

**Relazione illustrativa ipotesi di Contratto collettivo integrativo di cui all'art. 4 comma 2 C.C.N.L.
16/10/2008
Anno 2016**

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto integrativo ed autodichiarazione relative agli adempimenti di Legge

<i>Data di sottoscrizione</i>	Presintesa sottoscritta il 10/10/2016						
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	Per la parte giuridica ed economica, ha durata annuale ed ha efficacia per l'anno 2016. Ha validità biennale limitatamente alla quantificazione per gli anni 2016 e 2017 delle risorse nonché all'individuazione di criteri per la remunerazione di specifici istituti						
<i>Composizione della delegazione trattante</i>	<table border="0"> <tr> <td data-bbox="391 481 710 548"><i>Parte pubblica:</i></td> <td data-bbox="710 481 1287 548">Prof. Antonio Di Meo - Delagato del Rettore Dott.ssa Tiziana Bonaceto - Direttore Generale</td> </tr> <tr> <td data-bbox="391 548 710 660"><i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: (elenco sigle):</i></td> <td data-bbox="710 548 1287 660">FLC - C.G.I.L., C.I.S.L. Univeristà, UIL RUA, Conf.S.A.L. FED S.N.A.L.S. Università C.I.S.A.P.U.N.I., C.S.A. di CISAL UNIVERSITA', USB Pubblico Impiego - Delegazione R.S.U.</td> </tr> <tr> <td data-bbox="391 660 710 750"><i>Organizzazioni sindacali firmatarie: (elenco sigle):</i></td> <td data-bbox="710 660 1287 750">FLC - C.G.I.L., C.I.S.L. Univeristà, Conf.S.A.L. Federaz. S.N.A.L.S. UNIVERSITA' C.I.S.A.P.U.N.I., USB Pubblico Impiego - Delegazione R.S.U.</td> </tr> </table>	<i>Parte pubblica:</i>	Prof. Antonio Di Meo - Delagato del Rettore Dott.ssa Tiziana Bonaceto - Direttore Generale	<i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: (elenco sigle):</i>	FLC - C.G.I.L., C.I.S.L. Univeristà, UIL RUA, Conf.S.A.L. FED S.N.A.L.S. Università C.I.S.A.P.U.N.I., C.S.A. di CISAL UNIVERSITA', USB Pubblico Impiego - Delegazione R.S.U.	<i>Organizzazioni sindacali firmatarie: (elenco sigle):</i>	FLC - C.G.I.L., C.I.S.L. Univeristà, Conf.S.A.L. Federaz. S.N.A.L.S. UNIVERSITA' C.I.S.A.P.U.N.I., USB Pubblico Impiego - Delegazione R.S.U.
<i>Parte pubblica:</i>	Prof. Antonio Di Meo - Delagato del Rettore Dott.ssa Tiziana Bonaceto - Direttore Generale						
<i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: (elenco sigle):</i>	FLC - C.G.I.L., C.I.S.L. Univeristà, UIL RUA, Conf.S.A.L. FED S.N.A.L.S. Università C.I.S.A.P.U.N.I., C.S.A. di CISAL UNIVERSITA', USB Pubblico Impiego - Delegazione R.S.U.						
<i>Organizzazioni sindacali firmatarie: (elenco sigle):</i>	FLC - C.G.I.L., C.I.S.L. Univeristà, Conf.S.A.L. Federaz. S.N.A.L.S. UNIVERSITA' C.I.S.A.P.U.N.I., USB Pubblico Impiego - Delegazione R.S.U.						
<i>Soggetti destinatari</i>	Personale appartenente alle Cat. B, C, D ed EP, a tempo indeterminato e determinato						
<i>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</i>	L'ipotesi in esame regola le materie di cui all'art.4, comma 2, lett. a), b), c), d) e p) del C.C.N.L. 16.10.2008						
<i>Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</i>	<table border="0"> <tr> <td data-bbox="391 907 710 1019"><i>Intervento dell'Organo di controllo interno.</i></td> <td data-bbox="710 907 1287 1019">Verrà sottoposta all'esame per la certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti fissato per il prossimo 18.10.2016 e, successivamente all'approvazione del CdA, sarà definitivamente sottoscritta</td> </tr> <tr> <td data-bbox="391 1019 710 1164"><i>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa. (Nel caso l'organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli)</i></td> <td data-bbox="710 1019 1287 1164"></td> </tr> </table>	<i>Intervento dell'Organo di controllo interno.</i>	Verrà sottoposta all'esame per la certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti fissato per il prossimo 18.10.2016 e, successivamente all'approvazione del CdA, sarà definitivamente sottoscritta	<i>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa. (Nel caso l'organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli)</i>			
	<i>Intervento dell'Organo di controllo interno.</i>	Verrà sottoposta all'esame per la certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti fissato per il prossimo 18.10.2016 e, successivamente all'approvazione del CdA, sarà definitivamente sottoscritta					
<i>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa. (Nel caso l'organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli)</i>							
<table border="0"> <tr> <td data-bbox="391 1164 710 1713"><i>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</i></td> <td data-bbox="710 1164 1287 1713"> <p>Con delibera del Cda assunta in data 27.01.016 è stato adottato il Piano Integrato 2016-18, che contiene:</p> <ul style="list-style-type: none"> - una specifica sezione (sez. 4) dedicata agli adempimenti in materia di trasparenza; - un allegato sugli "Obiettivi di prevenzione della corruzione" (all. n. 3). <p>Il Piano è consultabile al seguente link http://www.unipg.it/files/pagine/502/Piano_Integrato_2016-2018_da_pub.pdf</p> <p>Con delibera del Cda assunta in data 27.01.2016 è stato adottato il Piano triennale della Prevenzione della corruzione 2016-18 successivamente modificato con D.R. 109 del 28.01.2016 e aggiornato con D.R. 135 del 7.02.2016.</p> <p>Il Piano è consultabile al seguente link http://www.unipg.it/files/pagine/532/Modifica_PTPC_2016_2018_nota_Prefetto_da_publicare_02.pdf</p> <p>Con Delibera del Cda assunta in data 27.01.2016 è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2015-2017 aggiornato al 2016.</p> <p>Il Piano è consultabile al seguente link http://www.unipg.it/files/pagine/119/PTTI_-_Aggiornamento_2016_da_pub.pdf</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="391 1713 710 2089"></td> <td data-bbox="710 1713 1287 2089"> <p>Ai sensi dell' Art. 14, c. 4, lett. g), d.lgs. n. 150/2009, il Nucleo di Valutazione in data 22.02.2016 ha attestato l'assolvimento degli obblighi di trasparenza.</p> <p>L'attestazione è pubblicata sul sito istituzionale al seguente link http://www.unipg.it/amministrazione-trasparente/disposizioni-general/attestazioni-oiv-o-struttura-analoga</p> <p>Il 22.06.2016 con delibera del CdA è stata approvata la relazione sulla performance per l'anno 2015</p> </td> </tr> </table>	<i>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</i>	<p>Con delibera del Cda assunta in data 27.01.016 è stato adottato il Piano Integrato 2016-18, che contiene:</p> <ul style="list-style-type: none"> - una specifica sezione (sez. 4) dedicata agli adempimenti in materia di trasparenza; - un allegato sugli "Obiettivi di prevenzione della corruzione" (all. n. 3). <p>Il Piano è consultabile al seguente link http://www.unipg.it/files/pagine/502/Piano_Integrato_2016-2018_da_pub.pdf</p> <p>Con delibera del Cda assunta in data 27.01.2016 è stato adottato il Piano triennale della Prevenzione della corruzione 2016-18 successivamente modificato con D.R. 109 del 28.01.2016 e aggiornato con D.R. 135 del 7.02.2016.</p> <p>Il Piano è consultabile al seguente link http://www.unipg.it/files/pagine/532/Modifica_PTPC_2016_2018_nota_Prefetto_da_publicare_02.pdf</p> <p>Con Delibera del Cda assunta in data 27.01.2016 è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2015-2017 aggiornato al 2016.</p> <p>Il Piano è consultabile al seguente link http://www.unipg.it/files/pagine/119/PTTI_-_Aggiornamento_2016_da_pub.pdf</p>		<p>Ai sensi dell' Art. 14, c. 4, lett. g), d.lgs. n. 150/2009, il Nucleo di Valutazione in data 22.02.2016 ha attestato l'assolvimento degli obblighi di trasparenza.</p> <p>L'attestazione è pubblicata sul sito istituzionale al seguente link http://www.unipg.it/amministrazione-trasparente/disposizioni-general/attestazioni-oiv-o-struttura-analoga</p> <p>Il 22.06.2016 con delibera del CdA è stata approvata la relazione sulla performance per l'anno 2015</p>			
<i>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</i>	<p>Con delibera del Cda assunta in data 27.01.016 è stato adottato il Piano Integrato 2016-18, che contiene:</p> <ul style="list-style-type: none"> - una specifica sezione (sez. 4) dedicata agli adempimenti in materia di trasparenza; - un allegato sugli "Obiettivi di prevenzione della corruzione" (all. n. 3). <p>Il Piano è consultabile al seguente link http://www.unipg.it/files/pagine/502/Piano_Integrato_2016-2018_da_pub.pdf</p> <p>Con delibera del Cda assunta in data 27.01.2016 è stato adottato il Piano triennale della Prevenzione della corruzione 2016-18 successivamente modificato con D.R. 109 del 28.01.2016 e aggiornato con D.R. 135 del 7.02.2016.</p> <p>Il Piano è consultabile al seguente link http://www.unipg.it/files/pagine/532/Modifica_PTPC_2016_2018_nota_Prefetto_da_publicare_02.pdf</p> <p>Con Delibera del Cda assunta in data 27.01.2016 è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2015-2017 aggiornato al 2016.</p> <p>Il Piano è consultabile al seguente link http://www.unipg.it/files/pagine/119/PTTI_-_Aggiornamento_2016_da_pub.pdf</p>						
	<p>Ai sensi dell' Art. 14, c. 4, lett. g), d.lgs. n. 150/2009, il Nucleo di Valutazione in data 22.02.2016 ha attestato l'assolvimento degli obblighi di trasparenza.</p> <p>L'attestazione è pubblicata sul sito istituzionale al seguente link http://www.unipg.it/amministrazione-trasparente/disposizioni-general/attestazioni-oiv-o-struttura-analoga</p> <p>Il 22.06.2016 con delibera del CdA è stata approvata la relazione sulla performance per l'anno 2015</p>						

Eventuali osservazioni

Modulo II
Illustrazione dell'articolato del contratto

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

	<p>Il CCI si compone del seguente articolato: Art. 1 Campo di applicazione e obiettivi Art. 2 Durata e decorrenza del contratto</p> <p>Capo I Anno 2016</p> <p>Art. 3 Costituzione del Fondo ex art 87 C.C.N.L. 16.10.2008 per l'anno 2016 Destinazione delle risorse del Fondo ex art. 87 – anno 2016</p> <p>Art. 5 Indennità di responsabilità</p> <p>Art. 6 Compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi Art. 7 Compensi diretti ad incentivare la produttività/performance</p>
a) Illustrazione dell'articolato del contratto	<p>Art. 8 Progressione economica all'interno della categoria</p> <p>Art. 9 Indennità accessoria mensile</p> <p>Art. 10 Costituzione Fondo ex art.90 C.C.N.L. 16.10.2008 per l'anno 2016</p>
	<p>Capo II Anno 2017</p> <p>Art. 12 Costituzione del Fondo ex art 87 C.C.N.L. 16.10.2008 per l'anno 2017 Art. 13 Destinazione del Fondo ex art. 87 – anno 2017</p> <ul style="list-style-type: none">• Indennità di responsabilità• Compensi per la remunerazione del personale addetto alle portinerie• Straordinario <p>Art. 14 Norma di rinvio</p>
b) Modalità di utilizzo delle risorse	<p>1) Indennità di responsabilità; 2) Compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi; 3) Compensi diretti ad incentivare la produttività/performance; 4) Progressione economica orizzontale; 5) Indennità accessoria mensile.</p>



Modulo II
Illustrazione dell'articolato del contratto

c) Effetti abrogativi impliciti	La presente ipotesi, regolamentando ex novo l'intera materia per l'anno 2016 ed in parte per l'anno 2017, ha sostituito il C.C.I relativo all'anno 2015.
d) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità	<p>L'accordo in esame si pone in linea con i principi di meritocrazia e premialità di cui alla normativa vigente. Nel rispetto delle disposizioni contrattuali inerenti alla destinazione delle risorse, sono contenuti nella presente preintesa, specifici istituti volti ad incentivare la prestazione resa per il miglioramento dei servizi con particolare riguardo a quanto stabilito all'art. 7 (Compensi diretti ad incentivare la produttività/Performance), all'art. 8 (Progressione economica all'interno della categoria) ed all'art. 9 (Indennità accessoria mensile).</p> <p>La progressione economica all'interno della categoria di cui all'art. 8 del C.C.I. , ai sensi dell'art. 79 del C.C.N.L. 16.10.2008, sarà effettuata assegnando a ciascuna categoria/area funzionale un budget tale da consentire l'opportuno dimensionamento del contingente dei posti da mettere a concorso attraverso l'espletamento di apposite procedure selettive, improntate a criteri di premialità, di merito ed alla valorizzazione dell'impegno e della qualità individuale da riservare al personale in possesso di specifici requisiti di accesso.</p>
e) Attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche	Il presente contratto vuole porsi in linea di coerenza con gli obiettivi di efficienza ed efficacia tracciati dalle riforme legislative, sulla base di criteri improntati alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale, secondo la produttività e la capacità innovativa della prestazione lavorativa.
f) Risultati attesi dalla sottoscrizione del Contratto integrativo	
g) Eventuali altre informazioni	

IL DIRETTORE GENERALE



Relazione tecnico-finanziaria per l'avvio della trattativa per il Contratto collettivo integrativo di cui all'art 4 comma 2 C.C.N.L.16/10/2008
Anno 2016
Fondo ex art. 87

Modulo 1 - La costituzione in via provvisoria del Fondo per la contrattazione anno 2016

Importi (netto oneri carico ente)

Sezione 1	a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<i>Risorse storiche consolidate</i>	€ 1.568.522,00
		<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</i>	€ 279.960,00
		<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (es.: R.I.A.. e differenziale del personale cessato):</i>	€ 2.980.762,00
		<i>Riduzione stabile straordinario</i>	€ 200.000,00
		<i>Totale risorse fisse</i>	€ 5.029.244,00
Sezione 2	b) Risorse variabili	<i>Rateo RIA</i>	€ 15.515,00
		<i>Economia dello straordinario</i>	€ 99.724,00
		<i>Economia Fondo anno precedente*</i>	€ 0,00
Sezione 3	c) Decurtazioni del Fondo	<i>Legge 23.12.2005, n. 266, art.1, commi 189 come codificato dal D.L. 25.6.2008, n.112 convertito in Legge 6.8.2008, n.133, art.67, comma 5</i>	€ 295.559,00
		<i>Art. 1, comma 236 Legge 208/2015 riduzione al 2015</i>	€ 713.678,00
		<i>Art. 1 comma 236 Legge 208/2015 riduzione proporzionale personale cessato</i>	€ 175.758,00
		<i>Altre decurtazioni del fondo (art 88, co 4 CCNL 16/102008 - PEO succ 2004) **</i>	€ 2.093.280,00
		<i>Totale decurtazione del Fondo</i>	€ 3.278.275,00

Sezione 4	Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	a. Fondo tendenziale	
		- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 5.144.483,00
		- Totale risorse variabili	
		b. Decurtazioni del Fondo tendenziale	
		- Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 3.278.275,00
		- Decurtazioni risorse variabili	
		c. Fondo sottoposto a certificazione	
		- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 1.866.208,00
		- Risorse variabili	
Sezione 5	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Costo Peo in essere al 1/01/2016	€ 2.985.917,00

* Le economie del fondo relative all'anno 2015 sono in corso di definizione

** Si precisa che le risorse indicate si riferiscono esclusivamente alle P.E.O effettuate successivamente al 2004. Per quanto riguarda la PEO precedente, la decurtazione di €, 1.691.907,00 risulta già contabilizzata nelle risorse storiche.

**Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo pr la contrattazione integrativa
anno 2016**

		Istituti	Importi (netto oneri carico ente)
Sezione 1	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	
Sezione 2	Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	1) Progressione economica all'interno della categoria 2) Indennità di responsabilità 3) Compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi 4) Compensi diretti ad incentivare la produttività/performance 5) Indennità accessoria mensile	€ 1.865.739,00
Sezione 3	Destinazioni ancora da regolare	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	€ 469,00
Sezione 4	Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	Progressione economica all'interno della categoria	€ 750.000,00
		Indennità di responsabilità	€ 550.000,00
		Compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi	€ 259.000,00
		Compensi diretti ad incentivare la produttività/performance	€ 115.239,00
		Indennità accessoria mensile	€ 191.500,00
		TOTALE DESTINAZIONE REGOLATE DAL CCI	€ 1.865.739,00
Sezione 5	Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	<i>Costo Peo in essere al 1/01/2016</i>	€ 2.985.917,00
		a) Si attesta che le risorse fisse con carattere di certezza e stabilità pari ad € 1.750.500 risultano destinate ad istituti che rivestono carattere di impegno fisso	

Sezione 6	Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	<p>b) Si attesta il rispetto dell'attribuzione selettiva degli incentivi economici, tenuto conto che la parte prevalente delle risorse disponibile per il CCI sono state destinate secondo principi meritocratici e premiali quali:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Indennità di Responsabilità (art. 5); - Compensi diretti ad incentivare la produttività/Performance (art. 7), - Progressione economica all'interno della categoria (art. 8) - Quota parte - Indennità accessoria mensile (9, comma 3) <p>c) Si attesta che all'istituto della progressione economica all'interno della categoria vengono destinate € 750.000 e che gli aventi diritto si attestano a circa n. 1007 unità</p>	
-----------	--	---	--

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del fondo per la Contrattazione integrativa calcolato in via provvisoria e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2015

Costituzione del Fondo	Fondo anno 2015	Fondo anno 2016	Differenza 2015 - 2016.	Fondo anno 2010 (per memoria)
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
<i>Risorse storiche consolidate</i>	€ 1.568.522,00	€ 1.568.522,00	€ 0,00	€ 1.568.522,00
<i>Incrementi da Ccnl</i>	€ 279.960,00	€ 279.960,00	€ 0,00	€ 279.960,00
<i>Altri incrementi</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<i>RIA</i>	€ 964.590,00	€ 999.838,00	-€ 35.248,00	€ 677.951,00
<i>Differenziale personale cessato</i>	€ 1.840.379,00	€ 1.980.924,00	-€ 140.545,00	€ 1.147.004,00
<i>Riduzione stabile straordinario</i>	€ 200.000,00	€ 200.000,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE RISORSE FISSE	€ 4.853.451,00	€ 5.029.244,00	-€ 175.793,00	€ 3.673.437,00
Risorse variabili				
Poste variabili non sottoposte all'art. 9 comma 2 L. n. 122/2010				
<i>Rateo RIA</i>	€ 13.501,00	€ 15.515,00	-€ 2.014,00	€ 73.715,00
<i>Economia dello straordinario</i>	€ 341.087,00	€ 99.724,00	€ 241.363,00	€ 341.746,00
<i>Economia Fondo anno precedente</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 56.560,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 354.588,00	€ 115.239,00	€ 239.349,00	€ 472.021,00
Decurtazioni del Fondo				
<i>Legge 23.12.2005, n. 266, art.1, co. 189</i>	€ 295.559,00	€ 295.559,00	€ 0,00	€ 295.559,00
<i>Art. 1, comma 236 Legge 208/2015 riduzione al 2015</i>	€ 283.785,00	€ 713.678,00	-€ 429.893,00	€ 0,00
<i>Art. 1 comma 236 Legge 208/2015 riduzione proporzionale personale cessato</i>	€ 357.051,00	€ 175.758,00	€ 181.293,00	€ 0,00
<i>Altre decurtazioni del fondo (art 88, co 4 CCNL 16/102008 - PEO succ 2004)</i>	€ 2.093.280,00	€ 2.093.280,00	€ 0,00	€ 2.084.910,00
TOTALE DECURTAZIONI	€ 3.029.675,00	€ 3.278.275,00	-€ 248.600,00	€ 2.380.469,00

Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	€ 4.853.451,00	€ 5.029.244,00	-€ 175.793,00	€ 3.673.437,00
<i>Risorse variabili</i>	€ 354.588,00	€ 115.239,00	€ 239.349,00	€ 472.021,00
<i>Decurtazioni</i>	-€ 3.029.675,00	-€ 3.278.275,00	€ 248.600,00	-€ 2.380.469,00
TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 2.178.364,00	€ 1.866.208,00	€ 312.156,00	€ 1.764.989,00

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2015

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo anno 2015	Fondo anno 2016	Differenza 2015 - 2016.	Fondo anno 2010 (per memoria)
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
<i>TOTALE DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</i>				
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
<i>Indennità di responsabilità</i>	€ 1.000.000,00	€ 550.000,00	€ 450.000,00	€ 900.000,00
<i>Progressione economica all'interno della categoria</i>	€ 0,00	€ 750.000,00	-€ 750.000,00	€ 0,00
<i>Compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi</i>	€ 470.000,00	€ 259.000,00	€ 211.000,00	€ 449.964,00
<i>Produttività/Performance</i>	€ 48.000,00	€ 115.239,00	-€ 67.239,00	€ 70.000,00
<i>Fondo a disposizione del Direttore Generale per finalità di miglioramento servizi e produttività</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 35.000,00
<i>Indennità accessoria mensile</i>	€ 460.363,64	€ 191.500,00	€ 268.863,64	€ 310.025,00
TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€ 1.978.363,64	€ 1.865.739,00	€ 112.624,64	€ 1.764.989,00
Destinazioni ancora da regolare (eventuale)				
<i>Risorse ancora da contrattazione</i>				
TOTALE RISORSE ANCORA DA REGOLARE		€ 469,00		

Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	€ 1.978.363,64	€ 1.866.208,00	€ 112.155,64	€ 1.764.989,00
<i>Destinazioni ancora da regolare (eventuale)</i>				
TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 1.978.363,64	€ 1.866.208,00	€ 112.155,64	€ 1.764.989,00

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria

Sezione 1

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria della Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il fondo di cui all'art. 87 dell'anno 2016 risulta appostato in bilancio alla voce C.A. 04.08.02.05.03.UA.PG - ACEN.ATTPERSON.COMPACES. Al fine del controllo del limite di spesa del Fondo medesimo, l'Amministrazione apposta somme di importo pari al fondo certificato sulla voce C.A. 04.08.02.05.03. citata.

Sezione 2

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si attesta che in sede di utilizzo delle risorse del Fondo anno 2015, nella gestione economico-finanziaria dell'Amministrazione, è stato rispettato il limite di spesa rappresentato dall'importo del Fondo medesimo.

Sezione 3

Verifica della disponibilità finanziaria dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La spesa necessaria per la copertura del fondo risulta garantita dalle disponibilità finanziarie in seno alla struttura di bilancio dell'Amministrazione e, in particolare, voce C.A. 04.08.02.05.03.UA.PG - ACEN.ATTPERSON.COMPACES, anche per quanto riguarda gli oneri a carico dell'Amministrazione.

IL DIRETTORE GENERALE



**Relazione illustrativa ipotesi di Contratto collettivo integrativo di cui all'art 4 comma 2 C.C.N.L.16/10/2008
Anno 2016**

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto integrativo ed autodichiarazione relative agli adempimenti di Legge

<i>Data di sottoscrizione</i>	Preintesa sottoscritta il 10/10/2016						
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	Per la parte giuridica ed economica, ha durata annuale ed ha efficacia per l'anno 2016. Ha validità biennale limitatamente alla quantificazione per gli anni 2016 e 2017 delle risorse nonché all'individuazione di criteri per la remunerazione di specifici istituti						
<i>Composizione della delegazione trattante</i>	<table border="0"> <tr> <td data-bbox="368 465 667 495"><i>Parte pubblica:</i></td> <td data-bbox="687 465 1145 517">Prof. Antonio Di Meo - Delegato del Rettore Dott.ssa Tiziana Bonaceto - Direttore Generale</td> </tr> <tr> <td data-bbox="368 533 667 607"><i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: (elenco sigle):</i></td> <td data-bbox="687 533 1383 607">FLC - C.G.I.L., C.I.S.L. Univeristà, UIL RUA, Conf.S.A.L. FED S.N.A.L.S. Università C.I.S.A.P.U.N.I., C.S.A. di CISAL UNIVERSITA', USB Pubblico Impiego - Delegazione R.S.U.</td> </tr> <tr> <td data-bbox="368 636 667 703"><i>Organizzazioni sindacali firmatarie: (elenco sigle):</i></td> <td data-bbox="687 636 1383 703">FLC - C.G.I.L., C.I.S.L. Univeristà, Conf.S.A.L. Federaz. S.N.A.L.S. UNIVERSITA' C.I.S.A.P.U.N.I., USB Pubblico Impiego - Delegazione R.S.U.</td> </tr> </table>	<i>Parte pubblica:</i>	Prof. Antonio Di Meo - Delegato del Rettore Dott.ssa Tiziana Bonaceto - Direttore Generale	<i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: (elenco sigle):</i>	FLC - C.G.I.L., C.I.S.L. Univeristà, UIL RUA, Conf.S.A.L. FED S.N.A.L.S. Università C.I.S.A.P.U.N.I., C.S.A. di CISAL UNIVERSITA', USB Pubblico Impiego - Delegazione R.S.U.	<i>Organizzazioni sindacali firmatarie: (elenco sigle):</i>	FLC - C.G.I.L., C.I.S.L. Univeristà, Conf.S.A.L. Federaz. S.N.A.L.S. UNIVERSITA' C.I.S.A.P.U.N.I., USB Pubblico Impiego - Delegazione R.S.U.
<i>Parte pubblica:</i>	Prof. Antonio Di Meo - Delegato del Rettore Dott.ssa Tiziana Bonaceto - Direttore Generale						
<i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: (elenco sigle):</i>	FLC - C.G.I.L., C.I.S.L. Univeristà, UIL RUA, Conf.S.A.L. FED S.N.A.L.S. Università C.I.S.A.P.U.N.I., C.S.A. di CISAL UNIVERSITA', USB Pubblico Impiego - Delegazione R.S.U.						
<i>Organizzazioni sindacali firmatarie: (elenco sigle):</i>	FLC - C.G.I.L., C.I.S.L. Univeristà, Conf.S.A.L. Federaz. S.N.A.L.S. UNIVERSITA' C.I.S.A.P.U.N.I., USB Pubblico Impiego - Delegazione R.S.U.						
<i>Soggetti destinatari</i>	Personale appartenente alle Cat. B, C, D ed EP, a tempo indeterminato e determinato						
<i>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</i>	L'ipotesi in esame regolamenta la retribuzione di risultato del personale di cat. EP, a sensi dell'art. 76 comma 5 del C.C.N.L. 16.10.2008						
<i>Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</i>	<i>Intervento dell'Organo di controllo interno.</i>	Verrà sottoposta all'esame per la certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti fissato per il prossimo 18.10.2016 e, successivamente all'approvazione del CdA, sarà definitivamente sottoscritta					
	<i>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa.N(el caso l'organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli)</i>	Con delibera del Cda assunta in data 27.01.016 è stato adottato il Piano Integrato 2016-18, che contiene: - una specifica sezione (sez. 4) dedicata agli adempimenti in materia di trasparenza; - un allegato sugli "Obiettivi di prevenzione della corruzione" (all. n. 3). Il Piano è consultabile al seguente link http://www.unipg.it/files/pagine/502/Piano_Integrato_2016-2018_da_pub.pdf					
	<i>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</i>	<p>Con delibera del Cda assunta in data 27.01.2016 è stato adottato il Piano triennale della Prevenzione della corruzione 2016-18 successivamente modificato con D.R. 109 del 28.01.2016 e aggiornato con D.R. 135 del 7.02.2016.</p> <p>Il Piano è consultabile al seguente link http://www.unipg.it/files/pagine/532/Modifica_PTPC_2016_2018_nota_Prefetto_da_publicare_02.pdf</p> <p>Con Delibera del Cda assunta in data 27.01.2016 è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2015-2017 aggiornato al 2016.</p> <p>Il Piano è consultabile al seguente link http://www.unipg.it/files/pagine/119/PTTI_-_Aggiornamento_2016_da_pub.pdf</p> <p>Ai sensi dell' Art. 14, c. 4, lett. g), d.lgs. n. 150/2009, il Nucleo di Valutazione in data 22.02.2016 ha attestato l'assolvimento degli obblighi di trasparenza.</p> <p>L'attestazione è pubblicata sul sito istituzionale al seguente link http://www.unipg.it/amministrazione-trasparente/disposizioni-general/attestazioni-ov-o-struttura-analoga</p> <p>Il 22.06.2016 con delibera del CdA è stata approvata la relazione sulla performance per l'anno 2015</p>					
<i>Eventuali osservazioni</i>							

Modulo II
Illustrazione dell'articolato del contratto

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Illustrazione dell'articolato del contratto	<p>Il CCI si compone del seguente articolato: Art. 1 Campo di applicazione e obiettivi Art. 2 Durata e decorrenza del contratto [...] ART. 10 Costituzione Fondo ex art. 90 C.C.N.L. 16,102008 per l'anno 2016 Art. 11 Retribuzione di risultato personale di Cat. EP Art. 14 Norma di rinvio</p>
b) Modalità di utilizzo delle risorse	<p>La presente ipotesi, relativamente al personale di cat. EP, definisce solamente i criteri generali per la retribuzione di risultato</p>
c) Effetti abrogativi impliciti	<p>La presente ipotesi, regolamentando ex novo l'intera materia per l'anno 2016, ha sostituito il C.C.I relativo all'anno 2015.</p>
d) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità	<p>L'accordo in esame si pone in linea con i principi di meritocrazia e premialità di cui alla normativa vigente, nelle more della completa attuazione delle disposizioni di cui al D.L.gs. n. 150/09</p>
e) Attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche	<p>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</p>
f) Risultati attesi dalla sottoscrizione del Contratto integrativo	<p>Il presente contratto vuole porsi in linea di coerenza con gli obiettivi di efficienza ed efficacia tracciati dalle riforme legislative, sulla base di criteri improntati alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale, secondo la produttività e la capacità innovativa della prestazione lavorativa.</p>
g) Eventuali altre informazioni	

IL DIRETTORE GENERALE



Relazione tecnico-finanziaria per l'avvio della trattativa per il Contratto collettivo integrativo di cui all'art 4 comma 2 C.C.N.L.16/10/2008

Anno 2016

Fondo ex art 90

Modulo 1 - La costituzione del Fondo per la contrattazione anno 2016

		Importi (netto oneri carico ente)	
Sezione 1		<i>Risorse storiche consolidate</i>	€ 530.110,00
	a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</i>	€ 72.195,00
		<i>Totale Risorse fisse</i>	€ 602.305,00
Sezione 2	b) Risorse variabili		
		<i>Totale Risorse variabili</i>	€ 0,00
Sezione 3	c) Decurtazioni del Fondo	<i>Legge 23.12.2005, n. 266, art. 1, commi 189 come codificato dal D.L. 25.6.2008, n.112 convertito in Legge 6.8.2008, n.133, art.67,comma 5</i>	€ 49.204,00
		<i>Art. 1, comma 236 Legge 208/2015 riduzione al 2015</i>	€ 0,00
		<i>Art. 1 comma 236 Legge 208/2015 riduzione proporzionale personale cessato</i>	€ 57.397,00
		<i>Totale decurtazione del Fondo</i>	€ 106.601,00
Sezione 4	Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	a. Fondo tendenziale	
		- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 602.305,00
		- Totale risorse variabili	
		b. Decurtazioni del Fondo tendenziale	
		- Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 106.601,00
		- Decurtazioni risorse variabili	
c. Fondo sottoposto a certificazione			
- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 495.704,00		
- Risorse variabili			
Sezione 5	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	

**Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo pr la contrattazione integrativa
anno 2016**

	Istituti	Importi (netto oneri carico ente)
Sezione 1 Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Retribuzione di posizione	€ 441.919,98
Sezione 2 Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	Retribuzione di risultato	€ 53.784,00
Sezione 3 Destinazioni ancora da regolare	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	
Sezione 4 Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa - Retribuzione di posizione	€ 441.920,00
	Destinazioni formalmente regolate dal CCI - Retribuzione di risultato	€ 53.784,00
	TOTALE DESTINAZIONE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 495.704,00
Sezione 5 Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	
Sezione 6 Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	a) Le risorse destinate alla retribuzione di risultato, oggetto di CCI, trovano copertura nelle risorse fisse del Fondo, aventi carattere di certezza e stabilità; b) La retribuzione di risultato è corrisposta solo a seguito di verifica dei risultati raggiunti. c) Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del fondo per la Contrattazione integrativa calcolato in via provvisoria e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2015

Costituzione del Fondo	Fondo anno 2015	Fondo anno 2016	Differenza 2015 - 2016	Fondo anno 2010 (per memoria)
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
<i>Risorse storiche consolidate</i>	€ 530.110,00	€ 530.110,00	€ 0,00	€ 530.110,00
<i>Incrementi da Ccnl</i>	€ 72.195,00	€ 72.195,00	€ 0,00	€ 72.195,00
<i>Altri incrementi</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE RISORSE FISSE	€ 602.305,00	€ 602.305,00	€ 0,00	€ 602.305,00
Risorse variabili				
Poste variabili non sottoposte all'art. 9 comma 2 L. n. 122/2010				
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Decurtazioni del Fondo				
<i>Altre decurtazioni del fondo (Legge 23.12.2005, n. 266, art.1, co. 189)</i>	€ 49.204,00	€ 49.204,00	€ 0,00	€ 49.204,00
<i>Art. 1, comma 236 Legge 208/2015 riduzione al 2015</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<i>Art. 1 comma 236 Legge 208/2015 riduzione proporzionale personale cessato</i>	€ 0,00	€ 57.397,00	-€ 57.397,00	€ 0,00
TOTALE DECURTAZIONI	€ 49.204,00	€ 106.601,00	-€ 57.397,00	€ 49.204,00
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	€ 602.305,00	€ 602.305,00	€ 0,00	€ 602.305,00
<i>Risorse variabili</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<i>Decurtazioni</i>	-€ 49.204,00	-€ 106.601,00	€ 57.397,00	-€ 49.204,00
TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 553.101,00	€ 495.704,00	€ 57.397,00	€ 553.101,00

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2016 calcolato e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2015

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo anno 2015	Fondo anno 2016	Differenza 2015 - 2016	Fondo anno 2010 (per memoria)
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
<i>Retribuzione di posizione</i>	€ 493.101,00	€ 441.920,00	€ 51.181,00	€ 487.259,00
TOTALE DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€ 493.101,00	€ 441.920,00	€ 51.181,00	€ 487.259,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
<i>Retribuzione di risultato</i>	€ 60.000,00	€ 53.784,00	€ 6.216,00	€ 65.842,00
TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€ 60.000,00	€ 53.784,00	€ 6.216,00	€ 65.842,00
Destinazioni ancora da regolare (eventuale)				
<i>Risorse ancora da contrattazione</i>				
TOTALE RISORSE ANCORA DA REGOLARE				
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	€ 493.101,00	€ 441.920,00	€ 51.181,00	€ 487.259,00
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	€ 60.000,00	€ 53.784,00	€ 6.216,00	€ 65.842,00
<i>Destinazioni ancora da regolare (eventuale)</i>				
TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 553.101,00	€ 495.704,00	€ 57.397,00	€ 553.101,00

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria

Sezione 1	Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria della Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione	Il fondo di cui all'art. 90 dell'anno 2016 risulta appostato in bilancio sulla voce C.A. 04.08.02.05.02.UA.PG -ACEN.ATTPERSON.EPPOSIZ e UA.PG -ACEN.ATTPERSON.EPRISULTAT. Al fine del controllo del limite di spesa del Fondo medesimo, l'Amministrazione apposta somme di importo pari al fondo certificato sulla voce predetta C.A. 04.08.02.05.02.
Sezione 2	Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	Si attesta che in sede di utilizzo delle risorse del Fondo anno 2015, nella gestione Economico finanziaria dell'Amministrazione, è stato rispettato il limite di spesa rappresentato dall'importo del Fondo medesimo.
Sezione 3	Verifica della disponibilità finanziaria dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	La spesa necessaria per la copertura delle diverse voci di destinazione del fondo risulta garantita dalle disponibilità finanziarie in seno alla struttura di bilancio dell'Amministrazione e in particolare voce C.A. 04.08.02.05.02.UA.PG -ACEN.ATTPERSON.EPPOSIZ e UA.PG -ACEN.ATTPERSON.EPRISULTAT -, anche per quanto riguarda gli oneri a carico dell'Amministrazione

IL DIRETTORE GENERALE

