

Relazione illustrativa ipotesi di Contratto collettivo integrativo di cui agli artt. 7 e 42, comma 3, del C.C.N.L. 2016/2018 del 19.04.2018, Anno 2017 Fondo ex art. 87 CCNL 2006/2008 e art. 63 CCNL 2016/2018		
Modulo 1 - Scheda 1.2 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto integrativo ed autodichiarazione relative agli adempimenti di Legge		
<i>Data di sottoscrizione</i>	Preintesa sottoscritta il giorno 14.09.2018	
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	L'Ipotesi di C.C.I. per la parte giuridica ed economica, ha durata annuale ed ha efficacia per l'anno 2017, tranne che per gli istituti e per le disposizioni contrattuali che prevedono una diversa durata. Lo stesso ha validità annuale limitatamente alla quantificazione per l'anno 2017 delle risorse da destinare al finanziamento del fondo ex art. 87 del CCNL sottoscritto in data 16 ottobre 2008, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 64 del CCNL sottoscritto il 19 aprile 2018.	
<i>Composizione della delegazione trattante</i>	<i>Parte pubblica:</i> Prof. Antonio Di Meo - Delegato del Rettore Dott.ssa Tiziana Bonaceto - Direttore Generale (Nominata con Delibera CDA 23.05.2018 ai sensi dell'art. 42, comma 2 del C.C.N.L. 2016/2018)	
	<i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: (elenco sigle):</i> FLC - C.G.I.L., C.I.S.L. SCUOLA, FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA, S.N.A.L.S. CONFESAL, FGU - Federazione Gilda Unams - Delegazione R.S.U.	
	<i>Organizzazioni sindacali firmatarie: (elenco sigle):</i> FLC - C.G.I.L., C.I.S.L. SCUOLA, Delegazione R.S.U.	
<i>Soggetti destinatari</i>	Personale appartenente alle Cat. B, C, D ed EP a tempo indeterminato e determinato con esclusione del personale universitario non docente in convenzione con il SSN equiparato ai fini economici al personale dirigente non medico e al personale dirigente medico del S.S.N. di cui al D.D.A. n. 279 del 30.05.2003 e D.D.A. n. 320 del 18.06.2003	
<i>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</i>	L'ipotesi di C.C.I. disciplina le materie ad esso riservate dall'art. 42, comma 3 del C.C.N.L. del comparto Istruzione e Ricerca - Sezione Università e Aziende ospedaliero-universitarie del 19.4.2018 limitatamente alle lett. a), d), e), f), k). In particolare sono state destinate le risorse di cui all'Art. 87 del C.C.N.L. 2006/2009 e dell'art. 63 del C.C.N.L. 2016/2018 secondo la disciplina dettata dall'art. 64, comma 1 e 2 lett. a), b), c) d) del CCNL 2016/2018 sottoscritto in data 19.04.2018, in particolare ai seguenti istituti economici: - Indennità di Responsabilità personale di cat. B-C-D - Indennità di disagio, rischio, particolari o gravose articolazioni dell'orario di lavoro; - IMA art. 41 (art. 41, comma 4 del CCNL 27.01.2005); - Performance organizzativa; - Performance individuale; - Retribuzione di risultato personale di cat. EP a sensi dell'art. 76 comma 5 del C.C.N.L. 16.10.2008 e degli artt. 65 e 66 del CCNL 2016/2018 sottoscritto in data 19.04.2018 - Straordinario.	
	<i>Intervento dell'Organo di controllo interno.</i>	L'ipotesi di contratto verrà sottoposta all'esame per la certificazione ai sensi degli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. 165/2001 da parte del Collegio dei Revisori dei Conti nella riunione fissata per il prossimo 24.09.2018 e, successivamente all'approvazione del Consiglio di Amministrazione ed alla autorizzazione alla sottoscrizione prevista per il 25.09.2018, sarà definitivamente sottoscritta.
	<i>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa. (Nel caso l'organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli)</i>	L'ipotesi di contratto stralcio verrà sottoposta all'esame per la certificazione ai sensi degli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. 165/2001 da parte del Collegio dei Revisori dei Conti nella riunione fissata per il prossimo 24.09.2018.

Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria

Con delibera del C.d.A. assunta in data 31.01.2018 è stato adottato il Piano Integrato 2018-20, aggiornato il 18,07,2018 che contiene:
 - una specifica sezione (sez.2) dedicata a "La performance organizzativa: ambito di azione del Direttore Generale";
 - una specifica sezione (sez. 4) dedicata agli adempimenti in materia di "Comunicazione e trasparenza";
 - una specifica sezione (sez.2) dedicata a "La performance individuale: sistemi di misura delle prestazioni e degli incentivi";
 - un allegato sulle "Misure di prevenzione della corruzione" (all. n. 11).
 Il Piano è consultabile al seguente link
https://www.unipg.it/files/pagine/502/piano_integrato_2018_2020_rev_01_del_18_072018.pdf

Con delibera del CdA del 14.12.2016 è stato adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance - Metodologia di valutazione sperimentale per l'anno 2017 consultabile al seguente link
http://www.unipg.it/files/pagine/501/smvp_approvato_il_14-12-2016.pdf

Con delibera del CdA del 22.11.2017 è stato adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance - Metodologia di valutazione sperimentale per l'anno 2017 - Aggiornamento anno 2018 consultabile al seguente link
http://www.unipg.it/files/pagine/501/all_sub_c3_-_aggiornamento_sistema_ottobre_2017_con_recepimento_osservazioni_nva.pdf

Con delibera CdA del 31.01.2018 è stato adottato il Piano Triennale della Prevenzione della corruzione e della trasparenza 2018-20 che contiene:
 - una specifica sezione IV relativa al "Programma triennale della trasparenza e integrità 2017-2019", un allegato n. 8 sugli "Obblighi di pubblicazione" e un allegato n. 9 relativo agli "Obiettivi operativi in materia di trasparenza"
 Il Piano è consultabile al seguente link
http://www.unipg.it/files/pagine/532/ptpc_definitivo_2018_2020.pdf

Con delibera CdA del 27.06.2018 è stata adottata la "Relazione sulla performance 2017 - Anno 2017" consultabile al seguente link
https://www.unipg.it/files/pagine/503/relazione_performance_anno_2017_-_definitiva_da_pubblicare.pdf

Il Nucleo di valutazione ha adottato la Relazione sulla Valutazione della Performance per l'anno 2017 e Ciclo 2018 con verbale NdV n. 8 del 13 luglio 2018 consultabile al seguente link
https://www.unipg.it/files/pagine/435/allegato_a_-_relazione_annuale_2018_ndv.pdf

Ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. g), d.lgs. n. 150/2009, il Nucleo di Valutazione ha attestato l'adempimento degli obblighi di trasparenza mediante il Documento di Attestazione - 23 aprile 2018; Allegato 1 - Griglia di Attestazione - 31 marzo 2018; Scheda di sintesi sulla rilevazione - 28 aprile 2018 (verbale NdV n. 5 del 23 aprile 2018) rinvenibili a seguente link

<http://www.unipg.it/amministrazione-trasparente/controlli-e-rilievi-sull-amministrazione/organismi-indipendenti-di-valutazione-nuclei-di-valutazione-o-altri-organismi-con-funzioni-analoghe/atti-degli-organismi-indipendenti-di-valutazione-nuclei-di-valutazione-o-altri-organismi-con-funzioni-analoghe/attestazione-dell-oiv-o-di-altra-struttura-analoga-nell-assolvimento-degli-obblighi-di-pubblicazione>

Eventuali osservazioni

Modulo 2 - Scheda 2.2

Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Illustrazione dell'articolato del contratto

L'Ipotesi di C.C.I. sottoscritta in data 14.09.2018 si compone di n. 11 articoli. L'articoli 1 e l'art. 2 definiscono rispettivamente il campo di applicazione del C.C.I. e gli obiettivi cui lo stesso è orientato, nonché la durata e la decorrenza del C.C.I. In particolare l'art. 2 stabilisce che il presente contratto integrativo, per la parte giuridica ed economica, ha durata annuale ed ha efficacia per l'anno 2017, tranne che per gli istituti e per le disposizioni contrattuali che prevedono una diversa durata. Lo stesso ha validità annuale limitatamente alla quantificazione per l'anno 2017 delle risorse da destinare al finanziamento del fondo ex art. 87 del CCNL sottoscritto in data 16 ottobre 2008, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 64 del CCNL sottoscritto il 19 aprile 2018.

Gli artt. 3 e 4 danno contezza delle risorse sulle quali in C.C.I. interviene. Viene dato atto dell'ammontare complessivo delle risorse del Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale (Fondo risorse decentrate) destinato al personale di categoria B, C e D costituito, per l'anno 2017, con D.R. n. 1078 del 17.07.2017 e aggiornato a seguito dell'accertamento delle Economie relativo all'anno 2016 (Verbale Collegio dei Revisori n. 6 del 20.02.2018 e Determina Dirigenziale n. 3 del 23.02.2018), pari ad € 2.099.955,36 di cui € 1.134.383,35 di risorse stabili ed €. 965.572,01 di risorse variabili, al netto degli oneri a carico dell'Ente. Viene dato atto altresì che a seguito delle intervenute sentenze n. 117 del 28.03.2017 del Tribunale di Perugia, Sezione Lavoro, n. 454 e n. 455 del 3.11.2017 del Tribunale di Perugia, Sezione Lavoro, n. 63 del 20.02.2018 del Tribunale di Terni – Sezione Lavoro, con cui l'Università degli Studi di Perugia è stata condannata nei confronti dei ricorrenti alla ricostruzione della carriera ed al conseguente riconoscimento (a carico del fondo anno 2017 in esecuzione del parere del MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, richiesto dall'Ateneo con nota prot. 70241 del 28 settembre 2017 e assunto a prot. n. 9508 del 8.02.2018) delle differenze retributive spettanti per effetto delle progressioni di carriera conseguite in costanza di rapporto di lavoro a tempo determinato, le risorse stabili destinate alla contrattazione integrativa sono state ridotte di una quota pari a € 354.820,00 (D.R. 1829 del 13.11.2017, il D.R. 200 del 15.02.2018 e il D.R. 769 del 14.06.2018), con conseguente rideterminazione in € 779.563,35.

Inoltre in applicazione dell'art. 64, comma 1, del CCNL 19.04.2018 l'ammontare delle risorse destinate nell'anno 2016 all'IMA di cui all'art. 41, comma 4 del CCNL del 27.01.2005, pari ad € 191.500,00, sono state sottratte alle risorse disponibili per la contrattazione collettiva unitamente alle risorse già destinate nell'anno 2016 agli incarichi conferiti, ai sensi dell'art. 91 del CCNL 16.10.2008, al personale di categoria D pari a € 311.500,00 correlate alle seguenti tipologie di incarico:

- Segretario amministrativo;
- Responsabile Unico di Laboratorio;
- Responsabile di Ufficio (Cat. D);
- Responsabile delle strutture bibliotecarie e del Fondo antico;
- Economo dell'Amministrazione Centrale;

Pertanto l'ammontare delle risorse stabili disponibili per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2017 è pari a € 276.563,35 al netto degli oneri a carico dell'Ente.

L'art. 4 stabilisce le destinazioni delle risorse avuto riguardo alla salvaguardia dei livelli retributivi del personale con particolare riguardo ai seguenti criteri:

- complessiva tutela dei valori salariali conseguiti dal personale per effetto di quanto già concordato nel CCI anno 2016 e criteri 2017 sottoscritto in data 28.10.2016, da conseguire mediante la coerente ripartizione delle risorse di cui al presente contratto integrativo, nel rispetto degli istituti previsti dall'art. 83 del CCNL 16.10.2008;
- razionalizzazione delle figure di responsabilità presenti presso le strutture decentrate a seguito della conclusione dei lavori della Commissione per l'individuazione delle figure cardine nell'organizzazione dei Dipartimenti e dei Centri di cui al D.R. n. 520 del 31.03.2016 e del verbale conclusivo degli stessi prot. n. 79200 del 4.11.2016 approvato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione con delibere del 22 e del 23 novembre 2016;
- differenziazione delle situazioni di disagio correlate alle specifiche condizioni di lavoro del personale in servizio presso le sedi dell'Ateneo;
- remunerazione della performance organizzativa e della performance individuale con riferimento alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'Amministrazione, tenendo conto della diversa partecipazione del personale alla performance organizzativa e individuale secondo principi di equità tra personale appartenente alla medesima categoria.

Viene messo in evidenza l'ammontare delle risorse di cui all'art. 63, comma 3, lett. d) ed e) del CCNL 19.4.2018 imputate per l'anno 2017 al fondo pari a € 144.690,17 e concordano per l'anno 2017 di distribuire le stesse, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 64, comma 3, del CCNL 19.4.2018, come segue:

- a) premi correlati alla performance organizzativa: 30% (€ 43.407,05);
- b) premi correlati alla performance individuale: 35% (€ 50.641,56);
- c) indennità correlate alle condizioni di lavoro del personale delle categorie B, C e D: 35% (€ 50.641,56).

Gli artt. 5 e 6 regolamentano rispettivamente gli istituti delle Indennità di Responsabilità per il personale di cat. B-C-D e l'Indennità di disagio, rischio, particolari o gravose articolazioni dell'orario di lavoro.

L'art. 7 regola la performance organizzativa e la performance individuale, rinviandone in concreto la disciplina all'All.2 che costituisce parte integrante e sostanziale dell'Accordo, mentre l'art. 8 detta i criteri per l'erogazione dell'IMA di cui all'art. 41, comma 4 del CCNL 27.01.2005.

Gli artt. 9 e 10 sono relativi al personale di cat. Ep e riguardano la quantificazione delle risorse del Fondo ex art. 90 del C.C.N.L. 20166/20009 e la disciplina della retribuzione di risultato.

L'art. 11 disciplina il lavoro straordinario e il lavoro supplementare in attuazione dell'art. 58 del C.C.N.L. 2016/2018.

Il C.C.I. si compone di n. 2 allegati. All. 1 relativo ai coefficienti di rischio per la quantificazione del compenso spettante al personale che svolge mansioni comportanti continua esposizione a rischi. All. 2, sopra richiamato, denominato "Protocollo performance" che in attuazione del SMVP detta le regole attuative ai fini del pagamento dei compensi connessi all'istituto della performance.

b) Modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse di cui all'art. 4, ai sensi dell'art. 64, comma 1, del CCNL 19.04.2018, sono state destinate come segue:

- 1) IMA anno 2016 (art. 41, comma 4 del CCNL 27.01.2005) pari ad € 191.500,00;
- 2) Risorse ex art. 91 CCNL 16.10.2008, personale di Cat. D (Segretario Amministrativo, RUL, Responsabile di Ufficio (cat. D), Responsabile delle strutture bibliotecarie e del Fondo Antico, Economo dell'Amministrazione Centrale) pari ad € 311.500,00 per un totale complessivo di € 503.000,00 sono state sottratte alla contrattazione collettiva.

Le restanti risorse sono state destinate come segue:

- 1) Indennità di Responsabilità cat. B-C-D € 190.933,33;
- 2) Indennità di disagio, rischio, particolari o gravose articolazioni dell'orario di lavoro € 276.339,03;
- 3) Performance organizzativa € 373.463,14;
- 4) Performance individuale € 401.339,86.

c) Effetti abrogativi impliciti

L'accordo regola *ex novo* le materie trattate, superando le precedenti disposizioni in particolare in materia di disciplina del lavoro straordinario, anche alla luce di quanto previsto dagli artt. 56, 57 e 58 del CCNL 2016/2018.

d) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'accordo in esame si pone in linea con i principi di meritocrazia e premialità di cui alla normativa vigente. Nel rispetto delle disposizioni contrattuali inerenti alla destinazione delle risorse, sono contenuti nella presente preintesa, specifici istituti volti ad incentivare la prestazione resa per il miglioramento dei servizi, come disciplinati ai sensi dell'art. 7 del CCI e nel Protocollo performance, allegato quale parte integrante e sostanziale del contratto decentrato.

e) Attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non Pertinente.

f) Risultati attesi dalla sottoscrizione del Contratto integrativo

In linea con gli obiettivi di efficienza ed efficacia tracciati dalle riforme legislative, e sulla base di criteri improntati alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale, secondo la produttività e la capacità innovativa della prestazione lavorativa viene assunto come obiettivo prioritario la valorizzazione delle persone, fondata sul miglioramento delle competenze professionali possedute e sul contributo assicurato da ciascuno al raggiungimento degli obiettivi summenzionati.

Il presente contratto rappresenta, altresì, un investimento economico ed organizzativo per l'Amministrazione, che ritiene prioritario accompagnare con adeguati strumenti la fase di ristrutturazione che l'Ateneo sta attraversando, allo scopo di supportare i progetti di miglioramento complessivo dei servizi offerti. In particolare esso è informato ai seguenti principi guida:

- migliorare l'efficienza del funzionamento e l'efficacia dei servizi resi;

- valorizzare le peculiarità delle singole realtà operative;
- migliorare la qualità lavorativa e la professionalità dei dipendenti introducendo strumenti di gestione e motivazione delle risorse umane diversificati, con l'intento di rispondere alla complessità organizzativa, coinvolgendo adeguatamente coloro i quali hanno responsabilità di tipo organizzativo - gestionale.
- aumentare il grado di coinvolgimento del personale nei processi di miglioramento dell'Ateneo assumendo il riconoscimento delle competenze professionali dei dipendenti quale valore irrinunciabile, con la consapevolezza che la qualità dei servizi erogati dall'Amministrazione è in larga misura determinata dalla qualità delle prestazioni dei dipendenti.

g) Eventuali altre informazioni

Non pertinente

IL DIRETTORE GENERALE
f.to Dott.ssa Tiziana BONACETO

Relazione tecnico-finanziaria Contratto collettivo integrativo di cui agli artt. 7 e 42, comma 3, del C.C.N.L. 2016/2018 del 19.04.2018 Anno 2017 Fondo ex art. 87 CCNL 2006/2008 e art. 63 CCNL 2016/2018			
Modulo 1 a) - La costituzione del Fondo per la contrattazione anno 2017			
			Importi (n.o.c.e.)
Sezione 1	a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<i>Risorse storiche consolidate</i>	€ 1.568.522,00
		<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL*</i>	€ 325.340,00
		<i>Riduzione stabile straordinario</i>	€ 200.000,00
		<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (es.: R.I.A.. e differenziale del personale cessato)****</i>	€ 3.189.081,00
		<i>Totale risorse fisse</i>	€ 5.282.943,00
Sezione 2	b) Risorse variabili	<i>Rateo RIA</i>	€ 28.207,00
		<i>Economie dello straordinario</i>	€ 116.483,00
		<i>Economie Fondo anno precedente</i>	€ 577.598,00
		<i>Altre risorse variabili**</i>	€ 243.284,00
		<i>Totale risorse variabili</i>	€ 965.572,00
Sezione 3	c) Decurtazioni del Fondo	<i>Legge 23.12.2005, n. 266, art.1, commi 189 come codificato dal D.L. 25.6.2008, n.112 convertito in Legge 6.8.2008, n.133, art.67,comma 5</i>	€ 295.559,00
		<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2</i>	€ 969.527,00
		<i>Altre decurtazioni del fondo (art 88, co 4 CCNL 16/102008 - PEO succ 2004) ***</i>	€ 2.883.473,00
		<i>Totale decurtazione del Fondo</i>	€ 4.148.559,00

Sezione 4	Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	a. Fondo tendenziale - Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 5.282.943,00 - Totale risorse variabili € 965.572,00	€ 6.248.515,00
		b. Decurtazioni del Fondo tendenziale - Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 4.148.559,00 - Decurtazioni risorse variabili	€ 4.148.559,00
		c. Fondo sottoposto a certificazione - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 1.134.383,00 - Risorse variabili € 965.572,00	€ 2.099.956,00
Sezione 5	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Costo Peo in essere al 1/01/2017****	€ 3.647.882,02

* Comprensivi di € 45.380 quali incrementi dovuti all'applicazione del CCNL 2016/2018 con i nuovi differenziali.

** Le "Altre Risorse variabili" pari ad € 243.284 sono riferite all'accertamento straordinario delle economie relative al Fondo ex art. 87 anno 2008, 2009, 2010, 2011 e 2013 operato con D.R. n. 1078 del 17.07.2017, ratificato con Delibera del CdA del 9.07.2017, e certificato dal Collegio dei revisori dei conti con verbale n. 63 del 18.07.2017;

*** Si precisa che le risorse indicate si riferiscono esclusivamente alle P.E.O effettuate successivamente al 2004. Per quanto riguarda la PEO precedente, la decurtazione di € 1.691.907,00 risulta già contabilizzata nelle risorse storiche.

**** Differenziali cessati e Costo Peo in essere 1/01/17 ricalcolati dopo applicazione del CCNL 2016/2018 con i nuovi differenziali.

Modulo 2 a) - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa - Anno 2017

		Istituti	Importi (n.o.c.e.)
Sezione 1	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Art. 64, comma 1, del CCNL 19.04.2018: 1) IMA anno 2016 (art. 41, comma 4 del CCNL 27.01.2005) pari ad € 191.500,00; 2) Risorse ex art. 91 CCNL 16.10.2008, personale di Cat. D (Segretario Amministrativo, RUL, Responsabile di Ufficio (cat. D), Responsabile delle strutture bibliotecarie e del Fondo Antico, Economo dell'Amministrazione Centrale) pari ad € 311.500,00	€ 503.000,00
Sezione 2	Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	1) Indennità di Responsabilità cat. B-C-D € 190.933,33; 2) Indennità di disagio, rischio, particolari o gravose articolazioni dell'orario di lavoro € 276.339,03; 3) Performance organizzativa € 373.463,14; 4) Performance individuale € 401.339,86.	€ 1.242.075,36
Sezione 3	Destinazioni ancora da regolare	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	
	Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	Istituti di cui all'art. 64, comma 1 e 2 lett. a), b), c) d) del CCNL 2016/2018	
		TOTALE DESTINAZIONE REGOLATE DAL CCI	€ 1.745.075,36
Sezione 5	Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	<i>Costo Peo in essere al 1/01/2017</i>	€ 3.647.882,02
		a) Si attesta che le risorse fisse con carattere di certezza e stabilità destinate dal presente C.C.I. risultano destinate nel rispetto di quanto previsto dall'art. 64 del CCNL 2016/2018	

Sezione 6	Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	b) Si attesta il rispetto dell'attribuzione selettiva degli incentivi economici, tenuto conto che le risorse destinate in particolare alla performance organizzativa ed alla performance individuale dal CCI, seguono principi di premialità, di merito e di valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale e sono corrisposte a seguito dell'applicazione del Sistema di Misurazione e valutazione della Performance	
		Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	

Modulo 3 a) - Schema generale riassuntivo del fondo per la Contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2016

Costituzione del Fondo	Fondo anno 2016	Fondo anno 2017	Differenza 2016 - 2017	Fondo anno 2010 (per memoria)
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
<i>Risorse storiche consolidate</i>	€ 1.568.522,00	€ 1.568.522,00	€ 0,00	€ 1.568.522,00
<i>Incrementi da Ccnl</i>	€ 279.960,00	€ 325.340,00	-€ 45.380,00	€ 279.960,00
<i>Altri incrementi</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<i>RIA</i>	€ 999.838,00	€ 1.059.538,00	-€ 59.700,00	€ 677.951,00
<i>Differenziale personale cessato</i>	€ 1.980.924,00	€ 2.129.543,00	-€ 148.619,00	€ 1.147.004,00
<i>Riduzione stabile straordinario</i>	€ 200.000,00	€ 200.000,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE RISORSE FISSE	€ 5.029.244,00	€ 5.282.943,00	-€ 253.699,00	€ 3.673.437,00
Risorse variabili				
Poste variabili non sottoposte all'art. 9 comma 2 L. n. 122/2010				
<i>Rateo RIA</i>	€ 15.515,00	€ 28.207,00	-€ 12.692,00	€ 73.715,00
<i>Economie dello straordinario</i>	€ 99.724,00	€ 116.483,00	-€ 16.759,00	€ 341.746,00
<i>Economie Fondo anno precedente</i>	€ 514.153,00	€ 577.598,00	-€ 63.445,00	€ 56.560,00
<i>Altre risorse variabili</i>		€ 243.284,00		
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 629.392,00	€ 965.572,00	-€ 336.180,00	€ 472.021,00
Decurtazioni del Fondo				
<i>Legge 23.12.2005, n. 266, art.1, co. 189</i>	€ 295.559,00	€ 295.559,00	€ 0,00	€ 295.559,00
<i>Art. 1, comma 236 Legge 208/2015 riduzione al 2015 (Abrogato)</i>	€ 713.678,00			
<i>Art. 1 comma 236 Legge 208/2015 riduzione proporzionale personale cessato (Abrogato)</i>	€ 175.758,00			
<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, co. 2</i>		€ 969.527,00	-€ 969.527,00	€ 0,00
<i>Altre decurtazioni del fondo (art 88, co 4 CCNL 16/102008 - PEO succ 2004)</i>	€ 2.093.280,00	€ 2.883.473,00	-€ 790.193,00	€ 2.084.910,00

<i>TOTALE DECURTAZIONI</i>	€ 3.278.275,00	€ 4.148.559,00	-€ 870.284,00	€ 2.380.469,00
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	€ 5.029.244,00	€ 5.282.943,00	-€ 253.699,00	€ 3.673.437,00
<i>Risorse variabili</i>	€ 629.392,00	€ 965.572,00	-€ 336.180,00	€ 472.021,00
<i>Decurtazioni</i>	-€ 3.278.275,00	-€ 4.148.559,00	€ 870.284,00	-€ 2.380.469,00
<i>TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</i>	€ 2.380.361,00	€ 2.099.956,00	€ 280.405,00	€ 1.764.989,00

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2016

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo anno 2016	Fondo anno 2017	Differenza 2016 - 2017	Fondo anno 2010 (per memoria)
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
IMA anno 2016 (art. 41, comma 4 del CCNL 27.01.2005) pari ad € 191.500;		€ 191.500,00		
Risorse ex art. 91 CCNL 16.10.2008, personale di Cat. D (Segretario Amministrativo, RUL, Responsabile di Ufficio (cat. D), Responsabile delle strutture bibliotecarie e del Fondo Antico, Economo dell'Amministrazione Centrale)		€ 311.500,00		
<i>TOTALE DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</i>		€ 503.000,00		
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
<i>Indennità di responsabilità</i>	€ 550.000,00	€ 190.933,33	-€ 359.066,67	€ 900.000,00
<i>Progressione economica all'interno della categoria</i>	€ 750.000,00		-€ 750.000,00	€ 0,00
<i>Indennità di disagio, rischio, particolari o gravose articolazioni dell'orario di lavoro</i>		€ 276.339,03		
<i>Compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi</i>	€ 259.000,00		-€ 259.000,00	€ 449.964,00

<i>Performance organizzativa</i>		€ 373.463,14		
<i>Performance individuale</i>		€ 401.339,86		
<i>Produttività/Performance</i>	€ 115.239,31		-€ 115.239,31	€ 70.000,00
<i>Fondo a disposizione del Direttore Generale per finalità di miglioramento servizi e produttività</i>			€ 0,00	€ 35.000,00
<i>Indennità accessoria mensile</i>	€ 191.500,00		-€ 191.500,00	€ 310.025,00
TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€ 1.865.739,31	€ 1.242.075,36	-€ 623.663,95	€ 1.764.989,00
Destinazioni ancora da regolare (eventuale)				
<i>Risorse ancora da contrattazione</i>				
TOTALE RISORSE ANCORA DA REGOLARE	€ 468,30			
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	€ 468,30	€ 503.000,00		
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	€ 1.865.739,31	€ 1.242.075,36	-€ 623.663,95	€ 1.764.989,00
<i>Destinazioni ancora da regolare (eventuale)</i>				
TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 1.866.207,61	€ 1.745.075,36	-€ 121.132,25	€ 1.764.989,00

Modulo 4 a) - Compatibilità economico-finanziaria

Sezione 1	Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria della Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione	Il fondo di cui all'art. 87 dell'anno 2017 risulta appostato in bilancio alla voce COAN C.A. 04.08.02.05.03.UA.PG "Competenze accessorie al personale tecnico-amministrativo" UA.PG.ACEN.ATTPERSON.COMPACCES - PJ "FONDO_EX_ART87_ANNO2017" del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'esercizio 2018. Al fine del controllo del limite di spesa del Fondo medesimo, l'Amministrazione apposta somme di importo pari al fondo certificato sulla voce COAN CA.04.08.02.05.03. - UA.PG.ACEN.ATTPERSON.COMPACCES - PJ "FONDO_EX_ART87_ANNO2017" citata.
Sezione 2	Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	Si attesta che in sede di utilizzo delle risorse del Fondo anno 2016, nella gestione economico-finanziaria dell'Amministrazione, è stato rispettato il limite di spesa rappresentato dall'importo del Fondo medesimo.
Sezione 3	Verifica della disponibilità finanziaria dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	La spesa necessaria per la copertura del fondo risulta garantita dalle disponibilità finanziarie in seno alla struttura di bilancio dell'Amministrazione e, in particolare, voce COAN CA.04.08.02.05.03. - UA.PG.ACEN.ATTPERSON.COMPACCES - PJ "FONDO_EX_ART87_ANNO2017" del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'esercizio 2018, anche per quanto riguarda gli oneri a carico dell'Amministrazione.
IL DIRETTORE GENERALE f.to Dott.ssa Tiziana Bonaceto		

<p align="center">Relazione tecnico-finanziaria Contratto collettivo integrativo di cui agli artt. 7 e 42, comma 3, del C.C.N.L. 2016/2018 del 19.04.2018 Anno 2017 Fondo ex art. 90 CCNL 2006/2008 e art. 65 CCNL 2016/2018</p>			
<p align="center">Modulo 1 b) - La costituzione del Fondo per la contrattazione anno 2017</p>			
			Importi (n.o.c.e.)
Sezione 1	a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<i>Risorse storiche consolidate</i>	€ 530.109,74
		<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</i>	€ 72.195,29
		<i>Totale Risorse fisse</i>	€ 602.305,03
Sezione 2	b) Risorse variabili		
		<i>Totale Risorse variabili</i>	€ 0,00
Sezione 3	c) Decurtazioni del Fondo	<i>Legge 23.12.2005, n. 266, art.1, commi 189 come codificato dal D.L. 25.6.2008, n.112 convertito in Legge 6.8.2008, n.133, art.67,comma 5</i>	€ 49.203,89
		<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2</i>	€ 57.397,29
		<i>Totale decurtazione del Fondo</i>	€ 106.601,18
Sezione 4	Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	a. Fondo tendenziale - Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 602.305,02 - Totale risorse variabili € 0,00	€ 602.305,03
		b. Decurtazioni del Fondo tendenziale - Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 106.601,18 - Decurtazioni risorse variabili € 0,00	€ 106.601,18
		c. Fondo sottoposto a certificazione - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 495.703,85 - Risorse variabili € 0,00	€ 495.703,85
Sezione 5	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	

**Modulo 2 b) - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa
anno 2017**

		Istituti	Importi (n.o.c.e.)
Sezione 1	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Retribuzione di posizione	€ 441.919,98
Sezione 2	Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	Retribuzione di risultato	€ 53.783,87
Sezione 3	Destinazioni ancora da regolare	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	
Sezione 4	Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa - Retribuzione di posizione	€ 441.919,98
		Destinazioni formalmente regolate dal CCI - Retribuzione di risultato	€ 53.783,87
		TOTALE DESTINAZIONE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 495.703,85
Sezione 5	Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	
Sezione 6	Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	a) Le risorse destinate alla retribuzione di risultato, oggetto di CCI, trovano copertura nelle risorse fisse del Fondo, aventi carattere di certezza e stabilità.	
		b) La retribuzione di risultato è corrisposta solo a seguito di verifica dei risultati raggiunti e della valutazione risultante dall'applicazione del Sistema di valutazione e Misurazione della performance.	
		c) Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	

**Modulo 3 b) - Schema generale riassuntivo del fondo per la Contrattazione integrativa
calcolato in via provvisoria e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno
precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2017 e confronto con il
corrispondente Fondo certificato anno 2016**

Costituzione del Fondo	Fondo anno 2016	Fondo anno 2017	Differenza 2016 - 2017	Fondo anno 2010 (per memoria)
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
<i>Risorse storiche consolidate</i>	€ 530.110,00	€ 530.109,74	€ 0,26	€ 530.110,00
<i>Incrementi da Ccnl</i>	€ 72.195,00	€ 72.195,29	-€ 0,29	€ 72.195,00
<i>Altri incrementi</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE RISORSE FISSE	€ 602.305,00	€ 602.305,03	-€ 0,03	€ 602.305,00
Risorse variabili				
Poste variabili non sottoposte all'art. 9 comma 2 L. n. 122/2010				
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Decurtazioni del Fondo				
<i>Altre decurtazioni del fondo (Legge 23.12.2005, n. 266, art.1, co. 189)</i>	€ 49.204,00	€ 49.203,89	€ 0,11	€ 49.204,00
<i>Art. 1, comma 236 Legge 208/2015 riduzione al 2015 (Abrogato)</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<i>Art. 1 comma 236 Legge 208/2015 riduzione proporzionale personale cessato (Abrogato)</i>	€ 57.397,29	€ 0,00	€ 57.397,29	€ 0,00
<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2</i>	€ 0,00	€ 57.397,29	-€ 57.397,29	€ 0,00
TOTALE DECURTAZIONI	€ 106.601,29	€ 106.601,18	€ 0,11	€ 49.204,00
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	€ 602.305,00	€ 602.305,03	-€ 0,03	€ 602.305,00
<i>Risorse variabili</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<i>Decurtazioni</i>	-€ 106.601,29	-€ 106.601,18	-€ 0,11	-€ 49.204,00
TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 495.703,71	€ 495.703,85	-€ 0,14	€ 553.101,00

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2017
calcolato e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2016**

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo anno 2016	Fondo anno 2017	Differenza 2016 - 2017	Fondo anno 2010 (per memoria)
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
<i>Retribuzione di posizione</i>	€ 493.101,00	€ 441.919,98	€ 51.181,02	€ 487.259,00
TOTALE DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€ 493.101,00	€ 441.919,98	€ 51.181,02	€ 487.259,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
<i>Retribuzione di risultato</i>	€ 60.000,00	€ 53.783,87	€ 6.216,13	€ 65.842,00
TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€ 60.000,00	€ 53.783,87	€ 6.216,13	€ 65.842,00
Destinazioni ancora da regolare (eventuale)				
<i>Risorse ancora da contrattazione</i>				
TOTALE RISORSE ANCORA DA REGOLARE				
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	€ 493.101,00	€ 441.919,98	€ 51.181,02	€ 487.259,00
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	€ 60.000,00	€ 53.783,87	€ 6.216,13	€ 65.842,00
<i>Destinazioni ancora da regolare (eventuale)</i>				
TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 553.101,00	€ 495.703,85	€ 57.397,15	€ 553.101,00

Modulo 4 b) - Compatibilità economico-finanziaria

Sezione 1	Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria della Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione	Le risorse destinate in via esclusiva al pagamento dell'accessorio del personale EP di cui all'art. 90 dell'anno 2017 risultano appostate in bilancio alla voce COAN CA.04.08.02.05.02 "Competenze accessorie al personale EP" UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPPOSIZ" - PJ "EP_POSIZ_2017" e "UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPRISULTAT" - PJ "FONDO_EXART90_RISULTATOANNO2017" del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio per l'esercizio 2018. Al fine del controllo del limite di spesa del Fondo medesimo, l'Amministrazione apposta, per le predette finalità, sulla citata voce, somme di importo pari alle risorse stimate.
Sezione 2	Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	Si attesta, altresì, che con i provvedimenti ad oggi adottati, in sede di utilizzo delle risorse del Fondo anno 2016, è stato rispettato il limite di spesa rappresentato dall'importo del Fondo medesimo.
Sezione 3	Verifica della disponibilità finanziaria dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	La spesa necessaria per la copertura delle diverse voci di destinazione del fondo risulta garantita dalle disponibilità finanziarie in seno alla struttura di bilancio dell'Amministrazione e in particolare alla voce COAN CA.04.08.02.05.02 UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPPOSIZ - PJ "EP_POSIZ_2017" e UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPRISULTAT - PJ "FONDO_EXART90_RISULTATOANNO2017" del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio per l'esercizio 2018, anche per quanto riguarda gli oneri a carico dell'Amministrazione

IL DIRETTORE GENERALE
f.to Dott.ssa Tiziana Bonaceto