.2009 relativi al quadriennio 2006/2009;

Visti i precedenti C.C.I. - accordo stralcio per gli anni 2009 e 2010 sottoscritto il 9.06.2010 e C.C.I. - accordo aggiuntivo per l'anno 2010 sottoscritto il 21.12.2011;

Rilevato che per l'anno 2011 non trovano applicazione le disposizioni del D.Lgs. n. 150/09 in materia di merito e premi, come disposto dall'art. 29 del decreto citato, nonché dall'art 6 del D.Lgs n.141/2011 con riferimento alle disposizioni di cui all'art. 19 del D.Lgs. n.150/09 citato;

Rilevato, invece, che a decorrere dall'anno 2011, trovano applicazione le disposizioni di cui all'art 9 comma 1 del D.L. n.78/2010 convertito in L.n. 122/2010, in materia di trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, secondo cui lo stesso non può superare il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010 al netto di eventuali arretrati o di incrementi correlati al conferimento di funzioni diverse in corso d'anno;

Tenuto conto che la sottoscrizione del Contratto collettivo integrativo (C.C.I.) per tutte le materie ad esso demandate dalla Contrattazione nazionale richiede ulteriori momenti di confronto, data l'ampiezza e la rilevanza delle questioni da concordare;

Fermo restando l'impegno ad una rapida conclusione del C.C.I.;

le parti concordano in ordine ai seguenti articoli

Art. 1

Campo di applicazione e obiettivi

1. Il presente contratto collettivo integrativo, in applicazione del D.Lgs. 165/01, nel rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale, disciplina le materie ad esso riservate dall'art. 4 del CCNL del comparto Università del 16.10.2008 limitatamente alle lett. a), b), c) e d) del comma 2 nonché dall'art 76 comma 5 in materia di criteri generali per la determinazione dei valori retributivi collegati ai risultati.
2. Il presente contratto si applica a tutto il personale tecnico-amministrativo appartenente alle cat. B, C e D ed EP con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, dipendente dall'Università degli Studi di Perugia.

3. Il presente contratto vuole porsi in linea di coerenza con gli obiettivi di efficienza ed efficacia tracciati dalle riforme legislative, sulla base di criteri improntati alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale, secondo la produttività e la capacità innovativa della prestazione lavorativa.
4. L'erogazione del trattamento accessorio derivante dalle disposizioni del presente contratto sarà effettuata ai singoli dipendenti nel rispetto dei limiti di cui all'art. 9 comma 1 del D.L. n.78/2010 convertito in L.n.122/2010.

Art. 2

Durata e decorrenza del contratto

Il presente contratto si applica per l'anno 2011 come espressamente indicato nelle successive disposizioni.

Art. 3

Costituzione Fondo ex art 87 C.C.N.L. 16.10.2008 per l'anno 2011

Il Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale è così costituito:

FONDO ART 87 anno 2011	
Fondo certificato	€ 3.132.248,94
differenziale cessati 2000-2001-2002	€ 248.229,03
RIA cessati 2002-2003	€ 169.859,20
Incrementi C.C.N.L. 27/01/05 Biennio 2002/2003	€ 134.980,12
Straordinario	-€ 424.888,70
PEO Storiche	-€ 1.691.907,23
Fondo competenza 2004	€ 1.568.521,36
Riduzione del 10%	-€ 156.852,14
INTEGRAZIONI SUCCESSIVE ALLA CERTIFICAZIONE COME DA CCNL	
INCREMENTO C.C.N.L. 28/3/06 BIENNIO 2004/05 ART 5 COMMI 1 E 2	€ 131.236,47
INCREMENTO C.C.N.L. 16/10/2008 ART 87 COMMA 1 LETT.C	€ 148.723,65
DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2004	€ 115.318,12
DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2005	€ 143.717,87
DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2006	€ 64.865,06
DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2007	€ 276.792,03

[Handwritten signature]

[Handwritten initials]

[Handwritten initials]

[Handwritten initials]

[Handwritten initials]

[Handwritten initials]

[Handwritten initials]

[Handwritten initials]

[Handwritten signature]

[Handwritten initials]

[Handwritten initials]

[Handwritten signature]

[Handwritten initials]

[Handwritten signature]

DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2008	€ 158.537,93
DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2009	€ 192.763,73
DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2010	€ 219.136,32
RIA CESSATI 2004	€ 118.254,41
RIA CESSATI 2005	€ 84.855,59
RIA CESSATI 2006	€ 91.303,78
RIA CESSATI 2007	€ 168.450,35
RIA CESSATI 2008	€ 95.362,14
RIA CESSATI 2009	€ 119.725,41
RIA CESSATI RATEO 2010	€ 54.027,60
RIA CESSATI INTERO 2010	€ 98.758,56
DIFFERENZIALE PERSONALE PASSATO A CATEGORIA SUPERIORE (ART 1 COMMA 193 L.266/05) - ANNO 2005	€ 156.986,24
DIFFERENZIALE PERSONALE PASSATO A CATEGORIA SUPERIORE (ART 1 COMMA 193 L.266/05) - ANNO 2007	€ 38.022,99
ECONOMIE STRAORDINARIO 2010	347.577,69
ECONOMIE FONDO ART. 67 - ANNO 2010	da quantificare
RIDUZIONI DEL FONDO - PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DAL 1/01/2007	-€ 1.025.469,42
RIDUZIONI DEL FONDO - PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE n. 8 CAT B1 AVVENUTA NEL CORSO DEL 2008	-€ 9.667,64
RIDUZIONI DEL FONDO - PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE n. 20 CAT B1 DA EFFETTUARE NEL 2010	-€ 23.176,99
RIDUZIONI DEL FONDO - PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DAL 1/01/2009	-€ 1.026.595,66
TOTALE	€ 2.151.175,46
APPLICAZIONE ART 9 CO 2 BIS DL. 78/2010	
Abbattimento fondo 2011 al fondo 2010	€ 1.764.989,54

[Handwritten signatures and initials on the left margin]

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

Calcolo per riduzione proporzionale personale cessato	
MEDIA ANNO 2010	
B - C - D	1260,50
MEDIA ANNO 2011	
B - C - D	1222,00
CONFRONTO PERCENTUALE TRA VALORI MEDI	
B - C - D	96,95
FONDO ANNO 2011	€ 1.711.157,36

Art. 4

Ripartizione del Fondo ex art. 87 - anno 2011

Le parti concordano la seguente ripartizione delle risorse del Fondo ex art. 87, per le seguenti finalità:

Indennità di responsabilità	€.900.000,00
Compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi	€. 400.000,00
Produttività collettiva e miglioramento dei servizi per il personale apicale	€. 53.000,00
Fondo a disposizione del Direttore Amministrativo per finalità di miglioramento servizi e produttività	€. 25.000,00
Indennità accessoria mensile	€. 333.157,36

Le parti concordano, inoltre, che le eventuali somme non utilizzate, fra quelle destinate all'indennità di responsabilità, alla produttività collettiva nonché ai

[Handwritten signature]

[Multiple handwritten signatures]

[Multiple handwritten signatures]

