

**Relazione illustrativa ipotesi di Contratto collettivo integrativo Area Dirigenti  
Anno 2012**



**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto integrativo ed autodichiarazione relative agli adempimenti di Legge**

<i>Data di sottoscrizione</i>		Ipotesi sottoscritta il 13 marzo 2013	
<i>Periodo temporale di vigenza</i>		Anno 2012	
<i>Composizione della delegazione trattante</i>	<i>Parte pubblica:</i>	Prof. Massimo Curini - Delagato del Rettore Dott. Maurizio Padiglioni - Dirigente Rip. Personale	
	<i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: (elenco sigle):</i>	FLC - CGIL CISL Univeristà UIL RUA	
	<i>Organizzazioni sindacali firmatarie: (elenco sigle):</i>	FLC - CGIL CISL Univeristà	
<i>Soggetti destinatari</i>		Personale Dirigente dell'Ateneo	
<i>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</i>		Il C.C.I. fissa le quote di personale da collocare nei livelli di merito relativi alla retribuzione di risultato	
<i>Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</i>	<i>Intervento dell'Organo di controllo interno.</i>	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo controllo interno	
	<i>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa. N(el caso l'organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli)</i>		
	<i>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</i>		E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art 10 del D.Lgs n. 150/2009
			E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'ingrità previsto dall'art 11, comma 2 del D.Lgs n. 150/2009
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art 11 del D.Lgs n. 150/2009. Diversamente da quanto previsto nella circ. n.25 del M.E.F./IGOP, l'adempimento di cui al comma 6 del suddetto art.11 non risulta sanzionato ai sensi del successivo comma 9; comunque questa Amministrazione ha previsto per il corrente anno 2013 le giornate della trasparenza nell'ambito del Programma per la trasparenza e l'integrità.	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art 14 comma 6 del D.Lgs n. 150/2009		

Eventuali osservazioni

**Modulo II**  
**Illustrazione dell'articolato del contratto**

<b>Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto</b>	
a) Illustrazione dell'articolato del contratto	L'ipotesi di C.C.I. all'esame si compone, nel merito, di un solo articolo (art 4) <i>Criteri generali per la retribuzione di risultato</i> - con il quale si concorda: - di confermare i criteri di valutazione già deliberati dal Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo in data 26,06,2002, comunque in linea con le disposizioni dei vigenti C.C.N.L.; - di confermare n. 3 livelli di merito - di riconoscere nel 1° livello il 30% del personale, nel 2° il 35% e nel 3° il restante 35%.
b) Modalità di utilizzo delle risorse	La presente ipotesi definisce solo la retribuzione di risultato
c) Effetti abrogativi impliciti	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
d) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità	L'accordo in esame si pone in linea con i principi di meritocrazia e premialità di cui alla normativa vigente.
e) Attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
f) Risultati attesi dalla sottoscrizione del Contratto integrativo	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
g) Eventuali altre informazioni	
 IL DIRETTORE GENERALE 	

**Relazione tecnico-finanziaria ipotesi di Contratto collettivo integrativo Area Dirigenti  
Anno 2012**

**Modulo 1 - La costituzione del Fondo per la contrattazione anno 2012**

		Importi (netto oneri carico ente)	
Sezione 1	a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<i>Risorse storiche consolidate</i>	€ 417.436,00
		<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</i>	€ 112.488,00
		<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (es.: R.I.A. e differenziale del personale cessato):</i>	€ 3.747,00
Sezione 2	b) Risorse variabili		
Sezione 3	c) Decurtazioni del Fondo	<i>Legge 23.12.2005, n. 266, art.1, commi 189 come codificato dal D.L. 25.6.2008, n.112 convertito in Legge 6.8.2008, n.133, art.67, comma 5</i>	€ 31.000,00
		<i>Legge 31.5.2010, n. 78, convertito in Legge 30.7.2010, n. 122, art 9, comma 2 bis - limite 2010</i>	€ 3.747,00
		<i>Legge 31.5.2010, n. 78, convertito in Legge 30.7.2010, n. 122, art 9, comma 2 bis - riduz proporzionale</i>	€ 178.187,00
		<i>Totale decurtazione del Fondo</i>	€ 212.934,00
Sezione 4	Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	<b>a. Fondo tendenziale</b> - Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità €. 529.924,00 - Totale risorse variabili	€ 533.671,00
		<b>b. Decurtazioni del Fondo tendenziale</b> - Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità €. 209.187,00 - Decurtazioni risorse variabili	€ 212.934,00
		<b>c. Fondo sottoposto a certificazione</b> - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità €. 320.737,00 - Risorse variabili	€ 320.737,00
Sezione 5	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	

**Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo pr la contrattazione integrativa  
anno 2012**

		Istituti	Importi (netto oneri carico ente)
Sezione 1	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Retribuzione di posizione	€ 224.516,03
Sezione 2	Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	Retribuzione di risultato	€ 96.220,97
Sezione 3	Destinazioni ancora da regolare	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	
Sezione 4	Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	Retribuzione di posizione	€ 224.516,03
		Retribuzione di risultato	€ 96.220,97
		<b>TOTALE DESTINAZIONE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>€ 320.737,00</b>
Sezione 5	Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	
Sezione 6	Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	a) Le risorse destinate alla retribuzione di risultato, oggetto di CCI, trovano copertura nelle risorse fisse del Fondo, aventi carattere di certezza e stabilità; b) La retribuzione di risultato è corrisposta secondo criteri differenziati tra i Dirigenti destinatari; c) Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	

**Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del fondo per la Contrattazione inegrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2011**


<b>Costituzione del Fondo</b>	<b>Fondo anno 2011</b>	<b>Fondo anno 2012</b>	<b>Differenza 2011 - 2012</b>	<b>Fondo anno 2010 (per memoria)</b>
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
<i>Risorse storiche consolidate</i>	€ 417.436,00	€ 417.436,00	€ 0,00	€ 417.436,00
<i>Incrementi da Ccnl</i>	€ 112.488,00	€ 112.488,00	€ 0,00	€ 112.488,00
<i>Altri incrementi</i>				
<i>RIA</i>	€ 3.747,00	€ 3.747,00	€ 0,00	€ 0,00
<i>Differenziale personale cessato</i>				
<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>	<b>€ 533.671,00</b>	<b>€ 533.671,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 529.924,00</b>
<b>Risorse variabili</b>				
<b>Poste variabili non sottoposte all'art. 9 comma 2 L. n. 122/2010</b>				
<i>Rateo RIA</i>	€ 333,00		€ 333,00	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 333,00</b>		<b>€ 333,00</b>	
<b>Decurtazioni del Fondo</b>				
<i>Altre decurtazioni del fondo (Legge 23.12.2005, n. 266, art.1, co. 189)</i>	€ 31.000,00	€ 31.000,00	€ 0,00	€ 31.000,00
<i>Prima Parte: art.9, c. 2-bis</i>	€ 4.080,00	€ 3.747,00	€ 333,00	
<i>Seconda Parte: art.9, c. 2-bis</i>	€ 142.550,00	€ 178.187,00	-€ 35.637,00	
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>€ 177.630,00</b>	<b>€ 212.934,00</b>	<b>-€ 35.304,00</b>	<b>€ 31.000,00</b>
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>				
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	€ 533.671,00	€ 533.671,00	€ 0,00	€ 529.924,00
<i>Risorse variabili</i>	€ 333,00			
<i>Decurtazioni</i>	€ 177.630,00	€ 212.934,00	-€ 35.304,00	€ 31.000,00
<b>TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>	<b>€ 356.374,00</b>	<b>€ 320.737,00</b>	<b>€ 35.637,00</b>	<b>€ 498.924,00</b>

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2012. e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2011**

<b>PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO</b>	<b>Fondo anno 2011</b>	<b>Fondo anno 2012</b>	<b>Differenza 2011 - 2012</b>	<b>Fondo anno 2010 (per memoria)</b>
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
<i>Retribuzione di posizione</i>	€ 286.374,00	€ 224.516,00	€ 61.858,00	€ 368.924,00
<b>TOTALE DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	€ 286.374,00	€ 224.516,00	€ 61.858,00	€ 368.924,00
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
<i>Retribuzione di risultato</i>	€ 70.000,00	€ 96.221,00	-€ 26.221,00	€ 130.000,00
<b>TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	€ 70.000,00	€ 96.221,00	-€ 26.221,00	€ 130.000,00
<b>Destinazioni ancora da regolare (eventuale)</b>				
<i>Risorse ancora da contrattazione</i>	Parte non pertinente allo specifica accordo illustrato			
<b>TOTALE RISORSE ANCORA DA REGOLARE</b>				
<b>Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	€ 286.374,00	€ 224.516,00	€ 61.858,00	€ 368.924,00
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	€ 70.000,00	€ 96.221,00	-€ 26.221,00	€ 130.000,00
<i>Destinazioni ancora da regolare (eventuale)</i>	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato			
<b>TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>	€ 356.374,00	€ 320.737,00	€ 35.637,00	€ 498.924,00

#### Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria

Sezione 1	Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria della Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione	Il Fondo risulta in bilancio nel Tit 01 Cat 01 Cap 02 Art 04 "Retribuzioni accessorie Dirigenti" CDR: A.ACEN.AMMI.ATTPERSON Al fine del controllo del limite di spesa rappresentato dal Fondo medesimo, l'Amministrazione ha stanziato nel capitolo suddetto somme di importo pari al citato limite.
Sezione 2	Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	Si attesta che in sede di utilizzo delle risorse del Fondo anno 2011, nella gestione Economico finanziaria dell'Amministrazione, è stato rispettato il limite di spesa rappresentato dall'importo del Fondo medesimo.
Sezione 3	Verifica della disponibilità finanziaria dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	La spesa necessaria per la copertura delle diverse voci di destinazione del fondo risulta garantita dalle disponibilità finanziarie in seno alla struttura di bilancio dell'Amministrazione e. in particolare nel it T01 Cat 01 Cap 02 Art 04 "Retribuzioni accessorie Dirigenti" CDR: A.ACEN.AMMI.ATTPERSON anche per quanto riguarda gli oneri a carico dell'Amministrazione

  
IL DIRETTORE GENERALE  
