

Relazione illustrativa ipotesi di Contratto collettivo integrativo del personale dirigente Anno 2017 (Preintesa)

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto integrativo ed autodichiarazione relative agli adempimenti di Legge

<i>Data di sottoscrizione</i>		14.12.2017
<i>Periodo temporale di vigenza</i>		1.01.2017 - 31.12.2017
<i>Composizione della delegazione trattante</i>	<i>Parte pubblica:</i>	Prof. Antonio Di Meo - Delegato del Rettore Dott.ssa Tiziana Bonaceto - Direttore Generale
	<i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: (elenco sigle):</i>	FLC - CGIL CISL FSUR UNIVERSITA' FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA
	<i>Organizzazioni sindacali firmatarie: (elenco sigle):</i>	FLC - CGIL CISL FSUR UNIVERSITA' FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA
<i>Soggetti destinatari</i>		Personale Dirigente di II fascia in servizio presso l'Università degli Studi di Perugia con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o a tempo determinato.
<i>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</i>		Il C.C.I. fissa i criteri generali per la retribuzione di posizione, per la retribuzione di risultato anno 2017 e per la retribuzione degli eventuali incarichi aggiuntivi.
<i>Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</i>	<i>Intervento dell'Organo di controllo interno.</i>	L'ipotesi di C.C.I. verrà sottoposta all'esame per la certificazione ai sensi degli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. 165/2001 da parte del Collegio dei Revisori dei Conti fissato per il prossimo 19.12.2017 e, successivamente all'approvazione del Consiglio di Amministrazione, sarà definitivamente sottoscritta. La certificazione del Fondo ex art. 62 del CCNL 2002/2005 è già stata acquisita in data 23.10.2017 (verbale n. 2).
	<i>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa. (Nel caso l'organo di controllo)</i>	L'ipotesi di contratto collettivo integrativo verrà sottoposta all'esame per la certificazione ai sensi degli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. 165/2001 da parte del Collegio dei Revisori dei Conti nella riunione fissata per il prossimo 19.12.2017
	<i>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</i>	Con delibera del C.d.A. assunta in data 31.01.017 è stato adottato il Piano Integrato 2017-19, successivamente integrato con D.R. n. 261 del 01.03.2017 e revisionato dal CdA in data 27.04.2017 che contiene: - una specifica sezione (sez.2) dedicata a "La performance organizzativa: ambito di azione del Direttore Generale"; - una specifica sezione (sez.2) dedicata a "La performance individuale: sistemi di misura delle prestazioni e degli incentivi"; - una specifica sezione (sez. 4) dedicata agli adempimenti in materia di "Comunicazione e trasparenza"; - un allegato sulle "Misure di prevenzione della corruzione" (all. n. 10). Il Piano è consultabile al seguente link http://www.unipg.it/files/pagine/502/piano_integrato_2017_2019_rev_1_del_27-04-2017_da_pub.pdf
		Con D.R. n. 86 del 31.01.2017 in data 27.01.2016 è stato adottato il Piano Triennale della Prevenzione della corruzione e della trasparenza 2017-19 successivamente modificato e integrato con D.R. 250 del 28.02.2017 che contiene: - una specifica sezione IV relativa al "Programma triennale della trasparenza e integrità 2017-2019", un allegato n. 2 sugli "Obblighi di pubblicazione" e un allegato n. 3 relativo agli "Obiettivi operativi in materia di trasparenza" Il Piano è consultabile al seguente link http://www.unipg.it/files/pagine/532/ptpct_integrato_2017_2019.pdf
		La Relazione sulla Performance per l'anno 2016 adottata dal CdA in data 20.06.2017 è consultabile al seguente link http://www.unipg.it/files/pagine/503/rel_perf_2016_da_pub.pdf
Il Nucleo di valutazione ha adottato la Relazione sulla Valutazione della Performance per l'anno 2016 con verbale NdV n. 8 del 27 giugno 2017 consultabile al seguente link http://www.unipg.it/files/pagine/505/allegato_a_relazione_annuale_2017_ndv_valutazione_performance_web.pdf Ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. g), d.lgs. n. 150/2009, il Nucleo di Valutazione ha attestato l'adempimento degli obblighi di trasparenza mediante il Documento di Attestazione - 28 aprile 2017; Allegato 1 - Griglia di Attestazione - 31 marzo 2017; Scheda di sintesi sulla rilevazione - 28 aprile 2017 (verbale NdV n. 5 del 28 aprile 2017) rinvenibili a seguente link http://www.unipg.it/amministrazione-trasparente/controlli-e-rilievi-sull-amministrazione/organismi-indipendenti-di-valutazione-nuclei-di-valutazione-o-altri-organismi-con-funzioni-analoghe/atti-degli-organismi-indipendenti-di-valutazione-nuclei-di-valutazione-o-altri-organismi-con-funzioni-analoghe/attestazione-dell-oiv-o-di-altra-struttura-analoga-nell-assolvimento-degli-obblighi-di-pubblicazione		
<i>Eventuali osservazioni</i>		

Modulo II
Illustrazione dell'articolato del contratto

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto	
a) Illustrazione dell'articolato del contratto	Art. 1 Campo di applicazione e obiettivi Art. 2 Durata e decorrenza del contratto Art. 3 Fondo per la retribuzione di posizione e per la retribuzione di risultato dei Dirigenti di II fascia per l'anno 2017 Art. 4 Criteri generali per la retribuzione di posizione anno 2017 Art. 5 Criteri generali per la retribuzione di risultato anno 2017 Art. 6 Criteri generali per la retribuzione degli incarichi aggiuntivi
b) Modalità di utilizzo delle risorse	L'Accordo in esame definisce i criteri per la retribuzione di posizione, per la retribuzione di risultato e la quota percentuale destinata alla remunerazione degli eventuali incarichi aggiuntivi.
c) Effetti abrogativi impliciti	Il presente C.C.I. sostituisce il C.C.I. relativo all'anno 2016 sottoscritto in data 28.12.2016.
d) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità	L'Accordo in esame si pone in linea con i principi di meritocrazia e premialità di cui alla normativa vigente e rispetta le disposizioni contrattuali inerenti alla destinazione delle risorse.
e) Attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
f) Risultati attesi dalla sottoscrizione del Contratto integrativo	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
g) Eventuali altre informazioni	
IL DIRETTORE GENERALE f.to Dott.ssa Tiziana BONACETO	

Relazione tecnico-finanziaria ipotesi di Contratto collettivo integrativo del personale dirigente Anno 2017 (Preintesa)			
Modulo 1 - La costituzione del Fondo per la contrattazione anno 2017			
			Importi (n.o.c.e)
Sezione 1	a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<i>Risorse storiche consolidate</i>	€ 417.436,53
		<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</i>	€ 112.487,47
		<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (es.: R.I.A.. e differenziale del personale cessato):</i>	€ 3.747,00
		<i>Totale risorse fisse</i>	€ 533.671,00
Sezione 2	b) Risorse variabili	<i>Incremento fondo per incarichi aggiuntivi ai sensi art 62 comma 3 lett.d) C.C.N.L. 5/03/2008</i>	€ 5.915,60
		<i>Totale risorse variabili</i>	€ 5.915,60
Sezione 3	c) Decurtazioni del Fondo	<i>Legge 23.12.2005, n. 266, art.1, commi 189 come codificato dal D.L. 25.6.2008, n.112 convertito in Legge 6.8.2008, n.133, art.67,comma 5</i>	€ 31.000,43
		<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2</i>	€ 146.296,59
		<i>Totale decurtazione del Fondo</i>	€ 177.297,02
Sezione 4	Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	a. Fondo tendenziale - Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 533.671,00 - Totale risorse variabili € 5.915,60	€ 539.586,60
		b. Decurtazioni del Fondo tendenziale - Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 177.297,02 - Decurtazioni risorse variabili	€ 177.297,02
		c. Fondo sottoposto a certificazione - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 356,373,98 - Risorse variabili € 5.915,60	€ 362.289,58
Sezione 5	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Parte non pertinente	

**Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo pr la contrattazione integrativa
Anno 2017**

		Istituti	Importi (n.o.c.e.)
Sezione 1	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Retribuzione di posizione	€ 249.461,19
Sezione 2	Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	Retribuzione di risultato	€ 106.912,19
Sezione 3	Destinazioni ancora da regolare	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	
Sezione 4	Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	Retribuzione di posizione	€ 249.461,79
		Retribuzione di risultato	€ 106.912,19
		Compenso Dirigenziale per incarico aggiuntivo art. 26 CCNL 2002/2005*	€ 5.915,60
		TOTALE DESTINAZIONE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 362.289,58
Sezione 5	Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	
Sezione 6	Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	a) Le risorse destinate alla retribuzione di risultato, oggetto di CCI, trovano copertura nelle risorse fisse del Fondo, aventi carattere di certezza e stabilità; b) La retribuzione di risultato è corrisposta secondo criteri differenziati tra i Dirigenti destinatari; c) Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.	

* Quanto ad € 5.915,60 quali risorse variabili derivanti da incarichi aggiuntivi ai sensi dell'art. 62 del CCNL 2002/2005, computati nel Fondo in aggiunta all'importo di € 356.373,98, per un totale di 362.289,58, sono destinati nella misura del 66% al personale dirigente che ha svolto l'incarico [ai sensi dell'art. 6 del CCI 2015/2016].

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del fondo per la Contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2016

Costituzione del Fondo	Fondo anno 2016	Fondo anno 2017	Differenza 2016 - 2017	Fondo anno 2010 (per memoria)
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
<i>Risorse storiche consolidate</i>	€ 417.436,00	€ 417.436,53	-€ 0,53	€ 417.436,00
<i>Incrementi da Ccnl</i>	€ 112.488,00	€ 112.487,47	€ 0,53	€ 112.488,00
<i>Altri incrementi</i>				
<i>RIA</i>	€ 3.747,00	€ 3.747,00	€ 0,00	€ 0,00
<i>Differenziale personale cessato</i>				
TOTALE RISORSE FISSE	€ 533.671,00	€ 533.671,00	€ 0,00	€ 529.924,00
Risorse variabili				
Poste variabili non sottoposte all'art. 9 comma 2 L. n. 122/2010				
<i>Incremento fondo per incarichi aggiuntivi ai sensi art. 62 comma 3 lett.d) C.C.N.L. 5/03/2008</i>	€ 5.916,00	€ 5.915,60	€ 0,40	
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 5.916,00	€ 5.915,60	€ 0,40	
Decurtazioni del Fondo				
<i>Altre decurtazioni del fondo (Legge 23.12.2005, n. 266, art.1, co. 189)</i>	€ 31.000,00	€ 31.000,43	-€ 0,43	€ 31.000,00
<i>Prima Parte: art.9, c. 2-bis D.L. n. 78/2010 - Art. 1, comma 236 Legge 208/2015 riduzione al 2015 - Riduzione operata nel 2016</i>	€ 3.747,00		€ 3.747,00	
<i>Seconda Parte: art.9, c. 2-bis D.L. n. 78/2010- Art. 1, comma 236 Legge 208/2015 riduzione al 2015 - riduzione operata nel 2016</i>	€ 142.550,00		€ 142.550,00	
<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2</i>		€ 146.296,59	-€ 146.296,59	
TOTALE DECURTAZIONI	€ 177.297,00	€ 177.297,02	-€ 0,02	€ 31.000,00
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	€ 533.671,00	€ 533.671,00	€ 0,00	€ 529.924,00
<i>Risorse variabili</i>	€ 5.916,00	€ 5.915,60	€ 0,40	€ 0,00
<i>Decurtazioni</i>	€ 177.297,00	€ 177.297,02	-€ 0,02	€ 31.000,00

TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 362.290,00	€ 362.289,58	€ 0,42	€ 498.924,00
Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2016				
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo anno 2016	Fondo anno 2017	Differenza 2016 - 2017	Fondo anno 2010 (per memoria)
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
<i>Retribuzione di posizione</i>	€ 249.462,00	€ 249.461,79	€ 0,21	€ 368.924,00
TOTALE DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€ 249.462,00	€ 249.461,79	€ 0,21	€ 368.924,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
<i>Retribuzione di risultato</i>	€ 106.912,00	€ 106.912,19	-€ 0,19	€ 130.000,00
<i>Compenso Dirigenziale per incarico aggiuntivo art. 26 CCNL 2002/2005</i>	€ 5.916,00	€ 5.915,60	€ 0,40	
TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€ 112.828,00	€ 112.827,79	€ 0,21	€ 130.000,00
Destinazioni ancora da regolare (eventuale)				
<i>Risorse ancora da contrattare</i>				
TOTALE RISORSE ANCORA DA REGOLARE				
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	€ 249.462,00	€ 249.461,79	€ 0,21	€ 368.924,00
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	€ 112.828,00	€ 112.827,79	€ 0,21	€ 130.000,00
<i>Destinazioni ancora da regolare (eventuale)</i>	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato			
TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 362.290,00	€ 362.289,58	€ 0,42	€ 498.924,00

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria - Anno 2017

Sezione 1	Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria della Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione	Il fondo dell'anno 2017 risulta appostato in bilancio alla voce COAN CA.04.08.02.05.01 "Competenze accessorie del personale dirigente" - UA.PG.ACEN.ATTPERSON. Al fine del controllo del limite di spesa del Fondo medesimo, l'Amministrazione apposta sulla citata voce somme di importo pari al fondo certificato.
Sezione 2	Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	Si attesta che in sede di utilizzo delle risorse del Fondo anno 2016, nella gestione Economico finanziaria dell'Amministrazione, è stato rispettato il limite di spesa rappresentato dall'importo del Fondo medesimo.
Sezione 3	Verifica della disponibilità finanziaria dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	La spesa necessaria per la copertura del fondo risulta garantita dalle disponibilità finanziarie in seno alla struttura di bilancio dell'Amministrazione e in particolare alla voce COAN CA.04.08.02.05.01 "Competenze accessorie del personale dirigente" - UA.PG.ACEN.ATTPERSON anche per quanto riguarda gli oneri a carico dell'Amministrazione.
IL DIRETTORE GENERALE f.to Dott.ssa Tiziana BONACETO		