

**Relazione illustrativa ipotesi di Contratto collettivo integrativo del personale dirigente Anno 2018 (Preintesa)**

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto integrativo ed autodichiarazione relative agli adempimenti di Legge**

<i>Data di sottoscrizione</i>		22.05.2019
<i>Periodo temporale di vigenza</i>		1.01.2018 - 31.12.2018
<i>Composizione della delegazione trattante</i>	<i>Parte pubblica:</i>	Prof. Antonio Di Meo - Delegato del Rettore Dott.ssa Tiziana Bonaceto - Direttore Generale
	<i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: (elenco sigle):</i>	FLC - CGIL CISL FSUR UNIVERSITA' FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA
	<i>Organizzazioni sindacali firmatarie: (elenco sigle):</i>	FLC - CGIL CISL FSUR UNIVERSITA' FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA
<i>Soggetti destinatari</i>		Personale Dirigente di II fascia in servizio presso l'Università degli Studi di Perugia con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o a tempo determinato.
<i>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</i>		Il C.C.I. prendendo atto dei criteri per la retribuzione di posizione di cui alla Metodologia di graduazione delle posizioni di responsabilità di cui al C.C.I. del 28.02.2018 e degli esiti dell'applicazione della stessa, fissa i criteri generali per la retribuzione di risultato anno 2018 e per la retribuzione degli eventuali incarichi aggiuntivi.
<i>Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</i>	<i>Intervento dell'Organo di controllo interno.</i>	L'ipotesi di C.C.I. verrà sottoposta all'esame per la certificazione ai sensi degli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. 165/2001 da parte del Collegio dei Revisori dei Conti fissato per il prossimo 28.05.2019 e, successivamente all'approvazione del Consiglio di Amministrazione ed alla autorizzazione alla sottoscrizione, inserita all'o.d.g. della seduta convocata per il 28.05.2019, sarà definitivamente sottoscritta. La certificazione del Fondo ex art. 62 del CCNL 2002/2005 per l'anno 2018 è già stata acquisita in data 24.04.2019 con verbale n. 21.
	<i>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa. (Nel caso l'organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli)</i>	L'ipotesi di contratto collettivo integrativo verrà sottoposta all'esame per la certificazione ai sensi degli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. 165/2001 da parte del Collegio dei Revisori dei Conti nella riunione fissata per il prossimo 28.05.2019.
		Con delibera del C.d.A. assunta in data 31.01.2018 è stato adottato il Piano Integrato 2018-20, revisionato il 18.07.2018 che contiene: - una specifica sezione (sez.2) dedicata a "La performance organizzativa: ambito di azione del Direttore Generale"; - una specifica sezione (sez. 4) dedicata agli adempimenti in materia di "Comunicazione e trasparenza"; - una specifica sezione (sez. 5) dedicata a "La performance individuale: sistemi di misura delle prestazioni e degli incentivi"; - un allegato sulle "Misure di prevenzione della corruzione" (all. n. 11). Il Piano è consultabile al seguente link <a href="https://www.unipg.it/files/pagine/502/piano_integrato_2018_2020_rev_01_del_18072018.pdf">https://www.unipg.it/files/pagine/502/piano_integrato_2018_2020_rev_01_del_18072018.pdf</a> Con delibera del C.d.A. assunta in data 23.01.2019 è stato adottato il Piano Integrato 2019-21 consultabile al seguente link <a href="https://www.unipg.it/files/pagine/502/piano_integrato_2019-2021_da_pub.pdf">https://www.unipg.it/files/pagine/502/piano_integrato_2019-2021_da_pub.pdf</a>
		Con delibera del CdA del 22.11.2017 è stato adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance - Metodologia di valutazione sperimentale per l'anno 2017 - Aggiornamento anno 2018 consultabile al seguente link <a href="http://www.unipg.it/files/pagine/501/all_sub_c3_-_aggiornamento_sistema_ottobre_2017_con_recepimento_osservazioni_nva.pdf">http://www.unipg.it/files/pagine/501/all_sub_c3_-_aggiornamento_sistema_ottobre_2017_con_recepimento_osservazioni_nva.pdf</a> Con delibera CdA del del 18.12.2018 è stato adottato Sistema di misurazione e valutazione della performance - Completamento aggiornamento anno 2018 (in esito alla sperimentazione della fase valutativa anno 2017) (Rev. n. 3) che ha avuto il parere favorevole del Nucleo di Valutazione in data 17.12.2018, consultabile al seguente link <a href="https://www.unipg.it/files/pagine/501/smvp_completamento_aggiornamento_2018.pdf">https://www.unipg.it/files/pagine/501/smvp_completamento_aggiornamento_2018.pdf</a> Con delibera del CdA del 18.12.2018 è stato adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance anno 2019 - Rev. 4 che ha avuto il parere favorevole del Nucleo di Valutazione in data 17.12.2018, consultabile al seguente link <a href="https://www.unipg.it/files/pagine/501/smvp_aggiornamento_2019.pdf">https://www.unipg.it/files/pagine/501/smvp_aggiornamento_2019.pdf</a>
		Con delibera CdA del 31.01.2018 è stato adottato il Piano Triennale della Prevenzione della corruzione e della trasparenza 2018-20 che contiene: - una specifica sezione IV relativa al "Programma triennale della trasparenza e integrità 2017-2019", un allegato n. 8 sugli "Obblighi di pubblicazione" e un allegato n. 9 relativo agli "Obiettivi operativi in materia di trasparenza" Il Piano è consultabile al seguente link <a href="http://www.unipg.it/files/pagine/532/ptpc_definitivo_2018_2020.pdf">http://www.unipg.it/files/pagine/532/ptpc_definitivo_2018_2020.pdf</a> Con D.R. n. 125 del 31.01.2019 ratificato da parte del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27.02.2019 è stato adottato il Piano Triennale della Prevenzione della corruzione e della trasparenza 2019-21 - Aggiornamento 2019, consultabile al seguente link <a href="https://www.unipg.it/files/pagine/532/ptpc_definitivo_2019_2021.pdf">https://www.unipg.it/files/pagine/532/ptpc_definitivo_2019_2021.pdf</a>
		Con delibera C.d.A. del 27.06.2018 è stata adottata la "Relazione sulla performance 2017 - Anno 2017" consultabile al seguente link <a href="https://www.unipg.it/files/pagine/503/relazione_performance_anno_2017_-_definitiva_da_pubblicare.pdf">https://www.unipg.it/files/pagine/503/relazione_performance_anno_2017_-_definitiva_da_pubblicare.pdf</a>
		Il Nucleo di valutazione ha adottato la Relazione sulla Valutazione della Performance per l'anno 2017 e Ciclo 2018 con verbale NdV n. 8 del 13 luglio 2018 consultabile al seguente link <a href="https://www.unipg.it/files/pagine/435/allegato_a_-_relazione_annuale_2018_ndv.pdf">https://www.unipg.it/files/pagine/435/allegato_a_-_relazione_annuale_2018_ndv.pdf</a> Ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. g), d.lgs. n. 150/2009, il Nucleo di Valutazione ha attestato l'adempimento degli obblighi di trasparenza mediante il Documento di Attestazione - 23 aprile 2018; Allegato 1 - Griglia di Attestazione - 31 marzo 2018; Scheda di sintesi sulla rilevazione - 28 aprile 2018 (verbale NdV n. 5 del 23 aprile 2018). Ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. g), d.lgs. n. 150/2009, il Nucleo di Valutazione ha attestato l'adempimento degli obblighi di trasparenza mediante il Documento di Attestazione - 23 aprile 2019; Allegato 1 - Griglia di Attestazione - 31 marzo 2019; Scheda di sintesi sulla rilevazione - 23 aprile 2019 (verbale NdV n. 3 del 23 aprile 2019) rinvenibili al seguente link <a href="https://www.unipg.it/amministrazione-trasparente/controlli-e-rilievi-sull-amministrazione/organismi-indipendenti-di-valutazione-nuclei-di-valutazione-o-altri-organismi-con-funzioni-analoghe/atti-degli-organismi-indipendenti-di-valutazione-nuclei-di-valutazione-o-altri-organismi-con-funzioni-analoghe/attestazione-dell-ov-o-di-altra-struttura-analoga-nell-assolvimento-degli-obblighi-di-pubblicazione">https://www.unipg.it/amministrazione-trasparente/controlli-e-rilievi-sull-amministrazione/organismi-indipendenti-di-valutazione-nuclei-di-valutazione-o-altri-organismi-con-funzioni-analoghe/atti-degli-organismi-indipendenti-di-valutazione-nuclei-di-valutazione-o-altri-organismi-con-funzioni-analoghe/attestazione-dell-ov-o-di-altra-struttura-analoga-nell-assolvimento-degli-obblighi-di-pubblicazione</a>

Eventuali osservazioni

## Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Illustrazione dell'articolato del contratto	Art. 1 Campo di applicazione e obiettivi Art. 2 Durata e decorrenza del contratto Art. 3 Fondo per la retribuzione di posizione e per la retribuzione di risultato dei Dirigenti di II fascia per l'anno 2018 Art. 4 Criteri generali per la retribuzione di posizione anno 2018 Art. 5 Criteri generali per la retribuzione di risultato anno 2018 Art. 6 Criteri generali per la retribuzione degli incarichi aggiuntivi
b) Modalità di utilizzo delle risorse	L'Accordo in esame prendendo atto dei criteri di cui alla Metodologia di graduazione delle posizioni di responsabilità di cui al C.C.I. del 28.02.2018 e degli esiti dell'applicazione della stessa, definisce gli importi correlati alla graduazione delle posizioni dirigenziali per la retribuzione di posizione, definisce i criteri per la retribuzione di risultato e la quota percentuale destinata alla remunerazione degli eventuali incarichi aggiuntivi.
c) Effetti abrogativi impliciti	Il presente C.C.I. sostituisce il C.C.I. relativo all'anno 2017 sottoscritto in data 22.12.2017.
d) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità	L'Accordo in esame si pone in linea con i principi di meritocrazia e premialità di cui alla normativa vigente e rispetta le disposizioni contrattuali inerenti alla destinazione delle risorse.
e) Attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
f) Risultati attesi dalla sottoscrizione del Contratto integrativo	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
g) Eventuali altre informazioni	

IL DIRETTORE GENERALE  
f.to Dott.ssa Tiziana BONACETO

**Relazione tecnico-finanziaria ipotesi di Contratto collettivo integrativo Area Dirigenti  
Anno 2018**

**Modulo 1 - La costituzione del Fondo per la contrattazione anno 2018**

		Importi (n.o.c.e)	
Sezione 1	a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<i>Risorse storiche consolidate</i>	€ 417.436,53
		<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</i>	€ 112.487,47
		<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (es.: R.I.A.. e differenziale del personale cessato):</i>	€ 3.747,00
		<i>Totale risorse fisse</i>	€ 533.671,00
Sezione 2	b) Risorse variabili	<i>Incremento fondo per incarichi aggiuntivi ai sensi art 62 comma 3 lett.d) C.C.N.L. 5/03/2008</i>	€ 5.915,60
		<i>Totale risorse variabili</i>	€ 5.915,60
Sezione 3	c) Decurtazioni del Fondo	<i>Legge 23.12.2005, n. 266, art.1, commi 189 come codificato dal D.L. 25.6.2008, n.112 convertito in Legge 6.8.2008, n.133, art.67,comma 5</i>	€ 31.000,43
		<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2</i>	€ 146.296,59
		<i>Totale decurtazione del Fondo</i>	€ 177.297,02
Sezione 4	Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	<b>a. Fondo tendenziale</b> - Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 533.671,00 - Totale risorse variabili € 5.915,60	€ 539.586,60
		<b>b. Decurtazioni del Fondo tendenziale</b> - Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 177.297,02 - Decurtazioni risorse variabili	€ 177.297,02
		<b>c. Fondo sottoposto a certificazione</b> - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 356,373,98 - Risorse variabili € 5.915,60	€ 362.289,58
Sezione 5	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Parte non pertinente	

**Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo pr la contrattazione integrativa  
Anno 2018**

		Istituti	Importi (n.o.c.e.)
Sezione 1	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Retribuzione di posizione	€ 249.461,79
Sezione 2	Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	Retribuzione di risultato	€ 106.912,19
Sezione 3	Destinazioni ancora da regolare	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	
Sezione 4	Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	Retribuzione di posizione	€ 249.461,79
		Retribuzione di risultato	€ 106.912,19
		Compenso Dirigenziale per incarico aggiuntivo art. 26 CCNL 2002/2005*	€ 5.915,60
		<b>TOTALE DESTINAZIONE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>€ 362.289,58</b>
Sezione 5	Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	
Sezione 6	Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	a) Le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato, oggetto di C.C.I., trovano copertura nelle risorse fisse del Fondo, aventi carattere di certezza e stabilità; b) La retribuzione di risultato è corrisposta secondo criteri differenziati tra i Dirigenti destinatari ed è legata agli esiti della Performance; c) Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.	
	* Quanto ad € 5.915,60 quali risorse variabili derivanti da incarichi aggiuntivi ai sensi dell'art. 62 del CCNL 2002/2005, computati nel Fondo in aggiunta all'importo di € 356.374,00, per un totale di 362.290,00, sono destinati nella misura del 66% al personale dirigente che ha svolto l'incarico [ai sensi dell'art. 6 del CCI 2018].		

**Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la Contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2017**

<b>Costituzione del Fondo</b>	Fondo anno 2017	Fondo anno 2018	Differenza 2017 - 2018	Fondo anno 2010 (per memoria)
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
<i>Risorse storiche consolidate</i>	€ 417.436,53	€ 417.436,53	€ 0,00	€ 417.436,53
<i>Incrementi da Ccnl</i>	€ 112.487,47	€ 112.487,47	€ 0,00	€ 112.487,47
<i>Altri incrementi</i>				
<i>RIA</i>	€ 3.747,00	€ 3.747,00	€ 0,00	€ 0,00
<i>Differenziale personale cessato</i>				
<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>	€ 533.671,00	€ 533.671,00	€ 0,00	€ 529.924,00
<b>Risorse variabili</b>				
<b>Poste variabili non sottoposte all'art. 9 comma 2 L. n. 122/2010</b>				
<i>Incremento fondo per incarichi aggiuntivi ai sensi art. 62 comma 3 lett.d) C.C.N.L. 5/03/2008</i>	€ 5.915,60	€ 5.915,60	€ 0,00	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	€ 5.915,60	€ 5.915,60	€ 0,00	
<b>Decurtazioni del Fondo</b>				
<i>Altre decurtazioni del fondo (Legge 23.12.2005, n. 266, art.1, co. 189)</i>	€ 31.000,43	€ 31.000,43	€ 0,00	€ 31.000,43
<i>Prima Parte: art.9, c. 2-bis D.L. n. 78/2010 - Art. 1, comma 236 Legge 208/2015 riduzione al 2015 - Riduzione operata nel 2016</i>				
<i>Seconda Parte: art.9, c. 2-bis D.L. n. 78/2010- Art. 1, comma 236 Legge 208/2015 riduzione al 2015 - riduzione operata nel 2016</i>				
<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2</i>	€ 146.296,59	€ 146.296,59		
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	€ 177.297,02	€ 177.297,02	€ 0,00	€ 31.000,43

<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>				
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	€ 533.671,00	€ 533.671,00	€ 0,00	€ 529.924,00
<i>Risorse variabili</i>	€ 5.915,60	€ 5.915,60	€ 0,00	€ 0,00
<i>Decurtazioni</i>	€ 177.297,02	€ 177.297,02	€ 0,00	€ 31.000,43
<b>TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>	<b>€ 362.289,58</b>	<b>€ 362.289,58</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 498.923,57</b>
<b>Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2016</b>				
<b>PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO</b>	Fondo anno 2017	Fondo anno 2018	Differenza 2016 - 2017	Fondo anno 2010 (per memoria)
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
<i>Retribuzione di posizione</i>	€ 249.461,79	€ 249.461,79	€ 0,00	€ 368.924,00
<b>TOTALE DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>€ 249.461,79</b>	<b>€ 249.461,79</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 368.924,00</b>
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
<i>Retribuzione di risultato</i>	€ 106.912,19	€ 106.912,19		
<i>Compenso Dirigenziale per incarico aggiuntivo art. 26 CCNL 2002/2005</i>	€ 5.915,60	€ 5.915,60		
<b>TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>€ 112.827,79</b>	<b>€ 112.827,79</b>		
<b>Destinazioni ancora da regolare (eventuale)</b>				
<i>Risorse ancora da contrattare</i>				
<b>TOTALE RISORSE ANCORA DA REGOLARE</b>	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato			
<b>Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	€ 249.461,79	€ 249.461,79	€ 0,00	€ 368.924,00
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	€ 112.827,79	€ 112.827,79		
<i>Destinazioni ancora da regolare (eventuale)</i>	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato			
<b>TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>	<b>€ 362.289,58</b>	<b>€ 362.289,58</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 368.924,00</b>

**Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria - Anno 2018**

Sezione 1	Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria della Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione	Il fondo dell'anno 2018 risulta appostato in bilancio alla voce COAN CA.04.08.02.05.01 "Competenze accessorie del Direttore Generale e del personale dirigente" - UA.PG.ACEN.ATTPERSON PJ ACCESSORIO_DIRIGENTI_2018. Al fine del controllo del limite di spesa del Fondo medesimo, l'Amministrazione apposta sulla citata voce somme di importo pari al fondo, non appena certificato.
Sezione 2	Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	Si attesta, altresì, che con i provvedimenti ad oggi adottati, in sede di utilizzo delle risorse del Fondo anno 2017, è stato rispettato il limite di spesa rappresentato dall'importo del Fondo medesimo.
Sezione 3	Verifica della disponibilità finanziaria dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	La spesa necessaria per la copertura del fondo risulta garantita dalle disponibilità finanziarie in seno alla struttura di bilancio dell'Amministrazione e in particolare alla voce COAN CA.04.08.02.05.01 "Competenze accessorie del del Direttore Generale e del personale dirigente" - UA.PG.ACEN.ATTPERSON PJ ACCESSORIO_DIRIGENTI_2018 anche per quanto riguarda gli oneri a carico dell'Amministrazione
IL DIRETTORE GENERALE f.to Dott.ssa Tiziana BONACETO		