

## COLLEGIO DEI REVISORI

### VERBALE N. 35

(seduta del 22 giugno 2015)

Oggi 22 giugno 2015 alle ore 10 presso gli uffici del Rettorato dell'Università degli Studi di Perugia, si è riunito il Collegio dei Revisori alla presenza dei Signori:

- Dott. Marco Boncompagni, Presidente;
- Dott.ssa Rosanna Mirabasso, componente;
- Dott.ssa Raffaella Pisegna, componente.

Per discutere del seguente ordine del giorno:

- 1) Comunicazioni del Presidente
- 2) Pareri relativi alle proposte di delibera e ai decreti di variazione del bilancio
- 3) Varie ed eventuali

#### **Punto 1)**

omissis

#### **Punto 2)**

omissis

#### **Punto 3)**

#### **Ipotesi di CCI di cui all'art. 4, comma 2, ccnl 16.10.2008 – anno 2014**

Con nota mail del 18.6.2015, l'Ateneo ha sottoposto al Collegio, per la certificazione di cui al d.lgs. n. 165/2001, l'ipotesi di accordo per la ripartizione dei fondi di cui agli artt. 87 e 90 ccnl 16.10.2008 per l'anno 2014 con le relative relazioni illustrative e tecnico-finanziarie.

In via preliminare, il Collegio sottolinea la necessità di una contrattazione integrativa più tempestiva nel rispetto delle prescrizioni della normativa vigente (decreti legislativi n. 165/2001 e n. 150/2009) e, al riguardo, sollecita l'Ateneo a predisporre la costituzione dei fondi ex artt. 87 e 90 ccnl 16.10.2008 e ad attivare la procedura di contrattazione integrativa ai fini della ripartizione delle predette risorse per l'anno 2015.

Il Collegio, sulla base della documentazione pervenuta, certifica positivamente sia il fondo ex art. 87 ccnl 16.10.2008, comprese le economie maturate sul fondo per l'anno 2013, che il fondo ex art. 90 ccnl 16.10.2008 per l'anno 2014.

Il Collegio certifica, altresì, la compatibilità economico finanziaria dei costi delle due ipotesi di contratto, avendo riscontrato che la copertura delle diverse voci di destinazione dei fondi è garantita dalle disponibilità finanziarie in seno alla struttura di bilancio dell'Ateneo anche per quanto riguarda gli oneri a carico dell'Amministrazione.

Sotto il profilo normativo relativamente alla ripartizione delle risorse del Fondo ex art. 87 ccnl 16.10.2008 delineata nell'accordo in esame, si formulano le seguenti osservazioni:

- la quota destinata all'incentivazione della produttività collettiva e al miglioramento dei servizi (€ 48.000,00) appare residuale rispetto al valore complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale(2.206.080,18). A tal fine si rammenta che l'art. 40, comma 3 bis, del d.lgs. n. 165/2001 prescrive che “La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'articolo 45, comma 3. A tale fine destina al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato”.
- si esprimono perplessità, inoltre, sulla disciplina dei compensi per produttività collettiva e miglioramento dei servizi di cui all'art. 7 del predetto accordo che limita l'erogazione di tali compensi al personale di categoria B, C e D “collocato in posizione apicale nella rispettiva categoria di appartenenza e che, conseguentemente non ha potuto partecipare alle procedure selettive per ulteriori progressioni economiche aventi decorrenza dalla data del 1.1.2009 in considerazione del notevole grado di professionalità ed esperienze acquisite” e la subordina a una positiva valutazione dell'attività svolta dai singoli dipendenti a cura dei rispettivi Responsabili di struttura. A tale proposito, si evidenzia come l'art. 89 ccnl 16.10.2008 preveda che “L'attribuzione dei compensi di cui all'art. 88, comma 2, lett. d), è strettamente correlata ad effettivi incrementi di produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi ed è quindi attuata, in unica soluzione ovvero secondo modalità definite a livello di Amministrazione, dopo la necessaria verifica e certificazione a consuntivo dei risultati totali o parziali conseguiti con le procedure di cui all'art. 81”. Al riguardo, il Collegio rileva che nell'Ateneo non è operante un sistema di misurazione della performance del personale amministrativo;
- non risultano disciplinate le modalità di erogazione del “fondo a disposizione del Direttore Generale per finalità di miglioramento servizi e produttività” quantificato in € 50.000,00

dall'art. 4 del predetto accordo e per il quale dovrebbe valere la disciplina di cui all'art. 89  
ccnl 16.10.2008 sopra menzionato.

omissis

La seduta termina alle ore 16,40

Marco Boncompagni \_\_\_\_\_ Firmato \_\_\_\_\_

Rosanna Mirabasso \_\_\_\_\_ Firmato \_\_\_\_\_

Raffaella Pisegna \_\_\_\_\_ Firmato \_\_\_\_\_