

Relazione illustrativa ipotesi di Contratto collettivo integrativo di cui all'art. 4 comma 2 C.C.N.L. 16/10/2008 Anno 2014			
Modulo 1 - Scheda 1.1			
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto integrativo ed autodichiarazione relative agli adempimenti di Legge			
<i>Data di sottoscrizione</i>			
<i>Periodo temporale di vigenza</i>			
Ipotesi sottoscritta il 10/06/2015			
<i>Composizione della delegazione trattante</i>	<i>Parte pubblica:</i>	Prof. Antonio Di Meo - Delagato del Rettore Dott. Dante De Paolis - Direttore Generale	
	<i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: (elenco sigle):</i>	FLC - CGIL, CISL Univeristà, UIL RUA, Conf.sal FED SNALS Università CISAPUNI, CSA di CISAL, USB Pubblico Impiego - Delegazione R.S.U.	
	<i>Organizzazioni sindacali firmatarie: (elenco sigle):</i>	FLC - CGIL, CISL Univeristà, Conf.SAL FED. SNALS Università CISAPUNI, USB Pubblico Impiego - Delegazione R.S.U.	
<i>Soggetti destinatari</i>		Personale appartenente alle Cat. B, C, D ed EP, a tempo indeterminato e determinato	
<i>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</i>		L'ipotesi in esame regola le materie di cui all'art.4 comma 2, lett. a), b), d), e p) del C.C.N.L. 16.10.2008	
<i>Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</i>	<i>Intervento dell'Organo di controllo interno.</i>	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo controllo interno	
	<i>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa.N(el caso l'organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli)</i>		
	<i>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</i>		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2015/2017 previsto dall'art 11, comma 2, del D.Lgs n. 150/2009
			Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs n. 33/2013
			Sono attualmente in corso le procedure relative alla Relazione della Performance
<i>Eventuali osservazioni</i>			

Modulo II
Illustrazione dell'articolato del contratto

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto	
a) Illustrazione dell'articolato del contratto	<p>L'ipotesi sottoposta all'esame, dopo aver definito il campo di applicazione (art 1) e la durata e la decorrenza dello stesso rilevandone il carattere transitorio (art.2), dispone in ordine alla ripartizione delle risorse del Fondo ex art 87 per l'anno 2014, come quantificato all'art.3.</p> <p>Circa la metà del Fondo è destinata all'indennità di responsabilità ovvero alla remunerazione, con importi differenziati da €.700,00 min ad €. 4.000,00 max, di quei dipendenti che occupano posizioni organizzative all'interno dell'Amministrazione Centrale, nonché quei dipendenti ai quali sono stati conferiti qualificati incarichi o funzioni specialistiche (art 5).</p> <p>L'art. 6 detta disposizioni in ordine ai compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi e disagi, individuando le relative attività (particolari articolazioni dell'orario di lavoro, personale autista, personale addetto al front office, personale addetto a lavori all'aperto o alla cura e governo degli animali e personale esposto a rischi).</p> <p>Nell'ambito della produttività collettiva e il miglioramento dei servizi, l'art.7 destina una somma finalizzata ad incentivare la produttività nonché a remunerare i risultati, per il personale collocato in posizione apicale nella categoria di appartenenza.</p> <p>Per il Direttore Generale viene messa a disposizione una somma da corrispondere al personale coinvolto in processi di miglioramento dei servizi. Inoltre, una quota del fondo è destinata, all'art 8, all'indennità accessoria mensile, esplicitamente prevista dall'art 88 comma 2 del vigente C.C.N.L..</p>
b) Modalità di utilizzo delle risorse	<p>a) Indennità di responsabilità</p> <p>b) Compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi</p> <p>c) Produttività collettiva e miglioramento dei servizi per il personale apicale</p> <p>d) Fondo a disposizione del Direttore Amministrativo per finalità di miglioramento servizi e produttività</p> <p>e) Indennità accessoria mensile</p>
c) Effetti abrogativi impliciti	<p>La presente ipotesi, regolamentando ex novo l'intera materia per l'anno 2014, ha sostituito il C.C.I relativo all'anno 2013</p>
d) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità	<p>L'accordo in esame si pone in linea con i principi di meritocrazia e premialità di cui alla normativa vigente, in base ai quali risulta contrattata la parte prevalente delle risorse del fondo, destinando solo la parte residuale ai sensi di quanto previsto dall'art. 88 comma 2 lett. f) - Indennità accessoria mensile - del vigente C.C.N.L.</p>
e) Attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche	<p>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</p>

Modulo II
Illustrazione dell'articolato del contratto

f) Risultati attesi dalla sottoscrizione del Contratto integrativo	Il presente contratto vuole porsi in linea di coerenza con gli obiettivi di efficienza ed efficacia tracciati dalle riforme legislative, sulla base di criteri improntati alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale, secondo la produttività e la capacità innovativa della prestazione lavorativa.
g) Eventuali altre informazioni	
<p>IL DIRETTORE GENERALE</p> 	

81

Relazione tecnico-finanziaria per l'avvio della trattativa per il Contratto collettivo integrativo di cui all'art 4 comma 2 C.C.N.L.16/10/2008 Anno 2014 Fondo ex art. 87			
Modulo 1 - La costituzione in via provvisoria del Fondo per la contrattazione anno 2014			
			Importi (netto oneri carico ente)
Sezione 1	a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Risorse storiche consolidate	€ 1.568.522,00
		Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	€ 279.960,00
		Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (es.: R.I.A. e differenziale del personale cessato):	€ 2.611.641,00
		Totale risorse fisse	€ 4.460.123,00
Sezione 2	b) Risorse variabili	Rateo RIA	€ 19.688,00
		Economia dello straordinario	€ 340.163,00
		Economia Fondo anno precedente	€ 415.781,00
		Totale risorse variabili	€ 775.632,00
Sezione 3	c) Decurtazioni del Fondo	Legge 23.12.2005, n. 266, art.1, commi 189 come codificato dal D.L. 25.6.2008, n.112 convertito in Legge 6.8.2008, n.133, art.67, comma 5	€ 295.559,00
		Legge 31.5.2010, n. 78, convertito in Legge 30.7.2010, n. 122, art 9, comma 2 bis - limite 2010	€ 283.785,00
		Legge 31.5.2010, n. 78, convertito in Legge 30.7.2010, n. 122, art 9, comma 2 bis - riduz proporzionale	€ 357.051,00
		Altre decurtazioni del fondo (art 88, co 4 CCNL 16/102008 - PEO succ 2004) *	€ 2.093.280,00
		Totale decurtazione del Fondo	€ 3.029.675,00

Sezione 4	Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	a. Fondo tendenziale - Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 4.460.123,00 - Totale risorse variabili € 775.632,00	€ 5.235.755,00
		b. Decurtazioni del Fondo tendenziale - Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 3.029.675,00 - Decurtazioni risorse variabili	€ 3.029.675,00
		c. Fondo sottoposto a certificazione - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - Risorse variabili	€ 2.206.080,00
Sezione 5	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Costo Peo in essere al 1/01/2014	€ 3.185.569,00

* Si precisa che le risorse indicate si riferiscono esclusivamente alle P.E.O effettuate successivamente al 2004. Per quanto riguarda la PEO precedente, la decurtazione di €, 1.691.907,00 risulta già contabilizzata nelle risorse storiche.

CS

**Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo pr la contrattazione integrativa
anno 2014**

		Istituti	Importi (netto oneri carico ente)
Sezione 1	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	
Sezione 2	Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	1) Indennità di responsabilità 2) Compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi 3) Produttività collettiva e miglioramento dei servizi per il personale apicale 4) Fondo a disposizione del Direttore Generale per finalità di miglioramento servizi e produttività 5) Indennità accessoria mensile	
Sezione 3	Destinazioni ancora da regolare	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	
Sezione 4	Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	Indennità di responsabilità	€ 950.000,00
		Compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi	€ 400.000,00
		Produttività collettiva e miglioramento dei servizi per il personale apicale	€ 48.000,00
		Fondo a disposizione del Direttore Generale per finalità di miglioramento servizi e produttività	€ 50.000,00
		Indennità accessoria mensile	€ 758.080,00
		TOTALE DESTINAZIONE REGOLATE DAL CCI	€ 2.206.080,00
Sezione 5	Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	<i>Costo Peo in essere al 1/01/2014</i>	€ 3.185.569,00
Sezione 6	Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	a) Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	
		b) Si attesta il rispetto dell'attribuzione selettiva degli incentivi economici, tenuto conto che la parte prevalente delle risorse disponibile per il CCI sono state destinate secondo principi meritocratici e premiali	
		c) Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del fondo per la Contrattazione integrativa calcolato in via provvisoria e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2013

Costituzione del Fondo	Fondo anno 2013	Fondo anno 2014	Differenza 2013 - 2014.	Fondo anno 2010 (per memoria)
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
<i>Risorse storiche consolidate</i>	€ 1.568.522,00	€ 1.568.522,00	€ 0,00	€ 1.568.522,00
<i>Incrementi da Ccni</i>	€ 279.960,00	€ 279.960,00	€ 0,00	€ 279.960,00
<i>Altri incrementi</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<i>RIA</i>	€ 891.037,00	€ 924.210,00	-€ 33.173,00	€ 677.951,00
<i>Differenziale personale cessato</i>	€ 1.592.963,00	€ 1.687.431,00	-€ 94.468,00	€ 1.147.004,00
TOTALE RISORSE FISSE	€ 4.332.482,00	€ 4.460.123,00	-€ 127.641,00	€ 3.673.437,00
Risorse variabili				
Poste variabili non sottoposte all'art. 9 comma 2 L. n. 122/2010				
<i>Rateo RIA</i>	€ 20.166,00	€ 19.688,00	€ 478,00	€ 73.715,00
<i>Economia dello straordinario</i>	€ 358.740,00	€ 340.163,00	€ 18.577,00	€ 341.746,00
<i>Economia Fondo anno precedente</i>	€ 210.250,00	€ 415.781,00	-€ 205.531,00	€ 56.560,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 589.156,00	€ 775.632,00	-€ 186.476,00	€ 472.021,00
Decurtazioni del Fondo				
<i>Legge 23.12.2005, n. 266, art.1, co. 189</i>	€ 295.559,00	€ 295.559,00	€ 0,00	€ 295.559,00
<i>Prima Parte: art.9, c. 2-bis D.L. n. 78/2010</i>	€ 200.304,00	€ 283.785,00	-€ 83.481,00	
<i>Seconda Parte: art.9, c. 2-bis D.L. n. 78/2010</i>	€ 321.543,00	€ 357.051,00	-€ 35.508,00	
<i>Altre decurtazioni del fondo (art 88, co 4 CCNL 16/102008 - PEO succ 2004)</i>	€ 2.091.914,00	€ 2.093.280,00	-€ 1.366,00	€ 2.084.910,00
TOTALE DECURTAZIONI	€ 2.909.320,00	€ 3.029.675,00	-€ 120.355,00	€ 2.380.469,00

CV

Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	€ 4.332.482,00	€ 4.460.123,00	-€ 127.641,00	€ 3.673.437,00
<i>Risorse variabili</i>	€ 589.156,00	€ 775.632,00	-€ 186.476,00	€ 472.021,00
<i>Decurtazioni</i>	-€ 2.909.320,00	-€ 3.029.675,00	€ 120.355,00	-€ 2.380.469,00
TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 2.012.318,00	€ 2.206.080,00	-€ 193.762,00	€ 1.764.989,00

Car

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2013

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo anno 2013	Fondo anno 2014	Differenza 2013 - 2014.	Fondo anno 2010 (per memoria)
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
<i>TOTALE DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</i>				
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
<i>Indennità di responsabilità</i>	€ 900.000,00	€ 950.000,00	-€ 50.000,00	€ 900.000,00
<i>Compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi</i>	€ 400.000,00	€ 400.000,00	€ 0,00	€ 449.964,00
<i>Produttività collettiva e miglioramento dei servizi per il personale apicale</i>	€ 51.000,00	€ 48.000,00	€ 3.000,00	€ 70.000,00
<i>Fondo a disosizione del Direttore Generale per finalità di miglioramento servizi e produttività</i>	€ 30.000,00	€ 50.000,00	-€ 20.000,00	€ 35.000,00
<i>Indennità accessoria mensile *</i>	€ 631.318,00	€ 758.080,00	-€ 126.762,00	€ 310.025,00
TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€ 2.012.318,00	€ 2.206.080,00	-€ 193.762,00	€ 1.764.989,00
Destinazioni ancora da regolare (eventuale)				
<i>Risorse ancora da contrattazione</i>				
TOTALE RISORSE ANCORA DA REGOLARE				
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	€ 2.012.318,00	€ 2.206.080,00	-€ 193.762,00	€ 1.764.989,00
<i>Destinazioni ancora da regolare (eventuale)</i>				
TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 2.012.318,00	€ 2.206.080,00	-€ 193.762,00	€ 1.764.989,00

lef

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria

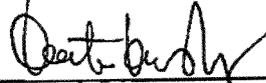
Sezione 1	Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria della Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione	Il fondo di cui all'art. 87 dell'anno 2014 risulta appostato in bilancio alla scrittura di vincolo n.2015/449 UA.PG - ACEN.ATTPERSON.COMPACCESS. Al fine del controllo del limite di spesa del Fondo medesimo, l'Amministrazione apposta somme di importo pari al fondo certificato sulla voce C.A. 04.08.02.05.03.01.
Sezione 2	Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	In relazione al rispetto del limite di spesa del Fondo dell'anno 2014, si rileva (vedi modulo III) che la destinazione delle risorse del suddetto fondo risultano per un importo complessivo pari al fondo stesso.
Sezione 3	Verifica della disponibilità finanziaria dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	La spesa necessaria per la copertura delle diverse voci di destinazione del fondo risulta garantita dalle disponibilità finanziarie in seno alla struttura di bilancio dell'Amministrazione e. in particolare alla scrittura di vincolo n.2015/449 UA.PG - ACEN.ATTPERSON.COMPACCESS- voce C.A. 04.08.02.05.03.01, anche per quanto riguarda gli oneri a carico dell'Amministrazione

IL DIRETTORE GENERALE .



Relazione illustrativa ipotesi di Contratto collettivo integrativo di cui all'art 4 comma 2 C.C.N.L.16/10/2008 Anno 2014		
Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto integrativo ed autodichiarazione relative agli adempimenti di Legge		
<i>Data di sottoscrizione</i>	Ipotesi sottoscritta il 10/06/2015	
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	Anno 2014	
<i>Composizione della delegazione trattante</i>	<i>Parte pubblica:</i> Prof. Antonio Di Meo - Delegato del Rettore Dott. Dante De Paolis - Direttore Generale	
	<i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: (elenco sigle):</i> FLC - CGIL, CISL Univeristà, UIL RUA, Conf.sal FED SNALS Università CISAPUNI, CSA di CISAL, USB Pubblico Impiego - Delegazione R.S.U.	
	<i>Organizzazioni sindacali firmatarie: (elenco sigle):</i> FLC - CGIL, CISL Univeristà, Conf.SAL FED. SNALS Università CISAPUNI, USB Pubblico Impiego - Delegazione R.S.U.	
<i>Soggetti destinatari</i>	Personale appartenente alle Cat. B, C, D ed EP, a tempo indeterminato e determinato	
<i>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</i>	L'ipotesi in esame regola la retribuzione di risultato del personale di cat. EP, a sensi dell'art. 76 comma 5 del C.C.N.L. 16.10.2008	
<i>Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</i>	<i>Intervento dell'Organo di controllo interno.</i>	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo controllo interno
	<i>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa.N(el caso l'organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli)</i>	
	<i>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</i>	E' stato adottato il Piano triennale della performance 2013/2015, previsto dall'art 10 del D.Lgs n. 150/2009
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2015/2017 previsto dall'art 11, comma 2, del D.Lgs n. 150/2009
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs n. 33/2013
Sono attualmente in corso le procedure relative alla Relazione della Performance		
<i>Eventuali osservazioni</i>		

Modulo II
Illustrazione dell'articolato del contratto

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto	
a) Illustrazione dell'articolato del contratto	L'ipotesi sottoposta all'esame, dopo aver definito il campo di applicazione (art 1) e la durata e la decorrenza dello stesso (art.2), negli ultimi due articoli disciplina il personale di cat. EP, definendone il fondo e confermando i criteri per la retribuzione di risultato da corrispondere nella misura massima del 20% della sola retribuzione di posizione variabile spettante a seguito del conferimento di incarico in applicazione dell'art. 75 comma 1 e attribuita sulla base di una relazione del responsabile delle strutture di appartenenza
b) Modalità di utilizzo delle risorse	La presente ipotesi, relativamente al personale di cat. EP, definisce solo i criteri generali per la retribuzione di risultato
c) Effetti abrogativi impliciti	La presente ipotesi non presenta effetti abrogativi impliciti, in quanto, per la parte in argomento, risulta identica a quella sottoscritta per l'anno 2013
d) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità	L'accordo in esame si pone in linea con i principi di meritocrazia e premialità di cui alla normativa vigente, nelle more della completa attuazione delle disposizioni di cui al D.L.gs. n. 150/09
e) Attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
f) Risultati attesi dalla sottoscrizione del Contratto integrativo	Il presente contratto vuole porsi in linea di coerenza con gli obiettivi di efficienza ed efficacia tracciati dalle riforme legislative, sulla base di criteri improntati alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale, secondo la produttività e la capacità innovativa della prestazione lavorativa.
g) Eventuali altre informazioni	
<p>IL DIRETTORE GENERALE</p> 	

**Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo pr la contrattazione integrativa
anno 2014**

		Istituti	Importi (netto oneri carico ente)
Sezione 1	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Retribuzione di posizione	€ 503.101,00
Sezione 2	Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	Retribuzione di risultato	€ 50.000,00
Sezione 3	Destinazioni ancora da regolare	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	
Sezione 4	Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa - Retribuzione di posizione	€ 503.101,00
		Destinazioni formalmente regolate dal CCI - Retribuzione di risultato	€ 50.000,00
		TOTALE DESTINAZIONE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 553.101,00
Sezione 5	Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	
Sezione 6	Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	a) Le risorse destinate alla retribuzione di risultato, oggetto di CCI, trovano copertura nelle risorse fisse del Fondo, aventi carattere di certezza e stabilità;	
		b) La retribuzione di risultato è corrisposta solo a seguito di verifica dei risultati raggiunti.	
		c) Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	

GS

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del fondo per la Contrattazione integrativa calcolato in via provvisoria e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2013

Costituzione del Fondo	Fondo anno 2013	Fondo anno 2014	Differenza 2013 - 2014.	Fondo anno 2010 (per memoria)
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
<i>Risorse storiche consolidate</i>	€ 530.110,00	€ 530.110,00	€ 0,00	€ 530.110,00
<i>Incrementi da Ccnl</i>	€ 72.195,00	€ 72.195,00	€ 0,00	€ 72.195,00
<i>Altri incrementi</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE RISORSE FISSE	€ 602.305,00	€ 602.305,00	€ 0,00	€ 602.305,00
Risorse variabili				
Poste variabili non sottoposte all'art. 9 comma 2 L. n. 122/2010				
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Decurtazioni del Fondo				
<i>Altre decurtazioni del fondo (Legge 23.12.2005, n. 266, art. 1, co. 189)</i>	€ 49.204,00	€ 49.204,00	€ 0,00	€ 49.204,00
<i>Prima Parte: art.9, c. 2-bis</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
<i>Seconda Parte: art.9, c. 2-bis</i>	€ 5.121,00	€ 0,00	€ 5.121,00	
TOTALE DECURTAZIONI	€ 54.325,00	€ 49.204,00	€ 5.121,00	€ 49.204,00
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	€ 602.305,00	€ 602.305,00	€ 0,00	€ 602.305,00
<i>Risorse variabili</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<i>Decurtazioni</i>	-€ 54.325,00	-€ 49.204,00	-€ 5.121,00	-€ 49.204,00
TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 547.980,00	€ 553.101,00	-€ 5.121,00	€ 553.101,00

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2014 calcolato e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2013

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo anno 2013		Differenza 2013 - 2014.	Fondo anno 2010 (per memoria)
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
<i>Retribuzione di posizione</i>	€ 498.980,00	€ 503.101,00	-€ 4.121,00	€ 487.259,00
TOTALE DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€ 498.980,00	€ 503.101,00		€ 487.259,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
<i>Retribuzione di risultato</i>	€ 49.000,00	€ 50.000,00	-€ 1.000,00	€ 65.842,00
TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€ 49.000,00	€ 50.000,00	-€ 1.000,00	€ 65.842,00
Destinazioni ancora da regolare (eventuale)				
<i>Risorse ancora da contrattazione</i>				
TOTALE RISORSE ANCORA DA REGOLARE				
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	€ 498.980,00	€ 503.101,00	-€ 4.121,00	€ 487.259,00
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	€ 49.000,00	€ 50.000,00	-€ 1.000,00	€ 65.842,00
<i>Destinazioni ancora da regolare (eventuale)</i>				
TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 547.980,00	€ 553.101,00	-€ 5.121,00	€ 553.101,00

6v

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria

Sezione 1	Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria della Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione	Il fondo di cui all'art. 90 dell'anno 2014 risulta appostato in bilancio alla scrittura di vincolo n.2015/466 UA.PG -ACEN.ATTPERSON.EPPOSIZ e .n.2015/467 UA.PG -ACEN.ATTPERSON.EPRISULTAT. Al fine del controllo del limite di spesa del Fondo medesimo, l'Amministrazione apposta somme di importo pari al fondo certificato sulla voce C.A. 04.08.02.05.02.01.
Sezione 2	Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	Si attesta che in sede di utilizzo delle risorse del Fondo anno 2014, nella gestione Economico finanziaria dell'Amministrazione, è stato rispettato il limite di spesa rappresentato dall'importo del Fondo medesimo.
Sezione 3	Verifica della disponibilità finanziaria dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	La spesa necessaria per la copertura delle diverse voci di destinazione del fondo risulta garantita dalle disponibilità finanziarie in seno alla struttura di bilancio dell'Amministrazione e. in particolare alla scrittura di vincolo n.2015/466 UA.PG -ACEN.ATTPERSON.EPPOSIZ e.n.2015/467 UA.PG -ACEN.ATTPERSON.EPRISULTAT - voce C.A. 04.08.02.05.02.01, anche per quanto riguarda gli oneri a carico dell'Amministrazione

IL DIRETTORE GENERALE
