

**ESTRATTO del VERBALE n. 15 del Consiglio di Amministrazione**  
**Adunanza ordinaria del 22 ottobre 2019**

L'anno duemiladiciannove, il giorno ventidue del mese di ottobre alle ore 15:05 in una sala del Rettorato della sede Centrale dell'Università degli Studi di Perugia, a seguito di convocazione con nota rettorale in data 15.10.2019 prot. n. 113104 inviata a tutti i componenti mediante posta elettronica, si è riunito in seduta ordinaria il Consiglio di Amministrazione per trattare il seguente ordine del giorno:

omissis

21 bis. Contratto collettivo integrativo di cui agli artt. 7 e 42, comma 3, C.C.N.L. 2016/2018 del 19.04.2018 – Accordo Stralcio Anno 2019 – Autorizzazione alla sottoscrizione;^^

omissis

^^ Punti all'ordine del giorno aggiuntivi con nota rettorale prot. n. 115566 del 18.10.2019.

Presiede la seduta il Magnifico Rettore, Prof. Franco MORICONI.

Assume le funzioni di Segretario verbalizzante, in forza del D.R. n. 1749 del 19.9.2012, la Dott.ssa Alessandra DE NUNZIO, Responsabile dell'Area Supporto Programmazione Strategica e operativa, Organi collegiali e qualità coadiuvata dalla Dott.ssa Antonella FRATINI, Responsabile dell'Ufficio Organi Collegiali.

Partecipa ai lavori senza diritto di voto, ai sensi dell'art. 17 comma 3 dello Statuto, il Direttore Generale, Dott.ssa Tiziana BONACETO.

E' presente il Pro Rettore Vicario, Prof. Alessandro MONTRONE.

Il Presidente, con il supporto del Segretario verbalizzante, verifica il *quorum strutturale* ai fini della validità della seduta in conformità all'art. 56, comma 1, dello Statuto.

I componenti dell'Organo sono pari a 10.

Risultano presenti:

- il Prof. Franco COTANA, componente interno rappresentante Area "Agraria, Veterinaria e Ingegneria,
- il Prof. Mauro BOVE, componente interno rappresentante Area "Economia, Sc. Politiche e Giurisprudenza,

- il Prof. Gianluca GRASSIGLI, componente interno rappresentante Area "Lettere e Scienze della Formazione",
- il Dott. Mauro AGOSTINI, componente esterno,
- il Dott. Massimo BUGATTI, componente esterno,
- il Sig. Lorenzo GENNARI, rappresentante degli studenti,
- il Sig. Edoardo PELLICCIA, rappresentante degli studenti.

E' assente giustificata la Prof.ssa Caterina PETRILLO, componente interno rappresentante Area "Scienze e Farmacia".

Il Presidente, dopo aver constatato la presenza del numero legale ai fini della validità della seduta ovvero di 8 Consiglieri su 10 componenti l'Organo, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

^^^

Annotazioni sulle presenze nel corso della seduta.

- Entra in aula alle ore 15:07, al termine della trattazione del punto n. 2 all'odg, la Prof.ssa Cynthia ARISTEI, componente interno rappresentante Area "Medicina";
- esce dall'aula alle ore 16:30 al termine della trattazione del punto n. 28 all'odg, il Prof. Gianluca GRASSIGLI, componente interno rappresentante Area "Lettere e Scienze della Formazione".

Sono presenti in sala, su invito del Presidente:

- relativamente alla trattazione dei punti nn. 3) e 4) all'ordine del giorno, il Responsabile Area Budgeting, Bilancio unico di Ateneo, Bilancio consolidato, Coordinamento e controllo centri istituzionali e centri di servizio, Dott.ssa Edith NICOZIANI ed il Responsabile Ufficio Bilancio consolidato, Coordinamento e controllo centri istituzionali e centri di servizio, Dott. Giuseppe PALAZZO.



omissis

<b>O.d.g. n. 21bis) Oggetto: Contratto collettivo integrativo di cui agli artt. 7 e 42, comma 3, C.C.N.L. 2016/2018 del 19.04.2018 – Accordo Stralcio Anno 2019 – Autorizzazione alla sottoscrizione.</b>
---

<i>Dirigente Responsabile: Dott. Maurizio Padiglioni</i>
--

<i>Ufficio istruttore: Ufficio Relazioni Sindacali</i>
--

### **IL PRESIDENTE**

Visto il D.lgs. n. 165 del 30.03.2001;

Visto il D.L.gs. n. 150 del 27.10.2009;

Visti il D.Lgs. n. 75 del 25.05.2017 e il D.Lgs. n. 74 del 25.05.2017;

Visti in particolare gli artt. 45 e 52, comma 1-*bis* del D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e l'art. 23 del D.L.gs. n. 150 del 27.10.2009;

Visti Contratti Collettivi Nazionali di lavoro del personale del comparto Università, sottoscritti a partire dal 9.08.2000, ivi compreso quelli sottoscritti il 16.10.2008 ed il 12.03.2009 relativi al quadriennio 2006/2009;

Visti in particolare gli artt. 75 e 76 del C.C.N.L. 2006/2009 del 16.10.2008 relativi al personale appartenente alla categoria EP;

Visti gli artt. 79, 82 e 88, del richiamato C.C.N.L. del 16.10.2008;

Rilevato che l'art. 79, comma 2, del richiamato C.C.N.L. 2006/2009 del 16.10.2008, dispone che: *"Nell'ambito della categoria i passaggi a posizione economica immediatamente superiore avverranno attraverso meccanismi selettivi, attivati con cadenza annuale, sulla base della compatibilità finanziaria e dei criteri generali di cui all'art. 82 (criteri di selezione ai fini della progressione economica all'interno della categoria) con decorrenza fissa dal primo gennaio. Ai fini della partecipazione a detti meccanismi selettivi gli interessati debbono aver maturato 2 anni di servizio effettivo nella posizione economica immediatamente inferiore."*;

Atteso che l'art. 82, comma 1 del C.C.N.L. 2006/2009 individua i criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria, eventualmente integrabili in sede di contrattazione locale;

Preso atto dell'art. 88, comma 4, del richiamato C.C.N.L. 2006/2009 del 16.10.2008 secondo cui: *"Al termine dell'esercizio finanziario, le somme destinate ai passaggi a posizioni retributive superiori nell'ambito della stessa categoria, rapportate su base annua, vengono trasferite permanentemente dal fondo nei competenti capitoli di bilancio delle singole Amministrazioni [...]"*;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016/2018 sottoscritto in data 19.04.2018 con particolare riferimento all'art. 4, 5, 6, 7, 42, 63, 64, 65 e 66;

Visto in particolare l'art. 42 del C.C.N.L. 2016/2018 secondo cui "Sono oggetto di contrattazione integrativa: "a) i criteri di ripartizione del Fondo di cui all'art. 63 tra le diverse modalità di utilizzo; [...] c) i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche di cui agli artt. 64 e 66";

Viste le circolari n. 12 del 15.04.2011 e n. 25 del 19.7.2012 del Ministero delle Economia e delle Finanze – I.G.O.P. con riguardo alla disciplina della costituzione dei Fondi;

Preso atto delle disposizioni impartite dal M.E.F. – I.G.O.P. nella circolare n. 16/2012, come da ultimo richiamate con circolare n. 15 del 16.05.2019, in materia di redazione del conto annuale per l'anno 2018;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 18.12.2018 con cui è stato adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance – Completamento aggiornamento anno 2018 (in esito alla sperimentazione della fase valutativa anno 2017) – (Rev. n. 3) nonché adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance anno 2019 - Rev. 4, i quali hanno avuto il parere favorevole del Nucleo di Valutazione in data 17.12.2018;

Visto il Piano integrato 2019/2020/2021 approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 23.01.2019, revisionato in data 28.03.2019, in data 29.05.2019 e in data 15.07.2019;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 23 maggio 2018 recante "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca – Triennio 2016/2018 sottoscritto in data 19.04.2018. Contrattazione Collettiva Integrativa – Art. 42, comma 2 - Nomina delegazione datoriale";

Visto il D.R. n. 739 del 24.04.2019 ratificato con delibera n. 32 del 29.05.2019 del Consiglio di Amministrazione e modificato con D.R. n. 2507 del 15.10.2019, con cui sono stati costituiti, per l'anno 2019, rispettivamente il Fondo ex art. 63 e il Fondo ex art. 65 del C.C.N.L. 2016/2018 sottoscritto in data 19.04.2018 certificati dal Collegio dei Revisori nella seduta del 28.05.2019 con verbale n. 22 e pari rispettivamente ad un ammontare complessivo di € 1.379.574,31 n.o.c.e. e € 1.834.833,83 l.o.c.e., di risorse appostate in bilancio alla voce COAN C.A. 04.08.02.05.03.UA.PG "Competenze accessorie al personale tecnico-amministrativo" UA.PG.ACEN.ATTPERSON.COMPACCES - PJ "FONDO\_EX\_ART63\_ANNO2019" del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'esercizio 2019 e pari a € 513.033,38 n.o.c.e. e € 680.795,30 l.o.c.e., di risorse appostate in bilancio alla voce COAN alla voce COAN CA.04.08.02.05.02 UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPPOSIZ e

"FONDO\_EX\_ART65\_RISULTATO\_ANNO2019" del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio per l'esercizio 2019;

Preso atto delle disposizioni di cui all'art. 23, comma 4 e 4-bis del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 secondo cui "[...] A decorrere dal 1° gennaio 2018 e sino al 31 dicembre 2020, in via sperimentale, le regioni a statuto ordinario e le città Metropolitane che rispettano i requisiti di cui al secondo periodo possono incrementare, oltre il limite di cui al comma 2, l'ammontare della componente variabile dei fondi per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizio presso i predetti enti, anche di livello dirigenziale [...] 4 bis. Il comma 4 del presente articolo si applica, in via sperimentale, anche alle università statali individuate con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, adottato su proposta del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e con il Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca, sentita la Conferenza dei rettori delle università italiane, tenendo conto, in particolare, dei parametri di cui alle lettere c) e d) del secondo periodo del citato comma 4, dell'indicatore delle spese di personale previsto dall'articolo 5 del decreto legislativo 29 marzo 2012, n. 49, e dell'indicatore di sostenibilità economico-finanziaria, come definito agli effetti dell'applicazione dell'articolo 7 del medesimo decreto legislativo n. 49 del 2012. Con il medesimo decreto è individuata la percentuale di cui al comma 4. Sulla base degli esiti della sperimentazione, con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e con il Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca, sentita la Conferenza dei rettori delle università italiane, può essere disposta l'applicazione in via permanente delle disposizioni di cui al presente comma.";

Preso atto altresì degli artt. 63, comma 5 e 65, comma 5 del C.C.N.L. 2016/2018 del 19.04.2018 secondo cui "A decorrere dal 1° gennaio 2018 e sino al 31 dicembre 2020, in via sperimentale, le università statali individuate ai sensi dell'art. 23, comma 4-bis del d. lgs. 25 maggio 2017 n. 75 possono incrementare, oltre il limite di cui all'art. 23, comma 2 del medesimo decreto legislativo, l'ammontare della componente variabile del presente Fondo, costituita dalle risorse di cui al comma 3, in misura non superiore ad una percentuale della sua componente stabile, costituita dalle risorse di cui ai commi 1 e 2. Tale percentuale è individuata secondo le modalità e le procedure indicate dal citato art. 23, comma 4-bis. La presente disciplina può essere applicata solo a seguito dell'emanazione dei decreti attuativi previsti dalle disposizioni di legge sopra richiamate";

Atteso che le predette risorse variabili potranno essere quantificate e certificate solamente a seguito dell'emanazione dei decreti attuativi previsti dalle disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale sopra richiamate;

Dato atto che è attualmente in corso l'attuazione del richiamato C.C.I. Accordo 2018 sottoscritto in data 26.10.2018 e che, pertanto, allo stato, non risultano quantificabili né certificabili le economie relative all'Anno 2018 da far confluire eventualmente, come risorse variabili fuori limite, al Fondo ex art. 63 del C.C.N.L. 2016/2018 del 19.04.2018, per l'anno 2018 e al Fondo ex art. 65 del C.C.N.L. 2016/2018 del 19.04.2018, per l'anno 2018 ai sensi, rispettivamente, degli artt. 64, comma 6 e 66, comma 4, del richiamato C.C.N.L. 2016/2018 del 19.04.2018;

Vista la Metodologia di graduazione delle posizioni di responsabilità adottata con C.C.I. sottoscritto il 28.02.2018;

Visto il C.C.I. sottoscritto il 26.09.2018 e l'allegato n. 2 relativo al "Protocollo Performance";

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione e la delibera del Senato Accademico del 29.05.2019 con cui è stata adottata la "Metodologia di graduazione delle posizioni di responsabilità del personale di categoria EP dell'Amministrazione centrale, con incarico diverso dalla responsabilità di Area e delle Strutture decentrate"

Visti gli esiti delle trattative intercorse ai fini della sottoscrizione del C.C.I. anno 2018 in particolare nella seduta del 15 ottobre 2019, proseguita il successivo 16 ottobre 2019;

Atteso che nella seduta di contrattazione del 16 ottobre 2019 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo – Accordo Stralcio Anno 2019 di cui agli artt. 7 e 42, comma 3, C.C.N.L. 2016/2018 del 19.04.2018 ed il relativo allegato, parte integrante e sostanziale dello stesso;

Rilevato che il Collegio dei Revisori con verbale n. 26 del 21.10.2019 ha dato certificazione positiva ai sensi dell'art. 40 bis del d.lgs. n. 165/2001 all'ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo – Accordo Stralcio Anno 2019 di cui agli artt. 7 e 42, comma 3, C.C.N.L. 2016/2018 del 19.04.2018 unitamente al relativo allegato, parte integrante e sostanziale dello stesso, nonché all'adeguamento della costituzione del Fondo ex art. 63 CCNL 2016/2018 – Anno 2019 e allegata relazione tecnico – finanziaria.

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

**IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

Visto il D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e il D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009 come modificati da ultimo rispettivamente con il D.Lgs. n. 75 del 25.05.2017 e con il D.Lgs. n. 74 del 25.05.2017;

Visti in particolare gli artt. 45 e 52, comma 1-*bis* del D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e l'art. 23 del D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009;

Visti Contratti Collettivi Nazionali di lavoro del personale del comparto Università, sottoscritti a partire dal 9.08.2000, ivi compreso quelli sottoscritti il 16.10.2008 ed il 12.03.2009 relativi al quadriennio 2006/2009;

Visti in particolare gli artt. 75, 76, 79, 82 e 88 del C.C.N.L. 2006/2009 del 16.10.2008;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016/2018 sottoscritto in data 19.04.2018 con particolare riferimento all'art. 4, 5, 6, 7, 42, 63, 64, 65 e 66;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 23 maggio 2018 recante *"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca - Triennio 2016/2018 sottoscritto in data 19.04.2018. Contrattazione Collettiva Integrativa - Art. 42, comma 2 - Nomina delegazione datoriale"*;

Visto il D.R. n. 739 del 24.04.2019 ratificato con delibera n. 32 del 29.05.2019 del Consiglio di Amministrazione e modificato con D.R. n. 2507 del 15.10.2019, con cui sono stati costituiti, per l'anno 2019, rispettivamente il Fondo ex art. 63 e il Fondo ex art. 65 del C.C.N.L. 2016/2018 sottoscritto in data 19.04.2018 certificati dal Collegio dei Revisori nella seduta del 28.05.2019 con verbale n. 22;

Vista la Metodologia di graduazione delle posizioni di responsabilità adottata con C.C.I. sottoscritto il 28.02.2018;

Visto il C.C.I. sottoscritto il 26.09.2018 e l'allegato n. 2 relativo al "Protocollo Performance";

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione e la delibera del Senato Accademico del 29.05.2019 con cui è stata adottata la "Metodologia di graduazione delle posizioni di responsabilità del personale di categoria EP dell'Amministrazione centrale, con incarico diverso dalla responsabilità di Area e delle Strutture decentrate"

Atteso che nella seduta di contrattazione del 16 ottobre 2019 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo - Accordo Stralcio Anno 2019 di cui agli artt. 7 e 42, comma 3, C.C.N.L. 2016/2018 del 19.04.2018 ed il relativo allegato, parte integrante e sostanziale dello stesso;

Rilevato che il Collegio dei Revisori con verbale n. 26 del 21.10.2019 ha dato certificazione positiva ai sensi dell'art. 40 bis del d.lgs. n. 165/2001 all'ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo - Accordo Stralcio Anno 2019 di cui agli

artt. 7 e 42, comma 3, C.C.N.L. 2016/2018 del 19.04.2018 con unito "Protocollo Criteri progressione economica orizzontale", parte integrante e sostanziale dello stesso, nonché all'adeguamento della costituzione del Fondo ex art. 63 CCNL 2016/2018 – Anno 2019 e allegata relazione tecnico - finanziaria;

Richiamate le motivazioni di cui in premessa, parte integrante della presente delibera;

All'unanimità

### **DELIBERA**

- ❖ di prendere atto del Fondo ex art. 63 del C.C.N.L. 2016/2018 del 19.04.2018 per l'anno 2019 pari a € 1.379.574,31 n.o.c.e. e € 1.834.833,83 l.o.c.e., quali risorse appostate in bilancio alla voce COAN C.A. 04.08.02.05.03.UA.PG "Competenze accessorie al personale tecnico-amministrativo" UA.PG.ACEN.ATTPERSON.COMPACCES - PJ "FONDO\_EX\_ART63\_ANNO2019" del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'esercizio 2019 e del Fondo ex art. 65 del C.C.N.L. del 19.04.2018 pari a € 513.033,38 n.o.c.e. e € 680.795,30 l.o.c.e., quali risorse appostate in bilancio alla voce COAN CA.04.08.02.05.02 UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPPOSIZ e UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPRISULTAT - PJ "FONDO\_EX\_ART65\_RISULTATO\_ANNO2019" del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio per l'esercizio 2019, di cui al D.R. n. 739 del 24.04.2019 ratificato con delibera n. 32 del 29.05.2019 del Consiglio di Amministrazione e modificato con D.R. n. 2507 del 15.10.2019, ratificato da questo medesimo Consesso in data odierna;
- ❖ di autorizzare la Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto collettivo integrativo di cui agli artt. 7 e 42, comma 3, del C.C.N.L. 2016/2018 del 19.04.2018, Accordo Stralcio Anno 2019 con unito "Protocollo Criteri progressione economica orizzontale", così come risultante nel testo dell'ipotesi sottoscritta in data 16.10.2019, di cui all'allegato sub lett. N), parte integrante e sostanziale del presente verbale.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.





omissis

Non essendovi altro argomento all'ordine del giorno da trattare, la seduta ordinaria del Consiglio di Amministrazione del 22 ottobre 2019 termina alle ore 16:45.

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

*(Dott.ssa Alessandra De Nunzio)*

IL PRESIDENTE

*( Rettore Prof. Franco Moriconi)*



*Il presente estratto informatico  
è conforme al verbale originale  
informatico ed è composto di  
n. 9 pagine.*

**UFFICIO ORGANI COLLEGIALI  
IL RESPONSABILE  
*(F.to Dott.ssa Antonella Fratini)***

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
DI CUI AGLI ARTT. 7 e 42, COMMA 3, C.C.N.L. 2016/2018 del 19.04.2018**

ACCORDO STRALCIO ANNO 2019

Il giorno 16 ottobre 2019 alle ore 13:00 presso la sede dell'Università degli Studi di Perugia ha avuto luogo l'incontro tra:

L'Università degli Studi di Perugia nelle persone di:

Prof. Antonio DI MEO – Delegato del Rettore      F.to Antonio DI MEO

Dott.ssa Tiziana BONACETO – Direttore Generale      F.to Tiziana BONACETO

e la Delegazione sindacale così composta:

per la Rappresentanza sindacale unitaria:

CECCARELLI FABIO      F.to Fabio CECCARELLI

CICIONI ROBERTO      F.to Roberto CICIONI

FERRANTI ADRIANO

FRITTELLA GIOVANNI      F.to Giovanni FRITTELLA

GIANNONI MAURIZIO

MARINI LUIGI      F.to Luigi Marini

MASSUCCI M. BEATRICE      F.to Maria Beatrice MASSUCCI

MONTANARI CARLO      F.to Carlo MONTANARI

NORGINI GIANNI

PAMPANELLA LUCIA

PIETROLATA LETIZIA      F.to Letizia PIETROLATA

SERENELLI FRANCESCA      F.to Francesca SERENELLI

per le OO.SS. di categoria:

FLC C.G.I.L.      F.to Giuseppina FAGOTTI

C.I.S.L. SCUOLA

F.to Francesco PATERNA

FEDERAZIONE U.I.L. SCUOLA R.U.A.

SNALS CONFSAL

F.to Bernard FIORETTI

F.G.U. FEDERAZIONE GILDA UNAMS

Visto il D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e il D.L.gs. n. 150 del 27.10.2009 come modificati da ultimo rispettivamente con il D.Lgs. n. 75 del 25.05.2017 e con il D.Lgs. n. 74 del 25.05.2017;

Visti in particolare gli artt. 45 e 52, comma 1-*bis* del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e l'art. 23 del D.L.gs. n. 150 del 27.10.2009;

Visti i Contratti Collettivi Nazionali di lavoro del personale del Comparto Università, sottoscritti a partire dal 9.08.2000, ivi compreso quelli sottoscritti il 16.10.2008 ed il 12.03.2009 relativi al quadriennio 2006/2009;

Rilevato che l'art. 79, comma 2, del richiamato C.C.N.L. 2006/2009 del 16.10.2008, dispone che: *"Nell'ambito della categoria i passaggi a posizione economica immediatamente superiore avverranno attraverso meccanismi selettivi, **attivati con cadenza annuale**, sulla base della compatibilità finanziaria e dei criteri generali di cui all'art. 82 (criteri di selezione ai fini della progressione economica all'interno della categoria) **con decorrenza fissa dal primo gennaio**. Ai fini della partecipazione a detti meccanismi selettivi gli interessati debbono aver maturato 2 anni di servizio effettivo nella posizione economica immediatamente inferiore."*;

Atteso che l'art. 82, comma 1 del C.C.N.L. 2006/2009 individua i criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria, eventualmente integrabili in sede di contrattazione locale;

Preso atto dell'art. 88, comma 4, del richiamato C.C.N.L. 2006/2009 del 16.10.2008 secondo cui: *"Al termine dell'esercizio finanziario, **le somme destinate ai passaggi a posizioni retributive superiori nell'ambito della stessa categoria, rapportate su base annua, vengono trasferite permanentemente dal fondo nei competenti capitoli di bilancio delle singole Amministrazioni [...]"***;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016/2018 sottoscritto in data 19.04.2018 con particolare riferimento agli artt. 4, 5, 6, 7, 42, 63, 64, 65 e 66;

Visto in particolare l'art. 42 del C.C.N.L. 2016/2018 secondo cui "Sono oggetto di contrattazione integrativa: "a) *i criteri di ripartizione del Fondo di cui all'art. 63 tra le diverse modalità di utilizzo; [...] c) i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche di cui agli artt. 64 e 66*";

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 18.12.2018 con cui è stato adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance – Completamento aggiornamento anno 2018 (in esito alla sperimentazione della fase valutativa anno 2017) - (Rev. n. 3) e il parere positivo espresso dal Nucleo di valutazione con verbale del 17/12/2018;

Visto il Piano integrato 2019/2020/2021 approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 23.01.2019, revisionato in data 28 marzo 2019, in data 29 maggio 2019 e in data 15 luglio 2019;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 23 maggio 2018 recante "*Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca – Triennio 2016/2018 sottoscritto in data 19.04.2018. Contrattazione Collettiva Integrativa – Art. 42, comma 2 - Nomina delegazione datoriale*";

Tenuto conto che la sottoscrizione del Contratto collettivo integrativo (C.C.I.) per tutte le materie ad esso demandate dalla Contrattazione collettiva nazionale potrà richiedere ulteriori momenti di confronto, data l'ampiezza e la rilevanza delle questioni da concordare;

Visto il D.R. n. 739 del 24.04.2019 ratificato con delibera n. 32 del 29.05.2019 del Consiglio di Amministrazione, con cui sono stati costituiti, per l'anno 2019, rispettivamente il Fondo ex art. 63 e il Fondo ex art. 65 del C.C.N.L. 2016/2018 sottoscritto in data 19.04.2018 certificati dal Collegio dei Revisori nella seduta del 28.05.2019 con verbale n. 22;

Visto il D.R. n. 2507 del 15.10.2019 con cui si è provveduto ad integrare il Fondo ex art. 63 del C.C.N.L. 2016/2018 sottoscritto in data 19.04.2018, rettificando la quota delle risorse variabili derivanti dalle economie dello straordinario di cui all'art. 86, del C.C.N.L. 2006/2009 del 16.10.2008;

Visti gli esiti delle trattative intercorse ai fini della sottoscrizione del C.C.I. anno 2019 in particolare nella seduta del 7 ottobre 2019, proseguita il successivo 10 ottobre e il 15 ottobre;

Considerato che la presente Ipotesi di Contratto collettivo integrativo stralcio del personale del Comparto Istruzione e Ricerca di cui agli artt. 7 e 42, comma 3, del C.C.N.L. 2016/2018 del 19.04.2018, per l'anno 2019, dovrà essere sottoposta al parere del Collegio dei Revisori ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 nella seduta del 21.10.2019 nonché sottoposta al Consiglio di Amministrazione nella seduta del 22.10.2018;

Al termine della riunione

## **SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE**

### **Art. 1**

#### **Campo di applicazione e obiettivi**

1. Il presente contratto collettivo integrativo, in applicazione del D.Lgs. 165/01, nel rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale, disciplina le materie ad esso riservate dall'art. 42, comma 3 del C.C.N.L. del Comparto Istruzione e Ricerca – Sezione Università e Aziende ospedaliero-universitarie del 19.04.2018 limitatamente alle lett. a), c) e k).
2. Il presente contratto si applica a tutto il personale tecnico-amministrativo appartenente alle categorie B, C e D ed EP con rapporto di lavoro a tempo indeterminato dipendente dell'Università degli Studi di Perugia e al quale si applica il C.C.N.L. del Comparto Istruzione e Ricerca.
3. Il presente contratto vuole porsi in linea di coerenza con gli obiettivi di efficienza ed efficacia tracciati dalle riforme legislative, sulla base di criteri improntati alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale, secondo la

produttività e la capacità innovativa della prestazione lavorativa assumendo come obiettivo prioritario la valorizzazione delle persone, fondata sul miglioramento delle competenze professionali possedute e sul contributo assicurato da ciascuno al raggiungimento degli obiettivi summenzionati.

4. Il presente contratto rappresenta, altresì, un investimento economico ed organizzativo per l'Amministrazione, che ritiene prioritario accompagnare con adeguati strumenti la fase di ristrutturazione che l'Ateneo sta attraversando, allo scopo di supportare i progetti di miglioramento complessivo dei servizi offerti. In particolare esso è informato ai seguenti principi guida:

- migliorare l'efficienza del funzionamento e l'efficacia dei servizi resi;
- valorizzare le peculiarità delle singole realtà operative;
- migliorare la qualità lavorativa e la professionalità dei dipendenti introducendo strumenti di gestione e motivazione delle risorse umane diversificati, con l'intento di rispondere alla complessità organizzativa, coinvolgendo adeguatamente coloro i quali hanno responsabilità di tipo organizzativo - gestionale;
- aumentare il grado di coinvolgimento del personale nei processi di miglioramento dell'Ateneo assumendo il riconoscimento delle competenze professionali dei dipendenti quale valore irrinunciabile, con la consapevolezza che la qualità dei servizi erogati dall'Amministrazione è in larga misura determinata dalla qualità delle prestazioni dei dipendenti.

## **Art. 2**

### **Durata e decorrenza del contratto**

1. Il presente contratto collettivo integrativo, per la parte giuridica ed economica, ha durata annuale ed ha efficacia per l'anno 2019. Lo stesso ha validità annuale limitatamente alla quantificazione, per l'anno 2019, delle risorse da destinare al finanziamento del fondo ex art. 63 e del fondo ex art. 65 del C.C.N.L. 2016/2018, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 64 e dall'art. 66 del medesimo C.C.N.L.

## **Art. 3**

### **Fondo ex art. 63 C.C.N.L. 2016/2018 - Anno 2019**

1. Il Fondo risorse decentrate destinato al personale di categoria B, C e D risulta costituito, per l'anno 2019, con D.R. n. 739 del 24.04.2019 come adeguato con D.R.

n. 2507 del 15.10.2019 ed è pari ad € 1.379.574,31, di cui € 1.117.439,62 di risorse stabili ed € 262.134,69 di risorse variabili, al netto degli oneri a carico dell'Ente, oltre ad ulteriori eventuali risorse variabili derivanti dalle economie dell'anno precedente di cui all'art. 64, comma 6 e da quanto previsto dall'art. 63, comma 5 del C.C.N.L. 2016/2018, da quantificare e certificare.

2. In applicazione dell'art. 64, comma 1, del C.C.N.L. 19.04.2018 l'ammontare delle risorse destinate nell'anno 2018 all'I.M.A. di cui all'art. 41, comma 4 del C.C.N.L. del 27.01.2005, pari ad € 206.709,58, sono sottratte alle risorse disponibili per la contrattazione collettiva unitamente alle risorse già destinate nell'anno 2018 agli incarichi conferiti, ai sensi dell'art. 91 del C.C.N.L. 16.10.2008, al personale di categoria D pari a € 311.500,00 correlate alle seguenti tipologie di incarico:
  - Segretario amministrativo;
  - Responsabile Unico di Laboratorio;
  - Responsabile di Ufficio (Cat. D);
  - Responsabile delle strutture bibliotecarie e del Fondo antico;
  - Economo dell'Amministrazione Centrale;
3. Per quanto indicato ai commi precedenti l'ammontare delle risorse stabili disponibili per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2019 è pari a € 599.230,04 al netto degli oneri a carico dell'Ente.

#### **Art. 4**

#### **Destinazione delle risorse del Fondo ex art. 63 C.C.N.L. 2016/2018**

#### **Anno 2019**

1. Le parti concordano che la ripartizione delle risorse del "Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D" ex art. 63 per l'anno 2019, venga operata, ai sensi dell'art. 64 del C.C.N.L. 2016/2018, avuto riguardo alla salvaguardia dei livelli retributivi del personale relativi all'anno 2018 con particolare riguardo ai seguenti criteri:
  - complessiva tutela dei valori salariali conseguiti dal personale per effetto di quanto già concordato nei C.C.I. Anno 2016 e Criteri 2017 sottoscritto in data 28.10.2016, nel C.C.I. Anno 2017 sottoscritto in data 26.09.2018 e nel C.C.I. Anno 2018 sottoscritto in data 26.10.2018, da conseguire mediante la coerente ripartizione delle risorse di cui al presente contratto collettivo integrativo;
  - rispetto dei principi di selettività della progressione economica all'interno della categoria di cui all'art. 7 dell'Ipotesi di C.C.I., che, ai sensi dell'art. 79 del C.C.N.L. 16.10.2008, sarà effettuata secondo l'opportuno dimensionamento del

contingente dei posti da mettere a concorso attraverso l'espletamento di apposite procedure selettive, improntate a criteri di premialità, di merito ed alla valorizzazione dell'impegno e della qualità individuale da riservare al personale in possesso di specifici requisiti di accesso, nel rispetto delle disposizioni dell'art. 52 del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009.

2. Sulla base dei suesposti criteri le parti danno atto e concordano la seguente ripartizione del Fondo ex art. 63 C.C.N.L. 2016/2018, per l'anno 2019, come segue:
- a) Destinazioni sottratte alla contrattazione collettiva decentrata integrativa ai sensi dell'art. 64, comma 1 del C.C.N.L. 2016/2018 sottoscritto il 19.4.2018:

Indennità di responsabilità personale di cat. D (art. 64, comma 1 CCNL 2016/2018 del 19.04.2018)	€ 311.500,00
Indennità accessoria mensile (art. 64, comma 1 CCNL 2016/2018 del 19.04.2018)	€ 206.709,58

- b) Destinazioni concordate con il presente contratto collettivo integrativo:

Progressione economica all'interno della categoria (art. 64, comma 2, lett. e) CCNL 2016/2018 del 19.04.2018)	€ 150.000,00
---	--------------

per un totale di € 668.209,58 al netto degli oneri a carico dell'Ente, quali risorse stabili del Fondo.

In particolare € 150.000,00 di cui € 30.077,33 quali risorse stabili destinate ai sensi dell'art. 63, comma 2, lett. f) alle progressioni economiche di cui all'art. 64, comma 2, lett. e) ed € 119.922,67 quali risorse stabili del fondo, al netto degli oneri a carico dell'Ente, destinate ai sensi del richiamato art. 64, comma 2, lett. e).

3. Le parti concordano che le restanti risorse stabili pari ad € 449.230,04 al netto degli oneri a carico dell'Ente, saranno oggetto di destinazione ad opera del Contratto collettivo



integrativo per l'anno 2019 che regolerà i restanti istituti di cui all'art. 64 del C.C.N.L. 2016/2018 del 19.04.2018.

#### **Art. 5**

#### **Fondo ex art. 65 C.C.N.L. 16.10.2008 per l'anno 2019 e destinazioni**

1. Il "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP" risulta costituito, per l'anno 2019, con D.R. n. 379 del 24.04.2019, ed è pari ad € 513.033,38 al netto degli oneri a carico dell'Ente, destinati come segue:

Destinazione	Risorse
Retribuzione di posizione ex art. 66, comma 1, lett. a) CCNL 2016/2018 del 19.04.2018	€ 394.426,70
Retribuzione di risultato ex art. 66, comma 1, lett. a) CCNL 2016/2018 del 19.04.2018	€ 102.606,68
Progressione orizzontale all'interno della categoria ex art. 66 comma 1, lett. b) CCNL 2016/2018	€ 16.000,00

In particolare € 16.000 di cui € 2.697,57 quali risorse stabili destinate ai sensi dell'art. 65, comma 2, lett. e) alle progressioni economiche di cui all'art. 66, comma 1, lett. e) ed € 13.302,43 quali risorse stabili del fondo, al netto degli oneri a carico dell'Ente, destinate ai sensi del richiamato art. 66, comma 1, lett. e).

#### **Art. 6**

#### **Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato personale di Cat. EP**

1. Le parti prendono atto che l'Amministrazione individua, per l'anno 2019, la retribuzione di posizione del personale appartenente alla categoria EP di cui all'art. 76, comma 1, del C.C.N.L. 16.10.2008 nelle seguenti fasce:

FASCE	IMPORTO MINIMO	IMPORTO SUPERIORE AL MINIMO	TOTALE
A	€ 3.099	€ 9.000	€ 12.099

B	€ 3.099	€ 4.200	€ 7.299
C	€ 3.099	-----	€ 3.099

2. In attuazione di quanto previsto dall'art. 58, comma 11, del C.C.N.L. 19.04.2018, la retribuzione di posizione di cui al presente articolo, è erogata al personale appartenente alla Cat. EP in regime di lavoro part-time con le stesse modalità previste per il personale a tempo pieno.
3. Per l'anno 2019, la retribuzione di risultato al personale di Cat. EP sarà correlata alla complessiva indennità di posizione spettante a seguito del conferimento di incarico in applicazione dell'art. 75, comma 1, del C.C.N.L. 16.10.2008 e attribuita sulla base del livello di raggiungimento degli obiettivi in esito alla valutazione, nel rispetto di quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance – Anno 2019 e con le modalità stabilite dal "Protocollo performance" di cui al C.C.I. sottoscritto il 26.09.2018.

### **Art. 7**

#### **Progressione economica all'interno della categoria**

1. Le parti concordano di dare applicazione all'art. 79 del C.C.N.L. 2006/2009 sottoscritto il 16.10.2008 – Progressione economica all'interno della categoria – e agli artt. 64, comma 2, lett. e) e 66, comma 1, lett. b) del C.C.N.L. 2016/2018, con decorrenza dal 1° gennaio 2019, attraverso l'espletamento di apposite procedure selettive, improntate a criteri di premialità, di merito ed alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale da riservare al personale in possesso dei seguenti requisiti di accesso:
  - a. Essere personale di ruolo a tempo indeterminato dell'Ateneo alla data del 1° gennaio 2019;
  - b. Aver maturato alla data del 1° gennaio 2019, nello status di dipendente a tempo indeterminato, 2 anni di servizio effettivo nella posizione economica in godimento (dal 01/01/2017). Per il computo del presente requisito è considerato utile il servizio prestato a tempo indeterminato presso questo Ateneo e/o presso altre Amministrazioni Pubbliche (di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001). Al fine della maturazione del biennio, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno.

2. Le risorse pari ad € 150.000,00 per il personale appartenente alle categorie B, C, D, e ad € 16.000,00 per il personale appartenente alla categoria EP, destinate alle finalità di cui al presente articolo, ai sensi dell'art. 4 e dell'art. 5 del presente C.C.I., sono ripartite per categoria ed area funzionale in misura proporzionale sulla base del numero di unità di personale alla stessa appartenente, secondo il seguente schema:
- Cat B:
    - area amministrativa € 9.188,96;
    - area servizi generali e tecnici € 26.896,57;
  - Cat C:
    - area amministrativa € 39.792,51;
    - area biblioteche € 5.776,98;
    - area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati, area socio sanitaria € 38.300,40;
  - Cat D:
    - area amministrativa-gestionale € 10.485,15;
    - area biblioteche € 2.487,37;
    - area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati, area medico odontoiatrica e socio sanitaria € 17.072,06;
  - Cat. EP:
    - area amministrativa-gestionale € 9.486,81;
    - area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati, area medico odontoiatrica e socio sanitaria € 6.513,19.
3. I passaggi alla posizione economica superiore avverranno fino a concorrenza dei budget assegnati al comma precedente per garantire la copertura del complessivo costo annuo a regime.
4. Tenuto conto che nell'ultima progressione orizzontale effettuata, la categoria D è risultata destinataria proporzionalmente di un minor budget rispetto alle categorie B e C, le parti concordano che le economie che residuano nelle categorie B-C-D e relative aree funzionali sono destinate per ulteriori progressioni orizzontali nell'area della categoria D con maggior numero di partecipanti.
5. Ai fini delle procedure selettive di cui al comma 1 le parti, ai sensi dell'art. 82, comma 1, del C.C.N.L. 16.10.2008, concordano i seguenti criteri ed indicatori ponderati di cui al comma 2 del medesimo articolo:
- a) formazione certificata e pertinente: sarà valutabile la formazione a decorrere dall'ultima progressione economica orizzontale o dalla data di assunzione per

coloro che non sono mai stati destinatari della progressione economica orizzontale, fino al 31/12/2018;

- b) arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa maturata a decorrere dall'ultima progressione economica orizzontale o dalla data di assunzione per coloro che non sono mai stati destinatari della progressione economica orizzontale, fino al 31/12/2018, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità;
- c) qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi. A tal fine, ai sensi di quanto previsto all'art. 6 del "Protocollo performance" allegato al C.C.I. sottoscritto il 26.09.2018, sarà ritenuta positiva la valutazione pari ad almeno il 70% della performance complessiva conseguita dal personale per l'anno 2018, in applicazione del vigente Sistema di misurazione della performance;
- d) anzianità di servizio prestato nella posizione economica in godimento fino al 31/12/2018 senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e senza essere incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado;
- e) titoli culturali e professionali maturati a decorrere dall'ultima progressione economica orizzontale o dalla data di assunzione per coloro che non sono mai stati destinatari della progressione economica orizzontale, fino al 31/12/2018.

6. Rispetto al punteggio complessivo, agli indicatori definiti nel comma 4, nella categoria EP viene riservato:

- alla lettera a): fino a 20%;
- alla lettera b): fino a 15%;
- alla lettera c): fino a 25%;
- alla lettera d): fino a 10%;
- alla lettera e): fino a 30%.

7. Rispetto al punteggio complessivo, agli indicatori definiti nel comma 4, nella categoria D viene riservato:

- alla lettera a): fino a 20%;
- alla lettera b): fino a 20%;
- alla lettera c): fino a 25%;
- alla lettera d): fino a 15%;

- alla lettera e): fino a 20%.
8. Rispetto al punteggio complessivo, agli indicatori definiti nel comma 4, nella categoria C viene riservato:
- alla lettera a): fino a 20%;
  - alla lettera b): fino a 25%;
  - alla lettera c): fino a 20%;
  - alla lettera d): fino a 15%;
  - alla lettera e): fino a 20%.
9. Rispetto al punteggio complessivo, agli indicatori definiti nel comma 4, nella categoria B viene riservato:
- alla lettera a): fino a 25%;
  - alla lettera b): fino a 20%;
  - alla lettera c): fino a 20%;
  - alla lettera d): fino a 20%;
  - alla lettera e): fino a 15%.
10. La valutazione dei titoli di cui agli indicatori individuati nei commi 5, 6, 7 e 8, sarà effettuata sulla base dei criteri per l'apprezzamento dei requisiti e degli indicatori di cui ai precedenti commi, come riportati nel "Protocollo criteri progressioni economiche orizzontali" allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente contratto.

## **Art. 8**

### **Norma di rinvio**

1. Le parti si impegnano fin d'ora a sottoscrivere in tempi brevi e comunque entro l'anno in corso il Contratto collettivo integrativo finalizzato alla destinazione delle restanti risorse disponibili del Fondo ex art. 63 del C.C.N.L. 2016/2018 del 19.04.2018 - Anno 2019 - di cui all'art. 3 del presente accordo.

*Per copia conforme all'allegato sub lett. N)  
al verbale del Consiglio di Amministrazione  
del 22 ottobre 2019 composto di n. 12 pagine*

**ALLEGATI AL VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 22 OTTOBRE 2019.**

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE  
*(Dott.ssa Alessandra De Nunzio)*

IL PRESIDENTE  
*( Rettore Prof. Franco Moriconi)*

