

**Relazione illustrativa ipotesi di Contratto collettivo integrativo di cui all'art 4 comma 2 C.C.N.L.16/10/2008
Anno 2012**

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto integrativo ed autodichiarazione relative agli adempimenti di Legge

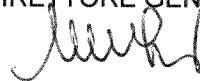
Data di sottoscrizione		Ipotesi sottoscritta il 15 aprile 2013
Periodo temporale di vigenza		Anno 2012
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica:	Prof. Massimo Curini - Delagato del Rettore Dott. Maurizio Padiglioni - Dirigente Rip. Personale
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: (elenco sigle):	FLC - CGIL, CISL Univeristà, UIL RUA, Conf.sal FED SNALS Università CISAPUNI, CSA di CISAL, USB Pubblico Impiego - Delegazione R.S.U.
	Organizzazioni sindacali firmatarie: (elenco sigle):	FLC - CGIL, CISL Univeristà, Conf.SAL FED. SNALS Università CISAPUNI, USB Pubblico Impiego - Delegazione R.S.U.
Soggetti destinatari		Personale appartenente alle Cat. B, C, D ed EP, a tempo indeterminato e determinato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		L'ipotesi in esame regola le materie di cui all'art.4 comma 2, lett. a), b), c) e d) del C.C.N.L. 16.10.2008
Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo controllo interno
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa.N(el caso l'organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli)	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art 10 del D.Lgs n. 150/2009
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'ingrità previsto dall'art 11, comma 2 del D.Lgs n. 150/2009
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art 11 del D.Lgs n. 150/2009. Diversamente da quanto previsto nella circ. n.25 del M.E.F./IGOP l'adempimento di cui al comma 6 del suddetto art.11 non risulta sanzionato ai sensi del successivo comma 9 e comunque questa Amministrazione ha previsto per il corrente anno 2013 le giornate della trasperenza nell'ambito del Programma per la trasparenza e l'integrità.
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art 14 comma 6 del D.Lgs n. 150/2009		

Eventuali osservazioni

Modulo II
Illustrazione dell'articolato del contratto

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto	
a) Illustrazione dell'articolato del contratto	L'ipotesi all'esame, dopo aver definito il campo di applicazione (art 1) e la durata e la decorrenza dello stesso (art.2), dispone in ordine alla ripartizione delle risorse del Fondo ex art 87 per l'anno 2012, come quantificato all'art.3. La metà del Fondo è destinata all'indennità di responsabilità ovvero alla remunerazione, con importi differenziati da €.700,00 min ad €. 4.000,00 max, di quei dipendenti che occupano posizioni organizzative all'interno dell'Amministrazione Centrale, ovvero cui sono stati conferiti qualificati incarichi o funzioni specialistiche (art 5). L'art. 6 detta disposizioni in ordine ai compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi e disagi, individuando le relative attività (particolari articolazioni dell'orario di lavoro, personale autista, personale addetto al front office, personale dello Stabulario e personale esposto a rischi). Nell'ambito della produttività collettiva e il miglioramento dei servizi, l'art.7 destina una somma finalizzata ad incentivare la produttività nonché a remunerare i risultati, destinata al personale collocato in posizione apicale nella categoria di appartenenza. Per il Direttore Generale viene messa a disposizione una somma da corrispondere al personale coinvolto in processi di miglioramento dei servizi. Inoltre, una quota pari ad 1/5 dell'intero fondo è destinata, all'art 8, all'indennità accessoria mensile, esplicitamente prevista dall'art 88 comma 2 del vigente C.C.N.L..
b) Modalità di utilizzo delle risorse	a) Indennità di responsabilità b) Compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi c) Produttività collettiva e miglioramento dei servizi per il personale apicale d) Fondo a disposizione del Direttore Amministrativo per finalità di miglioramento servizi e produttività e) Indennità accessoria mensile
c) Effetti abrogativi impliciti	La presente ipotesi ricalca quella sottoscritta per l'anno 2011, rilevando la sola modifica relativa ai compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi e disagi, con riferimento alle biblioteche per le quali cessa di avere efficacia l'art 6 comma 1 lett d del C.C.I. sottoscritto il 5/04/2012 e si applica l'art 6 comma1 lett. f) dell'ipotesi in esame.
d) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità	L'accordo in esame si pone in linea con i principi di meritocrazia e premialità di cui alla normativa vigente, secondo i quali risulta contrattata la parte prevalente delle risorse del fondo, destinando la parte residuale ai sensi di quanto previsto dall'art. 88 comma 2 lett. f) - Indennità accessoria mensile - del vigente C.C.N.L.
e) Attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
f) Risultati attesi dalla sottoscrizione del Contratto integrativo	Il presente contratto vuole porsi in linea di coerenza con gli obiettivi di efficienza ed efficacia tracciati dalle riforme legislative, sulla base di criteri improntati alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale, secondo la produttività e la capacità innovativa della prestazione lavorativa.

Modulo II
Illustrazione dell'articolato del contratto

g) Eventuali altre informazioni	
 IL DIRETTORE GENERALE 	

**Relazione tecnico-finanziaria ipotesi di Contratto collettivo integrativo di cui all'art 4 comma 2
C.C.N.L.16/10/2008
Anno 2012**

Modulo 1 - La costituzione del Fondo per la contrattazione anno 2012

			Importi (netto oneri carico ente)
Sezione 1	a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<i>Risorse storiche consolidate</i>	€ 1.568.522,00
		<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</i>	€ 279.960,00
		<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (es.: R.I.A.. e differenziale del personale cessato):</i>	€ 2.358.995,00
		<i>Totale risorse fisse</i>	€ 4.207.477,00
Sezione 2	b) Risorse variabili	<i>Rateo RIA</i>	€ 30.939,00
		<i>Economia dello straordinario</i>	€ 356.575,00
		<i>Economia Fondo anno precedente *</i>	
		<i>Totale risorse variabili</i>	€ 387.514,00
Sezione 3	c) Decurtazioni del Fondo	<i>Legge 23.12.2005, n. 266, art. 1, commi 189 come codificato dal D.L. 25.6.2008, n. 112 convertito in Legge 6.8.2008, n. 133, art.67, comma 5</i>	€ 295.559,00
		<i>Legge 31.5.2010, n. 78, convertito in Legge 30.7.2010, n. 122, art 9, comma 2 bis - limite 2010</i>	€ 196.812,00
		<i>Legge 31.5.2010, n. 78, convertito in Legge 30.7.2010, n. 122, art 9, comma 2 bis - riduz proporzionale</i>	€ 274.199,00
		<i>Altre decurtazioni del fondo (art 88, co 4 CCNL 16/102008 - PEO succ 2004) **</i>	€ 2.084.910,00
		<i>Totale decurtazione del Fondo</i>	€ 2.851.480,00
		a. Fondo tendenziale - Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 4.207.477,00 - Totale risorse variabili € 387.514,00	€ 4.594.991,00

Sezione 4	Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	b. Decurtazioni del Fondo tendenziale - Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 2.851.480,00 - Decurtazioni risorse variabili	€ 2.851.480,00
		c. Fondo sottoposto a certificazione - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - Risorse variabili	€ 1.743.511,00
Sezione 5	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Costo PEO in essere al 1/01/2012.	€ 3.342.871,73
* Si rileva che sono in via di accertamento le economie del fondo dell'anno 2011, per il rinvio al fondo 2012 ** Si precisa che le risorse indicate si riferiscono esclusivamente alle P.E.O effettuate successivamente al 2004. Per quanto riguarda la PEO precedente, la decurtazione di €, 1.691.907,00 risulta già contabilizzata nelle risorse storiche.			

**Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo pr la contrattazione integrativa
anno 2012**

		Istituti	Importi (netto oneri carico ente)
Sezione 1	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	
Sezione 2	Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	Indennità di responsabilità	€ 900.000,00
		Compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi	€ 400.000,00
		Produttività collettiva e miglioramento dei servizi per il personale apicale	€ 51.000,00
		Fondo a disosizine del Direttore Generale per finalità di miglioramento servizi e produttività	€ 30.000,00
		Indennità accessoria mensile	€ 362.511,00
		TOTALE DESTINAZIONE REGOLATE DAL CCI	€ 1.743.511,00
Sezione 3	Destinazioni ancora da regolare	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	
Sezione 4	Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	
		Destinazioni formalmente regolate dal CCI	€ 1.743.511,00
		TOTALE DESTINAZIONE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 1.743.511,00
Sezione 5	Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	<i>Costo Peo in essere al 1/01/2012.</i>	€ 3.342.871,73
Sezione 6	Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	a) Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	
		b) Si attesta il rispetto dell'attribuzione selettiva degli incentivi economici, tenuto conto che la parte prevalente delle risorse disponibile per il CCI sono state destinate secondo principi meritocratici e premiali	
		c) Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del fondo per la Contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente				
Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2011				
Costituzione del Fondo	Fondo anno 2011	Fondo anno 2012	Differenza 2011 - 2012.	Fondo anno 2010 (per memoria)
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
<i>Risorse storiche consolidate</i>	€ 1.568.522,00	€ 1.568.522,00	€ 0,00	€ 1.568.522,00
<i>Incrementi da Ccnl</i>	€ 279.960,00	€ 279.960,00	€ 0,00	€ 279.960,00
<i>Altri incrementi</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<i>RIA</i>	€ 776.710,00	€ 854.580,00	-€ 77.870,00	€ 677.951,00
<i>Differenziale personale cessato</i>	€ 1.366.140,00	€ 1.504.415,00	-€ 138.275,00	€ 1.147.004,00
TOTALE RISORSE FISSE	€ 3.991.332,00	€ 4.207.477,00	-€ 216.145,00	€ 3.673.437,00
Risorse variabili				
Poste variabili non sottoposte all'art. 9 comma 2 L. n. 122/2010				
<i>Rateo RIA</i>	€ 54.028,00	€ 30.939,00	€ 23.089,00	€ 73.715,00
<i>Economia dello straordinario</i>	€ 347.578,00	€ 356.575,00	-€ 8.997,00	€ 341.746,00
<i>Economia Fondo anno precedente</i>				€ 56.560,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 401.606,00	€ 387.514,00	€ 14.092,00	€ 472.021,00
Decurtazioni del Fondo				
<i>Legge 23.12.2005, n. 266, art. 1, co. 189</i>	€ 295.559,00	€ 295.559,00	€ 0,00	€ 295.559,00
<i>Prima Parte: art.9, c. 2-bis D.L. n. 78/2010</i>	€ 103.832,00	€ 196.812,00	-€ 92.980,00	
<i>Seconda Parte: art.9, c. 2-bis D.L. n. 78/2010</i>	€ 151.895,00	€ 274.199,00	-€ 122.304,00	
<i>Altre decurtazioni del fondo (art 88, co 4 CCNL 16/102008 - PEO succ 2004)</i>	€ 2.084.910,00	€ 2.084.910,00	€ 0,00	€ 2.084.910,00
TOTALE DECURTAZIONI	€ 2.636.196,00	€ 2.851.480,00	-€ 215.284,00	€ 2.380.469,00
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	€ 3.991.332,00	€ 4.207.477,00	-€ 216.145,00	€ 3.673.437,00
<i>Risorse variabili</i>	€ 401.606,00	€ 387.514,00	€ 14.092,00	€ 472.021,00
<i>Decurtazioni</i>	-€ 2.636.196,00	-€ 2.851.480,00	€ 215.284,00	-€ 2.380.469,00

TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 1.756.742,00	€ 1.743.511,00	€ 13.231,00	€ 1.764.989,00
Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2011				
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo anno 2011	Fondo anno 2012	Differenza 2011 - 2012.	Fondo anno 2010 (per memoria)
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di responsabilità	€ 900.000,00	€ 900.000,00	€ 0,00	€ 900.000,00
Compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi	€ 400.000,00	€ 400.000,00	€ 0,00	€ 449.964,00
Produttività collettiva e miglioramento dei servizi per il personale apicale	€ 53.000,00	€ 51.000,00	€ 2.000,00	€ 70.000,00
Fondo a disosizine del Direttore Generale per finalità di miglioramento servizi e produttività	€ 25.000,00	€ 30.000,00	-€ 5.000,00	€ 35.000,00
Indennità accessoria mensile *	€ 333.157,00	€ 362.511,00	-€ 29.354,00	€ 310.025,00
TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€ 1.711.157,00	€ 1.743.511,00	-€ 32.354,00	€ 1.764.989,00
Destinazioni ancora da regolare (eventuale)				
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	** € 1.711.157,00	€ 1.743.511,00	-€ 32.354,00	€ 1.764.989,00
Destinazioni ancora da regolare (eventuale)				
TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 1.711.157,00	€ 1.743.511,00	-€ 32.354,00	€ 1.764.989,00
* Per una più esatta lettura delle risorse destinate all'indennità accessoria al fine del rispetto del limite di cui all'art 9 comma 1 del D.L. 78/2010, si rinvia a quanto disposto dall'art 6 ultimo periodo del C.C.I - accordo per gli anni 2009 e 2010 - sottoscritto il 9/06/2010, dall'art 4 ultimo periodo del C.C.I - accordo 2011 - sottoscritto il 5/04/2012 e dall'art 4 ultimo periodo del C.C.I - accordo 2012 della presente ipotesi. ** Si rileva che sono in via di accertamento le economie del fondo dell'anno 2011				

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria

Sezione 1	Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria della Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione	Il fondo di cui all'art. 87 risulta in bilancio nel tit 01, cat.01, cap 02, art 03 "competenze accessorie/compensi personale tecnico/amministrativo" CDR:A.ACEN.AMMI.ATTPERSON.COMPACCESS. Al fine del controllo del limite di spesa rappresentato dal Fondo medesimo, l'Amministrazione ha stanziato nel capitolo suddetto somme di importo pari al citato limite.
Sezione 2	Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	In relazione al rispetto del limite di spesa del Fondo dell'anno 2011, si rileva (vedi modulo III) che la destinazione delle risorse del suddetto fondo risultano per un importo complessivo inferiore allo stesso e che pertanto, è in via definizione la formale ricognizione volta ad accertare l'importo delle risorse non utilizzate del Fondo 2011, per il rinvio al Fondo 2012
Sezione 3	Verifica della disponibilità finanziaria dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	La spesa necessaria per la copertura delle diverse voci di destinazione del fondo risulta garantita dalle disponibilità finanziarie in seno alla struttura di bilancio dell'Amministrazione e. in particolare nel tit 01, cat.01, cap 02, art 03 "competenze accessorie/compensi personale tecnico/amministrativo" CDR:A.ACEN.AMMI.ATTPERSON. COMPACCESS anche per quanto riguarda gli oneri a carico dell'Amministrazione
 IL DIRETTORE GENERALE 		

**Relazione illustrativa ipotesi di Contratto collettivo integrativo di cui all'art 4 comma 2 C.C.N.L.16/10/2008
Anno 2012**

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto integrativo ed autodichiarazione relative agli adempimenti di Legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi sottoscritta il 15 aprile 2013
Periodo temporale di vigenza		Anno 2012
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica:	Prof. Massimo Curini - Delegato del Rettore Dott. Maurizio Padiglioni - Dirigente Rip. Personale
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: (elenco sigle):	FLC - CGIL, CISL Univeristà, UIL RUA, Conf.sal FED SNALS Università CISAPUNI, CSA di CISAL, USB Pubblico Impiego - Delegazione R.S.U.
	Organizzazioni sindacali firmatarie: (elenco sigle):	FLC - CGIL, CISL Univeristà, Conf.SAL FED. SNALS Università CISAPUNI, USB Pubblico Impiego - Delegazione R.S.U.
Soggetti destinatari		Personale appartenente alle Cat. B, C, D ed EP, a tempo indeterminato e determinato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		L'ipotesi in esame regola le materie di cui all'art.4 comma 2, lett. a), b), c) e d) del C.C.N.L. 16.10.2008
Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo controllo interno
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa.N(el caso l'organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli)	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art 10 del D.Lgs n. 150/2009
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'ingrità previsto dall'art 11, comma 2 del D.Lgs n. 150/2009
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art 11 del D.Lgs n. 150/2009. Diversamente da quanto previsto nella circ. n.25 del M.E.F./IGOP l'adempimento di cui al comma 6 del suddetto art.11 non risulta sanzionato ai sensi del successivo comma 9 e comunque questa Amministrazione ha previsto per il corrente anno 2013 le giornate della trasparenza nell'ambito del Programma per la trasparenza e l'integrità.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art 14 comma 6 del D.Lgs n. 150/2009	
Eventuali osservazioni		

Modulo II
Illustrazione dell'articolato del contratto

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto	
a) Illustrazione dell'articolato del contratto	L'ipotesi all'esame, dopo aver definito il campo di applicazione (art 1) e la durata e la decorrenza dello stesso (art.2), negli ultimi due articoli disciplina il personale di cat. EP, definendone il fondo e confermando i criteri per la retribuzione di risultato da corrispondere nella misura massima del 20% della sola retribuzione di posizione variabile spettante a seguito del conferimento di incarico in applicazione dell'art. 75 comma 1 e attribuita sulla base di una relazione del responsabile delle strutture di appartenenza
b) Modalità di utilizzo delle risorse	La presente ipotesi, per il personale di cat. EP definisce solo la retribuzione di risultato
c) Effetti abrogativi impliciti	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
d) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità	L'accordo in esame si pone in linea con i principi di meritocrazia e premialità di cui alla normativa vigente, nelle more della completa attuazione delle disposizioni di cui al D.L.gs. n. 150/09
e) Attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
f) Risultati attesi dalla sottoscrizione del Contratto integrativo	Il presente contratto vuole porsi in linea di coerenza con gli obiettivi di efficienza ed efficacia tracciati dalle riforme legislative, sulla base di criteri improntati alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale, secondo la produttività e la capacità innovativa della prestazione lavorativa.
g) Eventuali altre informazioni	
 IL DIRETTORE GENERALE 	

**Relazione tecnico-finanziaria ipotesi di Contratto collettivo integrativo di cui all'art 4 comma 2
C.C.N.L.16/10/2008
Anno 2012**

Modulo 1 - La costituzione del Fondo per la contrattazione anno 2012

			Importi (netto oneri carico ente)
Sezione 1	a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<i>Risorse storiche consolidate</i>	€ 530.110,00
		<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</i>	€ 72.195,00
		<i>Totale Risorse fisse</i>	€ 602.305,00
Sezione 2	b) Risorse variabili		
		<i>Totale Risorse variabili</i>	€ 0,00
Sezione 3	c) Decurtazioni del Fondo	<i>Legge 23.12.2005, n. 266, art.1, commi 189 come codificato dal D.L. 25.6.2008, n.112 convertito in Legge 6.8.2008, n.133, art.67,comma 5</i>	€ 49.204,00
		<i>Legge 31.5.2010, n. 78, convertito in Legge 30.7.2010, n. 122, art 9, comma 2 bis - limite 2010</i>	
		<i>Legge 31.5.2010, n. 78, convertito in Legge 30.7.2010, n. 122, art 9, comma 2 bis - riduz proporzionale</i>	
		<i>Totale decurtazione del Fondo</i>	€ 49.204,00
Sezione 4	Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	a. Fondo tendenziale	
		- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 602.305,00
		- Totale risorse variabili	€ 0,00
		b. Decurtazioni del Fondo tendenziale	
		- Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 49.204,00
		- Decurtazioni risorse variabili	€ 0,00
Sezione 5	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	c. Fondo sottoposto a certificazione	
		- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 553.101,00
		- Risorse variabili	€ 0,00
		Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	

**Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo pr la contrattazione integrativa
anno 2012**

		Istituti	Importi (netto oneri carico ente)
Sezione 1	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Retribuzione di posizione	€ 504.101,00
Sezione 3	Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	Retribuzione di risultato	€ 49.000,00
Sezione 3	Destinazioni ancora da regolare	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	
Sezione 4	Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa - Retribuzione di posizione	€ 504.101,00
		Destinazioni formalmente regolate dal CCI - Retribuzione di risultato	€ 49.000,00
		TOTALE DESTINAZIONE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 553.101,00
Sezione 5	Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	
Sezione 6	Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	a) Le risorse destinate alla retribuzione di risultato, oggetto di CCI, trovano copertura nelle risorse fisse del Fondo, aventi carattere di certezza e stabilità;	
		b) La retribuzione di risultato è corrisposta solo a seguito di verifica dei risultati raggiunti.	
		c) Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del fondo per la Contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2011

Costituzione del Fondo	Fondo anno 2011	Fondo anno 2012	Differenza 2011 - 2012.	Fondo anno 2010 (per memoria)
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
<i>Risorse storiche consolidate</i>	€ 530.110,00	€ 530.110,00	€ 0,00	€ 530.110,00
<i>Incrementi da Ccnl</i>	€ 72.195,00	€ 72.195,00	€ 0,00	€ 72.195,00
<i>Altri incrementi</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE RISORSE FISSE	€ 602.305,00	€ 602.305,00	€ 0,00	€ 602.305,00
Risorse variabili				
Poste variabili non sottoposte all'art. 9 comma 2 L. n. 122/2010				
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Decurtazioni del Fondo				
<i>Altre decurtazioni del fondo (Legge 23.12.2005, n. 266, art.1, co. 189)</i>	€ 49.204,00	€ 49.204,00	€ 0,00	€ 49.204,00
<i>Prima Parte: art.9, c. 2-bis</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
<i>Seconda Parte: art.9, c. 2-bis</i>	€ 0,00		€ 0,00	
TOTALE DECURTAZIONI	€ 49.204,00	€ 49.204,00	€ 0,00	€ 49.204,00
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	€ 602.305,00	€ 602.305,00	€ 0,00	€ 602.305,00
<i>Risorse variabili</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<i>Decurtazioni</i>	-€ 49.204,00	-€ 49.204,00	€ 0,00	-€ 49.204,00
TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 553.101,00	€ 553.101,00	€ 0,00	€ 553.101,00

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2011

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo anno 2011	Fondo anno 2012	Differenza 2011 - 2012.	Fondo anno 2010 (per memoria)
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
<i>Ributuzione di posizione</i>	€ 485.827,00	€ 504.101,00	-€ 18.274,00	€ 487.259,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
<i>Ributuzione di risultato</i>	€ 67.274,00	€ 49.000,00	€ 18.274,00	€ 65.842,00
TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€ 67.274,00	€ 49.000,00	€ 18.274,00	€ 65.842,00
Destinazioni ancora da regolare (eventuale)				
<i>Risorse ancora da contrattazione</i>	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato			
TOTALE RISORSE ANCORA DA REGOLARE				
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	€ 485.827,00	€ 504.101,00	-€ 18.274,00	€ 487.259,00
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	€ 67.274,00	€ 49.000,00	€ 18.274,00	€ 65.842,00
<i>Destinazioni ancora da regolare (eventuale)</i>				
TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 553.101,00	€ 553.101,00	€ 0,00	€ 553.101,00

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria

Sezione 1	Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria della Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione	Il fondo di cui all'art. 90 risulta in bilancio nel tit 01, cat.01, cap 02, art 03 "competenze accessorie/compensi personale tecnico/amministrativo" CDR:A.ACEN.AMMI.ATTPERSON.COMPACCESS.CATEGEP.EPPOSIZ e CDR:A.ACEN.AMMI.ATTPERSON.COMPACCESS.CATEGEP.EPRISULTAT Al fine del controllo del limite di spesa rappresentato dal Fondo medesimo, l'Amministrazione ha stanziato nel capitolo suddetto somme di importo pari al citato limite.
Sezione 2	Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	Si attesta che in sede di utilizzo delle risorse del Fondo anno 2011, nella gestione Economico finanziaria dell'Amministrazione, è stato rispettato il limite di spesa rappresentato dall'importo del Fondo medesimo.
Sezione 3	Verifica della disponibilità finanziaria dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	La spesa necessaria per la copertura delle diverse voci di destinazione del fondo risulta garantita dalle disponibilità finanziarie in seno alla struttura di bilancio dell'Amministrazione e. in particolare nel tit 01, cat.01, cap 02, art 03 "competenze accessorie/compensi personale tecnico/amministrativo" anche per quanto riguarda gli oneri a carico dell'Amministrazione
 IL DIRETTORE GENERALE 		