

Relazione illustrativa ipotesi di Contratto collettivo integrativo di cui agli artt. 7 e 42, comma 3, del C.C.N.L. 2016/2018 del 19.04.2018 Anno 2018 Fondo ex art. 63 e art. 65 C.C.N.L. 2016/2018	
Modulo 1 - Scheda 1.2 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto integrativo ed autodichiarazione relative agli adempimenti di Legge	
<i>Data di sottoscrizione</i>	Ipotesi di C.C.I. sottoscritta il giorno 18.10.2018
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	L'Ipotesi di C.C.I. per la parte giuridica ed economica, ha durata annuale ed ha efficacia per l'anno 2018. Lo stesso ha validità annuale limitatamente alla quantificazione per l'anno 2018 delle risorse da destinare al finanziamento del fondo ex art. 63 e del fondo ex art. 65 del C.C.N.L. 2016/2018 sottoscritto in data 19 aprile 2018, nel rispetto di quanto previsto rispettivamente dall'art. 64 e dall'art. 66 del medesimo C.C.N.L.
<i>Composizione della delegazione trattante</i>	<i>Parte pubblica:</i> Prof. Antonio Di Meo - Delegato del Rettore Dott.ssa Tiziana Bonaceto - Direttore Generale (Delegazione di parte pubblica nominata con Delibera C.d.A. del 23.05.2018 ai sensi dell'art. 42, comma 2 del C.C.N.L. 2016/2018)
	<i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: (elenco sigle):</i> FLC - C.G.I.L., C.I.S.L. SCUOLA, FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA, S.N.A.L.S. CONFISAL, FGU - Federazione Gilda Unams - Delegazione R.S.U.
	<i>Organizzazioni sindacali firmatarie: (elenco sigle):</i> FLC - C.G.I.L., C.I.S.L. SCUOLA, FGU - Federazione Gilda Unams, Delegazione R.S.U.
<i>Soggetti destinatari</i>	Personale appartenente alle Cat. B, C, D ed EP a tempo indeterminato e, ad esclusione di quanto previsto dall'art. 7, a tempo determinato con esclusione del personale universitario non docente in convenzione con il SSN equiparato ai fini economici al personale dirigente non medico e al personale dirigente medico del S.S.N. di cui al D.D.A. n. 279 del 30.05.2003 e D.D.A. n. 320 del 18.06.2003
<i>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</i>	L'ipotesi di C.C.I. disciplina le materie ad esso riservate dall'art. 42, comma 3 del C.C.N.L. del Comparto Istruzione e Ricerca - Sezione Università e Aziende ospedaliero-universitarie del 19.4.2018 limitatamente alle lett. a), c), d), e), f), k). In particolare sono state destinate le risorse di cui all'art. 63 ed all'art. 65 del C.C.N.L. 2016/2018 secondo la disciplina dettata dall'art. 64, comma 1 e 2 lett. a), b), c), d) e) e comma 5 e dall'art. 66, comma 1 lett. a) e b) del C.C.N.L. 2016/2018 sottoscritto in data 19.04.2018, in particolare ai seguenti istituti economici: - Indennità di Responsabilità personale di cat. B-C-D; - Indennità di disagio, rischio, particolari o gravose articolazioni dell'orario di lavoro; - IMA (art. 41, comma 4 del C.C.N.L. 27.01.2005); - Progressione economica all'interno della categoria; - Performance organizzativa; - Performance individuale; - Retribuzione di risultato personale di cat. EP a sensi dell'art. 76, comma 5 del C.C.N.L. 16.10.2008.
<i>Intervento dell'Organo di controllo interno</i>	L'ipotesi di contratto verrà sottoposta all'esame per la certificazione ai sensi degli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. 165/2001 da parte del Collegio dei Revisori dei Conti nella riunione fissata per il prossimo 22.10.2018 e, successivamente all'approvazione del Consiglio di Amministrazione ed alla autorizzazione alla sottoscrizione prevista per il 24.10.2018, sarà definitivamente sottoscritta.
	<i>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa. (Nel caso l'organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli)</i> L'ipotesi di contratto stralcio verrà sottoposta all'esame per la certificazione ai sensi degli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. 165/2001 da parte del Collegio dei Revisori dei Conti nella riunione fissata per il prossimo 22.10.2018.

<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p><i>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</i></p>	<p>Con delibera del C.d.A. assunta in data 31.01.2018 è stato adottato il Piano Integrato 2018-20, revisionato il 18.07.2018 che contiene:</p> <ul style="list-style-type: none"> - una specifica sezione (sez.2) dedicata a "La performance organizzativa: ambito di azione del Direttore Generale"; - una specifica sezione (sez. 4) dedicata agli adempimenti in materia di "Comunicazione e trasparenza"; - una specifica sezione (sez.2) dedicata a "La performance individuale: sistemi di misura delle prestazioni e degli incentivi; - un allegato sulle "Misure di prevenzione della corruzione" (all. n. 11). <p>Il Piano è consultabile al seguente link https://www.unipg.it/files/pagine/502/piano_integrato_2018_2020_rev_01_del_18_072018.pdf</p>
		<p>Con delibera del CdA del 22.11.2017 è stato adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance - Metodologia di valutazione sperimentale per l'anno 2017 - Aggiornamento anno 2018 consultabile al seguente link http://www.unipg.it/files/pagine/501/all_sub_c3_-_aggiornamento_sistema_ottobre_2017_con_recepimento_osservazioni_nva.pdf</p>
		<p>Con delibera CdA del 31.01.2018 è stato adottato il Piano Triennale della Prevenzione della corruzione e della trasparenza 2018-20 che contiene:</p> <ul style="list-style-type: none"> - una specifica sezione IV relativa al "Programma triennale della trasparenza e integrità 2017-2019", un allegato n. 8 sugli "Obblighi di pubblicazione" e un allegato n. 9 relativo agli "Obiettivi operativi in materia di trasparenza" <p>Il Piano è consultabile al seguente link http://www.unipg.it/files/pagine/532/ptpc_definitivo_2018_2020.pdf</p>
		<p>Con delibera C.d.A. del 27.06.2018 è stata adottata la "Relazione sulla performance 2017 - Anno 2017" consultabile al seguente link https://www.unipg.it/files/pagine/503/relazione_performance_anno_2017_-_definitiva_da_pubblicare.pdf</p>
		<p>Il Nucleo di valutazione ha adottato la Relazione sulla Valutazione della Performance per l'anno 2017 e Ciclo 2018 con verbale NdV n. 8 del 13 luglio 2018 consultabile al seguente link https://www.unipg.it/files/pagine/435/allegato_a_-_relazione_annuale_2018_ndv.pdf</p> <p>Ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. g), d.lgs. n. 150/2009, il Nucleo di Valutazione ha attestato l'adempimento degli obblighi di trasparenza mediante il Documento di Attestazione - 23 aprile 2018; Allegato 1 - Griglia di Attestazione - 31 marzo 2018; Scheda di sintesi sulla rilevazione - 28 aprile 2018 (verbale NdV n. 5 del 23 aprile 2018) rinvenibili a seguente link http://www.unipg.it/amministrazione-trasparente/controlli-e-rilievi-sull-amministrazione/organismi-indipendenti-di-valutazione-nuclei-di-valutazione-o-altri-organismi-con-funzioni-analoghe/atti-degli-organismi-indipendenti-di-valutazione-nuclei-di-valutazione-o-altri-organismi-con-funzioni-analoghe/attestazione-dell-ov-o-di-altra-struttura-analoga-nell-assolvimento-degli-obblighi-di-pubblicazione</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

Modulo 2 - Scheda 2.2

Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Illustrazione dell'articolato del contratto

L'Ipotesi di C.C.I. sottoscritta in data 18.10.2018 si compone di n. 10 articoli e n. 2 allegati, parti integranti e sostanziali del contratto collettivo integrativo.

Gli articoli 1 e 2 definiscono rispettivamente il campo di applicazione del C.C.I. e gli obiettivi cui lo stesso è orientato, nonché la durata e la decorrenza del C.C.I. In particolare l'art. 2 stabilisce che il presente contratto integrativo, per la parte giuridica ed economica, ha durata annuale ed ha efficacia per l'anno 2018 e che lo stesso ha validità annuale limitatamente alla quantificazione per l'anno 2018 delle risorse da destinare al finanziamento del fondo ex art. 63 e del fondo ex art. 65 del C.C.N.L. 2016/2018 del 19.04.2018 nel rispetto di quanto previsto rispettivamente dall'art. 64 e dall'art. 66 del medesimo C.C.N.L. 2016/2018.

Gli artt. 3 e 4 danno contezza delle risorse sulle quali in C.C.I. interviene. Viene dato atto dell'ammontare complessivo delle risorse del Fondo risorse decentrate destinato al personale di categoria B, C e D costituito, per l'anno 2018, con D.R. n. 1708 del 9.10.2018, pari ad € 1.512.611,22, di cui € 1.250.541,94 di risorse stabili ed € 262.069,28 di risorse variabili, al netto degli oneri a carico dell'Ente, oltre ad ulteriori eventuali risorse variabili derivanti dalle economie dell'anno precedente di cui agli artt. 64, comma 6 e 66 comma 6 e da quanto previsto dagli artt. 63, comma 5 e 65 comma 5 del C.C.N.L. 2016/2018, da quantificare e certificare.

In applicazione dell'art. 64, comma 1, del CCNL 19.04.2018 l'ammontare delle risorse destinate nell'anno 2017 all'IMA di cui all'art. 41, comma 4 del CCNL del 27.01.2005, pari ad € 191.500,00, sono state sottratte alle risorse disponibili per la contrattazione collettiva unitamente alle risorse già destinate nell'anno 2017 agli incarichi conferiti, ai sensi dell'art. 91 del CCNL 16.10.2008, al personale di categoria D pari a € 311.500,00 correlate alle seguenti tipologie di incarico:

- Segretario amministrativo;
- Responsabile Unico di Laboratorio;
- Responsabile di Ufficio (Cat. D);
- Responsabile delle strutture bibliotecarie e del Fondo antico;
- Economo dell'Amministrazione Centrale;

Pertanto, l'ammontare delle risorse stabili disponibili per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2018, è pari a € 747.541,94 al netto degli oneri a carico dell'Ente.

L'art. 4 stabilisce le destinazioni delle risorse avuto riguardo alla salvaguardia dei livelli retributivi del personale con particolare riferimento ai seguenti criteri:

- complessiva tutela dei valori salariali conseguiti dal personale per effetto di quanto già concordato nel CCI anno 2016 e criteri 2017 sottoscritto in data 28.10.2016, da conseguire mediante la coerente ripartizione delle risorse di cui al presente contratto integrativo, nel rispetto degli istituti previsti dall'art. 83 del CCNL 16.10.2008;
- razionalizzazione delle figure di responsabilità presenti presso le strutture decentrate a seguito della conclusione dei lavori della Commissione per l'individuazione delle figure cardine nell'organizzazione dei Dipartimenti e dei Centri di cui al D.R. n. 520 del 31.03.2016 e del verbale conclusivo degli stessi prot. n. 79200 del 4.11.2016 approvato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione con delibere del 22 e del 23 novembre 2016;

- differenziazione delle situazioni di disagio correlate alle specifiche condizioni di lavoro del personale in servizio presso le sedi dell'Ateneo;
- remunerazione della performance organizzativa e della performance individuale con riferimento alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'Amministrazione, tenendo conto della diversa partecipazione del personale alla performance organizzativa e individuale secondo principi di equità tra personale appartenente alla medesima categoria.

Si stabilisce, in via prudenziale, di rinviare la destinazione di € 95.000, corrispondente alla stima del costo in caso di soccombenza nel ricorso pendente presso il Tribunale del Lavoro di Terni, avente ad oggetto la ricostruzione della carriera e riconoscimento (a carico del fondo anno 2018 in esecuzione del parere del MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, richiesto dall'Ateneo con nota prot. n. 70241 del 28 settembre 2017 e assunto a prot. n. 9508 del 8.02.2018) delle differenze retributive spettanti per effetto delle progressioni di carriera conseguite in costanza di rapporto di lavoro a tempo determinato;

Viene messo in evidenza l'ammontare delle risorse di cui all'art. 63, comma 3, lett. d) ed e) del C.C.N.L. 19.4.2018 imputate per l'anno 2018 al fondo pari a 262.069,28 e viene concordato per l'anno 2018 di distribuire le stesse, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 64, comma 3, del CCNL 19.4.2018, come segue:

- a) premi correlati alla performance organizzativa: 47,17% (€ 123.620,78);
- b) premi correlati alla performance individuale: 49,01% (€ 128.448,50);
- c) indennità correlate alle condizioni di lavoro del personale delle categorie B, C e D: 3,82% (€ 10.000,00).

Gli artt. 5 e 6 regolamentano rispettivamente gli istituti delle Indennità di Responsabilità per il personale di cat. B-C-D e l'Indennità di disagio, rischio, particolari o gravose articolazioni dell'orario di lavoro.

L'art. 7 regola, in applicazione dell'art. 79 del C.C.N.L. 2006/2009 sottoscritto il 16.10.2008 e degli artt. 64, comma 2, lett. e) e 66, comma 1 lett. b) del C.C.N.L. 2016/2018, la Progressione economica all'interno della categoria con decorrenza dal 1° gennaio 2018, attraverso l'espletamento di apposite procedure selettive, disciplinate dall'allegato n. 2 e improntate a criteri di premialità, di merito ed alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale da riservare al personale in possesso dei seguenti requisiti di accesso:

- a. Essere personale di ruolo a tempo indeterminato dell'Ateneo alla data del 1° gennaio 2018;
- b. Aver maturato alla data del 1° gennaio 2018, nello status di dipendente a tempo indeterminato, 2 anni di servizio effettivo nella posizione economica in godimento (dal 01/01/2016). Per il computo del presente requisito è considerato utile il servizio prestato a tempo indeterminato presso questo Ateneo e/o presso altre Amministrazioni Pubbliche (di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001). Al fine della maturazione del biennio, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo. Cui vengono destinate risorse pari ad € 180.000,00 per il personale appartenente alle cat. B, C, D, e ad € 30.000,00 per il personale appartenente alla cat. EP, destinate alle finalità di cui al presente articolo, ai sensi dell'art. 4 e dell'art. 9 del presente C.C.I., sono ripartite per categoria ed area funzionale in misura proporzionale e ponderata (mediante applicazione dei seguenti coefficienti di categoria: Cat. B: 0,35; Cat. C: 0,25; Cat. D: 0,95; Cat Ep: 1) sulla base del numero di unità di personale alla stessa appartenente.

Gli artt. 9 e 10 sono relativi al personale di cat. EP e riguardano la quantificazione delle risorse del Fondo ex 65 del C.C.N.L. 2016/2018, la loro destinazione e la disciplina della retribuzione di risultato.

L'all. 1 è relativo ai coefficienti di rischio per la quantificazione del compenso spettante al personale che svolge mansioni comportanti continua esposizione a rischi. L'all. 2, sopra richiamato, riguarda i criteri di selezione per la progressione economica orizzontale all'interno della categoria di appartenenza per l'anno 2018 in attuazione dell'art.7.

b) Modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse di cui all'art. 4, ai sensi dell'art. 64, comma 1, del CCNL 19.04.2018, sono state sottratte alla contrattazione decentrata integrativa come segue:

- 1) IMA anno 2017 (art. 41, comma 4 del CCNL 27.01.2005) pari ad € 191.500,00;
- 2) Risorse ex art. 91 CCNL 16.10.2008, personale di Cat. D Anno 2017 (Segretario Amministrativo, RUL, Responsabile di Ufficio (cat. D), Responsabile delle strutture bibliotecarie e del Fondo Antico, Economo dell'Amministrazione Centrale) pari ad € 311.500,00 per un totale complessivo di € 503.000,00 sono state sottratte alla contrattazione collettiva.

Le restanti risorse sono state destinate come segue:

- 1) Indennità di Responsabilità cat. B-C-D € 190.933,33;
- 2) IMA art. 64, comma 5 C.C.N.L. 2016/2018 € 15.209,58;
- 3) Indennità di disagio, rischio, particolari o gravose articolazioni dell'orario di lavoro € 276.399,03;
- 4) Performance organizzativa € 123.620,78;
- 5) Performance individuale € 128.448,50;
- 6) Cause di lavoro € 95.000,00.

c) Effetti abrogativi impliciti

L'accordo regola *ex novo* le materie trattate, superando il precedente accordo per l'anno 2017 sottoscritto in data 26.09.2018, ad eccezione dell'art. 7 e dell'allegato 2 relativi alla Performance nonché dell'art. 11 relativo allo straordinario;

d) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'accordo in esame si pone in linea con i principi di meritocrazia e premialità di cui alla normativa vigente. Nel rispetto delle disposizioni contrattuali inerenti alla destinazione delle risorse, sono contenuti nella presente Ipotesi di C.C.I. specifici istituti volti ad incentivare la prestazione resa per il miglioramento dei servizi, con particolare riguardo all'istituto della Performance organizzativa ed individuale, disciplinato dal Protocollo performance adottato con C.C.I. del 26.09.2017 ed all'istituto della Progressione economica all'interno della categoria disciplinato dall'art. 7 della richiamata Ipotesi di C.C.I.

e) Attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

La progressione economica all'interno della categoria di cui all'art. 7 dell'Ipotesi di C.C.I., ai sensi dell'art. 79 del C.C.N.L. 16.10.2008, sarà effettuata assegnando a ciascuna categoria/area funzionale un budget tale da consentire l'opportuno dimensionamento del contingente dei posti da mettere a concorso attraverso l'espletamento di apposite procedure selettive, improntate a

criteri di premialità, di merito ed alla valorizzazione dell'impegno e della qualità individuale da riservare al personale in possesso di specifici requisiti di accesso.

Vengono rispettate le disposizioni dell'art. 52 del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009. In particolare, l'art. 7 richiamato e i criteri di cui all'allegato n. 2 (pag. 9), prevedono per il criterio "Qualità della prestazione individuale" di cui al punto c), relativo alla la qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi, che ai sensi di quanto previsto all'art. 6 del "Protocollo performance" allegato al C.C.I. sottoscritto il 26.09.2018, sarà ritenuta positiva la valutazione pari ad almeno il 70% della performance complessiva conseguita dal personale per l'anno 2017, in applicazione del vigente Sistema di misurazione della performance

f) Risultati attesi dalla sottoscrizione del Contratto integrativo

In linea con gli obiettivi di efficienza ed efficacia tracciati dalle riforme legislative, e sulla base di criteri improntati alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale, secondo la produttività e la capacità innovativa della prestazione lavorativa viene assunto come obiettivo prioritario la valorizzazione delle persone, fondata sul miglioramento delle competenze professionali possedute e sul contributo assicurato da ciascuno al raggiungimento degli obiettivi summenzionati.

Il presente contratto rappresenta, altresì, un investimento economico ed organizzativo per l'Amministrazione, che ritiene prioritario accompagnare con adeguati strumenti la fase di ristrutturazione che l'Ateneo sta attraversando, allo scopo di supportare i progetti di miglioramento complessivo dei servizi offerti. In particolare esso è informato ai seguenti principi guida:

- migliorare l'efficienza del funzionamento e l'efficacia dei servizi resi;
- valorizzare le peculiarità delle singole realtà operative;
- migliorare la qualità lavorativa e la professionalità dei dipendenti introducendo strumenti di gestione e motivazione delle risorse umane diversificati, con l'intento di rispondere alla complessità organizzativa, coinvolgendo adeguatamente coloro i quali hanno responsabilità di tipo organizzativo - gestionale.
- aumentare il grado di coinvolgimento del personale nei processi di miglioramento dell'Ateneo assumendo il riconoscimento delle competenze professionali dei dipendenti quale valore irrinunciabile, con la consapevolezza che la qualità dei servizi erogati dall'Amministrazione è in larga misura determinata dalla qualità delle prestazioni dei dipendenti.

g) Eventuali altre informazioni

Non pertinente

IL DIRETTORE GENERALE

f.to Dott.ssa Tiziana BONACETO

Relazione tecnico-finanziaria
Contratto collettivo integrativo di cui agli artt. 7 e 42, comma 3, del C.C.N.L. 2016/2018
del 19.04.2018
Anno 2018
Fondo ex art. 63 CCNL 2016/2018

Modulo 1 a) - La costituzione provvisoria del Fondo per la contrattazione anno 2018

		Importi (n.o.c.e.)	
Sezione 1	a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<i>Risorse storiche consolidate</i>	€ 1.134.383,35
		<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</i>	
		<i>Riduzione stabile straordinario</i>	€ 0,00
		<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (es.: R.I.A. e differenziale del personale cessato)*</i>	€ 318.628,87
		<i>Totale risorse fisse</i>	€ 1.453.012,22
		€ 32.142,99	
Sezione 2	b) Risorse variabili	<i>Rateo RIA B-C-D</i>	€ 108.892,09
		<i>Rateo Differenziale cessati B-C-D</i>	€ 121.034,20
		<i>Economie dello straordinario</i>	€ 0,00
		<i>Economie Fondo anno precedente**</i>	€ 0,00
		<i>Altre risorse variabili</i>	€ 0,00
	<i>Totale risorse variabili</i>	€ 262.069,28	
		<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2</i>	€ 194.868,03
		<i>Cause stabilizzati</i>	€ 7.602,25
		<i>Altre decurtazioni del fondo (art 88, co 4 CCNL 16/102008 - PEO succ 2004) ***</i>	€ 2.926.418,58
		<i>Totale decurtazione del Fondo</i>	€ 3.128.888,86

Sezione 4	Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	a. Fondo tendenziale - Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 1.453.012,22 - Totale risorse variabili € 262.069,28	€ 1.715.081,50
		b. Decurtazioni del Fondo tendenziale - Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 202.470,28 - Decurtazioni risorse variabili	€ 202.470,28
		c. Fondo sottoposto a certificazione - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 1.250.541,94 - Risorse variabili € 262.069,28	€ 1.512.611,22
Sezione 5	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Costo Peo in essere al 1/01/2018*****	€ 3.529.288,61

* Comprensivi di € 42.945,58 quali incrementi dovuti all'applicazione del CCNL 2016/2018 con i nuovi differenziali.

** Le economie del Fondo anno 2017 non sono al momento quantificabili né certificabili.

*** Si precisa che le risorse indicate si riferiscono esclusivamente alle P.E.O effettuate successivamente al 2004. Per quanto riguarda la PEO precedente, la decurtazione di € 1.691.907,00 risulta già contabilizzata nelle risorse storiche.

**** Differenziali cessati e Costo Peo in essere 1/01/18 calcolati dopo applicazione del CCNL 2016/2018 con i nuovi differenziali.

<p align="center">Relazione tecnico-finanziaria Contratto collettivo integrativo di cui agli artt. 7 e 42, comma 3, del C.C.N.L. 2016/2018 del 19.04.2018 Anno 2018 Fondo ex art. 65 CCNL 2016/2018</p>			
<p align="center">Modulo 1 b) - La costituzione provvisoria del Fondo per la contrattazione anno 2018</p>			
			Importi (n.o.c.e.)
Sezione 1	a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<i>Risorse storiche consolidate</i>	€ 495.703,85
		<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</i>	
		<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (es.: R.I.A. EP e differenziale del personale cessato EP)</i>	€ 14.379,38
		<i>Totale Risorse fisse</i>	€ 510.083,23
Sezione 2	b) Risorse variabili	<i>Rateo RIA EP</i>	€ 2.214,58
		<i>Rateo Differenziale cessati EP</i>	€ 4.715,91
		<i>Economie Fondo anno precedente*</i>	€ 0,00
		<i>Totale Risorse variabili</i>	€ 6.930,49
		<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2</i>	€ 14.379,38
		<i>Totale decurtazione del Fondo</i>	€ 14.379,38
Sezione 4	Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	a. Fondo tendenziale - Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 510.083,23 - Totale risorse variabili € 6.930,49	€ 517.013,72
		b. Decurtazioni del Fondo tendenziale - Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 14.379,38 - Decurtazioni risorse variabili	€ 14.379,38
		c. Fondo sottoposto a certificazione - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 495.703,85 - Risorse variabili € 6.930,49	€ 502.634,34
Sezione 5	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	

* Le economie del Fondo anno 2017 non sono al momento quantificabili né certificabili

Modulo 2 a) - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa - Anno 2018

		Istituti	Importi (n.o.c.e.)
Sezione 1	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Art. 64, comma 1, del CCNL 19.04.2018: 1) IMA anno 2017 (art. 41, comma 4 del CCNL 27.01.2005) pari ad € 191.500,00; 2) Risorse ex art. 91 anno 2017 CCNL 16.10.2008, personale di Cat. D (Segretario Amministrativo, RUL, Responsabile di Ufficio (cat. D), Responsabile delle strutture bibliotecarie e del Fondo Antico, Economo dell'Amministrazione Centrale) pari ad € 311.500,00	€ 503.000,00
Sezione 2	Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	1) Indennità di Responsabilità cat. B-C-D € 190.933,33; 2) IMA (art. 41, comma 4 del C.C.N.L. 27.01.2005) € 15.209,58 3) Progressione economica all'interno della categoria € 180.000,00 4) Indennità di disagio, rischio, particolari o gravose articolazioni dell'orario di lavoro € 276.339,03; 5) Performance organizzativa € 373.463,14; 6) Performance individuale € 401.339,86. 7) Cause di lavoro 95.000,00	€ 1.009.611,00
Sezione 3	Destinazioni ancora da regolare	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	
	Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	Istituti di cui all'art. 64, comma 1 e 2 lett. a), b), c), d), e) del CCNL 2016/2018	
		TOTALE DESTINAZIONE REGOLATE DAL CCI	€ 1.512.611,00
Sezione 5	Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	<i>Costo Peo in essere al 1/01/2018</i>	€ 3.529.288,61
		a) Si attesta che le risorse fisse con carattere di certezza e stabilità destinate dal presente C.C.I. risultano destinate nel rispetto di quanto previsto dall'art. 64 del CCNL 2016/2018	

Sezione 6	Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	b) Si attesta il rispetto dell'attribuzione selettiva degli incentivi economici, tenuto conto che le risorse destinate in particolare alla performance organizzativa ed alla performance individuale dal CCI, seguono principi di premialità, di merito e di valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale e sono corrisposte a seguito dell'applicazione della Sistema di Misurazione e valutazione della Performance	
		c) Si attesta il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo risorse decentrate per il personale di categoria B-C-D	

**Modulo 2 b) - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa
anno 2018**

		Istituti	Importi (n.o.c.e.)
Sezione 1	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Retribuzione di posizione	€ 372.107,47
Sezione 2	Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	1)Retribuzione di risultato 100.526,87 2) Progressione economica all'interno della categoria € 30,000,00	€ 130.526,87
Sezione 3	Destinazioni ancora da regolare	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	
Sezione 4	Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa - Retribuzione di posizione - Progressione economica all'interno della categoria	€ 372.107,47
		Destinazioni formalmente regolate dal C.C.I. - Retribuzione di risultato	€ 130.526,87
		TOTALE DESTINAZIONE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 502.634,34
Sezione 5	Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	
Sezione 6	Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	a) Si attesta che le risorse fisse con carattere di certezza e stabilità destinate dal presente C.C.I. risultano destinate nel rispetto di quanto previsto dall'art. 66 del C.C.N.L. 2016/2018	
		b) La retribuzione di risultato è corrisposta solo a seguito di verifica dei risultati raggiunti e della valutazione risultante dall'applicazione del Sistema di valutazione e Misurazione della performance	
		c) Si attesta il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale di categoria EP	

Modulo 3 a) - Schema generale riassuntivo del fondo per la Contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2017

Costituzione del Fondo	Fondo anno 2017	Fondo anno 2018	Differenza 2017 - 2018
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
<i>Risorse storiche consolidate</i>	€ 1.568.522,00	€ 1.134.383,35	€ 434.138,65
<i>Incrementi da CCNL</i>	€ 325.340,00	€ 42.945,58	€ 282.394,42
<i>Altri incrementi</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<i>RIA B-C-D</i>	€ 1.059.538,00	€ 59.790,68	€ 999.747,32
<i>Differenziale personale cessato B-C-D</i>	€ 2.129.543,00	€ 215.892,61	€ 1.913.650,39
<i>Riduzione stabile straordinario</i>	€ 200.000,00		€ 200.000,00
TOTALE RISORSE FISSE	€ 5.282.943,00	€ 1.453.012,22	€ 3.829.930,78
Risorse variabili			
Poste variabili non sottoposte all'art. 9 comma 2 L. n. 122/2010			
<i>Rateo RIA B-C-D</i>	€ 28.207,00	€ 32.142,99	-€ 3.935,99
<i>Rateo Differenziali cessati B-C-D</i>		€ 108.892,09	
<i>Economie dello straordinario</i>	€ 116.483,00	€ 121.034,20	-€ 4.551,20
<i>Economie Fondo anno precedente</i>	€ 577.598,00		€ 577.598,00
<i>Altre risorse variabili</i>	€ 243.284,00		
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 965.572,00	€ 262.069,28	€ 703.502,72
Decurtazioni del Fondo			
<i>Legge 23.12.2005, n. 266, art.1, co. 189</i>	€ 295.559,00		€ 295.559,00
<i>Art. 1, comma 236 Legge 208/2015 riduzione al 2015 (Abrogato)</i>			
<i>Art. 1 comma 236 Legge 208/2015 riduzione proporzionale personale cessato (Abrogato)</i>			
<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, co. 2</i>	€ 969.527,00	€ 194.868,03	

<i>Altre decurtazioni del fondo (art 88, co 4 CCNL 16/102008 - PEO succ 2004)</i>	€ 2.883.473,00	€ 7.602,25	€ 2.875.870,75
TOTALE DECURTAZIONI	€ 4.148.559,00	€ 202.470,28	€ 3.946.088,72
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	€ 5.282.943,00	€ 1.453.012,22	€ 3.829.930,78
<i>Risorse variabili</i>	€ 965.572,00	€ 262.069,28	€ 703.502,72
<i>Decurtazioni</i>	-€ 4.148.559,00	-€ 202.470,28	-€ 3.946.088,72
TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 2.099.956,00	€ 1.512.611,22	€ 587.344,78

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2017

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo anno 2017	Fondo anno 2018	Differenza 2017 - 2018
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
IMA anno 2016 (art. 41, comma 4 del CCNL 27.01.2005) pari ad € 191.500;	€ 191.500,00	€ 191.500,00	€ 0,00
Risorse ex art. 91 CCNL 16.10.2008, personale di Cat. D (Segretario Amministrativo, RUL, Responsabile di Ufficio (cat. D), Responsabile delle strutture bibliotecarie e del Fondo Antico, Economo dell'Amministrazione Centrale)	€ 311.500,00	€ 311.500,00	€ 0,00
TOTALE DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€ 503.000,00	€ 503.000,00	€ 0,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
<i>Indennità di responsabilità</i>	€ 190.933,33	€ 190.933,33	€ 0,00
<i>Progressione economica all'interno della categoria</i>		€ 180.000,00	€ 180.000,00
<i>Indennità di disagio, rischio, particolari o gravose articolazioni dell'orario di lavoro</i>	€ 276.399,03	€ 276.399,03	€ 0,00

<i>Performance organizzativa</i>	€ 373.463,14	€ 123.620,78	-€ 249.842,36
<i>Performance individuale</i>	€ 401.339,86	€ 128.448,50	-€ 272.891,36
<i>Indennità accessoria mensile</i>		€ 15.209,58	€ 15.209,58
<i>Cause di lavoro</i>		€ 95.000,00	€ 95.000,00
TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€ 1.242.135,36	€ 1.009.611,22	-€ 232.524,14
Destinazioni ancora da regolare (eventuale)			
<i>Risorse ancora da contrattazione</i>			
TOTALE RISORSE ANCORA DA REGOLARE			
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	€ 503.000,00	€ 503.000,00	
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	€ 1.242.135,36	€ 1.009.611,22	-€ 232.524,14
<i>Destinazioni ancora da regolare (eventuale)</i>			
TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 1.745.135,36	€ 1.512.611,22	-€ 232.524,14

Modulo 3 b) - Schema generale riassuntivo del fondo per la Contrattazione integrativa calcolato in via provvisoria e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2017

Costituzione del Fondo	Fondo anno 2017	Fondo anno 2018	Differenza 2017 - 2018
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
<i>Risorse storiche consolidate</i>	€ 530.110,00	€ 495.703,85	€ 34.406,15
<i>Incrementi da Ccnl</i>	€ 72.195,00		€ 72.195,00
<i>R.I.A. EP</i>		€ 4.493,98	
<i>Differenziale del personale cessato EP</i>		€ 9.885,40	
<i>Altri incrementi</i>	€ 0,00		€ 0,00
TOTALE RISORSE FISSE	€ 602.305,00	€ 510.083,23	€ 92.221,77
Risorse variabili			
Poste variabili non sottoposte all'art. 9 comma 2 L. n. 122/2010			
Rateo RIA EP		€ 2.214,58	
Rateo Differenziale cessati EP		€ 4.715,91	
Economie Fondo anno precedente		€ 0,00	€ 0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 0,00	€ 6.930,49	-€ 6.930,49
Decurtazioni del Fondo			
<i>Altre decurtazioni del fondo (Legge 23.12.2005, n. 266, art.1, co. 189)</i>	€ 49.204,00		€ 49.204,00
<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2</i>	€ 57.397,29	€ 14.379,38	€ 43.017,91
TOTALE DECURTAZIONI	€ 106.601,29	€ 14.379,38	€ 92.221,91
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		€ 510.083,23	-€ 510.083,23
<i>Risorse variabili</i>	€ 0,00	€ 6.930,49	-€ 6.930,49
<i>Decurtazioni</i>		-€ 14.379,38	€ 14.379,38
TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 0,00	€ 502.634,34	-€ 502.634,34

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2018 calcolato e confronto con il corrispondente Fondo certificato Anno 2017

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo anno 2017	Fondo anno 2018	Differenza 2017 - 2018
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
<i>Retribuzione di posizione</i>	€ 441.919,98	€ 372.107,47	€ 69.812,51
TOTALE DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€ 441.919,98	€ 372.107,47	€ 69.812,51
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
<i>Retribuzione di risultato</i>	€ 53.783,87	€ 100.526,87	-€ 46.743,00
<i>Progressione economica all'interno della categoria</i>		€ 30.000,00	-€ 30.000,00
TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€ 53.783,87	€ 130.526,87	-€ 76.743,00
Destinazioni ancora da regolare (eventuale)			
<i>Risorse ancora da contrattazione</i>			
TOTALE RISORSE ANCORA DA REGOLARE			
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	€ 441.919,98	€ 372.107,47	-€ 30.000,00
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	€ 53.783,87	€ 130.526,87	-€ 76.743,00
<i>Destinazioni ancora da regolare (eventuale)</i>			
TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 495.703,85	€ 502.634,34	-€ 6.930,49

Modulo 4 a) - Compatibilità economico-finanziaria

Sezione 1	Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria della Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione	Il fondo di cui all'art. 63 dell'anno 2018 risulta appostato in bilancio alla voce COAN C.A. 04.08.02.05.03.UA.PG "Competenze accessorie al personale tecnico-amministrativo" UA.PG.ACEN.ATTPERSON.COMPACCES - PJ "FONDO_EX_ART63_ANNO2018" del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'esercizio 2018. Al fine del controllo del limite di spesa del Fondo medesimo, l'Amministrazione apposta somme di importo pari al fondo certificato sulla voce COAN CA.04.08.02.05.03. - UA.PG.ACEN.ATTPERSON.COMPACCES - PJ "FONDO_EX_ART63_ANNO2018" citata.
Sezione 2	Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	Si attesta che al momento è in corso l'applicazione del C.C.I. relativo all'anno 2017, tuttavia in sede di previsione dell'utilizzo delle risorse del Fondo anno 2017, nella gestione economico-finanziaria dell'Amministrazione, è stato rispettato il limite di spesa rappresentato dall'importo del Fondo medesimo.
Sezione 3	Verifica della disponibilità finanziaria dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	La spesa necessaria per la copertura del fondo risulta garantita dalle disponibilità finanziarie in seno alla struttura di bilancio dell'Amministrazione e, in particolare, voce COAN CA.04.08.02.05.03. - UA.PG.ACEN.ATTPERSON.COMPACCES - PJ "FONDO_EX_ART63_ANNO2018" del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'esercizio 2018, anche per quanto riguarda gli oneri a carico dell'Amministrazione.
IL DIRETTORE GENERALE f.to Dott.ssa Tiziana Bonaceto		

Modulo 4 b) - Compatibilità economico-finanziaria

Sezione 1	Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria della Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione	Le risorse destinate in via esclusiva al pagamento dell'accessorio del personale EP di cui all'art. 65 dell'anno 2018 risultano appostate in bilancio alla voce COAN CA.04.08.02.05.02 "Competenze accessorie al personale EP" UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPPOSIZ" e "UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPRISULTAT" - PJ "FONDO_EXART65_RISULTATO_ANNO2018" del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio per l'esercizio 2018. Al fine del controllo del limite di spesa del Fondo medesimo, l'Amministrazione apposta, per le predette finalità, sulla citata voce, somme di importo pari alle risorse stimate.
Sezione 2	Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	Si attesta, altresì, che con i provvedimenti ad oggi adottati, in sede di utilizzo delle risorse del Fondo anno 2017, è stato rispettato il limite di spesa rappresentato dall'importo del Fondo medesimo.
Sezione 3	Verifica della disponibilità finanziaria dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	La spesa necessaria per la copertura delle diverse voci di destinazione del fondo risulta garantita dalle disponibilità finanziarie in seno alla struttura di bilancio dell'Amministrazione e in particolare alla voce COAN CA.04.08.02.05.02 UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPPOSIZ e UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPRISULTAT - PJ "FONDO_EXART65_RISULTATO_ANNO2018" del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio per l'esercizio 2018, anche per quanto riguarda gli oneri a carico dell'Amministrazione

IL DIRETTORE GENERALE
f.to Dott.ssa Tiziana Bonaceto