

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PERUGIA

COLLEGIO DEI REVISORI



VERBALE N. 37

(seduta del 9 settembre 2015)

Oggi 9 settembre 2015 alle ore 10 presso gli uffici del Rettorato dell'Università degli Studi di Perugia, si è riunito il Collegio dei Revisori alla presenza dei Signori:

- Dott. Marco Boncompagni, Presidente;
- Dott.ssa Rosanna Mirabasso, componente;
- Dott.ssa Raffaella Pisegna, componente.

Per discutere del seguente ordine del giorno:

- 1) Comunicazioni del Presidente
- 2) Pareri relativi alle proposte di delibera e ai decreti di variazione del bilancio
- 3) Varie ed eventuali.

Il Collegio prosegue l'attività di esame della documentazione già avviata nella riunione preliminare del 4 settembre 2015 di cui al verbale allegato (all. 1).

Punto 2)

Proposte di delibera

Il Collegio, ai sensi dell'art. 32, comma 1, del vigente Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità dell'Ateneo, esamina le seguenti proposte di delibera:

- 1) **CCI del 02.07.2015 – Proroga dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato del personale tecnico-amministrativo ai sensi dell'art. 5, comma 4 bis del D.Lgs n. 368/2001 (attualmente D.Lgs. n. 81/2015);**
- 2) **Personale a tempo determinato: Proroghe dei contratti di lavoro subordinato entro il limite di 36 mesi.**

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PERUGIA



Al riguardo, il Collegio evidenzia come per l'anno 2014 l'Ateneo ha registrato un valore dell'indicatore relativo alla sostenibilità del costo complessivo del personale di ruolo e a tempo determinato rispetto alle entrate complessive dell'Ateneo (al netto di quelle a destinazione vincolata) pari a 81,68% per l'anno 2014, oltre il limite massimo dell'80% previsto dall'art. 5, comma 6, del d.lgs. 49/2012 (v. Tabella Allegata al D.M. 503 del 21.7.2015).

Tale indicatore è in costante peggioramento nel triennio 2012-2014, avendo registrato un valore pari al 77,15% nel 2012 (v. tabella allegata al DM 713/2013) e pari al 79,43% nel 2013 (v. tabella allegata al DM 907/2014).

Allo stesso modo, sempre con riferimento allo stesso triennio, risulta peggiorato anche l'indicatore di sostenibilità economico finanziaria che è pari al rapporto tra l'82% delle entrate di cui all'art. 5, comma 1 del d.lgs. 49/2012 (al netto delle spese per fitti passivi) e la somma delle spese di personale e degli oneri di ammortamento.

Il menzionato indicatore si è attestato nell'anno 2014 al valore limite di 1 (v. Tabella Allegata al D.M. 503 del 21.7.2015), essendo stato in precedenza pari al valore di 1,03 nell'anno 2013 (v. tabella allegata al DM 713/2013) e di 1,06 nell'anno 2012 (v. tabella allegata al DM 907/2014).

In questo contesto, va segnalata anche l'ulteriore criticità relativa al rapporto tra l'organico del personale dirigente e tecnico-amministrativo a tempo indeterminato, compresi i collaboratori ed esperti linguistici, e il personale docente e ricercatore pari, al 31.12.2014, a 1,12 (dati conto annuale 2014).

Stante quanto sopra rappresentato, il Collegio invita l'Ateneo a porre in essere ogni azione necessaria a superare le criticità sopra evidenziate.

RM

Ferme restando le considerazioni sopra espresse, il Collegio esprime parere favorevole all'approvazione delle suddette proposte di delibera prendendo atto:

- di quanto dichiarato dai Responsabili delle Strutture interessate in ordine alle esigenze di carattere temporaneo ed eccezionale che giustificano il ricorso a rapporti di lavoro a tempo determinato e all'insussistenza, all'interno delle graduatorie ad oggi vigenti di concorsi pubblici a tempo indeterminato, di professionalità equiparabili;
- del rispetto del limite di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 convertito in L. n. 122/2010 per questa tipologia di contratti di lavoro a tempo determinato;

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PERUGIA



- del CCI sottoscritto in data 2.07.2015 per la prorogabilità dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato oltre il limite dei 36 mesi, nel limite di ulteriori 12 mesi.

Verifica della sussistenza dei requisiti di cui all'art. 5, comma 5, del d.lgs. 49/2012

omissis

Il Collegio, ad integrazione del parere espresso nel verbale n. 36 del 13 luglio 2015, attesta la sussistenza dei requisiti di cui all'art. 5, comma 5, del d.lgs. 49/2012 con riferimento al contratto specificato al punto A1) della delibera n. 30 del CdA del 15.7.2015 avente ad oggetto "Personale a tempo determinato".

Decreti rettorali

omissis



omissis

Handwritten signature

Punto 3)



CCDI 2014 contratto dirigenti

Con nota prot. 44142 del 2.9.2015 l'Ateneo ha trasmesso al Collegio, ai fini del controllo previsto dall'articolo 40-bis, primo comma, del decreto legislativo n. 165/2001, la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2014 e l'ipotesi di contratto collettivo integrativo per l'anno 2014 sottoscritta il 16 luglio 2015.

In via preliminare, come già rilevato nel verbale n. 35 del 22 giugno 2015, il Collegio sottolinea la necessità di una contrattazione integrativa più tempestiva nel rispetto delle prescrizioni della normativa vigente (d.lgs. n. 165/2001 e n. 150/2009).

Sulla base delle relazioni illustrative e tecnico finanziarie, il Collegio certifica positivamente il fondo 2014 quantificato in € 356.374,00 al netto degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, nonché l'ipotesi di contratto, avendo riscontrato che la copertura delle diverse voci di destinazione del fondo è garantita dalle disponibilità finanziarie in seno alla struttura di bilancio dell'Ateneo anche per quanto riguarda gli oneri a carico dell'Amministrazione.

In merito al trattamento accessorio riconosciuto al personale dirigente, il Collegio rileva che, con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 17 del 18.12.2008, la retribuzione di posizione è stata riconosciuta indistintamente nella fascia più alta per tutti gli incarichi dirigenziali, in quanto per tutti è stata ritenuta "la sussistenza di un particolare grado di complessità strutturale e di responsabilità gestionale, a prescindere, tra l'altro, dal numero complessivo dei dipendenti rispettivamente assegnati".

Al riguardo, il Collegio invita l'Ateneo a graduare i valori della retribuzione di posizione in modo più conforme alle disposizioni legislative e della contrattazione collettiva nazionale, valutando la complessità strutturale e le responsabilità gestionali correlate alle singole posizioni dirigenziali.

Certificazione fondi 2015

Con nota prot. 44368 del 3.9.2015 l'Ateneo ha trasmesso al Collegio, ai fini del controllo previsto dall'articolo 40-bis, primo comma del decreto legislativo n. 165/2001, la costituzione dei fondi di cui agli artt. 87 e 90 del CCNL 16.10.2008 e del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti per l'anno 2015, corredati delle previste relazioni tecnico-finanziaria redatte in conformità della circolare RGS n. 25/2012 (limitatamente ai moduli I, III e IV).

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PERUGIA



L'Ateneo si è riservato di trasmettere a conclusione delle trattative, i contratti collettivi integrativi relativi al 2015, nonché le relazioni illustrative e tecnico finanziarie complete. Al riguardo, si ribadisce l'esigenza di provvedere con maggiore tempestività alla definizione delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale e alla relativa contrattazione integrativa.

- **Fondi ex artt. 87 e 90 CCNL 16.10.2008 - anno 2015**

Il fondo 2015 ex art. 87 ccnl 16.10.2008 proposto alla certificazione risulta costituito in un totale di € 1.978.364,00 al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ateneo.

Il fondo 2015 ex art. 90 ccnl 16.10.2008 proposto alla certificazione risulta costituito in un totale di € 553.101,00 al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ateneo.

Al riguardo, si è verificato che le poste esposte con riferimento all'annualità precedente (2014) coincidono con quanto già certificato dal Collegio stesso e, per il fondo ex art. 87, si sono esaminate le variazioni intercorse nell'annualità corrente (RIA e differenziale del personale cessato; è stata verificata, altresì, l'applicazione delle decurtazioni del fondo ai sensi della modifica introdotta dal comma 456, dell'articolo 1, della legge n. 147/2013 in coerenza con le indicazioni fornite con la circolare RGS n. 20/2015 (consolidamento delle decurtazioni operate sul fondo 2014 ai sensi dell'art. 9, c. 2 bis, del d.l. 78/2010 come da ultimo modificato).

Il fondo ex art. 90 ccnl 16.10.2008 è sostanzialmente identico a quello dell'anno precedente, non essendo stata operata alcuna decurtazione ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis del d.l. 78/2010 per l'annualità 2014 da consolidare per l'annualità 2015. RM

Ciò premesso e verificato, il Collegio certifica positivamente il fondo ex art. 87 ccnl 16.10.2008 e il fondo ex art. 90 ccnl 16.10.2008, avendo riscontrato che la copertura dei fondi è garantita dalle disponibilità finanziarie in seno alla struttura di bilancio dell'Ateneo anche per quanto riguarda gli oneri a carico dell'Amministrazione.

- **Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2015**

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2015 è quantificato in complessivi € 361.052,00, al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione.

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PERUGIA

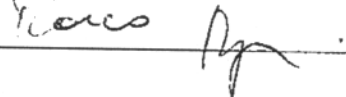


Le poste esposte coincidono con il fondo 2014 per il quale il Collegio rende certificazione positiva con il presente verbale; si è verificata l'applicazione delle decurtazioni del fondo ai sensi della modifica introdotta dal comma 456, dell'articolo 1, della legge n. 147/2013 in coerenza con le indicazioni fornite con la circolare RGS n. 20/2015 (consolidamento delle decurtazioni operate sul fondo 2014 ai sensi dell'art. 9, c. 2 bis, del d.l. 78/2010 come da ultimo modificato). L'unica variazione riguarda l'inserimento tra le risorse variabili di € 4.678,00 quale "incremento fondo per incarichi aggiuntivi ai sensi dell'art. 62, comma 3, lett. d), CCNL 5.3.2008.

Premesso quanto sopra, il Collegio certifica positivamente il fondo, avendo riscontrato che la copertura dello stesso è garantita dalle disponibilità finanziarie in seno alla struttura di bilancio dell'Ente anche per quanto riguarda gli oneri a carico dell'Amministrazione.

omissis

La seduta termina alle ore 13,30

Marco Boncompagni 

Rosanna Mirabasso 

Raffaella Pisegna 