		2015 - 2016		
Modulo 1 - Scheda 1.1  Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto integrativo ed autodichiarazione relative agli adempimenti di Legge				
Data di sottoscrizione		Ipotesi sottoscritta il 6 dicembre 2016		
Periodo temporale di vig	enza	Dall'1.01.2015 e sino al 31.12.2016		
	Parte pubblica:	Prof. Antonio Di Meo - Delegato del Rettore Dott.ssa Tiziana Bonaceto - Direttore Generale		
Composizione della delegazione trattante	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: (elenco sigle):	FLC - CGIL CISL Univeristà UIL RUA		
	Organizzazioni sindacali firmatarie: (elenco sigle):	FLC - CGIL CISL Univeristà		
Soggetti destinatari		Personale Dirigente di II fascia in servizio presso l'Università degli Studi di Perugia con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o a tempo determinato.		
Materie trattate dal conti (descrizione sintetica)	ratto integrativo	II C.C.I. fissa i citeri generali per la retribuzione di risultato anno 2015 e 2016 e per la retribuzione degli incarichi aggiuntivi.		
Rispetto dell'îter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	L'Ipotesi di C.C.I. errà sottoposta all'esame per la certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti fissato per il prossimo 19.12.2016 e, successivamente all'approvavazione del CdA, sarà definitivamente sottoscritta. Limitatamente all'anno 2015 la certificazione del Fondo era già stata acquisita in data 9.9.2015 (verbale n. 37).		
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa. (Nel caso l'organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli)	Con delibera del Cda assunta in data 27.01.016 è stato adottato il Piano Integrato 2016-18, che contiene:  - una specifica sezione (sez. 4) dedicata agli adempimenti in materia di trasparenza;  - un allegato sugli "Obiettivi di prevenzione della corruzione" (all. n. 3). Il Piano è consultabile al seguente link  http://www.unipg.it/files/pagine/502/Piano_Integrato_2016-2018_da_pub.pd Con delibera del Cda assunta in data 27.01.2016 è stato adottato il Piano triennale della Prevenzione della corruzione 2016-18 successivamente modificato con D.R. 109 del 28.01.2016 e aggiornato con D.R. 135 del 7.02.2016.  Il Piano è consultabile al seguente link  http://www.unipg.it/files/pagine/532/Modifica_PTPC_2016_2018_nota_Prefitto_da_pubblicare_02.pdf Con Delibera del Cda assunta in data 27.01.2016 è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2015-2017 aggiornato al 2016.  Il Piano è consultabile al seguente link  http://www.unipg.it/files/pagine/119/PTTIAggiornamento_2016_da_pub.pdf		
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Ai sensi dell' Art. 14, c. 4, lett. g), d.lgs. n. 150/2009, il Nucleo di Valutazione in data 22.02.2016 ha attestato l'assolvimento degli obblighi di trasparenza. L'attestazione è pubblicata sul sito istituzionale al seguente link http://www.unipg.it/amministrazione-trasparente/disposizioni-generali/attestazioni-oiv-o-struttura-analoga  Il 22.06.2016 con delibera del CdA è stata approvata la relazione sulla performance per l'anno 2015		

## Modulo II Illustrazione dell'articolato del contratto

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto			
Infodulo 2	- mustrazione den articolato dei contratto		
a) Illustrazione dell'articolato del contratto	Art. 1 Campo di applicazione e obiettivi Art. 2 Durata e decorrenza del contratto Art. 3 Fondo per la retribuzione di posizione e per la retribuzione di risultato dei Dirigenti di II fascia per l'anno 2015 Art. 4 Fondo per la retribuzione di posizione e per la retribuzione di risultato dei Dirigenti di II fascia per l'anno 2016 Art. 5 Criteri generali per la retribuzione di risultato anno 2015 e 2016 Art. 6 Criteri generali per la retribuzione degli incarichi aggiuntivi		
b) Modalità di utilizzo delle risorse	La presente ipotesi definisce la retribuzione di risultato e la quota percentuale destinata alla remunerazione degli incarichi aggiuntivi.		
c) Effetti abrogrativi impliciti	Il presente C.C.I. sostituisce il C.C.I. relativo all'anno 2014 sottoscritto in data 17.09.2015.		
d) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità	L'Ipotesi di Accordo in esame si pone in linea con i principi di meritocrazia e premialità di cui alla normativa vigente e rispetta le disposizioni contrattuali inerenti alla destinazione delle risorse.		
e) Attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato		
f) Risultati attesi dalla sottoscrizione del Contratto integrativo	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato		
g) Eventuali altre informazioni			
	IL DIRETTORE GENERALE		
- Lwh			

## Relazione tecnico-finanziaria ipotesi di Contratto collettivo integrativo Area Dirigenti Anno 2015

	Modu	lo 1 - La costituzione del Fondo per la contrattazione anno 20º	15
			Importi (netto oneri carico ente)
		Risorse storiche consolidate	€ 417.436,00
ne 1	a) Risorse fisse aventi	Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	€ 112.488,00
Sezione	carattere di certezza e stabilità	Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (es.: R.I.A e differenziale del personale cessato):	€ 3.747,00
		Totale risorse fisse	€ 533.671,00
Sezione 2	b) Risorse variabili	Incremento fondo per incarichi aggiumtivi ai sensi art 62 comma 3 lett.d) C.C.N.L. 5/03/2008	€ 4.678,00
Sez		Totale risorse variabili	€ 4.678,00
		Legge 23.12.2005, n. 266, art.1, commi 189 come codificato dal D.L. 25.6.2008, n.112 convertito in Legge 6.8.2008, n.133, art.67,comma 5	€ 31.000,00
Sezione 3	c) Decurtazioni del Fondo	Legge 31.5.2010, n. 78, convertito in Legge 30.7.2010, n. 122, art 9, comma 2 bis - limite 2010-riduzione operata nel 2014	€ 3.747,00
ŭ		Legge 31.5.2010, n. 78, convertito in Legge 30.7.2010, n. 122, art 9, comma 2 bis - riduz proporzionale riduzione operata nel 2014	€ 142.550,00
		Totale decurtazione del Fondo	€ 177.297,00
	Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	a. Fondo tendenziale  - Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità  €. 533.671,00  - Totale risorse variabili  €. 4.678,00	€ 538.349,00
		b. <b>Decurtazioni del Fondo tendenziale</b> - Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità €. 177.297,00 - Decurtazioni risorse variabili	€ 177.297,00
		c. Fondo sottoposto a certificazione - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità €. 356.374,00 - Risorse variabili €. 4.678,00	€ 361.052,00
	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	

		Istituti	Importi (netto oner carico ente)
Sezione 1	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Retribuzione di posizione	€ 249.462,
Sezione 2	Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	Retribuzione di risultato	€ 106.912,
Sezione 3	Destinazioni ancora da regolare	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	
	Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	Retribuzione di posizione	€ 249.462,
Sezione 4		Retribuzione di risultato	€ 106.912,
Sez		Compenso Dirigenziale per incarico aggiuntivo art. 26 CCNL 2002/2005*	€ 4.678,
		TOTALE DESTINAZIONE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 361.052,
Sezione 5	Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	
Sezione 6	Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	a) Le risorse destinate alla retribuzione di risultato, oggetto di CCI, trovano copertura nelle risorse fisse del Fondo, aventi carattere di certezza e stabilità; b) La retribuzione di risultato è corrisposta secondo criteri differenziati tra i Dirigenti destinatari; c) Perte non pertinente allo specifico accordo illustrato	

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del fondo per la Contrattazione inegrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente				
Tabella 1 - Schema generale ria corris	ssuntivo di costituz spondente Fondo ce			onto con il
Costituzione del Fondo	Fondo anno 2014	Fondo anno 2015	Differenza 2014 - 2015	Fondo anno 2010 (per memoria)
Risorse	fisse aventi carattere	e di certezza e stab	ilità	
Risorse storiche consolidate	€ 417.436,00	€ 417.436,00	€ 0,00	€ 417.436,00
Incrementi da Ccnl	€ 112.488,00	€ 112.488,00	€ 0,00	€ 112.488,00
Altri incrementi		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
RIA	€ 3.747,00	€ 3.747,00	€ 0,00	€ 0,00
Differenziale personale cessato				
TOTALE RISORSE FISSE	€ 533.671,00	€ 533.671,00	€ 0,00	€ 529.924,00
	Risorse var	iabili		
Poste variabili	non sottoposte all'a	rt. 9 comma 2 L. n.	122/2010	
Incremento fondo per incarichi aggiumtivi ai sensi art 62 comma 3 lett.d) C.C.N.L. 5/03/2008	€ 0,00	€ 4.678,00	<b>-€</b> 4.678,00	
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 0,00	€ 4.678,00	<i>-</i> € 4.678,00	
	Decurtazioni de	el Fondo		
Altre decurtazioni del fondo (Legge 23.12.2005, n. 266, art.1, co. 189)	€ 31.000,00	€ 31.000,00	€ 0,00	€ 31.000,00
Prima Parte: art.9, c. 2-bis D.L. n. 78/2010 - Riduzione operata nel 2015	€ 3.747,00	€ 3.747,00	€ 0,00	
Seconda Parte: art.9, c. 2-bis D.L. n. 78/2010- riduzione operata nel 2015	€ 142.550,00	€ 142.550,00	€ 0,00	
TOTALE DECURTAZIONI	€ 177.297,00	€ 177.297,00	€ 0,00	€ 31.000,00
Risors	e del Fondo sottopo	ste a certificazione		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 533.671,00	€ 533.671,00	€ 0,00	€ 529.924,00
Risorse variabili	€ 0,00	€ 4.678,00	-€ 4.678,00	€ 0,00
Decurtazioni	€ 177.297,00	€ 177.297,00	€ 0,00	€ 31.000,00
TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE À CERTIFICAZIONE	€ 356.374,00	€ 361.052,00	-€ 4.678,00	€ 498.924,00

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo anno 2014	Fondo anno 2015	Differenza 2014 - 2015	Fondo anno 2010 (per memoria)
Destinazioni	non regolate in sede (	di contrattazione in	tegrativa	
Retribuzione di posizione	€ 249.462,00	€ 249.462,00	€ 0,00	€ 368.924,00
TOTALE DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€ 249.462,00	€ 249.462,00	€ 0,00	€ 368.924,00
Destinazio	ni regolate in sede di	contrattazione inte	grativa	
Retribuzione di risultato	€ 106.912,00	€ 106.912,00	€ 0,00	€ 130.000,00
Compenso Dirigenziale per incarico aggiuntivo art. 26 CCNL 2002/2005	€ 0,00	€ 4.678,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€ 106.912,00	€ 111.590,00	-€ 4.678,00	€ 130.000,00
Des	stinazioni ancora da re	egolare (eventuale)		
Risorse ancora da contrattazione	Parte non pertinente a	llo specifica accordo	illustrato	
TOTALE RISORSE ANCORA DA REGOLARE				
Dest	inazioni Fondo sottop	oste a certificazion	le	
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 249.462,00	€ 249.462,00	€ 0,00	€ 368.924,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 106.912,00	€ 111.590,00	-€ 4.678,00	€ 130.000,00
Destinazioni ancora da regolare (eventuale)	Parte non pertinente a	illo specifico accordo	illustrato	
TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 356.374,00	€ 361.052,00	-€ 4.678,00	€ 498.924,00

	Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria - Anno 2015		
Sezione 1	Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico- finanziaria della Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione	II fondo dell'anno 2015 risulta appostato in bilancio alla voce C.A. 04.08.02.05.01 - UA.PG -ACEN.ATTPERSON.Ripartizione del personale. Al fine del controllo del limite di spesa del Fondo medesimo, l'Amministrazione apposta sulla citata voce somme di importo pari al fondo, non appena certificato.	
Sezione 2	Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	Si attesta che in sede di utilizzo delle risorse del Fondo anno 2014, nella gestione Economico finanziaria dell'Amministrazione, è stato rispettato il limite di spesa rappresentato dall'importo del Fondo medesimo.	
Sezione 3	Verifica della disponibilità finanziaria dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	La spesa necessaria per la copertura del fondo risulta garantita dalle disponibilità finanziarie in seno alla struttura di bilancio dell'Amministrazione e. in particolare alla voce C.A. 04.08.02.05.01 UA.PG -ACEN.ATTPERSON Ripartizione del personale - anche per quanto riguarda gli oneri a carico dell'Amministrazione	
		IL DIRETTORE GENERALE	

1

	. Committee to the	o-finanziaria ipotesi di Contratto collettivo integrativo Al Anno 2016	
,	Module	o 1 - La costituzione del Fondo per la contrattazione anno 201	6
			Importi (netto oneri carico ente)
		Risorse storiche consolidate	€ 417.436,00
e 1	a) Risorse fisse aventi	Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	€ 112.488,0
Sezione	carattere di certezza e stabilità	Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (es.: R.I.A e differenziale del personale cessato):	€ 3.747,00
		Totale risorse fisse	€ 533.671,00
one 2	b) Risorse variabili	Incremento fondo per incarichi aggiumtivi ai sensi art 62 comma 3 lett.d) C.C.N.L. 5/03/2008	€ 5.916,0
Sezione		Totale risorse variabili	€ 5.916,0
		Legge 23.12.2005, n. 266, art.1, commi 189 come codificato dal D.L. 25.6.2008, n.112 convertito in Legge 6.8.2008, n.133, art.67,comma 5	€ 31.000,0
Sezione 3		Legge 31.5.2010, n. 78, convertito in Legge 30.7.2010, n. 122, art 9, comma 2 bis - limite 2010-riduzione operata nel 2015	€ 3.747,0
Se.		Legge 31.5.2010, n. 78, convertito in Legge 30.7.2010, n. 122, art 9, comma 2 bis - riduz proporzionale riduzione operata nel 2015	€ 142.550,0
		Totale decurtazione del Fondo	€ 177.297,0
		a. Fondo tendenziale  - Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità €. 533.671,00  - Totale risorse variabili €. 5.916,00	€ 539.587,0
Sezione 4	Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	<ul> <li>b. Decurtazioni del Fondo tendenziale</li> <li>- Decurtazioni risorse fisse aventi carattere</li> <li>di certezza e stabilità €. 177.297,00</li> <li>- Decurtazioni risorse variabili</li> </ul>	€ 177.297,0
		c. Fondo sottoposto a certificazione - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità €. 356.374,00 - Risorse variabili €. 5.916,00	€ 362.290,0
Sezione 5	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque ion regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Retribuzione di posizione	€ 249.461,7
Destinazioni specificatamente regolate lal Contratto Integrativo	Retribuzione di risultato	€ 106.912,0
Destinazioni ancora da regolare	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	
Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	Retribuzione di posizione	€ 249.462,
	Retribuzione di risultato	€ 106.912,
	Compenso Dirigenziale per incarico aggiuntivo art. 26 CCNL 2002/2005*	€ 5.916,
	TOTALE DESTINAZIONE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 362.290,
Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	
Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	a) Le risorse destinate alla retribuzione di risultato, oggetto di CCI, trovano copertura nelle risorse fisse del Fondo, aventi carattere di certezza e stabilità; b) La retribuzione di risultato è corrisposta secondo criteri differenziati tra i Dirigenti destinatari; c) Perte non pertinente allo specifico accordo illustrato.	
O Side Co	ontratto Integrativo sottoposto a certificazione  destinazioni specificatamente regolate al Contratto Integrativo  destinazioni ancora da regolare  destinazione del Fondo per la ontrattazione integrativa sottoposto a certificazione  destinazione del Fondo  destinazioni temporaneamente allocate ll'esterno del Fondo  Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli	estinazioni specificatamente regolate al Contratto Integrativo  Retribuzione di risultato  Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato  Retribuzione di posizione  Retribuzione di posizione  Retribuzione di posizione  Retribuzione di posizione  Retribuzione di risultato  Retribuzione di risultato  Compenso Dirigenziale per incarico aggiuntivo art. 26 CCNL 2002/2005*  TOTALE DESTINAZIONE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE  Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato  Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato  Certificazione  Retribuzione di risultato  Compenso Dirigenziale per incarico aggiuntivo art. 26 CCNL 2002/2005*  TOTALE DESTINAZIONE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE  Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato  Altestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale  Alteribuzione di risultato è corrisposta secondo criteri differenziati tra i Dirigenti destinatari;

Tabella 1 - Schema generale ria	lente fondo certifica ssuntivo di costituzi	to dell'anno preced one del Fondo Ann	ente	
Costituzione del Fondo	Fondo anno 2015	Fondo anno 2016	Differenza 2015 - 2016	Fondo anno 2010 (per memoria)
Risorse f	isse aventi carattere	di certezza e stabi	lità	
Risorse storiche consolidate	€ 417.436,00	€ 417.436,00	€ 0,00	€ 417.436,00
Incrementi da Ccnl	€ 112.488,00	€ 112.488,00	€ 0,00	€ 112.488,00
Altri incrementi				
RIA	€ 3.747,00	€ 3.747,00	€ 0,00	€ 0,00
Differenziale personale cessato				
TOTALE RISORSE FISSE	€ 533.671,00	€ 533.671,00	€ 0,00	€ 529.924,00
	Risorse var	iabili		
Poste variabili	non sottoposte all'a	rt. 9 comma 2 L. n.	122/2010	
Incremento fondo per incarichi aggiumtivi ai sensi art 62 comma 3 lett.d) C.C.N.L. 5/03/2008	€ 4.678,00	€ 5.916,00	-€ 1.238,00	
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 4.678,00	€ 5.916,00	<b>-€</b> 1.238,00	
	Decurtazioni de	el Fondo		
Altre decurtazioni del fondo (Legge 23.12.2005, n. 266, art.1, co. 189)	€ 31.000,00	€ 31.000,00	€ 0,00	€ 31.000,00
Prima Parte: art.9, c. 2-bis D.L. n. 78/2010 - Riduzione operata nel 2016	€ 3.747,00	€ 3.747,00	€ 0,00	400
Seconda Parte: art.9, c. 2-bis D.L. n. 78/2010- riduzione operata nel 2016	€ 142.550,00	€ 142.550,00	€ 0,00	
TOTALE DECURTAZIONI	€ 177.297,00	€ 177.297,00	€ 0,00	€ 31.000,00
Risor	se del Fondo sottopo	oste a certificazione	3	(1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1)
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 533.671,00	€ 533.671,00	€ 0,00	€ 529.924,00
Risorse variabili	€ 4.678,00	€ 5.916,00	-€ 1.238,00	€ 0,00
Decurtazioni	€ 177.297,00	€ 177.297,00	€ 0,00	€ 31.000,00
TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 361.052,00	€ 362.290,00	-€ 1.238,00	€ 498.924,00
Tabella 2 - Schema generale riassunt il corr	ivo di programmazio ispondente Fondo c	one di utilizzo del Fo ertificato anno 201	ondo anno 2016 d 5	e confronto con
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo anno 2015	Fondo anno 2016	Differenza 2015 - 2016	Fondo anno 2010 (per memoria)
Destination of	non regolate in sede	di contrattazione in	ntegrativa	
Retribuzione di posizione	€ 249.462,00	€ 249.462,00	€ 0,00	€ 368.924,00

TOTALE DESTINAZIONI NON				
REGOLATE IN SEDE DI	€ 249.462,00	€ 249.462,00	€ 0,00	€ 368.924,00
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Destinazio	oni regolate in sede di c	ontrattazione integi	rativa	
Retribuzione di risultato	€ 106.912,00	€ 106.912,00	€ 0,00	€ 130.000,00
Compenso Dirigenziale per incarico aggiuntivo art. 26 CCNL 2002/2005	€ 4.678,00	€ 5.916,00		
TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€ 111.590,00	€ 112.828,00	-€ 1.238,00	€ 130.000,00
Des	stinazioni ancora da re	golare (eventuale)		
Risorse ancora da contrattazione	Parte non pertinente all	o specifica accordo il	llustrato	
TOTALE RISORSE ANCORA DA REGOLARE				
Dest	inazioni Fondo sottopo	ste a certificazione		
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 249.462,00	€ 249.462,00	€ 0,00	€ 368.924,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 111.590,00	€ 112.828,00	-€ 1.238,00	€ 130.000,00
Destinazioni ancora da regolare (eventuale)	Parte non pertinente all	o specifico accordo il	llustrato	
TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 361.052,00	€ 362.290,00	<i>-</i> € 1.238,00	€ 498.924,00
SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 301.052,00	€ 362.290,00	-€ 1.238,00	€ 498.92

	Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria - Anno 2016			
Sezione 1	Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico- finanziaria della Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione	Il fondo dell'anno 2016 risulta appostato in bilancio alla voce C.A. 04.08.02.05.01 - UA.PG -ACEN.ATTPERSON.Ripartizione del personale. Al fine del controllo del limite di spesa del Fondo medesimo, l'Amministrazione apposta sulla citata voce somme di importo pari al fondo, non appena certificato.		
Sezione 2	Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	Si attesta che in sede di utilizzo delle risorse del Fondo anno 2015, nella gestione Economico finanziaria dell'Amministrazione, è stato rispettato il limite di spesa rappresentato dall'importo del Fondo medesimo.		
Sezione 3	Verifica della disponibilità finanziaria dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	La spesa necessaria per la copertura del fondo risulta garantita dalle disponibilità finanziarie in seno alla struttura di bilancio dell'Amministrazione e. in particolare alla voce C.A. 04.08.02.05.01 UA.PG -ACEN.ATTPERSON Ripartizione del personale - anche per quanto riguarda gli oneri a carico dell'Amministrazione		
		IL DIRETTORE GENERALE		
		Character of the contraction of		