

Estratto del VERBALE n. 12 del Consiglio di Amministrazione
Adunanza ordinaria del 9 settembre 2015

L'anno duemilaquindici, il giorno nove del mese di settembre alle ore 15:42 presso una sala del Rettorato della sede Centrale della Università degli Studi di Perugia, a seguito di convocazione con nota rettorale in data 03.09.2015 prot. n. 44560 inviata a tutti i componenti mediante posta elettronica, si è riunito in seduta ordinaria il Consiglio di Amministrazione per trattare il seguente ordine del giorno:

omissis

18 Autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo Dirigenti;
omissis

^ Punti all'ordine del giorno aggiuntivi con nota rettorale prot. n. 45539 del 07.09.2015.

Presiede la seduta il Magnifico Rettore, Prof. Franco MORICONI.

Assume le funzioni di Segretario verbalizzante, in forza del D.R. n. 1749 del 19.9.2012, la Dott.ssa Alessandra DE NUNZIO, Responsabile dell'Area Supporto Organi Collegiali, Performance, Qualità, coadiuvata dalla Dott.ssa Antonella FRATINI, Responsabile dell'Ufficio Organi Collegiali.

Partecipa ai lavori senza diritto di voto, ai sensi dell'art. 17 comma 3 dello Statuto, il Direttore Generale Dott. Dante DE PAOLIS.

E' presente il Pro Rettore vicario, Prof. Fabrizio FIGORILLI.

Il Presidente, con il supporto del Segretario verbalizzante, verifica il *quorum strutturale* ai fini della validità della seduta in conformità all'art. 56, comma 1, dello Statuto.

I componenti dell'Organo sono pari a 10.

Risultano presenti:

- il Prof. Franco COTANA, componente interno rappresentante Area "Agraria, Veterinaria e Ingegneria";
- il Prof. Fausto ELISEI, componente interno rappresentante Area "Scienze e Farmacia";
- il Prof. Pierluigi DADDI, componente interno rappresentante Area "Economia, Sc. Politiche e Giurisprudenza";

- il Prof. Gianluca GRASSIGLI, componente interno rappresentante Area "Lettere e Scienze della Formazione";
- il Sig. Oliver Maria PASCOLETTI, rappresentante degli studenti.

Il Presidente, dopo aver constatato la presenza del numero legale ai fini della validità della seduta ovvero di 6 Consiglieri su 10 componenti l'Organo, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

Risultano assenti giustificati: il Dott. Mauro AGOSTINI, componente esterno e il Dott. Massimo BUGATTI, componente esterno.

^^^

Annotazioni sulle presenze nel corso della seduta.

Alle ore 15:45, durante la trattazione del punto n. 2 all'ordine del giorno, entra in aula il Prof. Annibale DONINI, componente interno rappresentante Area "Medicina.

Sono presenti altresì in sala il Dott. Marco BONCOMPAGNI, Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti, e la Dott.ssa Raffaella PISEGNA, membro del Collegio.

omissis



O.d.G. n. 18) Oggetto: Autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo Dirigenti.

Dirigente Responsabile: Direttore Generale, Dott. Dante De Paolis

Ufficio istruttore: Area Personale tecnico amministrativo

IL PRESIDENTE

Visti i Contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dell'Area VII (Dirigenza delle università e degli enti di sperimentazione e di ricerca) per il quadriennio normativo 2002/2005 - I e II Biennio economico, sottoscritti il 5.03.2008 ed in particolare l'art 5 il quale dispone che:

- 1. "I contratti collettivi integrativi hanno durata quadriennale e si riferiscono a tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello, da trattarsi in un'unica sessione negoziale. Sono fatte salve le materie previste dal presente C.C.N.L.;*
- 2. L'Amministrazione provvede a costituire la delegazione di parte pubblica abilitata alle trattative di cui all'art.8 entro trenta giorni da quello successivo alla data di stipulazione del presente CCNL ed a convocare la delegazione sindacale di cui al medesimo articolo per l'avvio del negoziato, entro trenta giorni dalla presentazione delle piattaforme.*
- 3. I contratti collettivi integrativi devono contenere apposite clausole circa tempi, modalità e procedure di verifica della loro attuazione. Essi conservano la loro efficacia fino alla stipula dei successivi.*
- 4. Le amministrazioni sono tenute a trasmettere all'A.RA.N., entro cinque giorni dalla sottoscrizione, il testo contrattuale con la specificazione delle modalità di copertura dei relativi oneri relazionati agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio."*

Visto, inoltre, l'art. 4 del C.C.N.L. per il quadriennio normativo 2002/2005 - I Biennio economico citato, il quale individua le materie demandate alla contrattazione collettiva integrativa;

Visti i Contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dell'Area VII della Dirigenza dell'Università e degli Enti di Sperimentazione e di Ricerca per il quadriennio normativo 2006/ 2009 - I e II biennio economico, sottoscritti il 28.7.2010;

Preso atto, ai sensi della circolare n. 25 del 19.7.2012 del Ministero dell'Economie e delle Finanze – IGOP, che la costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione alle regole contrattuali e alle normative vigenti, premessa per l'avvio della contrattazione integrativa;

Visto il D.D.G. n. 164 del 27.5.2015 con cui, all'art. 3, è stato determinato per l'anno 2014 il Fondo per la retribuzione di posizione e per la retribuzione di risultato dei Dirigenti di II fascia ex art. 62 C.C.N.L. sottoscritto il 5.03.2008, nella misura di €356.373,98 al netto degli oneri a carico dell'ente;

Preso atto dello schema di costituzione del Fondo suddetto, per l'anno 2014, allegato sub lett. R1) al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale;

Rilevato che, in applicazione delle norme sopra indicate, è stata avviata la trattativa con la competente delegazione sindacale, per la stipula del relativo contratto collettivo integrativo, che si è conclusa con la sottoscrizione in data 16/07/2015 dell'ipotesi di Contratto Collettivo integrativo di cui all'allegato sub lett. R2) al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale;

Considerato che il Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta odierna: in via preliminare, come già rilevato nel verbale n. 35 del 22 giugno 2015, ha sottolineato la necessità di una contrattazione integrativa più tempestiva nel rispetto delle prescrizioni della normativa vigente (D.Lgs. n. 165/2001 e n. 150/2009); sulla base delle relazioni illustrative e tecnico finanziarie, ha certificato positivamente il fondo 2014 quantificato in € 356.374,00 al netto degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, nonché l'ipotesi di contratto, avendo riscontrato che la copertura delle diverse voci di destinazione del fondo è garantita dalle disponibilità finanziarie in seno alla struttura di bilancio dell'Ateneo anche per quanto riguarda gli oneri a carico dell'Amministrazione; in merito al trattamento accessorio riconosciuto al personale dirigente, ha rilevato che, con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 17 del 18.12.2008, la retribuzione di posizione è stata riconosciuta indistintamente nella fascia più alta per tutti gli incarichi dirigenziali, in quanto per tutti è stata ritenuta "la sussistenza di un particolare grado di complessità strutturale e di responsabilità gestionale, a prescindere, tra l'altro, dal numero complessivo dei dipendenti rispettivamente assegnati" e, conseguentemente, ha invitato l'Ateneo a graduare i valori della retribuzione di posizione in modo più conforme alle disposizioni legislative

Il Segretario verbalizzante – F.to Dott.ssa Alessandra De Nunzio Il Presidente – Rettore F.to Prof. Franco Moriconi

Approvato nell'adunanza del 22.9.2015

e della contrattazione collettiva nazionale, valutando la complessità strutturale e le responsabilità gestionali correlate alle singole posizioni dirigenziali.

Rilevato che nel dibattito:

omissis

Invita il Consiglio a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;

Rilevato che, ai sensi dell'art 19 comma 6 del D.Lgs. n.150/09, come modificato dall'art 2 del D.Lgs. n. 141/11, per l'anno 2014 non trovano applicazione le disposizioni di cui al citato art. 19 commi 2 e 3 per il personale dirigente dell'Ateneo in quanto in misura non superiore alle 5 unità;

Rilevato inoltre che per l'anno 2014 non trovano applicazione le ulteriori disposizioni del D.Lgs. n. 150/09 in materia di merito e premi, come disposto dall'art. 29 del decreto citato, nonché dall'art 6 del D.Lgs. n.141/2011 e dall'art. 5 – commi da 11 a 11-quinquies – del D.L. 6.7.2012 n. 95 convertito in Legge 135/2012;

Preso atto dello schema di costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e per la retribuzione di risultato dei Dirigenti di II fascia, per l'anno 2014;

Vista l'Ipotesi di contratto collettivo integrativo sottoscritto il 16.07.2015;

Preso atto della certificazione positiva del Fondo 2014 data dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 9 settembre 2015;

Condivisa e recepita la raccomandazione del Collegio dei Revisori dei Conti di graduare al meglio i valori della retribuzione medesima in relazione alla complessità strutturale e alle responsabilità gestionali correlate alle singole posizioni dirigenziali;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di approvare la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di II fascia per l'anno 2014, secondo lo schema allegato sub lett. R1) al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale;
- ❖ di autorizzare il Rettore alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo nel testo di seguito riportato:

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DIRIGENTI UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PERUGIA**

Il giorno _____ dell'anno _____ alle ore _____ in una sala del Rettorato ha avuto luogo l'incontro tra la Delegazione Pubblica di seguito indicata:

Prof. Antonio DI MEO – Delegato del Rettore _____

Dott. Dante DE PAOLIS – Direttore Generale _____

e la Delegazione sindacale per la contrattazione collettiva integrativa, come di seguito indicata:

F.L.C. - C.G.I.L: _____

C.I.S.L. UNIVERSITA': _____

UIL/RUA _____

Visti i Contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dell'Area VII (Dirigenza delle università e degli enti di sperimentazione e di ricerca) per il quadriennio normativo 2002/2005 - I e II Biennio economico, sottoscritti il 5.03.2008;

Visto, in particolare l'art 4 del C.C.N.L. citato il quale individua le materie demandate alla contrattazione collettiva integrativa;

Visto il C.C.I. del personale Dirigente dell'Università degli Studi di Perugia, sottoscritto il 20.01.2009, con cui erano stati definiti i criteri generali per:

- la determinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e per la retribuzione di risultato dei Dirigenti di II fascia;

- la graduazione delle funzioni dirigenziali, al fine della loro applicazione a decorrere dal 1.01.2009;

Preso atto che, con delibera del Consiglio di Amministrazione in data 26.06.2002 e successiva modificazione, con riferimento ad uno dei criteri, disposta con nota del

Il Segretario verbalizzante – F.to Dott.ssa Alessandra De Nunzio Il Presidente – Rettore F.to Prof. Franco Moriconi

Approvato nell'adunanza del 22.9.2015

Direttore Amministrativo in data 7.04.2004, sono stati fissati i seguenti criteri per la corresponsione della retribuzione di risultato ai Dirigenti:

- 1.** Raggiungimento degli obiettivi - fino a punti 50;
- 2.** Contributo al miglioramento del clima lavorativo nell'Ateneo e dell'integrazione tra le varie Strutture e contributo all'attivazione di processi di migliore comunicazione interna - fino a punti 10;
- 3.** Capacità dimostrata nel motivare, guidare e formare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività, attraverso un'equilibrata individuazione dei carichi di lavoro, nonché mediante la gestione degli istituti previsti dal contratto di lavoro - fino a punti 15;
- 4.** Capacità di rispettare e far rispettare le regole e i vincoli dell'organizzazione senza indurre formalismi e burocratismi e promuovendo la qualità dei servizi - fino a punti 15;
- 5.** Capacità dimostrata nel gestire e promuovere le innovazioni tecnologiche e procedurali, i conseguenti processi formativi e la selezione, a tal fine, del personale - fino a punti 10.

Con la suddetta nota, inoltre, è stato stabilito di corrispondere tale compenso a condizione che, a seguito di procedimento di valutazione, il singolo dirigente abbia conseguito una valutazione complessiva non inferiore a 70/100.

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 17 del 18.12.2008, con la quale tutti gli incarichi dirigenziali, in essere nel corso dell'anno 2014, erano stati collocati in fascia A in quanto per tutti era stata valutata la sussistenza di un particolare grado di complessità strutturale e di responsabilità gestionale, a prescindere, tra l'altro, dal numero complessivo dei dipendenti rispettivamente assegnati;

Visti i Contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dell'Area VII della Dirigenza dell'Università e degli Enti di Sperimentazione e di Ricerca per il quadriennio normativo 2006/ 2009 - I e II biennio economico, sottoscritti il 28.7.2010;

Visto in particolare l'art. 26 - comma 2 - del citato C.C.N.L. secondo cui la retribuzione di risultato è attribuita sulla base del diverso grado di raggiungimento degli obiettivi e sul livello di capacità manageriale dimostrata e, nell'ottica di garantire un'effettiva premialità, è articolata in livelli di merito non inferiori a tre, graduati mediante l'applicazione di parametri da definirsi in sede di contrattazione integrativa, che garantiscano una adeguata differenziazione degli importi, nonché comma 3 secondo cui il contratto integrativo determina le quote di personale da collocare nei predetti

Il Segretario verbalizzante - F.to Dott.ssa Alessandra De Nunzio Il Presidente - Rettore F.to Prof. Franco Moriconi

Approvato nell'adunanza del 22.9.2015

livelli di merito, fermo rimanendo che nella fascia più elevata può essere collocata una quota di dirigenti non superiore al 30%, da individuare in relazione ad esiti eccellenti delle competenze e capacità dimostrate;

Visto l'art 25 comma 3 del predetto C.C.N.L., secondo cui la retribuzione minima di risultato non può essere inferiore al 20% della retribuzione di posizione attribuita a ciascun dirigente;

Visto il C.C.I. del personale Dirigente dell'Università degli Studi di Perugia, sottoscritto il giorno 14.04.2014, con cui erano stati definiti, per l'anno 2013:

- Il Fondo per la retribuzione di posizione e per la retribuzione di risultato dei Dirigenti di II fascia;
- i criteri generali per la retribuzione di risultato dei Dirigenti;

Ritenuto opportuno procedere, in via prioritaria, per l'anno 2014:

- alla presa d'atto della determinazione del Fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato dei Dirigenti di II fascia;
- alla determinazione dei livelli di merito e degli importi della retribuzione di risultato ad essi correlati nonché delle quote di personale da collocare nei predetti livelli di merito;

Al termine le parti concordano in ordine al seguente accordo:

Art. 1

Campo di applicazione e obiettivi

- 1.** Il presente contratto collettivo integrativo – nel rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale, disciplina le materie ad esso riservate dall'art. 4 del CCNL relativo al personale dell'AREA VII (Dirigenza delle università e degli enti di sperimentazione e di ricerca) sottoscritto il 28.07.2010 e si applica al personale dirigente di II fascia in servizio presso l'Università degli Studi di Perugia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ovvero con contratto a tempo determinato.
- 2.** Il presente contratto vuole porsi in linea di coerenza con gli obiettivi di efficienza ed efficacia tracciati dalle riforme legislative, valorizzando il ruolo fondamentale dei dirigenti ai fini del raggiungimento degli obiettivi istituzionali e primari di questo Ateneo.

Art. 2

Durata e decorrenza del contratto

- 1.** Gli effetti economici del presente contratto decorrono dal 1.01.2014, salvo diversa espressa indicazione appositamente prevista.

Il Segretario verbalizzante – F.to Dott.ssa Alessandra De Nunzio Il Presidente – Rettore F.to Prof. Franco Moriconi

Approvato nell'adunanza del 22.9.2015

2. Fermo restando quanto precede, le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervengano nuovi indirizzi contrattuali o di legge ovvero nuovi assetti organizzativi interni, con riferimento agli argomenti trattati nel presente contratto.

Art. 3

Fondo per la retribuzione di posizione e per la retribuzione di risultato dei Dirigenti di II fascia per l'anno 2014

Le parti prendono atto che il Fondo per l'anno 2014, calcolato nel rispetto dei limiti di cui al comma 189 - art. 1 L. n. 266/05 ed al comma 2 bis dell'art 9 del D.L. n.78/2010, risulta costituito in misura pari ad € 356.373,98 al netto degli oneri a carico dell'Ente, di cui € 249.461,79 quale quota destinata alla retribuzione di posizione ed € 106.912,19 quale quota destinata alla retribuzione di risultato.

Art. 4

Criteri generali per la retribuzione di risultato

Le parti concordano:

- di prendere atto dei criteri di valutazione per la corresponsione della retribuzione di risultato, così come fissati con delibera del Consiglio di Amministrazione in data 26.06.2002 e con nota del Direttore Amministrativo in data 7.04.2004 ed in premessa descritti;
- di confermare n. 3 livelli di merito in base ai quali parametrare la retribuzione di risultato per il 2014 da attribuire ai Dirigenti, sulla base dei criteri sopra descritti;
- di stabilire che:
 - nel 1° livello di merito sarà collocato il 30% dei dirigenti pari a n. 1 unità,;
 - nel 2° livello di merito sarà collocato il 35% dei dirigenti pari a n. 2 unità,;
 - nel 3° livello di merito sarà collocato il restante 35% dei dirigenti pari a n. 2 unità,;
 - l'inserimento nei diversi livelli di merito avverrà in base del punteggio risultante dalla valutazione complessivamente attribuita al singolo dirigente, riconoscendo il 1° livello di merito a chi avrà ottenuto il punteggio più alto ed a scorrere nei successivi livelli merito per i restanti punteggi;
 - in ogni caso il punteggio minimo che dovrà essere raggiunto ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato non potrà essere inferiore a 70/100.

I costi complessivi destinati alla retribuzione di risultato dei Dirigenti, comprensivi degli oneri a carico dell'Ente, pari ad € 141.872,48, graveranno sulla voce COAN CA.04.08.02.05.01.02 "Competenze accessorie ai dirigenti a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTPERSON del bilancio unico di previsione autorizzatorio 2015, sulla

Il Segretario verbalizzante - F.to Dott.ssa Alessandra De Nunzio Il Presidente - Rettore F.to Prof. Franco Moriconi

Approvato nell'adunanza del 22.9.2015

scrittura di vincolo n. 2015/473, costituita dall'applicazione dell'avanzo di amministrazione vincolato dell'esercizio finanziario 2014 all'esercizio 2015 relativo al capitolo Tit. 01 Cat. 01 Cap. 02 Art 04 "Retribuzioni accessorie dirigenti" CDR: A.ACEN.AMMI.ATTPERSON, da incrementare con le economie relative alla retribuzione di risultato dell'anno 2013 (di cui alla voce COAN CA.04.08.02.05.01.02 "Competenze accessorie ai dirigenti a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTPERSON del bilancio unico di previsione autorizzatorio 2015, scrittura di vincolo n. 2015/448).

Le somme risultanti in eccedenza nella richiamata scrittura di vincolo 2015/473 costituiscono economie di bilancio dell'esercizio 2015.

- ❖ di avviare una attenta valutazione dei criteri di assegnazione in fasce del corpo dirigente ai fini della retribuzione di posizione, nell'ottica di graduare al meglio i valori della retribuzione medesima in relazione alla complessità strutturale e alle responsabilità gestionali correlate alle singole posizioni dirigenziali.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.



Omissis

Non essendovi altro argomento all'ordine del giorno da trattare, la seduta ordinaria del Consiglio di Amministrazione del 9 settembre 2015 termina alle ore 17:00.

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

*(F.to Dott.ssa Alessandra De Nunzio
Moriconi)*

IL PRESIDENTE

(Rettore F.to Prof. Franco

