

ESTRATTO del VERBALE n. 6 del Consiglio di Amministrazione
Adunanza ordinaria del 4 maggio 2016

L'anno duemilasedici, il giorno quattro del mese di maggio alle ore 15:04 presso una sala del Rettorato della sede Centrale della Università degli Studi di Perugia, a seguito di convocazione con nota rettorale in data 28.04.2016 prot. n. 30992 inviata a tutti i componenti mediante posta elettronica, si è riunito in seduta ordinaria il Consiglio di Amministrazione per trattare il seguente ordine del giorno:

omissis

37. Autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo Personale Comparto Università – CCI 2015;

omissis

Presiede la seduta il Magnifico Rettore, Prof. Franco MORICONI.

Assume le funzioni di Segretario verbalizzante, in forza del D.R. n. 1749 del 19.9.2012, la Dott.ssa Alessandra DE NUNZIO, Responsabile dell'Area Supporto Organi Collegiali, Performance, Qualità, coadiuvata dalla Dott.ssa Antonella FRATINI, Responsabile dell'Ufficio Organi Collegiali.

Partecipa ai lavori senza diritto di voto, ai sensi dell'art. 17 comma 3 dello Statuto, il Direttore Generale, Dott.ssa Tiziana BONACETO.

E' presente il Pro Rettore vicario, Prof. Fabrizio FIGORILLI.

Sono presenti altresì in sala su invito del Presidente il Prof. Antonio DI MEO, Delegato del Rettore per i rapporti con il personale e contrattazione collettiva integrativa e la Dott.ssa Rosanna MIRABASSO, membro del Collegio dei Revisori dei Conti.

Il Presidente, con il supporto del Segretario verbalizzante, verifica il *quorum strutturale* ai fini della validità della seduta in conformità all'art. 56, comma 1, dello Statuto.

I componenti dell'Organo sono pari a 10.

Risultano presenti:

- il Prof. Franco COTANA, componente interno rappresentante Area "Agraria, Veterinaria e Ingegneria",
- il Prof. Fausto ELISEI, componente interno rappresentante Area "Scienze e Farmacia",
- il Prof. Pierluigi DADDI, componente interno rappresentante Area "Economia, Sc. Politiche e Giurisprudenza",

Dott.ssa Antonella Fratini
(Dott.ssa Antonella Fratini)



- il Prof. Gianluca GRASSIGLI, componente interno rappresentante Area "Lettere e Scienze della Formazione",
- il Dott. Mauro AGOSTINI, componente esterno,
- il Sig. Francesco BRIZIOLI, rappresentante degli studenti,

- E' assente giustificato il Dott. Massimo BUGATTI, componente esterno.

Il Presidente, dopo aver constatato la presenza del numero legale ai fini della validità della seduta ovvero di 7 Consiglieri su 10 componenti l'Organo, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

omissis



Handwritten signature or mark on the right margin.

O.d.g. n. 37) Oggetto: Autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo Personale Comparto Università – CCI 2015.

Dirigente Responsabile: Direttore Generale, Dott. ssa Tiziana Bonaceto

Ufficio istruttore: Area Personale tecnico amministrativo

IL PRESIDENTE

Visto il C.C.N.L. - comparto Università – sottoscritto il 16.10.2008, relativo al quadriennio normativo 2006/2009 ed al biennio economico 2006-2007 ed in particolare l'art. 5 che dispone:

- 1. I contratti collettivi integrativi hanno durata quadriennale o comunque fino all'entrata in vigore del CCNL quadriennale successivo al presente. Essi si riferiscono a tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello da trattarsi in un'unica sessione negoziale. Sono fatte salve le materie previste dal presente CCNL che, per la loro natura, richiedano tempi diversi o verifiche periodiche, quali le materie di cui all'art. 4, comma 2, lettere a), b) e d).*
- 2. L'Amministrazione provvede a costituire la delegazione di parte pubblica abilitata alle trattative di cui al comma 1 entro trenta giorni da quello successivo alla data di stipulazione del presente CCNL ed a convocare la delegazione sindacale di cui all'art. 9 per l'avvio del negoziato, entro trenta giorni dalla presentazione delle piattaforme.*
- 3. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della medesima si attua ai sensi dell'art.48, comma 6, del D.Lgs. 165/2001. A tal fine l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definito dalla delegazione trattante è inviata al collegio dei revisori dei conti ovvero, laddove tale organo non sia previsto, ai nuclei di valutazione o ai servizi di controllo interno entro 5 gg., corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria. Trascorsi 15 gg. senza rilievi, l'organo di governo dell'Amministrazione autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto. In caso di rilievi, la trattativa deve essere ripresa entro 15 giorni.*
- 4. I contratti collettivi integrativi conterranno apposite clausole circa tempi, modalità e procedure di verifica della loro attuazione. I contratti collettivi integrativi in vigore conservano la loro efficacia giuridica ed economica fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi.*

(Dott.ssa Bonaceto)



5. *Le amministrazioni sono tenute a trasmettere all'A.R.A.N., entro cinque giorni dalla sottoscrizione, il testo contrattuale con la specificazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilanci;*

Visto il C.C.N.L. – comparto Università – sottoscritto il 12.03.2009, riguardante il biennio economico 2008/2009;

Preso atto, ai sensi della circolare n. 25 del 19.7.2012 del Ministero dell'Economie e delle Finanze – IGOP, che la costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione alle regole contrattuali e alle normative vigenti, premessa per l'avvio della contrattazione integrativa;

Rilevato che il Fondo ex art. 87 del CCNL 16.10.2008 per l'anno 2015 è pari ad € 1.978.363,64 al netto degli oneri a carico dell'ente di cui all'allegato sub. n. 1, come certificato dal Collegio dei revisori con verbale n. 37 nella seduta del 9 settembre 2015 e già sottoposto all'esame del C.d.A. nelle precedenti sedute del 25.11.2015 e 18.12.2015;

Preso atto che nel suddetto Fondo ex art. 87 per l'anno 2015 confluiscono anche le economie relative al medesimo Fondo dell'anno 2014 pari ad € 486.458,27 al netto degli oneri a carico dell'ente, per le quali è stata richiesta la certificazione al Collegio dei Revisori con nota prot. n. 0030480 del 26.4.2016;

Rilevato che il Fondo ex art. 90 del CCNL 16.10.2008 per l'anno 2015 è pari ad € 553.101,13 al netto degli oneri a carico dell'ente di cui all'allegato sub. n. 2, come certificato dal Collegio dei revisori con verbale n. 37 nella seduta del 9 settembre 2015 e già sottoposto all'esame del C.d.A. nelle precedenti sedute del 25.11.2015 e 18.12.2015;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 18.12.2015 che invitava a ritornare al tavolo della contrattazione con la competente delegazione sindacale;

Rilevato che è stata riavviata la trattativa con la competente delegazione sindacale per la stipula del relativo Contratto Collettivo Integrativo, che si è conclusa con la sottoscrizione in data 8.04.2016 dell'Ipotesi di contratto collettivo integrativo di cui all'allegato sub lett. T1) al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale;

Ricordato che la citata ipotesi di CCI è stata trasmessa, unitamente alla integrazione delle relazioni illustrative e tecnico finanziarie già inviate con nota prot. n. 0030474 del 26.4.2016, dall'Amministrazione al Collegio dei Revisori dei conti per la certificazione prevista, in vista dell'odierna seduta del Consiglio di Amministrazione;

Invita il Consiglio di amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;

Handwritten signature

Preso atto dello schema di costituzione dei Fondi, per l'anno 2015, ex art. 87 ed ex art. 90 del CCNL 16.12.2008;

Vista l'ipotesi di contratto collettivo integrativo;

Preso atto del verbale del Collegio dei Revisori dei conti n. 37 del 9 settembre 2015 con il quale sono stati certificati positivamente sia il fondo ex art 87 C.C.N.L. 16.10.2008 che il fondo ex art. 90 C.C.N.L. 16.10.2008 per l'anno 2015, nonché, nella seduta del 2 maggio 2016, le economie del fondo ex art. 87 per l'anno 2014 confluite nel fondo ex art. 87 per l'anno 2015, nonché che è stata altresì certificata la compatibilità economico finanziaria dei costi dell'ipotesi di C.C.I. in argomento;

Considerato altresì che il Collegio, nella predetta seduta del 2 maggio 2016 - tenendo conto delle difficoltà che hanno caratterizzato la contrattazione integrativa dell'anno 2015 e preso atto del "carattere assolutamente transitorio" che le parti attribuiscono al presente accordo adottato "nelle more della definizione di un modello organizzativo di base ed omogeneo dell'Ateneo, in linea con le nuove disposizioni legislative e statutarie e funzionale all'individuazione delle responsabilità e delle posizioni organizzative" - ha certificato positivamente l'ipotesi di contratto collettivo integrativo per l'anno 2015 ai sensi dell'art. 40 bis del d.lgs. n. 165/2001;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di approvare la costituzione del Fondo ex art. 87 del C.C.N.L. 16.10.2008 per l'anno 2015, secondo lo schema di cui all'allegato sub. lett. T2) al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale;
- ❖ di approvare le economie le economie del fondo ex art. 87 per l'anno 2014 pari ad € 486.458,27 al netto degli oneri a carico dell'ente confluite nel fondo ex art. 87 per l'anno 2015;
- ❖ di approvare la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale di categoria EP per l'anno 2015, secondo lo schema di cui all'allegato sub lett. T3) al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale;
- ❖ di autorizzare il Rettore alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo nel testo di seguito riportato:

Per esec. rettorale
Il Rettore
(Dott.ssa) 


CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DI CUI ALL'ART 4 COMMA 2 C.C.N.L. 16/10/2008
ACCORDO PER L'ANNO 2015

Il giorno _____ alle ore _____ presso la sede dell'Università degli Studi di Perugia ha avuto luogo l'incontro tra:

L'Università degli Studi di Perugia nelle persone di:

Prof. Antonio Di Meo - Delegato del Rettore _____

Dott.ssa Tiziana BONACETO - Direttore Generale _____

e la Delegazione sindacale:

per la Rappresentanza sindacale unitaria:

ALUNNI PAOLACCI CARLO _____

CECCARELLI FABIO _____

CICIONI ROBERTO _____

COLI MARCELLO _____

FAGOTTI GIUSEPPA _____

FERRANTI ADRIANO _____

IORE MONICA _____

FORTU NELLI SIMONA _____

FRITTELLA GIOVANNI _____

GIANNONI MAURIZIO _____

MASSUCCI M. BEATRICE _____

MONTANARI CARLO _____

PERUGINI MAURIZIA _____

PIAZZOLI ANDREA _____

PIETROLATA LETIZIA _____

per le OO.SS. di categoria:

FLC/C.G.I.L. _____

C.I.S.L./Università _____

U.I.L./R.U.A. _____

Handwritten signature and stamp

Conf.S.A.L. Federaz. S.N.A.L.S.

Università C.I.S.A.P.U.N.I. _____

C.S.A. di CICAL UNIVERSITA' _____

USB Pubblico Impiego _____

Visti Contratti collettivi nazionali di lavoro del personale del comparto Università, sottoscritti a partire dal 9.08.2000, ivi compreso quelli sottoscritti il 16.10.2008 ed il 12.03.2009 relativi al quadriennio 2006/2009;

Visto il precedente C.C.I. – accordo stralcio per l'anno 2014 sottoscritto il 2.07.2015;

Tenuto conto che la sottoscrizione del Contratto collettivo integrativo (C.C.I.) per tutte le materie ad esso demandate dalla Contrattazione nazionale richiede ulteriori momenti di confronto, data l'ampiezza e la rilevanza delle questioni da concordare;

Fermo restando l'impegno ad una rapida conclusione del C.C.I. le parti concordano in ordine ai seguenti articoli:

Art. 1

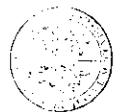
Campo di applicazione e obiettivi

1. Il presente contratto collettivo integrativo, in applicazione del D. Lgs. 165/01, nel rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale, disciplina le materie ad esso riservate dall'art. 4 del CCNL del comparto Università del 16.10.2008 limitatamente alle lett. a), b), c) e d) del comma 2 nonché dall'art 76 comma 5 in materia di criteri generali per la determinazione dei vari retributivi collegati ai risultati.
2. Il presente contratto si applica a tutto il personale tecnico-amministrativo appartenente alle cat. B, C e D ed EP con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, dipendente dall'Università degli Studi di Perugia.
3. Il presente contratto vuole porsi in linea di coerenza con gli obiettivi di efficienza ed efficacia tracciati dalle riforme legislative, sulla base di criteri improntati alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale, secondo la produttività e la capacità innovativa della prestazione lavorativa.

Art. 2

Durata e decorrenza del contratto

Università degli Studi di Perugia
Rettore Prof. Franco Moriconi



Il presente contratto si applica per l'anno 2015 come espressamente indicato nelle successive disposizioni.

Le parti concordano che il presente C.C.I rivesta un carattere assolutamente transitorio, nelle more della definizione di un modello organizzativo di base ed omogeneo delle Strutture dell'Ateneo, in linea con le nuove disposizioni legislative e statutarie e funzionale all'individuazione delle responsabilità e delle posizioni organizzative.

Art. 3

Fondo ex art 87 C.C.N.L. 16.10.2008 per l'anno 2015

Le parti prendono atto che il Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale risulta costituito per l'anno 2015 in misura pari ad € 1.978.363,64, al netto degli oneri a carico dell'Ente, oltre le economie in corso di certificazione.

Art. 4

Ripartizione del Fondo ex art. 87 - anno 2015

Le parti concordano la seguente ripartizione delle risorse del Fondo ex art. 87, per le seguenti finalità:

Indennità di responsabilità	€ 1.000.000,00
Compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi	€ 470.000,00
Produttività collettiva e miglioramento dei servizi per il personale apicale	€ 48.000,00
Indennità accessoria mensile	€ 460.363,64

Le economie del Fondo 2014, dopo la prevista certificazione del Collegio dei revisori, confluite nel Fondo 2015, andranno ad incrementare le risorse destinate all'indennità accessoria mensile fino all'importo massimo di € 758.080,00.

Art. 5

Indennità di responsabilità

1. Le parti prendono atto che l'Amministrazione ha individuato, per l'anno 2015 le seguenti figure, cui attribuire l'indennità di responsabilità:
- Posizioni organizzative individuate con provvedimento rettorale, direttoriale o dirigenziale:
 - Responsabili di uffici di alta complessità
 - Responsabili di uffici di media complessità
 - Coordinatori di sezione bibliotecaria fino al 31.8.2015
 - Responsabili delle strutture bibliotecarie e del Fondo antico dal 1.09.2015
 - Responsabili di procedimento dell'Amministrazione centrale ed Uffici del Polo di Terni e del Centro Servizi Bibliotecari;
 - Referenti per il Protocollo informatico d'Ateneo;
 - Amministratori di sistema dell'Amministrazione centrale
 - Referenti ITC di procedure informatiche (massimo 2 unità Ripartizione Informatica)
 - Referenti ITC per strumentazioni (massimo 2 unità Ripartizione Informatica)
 - Consulente ADR
 - Economo dell'Amministrazione centrale
 - Delegati SISTRI
 - Qualificati incarichi, individuati ai sensi dell'art 91, comma 3, del C.C.N.L. 16.10.2008:
 - Segretari amministrativi
 - Responsabili unici di laboratorio di alta complessità - già riconosciuti nel 2008) - fino al 8.09.2015
 - Responsabili unici di laboratorio di media complessità - già riconosciuti nel 2008 - fino al 8.09.2015
 - Responsabili unici di laboratorio dei laboratori mappati e riconosciuti con delibera del Senato Accademico del 9.09.2015, per i quali sono in corso le procedure di valutazione della complessità - dal 9.09.2015
 - Funzioni specialistiche individuate con provvedimenti dei Responsabili delle Strutture decentrate:
 - Responsabili della Segreteria della Direzione dei Dipartimenti;
 - Responsabili dell'Ufficio didattica dei Dipartimenti;
 - Responsabili dell'Ufficio ricerca dei Dipartimenti;
 - Responsabili dell'Ufficio servizi informatici dei Dipartimenti e/o Centri;
 - Vice segretari di Dipartimenti e Centri;
 - Responsabili di procedure complesse amministrative o tecniche dei Dipartimenti, dei Centri e del Polo di Terni". (massimo 3 unità per dipartimento o centro o Polo di Terni");

07/09

- Referenti tecnici di laboratorio (non più di 1 unità per ogni laboratorio riconosciuto nei termini di quanto indicato nella voce "qualificati incarichi" di cui sopra);
 - Referenti delle Sezioni, ove presenti, di Dipartimenti e dei Centri (non più di 1 unità per ogni sezione, ai quali è demandata l'attività amministrativo-contabile della sezione e/o l'attività di referente tecnico di laboratorio, quest'ultima solo nei Dipartimenti e Centri ove non sono presenti laboratori riconosciuti);
 - Referenti delle Segreterie dei Corsi di laurea (non più di 2 unità per dipartimento);
- 2 Le parti concordano i seguenti criteri generali per la quantificazione dell'indennità di responsabilità da corrispondere ai titolari delle posizioni organizzative, dei qualificati incarichi e delle funzioni specialistiche così come risultante dal prospetto che segue:

INDENNITA' DI RESPONSABILITA' - ANNO 2015

	Indennità
Responsabili uffici alta complessità	€ 4.500,00
Responsabili uffici media complessità	€ 2.500,00
Coordinatori di sezione bibliotecaria/Responsabili delle strutture bibliotecarie e del Fondo antico	€ 3.000,00
Segretari amministrativi	€ 4.500,00
R.U.L. alta complessità	€ 3.500,00
R.U.L. media complessità	€ 2.000,00
Consulente ADR	€ 3.000,00
Economo	€ 2.500,00
Responsabili di procedimento dell'Amministrazione centrale ed Uffici del Polo di Terni e del Centro Servizi Bibliotecari	€ 1.800,00
Responsabili della Segreteria della Direzione dei Dipartimenti	€ 1.200,00
Responsabili dell'Ufficio didattica dei Dipartimenti	€ 1.200,00
Responsabili dell'Ufficio ricerca dei Dipartimenti	€ 1.200,00
Responsabili dell'Ufficio servizi informatici dei Dipartimenti e/o Centri	€ 1.200,00

Università degli Studi di Terni
 Biblioteca
 (Dott.ssa Alessandra De Nunzio)


Vice segretari di Dipartimenti e Centri	€ 1.200,00
Responsabili di procedure complesse amministrative o tecniche dei Dipartimenti, Centri e Polo di Terni".	€ 1.000,00
Referenti per il Protocollo informatico d'Ateneo	€ 1.000,00
Delegati SISTRI	€ 700,00
Referenti tecnici di laboratorio	€ 700,00
Amministratori di sistema dell'Amministrazione Centrale	€ 700,00
Referenti ITC di procedure informatiche - Rip. Informatica	€ 700,00
Referenti ITC per strumentazioni - Rip. Informatica	€ 700,00
Referenti delle Sezioni, ove presenti, di Dipartimenti e dei Centri	€ 700,00
Referenti delle Segreterie dei Corsi di laurea	€ 700,00

- 3 Le predette indennità non sono corrisposte per i periodi di assenza, anche retribuita, complessivamente superiori a 120 giorni all'anno, con esclusione delle ferie.
- 4 Le indennità di cui ai punti precedenti non sono cumulabili tra loro, ad eccezione dell'indennità spettante ai Delegati SISTRI.
- 5 I competenti uffici dell'Amministrazione centrale procederanno alla ricognizione del personale che abbia ricoperto nell'anno 2015 posizioni organizzative, individuando con provvedimento del Direttore Generale gli uffici di media e di alta complessità.
- 6 L'Amministrazione procederà, inoltre, mediante apposita richiesta da inviare ai Responsabili delle strutture, ad acquisire le eventuali variazioni, intervenute nel corso del 2015, delle posizioni organizzative, dei qualificati incarichi ovvero delle funzioni specialistiche già attribuiti per il precedente anno 2014, che dovranno essere rese negli stessi termini e condizioni indicati per le nuove figure di cui al comma seguente;
- 7 Per quanto attiene, a decorrere dal 9.9.2015, alle nuove figure destinatarie dell'indennità di responsabilità con riferimento ai R.U.L. e ai referenti tecnici, i nominativi sono già stati individuati dalla Commissione che ha effettuato la mappatura dei laboratori, quale personale operante presso ciascun laboratorio. Per detto personale l'Amministrazione provvederà ad acquisire il formale provvedimento di incarico che dovrà risultare da delibera dei rispettivi Consigli ovvero da

provvedimento formale (decreto o lettera di incarico datati e firmati) del Responsabile della struttura (o del Segretario amministrativo di Dipartimento ove richiesto) di appartenenza del dipendente. Tali provvedimenti e/o delibere dovranno essere stati adottati, per il 2015, nel corso del 2015 o anni precedenti. Ove nei citati provvedimenti non risulti la decorrenza dell'incarico, lo stesso si intenderà conferito a decorrere dalla data del provvedimento stesso.

- 8 L'attribuzione dell'incarico potrà, inoltre, essere attestata dal Responsabile della struttura (sia dell'Amministrazione Centrale che decentrata) con apposita dichiarazione del Responsabile medesimo, dalla quale emerga il conferimento dell'incarico nell'anno 2015, l'effettivo svolgimento e l'esatta indicazione delle decorrenza o dell'eventuale termine dello stesso.
- 9 La relativa indennità, una volta che l'incarico risulti dal soprarichiamato provvedimento formale o dalla predetta dichiarazione, sarà corrisposta solo a seguito dell'attestazione dell'effettivo svolgimento dell'incarico medesimo per l'anno di competenza, nonché di eventuale valutazione positiva dell'attività svolta, ove richiesto dal vigente C.C.N.L., a cura dei rispettivi Responsabili di struttura.
- 10 Qualora le somme destinate alla presente voce del trattamento accessorio non siano sufficienti a coprire gli oneri complessivi derivanti sulla base dell'applicazione dei criteri sopra indicati, le parti stabiliscono di ridurre proporzionalmente le indennità spettanti ai titolari degli incarichi di cui al co. 1.

Art. 6

Compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi

1. Le parti, concordano di remunerare nell'ambito del presente compenso, per l'anno 2015
 - a. il personale che opera in modo esclusivo quale autista dell'Amministrazione Centrale, che abbia effettuato minimo Km 6.000 nel corso dell'anno solare, con un importo pari ad €. 0,10/Km.;
 - b. il personale addetto alla cura e governo degli animali e delle serre che effettua turni domenicali e/o festivi con un importo pari a:
 - € 90,00 per rientro che comporta un'attività lavorativa fino a n. 3 ore;
 - € 120,00 per rientro che comporta un'attività lavorativa superiore a n. 3 ore;
 - c. il personale adibito in maniera continuativa a lavori all'aperto nei campi sperimentali, negli orti botanici, a lavori nelle serre con un importo annuo pari ad €. 1500,00 pro capite, nonché al personale adibito in maniera continuativa alla cura e al governo degli animali in gestione al Dipartimento di Scienze agrarie, alimentari e ambientali. I destinatari del presente compenso saranno individuati dal Direttore del Dipartimento di Scienze agrarie, alimentari e ambientali, anche



con riferimento al personale addetto alla cura e alla custodia degli animali del medesimo dipartimento, del Centro di Ateneo per i musei scientifici e del Centro Appenninico del Terminillo Carlo Jucci, preposti all'organizzazione delle predette attività;

- d. il personale che lavora, in maniera continuativa, a diretto contatto con gli animali per la cura e il governo degli stessi, al quale sarà corrisposta un'indennità giornaliera pari ad €. 15,00 per ogni giorno di effettiva presenza in servizio. I destinatari del presente compenso saranno individuati dal Direttore del Dipartimento di Medicina Veterinaria e del Centro Servizi Stabulario Centralizzato, preposti all'organizzazione delle predette attività;
- e. il personale adibito alle portinerie che per esigenze di apertura e di chiusura delle strutture abbia effettuato le sotto indicate tipologie di turni continuativi o spezzati, su orari predeterminati dalle strutture stesse:
- entrata prima delle ore 7:35 ovvero dopo le 9:45 con durata di almeno 8 ore;
 - uscita dopo le ore 18:30 con durata di almeno 8 ore;
 - uscita dopo le 19:15 con durata di almeno 6;
- al suddetto personale di portineria, individuati dai Responsabili delle strutture, sarà corrisposto l'importo di €. 12,00 per ciascun turno;
- f. il personale della Ripartizione Didattica, dell'Ufficio gestione carriere studenti del Polo di Terni, il personale dell'Ospedale Veterinario, dell'Ufficio Archivio e dell'Ufficio Protocollo con funzione di addetto allo sportello (non più di 20 unità per la Ripartizione Didattica individuate dal Dirigente, non più di 3 unità per il Polo di Terni individuate dal Responsabile dell'Ufficio citato, non più di 6 unità per l'Ospedale Veterinario e non più di 7 unità per gli Uffici Archivio e Protocollo), a cui sarà destinato l'importo annuo di €. 500,00 cadauno: il personale in servizio presso le Sezioni/Strutture del Centro Servizi Bibliotecari, per il disagio legato al particolare tipo di attività e all'apertura delle biblioteche con orario continuato per l'intera giornata, a cui sarà destinato l'importo annuo complessivo di €. 20.000,00;
- g. il personale che ha svolto attività di trasloco e facchinaggio per conto dell'Ateneo a disposizione dell'Ufficio Economato, a cui è corrisposta, per il disagio e la gravosità del lavoro svolto, un'indennità pari ad €. 18,00, per ogni ora svolta e attestata dalle timbrature effettuate dal personale interessato;
- h. il personale che svolge mansioni comportanti continua esposizione a rischi, a cui sarà corrisposto l'importo di seguito indicato:
- a. personale cui risulta attribuito il coefficiente 1 della tabella allegata (all. A), €. 105,00;
 - b. personale cui risulta attribuito il coefficiente 3 della tabella allegata (all. A), €. 315,00;

- c. personale cui risulta attribuito il coefficiente 5 della tabella allegata (all. A),
€. 525,00

L'importo annuo così risultante, sarà corrisposto proporzionalmente ai giorni di effettiva presenza in servizio.

2. Qualora le somme destinate alla presente voce del trattamento accessorio non siano sufficienti a coprire gli oneri complessivi derivanti sulla base dell'applicazione dei criteri sopra indicati, le parti stabiliscono di ridurre proporzionalmente le indennità spettanti ai destinatari del compenso di cui al presente articolo.

Art. 7

Produttività collettiva e miglioramento dei servizi

1. Al personale di cat. B, C e D che essendo già collocato in posizione apicale nella rispettiva categoria di appartenenza e che, conseguentemente, non ha potuto partecipare alle procedure selettive per ulteriori progressioni economiche aventi decorrenza dalla data del 1°01.2009, in considerazione del notevole grado di professionalità e di esperienza acquisite, le quali contribuiscono in maniera significativa al miglioramento del servizio, viene destinata la somma annua di €.
48.000,00 finalizzata ad incentivare la produttività nonché a remunerare i risultati conseguiti nell'anno 2015. L'indennità viene concordata secondo i seguenti importi annui:
- a. €. 800,00 per la cat. B;
 - b. €. 1.000,00 per la cat. C;
 - c. €. 1.460,00 per la cat. D;
2. La relativa indennità sarà corrisposta solo a seguito di eventuale valutazione positiva dell'attività svolta dai singoli dipendenti, a cura dei rispettivi Responsabili di struttura.

Art. 8

Indennità accessoria mensile

1. A tutto il personale di categoria B-C-D a tempo indeterminato e determinato dell'Università degli Studi di Perugia continua ad essere corrisposta, l'indennità accessoria mensile di cui all'art. 41, c. 4, del CCNL 27/01/2005, così come modificato dall'art. 10, c. 1 - lettera E), del CCNL 28/03/2006, erogabile per dodici mensilità, a decorrere dal 1/1/2015 e fino al 31/12/2015.
2. La suddetta indennità, così come risultante ai sensi dell'art. 4 ultimo periodo, sarà corrisposta tenendo conto del numero delle unità di personale in servizio al 1.01.2015, calcolando, in primo luogo, il punteggio totale ottenuto moltiplicando il numero delle unità di Cat. B per il coefficiente 0,75, il numero delle unità di Cat. C per il coefficiente 0,83 ed il numero delle unità di Cat. D per il coefficiente 0,98. In

secondo luogo si procederà al calcolo dell'indennità mensile a ciascuno spettante rapportando il valore del punto unitario al coefficiente percentuale pari a 0,75 per ciascuna unità di Cat. B, a 0,83 per ciascuna unità di Cat. C ed a 0,98 per ciascuna unità di Cat. D.

3. Tale indennità è decurtabile solo in caso di sciopero, ed è corrisposta proporzionalmente per chi ha un rapporto di lavoro part-time, è erogata in proporzione ai mesi lavorati per coloro che siano stati assunti o che cessino nel corso dell'anno e, data la sua natura fissa e ricorrente, non è correlata al sistema di valutazione.

Art. 9

Fondo ex art.90 C.C.N.L. 16.10.2008 per l'anno 2015

Le parti prendono atto che il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale della categoria Elevate Professionalità risulta costituito in misura pari ad € 553.101,00 al netto degli oneri a carico dell'Ente.

Art 10

Retribuzione di risultato personale di Cat. EP

Per l'anno 2015 la retribuzione di risultato al personale di cat. EP sarà corrisposta nella misura massima del 20% dell'indennità di posizione variabile spettante a seguito del conferimento di incarico in applicazione dell'art. 75 comma 1 e attribuita sulla base di una reazione del responsabile delle struttura di appartenenza.

(Dott.ssa Alessandra De Nunzio)



Tipologia	Descrizione	Coefficiente
A1	Segreteria / biblioteca /ragioneria	0
A1a	Videoterminale superiore a 20 ore settimanali	0
A1b	Videoterminale superiore a 20 ore settimanali	0
A1c	Videoterminale inferiore a 20 ore settimanali	0
A2	Centro fotocopie	1
A3	Servizi generali	0
A4	Attività did. + A1	0
B1	Analisi chimiche	5
B2	Analisi chimico-cliniche / sala operatoria	5
B3	Analisi microbiologiche / parassitologiche	5
B4	Attività did. + B1 B2 B3	0
C1	Operatori agricoli colture	3
C2	Operatori agricoli colture / disinfestazioni	3
C3	Attività did. + C1 C2	0
D1	Veterinari / analisi chimic./clin. Sala operat.	5
D2	Custodia animali diversa taglia	3
D3	Attività did. + D1 D2	0
E1	Laboratori meccanico / elettronici	3
E2	Attività did. + E1	0
F1	Ufficio tecnico	1
F2	SPP	1
G1	Scavi archeologici	1
G2	Attività did. + G2	0

Il costo complessivo del trattamento economico accessorio "Fondo ex art 87 C.C.N.L. 16.10 2008" per l'anno 2015 - pari ad Euro 2.662.503,64 - comprensivo degli oneri a carico dell'Ente, graverà sulla voce COAN CA.04.08.02.05.03 "Competenze accessorie al personale tecnico-amministrativo" UA.PG.ACEN.ATTPERSON.COMPACCESS - scrittura di vincolo SV 2016/458 del bilancio unico di previsione autorizzatorio dell'esercizio 2016, previa applicazione dell'avanzo vincolato dalla medesima voce COAN CA.04.08.02.05.03 "Competenze accessorie al personale tecnico-amministrativo" UA.PG.ACEN.ATTPERSON.COMPACCESS del bilancio di previsione autorizzatorio 2015 all'esercizio 2016. Le somme risultanti in eccedenza al 31.12.2015 nella richiamata voce

COAN CA.04.08.02.05.03 "Competenze accessorie al personale tecnico-amministrativo"
UA.PG.F.CEN.ATTPERSON.COMPACCESS non costituiscono costo dell'esercizio 2015.

- ❖ di autorizzare in sede di scritture di assestamento dell'esercizio 2015, l'accantonamento in contabilità generale ad un fondo rischi ed oneri per l'importo di € 2.662.503,64.

Il costo complessivo del trattamento economico accessorio "Fondo ex art 90 C.C.N.L. 16.10.2008" per l'anno 2015 - pari ad Euro 733.965,20 - comprensivo degli oneri a carico dell'Ente, graverà sulla voce COAN CA.04.08.02.05.02 "Competenze accessorie al personale EP", ed in particolare quanto ad € 654.165,20 sulla voce COAN CA.04.08.02.05.02 "Competenze accessorie al personale EP" UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPPOSIZ del bilancio unico di previsione autorizzatorio dell'esercizio 2015, e quanto ad € 79.800,00 sulla medesima voce COAN CA.04.08.02.05.02 "Competenze accessorie al personale EP" UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPRISULTAT - scrittura di vincolo SV 2016/459 del bilancio unico di previsione autorizzatorio 2016 previa applicazione dell'avanzo vincolato dalla voce COAN CA.04.08.02.05.02 "Competenze accessorie al personale EP" UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPRISULTAT del bilancio di previsione autorizzatorio 2015 all'esercizio 2016.

Le somme risultanti in eccedenza al 31.12.2015 nella richiamata voce COAN CA.04.08.02.05.02 "Competenze accessorie al personale EP" UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPPOSIZ non costituiscono costo dell'esercizio 2015.

- ❖ di autorizzare in sede di scritture di assestamento dell'esercizio 2015, l'accantonamento in contabilità generale ad un fondo rischi ed oneri per l'importo di € 79.800,00.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.



Handwritten signature

omissis

Non essendovi altro argomento all'ordine del giorno da trattare, la seduta ordinaria del Consiglio di Amministrazione del 4 maggio 2016 termina alle ore 16:40.

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
(F.to Dott.ssa Alessandra De Nunzio)

IL PRESIDENTE
(F.to Rettore Prof. Franco Moriconi)



Il presente estratto è conforme
all'originale ed è composto da
n. ...18... pagg.



UFFICIO

IL PRESIDENTE
(Dott.ssa / Prof. *[Signature]*)

FONDO ART 87 anno 2015	
IMPORTI DI INTEGRAZ. FONDO 2004 CORRISPOSTI QUALE ARRETRATI (CDA 06/2003)	
Differeenziale cessati 2000	€ 38.843,28
Differeenziale cessati 2001	€ 93.957,22
Differeenziale cessati 2002	€ 115.428,53
TOTALE	€ 248.229,03
FONDO ANNO 2010 INTEGRATO IMPORTI ARRETRATI	
Fondo 2004 certificato	€ 3.132.248,94
Importi di integrazione	€ 248.229,03
Somma	€ 3.380.477,97
Somme destinate allo Straordinario	€ 424.888,70
Differenza	€ 2.955.589,27
riduzione del 10%	€ 295.558,93
DIFFERENZA	€ 2.660.030,35
INTEGRAZIONI SUCCESSIVE ALLA CERTIFICAZIONE COME DA CCNL	
INCREMENTO C.C.N.L. 27/1/05 BIENNIO 2002/03 ART 41/1	€ 134.980,12
INCREMENTO C.C.N.L. 28/3/06 BIENNIO 2004/05 ART 5 COMMI 1 E 2	€ 131.236,47
INCREMENTO C.C.N.L. 16/10/2008 ART 87 COMMA 1 LETT. C	€ 148.723,65
DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2004	€ 115.318,12
DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2005	€ 143.717,87
DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2006	€ 64.865,06
DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2007	€ 276.792,03
DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2008	€ 158.537,93
DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2009	€ 192.763,73
DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2010	€ 219.136,32
DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2011	€ 138.274,64
DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2012	€ 88.547,84
DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2013	€ 94.468,74
DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2014	€ 152.947,28
RIA CESSATI 2002	€ 102.450,52
RIA CESSATI 2003	€ 67.408,68
RIA CESSATI 2004	€ 118.254,41
RIA CESSATI 2005	€ 84.855,59
RIA CESSATI 2006	€ 91.303,78
RIA CESSATI 2007	€ 168.450,35
RIA CESSATI 2008	€ 95.362,14
RIA CESSATI INTERO 2009	€ 119.725,41
RIA CESSATI INTERO 2010	€ 98.758,56
RIA CESSATI INTERO 2011	€ 77.870,31
RIA CESSATI INTERO 2012	€ 36.456,77
RIA CESSATI INTERO 2013	€ 33.173,32
RIA CESSATI RATEO 2014	€ 13.500,97
RIA CESSATI INTERO 2014	€ 40.379,40

Per copia conforme all'originale
IL RESPONSABILE
(Dot.ssa Alessandra De Nunzio)



DIFFERENZIALE PERSONALE PASSATO A CATEGORIA SUPERIORE (ART 1 COMMA 193 L.266/05) - ANNO 2005	€ 156.986,24
DIFFERENZIALE PERSONALE PASSATO A CATEGORIA SUPERIORE (ART 1 COMMA 193 L.266/05) - ANNO 2007	€ 38.022,99
ECONOMIE STRAORDINARIO 2014	€ 341.087,43
ECONOMIE FONDO ART. 87 - ANNO 2014	€ 0,00
PEO storiche	-€ 1.691.907,23
RIDUZIONI DEL FONDO - PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DAL 1/01/2007	-€ 1.025.469,42
RIDUZIONI DEL FONDO - PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE n. 8 CAT B1 AVVENUTA NEL CORSO DEL 2008	-€ 9.667,64
RIDUZIONI DEL FONDO - PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE n. 20 CAT B1 DA EFFETTUARE NEL 2010	-€ 23.176,99
RIDUZIONI DEL FONDO - PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DAL 1/01/2009	-€ 1.026.595,66
RIDUZIONE DEL FONDO - PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE N. 6 BIENNIO 2011/12 - SOLO GIURIDICO	-€ 7.004,01
RIDUZIONE DEL FONDO - PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE N 1 UNITA' DA MOBILITA' (D3-D4) -	-€ 1.366,21
Fondo anno 2015	€ 2.619.199,83
Di cui somme variabili	
RIA CESSATI RATEO 2014	€ 13.500,97
ECONOMIE STRAORDINARIO 2014	€ 341.087,43
ECONOMIE FONDO ART. 87 - ANNO 2014	€ 0,00
TOTALE SOMME VARIABILI	€ 354.588,40
FONDO 2015	€ 2.264.611,43
Fondo netto PEO	€ 2.264.611,43
Costo PEO in essere 1/01/15	€ 3.088.867,46
TOTALE FONDO LORDO PEO	€ 5.353.478,89
APPLICAZIONE ART 9 CO 2 BIS DL. 78/2010 - ultimo periodo	
Abbattimento fondo 2014 al fondo 2010	€ 283.785,27
Riduzione proporzionale del fondo 2014 con riferimento al personale cessato	€ 357.050,92
FONDO LORDO PEO ANNO 2015	€ 4.712.642,70
FONDO LORDO PEO ANNO 2015	€ 4.712.642,70
Costo PEO in essere	€ 3.088.867,46
Fondo netto PEO	€ 1.623.775,24
risorse variabili	€ 354.588,40
TOTALE FONDO 2015 X CCI	€ 1.978.363,64

pub.lett. TA)

Cola

6/5/2016

27/05/2016

UFFICIO COLLEGIATI

IL RESPONSABILE
(Dott.ssa *[firma]*)

Allegato sub lett. T2) al punto n. 37... all'ordine del giorno del CdA 4/5/2016

all. n.2

FONDO ART 90 anno 2015

Costituzione Fondo art 90	€ 217.859,01
CCNL 13/5/03 art 4 co. 2	€ 22.773,47
Integrazione Fondo	€ 15.772,94
Economie anni precedenti	€ 92.285,34
CCNL 27/01/2005 biennio 2002/03	€ 76.141,67
Incremento del C.D.A.	€ 143.348,15
TOTALE FONDO ANNO 2004 CERTIFICATO	€ 568.180,58
Al netto degli incrementi di cui al CCNL 27/01/05	-€ 76.141,67
DIFFERENZA	€ 492.038,91
riduzione del 10%	€ 49.203,89
Fondo anno 2004 ridotto	€ 442.835,02
INCREMENTI CCNL 27/01/2005	€ 38.070,84
INCREMENTI CCNL 28/03/2006	€ 37.015,42
INCREMENTI CCNL 16/10/2008	€ 35.179,86
Fondo anno 2015	€ 553.101,13
APPLICAZIONE ART 9 CO 2 BIS DL. 78/2010 - ultimo periodo	
Abbattimento fondo 2014 al fondo 2010	€ 0,00
Riduzione proporzionale del fondo 2014 con riferimento al personale cessato	-€ 5.121,31
FONDO ANNO 2015	€ 558.222,44
RIPORTATO AL LIMITE 2010	€ 553.101,13

pubb. lett. T2
CdA
4/5/2016 composta di n. pagine 1/1
Perugia, li 17/05/2016
UFFICIO ORGANI COLLEGIATI
IL RESPONSABILE
(Dott.ssa Alessandra Fratini)

Il Segretario Delegato - Dott.ssa Alessandra De Nunzio
Ita. Dott.ssa Alessandra De Nunzio

Il Presidente - Rettore Prof. Franco Moriconi
Ita. Prof. Franco Moriconi

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PERUGIA
IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DI CUI ALL'ART 4 COMMA 2 C.C.N.L. 16/10/2008
ACCORDO PER L'ANNO 2015

ARRIVO

prot. n. 0027300 del 13/04/2016

classif. V/10

Il giorno 8 aprile 2016 alle ore 13:00 presso la sede dell'Università degli Studi di Perugia ha avuto luogo l'incontro tra:

L'Università degli Studi di Perugia nelle persone di:

Prof. Antonio Di Meo - Delegato del Rettore

Antonio Di Meo

Dot.ssa Tiziana BONACETO - Direttore Generale

Tiziana Bonaceto

e la Delegazione sindacale:

per la Rappresentanza sindacale unitaria:

ALL NNI PAOLACCI CARLO

Carlo Paolacci

CECCARELLI FABIO

Fabio Ceccarelli

CICIONI ROBERTO

Roberto Cicioni

COLI MARCELLO

Marcello Coli

FAGOTTI GIUSEPPA

Giuseppa Fagotti

FERRANTI ADRIANO

Adriano Ferranti

FIGURE MONICA

Monica Figure

FORTUNELLI SIMONA

Simona Fortunelli

FRATELLA GIOVANNI

Giovanni Fratella

GIANNONI MAURIZIO

Maurizio Giannoni

MASSUCCI M. BEATRICE

Beatrice Massucci

MONTANARI CARLO

Carlo Montanari

PERUGINI MAURIZIA

Maurizia Perugini

PIAZZOLI ANDREA

PIETROLATA LETIZIA

per le OO.SS. di categoria:

F.I.C./C.G.I.L.

[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

Università degli Studi di Perugia
Dott.ssa Tiziana Bonaceto (Dott.ssa Tiziana Bonaceto-Fratini)

C.I.S L./Università

[Signature]

U.I.L /R.U.A.

Conf.S.A.L. Federaz. S.N.A.L.S.

Università C.I.S.A.P.U.N.I.

[Signature]

C.S.N. di CICAL UNIVERSITA'

USB Pubblico Impiego

[Signature]

Visti Contratti collettivi nazionali di lavoro del personale del comparto Università, sottoscritti a partire dal 9.08.2000, ivi compreso quelli sottoscritti il 16.10.2008 ed il 12.03.2009 relativi al quadriennio 2006/2009;

Visto il precedente C.C.I. - accordo stralcio per l'anno 2014 sottoscritto il 2.07.2015;

Tenuto conto che la sottoscrizione del Contratto collettivo integrativo (C.C.I.) per tutte le materie ad esso demandate dalla Contrattazione nazionale richiede ulteriori momenti di confronto, data l'ampiezza e la rilevanza delle questioni da concordare;

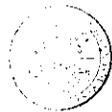
Fermo restando l'impegno ad una rapida conclusione del C.C.I. le parti concordano in ordine ai seguenti articoli:

Art. 1

Campo di applicazione e obiettivi

1. Il presente contratto collettivo integrativo, in applicazione del D. Lgs. 165/01, nel rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale, disciplina le materie ad esso riservate dall'art. 4 del CCNL del comparto Università del 16.10.2008 limitatamente alle lett. a), b), c) e d) del comma 2 nonché dall'art 76 comma 5 in materia di criteri generali per la determinazione dei valori retributivi collegati ai risultati.
2. Il presente contratto si applica a tutto il personale tecnico-amministrativo appartenente alle cat. B, C e D ed EP con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, dipendente dall'Università degli Studi di Perugia.
3. Il presente contratto vuole porsi in linea di coerenza con gli obiettivi di efficienza ed efficacia tracciati dalle riforme legislative, sulla base di criteri improntati alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale, secondo la produttività e la capacità innovativa della prestazione lavorativa.

Direzione Provinciale del Lavoro
 Ufficio Provinciale
 (Dott.ssa Alessandra Fratini)



[Handwritten initials and signatures on the right margin]

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

Art. 2

Durata e decorrenza del contratto

Il presente contratto si applica per l'anno 2015 come espressamente indicato nelle successive disposizioni.

Le parti concordano che il presente C.C.I rivesta un carattere assolutamente transitorio nelle more della definizione di un modello organizzativo di base ed omogeneo delle Strutture dell'Ateneo, in linea con le nuove disposizioni legislative e statutarie e funzionale all'individuazione delle responsabilità e delle posizioni organizzative.

Art. 3

Fondo ex art 87 C.C.N.L. 16.10.2008 per l'anno 2015

Le parti prendono atto che il Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale risulta costituito per l'anno 2015 in misura pari ad € 1.978.363,64, al netto degli oneri a carico dell'Ente, oltre le economie in corso di certificazione.

Art. 4

Ripartizione del Fondo ex art. 87 - anno 2015

Le parti concordano la seguente ripartizione delle risorse del Fondo ex art. 87, per le seguenti finalità:

Indennità di responsabilità	€ 1.000.000,00
Compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi	€ 470.000,00
Produttività collettiva e miglioramento dei servizi per il personale apicale	€ 48.000,00
Indennità accessoria mensile	€ 460.363,64

Le economie del Fondo 2014, dopo la prevista certificazione del Collegio dei revisori, confluite nel Fondo 2015, andranno ad incrementare le risorse destinate all'indennità accessoria mensile fino all'importo massimo di € 758.080,00.

[Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including several large signatures and smaller initials.]

[Handwritten note on the right margin: "art. 1"]

[Handwritten notes on the right margin: "R. 10", "L. 10", "R. 10", "R. 10"]

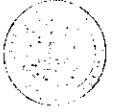
Art. 5

Indennità di responsabilità

1. Le parti prendono atto che l'Amministrazione ha individuato, per l'anno 2015 le seguenti figure, cui attribuire l'indennità di responsabilità:

- Posizioni organizzative individuate con provvedimento rettorale, direttoriale o dirigenziale:
 - Responsabili di uffici di alta complessità
 - Responsabili di uffici di media complessità
 - Coordinatori di sezione bibliotecaria fino al 31.8.2015
 - Responsabili delle strutture bibliotecarie e del Fondo antico dal 1.09.2015
 - Responsabili di procedimento dell'Amministrazione centrale ed Uffici del Polo di Terni e del Centro Servizi Bibliotecari;
 - Referenti per il Protocollo informatico d'Ateneo;
 - Amministratori di sistema dell'Amministrazione centrale
 - Referenti ITC di procedure informatiche (massimo 2 unità Ripartizione Informatica)
 - Referenti ITC per strumentazioni (massimo 2 unità Ripartizione Informatica)
 - Consulente ADR
 - Economo dell'Amministrazione centrale
 - Delegati SISTRI
- Qualificati Incarichi, individuati ai sensi dell'art 91, comma 3, del C.C.N.L. 16.10.2008:
 - Segretari amministrativi
 - Responsabili unici di laboratorio di alta complessità - già riconosciuti nel 2008) - fino al 8.09.2015
 - Responsabili unici di laboratorio di media complessità - già riconosciuti nel 2008 - fino al 8.09.2015
 - Responsabili unici di laboratorio dei laboratori mappati e riconosciuti con delibera del Senato Accademico del 9.09.2015, per i quali sono in corso le procedure di valutazione della complessità - dal 9.09.2015
- Funzioni specialistiche individuate con provvedimenti dei Responsabili delle Strutture decentrate:
 - Responsabili della Segreteria della Direzione dei Dipartimenti;
 - Responsabili dell'Ufficio didattica dei Dipartimenti;
 - Responsabili dell'Ufficio ricerca dei Dipartimenti;
 - Responsabili dell'Ufficio servizi informatici dei Dipartimenti e/o Centri;
 - Vice segretari di Dipartimenti e Centri;

Per copia conforme all'originale
R. RISP. 10/15
(Cottisa *Antonella*)



Handwritten signatures and initials on the right margin, including 'du', 'pp', 'D', 'lento', 'P', '15', and '15'.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including 'R', 'M', 'S', 'PP', 'F', 'M', 'D', '15'.

Dipartimenti	
Responsabili dell'Ufficio servizi informatici dei Dipartimenti e/o Centri	€ 1.200,00
Vice segretari di Dipartimenti e Centri	€ 1.200,00
Responsabili di procedure complesse amministrative o tecniche dei Dipartimenti, Centri e Polo di Terni*.	€ 1.000,00
Referenti per il Protocollo informatico d'Ateneo	€ 1.000,00
Delegati SISTRI	€ 700,00
Referenti tecnici di laboratorio	€ 700,00
Amministratori di sistema dell'Amministrazione Centrale	€ 700,00
Referenti ITC di procedure informatiche - Rip. Informatica	€ 700,00
Referenti ITC per strumentazioni - Rip. Informatica	€ 700,00
Referenti delle Sezioni, ove presenti, di Dipartimenti e dei Centri	€ 700,00
Referenti delle Segreterie dei Corsi di laurea	€ 700,00

- 3 Le predette indennità non sono corrisposte per i periodi di assenza, anche retribuita, complessivamente superiori a 120 giorni all'anno, con esclusione delle ferie.
- 4 Le indennità di cui ai punti precedenti non sono cumulabili tra loro, ad eccezione dell'indennità spettante ai Delegati SISTRI.
- 5 I competenti uffici dell'Amministrazione centrale procederanno alla ricognizione del personale che abbia ricoperto nell'anno 2015 posizioni organizzative, individuando con provvedimento del Direttore Generale gli uffici di media e di alta complessità.
- 6 L'Amministrazione procederà, inoltre, mediante apposita richiesta da inviare ai Responsabili delle strutture, ad acquisire le eventuali variazioni, intervenute nel corso del 2015, delle posizioni organizzative, dei qualificati incarichi ovvero delle funzioni specialistiche già attribuiti per il precedente anno 2014, che dovranno essere rese negli stessi termini e condizioni indicati per le nuove figure di cui al comma seguente;
- 7 Per quanto attiene, a decorrere dal 9.9.2015, alle nuove figure destinatarie dell'indennità di responsabilità con riferimento ai R.U.L. e ai referenti tecnici, i nominativi sono già stati individuati dalla Commissione che ha effettuato la

Prof. Franco Moriconi
 Prof. Franco Moriconi
 Prof. Franco Moriconi

P
 A
 M
 B

A.
 F.
 G.
 D.
 S.
 M.
 M.
 M.

n appatura dei laboratori, quale personale operante presso ciascun laboratorio. Per detto personale l'Amministrazione provvederà ad acquisire il formale provvedimento di incarico che dovrà risultare da delibera dei rispettivi Consigli ovvero da provvedimento formale (decreto o lettera di incarico datati e firmati) del Responsabile della struttura (o del Segretario amministrativo di Dipartimento ove richiesto) di appartenenza del dipendente. Tali provvedimenti e/o delibere dovranno essere stati adottati, per il 2015, nel corso del 2015 o anni precedenti. (Ive nei citati provvedimenti non risulti la decorrenza dell'incarico, lo stesso si intenderà conferito a decorrere dalla data del provvedimento stesso.

- 8 L'attribuzione dell'incarico potrà, inoltre, essere attestata dal Responsabile della struttura (sia dell'Amministrazione Centrale che decentrata) con apposita dichiarazione del Responsabile medesimo, dalla quale emerga il conferimento dell'incarico nell'anno 2015, l'effettivo svolgimento e l'esatta indicazione delle decorrenza o dell'eventuale termine dello stesso.
- 9 La relativa indennità, una volta che l'incarico risulti dal soprarichiamato provvedimento formale o dalla predetta dichiarazione, sarà corrisposta solo a seguito dell'attestazione dell'effettivo svolgimento dell'incarico medesimo per l'anno di competenza, nonché di eventuale valutazione positiva dell'attività svolta, ove richiesto dal vigente C.C.N.L., a cura dei rispettivi Responsabili di struttura.
- 10 Qualora le somme destinate alla presente voce del trattamento accessorio non siano sufficienti a coprire gli oneri complessivi derivanti sulla base dell'applicazione dei criteri sopra indicati, le parti stabiliscono di ridurre proporzionalmente le indennità spettanti ai titolari degli incarichi di cui al co. 1.

Art. 6

Compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi

1. Le parti, concordano di remunerare nell'ambito del presente compenso, per l'anno 2015
- il personale che opera in modo esclusivo quale autista dell'Amministrazione Centrale, che abbia effettuato minimo Km 6.000 nel corso dell'anno solare, con un importo pari ad €. 0,10/Km.;
 - il personale addetto alla cura e governo degli animali e delle serre che effettua turni domenicali e/o festivi con un importo pari a:
 - €. 90,00 per rientro che comporta un'attività lavorativa fino a n. 3 ore;
 - €. 120,00 per rientro che comporta un'attività lavorativa superiore a n. 3 ore;
 - il personale adibito in maniera continuativa a lavori all'aperto nei campi sperimentali, negli orti botanici, a lavori nelle serre con un importo annuo pari ad €. 1500,00 pro capite, nonché al personale adibito in maniera continuativa

[Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including 'Fis', 'Celli', and several illegible signatures.]

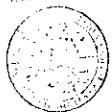
[Handwritten mark or signature on the right margin.]

[Large handwritten signature or initials on the right margin.]

alla cura e al governo degli animali in gestione al Dipartimento di Scienze agrarie, alimentari e ambientali. I destinatari del presente compenso saranno individuati dal Direttore del Dipartimento di Scienze agrarie, alimentari e ambientali, anche con riferimento al personale addetto alla cura e alla custodia degli animali del medesimo dipartimento, del Centro di Ateneo per i musei scientifici e del Centro Appenninico del Terminillo Carlo Jucci, preposti all'organizzazione delle predette attività;

- d. il personale che lavora, in maniera continuativa, a diretto contatto con gli animali per la cura e il governo degli stessi, al quale sarà corrisposta un'indennità giornaliera pari ad €. 15,00 per ogni giorno di effettiva presenza in servizio. I destinatari del presente compenso saranno individuati dal Direttore del Dipartimento di Medicina Veterinaria e del Centro Servizi Stabulario Centralizzato, preposti all'organizzazione delle predette attività;
- e. il personale adibito alle portinerie che per esigenze di apertura e di chiusura delle strutture abbia effettuato le sotto indicate tipologie di turni continuativi o spezzati, su orari predeterminati dalle strutture stesse:
- entrata prima delle ore 7:35 ovvero dopo le 9:45 con durata di almeno 8 ore;
 - uscita dopo le ore 18:30 con durata di almeno 8 ore;
 - uscita dopo le 19:15 con durata di almeno 6;
- al suddetto personale di portineria, individuati dai Responsabili delle strutture, sarà corrisposto l'importo di €. 12,00 per ciascun turno;
- f. il personale della Ripartizione Didattica, dell'Ufficio gestione carriere studenti del Polo di Terni, il personale dell'Ospedale Veterinario, dell'Ufficio Archivio e dell'Ufficio Protocollo con funzione di addetto allo sportello (non più di 20 unità per la Ripartizione Didattica individuate dal Dirigente, non più di 3 unità per il Polo di Terni individuate dal Responsabile dell'Ufficio citato, non più di 6 unità per l'Ospedale Veterinario e non più di 7 unità per gli Uffici Archivio e Protocollo), a cui sarà destinato l'importo annuo di €. 500,00 cadauno: il personale in servizio presso le Sezioni/Strutture del Centro Servizi Bibliotecari, per il disagio legato al particolare tipo di attività e all'apertura delle biblioteche con orario continuato per l'intera giornata, a cui sarà destinato l'importo annuo complessivo di €. 20.000,00;
- g. il personale che ha svolto attività di trasloco e facchinaggio per conto dell'Ateneo a disposizione dell'Ufficio Economato, a cui è corrisposta, per il disagio e la gravosità del lavoro svolto, un'indennità pari ad €. 18,00, per ogni ora svolta e attestata dalle timbrature effettuate dal personale interessato;
- h. il personale che svolge mansioni comportanti continua esposizione a rischi, a cui sarà corrisposto l'importo di seguito indicato:

Per copia certificata
 Dott.ssa Alessandra De Nunzio
 (Dott.ssa)



Handwritten signatures and initials on the right margin, including a large 'do' at the top and several other illegible signatures below.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including 'R', 'FB', 'de', 'EM', 'PP', 'M', 'F', and others.

- a. personale cui risulta attribuito il coefficiente 1 della tabella allegata (all. A),
€. 105,00;
- b. personale cui risulta attribuito il coefficiente 3 della tabella allegata (all. A),
€. 315,00;
- c. personale cui risulta attribuito il coefficiente 5 della tabella allegata (all. A),
€. 525,00

L'importo annuo così risultante, sarà corrisposto proporzionalmente ai giorni di effettiva presenza in servizio.

- 2. Qualora le somme destinate alla presente voce del trattamento accessorio non siano sufficienti a coprire gli oneri complessivi derivanti sulla base dell'applicazione dei criteri sopra indicati, le parti stabiliscono di ridurre proporzionalmente le indennità spettanti ai destinatari del compenso di cui al presente articolo.

Art. 7

Produttività collettiva e miglioramento dei servizi

- 1. Al personale di cat. B, C e D che essendo già collocato in posizione apicale nella rispettiva categoria di appartenenza e che, conseguentemente, non ha potuto partecipare alle procedure selettive per ulteriori progressioni economiche aventi decorrenza dalla data del 1°01.2009, in considerazione del notevole grado di professionalità e di esperienza acquisite, le quali contribuiscono in maniera significativa al miglioramento del servizio, viene destinata la somma annua di €. 48.000,00 finalizzata ad incentivare la produttività nonché a remunerare i risultati conseguiti nell'anno 2015. L'indennità viene concordata secondo i seguenti importi annui:
 - a. €. 800,00 per la cat. B;
 - b. €. 1.000,00 per la cat. C;
 - c. €. 1.460,00 per la cat. D;
- 2. La relativa indennità sarà corrisposta solo a seguito di eventuale valutazione positiva dell'attività svolta dai singoli dipendenti, a cura dei rispettivi Responsabili di struttura.

Art. 8

Indennità accessoria mensile

- 1. A tutto il personale di categoria B-C-D a tempo indeterminato e determinato dell'Università degli Studi di Perugia continua ad essere corrisposta, l'indennità accessoria mensile di cui all'art. 41, c. 4, del CCNL 27/01/2005, così come modificato dall'art. 10, c. 1 - lettera E), del CCNL 28/03/2006, erogabile per dodici mensilità, a decorrere dal 1/1/2015 e fino al 31/12/2015.

[Area containing multiple handwritten signatures and initials, including 'RS' and 'RS' at the bottom right.]

2. La suddetta indennità, così come risultante ai sensi dell'art. 4 ultimo periodo, sarà corrisposta tenendo conto del numero delle unità di personale in servizio al 1.01.2015, calcolando, in primo luogo, il punteggio totale ottenuto moltiplicando il numero delle unità di Cat. B per il coefficiente 0,75, il numero delle unità di Cat. C per il coefficiente 0,83 ed il numero delle unità di Cat. D per il coefficiente 0,98. In secondo luogo si procederà al calcolo dell'indennità mensile a ciascuno spettante rapportando il valore del punto unitario al coefficiente percentuale pari a 0,75 per ciascuna unità di Cat. B, a 0,83 per ciascuna unità di Cat. C ed a 0,98 per ciascuna unità di Cat. D.
3. Tale indennità è decurtabile solo in caso di sciopero, ed è corrisposta proporzionalmente per chi ha un rapporto di lavoro part-time, è erogata in proporzione ai mesi lavorati per coloro che siano stati assunti o che cessino nel corso dell'anno e, data la sua natura fissa e ricorrente, non è correlata al sistema di valutazione.

Art. 9

Fondo ex art.90 C.C.N.L. 16.10.2008 per l'anno 2015

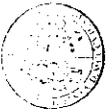
Le parti prendono atto che il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale della categoria Elevate Professionalità risulta costituito in misura pari ad € 553.101,00 al netto degli oneri a carico dell'Ente.

Art 10

Retribuzione di risultato personale di Cat. EP

Per l'anno 2015 la retribuzione di risultato al personale di cat. EP sarà corrisposta nella misura massima del 20% dell'indennità di posizione variabile spettante a seguito del conferimento di incarico in applicazione dell'art. 75 comma 1 e attribuita sulla base di una relazione del responsabile delle struttura di appartenenza.

Per copia conforme originale
IL PRESIDENTE
(Dott.ssa / *[Signature]*)



[Multiple handwritten signatures and initials scattered across the bottom half of the page, including names like 'De Nunzio', 'Moricani', and others.]

Tipologia	Descrizione	Coefficiente
A1	Segreteria / biblioteca / ragioneria	0
A1a	Videoterminale superiore a 20 ore settimanali	0
A1b	Videoterminale superiore a 20 ore settimanali	0
A1c	Videoterminale inferiore a 20 ore settimanali	0
A2	Centro fotocopie	1
A3	Servizi generali	0
A4	Attività did. + A1	0
B1	Analisi chimiche	5
B2	Analisi chimico-cliniche / sala operatoria	5
B3	Analisi microbiologiche / parassitologiche	5
B4	Attività did. + B1 B2 B3	0
C1	Operatori agricoli colture	3
C2	Operatori agricoli colture / disinfestazioni	3
C3	Attività did. + C1 C2	0
D1	Veterinari / analisi chimic./clin. Sala operat.	5
D2	Custodia animali diversa taglia	3
D3	Attività did. + D1 D2	0
E1	Laboratori meccanico / elettronici	3
E2	Attività did. + E1	0
F1	Ufficio tecnico	1
F2	SPP	1
G1	Scavi archeologici	1
G2	Attività did. + G2	0



confederazione italiana sindacale autonoma personale universitario

DICHIARAZIONE A VERBALE N. 1

La CONFISAL SNALS UNIVERSITA'/CISAPUNI, pur confermando la propria adesione alla struttura ed ai contenuti del CCI 2015, non condivide l'equiparazione dell'aumento di € 500,00 dell'Indennità di Responsabilità prevista per i Responsabili Amministrativi di Dipartimento anche all'Indennità da corrispondere ai Responsabili degli Uffici ad Alta Complessità. Il significato del riconoscimento simbolico di tale aumento era stato proposto da CONFISAL SNALS UNIVERSITA'/CISAPUNI, C.G.I.L., C.I.S.L. e U.S.B. proprio in considerazione dei significativi mutamenti di compiti e responsabilità connesse introdotti dall'applicazione della Legge di Riforma dell'Università per i Responsabili Amministrativi dei Dipartimenti.

p. CONFISAL SNALS UNIVERSITA'/CISAPUNI
Angelo Cavargini

... in conforme all'originale
... RESPONSABILE
(Dott.ssa Alessandra De Nunzio)



DICHIARAZIONE A VERBALE N. 2

La CONFSAL SNALS UNIVERSITA'/CISAPUNI, pur confermando la propria adesione alla struttura ed ai contenuti del CCI 2015, sottolinea l'assenza di un provvedimento correttivo proposto da questa O.S. e da C.G.I.L., C.I.S.L. e U.S.B. a proposito dell'indennità giornaliera da corrispondere al Personale che svolge mansioni per la cura ed assistenza degli animali. Il provvedimento in questione, scomparso dal testo finale della bozza d'accordo sul CCI 2015, prevedeva il divieto di cumulo di questa indennità per chi svolge Attività Conto Terzi superiore a € 3.000,00 annui ed era stato proposto proprio per significare un equo riconoscimento a quel Personale (per esempio in servizio presso lo Stabulario Centralizzato ma non solo) che, pur lavorando con animali, non ha la possibilità di effettuare il Conto Terzi derivante dalle stesse mansioni svolte. Il fatto che l'Attività Conto Terzi venga svolta al di fuori dell'orario di lavoro e, quindi, con ore supplementari è irrilevante ai fini della questione in esame in quanto ad una parte consistente di questo Personale è preclusa la possibilità di svolgere l'Attività Conto Terzi.

p. CONFSAL SNALS UNIVERSITA'/CISAPUNI
Angelo Cavargini

... sez. 5 lett. T.3
... Col
... 4/5/2016
... 17/05/2016



UFFICIO ORGANI COLLEGIALI
IL RESPONSABILE
(Dott.ssa Alessandra Frattini)