

ESTRATTO del VERBALE n. 13 del Consiglio di Amministrazione
Adunanza ordinaria del 20 ottobre 2016

L'anno duemilasedici, il giorno venti del mese di ottobre alle ore 15:10 presso una sala del Rettorato della sede Centrale della Università degli Studi di Perugia, a seguito di convocazione con nota rettorale in data 14.10.2016 prot. n. 74048 inviata a tutti i componenti mediante posta elettronica, si è riunito in seduta ordinaria il Consiglio di Amministrazione per trattare il seguente ordine del giorno:

omissis

25. Contratto Collettivo Integrativo di cui all'art. 4 comma 2 C.C.N.L. 16/10/2008 -
Accordo 2016 e 2017 - Autorizzazione alla sottoscrizione;

omissis

Presiede la seduta il Magnifico Rettore, Prof. Franco MORICONI.

Assume le funzioni di Segretario verbalizzante, in forza del D.R. n. 1749 del 19.9.2012, la Dott.ssa Alessandra DE NUNZIO, Responsabile dell'Area Supporto Organi Collegiali, Performance, Qualità, coadiuvata dalla Dott.ssa Antonella FRATINI, Responsabile dell'Ufficio Organi Collegiali.

Partecipa ai lavori senza diritto di voto, ai sensi dell'art. 17 comma 3 dello Statuto, il Direttore Generale, Dott.ssa Tiziana BONACETO.

E' presente in sala la Dott.ssa Rosanna MIRABASSO, membro del Collegio dei Revisori dei Conti.

Il Presidente, con il supporto del Segretario verbalizzante, verifica il *quorum strutturale* ai fini della validità della seduta in conformità all'art. 56, comma 1, dello Statuto.

I componenti dell'Organo sono pari a 10.

Risultano presenti:

- il Prof. Franco COTANA, componente interno rappresentante Area "Agraria, Veterinaria e Ingegneria",
- il Prof. Fausto ELISEI, componente interno rappresentante Area "Scienze e Farmacia",
- il Prof. Pierluigi DADDI, componente interno rappresentante Area "Economia, Scienze Politiche e Giurisprudenza",
- il Dott. Mauro AGOSTINI, componente esterno,
- il Sig. Francesco BRIZIOLI, rappresentante degli studenti,
- il Sig. Alberto Maria GAMBELLI, rappresentante degli studenti.

Per copia conforme all'originale
IL RESPONSABILE
(Dott.ssa Antonella Fratini)



Sono assenti giustificati il Prof. Gianluca GRASSIGLI, componente interno rappresentante Area "Lettere e Scienze della Formazione", e il Dott. Massimo BUGATTI, componente esterno.

Il Presidente, dopo aver constatato la presenza del numero legale ai fini della validità della seduta ovvero di 7 Consiglieri su 10 componenti l'Organo, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.



Per copie con protocollo originale
IL RESPONSABILE
(Dott.ssa Alessandra De Nunzio)



Annotazioni sulle presenze nel corso della seduta.

- Alle ore 15:30 durante la trattazione del punto n. 8) all'odg entra in sala il Prof. Annibale DONINI, componente interno rappresentante Area "Medicina".

E' presente altresì in sala, su invito del Presidente:

- dalle ore 15:25 alle ore 15:45, l'Ing. Fabio Piscini, Dirigente della Ripartizione Tecnica per illustrare i punti nn. 7), 8), 9), 10), 11), 12), 14) e 15) all'ordine del giorno.

omissis

Per copia conforme all'originale
IL RESPONSABILE
(Dott.ssa Alessandra De Nunzio)



O.d.g. n 25 Oggetto: Contratto Collettivo Integrativo di cui all'art. 4 comma 2 C.C.N.L. 16/10/2008 - Accordo 2016 e 2017 - Autorizzazione alla sottoscrizione.

Ufficio istruttore: Ripartizione del Personale - Dott.ssa Veronica Vettori

IL PRESIDENTE

Visto il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, in particolare gli artt. 40, 40-bis e 45;

Visto lo Statuto dell'Università degli studi di Perugia;

Visto il C.C.N.L. - comparto Università - sottoscritto il 16.10.2008, relativo al quadriennio normativo 2006/2009 ed al biennio economico 2006-2007 ed in particolare l'art. 5 che dispone:

1. *I contratti collettivi integrativi hanno durata quadriennale o comunque fino all'entrata in vigore del CCNL quadriennale successivo al presente. Essi si riferiscono a tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello da trattarsi in un'unica sessione negoziale. Sono fatte salve le materie previste dal presente CCNL che, per la loro natura, richiedano tempi diversi o verifiche periodiche, quali le materie di cui all'art. 4, comma 2, lettere a), b) e d).*
2. *L'Amministrazione provvede a costituire la delegazione di parte pubblica abilitata alle trattative di cui al comma 1 entro trenta giorni da quello successivo alla data di stipulazione del presente CCNL ed a convocare la delegazione sindacale di cui all'art. 9 per l'avvio del negoziato, entro trenta giorni dalla presentazione delle piattaforme.*
3. *La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della medesima si attua ai sensi dell'art.48, comma 6, del D. Lgs. 165/2001. A tal fine l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definito dalla delegazione trattante è inviata al collegio dei revisori dei conti ovvero, laddove tale organo non sia previsto, ai nuclei di valutazione o ai servizi di controllo interno entro 5 gg., corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria. Trascorsi 15 gg. senza rilievi, l'organo di governo dell'Amministrazione autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto. In caso di rilievi, la trattativa deve essere ripresa entro 15 giorni.*
4. *I contratti collettivi integrativi conterranno apposite clausole circa tempi, modalità e procedure di verifica della loro attuazione. I contratti collettivi integrativi in vigore*

conservano la loro efficacia giuridica ed economica fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi.

5. *Le amministrazioni sono tenute a trasmettere all'A.R.A.N., entro cinque giorni dalla sottoscrizione, il testo contrattuale con la specificazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilanci;*

Visto il C.C.N.L. – comparto Università – sottoscritto il 12.03.2009, riguardante il biennio economico 2008/2009;

Preso atto, ai sensi della circolare n. 25 del 19.7.2012 del Ministero dell'Economie e delle Finanze – IGOP, che la costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione alle regole contrattuali e alle normative vigenti, premessa per l'avvio della contrattazione integrativa;

Visto il CCI – Accordo per il fondo del lavoro straordinario anno 2015 – art 86 comma 4 CCNL 16.10.2008, sottoscritto il 10.10.2016 con il quale è stata concordata la riduzione stabile di € 200.000,00 (al netto degli oneri a carico dell'ente) delle risorse destinate al lavoro straordinario a decorrere dall'anno 2015;

Rilevato che il Fondo ex art. 87 del CCNL 16.10.2008 per l'anno 2016 è pari ad € 1.866.207,61 al netto degli oneri a carico dell'ente di cui all'allegato sub lett. P1) al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale;

Preso atto che nel suddetto Fondo ex art. 87, per l'anno 2016, confluiranno anche le economie relative al medesimo Fondo dell'anno 2015, attualmente in corso di quantificazione, per le quali verrà successivamente richiesta la certificazione al Collegio dei Revisori;

Rilevato che il Fondo ex art. 90 del CCNL 16.10.2008 per l'anno 2016 è pari ad € 495703.85 al netto degli oneri a carico dell'ente di cui all'allegato sub lett. P2) al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale;

Rilevato che, in applicazione delle norme sopra indicate, è stata avviata la trattativa con la competente delegazione sindacale, per la stipula del relativo Contratto Collettivo Integrativo, che si è conclusa con la sottoscrizione in data 10.10.2016 dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo (preintesa) di cui all'allegato sub n. lett. P3) al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale;

Rilevato che il Collegio dei Revisori, con verbale n. 52 del 18.10.2016 ha espresso "*parere favorevole in ordine alla costituzione dei predetti fondi e conseguentemente ne certifica la compatibilità economica*" per gli importi di cui agli allegati sub 1 e 2;

Preso atto, inoltre, che il Collegio, nel citato verbale, con riferimento all'ipotesi di accordo sottoscritta in data 10.10.2016, in argomento, ha ritenuto di dover "*necessariamente rappresentare che il parere relativo alla citata ipotesi d'accordo verrà reso esclusivamente con riferimento all'esercizio 2016, poiché non solo i relativi fondi ex artt. 87 e 90 sono costituiti correttamente per il solo anno 2016 ma anche in ragione del fatto che il bilancio*

unico d'ateneo di previsione annuale ha carattere autorizzatorio solo relativamente all'anno di riferimento. Pertanto, sia i riferimenti all'anno 2017 contenuti nell'ipotesi di accordo che, in particolare, gli artt. 12 e 13 dell'ipotesi stessa, sono da ritenersi quali meri intenti previsionali.

Fermo restando il puntuale rispetto da parte dell'Ateneo della normativa vigente nell'erogazione degli incentivi legati alla produttività/performance solo successivamente all'adozione del relativo piano, allo stato ancora "in corso di approvazione", si raccomanda di operare in ossequio a quanto previsto dall'art. 18, commi 1 e 2, del d.lgs. n. 150/2009 e dall'art. 40, c. 3, del d.lgs. n. 165/2001, avendo riguardo, con riferimento a quest'ultima disposizione, anche alle somme utilizzate a titolo di risorse variabili.

Si invita, altresì, ad attenersi alle disposizioni normative recate dagli artt. 40-bis, c.3, e 52, c. 1-bis, del d.lgs. n. 165/2001, nonché dell'art. 23, commi 1 e 2, del d.lgs. n. 150/2009 in ordine al rispetto dei principi di selettività nelle progressioni economiche orizzontali.

In ragione della discrasia presente tra quanto riportato correttamente all'art. 8, c. 1, lett. b), dell'ipotesi in questione e di quanto indicato nell'allegato 1 alla medesima ipotesi, paragrafo "Requisiti di ammissione alle procedure selettive", punto 2), relativa alla indicazione delle parole "o determinato", nonché della data del 31/12/2015, questo Collegio esprime parere favorevole in ordine all'ipotesi di accordo relativa al contratto integrativo sottoscritta in data 10/10/2016, e conseguentemente ne certifica la compatibilità economica ai sensi dell'art. 40 bis del d.lgs. n. 165/2001 per il solo anno 2016, subordinatamente all'eliminazione delle parole "o determinato" ed alla correzione della menzionata data in 1/1/2016 di cui al paragrafo "Requisiti di ammissione alle procedure selettive", punto 2), dell'allegato 1 all'ipotesi di accordo".

Rilevata la coerenza del contratto collettivo integrativo di cui trattasi rispetto a quanto segnalato dal Collegio dei revisori circa il rispetto di quanto previsto dall'art. 18, commi 1 e 2, del d.lgs. n. 150/2009 e dall'art. 40, c. 3, del d.lgs. n. 165/2001 nonché dagli artt. 40-bis, c.3, e 52, c. 1-bis, del d.lgs. n. 165/2001, nonché dell'art. 23, commi 1 e 2, del d.lgs. n. 150/2009;

Preso atto di quanto osservato dal Collegio in ordine "all'eliminazione delle parole "o determinato" ed alla correzione della menzionata data in 1/1/2016 di cui al paragrafo "Requisiti di ammissione alle procedure selettive", punto 2), dell'allegato 1 all'ipotesi di accordo";

Invita il Consiglio di amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Visto il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, in particolare gli artt. 40, 40-bis e 45;

Visto lo Statuto dell'Università degli studi di Perugia;

Visto il C.C.N.L. - comparto Università - sottoscritto il 16.10.2008, relativo al quadriennio normativo 2006/2009 ed al biennio economico 2006-2007

Visto il C.C.N.L. - comparto Università - sottoscritto il 12.03.2009, riguardante il biennio economico 2008/2009;

Preso atto dello schema di costituzione dei Fondi, per l'anno 2016, ex art. 87 ed ex art. 90 del CCNL 16.12.2008;

Vista l'ipotesi di contratto collettivo integrativo (Preintesa);

Preso atto che il Collegio dei Revisori, con verbale n. 52 del 18.10.2016 ha espresso "*parere favorevole in ordine alla costituzione dei predetti fondi e conseguentemente ne certifica la compatibilità economica*";

Attesa la coerenza del contratto collettivo integrativo di cui trattasi rispetto a quanto segnalato dal Collegio dei revisori circa il rispetto di quanto *previsto dall'art. 18, commi 1 e 2, del d.lgs. n. 150/2009 e dall'art. 40, c. 3, del d.lgs. n. 165/2001* nonché dagli artt. 40-bis, c.3, e 52, c. 1-bis, del d.lgs. n. 165/2001, nonché dell'art. 23, commi 1 e 2, del d.lgs. n. 150/2009;

Preso atto, altresì, che il Collegio, ha espresso parere favorevole all'ipotesi di contratto collettivo integrativo per l'anno 2016, ai sensi dell'art. 40 bis del d.lgs. n. 165/2001, "*subordinatamente all'eliminazione delle parole "o determinato" ed alla correzione della menzionata data in 1/1/2016 di cui al paragrafo "Requisiti di ammissione alle procedure selettive", punto 2), dell'allegato 1 all'ipotesi di accordo*";

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di approvare la costituzione del Fondo ex art. 87 del C.C.N.L. 16.10.2008 per l'anno 2016, secondo lo schema di cui all'allegato sub lett. P1) al presente verbale, per farne parte integrante e sostanziale;
- ❖ di approvare la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale di categoria EP per l'anno 2016, secondo lo schema di cui all'allegato sub lett. P2), al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale;
- ❖ di autorizzare la Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo così come risultante nel testo di cui all'ipotesi sottoscritta il 10.10.2016, con le modifiche all'allegato 1 paragrafo "Requisiti di ammissione alle procedure selettive", punto 2) di seguito specificate:
in luogo di:

"2) Aver maturato, alla data del 31.12.2015, nello status di dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, almeno 2 (due) anni di servizio effettivo nella posizione economica di appartenenza, ai sensi dell'art.79 del C.C.N.L. 16.10.2008"

è inserito:

"2) Aver maturato, alla data del 01.01.2016, nello status di dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, almeno 2 (due) anni di servizio effettivo nella posizione economica di appartenenza, ai sensi dell'art.79 del C.C.N.L. 16.10.2008"

fermo restando quant'altro in esso contenuto.

- ❖ Il costo complessivo del trattamento economico accessorio "Fondo ex art 87 C.C.N.L. 16.10.2008" per l'anno 2016 - pari ad Euro 2.519.207,50 - comprensivo degli oneri a carico dell'Ente, graverà sulla voce COAN CA.04.08.02.05.03 "Competenze accessorie al personale tecnico-amministrativo" UA.PG.ACEN.ATTPERSON.COMPACCESS del bilancio unico di previsione autorizzatorio dell'esercizio 2016, previa partizione nella medesima voce COAN dalla UA.PG.ACEN.ATTPERSON.STRAORD - Lavoro straordinario anno 2016 di €. 265.400,00, al lordo degli oneri a carico dell'ente in favore della UA.PG.ACEN.ATTPERSON.COMPACCESS - anno 2016 in applicazione del CCI sottoscritto in data 10.10.2016.

Le somme risultanti in eccedenza nella richiamata voce COAN CA.04.08.02.05.03 "Competenze accessorie al personale tecnico-amministrativo" UA.PG.ACEN.ATTPERSON.COMPACCESS costituiscono economie dell'esercizio 2016.

- ❖ Il costo complessivo del trattamento economico accessorio "Fondo ex art 90 C.C.N.L. 16.10.2008" per l'anno 2016 - pari ad Euro 657.799,00 - comprensivo degli oneri a carico dell'Ente, graverà sulla voce COAN CA.04.08.02.05.02 "Competenze accessorie al personale EP", ed in particolare quanto ad € 580.508,00 sulla voce COAN CA.04.08.02.05.02 "Competenze accessorie al personale EP" UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPPOSIZ del bilancio unico di previsione autorizzatorio dell'esercizio 2016, e quanto ad € 77.291,00 sulla medesima voce COAN CA.04.08.02.05.02 "Competenze accessorie al personale EP" UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPRISULTAT del bilancio unico di previsione autorizzatorio 2016.

Le somme risultanti in eccedenza nella richiamata voce COAN CA.04.08.02.05.02 "Competenze accessorie al personale EP" UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPPOSIZ e UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPRISULTAT costituiscono economie dell'esercizio 2016.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.



omissis

Non essendovi altro argomento all'ordine del giorno da trattare, la seduta ordinaria del Consiglio di Amministrazione del 20 ottobre 2016 termina alle ore 16:15.

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

(F.to Dott.ssa Alessandra De Nunzio)

IL PRESIDENTE

(Rettore F.to Prof. Franco Moriconi)



Il presente estratto è conforme
all'originale ed è composto da
n.9..... pagg.



UFFICIO ORGANI COLLEGIALI
IL RESPONSABILE
(Dott.ssa Antonella Fratini)

FONDO ART 87 anno 2016	
IMPORTI DI INTEGRAZ. FONDO 2004 CORRISPOSTI QUALE ARRETRATI (CDA 06/2006)	
Differenziale cessati 2000	€ 38.843,28
Differenziale cessati 2001	€ 93.957,22
Differenziale cessati 2002	€ 115.428,53
TOTALE	€ 248.229,03
FONDO ANNO 2010 INTEGRATO IMPORTI ARRETRATI	
Fondo 2004 certificato	€ 3.132.248,94
Importi di integrazione	€ 248.229,03
Somma	€ 3.380.477,97
Somme destinate allo Straordinario	€ 424.888,70
Differenza	€ 2.955.589,27
riduzione del 10%	€ 295.558,93
DIFFERENZA	€ 2.660.030,35
INTEGRAZIONI SUCCESSIVE ALLA CERTIFICAZIONE COME DA CCNL	
INCREMENTO C.C.N.L. 27/1/05 BIENNIO 2002/03 ART 41/1	€ 134.980,12
INCREMENTO C.C.N.L. 28/3/06 BIENNIO 2004/05 ART 5 COMMI 1 E 2	€ 131.236,47
INCREMENTO C.C.N.L. 16/10/2008 ART 87 COMMA 1 LETT.C	€ 148.723,65
DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2004	€ 115.318,12
DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2005	€ 143.717,87
DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2006	€ 64.865,06
DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2007	€ 276.792,03
DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2008	€ 158.537,93
DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2009	€ 192.763,73
DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2010	€ 219.136,32
DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2011	€ 138.274,64
DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2012	€ 88.547,84
DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2013	€ 94.468,74
DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2014	€ 152.947,28
DIFFERENZIALE CESSAZIONI 2015	€ 140.544,81
RIA CESSATI 2002	€ 102.450,52
RIA CESSATI 2003	€ 67.408,68
RIA CESSATI 2004	€ 118.254,41
RIA CESSATI 2005	€ 84.855,59
RIA CESSATI 2006	€ 91.303,78
RIA CESSATI 2007	€ 168.450,35
RIA CESSATI 2008	€ 95.362,14
RIA CESSATI INTERO 2009	€ 119.725,41
RIA CESSATI INTERO 2010	€ 98.738,56
RIA CESSATI INTERO 2011	€ 77.870,31
RIA CESSATI INTERO 2012	€ 36.456,77
RIA CESSATI INTERO 2013	€ 33.173,32
RIA CESSATI INTERO 2014	€ 40.370,40
RIA CESSATI RATEO 2015	€ 15.514,64
RIA CESSATI INTERO 2015	€ 35.247,45
DIFFERENZIALE PERSONALE PASSATO A CATEGORIA SUPERIORE (ART 1 COMMA 193 L.266/05) - ANNO 2005	€ 156.986,24
DIFFERENZIALE PERSONALE PASSATO A CATEGORIA SUPERIORE (ART 1 COMMA 193 L.266/05) - ANNO 2007	€ 38.022,99
RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO	€ 200.000,00
ECONOMIE STRAORDINARIO 2015	€ 99.724,47
ECONOMIE FONDO ART. 87 - ANNO 2015	€ 0,00

Per copia conforme all'originale
IL RESPONSABILE
(Dott.ssa *Alessandra Fratini*)



PEO Storiche	-€ 1.691.907,23
RIDUZIONI DEL FONDO - PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DAL 1/01/2007	-€ 1.025.469,42
RIDUZIONI DEL FONDO - PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE n. 8 CAT B1 AVVENUTA NEL CORSO DEL 2008	-€ 9.667,64
RIDUZIONI DEL FONDO - PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE n. 20 CAT B1 DA EFFETTUARE NEL 2010	-€ 23.176,99
RIDUZIONI DEL FONDO - PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DAL 1/01/2009	-€ 1.026.595,66
RIDUZIONE DEL FONDO - PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE N. 6 BIENNIO 2011/12 - SOLO GIURIDICO	-€ 7.004,04
RIDUZIONE DEL FONDO - PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE N 1 UNITA' DA MOBILITA' (D3-D4) -	-€ 1.366,21
Fondo anno 2016	€ 2.755.643,00
SCORPORO RISORSE VARIABILI/FUORI LIMITE	€ 15.514,84
RIA CESSATI RATEO 2015	€ 99.724,47
ECONOMIE STRAORDINARIO 2015	€ 0,00
ECONOMIE FONDO ART. 87 - ANNO 2015	€ 115.239,31
TOTALE SOMME VARIAB/FUORI LIM	€ 2.640.403,69
FONDO 2016 - RISORSE FISSE	
Fondo netto PEO	€ 2.640.403,69
Costo PEO in essere 1/01/16	€ 2.985.916,67
TOTALE FONDO LORDO PEO	€ 5.626.320,36
APPLICAZIONE ART 1 CO 236 L. 208/2015	
Abbattimento fondo 2016 al fondo 2015	€ 4.912.642,70
Calcolo per riduzione proporzionale personale cessato	
MEDIA ANNO 2015	€ 1.146,00
B - C - D	
MEDIA ANNO 2016	€ 1.105,00
B - C - D (all'8/09/2016)	
CONFRONTO PERCENTUALE TRA VALORI MEDI	
B - C - D	€ 96,42
FONDO LORDO PEO ANNO 2016	€ 4.736.884,97
FONDO LORDO PEO ANNO 2016	€ 4.736.884,97
Costo PEO in essere	€ 2.985.916,67
Fondo netto PEO	€ 1.750.968,30
risorse variabili/fuori limite	€ 115.239,31
TOTALE FONDO 2016 X CCI	€ 1.866.207,61

La presente relazione è conforme all'originale *sub lett. P2*
 è veritate dal *GA*
 del 20/10/16 composta di n. pagine *2#*
 Parigi, li 28/10/2016
 UFFICIO ORGANI COLLEGIALI
 IL RESPONSABILE
 (Dott.ssa)


Allegato sub lett. P2) al punto n. 25 all'ordine del giorno

FONDO ART 90 anno 2016	
Costituzione Fondo art 90	€ 217.859,01
CCNL 13/5/03 art 4 co. 2	€ 22.773,47
Integrazione Fondo	€ 15.772,94
Economie anni precedenti	€ 92.285,34
CCNL 27/01/2005 biennio 2002/03	€ 76.141,67
Incremento del C.D.A.	€ 143.348,15
TOTALE FONDO ANNO 2004 CERTIFICATO	€ 568.180,58
Al netto degli incrementi di cui al CCNL 27/01/05	-€ 76.141,67
DIFFERENZA	€ 492.038,91
riduzione del 10%	€ 49.203,89
Fondo anno 2004 ridotto	€ 442.835,02
INCREMENTI CCNL 27/01/2005	€ 38.070,84
INCREMENTI CCNL 28/03/2006	€ 37.015,42
INCREMENTI CCNL 16/10/2008	€ 35.179,86
Fondo anno 2016	€ 553.101,13
APPLICAZIONE ART 1 CO 236 L. 208/2015	
Abbattimento fondo 2016 al fondo 2015	€ 553.101,13
Calcolo per riduzione proporzionale personale cessato	
MEDIA ANNO 2015	53,00
EP	
MEDIA ANNO 2016	47,50
EP (all'8/09/2016)	
CONFRONTO PERCENTUALE TRA VALORI MEDI	89,62
EP	
FONDO ANNO 2016	€ 495.703,85

Per copia conforme all'allegato... sub lett. P2
 a ... *Celt*
 del *20/10/2016* composta di n. pagine *1#*
 Revisio. in *28/10/2016*



UFFICIO ORGANI COLLEGIALI
 IL RESPONSABILE
 (Dott.ssa *Alessandra De Nunzio* Fratini)

Il Segretario verbalizzante - Dott.ssa Alessandra De Nunzio
 Fto: Dott.ssa Alessandra De Nunzio

Il Presidente - Rettore Prof. Franco Morice
 Fto: Prof. Franco Morice

UNIVERSITA' DEGLI STUDI
PERUGIA

ARRIVO

prot. n. 0074092 del 14/10/2016

classif. 1/10

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

DI CUI ALL'ART 4 COMMA 2 C.C.N.L. 16/10/2008

ACCORDO 2016 E 2017

Il giorno 10.10.2016 alle ore 12,30 presso la sede dell'Università degli Studi di Perugia ha avuto luogo l'incontro tra:

L'Università degli Studi di Perugia nelle persone di:

Prof. Antonio DI MEO - Delegato del Rettore

Dott.ssa Tiziana BONACETO - Direttore Generale

[Signature]
[Signature]

e la Delegazione sindacale così composta:

per la Rappresentanza sindacale unitaria:

ALUNNI PAOLACCI CARLO

CECCARELLI FABIO

CICIONI ROBERTO

FAGOTTI GIUSEPPA

FERRANTI ADRIANO

IORE MONICA

FORTUNELLI SIMONA

FRITTELLA GIOVANNI

GIANNONI MAURIZIO

MASSUCCI M. BEATRICE

MONTANARI CARLO

PAMPANELLA Lucia

PERUGINI MAURIZIA

PIAZZOLI ANDREA

PIETROLATA LETIZIA

[Signature]
[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]



Per copia conforme all'originale
IL RESPONSABILE
(Dott.ssa Antonella Fratini)

Il Segretario sindacale: Dott.ssa Alessandra De Nunzio
Il Presidente Rettore: Prof. Franco Moriconi
Eto: Prof. Franco Moriconi

per le OO.SS. di categoria:
FLC/C.G.I.L.

C.I.S.L./Università

U.I.L./R.U.A.

Conf.S.A.L. Federaz. S.N.A.L.S.

Università C.I.S.A.P.U.N.I.

C.S.A. di CISAL UNIVERSITA'

USB Pubblico Impiego

[Handwritten signatures and scribbles over the list of organizations]

Visti Contratti collettivi nazionali di lavoro del personale del comparto Università, sottoscritti a partire dal 9.08.2000, ivi compreso quelli sottoscritti il 16.10.2008 ed il 12.03.2009 relativi al quadriennio 2006/2009;

Visto il precedente C.C.I. - accordo per l'anno 2015 sottoscritto il 12.05.2016;

Tenuto conto che la sottoscrizione del Contratto collettivo integrativo (C.C.I.) per tutte le materie ad esso demandate dalla Contrattazione nazionale richiede ulteriori momenti di confronto, data l'ampiezza e la rilevanza delle questioni da concordare;

Considerato che la presente proposta di contratto è sottoposta alle procedure di cui all'articolo 40-bis del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ed alla successiva sottoscrizione definitiva in esito al completamento dell'iter di controllo da parte dei Revisori dei Conti e di autorizzazione da parte del Consiglio di Amministrazione.

al termine della riunione, fermo restando l'impegno ad una rapida conclusione del C.C.I. per quanto attiene tutte le altre materie ad esso demandate, le parti concordano in ordine ai seguenti articoli:

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]



Per copia conforme all'originale
IL RESPONSABILE
(Dott.ssa Alessandra De Nunzio)

[Handwritten mark]

Il Segretario verbalizzante - Dott.ssa Alessandra De Nunzio
Fto: Dott.ssa Alessandra De Nunzio

Università degli Studi di Perugia
Direzione Generale

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL
PERSONALE DELLE CATEGORIE PROFESSIONALI
ANNO 2016 E CRITERI 2017
(PREINTESA)**

Il Presidente - Rettore Prof. Dr. Carlo
F.to: Prof. Franco M.

Il Segretario vicedirettore - Dott.ssa Alessandra De Nunzio
F.to: Dott.ssa Alessandra De Nunzio

[Handwritten signatures and initials]



Per copia conforme all'originale
IL RESPONSABILE
(Dott.ssa Antonella Frattini)

Art. 1

Campo di applicazione e obiettivi

1. Il presente contratto collettivo integrativo, in applicazione del D. Lgs. 165/01, nel rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale, disciplina le materie ad esso riservate dall'art. 4 comma 2 del CCNL del comparto Università del 16.10.2008 limitatamente alle lett. a), b) c), d) e p).
2. Il presente contratto si applica a tutto il personale tecnico-amministrativo appartenente alle cat. B, C e D ed EP con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, dipendente dall'Università degli Studi di Perugia e al quale si applica il CCNL del comparto Università.
3. Il presente contratto vuole porsi in linea di coerenza con gli obiettivi di efficienza ed efficacia tracciati dalle riforme legislative, sulla base di criteri improntati alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale, secondo la produttività e la capacità innovativa della prestazione lavorativa assumendo come obiettivo prioritario la valorizzazione delle persone, fondata sul miglioramento delle competenze professionali possedute e sul contributo assicurato da ciascuno al raggiungimento degli obiettivi summenzionati.
4. Il presente contratto rappresenta, altresì, un investimento economico ed organizzativo per l'Amministrazione, che ritiene prioritario accompagnare con adeguati strumenti la fase di ristrutturazione che l'Ateneo sta attraversando, allo scopo di supportare i progetti di miglioramento complessivo dei servizi offerti. In particolare esso è informato ai seguenti principi guida:
 - migliorare l'efficienza del funzionamento e l'efficacia dei servizi resi;
 - valorizzare le peculiarità delle singole realtà operative;
 - migliorare la qualità lavorativa e la professionalità dei dipendenti introducendo strumenti di gestione e motivazione delle risorse umane diversificati, con l'intento di rispondere alla complessità organizzativa, coinvolgendo adeguatamente coloro i quali hanno responsabilità di tipo organizzativo - gestionale.
 - aumentare il grado di coinvolgimento del personale nei processi di miglioramento dell'Ateneo assumendo il riconoscimento delle competenze professionali dei dipendenti quale valore irrinunciabile, con la consapevolezza che la qualità dei servizi erogati dall'Amministrazione è in larga misura determinata dalla qualità delle prestazioni dei dipendenti.

Il Segretario verbalizzante - Dott.ssa Alessandra De Nunzio
F.to: Dott.ssa Alessandra De Nunzio

Il Presidente - Rettore
F.to: Prof. Fratini

[Handwritten signatures and initials]



Per copia conforme all'originale
IL RESPONSABILE
(Dott.ssa *[Signature]* Fratini)

Art. 2

Durata e decorrenza del contratto

1. Il presente contratto integrativo, per la parte giuridica ed economica, ha durata annuale ed ha efficacia per l'anno 2016. Lo stesso ha validità biennale limitatamente alla quantificazione per gli anni 2016 e 2017 delle risorse da destinare al finanziamento del fondo ex art. 87 del CCNL sottoscritto in data 16 ottobre 2008 e relative alla progressione economica all'interno della categoria ed ai processi di miglioramento della produttività, dell'efficienza e dell'efficacia dei servizi cui sia correlato il riconoscimento della professionalità e della qualità delle prestazioni lavorative individuali nonché per l'individuazione di criteri per la remunerazione di specifici istituti.
2. Il presente contratto conserva la sua efficacia giuridica ed economica nei termini di cui al comma precedente, fatte salve le parti in contrasto con sopravvenute norme di legge e/o contrattuali e potrà essere integrato con gli accordi eventualmente intervenuti in sequenza temporale.
3. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervengano nuove disposizioni di legge e/o contrattuali di modifica degli Istituti disciplinati nel presente contratto.

CAPO I

Anno 2016

Art. 3

Costituzione del Fondo ex art 87 C.C.N.L. 16.10.2008 per l'anno 2016

1. Il Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale destinato al personale di categoria B, C e D risulta costituito per l'anno 2016 sulla base della consistenza del personale prevista alla data del 31/12/2016 ed è pari ad € 1.866.207,61, di cui € 1.750.968,30 di risorse stabili ed €. 115.239,31 di risorse variabili, al netto degli oneri a carico dell'Ente.

Art. 4

Destinazione delle risorse del Fondo ex art. 87 - anno 2016

1. Le parti concordano che la ripartizione delle risorse del Fondo ex art. 87 venga operata, ai sensi dell'art. 88 del CCNL 18/10/2008, avuto riguardo ai seguenti criteri:
 - Valorizzazione della qualità della prestazione lavorativa individuale mediante l'attivazione di procedure selettive finalizzate alla progressione economica orizzontale del personale cui destinare, nel biennio 2016-2017, complessivi € 900.000,00 ripartiti in € 750.000,00 per l'anno 2016 e € 150.000,00 per l'anno

(Area con diverse firme manoscritte)



Per copia conforme all'originale
IL RESPONSABILE
(Dott.ssa Annalisa Fratini)

Il Segretario verbalizzante - Dott.ssa Alessandra De Nunzio
Foto: Dott.ssa Alessandra De Nunzio

(Firme manoscritte e numero 5)

2017, da finanziare con risorse stabili nel rispetto di quanto previsto dagli artt. 87 e 88 del CCNL 16/10/2008;

- Salvaguardia dei livelli retributivi del personale con particolare riguardo alla voce del trattamento individuale fissa e continuativa di cui all'art. 41, c. 4 CCNL 27/01/2005, da erogare prioritariamente al personale escluso dalle progressioni orizzontali in misura correlata agli importi in godimento nell'anno 2014;
 - Rimodulazione dei valori connessi alle indennità di responsabilità e dei compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi e disagi in coerenza con il complessivo scenario dei criteri individuati per la ripartizione delle risorse, nelle more del riassetto organizzativo in corso, avviato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 18.05.2016;
2. Sulla base dei suesposti criteri le parti concordano la seguente ripartizione del Fondo ex art. 87 CCNL 18/10/2008 come segue:

Progressione economica all'interno della categoria	€ 750.000,00
Indennità di responsabilità	€ 550.000,00
Compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi	€ 259.000,00
Produttività/Performance	€ 115.239,31
Indennità accessoria mensile	€ 191.500,00

per un totale di € 1.866.207,61 di cui € 1.750.968,30 quali risorse stabili del fondo ed € 115.239,31 quale risorse variabili, con un residuo di € 468,30, oltre ulteriori eventuali economie, che saranno oggetto di accertamento e di certificazione.

3. Le parti convengono di destinare le eventuali economie come di seguito indicato:
- prioritariamente all'indennità *una tantum*, di cui all'art. 6, comma 2, da erogare al personale in servizio presso il Centro servizi per la ricerca pre-clinica;
 - ad incrementare la quota di risorse sopra destinate alla Produttività/Performance fino alla misura massima di € 150.000,00;



Per copia conforme all'originale
IL RESPONSABILE
(Dott.ssa *Alessandra Frattini*)

Il Segretario delegato - Dott.ssa Alessandra De Nunzio
Il Presidente - Rettore Prof. Franco Morico
Foto: Dott.ssa Alessandra De Nunzio

- ad incrementare la quota di risorse sopra destinate all'indennità accessoria mensile fino alla misura massima di €. 241.500,00, da erogare con le modalità di cui al successivo art. 9.

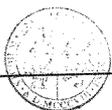
Le eventuali ulteriori economie potranno essere oggetto di apposita sessione contrattuale per la destinazione delle stesse.

Art. 5

Indennità di responsabilità

1. Le parti prendono atto che l'Amministrazione, in base alle proprie finalità istituzionali, individua per l'anno 2016 le posizioni organizzative e le funzioni specialistiche e di responsabilità da attribuire al personale di categoria B, C e D, con riconoscimento di indennità di responsabilità di cui all'art. 91 del CCNL 18/10/2008 correlate al livello di responsabilità, alla complessità delle competenze attribuite, alla specializzazione richiesta, ai compiti affidati ed alle caratteristiche innovative della professionalità richiesta:

- Posizioni organizzative individuate con provvedimento rettorale, direttoriale o dirigenziale:
 - Responsabili di uffici di alta complessità
 - Responsabili di uffici di media complessità
 - Responsabili delle strutture bibliotecarie e del Fondo antico
 - Responsabili di procedimento dell'Amministrazione centrale ed Uffici del Polo di Terni e del Centro Servizi Bibliotecari;
 - Amministratori di sistema dell'Amministrazione centrale
 - Referenti ITC di procedure Informatiche (massimo 2 unità Ripartizione Informatica)
 - Referenti ITC per strumentazioni (massimo 2 unità Ripartizione Informatica)
 - Consulente ADR
 - Economo dell'Amministrazione centrale
 - Delegati SISTRI
- Qualificati incarichi, individuati ai sensi dell'art 91, comma 3, del C.C.N.L 16.10.2008:
 - Segretari amministrativi
 - Responsabili unici di laboratorio di alta complessità,
 - Responsabili unici di laboratorio di media complessità,
- Funzioni specialistiche individuate con provvedimenti dei Responsabili delle Strutture decentrate:



Per copia conforme all'originale
 IL RESPONSABILE
 (Dott.ssa *Alessandra Fralini*)

[Handwritten signatures and initials]

Il Segretario verbalizzante - Dott.ssa Alessandra De Nunzio
 F.to: Dott.ssa Alessandra De Nunzio
 Il Presidente - Renato Prof. Franco Gioi
 F.to: Prof. Franco Moriconi

- Responsabili della Segreteria della Direzione dei Dipartimenti;
- Responsabili dell'Ufficio didattica dei Dipartimenti;
- Responsabili dell'Ufficio ricerca dei Dipartimenti;
- Responsabili dell'Ufficio informatica dei Dipartimenti e/o Centri;
- Vice segretari di Dipartimenti e Centri;

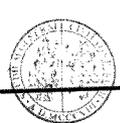
2. Le parti concordano i seguenti importi destinati alle indennità di responsabilità da corrispondere ai titolari delle posizioni organizzative, dei qualificati incarichi e delle funzioni specialistiche così come risultante dal prospetto che segue:

	Indennità
Responsabili uffici alta complessità	€ 3.500,00
Responsabili uffici media complessità	€ 1.500,00
Responsabili delle strutture bibliotecarie e del Fondo antico	€ 2.000,00
Segretari amministrativi	€ 3.500,00
R.U.L. alta complessità	€ 2.500,00
R.U.L. media complessità	€ 1.000,00
Consulente ADR	€ 2.000,00
Economo	€ 1.500,00
Responsabili di procedimento dell'Amministrazione centrale ed Uffici del Polo di Terni e del Centro Servizi Bibliotecari	€ 500,00
Responsabili della Segreteria della Direzione dei Dipartimenti	€ 400,00
Responsabili dell'Ufficio didattica dei Dipartimenti	€ 400,00
Responsabili dell'Ufficio ricerca dei Dipartimenti	€ 400,00
Responsabili dell'Ufficio informatica dei Dipartimenti e/o Centri	€ 400,00
Vice segretari di Dipartimenti e Centri	€ 400,00
Delegati SISTRI	€ 700,00
Amministratori di sistema dell'Amministrazione Centrale	€ 500,00
Referenti ITC di procedure informatiche -	€ 500,00

Il Presidente: Rettore Prof. Franco Morici
 F.to: Prof. Franco Morici

Il Segretario verbalizzante: Dott.ssa Alessandra De Nunzio
 F.to: Dott.ssa Alessandra De Nunzio

[Handwritten signatures and initials]



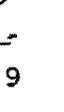
Per copia conforme all'originale
 IL RESPONSABILE
 (Dott.ssa Alessandra Fralini)

Rip. Informatica	
Referenti ITC per strumentazioni - Rip. Informatica	€ 500,00

3. Per l'anno 2016 le predette indennità verranno erogate su base annua a consuntivo e non saranno corrisposte per i periodi di assenza, anche retribuita, complessivamente superiori a 120 giorni all'anno, con esclusione delle ferie.
4. Le indennità di cui ai punti precedenti non sono cumulabili tra loro, ad eccezione dell'indennità spettante ai Delegati SISTRI.
5. I competenti uffici dell'Amministrazione centrale procederanno alla ricognizione del personale che abbia ricoperto nell'anno 2016 posizioni organizzative connesse alla responsabilità di uffici di media e di alta complessità individuata con provvedimento del Direttore Generale.
6. L'Amministrazione procederà, inoltre, mediante apposita richiesta da inviare ai Responsabili delle strutture, ad acquisire le eventuali variazioni delle posizioni organizzative, dei qualificati incarichi ovvero delle funzioni specialistiche già attribuiti per il precedente anno 2015, intervenute nel corso del 2016, che dovranno essere rese mediante trasmissione del formale provvedimento di variazione/conferimento di incarico assunto nell'anno 2016 e risultante da delibera dei rispettivi Consigli ovvero da provvedimento formale (decreto o lettera di incarico datati e firmati) del Responsabile della struttura (o del Segretario amministrativo di Dipartimento ove richiesto) di appartenenza del dipendente. Ove nei citati provvedimenti non risulti la decorrenza dell'incarico, lo stesso si intenderà conferito a decorrere dalla data del provvedimento/comunicazione stesso.
7. L'attribuzione dell'incarico potrà, inoltre, essere eccezionalmente attestata dal Responsabile della struttura (sia dell'Amministrazione Centrale che decentrata) con apposita dichiarazione del Responsabile medesimo, dalla quale emerga il conferimento dell'incarico nell'anno 2016, l'effettivo svolgimento e l'esatta indicazione della decorrenza o dell'eventuale termine dello stesso.
8. La relativa indennità, una volta che l'incarico risulti dal soprarichiamato provvedimento formale o dalla predetta dichiarazione, sarà corrisposta solo a seguito dell'attestazione dell'effettivo svolgimento dell'incarico medesimo per l'anno di competenza, nonché di eventuale valutazione positiva dell'attività svolta, ove richiesto dal vigente C.C.N.L., a cura dei rispettivi Responsabili di struttura.
9. Qualora le somme destinate alla presente voce del trattamento accessorio non siano sufficienti a coprire gli oneri complessivi derivanti dall'applicazione dei

Il Segretario verbale - Dott.ssa Alessandra De Nunzio
 Il Presidente - Prof. Franco Moriconi
 Il Vice - Prof. Franco Moriconi
 Il Vice - Dott.ssa Alessandra De Nunzio

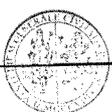








Per copia conforme all'originale
 IL RESPONSABILE
 (Dott.ssa  Fratini)

criteri sopra indicati, le parti stabiliscono di ridurre proporzionalmente le indennità di cui al co. 2.

Art. 6

Compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi

1. Le parti, concordano di remunerare nell'ambito del presente compenso, per l'anno 2016:
 - a. il personale che opera in modo esclusivo quale autista dell'Amministrazione Centrale, che abbia effettuato oltre Km 10.000 nel corso dell'anno solare, con un importo pari ad € 0,10/Km;
 - b. il personale addetto al ricovero, cura e governo degli animali, in servizio presso il Dipartimento di Medicina Veterinaria ed il Centro Servizi per la ricerca pre-clinica che effettua turni domenicali e/o festivi con un importo massimo di €.120,00, di cui:
 - € 40,00 per la prima ora intera;
 - € 16,00 per le successive ore intere lavorative fino a cinque ore;
 - c. il personale addetto alla cura delle serre nonché il personale adibito in maniera continuativa alla gestione degli animali presso il Dipartimento di Scienze agrarie, alimentari e ambientali che effettua turni domenicali e/o festivi con un importo massimo di €.90,00, di cui:
 - € 40,00 per la prima ora intera;
 - € 10,00 per le successive ore intere lavorative fino a cinque ore;
 - d. il personale adibito in maniera continuativa a lavori all'aperto nei campi sperimentali, negli orti botanici, a lavori nelle serre nonché il personale adibito in maniera continuativa alla gestione degli animali in gestione al Dipartimento di Scienze agrarie, alimentari e ambientali mediante il riconoscimento di un importo annuo pari ad € 800,00. I destinatari del presente compenso saranno individuati dal Direttore del Dipartimento di Scienze agrarie, alimentari e ambientali (anche con riferimento al personale addetto alla cura e alla custodia degli animali del medesimo dipartimento), dal Direttore del Centro di Ateneo per i musei scientifici e dal Direttore del Centro Appenninico del Terminillo Carlo Jucci, preposti all'organizzazione delle predette attività;
 - e. il personale che lavora, in maniera continuativa, a diretto contatto con gli animali per il ricovero, la cura e il governo degli stessi, al quale è corrisposta un'indennità giornaliera pari ad € 10,00 per ogni giorno di effettiva presenza in servizio. I destinatari del presente compenso saranno individuati dal Direttore

Il Presidente - Rettore Prof. Franco Moriconi
F.to: Prof. Franco Moriconi

Il Segretario verbalizzante - Dott.ssa Alessandra De Nunzio
F.to: Dott.ssa Alessandra De Nunzio

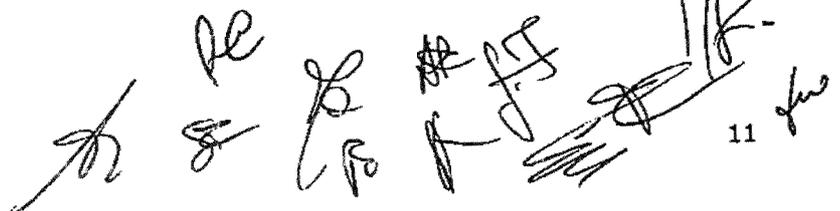
[Handwritten signatures and initials]



Per copia conforme all'originale
IL RESPONSABILE
(Dott.ssa *[Signature]* Eratini)

- del Dipartimento di Medicina Veterinaria e del Centro Servizi per la ricerca pre-clinica, preposti all'organizzazione delle predette attività;
- f. il personale adibito alle portinerie che, per esigenze di apertura e di chiusura delle strutture abbia effettuato le sotto indicate tipologie di turni continuativi o frazionati, su orari predeterminati dalle strutture stesse:
- entrata prima delle ore 7:35 ovvero dopo le 9:45 con durata di almeno 8 ore;
 - uscita dopo le ore 18:30 con durata di almeno 8 ore;
 - uscita dopo le 19:15 con durata di almeno 6;
- al suddetto personale di portineria, individuati dai Responsabili delle strutture, sarà corrisposto l'importo di € 6,00 per ciascun turno;
- g. il personale della Ripartizione Didattica, dell'Ufficio gestione carriere studenti del Polo di Terni, il personale dell'Ospedale Veterinario, dell'Ufficio Archivio e dell'Ufficio Protocollo con funzione di addetto allo sportello (non più di 20 unità per la Ripartizione Didattica individuate dal Dirigente, non più di 3 unità per il Polo di Terni individuate dal Responsabile dell'Ufficio citato, non più di 6 unità per l'Ospedale Veterinario e non più di 7 unità per gli Uffici Archivio e Protocollo), nonché il personale in servizio presso le Sezioni/Strutture del Centro Servizi Bibliotecari, per il disagio legato al particolare tipo di attività e all'apertura delle relative sedi con orario continuato per l'intera giornata, a cui è destinato l'importo individuale annuo di € 400,00;
- h. il personale che svolge mansioni comportanti continua esposizione a rischi, a cui sarà corrisposto l'importo di seguito indicato:
- a. personale cui risulta attribuito il coefficiente 1 della tabella allegata (all. A), € 55,00;
 - b. personale cui risulta attribuito il coefficiente 3 della tabella allegata (all. A), € 165,00;
 - c. personale cui risulta attribuito il coefficiente 5 della tabella allegata (all. A), € 275,00;
- L'importo annuo così risultante, sarà corrisposto sulla base dei giorni di effettiva presenza in servizio.

2. Al personale che presta attività lavorativa presso il Centro servizi per la ricerca preclinica, il quale si trova ad operare in particolari condizioni ambientali, per il maggior impegno richiesto nelle more del completamento della nuova sede del Centro medesimo, è destinata, a titolo di *una tantum*, l'indennità individuale annua pari ad €. 2.000,00 che sarà corrisposta in misura correlata all'effettiva assegnazione.



Il Segretario volontario - Dott.ssa Alessandra De Nunzio
 Il Presidente - Dott. Franco Frattini
 F.to: Prof. Franco Frattini



3. Qualora le somme destinate alla presente voce del trattamento accessorio non siano sufficienti a coprire gli oneri complessivi derivanti sulla base dell'applicazione dei criteri sopra indicati, le parti stabiliscono di ridurre proporzionalmente le Indennità spettanti ai destinatari del compenso di cui al presente articolo.

Art. 7

Compenzi diretti ad incentivare la produttività/performance

Al fine di incentivare la produttività/performance ai sensi di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 lett. b), dall'art. 81 e dell'art. 88 comma 2 lett. d) del vigente C.C.N.L., le risorse di cui all'art 4 sono destinate:

- a. al personale di cat. B, C, D al quale verrà riconosciuto un compenso legato alla valutazione dello stesso, sulla base del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, in corso di approvazione, le cui modalità applicative saranno oggetto di informazione.
- b. al personale di cat. B, C e D che essendo già collocato in posizione apicale nella rispettiva categoria di appartenenza alla data del 31.12.2015 in considerazione del notevole grado di professionalità e di esperienza acquisite, nonché a seguito del significativo contributo dagli stessi apportato al miglioramento dei servizi, verranno corrisposti i seguenti importi annui lordi:
 - a. €. 800,00 per la cat. B;
 - b. €. 1.000,00 per la cat. C;
 - c. €. 1.460,00 per la cat. D.

Il presente compenso sarà corrisposto solo a seguito di eventuale valutazione positiva dell'attività svolta dai singoli dipendenti, a cura dei rispettivi Responsabili di struttura.

Art. 8

Progressione economica all'interno della categoria

1. Le parti concordano di dare applicazione all'art 79 del C.C.N.L. sottoscritto il 16.10.2008 - Progressione economica all'interno della categoria, con decorrenza dal 1° gennaio 2016, attraverso l'espletamento di apposite procedure selettive, improntate a criteri di premialità, di merito ed alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale da riservare al personale in possesso dei seguenti requisiti di accesso:
 - a. Personale di ruolo a tempo indeterminato dell'Ateneo alla data del 1° gennaio 2016;
 - b. Aver maturato alla data del 1/01/2016, nello status di dipendente a tempo indeterminato, 2 anni di servizio effettivo nella posizione economica in

Il Segretario sindacalista - Dott.ssa Alessandra De Nuzzio
Il Presidente - Prof. F. Fio
Atto: Prof. F.

CF
R

PE
SE
P
P
P
P
P
12
dho



Per copia conforme all'originale
IL RESPONSABILE
(Dott.ssa Alessandra De Nuzzio)

godimento (dal 1/01/2014). Per il computo del presente requisito è considerato utile il servizio prestato a tempo indeterminato presso questo Ateneo e/o presso altre Amministrazioni Pubbliche (di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001). Al fine della maturazione del biennio, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno.

2. Le risorse pari ad € 750.000,00 destinate alle finalità di cui al precedente comma sono ripartite per categoria ed area funzionale in misura proporzionale al numero di unità di personale alla stessa appartenente secondo il seguente schema:

- Cat B:
 - area amministrativa € 36.494,54,
 - area servizi generali e tecnici € 119.165,84;
- Cat C:
 - area amministrativa € 171.300,89,
 - area biblioteche € 26.067,53,
 - area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati, area socio sanitaria € 175.769,61;
- Cat D:
 - area amministrativa-gestionale € 71.499,50,
 - area biblioteche € 14.150,94,
 - area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati, area medico odontoiatrica e socio sanitaria € 99.801,39;
- Cat. EP:
 - area amministrativa-gestionale € 14.895,73;
 - area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati, area medico odontoiatrica e socio sanitaria € 20.854,02.

3. I passaggi alla posizione economica superiore avverranno fino a concorrenza dei budget assegnati al comma precedente. Gli eventuali resti non utilizzati per la progressione economica andranno ad incrementare le risorse destinate alla medesima finalità per l'anno 2017.

4. Ai fini delle procedure selettive di cui al comma 1 le parti, ai sensi dell'art 82 comma 1 del C.C.N.L. 16.10.2008, concordano i seguenti criteri ed indicatori ponderati di cui al comma 2 del medesimo articolo:

- a) formazione certificata e pertinente: sarà valutabile la formazione a decorrere dall'ultima progressione economica orizzontale ovvero dalla data di assunzione per coloro che non sono mai stati destinatari della progressione economica orizzontale fino al 31/12/2015;

Il Presidente - Rettore Pro
F.to: Prof. Franco

Il Segretario amministrativo - Dott.ssa Alessandra De Nunzio
F.to: Dott.ssa Alessandra De Nunzio



Per copia conforme all'originale
IL RESPONSABILE
(Dott.ssa Alessandra De Nunzio)

[Handwritten signatures and initials]

- b) arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile dal curriculum e/o dalla documentazione presentata dall'interessato;
- c) qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi;
- d) anzianità di servizio prestato senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e senza essere incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado;
- e) titoli culturali e professionali (per esempio: incarichi; pubblicazioni; collaborazioni; docenza o frequenza in convegni e seminari di studio, corsi di formazione; titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria; corsi di perfezionamento o di specializzazione; dottorati di ricerca).
5. Rispetto al punteggio complessivo, agli indicatori definiti nel comma 3, nella categoria EP viene riservato:
- alla lettera a): fino a 10%;
 - alla lettera b): fino a 15%;
 - alla lettera c): fino a 25%;
 - alla lettera d): fino a 15%, con valutazione del solo servizio maturato nella stessa categoria EP o nelle ex qualifiche ivi inserite;
 - alla lettera e): fino a 35%.
6. Rispetto al punteggio complessivo, agli indicatori definiti nel comma 2, nella categoria D viene riservato:
- alla lettera a): fino a 10%;
 - alla lettera b): fino a 25%;
 - alla lettera c): fino a 25%;
 - alla lettera d): fino a 20%;
 - alla lettera e): fino a 20%.
7. Rispetto al punteggio complessivo, agli indicatori definiti nel comma 2, nella categoria C viene riservato:
- alla lettera a): fino a 10%;
 - alla lettera b): fino a 30%;
 - alla lettera c): fino a 20%;
 - alla lettera d): fino a 20%;
 - alla lettera e): fino a 20%.

Il Presidente - Rettore Prof. Franco Molteni
Fto: Prof. Franco Molteni

Il Segretario vicedirettore - Dott.ssa Alessandra De Nunzio
Fto: Dott.ssa Alessandra De Nunzio



Per copia conforme
IL RESPONSABILE
(Dott.ssa)

[Handwritten signatures and initials]

8. Rispetto al punteggio complessivo, agli indicatori definiti nel comma 2, nella categoria B viene riservato:
- alla lettera a): fino a 10%;
 - alla lettera b): fino a 30%;
 - alla lettera c): fino a 20%;
 - alla lettera d): fino a 30%;
 - alla lettera e): fino a 10%.
9. La valutazione dei titoli di cui agli indicatori individuati nei commi 5, 6, 7 e 8, sarà effettuata sulla base dei criteri rimessi nella Scheda per l'apprezzamento dei requisiti di cui al precedente comma (Allegato 1), parte integrante e sostanziale del presente contratto decentrato integrativo.

Art. 9

Indennità accessoria mensile

1. A tutto il personale di categoria B-C-D a tempo indeterminato e determinato dell'Università degli Studi di Perugia è corrisposta l'indennità accessoria mensile (IMA) di cui all'art. 41, c. 4, del CCNL 27/01/2005, così come modificato dall'art. 10, c. 1 - lettera E), del CCNL 28/03/2006, erogabile per dodici mensilità, a decorrere dal 1/1/2016 e fino al 31/12/2016 con le modalità di cui ai commi seguenti:
2. L'IMA-valore minimo, quantificata in €. 191.500,00, sarà corrisposta tenendo conto del numero delle unità di personale in servizio al 1.01.2016, calcolando, in primo luogo, il punteggio totale ottenuto moltiplicando il numero delle unità di Cat. B per il coefficiente 0,75, il numero delle unità di Cat. C per il coefficiente 0,83 ed il numero delle unità di Cat. D per il coefficiente 0,98. In secondo luogo si procederà al calcolo dell'indennità mensile a ciascuno spettante rapportando il valore del punto unitario al coefficiente percentuale pari a 0,75 per ciascuna unità di Cat. B, a 0,83 per ciascuna unità di Cat. C ed a 0,98 per ciascuna unità di Cat. D.
3. Per l'anno 2016, per coloro che non risulteranno destinatari dell'istituto di cui all'art. 7, comma 1, lett. b) nonché della PEO di cui all'art. 8, sarà riconosciuta, in aggiunta all'IMA-valore minimo, un'IMA superiore al minimo che sarà finanziata con le risorse variabili, ai sensi dell'art. 4, comma 3, derivanti dalle economie dell'anno precedente per un importo pari ad €. 50.000,00 sulla base degli esiti della valutazione della qualità della prestazione individuale di cui all'art. 8, comma 4, alla lett. c) del presente CCI.
4. L'individuazione degli importi di IMA di cui al comma precedente spettanti al personale di ciascuna categoria sarà operata con le modalità di cui al comma 2. Gli

Il Presidente - Rettore Prof. Franco M...

F.to: Prof. Franco M...

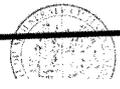
Il Segretario verbalizzante - Dott.ssa Alessandra De Nunzio

F.to: Dott.ssa Alessandra De Nunzio

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Multiple handwritten signatures]



importi individuali saranno corrisposti al personale fino a concorrenza delle risorse all'uopo destinate.

5. L'IMA è decurtabile solo in caso di sciopero, ed è corrisposta proporzionalmente per chi ha un rapporto di lavoro part-time, è erogata in proporzione ai mesi lavorati per coloro che siano stati assunti o che cessino nel corso dell'anno.

Art. 10

Costituzione Fondo ex art.90 C.C.N.L. 16.10.2008 per l'anno 2016

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale della categoria Elevate Professionalità risulta costituito per l'anno 2016 sulla base della consistenza del personale prevista alla data del 31/12/2016 ed è pari ad € 495.703,85 al netto degli oneri a carico dell'Ente.

Art. 11

Retribuzione di risultato personale di Cat. EP

Per l'anno 2016, la retribuzione di risultato al personale di cat. EP sarà corrisposta nella misura minima contrattuale pari al 10% e massima del 20% dell'indennità di posizione variabile spettante a seguito del conferimento di incarico in applicazione dell'art. 75 comma 1 e attribuita sulla base di una relazione del responsabile della struttura di appartenenza volta all'apprezzamento dell'attività svolta e dei risultati conseguiti.

CAPO II

Anno 2017

Art. 12

Costituzione del Fondo ex art 87 C.C.N.L. 16.10.2008 per l'anno 2017

Il Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale destinato al personale di categoria B, C e D è quantificato progressivamente per l'anno 2017 sulla base della consistenza del personale prevista alla data del 31/12/2017 ed è stimato in € 887.712,29, al netto degli oneri a carico dell'Ente.

Art. 13

Destinazione del Fondo ex art. 87 - anno 2017

Le parti concordano che per l'anno 2017 la ripartizione delle risorse del Fondo ex art. 87 verrà operata in esito alla definitiva quantificazione, ferma restando la destinazione alle seguenti finalità delle risorse fin d'ora individuate come segue:



Per copia conforme all'originale
IL RESPONSABILE
(Dott.ssa Antonella Fratini)

Antonella Fratini

[Handwritten signatures]

Il C. pastorale verbalizzato - Dott.ssa Alessandra De Nunzio - Il Presidente - Dott. Prof. Franco Monocelli
Foto: Dott.ssa Alessandra De Nunzio

Progressione economica all'interno della categoria	€ 150.000,00
Produttività/Performance	Max € 250.000,00

Le restanti risorse saranno successivamente contrattate in esito alla definitiva costituzione del Fondo unitamente all'individuazione dei criteri di remunerazione dei singoli istituti, fermi restando i seguenti principi:

- **Indennità di responsabilità**

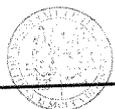
L'Amministrazione, in base alle proprie finalità istituzionali, al fine di valorizzare la professionalità del personale tecnico-amministrativo e di favorire un'organizzazione del lavoro funzionale alle attività istituzionali, individuerà le posizioni organizzative e funzioni specialistiche e di responsabilità da attribuire a personale appartenente alle categorie B, C e D. Tali posizioni saranno remunerate tenendo conto del livello di responsabilità, della complessità delle competenze attribuite, della specializzazione richiesta, dai compiti affidati e dalle caratteristiche innovative della professionalità richiesta, come previsto dall'art. 91 CCNL del 16.10.2008.

Per consentire una più efficace e razionale gestione delle risorse all'uso destinate, dall'anno 2017 il riconoscimento delle indennità sarà subordinato alla preventiva individuazione dei dipendenti incaricati da parte delle strutture di assegnazione. Le stesse avranno cura di trasmettere alla competente Ripartizione le relative note di conferimento entro il 31 gennaio di ogni anno. Le eventuali successive variazioni dovranno essere trasmesse entro 5 giorni successivi all'adozione.

- **Compensi per la remunerazione del personale addetto alle portinerie**

Per il personale adibito alle portinerie di sedi/strutture con orario di servizio di almeno 10 ore che, per esigenze di servizio, è soggetto a turnazione e il cui orario di lavoro consiste in un'effettiva rotazione che evidenzia un'equilibrata alternanza di turni di mattina e di pomeriggio nell'ambito di una programmazione definita dal responsabile della struttura, per il disagio correlato alla tipologia del lavoro sarà corrisposto un importo annuo complessivo stimato in € 45.000 a titolo di budget, da ripartire tra il medesimo personale individuando un importo individuale massimo non superiore a € 700,00.

- **Straordinario**



Per copia conforme all'originale
IL RESPONSABILE
(Dott.ssa *[Signature]*)

[Multiple handwritten signatures and initials]

Il Segretario Amministrativo Dott.ssa Alessandra De Nuzzio
 Il Responsabile Personale Dott. Prof. Francesco...

In coerenza con quanto stabilito nell'accordo sottoscritto in data 16 settembre 2016 con il quale:

- è stato concordato "che i livelli di utilizzo dello straordinario relativi all'anno 2015 costituiscono un budget di riferimento per gli anni futuri" e "conseguentemente di ridurre per l'anno 2015 il fondo dello straordinario per € 200.000,00, da far confluire nel fondo ex art 87 del CCNL 2006/2009...";
 - sono state confermate le modalità operative già adottate nell'accordo relativo al 2006, quali requisiti minimi per il riconoscimento dello straordinario,
- le parti concordano fin d'ora di rivedere la complessiva disciplina di tale istituto mediante l'ulteriore razionalizzazione del monte ore destinato a far fronte alle esigenze delle strutture dell'Ateneo.

Art. 14

Norma di rinvio

Le parti condividono l'opportunità di attivare i previsti livelli di relazioni sindacali per le specifiche materie oggetto di interesse delle parti relative alla mobilità interna del personale ai sensi dell'art. 57 del CCNL 16/10/2008 ed ai criteri generali per la retribuzione di posizione del personale di cat. EP ai sensi degli artt. 75 e 76 del citato CCNL.

Il Segretario verbalizzante - Dott.ssa Alessandra De Nunzio
F.to: Dott.ssa Alessandra De Nunzio
Il Presidente - Rettore Prof. Franco
F.to: Prof. Franco



Per copia conforme all'originale
IL RESPONSABILE
(Dott.ssa Antonella Fratini)

[Handwritten signatures and initials]

UNIVERSITA' DEGLI STUDI PERUGIA

Il presente accordo disciplina i criteri di selezione per la PEO all'interno della categoria di appartenenza per gli anni 2016 (e 2017), ai sensi dell'art. 82, co 1, del CCNL sottoscritto il 16/10/2008 e del Contratto decentrato integrativo relativo agli anni 2016-2017.

Fermo restando la selettività della procedura, le progressioni economiche verranno effettuate secondo una ripartizione dei fondi disponibili proporzionale tra le diverse categorie e aree funzionali, attraverso la formazione di graduatorie distinte per categoria. Le progressioni verranno attribuite scorrendo le singole graduatorie a concorrenza della disponibilità del fondo della singola categoria.

Le risorse assegnate a ciascuna Categoria saranno ulteriormente ripartite tra le Aree funzionali in proporzione al numero di personale inquadrato nelle seguenti posizioni economiche:

ANNO 2016			
Profilo/Area	Pos. Attuale	Pos. Arrivo	Posti
Categoria B	B2	B3	
	B3	B4	
	B4	B5	
	B5	B6	
	C1	C2	
Categoria C	C2	C3	
	C3	C4	
	C4	C5	
	C5	C6	
	C6	C7	
	D1	D2	
Categoria D	D2	D3	
	D3	D4	
	D4	D5	
	D5	D6	
	D6	D7	
	EP1	EP2	
Categoria EP	EP2	EP3	
	EP3	EP4	
	EP4	EP5	
	EP5	EP6	
	EP6	EP7	

➤ **Requisiti di ammissione alle procedure selettive:**

Ai fini della partecipazione alla procedura selettiva sono richiesti i seguenti requisiti di ammissione:

- 1) essere in servizio a tempo indeterminato presso l'Università degli Studi di Perugia:
 - alla data di scadenza della procedura selettiva;
 - alla data del 1° gennaio 2016
- 2) Aver maturato, alla data del 31/12/2015, nello status di dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, almeno 2 (due) anni di servizio effettivo nella posizione economica di appartenenza, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.10.2008

Sono considerati periodi utili, per il raggiungimento del biennio di anzianità, i seguenti periodi:

- Servizio a tempo indeterminato presso questo Ateneo;
- Servizio a tempo indeterminato presso altre Amministrazioni Pubbliche (di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001)

Il riconoscimento avviene a condizione che:

- Si sia verificata continuità fra i rapporti di lavoro (ossia non vi sia stata interruzione)
- Non abbia fruito di una progressione orizzontale nel biennio precedente.

Al fine della maturazione del biennio, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno.

[Handwritten signatures and initials]



Il Presidente - Rettore Prof. Dr. [...] / Dott.ssa Alessandra De Nunzio

➤ **Criteri generali di valutazione:**

Le parti congiuntamente concordano che la valutazione dei titoli avverrà sulla base dei criteri generali di cui all'art. 82, comma 2 del CCNL del personale del comparto Università sottoscritto in data 16/10/2008 e del CCI – per gli anni 2016-17 – tenuto conto dei seguenti indicatori ponderati:

INDICATORI	Categorie e punteggi massimi			
	B	C	D	EP
a) formazione certificata e pertinente	10	10	10	10
b) arricchimento professionale	30	30	25	15
c) qualità delle prestazioni individuali	20	20	25	25
d) anzianità di servizio	30	20	20	15 *
e) titoli culturali e professionali	10	20	20	35
TOTALE	100	100	100	100

* con valutazione del solo servizio maturato nella stessa cat. EP (ai sensi dell' art. 82 comma 3 del vigente CCNL)

Il Proponente - Rettore Prof. Franco Moriconi
 Il Proponente verbalizzante - Dott.ssa Alessandra De Nunzio
 F.to: Prof. Franco Moriconi
 F.to: Dott.ssa Alessandra De Nunzio



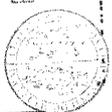
Per copia conforme all'originale
 IL RESPONSABILE
 (Dott.ssa *Alessandra De Nunzio*)

[Handwritten signatures and initials]

UNIVERSITA' DEGLI STUDI PERUGIA
Indicatore "A" Procedure selettive per la progressione economica 2016
SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA FORMAZIONE PERTINENTE
 dal al.....

DATI DEL DIPENDENTE	
Cognome	
Nome	
Data di Nascita	
Categoria e Posizione Economica	
Sede di Servizio	

Per copia conforme all'originale
 IL RESPONSABILE
 (Dott.ssa Alessandra De Nunzio)



A1 - CORSI DI FORMAZIONE CON VALUTAZIONE FINALE			
	Categoria	Valore x corso	
	B	2,5	
	C	2,0	
	D	2,0	
	EP	2,0	
Denominazione Corso	Ente erogatore	Periodo di Svolgimento dal al	Punti (riservato alla Commissione)
Sommatore Punteggio Parziale - A1			
A2 - CORSI DI FORMAZIONE SENZA VALUTAZIONE FINALE			
	Categoria	Valore x corso	
	B	1,5	
	C	1,0	
	D	1,0	
	EP	0,5	
Denominazione Corso	Ente erogatore	Periodo di Svolgimento dal al	Punti (riservato alla Commissione)
Sommatore Punteggio Parziale - A2			
A3 - ECDL (1,0 per ogni modulo)			
Certificazioni linguistiche (Livello A1 - A2 = 1,0 / Livello B1 - B2 = 1,5 / Livello C1 - C2 = 3)			
Altre certificazioni (in base alla cat. e alle altre certificazioni punteggio a carico della commissione)			
Denominazione Modulo/Certificazione	Ente erogatore	Data di conseguimento	Punti (riservato alla Commissione)

Foto: Dott.ssa Alessandra De Nunzio

[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page]

UNIVERSITA' DEGLI STUDI PERUGIA

Sommatoria Punteggio Parziale - A3		
Sommatoria TOTALE SCHEDA A (A1+A2+A3)		
MASSIMALI	[Cat. B - 10] [Cat. C - 10] [Cat. D - 10] [Cat. EP - 10]	
PUNTEGGIO ASSEGNATO PER FORMAZIONE PERTINENTE		

Data: _____ Firma del Dipendente _____

Data: _____ Firma del Presidente della Commissione _____

Il Presidente - Dott. Prof. Franco Mercuri
 F.to: Prof. Franco Mercuri
 Dott.ssa Alessandra De Nunzio
 F.to: Dott.ssa Alessandra De Nunzio

[Handwritten signatures and initials]



Per copia conforme all'originale
 IL RESPONSABILE
 (Dott.ssa Antonella Eratini)

UNIVERSITA' DEGLI STUDI PERUGIA

b. **Arricchimento professionale** dal 01/01/2009 al 31/12/2015 derivante dall'esperienza lavorativa con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità desumibile dalla documentazione presentata dal candidato secondo l'allegato schema "Indicatore B".

Descrizione	Punteggio	Massimale
INCARICHI formalmente conferiti dall'Amministrazione e/o dai Responsabili delle strutture ai sensi artt. 75 e 91 vigente CCNL	punti 1,50 per la cat. B punti 1,50 per la cat. C punti 1,00 per la cat. D punti 1,00 per la cat. EP (i punti sono per ogni anno di incarico e/o frazione di anno espressa in 1/12)	- Cat. B e C: fino ad un massimo di punti 7,5 - Cat. D fino ad un massimo di punti 5,00 - Cat. EP fino ad un massimo di punti 5,00
Incarichi relativi alla sicurezza (antincendio e primo soccorso)	punti 1,00 per la cat. B punti 1,00 per la cat. C punti 0,75 per la cat. D punti 0,50 per la cat. EP (i punti sono per incarico)	Fino ad un massimo di punti 1,75
Incarichi SISTRI	punti 1,50 per la cat. B punti 1,50 per la cat. C punti 1,00 per la cat. D punti 1,00 per la cat. EP (i punti sono per ogni anno di incarico)	- Cat. B e C: fino ad un massimo di punti 7,5 - Cat. D fino ad un massimo di punti 5,00 - Cat. EP fino ad un massimo di punti 5,00
Partecipazione certificata a programmi/progetti di ricerca e qualsiasi altro progetto istituzionale	punti 1,00 per la cat. B punti 1,00 per la cat. C punti 0,75 per la cat. D punti 0,50 per la cat. EP (i punti sono per progetto)	- Cat. B e C: fino ad un massimo di punti 4 - Cat. D fino ad un massimo di punti 3 - Cat. EP fino ad un massimo di punti 2
Altri incarichi formalmente conferiti.	Punti 1 ognuno	Fino ad un massimo di punti 4
MASSIMALI Scheda B: Arricchimento Professionale	Cat. B	punti 30
	Cat. C	Punti 30
	Cat. D	punti 25
	Cat. EP	punti 15

Non verranno valutati:

- gli incarichi nell'ambito delle attività di: sorveglianza/vigilanza, antifumo e rilancio allarmi;
- la titolarità di carica elettiva, tra cui la rappresentanza in organi di Governo e Collegiali d'Ateneo;
- incarichi di componente di commissioni di concorso;
- incarichi di componente di commissioni e seggi elettorali per le elezioni degli Organi di Ateneo;

Il calcolo dei punteggi verrà fatta sulla base della Scheda di valutazione "Indicatore B", compilata e firmata dal candidato.

Il Presidente - Prof. Franco M...
 Il Segretario - Dott.ssa Alessandra De Nunzio
 Il Prof. Franco M...
 Il Segretario - Dott.ssa Alessandra De Nunzio



Per copia conforme all'originale
 IL RESPONSABILE
 (Dott.ssa *Monella Fratini*)

[Handwritten signatures and initials]

UNIVERSITA' DEGLI STUDI PERUGIA
Indicatore "B" Procedure selettive per la progressione economica 2016
SCHEDA DI VALUTAZIONE Arricchimento professionale
 dal al.....

DATI DEL DIPENDENTE	
Cognome	
Nome	
Data di Nascita	
Categoria e Posizione Economica	
Sede di Servizio	

Per copie conforme all'originale
 Dott.ssa Alessandra De Nunzio
 Prof. Franco Marzulli
 (Autografo) Dott.ssa Alessandra De Nunzio

B1 - Incarichi di responsabilità ai sensi artt. 75 e 91 vigente CCNL		
Punti per ogni anno di incarico	INCARICO	Punti (riservato alla Commissione)
punti 1,50 per la cat. B punti 1,50 per la cat. C punti 1,00 per la cat. D punti 1,00 per la cat. EP (i punti sono per ogni anno di incarico e/o frazione di anno espressa in 1/12)	1-	
	2-	
	3-	
	4-	
Sommatore Punteggio Parziale -- B1		
B2 - Incarichi relativi alla sicurezza (antincendio e primo soccorso)		
Punti per incarico	INCARICO	Punti (riservato alla Commissione)
punti 1,00 per la cat. B punti 1,00 per la cat. C punti 0,75 per la cat. D punti 0,50 per la cat. EP (i punti sono per incarico)	1-	
	2-	
	3-	
	4-	
Sommatore Punteggio Parziale -- B2		
B3 - SISTRI		
Punti per ogni anno di incarico	INCARICO	Punti (riservato alla Commissione)
punti 1,50 per la cat. B punti 1,50 per la cat. C punti 1,00 per la cat. D punti 1,00 per la cat. EP (i punti sono per ogni anno di incarico)	1-	
Sommatore Punteggio Parziale -- B3		
B4 Partecipazione certificata a programmi/progetti di ricerca e qualsiasi altro progetto		
Punti per gruppo		
punti 1,00 per la cat. B punti 1,00 per la cat. C punti 0,75 per la cat. D punti 0,50 per la cat. EP (i punti sono per progetto)	1-	
	2-	
	3-	
	4-	

Il Presidente Rettore Prof. Franco Marzulli
 Il Presidente Rettore Prof. Franco Marzulli
 Dott.ssa Alessandra De Nunzio
 Prof. Franco Marzulli

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

UNIVERSITA' DEGLI STUDI PERUGIA

Sommatória Punteggio Parziale - B4		
B5 Altri incarichi miglioramento e accrescimento della qualità e quantità dei servizi offerti oppure finalizzati alla razionalizzazione dei flussi e dei processi amministrativi.		
Punti per incarico	Incarico	Punti (riservato alla Commissione)
1 punto per incarico fino ad un massimo di 4 punti	1-	
	2-	
	3-	
	4-	
Sommatória Punteggio Parziale - B5		
Sommatória TOTALE B (B1/B5)		
MASSIMALI	[Cat. B - 30] [Cat. C - 30] [Cat. D - 25] [Cat. EP - 15]	
PUNTEGGIO ASSEGNATO PER ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE		

Data: _____ Firma del Dipendente _____

Data: _____ Firma del Presidente della Commissione _____





Per copia e informare all'originale
IL RESPONSABILE
 (Dott.ssa Antonella Fratini)

Antonella Fratini

Il Presidente: Dott.ssa Alessandra De Nunzio
 Il Presidente: Prof. Franco Merico
 Il Presidente: Prof. Franco Merico
 Il Presidente: Dott.ssa Alessandra De Nunzio

C. Qualità della prestazione individuale: valutata con riferimento alla prestazione resa dal dipendente nell'anno 2015 con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza, alla responsabilità nella soluzione di problemi.

La valutazione deve essere fatta dal Direttore/Dirigente della struttura di assegnazione del dipendente al 31/12/2015. Laddove il suddetto responsabile non risulti più in servizio presso l'Ateneo, la valutazione sarà operata dal Direttore/Dirigente responsabile della struttura ove presta servizio il dipendente alla data di emanazione del bando, sentito il precedente.

Qualità della prestazione individuale	
categoria	massimale
B	20
C	20
D	25
EP	25

[Handwritten signatures and initials]



Per copia conforme all'originale
 IL RESPONSABILE
 (Dott.ssa *[Signature]* Ermini)

Il Segretario verbalizzante - Dott.ssa Alessandra De Nunzio
 Il Presidente - Dott. Franco
 F.to: Prof. Franco

Indicatore "C"

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI

DATI DEL DIPENDENTE	
Cognome	
Nome	
Data di Nascita	
Categoria e Posizione Economica	
Sede di Servizio	

Valutazione della Qualità delle Prestazioni Individuali				
Categoria	B (max 20 punti)	C (max 20 punti)	D (max 25 Punti)	EP (max 25 punti)
Capacità di proporre soluzioni innovative	<input type="checkbox"/> 1 punto	<input type="checkbox"/> 1 punto	<input type="checkbox"/> 1 punti	<input type="checkbox"/> 1 punti
	<input type="checkbox"/> 2 punti			
	<input type="checkbox"/> 3 punti			
	<input type="checkbox"/> 4 punti			
	-----	-----	<input type="checkbox"/> 5 punti	<input type="checkbox"/> 5 punti
Grado di coinvolgimento nei processi lavorativi	<input type="checkbox"/> 1 punto	<input type="checkbox"/> 1 punto	<input type="checkbox"/> 1 punti	<input type="checkbox"/> 1 punti
	<input type="checkbox"/> 2 punti			
	<input type="checkbox"/> 3 punti			
	<input type="checkbox"/> 4 punti			
	-----	-----	<input type="checkbox"/> 5 punti	<input type="checkbox"/> 5 punti
Attenzione alle esigenze dell'utenza	<input type="checkbox"/> 1 punto	<input type="checkbox"/> 1 punto	<input type="checkbox"/> 1 punti	<input type="checkbox"/> 1 punti
	<input type="checkbox"/> 2 punti			
	<input type="checkbox"/> 3 punti			
	<input type="checkbox"/> 4 punti			
	-----	-----	<input type="checkbox"/> 5 punti	<input type="checkbox"/> 5 punti
Impegno nella soluzione di problemi	<input type="checkbox"/> 1 punto	<input type="checkbox"/> 1 punto	<input type="checkbox"/> 1 punti	<input type="checkbox"/> 1 punti
	<input type="checkbox"/> 2 punti			
	<input type="checkbox"/> 3 punti			
	<input type="checkbox"/> 4 punti			
	-----	-----	<input type="checkbox"/> 5 punti	<input type="checkbox"/> 5 punti
Responsabilità nell'espletamento delle mansioni	<input type="checkbox"/> 1 punto	<input type="checkbox"/> 1 punto	<input type="checkbox"/> 1 punti	<input type="checkbox"/> 1 punti
	<input type="checkbox"/> 2 punti			
	<input type="checkbox"/> 3 punti			
	<input type="checkbox"/> 4 punti			
	-----	-----	<input type="checkbox"/> 5 punti	<input type="checkbox"/> 5 punti
VALUTAZIONE CONCLUSIVA				

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA (firma) _____

Il Dipendente (firma per presa visione) _____

Luogo e data _____

(NOTA 1) Il Responsabile della Struttura che rilascia la presente dichiarazione è tenuto a barrare con una X il numero corrispondente al grado di valutazione attribuito.



Per copia conforme all'originale
IL RESPONSABILE
(Dott.ssa Alessandra De Nuzzi)

Prof. Franco Neri
 Dott.ssa Alessandra De Nuzzi
 I.O. Dott.ssa Alessandra De Nuzzi

[Handwritten signatures and initials]

d. **Anzianità di servizio:** anzianità complessiva di servizio effettivo maturato alla data del 31/12/2015 senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e senza essere incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado. Nell'anzianità complessiva di servizio verrà valutato anche il servizio prestato con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso l'Ateneo o presso altre amministrazioni pubbliche. Sarà attribuito un valore desunto dal calcolo degli anni di anzianità con i seguenti parametri, fino al massimo del punteggio previsto per ciascuna categoria:

Anzianità di servizio		
Punti per ogni anno o frazione di anno superiore a 3 mesi		
Categoria	Valore/anno	massimale
B	0,75	30
C	0,50	20
D	0,50	20
EP	0,95	15 *

* con valutazione del solo servizio maturato nella stessa cat. EP (ai sensi dell' art. 82 comma 3 del vigente CCNL)

Il calcolo della anzianità sarà predisposto dall'Amministrazione sulla base dei valori ponderati espressi in tabella.

[Handwritten signatures and initials]



Per copia conforme all'originale
IL RESPONSABILE
(Dott.ssa *[Signature]* Frattini)

E. Titoli culturali e professionali conseguiti sino alla data del 31/12/2015.

Nell'ambito del presente criterio saranno valutati:

- la docenza in convegni, seminari di studio, corsi di formazione attinenti all'attività svolta;
- le abilitazioni professionali attinenti al lavoro effettivamente svolto;
- le pubblicazioni attinenti all'attività svolta;
- i titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria.

- **DOCENZA** in convegni, seminari di studio, corsi di formazione attinenti all'attività svolta
1 punto per ogni docenza

- **ABILITAZIONE PROFESSIONALE e/o attestati di qualificazione professionale** attinenti al lavoro effettivamente svolto
1 punto cadauna

- **PUBBLICAZIONI** attinenti all'attività svolta
1 punto per ogni pubblicazione quale autore/coautore di libro

0,50 punti per ogni pubblicazione quale autore/coautore di articolo su rivista

0,25 punti per ogni pubblicazione quale autore/coautore di capitolo di libro

0,10 Altro (poster, abstracts, cataloghi, guide etc)

- **TITOLI DI STUDIO ULTERIORI** rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria

categoria	massimale
B	10
C	20
D	20
EP	35

[Handwritten signatures and initials]

Il Presidente - Prof. Riccardo
Il segretario verbalizzante - Dott.ssa Alessandra De Nunzio
F.to: Prof. Franco
F.to: Dott.ssa Alessandra De Nunzio



Per copia conforme all'originale
IL RESPONSABILE
(Dott.ssa Alessandra Fratini)

Scheda di presentazione dei Titoli culturali e professionali
conseguiti sino alla data del 31/12/2015

DATI DEL DIPENDENTE	
Cognome	
Nome	
Data di Nascita	
Categoria e Posizione Economica	
Sede di Servizio	

Titoli culturali e professionali	Cat B (max 10 punti)		Cat C (max 20 punti)		Cat D (max 20 punti)		Cat EP (max 35 punti)	
	n° titoli	punti	n° titoli	punti	n° titoli	punti	n° titoli	punti
DOCENZA in convegni, seminari di studio, corsi di formazione attinenti all'attività svolta 1 punto per ogni docenza	max 2 punti		max 3 punti		max 3 punti		max 10 punti	
	1-		1-		1-		1-	
	2-		2-		2-		2-	
	3-		3-		3-		3-	
	4-						4-	
	5-						5-	
	6-						6-	
	7-						7-	
	8-						8-	
	9-						9-	
	10-						10-	
ABILITAZIONI PROFESSIONALE e/o attestati di qualificazione professionale attinenti al lavoro effettivamente svolto 1 punto ciascuna	max 1 punti		max 3 punti		max 3 punti		max 6 punti	
	1-		1-		1-		1-	
			2-		2-		2-	
			3-		3-		3-	
							4-	
							5-	
							6-	
PUBBLICAZIONI attinenti all'attività svolta 1 punto per ogni pubblicazione quale autore/coautore di libro 0,50 punti per ogni pubblicazione quale autore/coautore di articolo su rivista 0,25 punti per ogni pubblicazione quale autore/coautore di capitolo di libro 0,10 Altro (poster, abstracts, cataloghi, guide etc)	max 3 punti		max 5 punti		max 5 punti		max 10 punti	
	1-		1-		1-		1-	
	2-		2-		2-		2-	
	3-		3-		3-		3-	
			4-		4-		4-	
			5-		5-		5-	
							6-	
							7-	
							8-	
							9-	
							10-	
TITOLI DI STUDIO ULTERIORI rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria	max 4 punti		max 9 punti		max 9 punti		max 9 punti	
	Diplo ma II° 1 punto		Laurea 3 punti		Abilitazione/Specializzazione/Master 6 punti		Seconda laurea/Dottorato 3 punti	
	Laurea 3 punti		Abilitazione/Specializzazione/Master 6 punti		Seconda laurea/Dottorato 3 punti		Seconda Abilitazione/Specializzazione/Master 6 punti	

Il Coordinatore del Dipartimento - Dott.ssa Alessandra De Nunzio
 Il Presidente - Rettore Prof. Dr. Franco M. Prof. Franco M.





TOTALE

Non verranno valutati i ringraziamenti

Luogo e data _____ Firma del Candidato _____

Le domande saranno valutate da apposita Commissione che procederà ad assegnare i punteggi secondo i criteri sopra indicati.

A parità di punteggio verrà inquadrato il personale avente maggiore anzianità di servizio nella posizione economica inferiore, e in caso di ulteriore parità, minore età anagrafica.

In ottemperanza all'art. 81, comma 3 del CCNL 16.10.08 il dipendente può, nei 15 giorni successivi alla sottoscrizione per presa visione della scheda di valutazione, formulare le proprie osservazioni al valutatore.



Per copia conforme all'originale
IL RESPONSABILE
(Dott.ssa *Abel* Fratini)

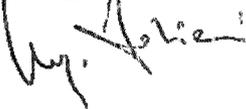
al personale adibito alle portinerie che per esigenze di apertura e di chiusura delle strutture, ha effettuato turni continuativi o spezzati.

A fronte della riduzione, per l'anno 2016, delle risorse a disposizione a tal fine, la CISL Università ha proposto quanto segue:

- Mantenimento dell'indennità pari a 12,00 euro per ciascun turno;
- A ciascuna unità di personale adibito alla portineria che abbia effettuato turni continuativi o spezzati dal 1 gennaio 2016 tale indennità sarà corrisposta per un massimo di due turni a settimana.

Perugia, 10 ottobre 2016

La Segreteria CISL Università
Luigi Fabiani



Le RSU

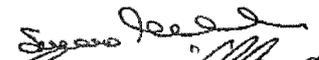
Lerizia Pietrolata



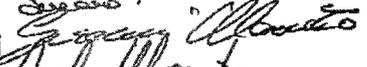
Beatrice Massucci

Maurizia Perugini

Simona Fortunelli



Maurizio Giannoni



Carlo Montanari



Per copia conforme all'originale
IL RESPONSABILE
(Dott.ssa  Anna Fratini)



USB Pubblico Impiego
Università degli Studi di Perugia

Al Direttore Generale
Dott.ssa Tiziana Bonaceto

Al Delegato del Rettore per i rapporti sindacali
Prof. Antonio di Meo

Alla Dirigente della Ripartizione del Personale
Dott.ssa Veronica Vettori

Spett. Università degli Studi di Perugia,

la Sigla Sindacale Usb Pubblico Impiego conferma la condivisione del contatto integrativo 2016, ormai inderogabile, ma rappresenta nuovamente la perplessità relativa alla procedura PEO come prevista dallo stipulando accordo, circa il trattamento e la valutazione dei periodi di lavoro a tempo determinato in accesso alla procedura in parola.

La posizione, rappresentata più volte, fin dai primi incontri e non solo da Usb, non è stata recepita da un'amministrazione che ha posto la questione come fuori dalle trattative per effetto di un parere dei Revisori dei conti.

Distinti saluti,

Il Segretario Regionale Usb Pubblico Impiego – Università

Dott. Adriano Ferranti



Per copia conforme all'originale

IL RESPONSABILE

(Dott.ssa Franella Fratini)



UNIONE ITALIANA DEL LAVORO RICERCA UNIVERSITA' AFAM

Segreteria Nazionale

Dichiarazione UIL RUA

Contratto Integrativo di Ateneo 2016/2017

Il principio che governa l'attività delle OO.SS. dovrebbe essere la tutela e il miglioramento delle condizioni lavorative del Personale nonché la vigilanza del rispetto delle norme e dei contratti.

Gli unici obiettivi che accomunano i rappresentanti della UIL RUA, sono la tutela dei lavoratori e il rispetto delle regole e delle norme, perché è inaccettabile che a pagare le scelte scellerate di alcuni siano alla fine i Lavoratori, come tra l'altro, già successo con il Personale precario ormai a casa da qualche tempo.

Ci viene spontaneo domandarci le OO.SS. dell'Università di Perugia da che parte stanno?

L'Amministrazione dell'Ateneo Perugino e il Dirigente Generale dovranno rendere conto agli organi di controllo (Revisori, Corte dei Conti e MEF) dell'utilizzo delle risorse nell'ipotesi in cui si dovesse configurare il danno erariale.

L'Amministrazione, con Sindacati acquiescenti, invece di investire risorse fresche sul Personale, incrementando il Fondo del salario accessorio su Performance e produttività, utilizza, rimescolandole, le risorse esistenti e già finalizzate. Le norme parlano chiaro, l'applicazione della Performance individuale presuppone l'impiego di risorse finalizzate e reperite dai risparmi di gestione di bilancio per la remunerazione del premio di produttività.

Si sposta una cospicua parte delle risorse per la Performance individuale per gli anni 2016 e 2017, senza però a oggi aver approvato un piano della performance e aver attribuito alle Aree, agli Uffici e al Personale alcun obiettivo per gli anni di riferimento, come tra l'altro, si evidenzia nero su bianco nell'ipotesi contrattuale all'art. 7 "verrà riconosciuto un compenso in base alla valutazione dello stesso sulla base del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, in corso di approvazione, le cui modalità applicative saranno oggetto di informazione".

Senza contare che per il Personale di categoria EP (Elevate Professionalità) non vi è traccia di risorse destinate e obiettivi prefissati. Riteniamo che, con questa metodologia, l'applicazione della performance sia un vero e proprio abuso perpetrato ai danni del Personale di categoria B, C e D.



Per copia conforme all'originale
IL RESPONSABILE
(Dott.ssa Antonella Frattini)

Il Presidente - Dott. Franco M...
Vice - Dott. Franco M...
Dott.ssa Alessandra De Nunzio
Dott.ssa Alessandra De Nunzio

Si è ventilata la possibilità di riaprire il contratto 2015 (contratto definitivo e già approvato dagli organi di controllo) per spostare risorse all'anno successivo. Tale ipotesi denota la totale mancanza di rispetto delle norme.

Oltre tutto, l'eventuale riapertura del contratto 2015, che dovrà ripassare dagli organi di controllo (almeno si spera) non garantisce la certezza delle risorse utili per il 2016. L'ipotesi ipotizza l'attribuzione di eventuali economie *"Le parti convengono di destinare le eventuali economie come di seguito indicato: prioritariamente all'indennità una tantum, di cui all'art 6 comma 2, da erogare al personale in servizio presso il Centro servizi per la ricerca pre-clinica; ad incrementare la quota di risorse sopra destinate alla Produttività/Performance fino alla misura massima di € 150.000.000;"* di cui non si ha certezza delle risorse impegnate.

Cosa ancora più grave, si vorrebbe siglare un accordo per il 2017 sulla base di un'ipotesi fantasiosa di consistenza del Fondo impegnando, anche in questo caso, risorse di cui non si ha certezza.

Auspichiamo che il Collegio dei Revisori dei Conti e il C.d.A. non avallino un tale pastrocchio.

Per l'ennesima volta è completamente elusa la contrattazione del Fondo per la categoria EP, lasciando all'Amministrazione la totale discrezionalità e arbitrarietà nella definizione dei criteri generali nell'assegnazione di risorse al Personale coinvolto. **I dettami del CCNL sono totalmente raggirati.**

A spese della professionalità acquisita dal Personale, è finanziata la PEO - Progressione Economica Orizzontale - per tutto il Personale (categorie B, C, D ed EP) con risorse destinate ad altre voci del contratto e riservate al solo Personale di categoria B, C e D (ex art.37 del CCNL). Il Personale di categoria EP assorbirà circa 85.000,00€ delle risorse disponibili per le PEO, senza subire alcuna diminuzione salariale, contrariamente ai colleghi delle altre categorie, che verranno penalizzati e vedranno quasi del tutto azzerate le spettanze previste contrattualmente.

Ci aspettiamo che il Collegio dei Revisori dei Conti e il C.d.A. valutino attentamente la legittimità di tale operazione.

L'indennità di responsabilità del Personale è quasi azzerata, senza alcuna giustificazione plausibile. Non vi è stata una riorganizzazione del Personale e degli uffici, lo stesso Personale che sino a oggi la percepiva si troverà a svolgere le stesse funzioni e responsabilità del giorno prima senza però essere più remunerato. Le indennità di rischio e disagio verranno anch'esse decurtate drasticamente, arrecando un grave danno al Personale coinvolto. Ancora una volta chiediamo l'intervento del Collegio e del C.d.A. nei valutare quanti possibili contenziosi si apriranno.

L'IMA - Indennità Mensile Accessoria - la cui vera natura giuridica è quella di componente fissa della retribuzione, essendo un emolumento fisso, mensile e ricorrente, decurtabile solo in caso di sciopero e



Per copia conforme all'originale
IL RESPONSABILE
(Dott.ssa Antonella Fratini)

Università degli Studi di Perugia
Via Umbria, 15 - 00187 Roma
Tel. 06.4870125 - Fax 06.87459039
e-mail nazionale@uilrva.it - www.uilrva.it

Il Segretario del Collegio dei Revisori dei Conti - Dott.ssa Alessandra De Nunzio
Il Presidente - Rettore Prof. Franco Antonicelli - Atto Prof. Franco

malattia, non rientra nella disponibilità della contrattazione integrativa se non per essere incrementata.

Per l'ennesimo anno verrà attribuita sotto forma di una-tantum, decurtata illegittimamente e attribuita con importi differenti tra dipendenti di uguale categoria, creando una vera e propria discriminazione tra il Personale.

La UIL per mesi ha diffidato l'Amministrazione a un utilizzo delle risorse destinate all'IMA diverso da quanto previsto nel CCNL e a supporto di quanto più volte esposto, ha prodotto la sentenza con la quale l'Università della Tuscia è stata condannata sull'utilizzo improprio delle risorse destinate all'IMA.

Paradossalmente la stessa Amministrazione, in seduta di contrattazione, ha presentato un parere "proveritate" rilasciato all'Università di Tor Vergata dove veniva ribadito quanto la UIL ha per mesi cercato di far capire e dove chiaramente si evidenziava che un impiego improprio delle risorse destinate a tale emolumento produrrebbe danno erariale e responsabilità Dirigenziale.

Purtroppo l'Amministrazione sembra essere indifferente anche al rischio di responsabilità erariale nel disapplicare quanto previsto dalle norme e dai contratti (si potrebbe configurare un danno con dolo) e come se non bastasse, il ruolo dei sindacati è incomprensibile.

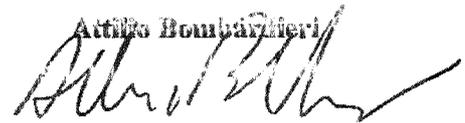
Ancora, è giusto rilevare che il Personale apicale subirà un danno salariale non indifferente. Non gli sarà attribuita la PEO perché apicale, gli saranno decurtati l'IMA, la responsabilità, il rischio e il disagio e tutte le voci accessorie e come se non bastasse, gli sarà applicata la performance su obiettivi mai attribuiti.

Alla luce di quanto esposto, dopo un'attenta analisi della bozza del Contratto Collettivo Integrativo per gli anni 2016/2017, la UIL RUA ne chiede che tale dichiarazione sia parte integrante dell'ipotesi contrattuale, si dichiara contraria a sottoscrivere l'ipotesi presentata e si riserva di intraprendere tutte le azioni necessarie a tutela del Personale e degli iscritti.

Perugia 10.10.2016

Il Segretario Nazionale UIL RUA

Attilio Bombardieri



Mel. copia conforme all'allegato sub. lett. P3)
a ... nel ... COLA ...
... 20/10/2016 ... composta di n. pagine ... 38#
... il 28/10/2016

UFFICIO ORGANI COLLEGIALI
IL RESPONSABILE
(Dott.ssa  Caterella Fatini)



UIL RUA Università Afam
Via Umbra, 15 - 00137 Roma
Tel. 06.4670125 - Fax 06.67459039
e-mail nazionale@uilrua.it - www.uilrua.it

Il Segretario Nazionale UIL RUA - Dott.ssa Alessandra De Nunzio
Il Presidente Rettore Prof. Franco Moriconi
Foto: Prof. Franco Moriconi