

ESTRATTO VERBALE n. 16 del Consiglio di Amministrazione
Adunanza straordinaria del 20 dicembre 2016

L'anno duemilasedici, il giorno venti del mese di dicembre alle ore 09:05 presso una sala del Rettorato della sede Centrale della Università degli Studi di Perugia, a seguito di convocazione con nota rettorale in data 14.12.2016 prot. n. 91989 inviata a tutti i componenti mediante posta elettronica, si è riunito in seduta straordinaria il Consiglio di Amministrazione per trattare il seguente ordine del giorno:

omissis

10. Autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo Dirigenti;
omissis

Presiede la seduta il Magnifico Rettore, Prof. Franco MORICONI.

Assume le funzioni di Segretario verbalizzante, in forza del D.R. n. 1749 del 19.9.2012, la Dott.ssa Alessandra DE NUNZIO, Responsabile dell'Area Supporto Organi Collegiali, Performance, Qualità.

Partecipa ai lavori senza diritto di voto, ai sensi dell'art. 17 comma 3 dello Statuto, il Direttore Generale, Dott.ssa Tiziana BONACETO.

Il Presidente, con il supporto del Segretario verbalizzante, verifica il *quorum strutturale* ai fini della validità della seduta in conformità all'art. 56, comma 1, dello Statuto.

I componenti dell'Organo sono pari a 10.

Risultano presenti:

- il Prof. Franco COTANA, componente interno rappresentante Area "Agraria, Veterinaria e Ingegneria",
- il Prof. Fausto ELISEI, componente interno rappresentante Area "Scienze e Farmacia",
- il Prof. Pierluigi DADDI, componente interno rappresentante Area "Economia, Sc. Politiche e Giurisprudenza",
- il Prof. Gianluca GRASSIGLI, componente interno rappresentante Area "Lettere e Scienze della Formazione",
- il Dott. Mauro AGOSTINI, componente esterno,
- il Sig. Francesco BRIZIOLI, rappresentante degli studenti,
- il Sig. Alberto Maria GAMBELLI, rappresentante degli studenti.

E' assente giustificato il Dott. Massimo BUGATTI, componente esterno.

Il Segretario verbalizzante – F.to Dott.ssa Alessandra De Nunzio

Il Presidente – Rettore F.to Prof. Franco Moriconi



Per copia conforme all'originale
IL RESPONSABILE
(Dott.ssa *Arabella Fratini*)

Il Presidente, dopo aver constatato la presenza del numero legale ai fini della validità della seduta ovvero di 8 Consiglieri su 10 componenti l'Organo, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.



Il Segretario verbalizzante – F.to Dott.ssa Alessandra De Nunzio

Il Presidente – Rettore F.to Prof. Franco Moriconi



Per copia conforme all'originale
IL RESPONSABILE
(Dott.ssa *Alessandra Fratini*)

Annotazioni sulle presenze nel corso della seduta.

Sono presenti altresì in sala, su invito del Presidente:

- il Delegato del Rettore per il settore Bilancio Prof. Alessandro MONTRONE per presentare il punto n. 2) all'odg e il Dott. Giuliano ANTONINI e la Dott.ssa Edith NICOZIANI;
- il Delegato del Rettore per l'alta formazione Prof. David RANUCCI per presentare il punto n. 4) all'odg;
- la Dott.ssa Piera Pandolfi, Responsabile Area Progettazione, Valorizzazione e Valutazione della Ricerca per le comunicazioni;
- il Delegato del Rettore per i rapporti con il personale e contrattazione collettiva integrativa Prof. Antonio DI MEO per presentare il punto n. 11) all'odg.



omissis

Il Segretario verbalizzante – F.to Dott.ssa Alessandra De Nunzio

Il Presidente – Rettore F.to Prof. Franco Moriconi



*Per copia conforme al originale
IL RESPONSABILE
(Dott.ssa Alessandra De Nunzio)*

O.d.g. n. 10) Oggetto: Autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo Dirigenti.

Dirigente Responsabile: Direttore Generale, Dott.ssa Tiziana Bonaceto
Ufficio istruttore: Ripartizione del Personale - Dott.ssa Veronica Vettori

IL PRESIDENTE

Visto il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, in particolare gli artt. 40, 40-bis e 45;

Visto lo Statuto dell'Università degli studi di Perugia;

Visti i Contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dell'Area VII (Dirigenza delle università e degli enti di sperimentazione e di ricerca) per il quadriennio normativo 2002/2005 - I e II Biennio economico, sottoscritti il 5.03.2008 ed in particolare l'art. 5 il quale dispone che:

1. *"I contratti collettivi integrativi hanno durata quadriennale e si riferiscono a tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello, da trattarsi in un'unica sessione negoziale. Sono fatte salve le materie previste dal presente C.C.N.L.;
L'Amministrazione provvede a costituire la delegazione di parte pubblica abilitata alle trattative di cui all'art. 8 entro trenta giorni da quello successivo alla data di stipulazione del presente CCNL ed a convocare la delegazione sindacale di cui al medesimo articolo per l'avvio del negoziato, entro trenta giorni dalla presentazione delle piattaforme.*
2. *I contratti collettivi integrativi devono contenere apposite clausole circa tempi, modalità e procedure di verifica della loro attuazione. Essi conservano la loro efficacia fino alla stipula dei successivi.*
3. *Le amministrazioni sono tenute a trasmettere all'A.R.A.N., entro cinque giorni dalla sottoscrizione, il testo contrattuale con la specificazione delle modalità di copertura dei relativi oneri relazionati agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio."*

Visto, inoltre, l'art. 4 del C.C.N.L. per il quadriennio normativo 2002/2005 - I Biennio economico citato, il quale individua le materie demandate alla contrattazione collettiva integrativa;

Visti i Contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dell'Area VII della Dirigenza dell'Università e degli Enti di Sperimentazione e di Ricerca per il quadriennio normativo 2006/ 2009 - I e II biennio economico, sottoscritti il 28.7.2010;

Preso atto, ai sensi della circolare n. 25 del 19.7.2012 del Ministero dell'Economie e delle Finanze - IGOP, che la costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare



esatto di ciascun Fondo in applicazione alle regole contrattuali e alle normative vigenti, premessa per l'avvio della contrattazione integrativa;

Visto l'art. 62, comma 3, lett. d) del CCNL 2002/2005 secondo cui per ciascun esercizio finanziario i fondi continuano, altresì, ad essere alimentati con le "risorse derivanti dai compensi per incarichi aggiuntivi di cui all'art. 26 (Incarichi aggiuntivi)";

Visto l'art. 26, del CCNL 2002/2005 secondo cui "In relazione all'espletamento di incarichi aggiuntivi conferiti ai dirigenti in ragione del loro ufficio o comunque attribuiti dalle amministrazioni presso cui prestano servizio o su designazione delle stesse, i relativi compensi dovuti dai terzi sono corrisposti direttamente alle amministrazioni e confluiscono sui fondi di cui agli artt. 55 e 62 (Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di prima fascia - Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia) per essere destinati al trattamento economico accessorio, sulla base dell'art. 24, comma 3, del d.lgs. n. 165 del 2001.

3. Allo scopo di remunerare i maggiori oneri e responsabilità dei dirigenti che svolgono detti incarichi aggiuntivi, viene loro corrisposta, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, una quota ai fini del trattamento accessorio in ragione dell'impegno richiesto. Tale quota verrà definita nella contrattazione integrativa in una misura ricompresa tra il 50% e 66% dell'importo disponibile una volta detratti gli oneri a carico dell'Amministrazione";

Considerato che con l'art. 6 dell'Ipotesi di CCI sottoscritta in data 6.12.2016, in attuazione al richiamato art. 26, del CCNL 2002/2005, è stata individuata la quota percentuale nella misura del 66% per la retribuzione degli incarichi aggiuntivi conferiti al personale dirigente;

Visto il DDG n. 468 del 17.12.2015 con il quale è stato autorizzato l'incasso dell'importo di € 4.678,00 al netto degli oneri a carico dell'ente (€ 6.208,00 oneri compresi) quale compenso versato per l'anno 2014, nell'esercizio 2015, dal Centro Italiano di Studi Superiori per la Formazione e l'Aggiornamento in Giornalismo Radiotelevisivo;

Visto il DDG n. 339 del 13.12.2016 con il quale è stato autorizzato l'incasso dell'importo di € 5.916,00 al netto oneri a carico dell'ente (€ 7.850,00 oneri compresi) quale compenso versato per l'anno 2015, nell'esercizio 2016, dal Centro Italiano di Studi Superiori per la Formazione e l'Aggiornamento in Giornalismo Radiotelevisivo;

Ritenuto alla luce di quanto precede che l'importo di € 4.678,00 al netto o.c.e., da considerarsi parte variabile, come stabilito dall'art. 62 del richiamato CCNL 2002/2005, va ad incrementare il fondo per l'anno 2015 pari ad € 356.373,98 (parte fissa) e che pertanto lo stesso risulta complessivamente pari ad € 361.052,00 € 361052,00 per l'anno 2015;



Ritenuto altresì che l'importo di € 5.916,00 al netto o.c.e., da considerarsi parte variabile, come stabilito dall'art. 62 del richiamato CCNL 2002/2005, va ad incrementare il fondo per l'anno 2016 pari ad € 356.373,98 (parte fissa) e che pertanto lo stesso risulta complessivamente pari ad € 362.290,00 per l'anno 2016;

Preso atto degli schemi di costituzione dei Fondi suddetti, per l'anno 2015 e per l'anno 2016, allegati sub lett. E1) e lett. E2) al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale;

Rilevato che, in applicazione delle norme sopra indicate, è stata avviata la trattativa con la competente delegazione sindacale, per la stipula del relativo contratto collettivo integrativo, che si è conclusa con la sottoscrizione in data 6/012/2016 dell'ipotesi di Contratto Collettivo integrativo Dirigenti Accordo 2015 e 2016 di cui all'allegato sub lett. E3) al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale;

Ricordato che la citata ipotesi di CCI è stata trasmessa dall'Amministrazione al Collegio dei Revisori, unitamente alla relazione illustrativa ed alle relazioni tecnico finanziarie dei Fondi per l'anno 2015 e per l'anno 2016 per la certificazione prevista, in vista della seduta del Collegio del 19 dicembre 2016;

Preso atto che, in data 9.9.2015 con verbale n. 37, il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato positivamente, ai sensi dell'art. 40-bis del d.lgs. n. 165/2001, il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2015;

Preso atto altresì che, in data 19.12.2016 con verbale n. 55, il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato positivamente, ai sensi dell'art. 40-bis del d.lgs. n. 165/2001, il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2016, avendo riscontrato che la copertura dello stesso è garantita dalle disponibilità finanziarie in seno alla struttura di bilancio dell'Ente, anche con riferimento agli oneri a carico dell'amministrazione, nonché certificato positivamente l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo dei dirigenti dell'Università degli studi di Perugia per gli anni 2015 e 2016;

Invita il Consiglio di amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Visto il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, in particolare gli artt. 40, 40-bis e 45;

Visto lo Statuto dell'Università degli studi di Perugia;

Visti i Contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dell'Area VII della Dirigenza dell'Università e degli Enti di Sperimentazione e di Ricerca per il quadriennio normativo 2002/2005 e 2006/ 2009 - I e II biennio economico, sottoscritti rispettivamente il 5.03.2008 e il 28.7.2010;



Rilevato che, ai sensi dell'art. 19 comma 6, del D.Lgs. n. 150/09, come modificato dall'art. 2, del D.Lgs. n. 141/11, per gli anni anno 2015 e 2016 non trovano applicazione le disposizioni di cui al citato art. 19 commi 2 e 3 per il personale dirigente dell'Ateneo in quanto il numero dei dirigenti in servizio nell'amministrazione non è superiore alle 5 unità;

Rilevato inoltre che per gli anni 2015 e 2016 non trovano applicazione le ulteriori disposizioni del D.Lgs. n. 150/09 in materia di merito e premi, come disposto dall'art. 19, del decreto citato, nonché dall'art. 6 del D.Lgs. n. 141/2011 e dall'art. 5 - commi da 11 a 11-*quinquies* del D.L. 6.7.2012 n. 95 convertito in Legge 135/2012;

Preso atto degli schemi di costituzione dei Fondo per la retribuzione di posizione e per la retribuzione di risultato dei Dirigenti di II fascia, per l'anno 2015 e 2016;

Vista l'Ipotesi di contratto collettivo integrativo Dirigenti - Accordo 2015 e 2016 sottoscritto il 6.12.2016;

Preso atto della certificazione positiva dei Fondi 2015 e 2016 data dal Collegio dei Revisori dei Conti nelle sedute del 9.9.2015 con verbale n. 37 e del 19 settembre 2016 con verbale n. 55;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di approvare la costituzione dei Fondi per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di II fascia per l'anno 2015 e per l'anno 2016, secondo gli schemi allegati sub lett. E1) e lett. E2) al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale;
- ❖ di autorizzare il Rettore alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo Dirigenti - Accordo anno 2015 e 2016 nel testo sottoscritto in data 6.12.2016 in allegato alla presente delibera parte integrante e sostanziale della stessa.
- ❖ I costi complessivi destinati alla retribuzione di risultato dei Dirigenti - anno 2015, comprensivi degli oneri a carico dell'Ente, pari ad € 141.872,48, graveranno sulla voce COAN CA.04.08.02.05.01 "Competenze accessorie del personale dirigente" UA.PG.ACEN.ATTPERSON - PJ "ACCESSORIO_DIRIGENTI_2015" del bilancio unico di previsione autorizzatorio 2016, costituito dall'applicazione delle disponibilità vincolate dell'esercizio 2015 riapplicate all'esercizio 2016. Le somme risultanti in eccedenza nel richiamato PJ "ACCESSORIO_DIRIGENTI_2015" costituiscono economie di bilancio;
- ❖ I costi complessivi destinati alla retribuzione di risultato dei Dirigenti anno 2016, comprensivi degli oneri a carico dell'Ente, pari ad € 141.872,48, graveranno sulla voce COAN CA.04.08.02.05.01 "Competenze accessorie del personale dirigente"



UA.PG.ACEN.ATTPERSON – PJ "RISULTATO_DIRIGENTI_2016" del bilancio unico di previsione autorizzatorio 2016.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.



Il Segretario verbalizzante – F.to Dott.ssa Alessandra De Nunzio

Il Presidente – Rettore F.to Prof. Franco Moriconi



Per copia conforme all'originale
IL RESPONSABILE
(Dott.ssa *Alessandra Fratini*)

omissis

Non essendovi altro argomento all'ordine del giorno da trattare, la seduta straordinaria del Consiglio di Amministrazione del 20 dicembre 2016 termina alle ore 11:10.

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
(F.to Dott.ssa Alessandra De Nunzio)

IL PRESIDENTE
(F.to Rettore Prof. Franco Moriconi)



Il presente estratto è conforme
all'originale ed è composto da
n. 19 pagg.



UFFICIO ORGANI COLLEGIALI
IL RESPONSABILE
(Dott.ssa Antonella Fratini)

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI DIRIGENTI II FASCIA ANNO 2015

Fondo anno 2004	€ 310.004,30	
riduzione del 10%	€ 31.000,43	€ 31.000,43
Fondo anno 2004 ridotto del 10%	€ 279.003,87	
CCNL 5/04/2001 II biennio art 3 co.3	€ 94.572,34	
Incrementi art 62 co 5 CCNL 2002/03	€ 12.859,90	€ 417.436,54
Incrementi art 7 co.1 CCNL 2004/05	€ 78.314,19	€ 78.314,19
Incrementi art 22 C.C.N.L. 28/07/2010 (biennio 2006/07):		
dal 1/01/2007 (1,97% monte salari 2005)	€ 10.851,59	€ 23.851,46
dal 31/12/2007 (2,36% monte salari 2005)	€ 12.999,87	
Incrementix art 7 C.C.N.L. 28/07/2010 (biennio 2008/09)		
dal 1/01/2009 (1,45% monte salari 2007)	€ 10.321,82	€ 10.321,82
RIA cessati 2010 intero	€ 3.747,00	€ 3.747,00
Incremento fondo per incarichi aggiuntivi ai sensi art 62 comma 3 lett.d) C.C.N.L. 5/03/2008	€ 4.678,22	
TOTALE FONDO DIRIGENTI ANNO 2015	€ 507.348,80	
SCORPORO RISORSE VARIABILI/FUORI LIMITE		
Incremento fondo per incarichi aggiuntivi ai sensi art 62 comma 3 lett.d) C.C.N.L. 5/03/2008	€ 4.678,22	
FONDO 2016 - RISORSE FISSE	€ 502.670,58	
APPLICAZIONE ART 9 CO 2 BIS DL. 78/2010 - ultimo periodo		
Abbattimento fondo 2014 al fondo 2010	€ 3.747,00	
		€ 146.296,59
Riduzione proporzionale del fondo 2014 con riferimento al personale cessato	€ 142.549,59	
FONDO ANNO 2015	€ 356.373,98	
FONDO ANNO 2015 - RISORSE FISSE	€ 356.373,98	
RISORSE VARIABILI FUORI LIMITE	€ 4.678,22	
Totale fondo (fisse e variabili)	€ 361.052,20	

Per copia conforme all'originale sub lett. E.A.) dell'ordine del giorno del

del verbale del C.D.A. del 20.12.2016, composto di n. pagine 1
 Perugia, il 27.12.2016
 UFFICIO ORGANI COLLEGIATI
 IL RESPONSABILE
 (Dott.ssa Alessandra Fratini)

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI DIRIGENTI II FASCIA ANNO 2016

Fondo anno 2004	€ 310.004,30	
riduzione del 10%	€ 31.000,43	€ 31.000,43
Fondo anno 2004 ridotto del 10%	€ 279.003,87	
CCNL 5/04/2001 II biennio art 3 co.3	€ 94.572,34	
Incrementi art 62 co 5 CCNL 2002/03	€ 12.859,90	€ 417.436,54
Incrementi art 7 co.1 CCNL 2004/05	€ 78.314,19	
Incrementi art 22 C.C.N.L. 28/07/2010 (biennio 2006/07):		
dal 1/01/2007 (1,97% monte salari 2005)	€ 10.851,59	
dal 31/12/2007 (2,36% monte salri 2005)	€ 12.999,87	
Incrementix art 7 C.C.N.L. 28/07/2010 (biennio 2008/09)		
dal 1/01/2009 (1,45% monte salari 2007)	€ 10.321,82	€ 112.487,46
RIA cessati 2010 intero	€ 3.747,00	€ 3.747,00
Incremento fondo per incarichi aggiuntivi ai sensi art.62, comma 3 lett.d) C.C.N.L. 5/03/2008	€ 5.915,60	
TOTALE FONDO DIRIGENTI ANNO 2016	€ 508.586,18	

SCORPORA RISORSE VARIABILI/FUORI LIMITE

Incremento fondo per incarichi aggiuntivi ai sensi art 62 comma 3 lett.d) C.C.N.L. 5/03/2008	€ 5.915,60	
FONDO 2016 - RISORSE FISSE	€ 502.670,58	

APPLICAZIONE ART 1 CO 236 L. 208/2015

Abbattimento fondo 2016 al fondo 2015	€ 356.373,98	€ 152.212,19
--	---------------------	--------------

Calcolo per riduzione proporzionale personale cessato

MEDIA ANNO 2015 Dirigenti	5,00	
MEDIA ANNO 2016		
Dirigenti (al 29/09/2016) compreso Bonaceto in aspett dal 1/1/16)	5,00	
CONFRONTO PERCENTUALE TRA VALORI MEDI B - C - D	100,00	
FONDO ANNO 2016	€ 356.373,98	€ 0,00
FONDO ANNO 2015 - RISORSE FISSE	€ 356.373,98	
RISORSE VARIABILI FUORI LIMITE	€ 5.915,60	
Totale fondo (fisse e variabili)	€ 362.289,58	

Per copia conforme all'originale sub lett E2) p. n. 10

di verbale del C.d.A. del 20.12.2016 composta di n. pagine 1#
 Parigi, li 27.12.2016

UFFICIO ORGANI COLLEGIALI
 IL RESPONSABILE
 (Dott.ssa  (lla. Fratini))



Allegato sub lett. E3) al punto n. 10 all'odg del CdA del 20.12.2016

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DIRIGENTI UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PERUGIA
ACCORDO 2015 E 2016**

Il giorno 6 dicembre 2016 alle ore 15.00 in una sala del Rettorato ha avuto luogo l'incontro tra la Delegazione Pubblica di seguito indicata:

Prof. Antonio DI MEO – Delegato del Rettore _____

Dott.ssa Tiziana BONACETO – Direttore Generale _____

e la Delegazione sindacale per la contrattazione collettiva integrativa, come di seguito indicata:

F.L.C. - C.G.I.L.: _____

C.I.S.L. UNIVERSITA': _____

UIL/RUA _____

Visti i Contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dell'Area VII (Dirigenza delle università e degli enti di sperimentazione e di ricerca) per il quadriennio normativo 2002/2005 - I e II Biennio economico, sottoscritti il 5.03.2008;

Visto, in particolare l'art 4 del C.C.N.L. 2002/2005 citato il quale individua le materie demandate alla contrattazione collettiva integrativa;

Visto il C.C.I. del personale Dirigente dell'Università degli Studi di Perugia, sottoscritto il 20.01.2009, con cui erano stati definiti i criteri generali per:

- la determinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e per la retribuzione di risultato dei Dirigenti di II fascia;
- la graduazione delle funzioni dirigenziali, al fine della loro applicazione a decorrere dal 1.01.2009;



Per copia conforme all'originale
IL RESPONSABILE
(Dott.ssa Antonella Frattini)

Preso atto che, con delibera del Consiglio di Amministrazione in data 26.06.2002 e s.m. sono stati fissati i seguenti criteri per la corresponsione della retribuzione di risultato ai Dirigenti:

1. Raggiungimento degli obiettivi - fino a punti 50;
2. Contributo al miglioramento del clima lavorativo nell'Ateneo e dell'integrazione tra le varie Strutture e contributo all'attivazione di processi di migliore comunicazione interna - fino a punti 10;
3. Capacità dimostrata nel motivare, guidare e formare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività, attraverso un'equilibrata individuazione dei carichi di lavoro, nonché mediante la gestione degli istituti previsti dal contratto di lavoro - fino a punti 15;
4. Capacità di rispettare e far rispettare le regole e i vincoli dell'organizzazione senza indurre formalismi e burocratismi e promuovendo la qualità dei servizi - fino a punti 15;
5. Capacità dimostrata nel gestire e promuovere le innovazioni tecnologiche e procedurali, i conseguenti processi formativi e la selezione, a tal fine, del personale - fino a punti 10.

Visti i Contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dell'Area VII della Dirigenza dell'Università e degli Enti di Sperimentazione e di Ricerca per il quadriennio normativo 2006/ 2009 - I e II biennio economico, sottoscritti il 28.7.2010;

Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione con la quale sono state definite e attribuite le fasce di graduazione delle funzioni e delle responsabilità dirigenziali;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 18.05.2016;

Visto l'art. 26 - comma 2 - del citato C.C.N.L. 2006/2009 secondo cui la retribuzione di risultato è attribuita sulla base del diverso grado di raggiungimento degli obiettivi e sul livello di capacità manageriale dimostrata e, nell'ottica di garantire un'effettiva premialità, è articolata in livelli di merito non inferiori a tre, graduati mediante l'applicazione di parametri da definirsi in sede di contrattazione integrativa, che garantiscano una adeguata differenziazione degli importi, nonché il successivo comma 3, secondo cui il contratto integrativo determina le quote di personale da collocare nei predetti livelli di merito, fermo rimanendo che nella fascia più elevata può essere collocata una quota di dirigenti non superiore al 30%, da individuare in relazione ad esiti eccellenti delle competenze e capacità dimostrate;



Visto l'art. 25, comma 3 del predetto C.C.N.L. 2006/2009, secondo cui la retribuzione minima di risultato non può essere inferiore al 20% della retribuzione di posizione attribuita a ciascun dirigente;

Visto l'art. 62, comma 3 lett. d) C.C.N.L. 2002/2005 sottoscritto in data 5/03/2008 relativamente ai compensi per gli incarichi aggiuntivi;

Visto l'art. 26, del CCNL 2002/2005 secondo cui *"In relazione all'espletamento di incarichi aggiuntivi conferiti ai dirigenti in ragione del loro ufficio o comunque attribuiti dalle amministrazioni presso cui prestano servizio o su designazione delle stesse, i relativi compensi dovuti dai terzi sono corrisposti direttamente alle amministrazioni e confluiscono sui fondi di cui agli artt. 55 e 62 (Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di prima fascia - Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia) per essere destinati al trattamento economico accessorio, sulla base dell'art. 24, comma 3, del d.lgs. n. 165 del 2001.*

3. Allo scopo di remunerare i maggiori oneri e responsabilità dei dirigenti che svolgono detti incarichi aggiuntivi, viene loro corrisposta, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, una quota ai fini del trattamento accessorio in ragione dell'impegno richiesto. Tale quota verrà definita nella contrattazione integrativa in una misura ricompresa tra il 50% e 66% dell'importo disponibile una volta detratti gli oneri a carico dell'Amministrazione";

Considerato che la presente proposta di contratto è sottoposta alle procedure di cui all'articolo 40-bis del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ed alla successiva sottoscrizione definitiva in esito al completamento dell'iter di controllo da parte dei Revisori dei Conti e di autorizzazione da parte del Consiglio di Amministrazione.

Al termine le parti concordano in ordine alla seguente ipotesi di CCI:



**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEI DIRIGENTI DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PERUGIA
ANNI 2015 E 2016**

Il Segretario verbalizzante – F.to Dott.ssa Alessandra De Nunzio

Il Presidente – Rettore F.to Prof. Franco Moriconi



Per copia conforme all'originale
IL RESPONSABILE
(Dott.ssa *Alessandra De Nunzio* - Frattini)

Art. 1

Campo di applicazione e obiettivi

1. Il presente contratto collettivo integrativo – nel rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale, disciplina le materie ad esso riservate dall'art. 4 del CCNL 2002/2005 relativo al personale dell'AREA VII (Dirigenza delle università e degli enti di sperimentazione e di ricerca) sottoscritto il 5.03.2008 e si applica al personale dirigente di II fascia in servizio presso l'Università degli Studi di Perugia con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o a tempo determinato.
2. Il presente contratto vuole porsi in linea di coerenza con gli obiettivi di efficienza ed efficacia tracciati dalle riforme legislative, valorizzando il ruolo fondamentale dei dirigenti ai fini del raggiungimento degli obiettivi istituzionali e primari di questo Ateneo.

Art. 2

Durata e decorrenza del contratto

1. Gli effetti economici del presente contratto decorrono dall'1.01.2015 e sino al 31.12.2016, salvo diversa espressa indicazione appositamente prevista.
2. Fermo restando quanto precede, le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervengano nuovi indirizzi contrattuali o di legge ovvero nuovi assetti organizzativi interni, con riferimento agli argomenti trattati nel presente contratto.

Art. 3

Fondo per la retribuzione di posizione e per la retribuzione di risultato dei Dirigenti di II fascia per l'anno 2015

Il Fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato dei Dirigenti di II fascia per l'anno 2015, calcolato nel rispetto dei limiti di cui al comma 189 - art. 1 L. n. 266/05 ed al comma 2-bis dell'art. 9 del D.L. n.78/2010, risulta costituito in misura pari ad € 356.373,98 al netto degli oneri a carico dell'Ente, di cui € 249.461,79 quale quota destinata alla retribuzione di posizione ed € 106.912,19 quale quota destinata alla retribuzione di risultato.

Art. 4

Fondo per la retribuzione di posizione e per la retribuzione di risultato dei Dirigenti di II fascia per l'anno 2016



Il Fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato dei Dirigenti di II fascia risulta costituito, per l'anno 2016, sulla base della consistenza del personale prevista alla data del 31.12.2016 è pari 356.373,98 ed è pari ad € 249.461,79 quale quota destinata alla retribuzione di posizione ed € 106.912,19 quale quota destinata alla retribuzione di risultato.

Art. 5

Criteri generali per la retribuzione di risultato anno 2015 e 2016

Le parti concordano:

- di prendere atto dei criteri di valutazione per la corresponsione della retribuzione di risultato, così come fissati con delibera del Consiglio di Amministrazione in data 26.06.2002;
- di confermare, sia per l'anno 2015 che per l'anno 2016, n. 3 livelli di merito in base ai quali parametrare la retribuzione di risultato da attribuire ai Dirigenti, sulla base dei criteri sopra descritti in premessi;
- di stabilire che:
 - nel 1° livello di merito sarà collocato il 30% dei dirigenti pari a n. 1 unità, al quale sarà attribuita una retribuzione di risultato pari al 40% della retribuzione di posizione;
 - nel 2° livello di merito sarà collocato il 35% dei dirigenti pari a n. 2 unità, ai quali sarà attribuita singolarmente una retribuzione di risultato pari al 30% della retribuzione di posizione;
 - nel 3° livello di merito sarà collocato il restante 35% dei dirigenti pari a n. 2 unità, ai quali sarà attribuita singolarmente una retribuzione di risultato pari al 20% della retribuzione di posizione;
 - l'inserimento nei diversi livelli di merito avverrà in base al punteggio risultante dalla valutazione complessivamente attribuita al singolo dirigente, riconoscendo il 1° livello di merito a chi avrà ottenuto il punteggio più alto ed a scorrere nei successivi livelli merito per i restanti punteggi;
 - in ogni caso il punteggio minimo che dovrà essere raggiunto ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato non potrà essere inferiore a 70/100.

Art. 6

Criteri generali per la retribuzione degli incarichi aggiuntivi



In attuazione di quanto stabilito dall'art 26, comma 3, la quota destinata alla remunerazione degli incarichi aggiuntivi è definita in misura del il 66% dell'importo disponibile, una volta detratti gli oneri a carico dell'Amministrazione.

La copia conforme allegata sub lett E3) p. n. 10
al verbale del C.d.A.
del 20.12.2016 composta di n. pagine # 7#
Parigi, il 27.12.2016



UFFICIO ORGANI COLLEGIALI
IL RESPONSABILE
(Dott.ssa Alessandra De Nunzio)