

**Relazione illustrativa ipotesi di Contratto collettivo integrativo di cui agli artt. 7 e 42, comma 3, del C.C.N.L. 2016/2018 del 19.04.2018  
Accordo Anno 2019  
Fondo ex art. 63 C.C.N.L. 2016/2018**

**Modulo 1 - Scheda 1.2  
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto integrativo ed autodichiarazione relative agli adempimenti di Legge**

<i>Data di sottoscrizione</i>		Ipotesi di C.C.I. sottoscritta il giorno 5.12.2019
<i>Periodo temporale di vigenza</i>		L'Ipotesi di C.C.I. per la parte giuridica ed economica, ha durata annuale ed ha efficacia per l'anno 2019. La stessa ha validità annuale limitatamente alla quantificazione per l'anno 2019 delle risorse da destinare al finanziamento del fondo ex art. 63 del C.C.N.L. 2016/2018 sottoscritto in data 19 aprile 2018, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 64 del medesimo C.C.N.L.
<i>Composizione della delegazione trattante</i>	<i>Parte pubblica:</i>	Prof. Mario Tosti - Delegato del Rettore Dott.ssa Tiziana Bonaceto - Direttore Generale (Delegazione di parte pubblica nominata con Delibera C.d.A. del 27.11.2019 ai sensi dell'art. 42, comma 2 del C.C.N.L. 2016/2018)
	<i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: (elenco sigle):</i>	FLC - C.G.I.L., C.I.S.L. SCUOLA, FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA, S.N.A.L.S. CONFESAL, FGU - Federazione Gilda Unams - Delegazione R.S.U.
	<i>Organizzazioni sindacali firmatarie: (elenco sigle):</i>	FLC - C.G.I.L., C.I.S.L. SCUOLA, S.N.A.L.S. CONFESAL, Delegazione R.S.U.
<i>Soggetti destinatari</i>		Personale appartenente alle Cat. B, C, D con rapporto di lavoro a tempo indeterminato dipendente dell'Università degli Studi di Perugia e al quale si applica il C.C.N.L. del Comparto Istruzione e Ricerca.
<i>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</i>		L'Ipotesi di C.C.I. disciplina le materie ad esso riservate dall'art. 42, comma 3 del C.C.N.L. del Comparto Istruzione e Ricerca - Sezione Università e Aziende ospedaliero-universitarie del 19.4.2018 limitatamente alle lett. a), d), e) ed f). In particolare sono state sottratte le risorse da destinare alla "Indennità di Responsabilità personale di cat. D" ed all'IMA (art. 41, comma 4 del C.C.N.L. 27.01.2005) come stabilito dall'art. 64, comma 1 e destinate le risorse di cui all'art. 63 del C.C.N.L. 2016/2018 secondo la disciplina dettata dall'art. 64, comma 1 e 2 lett. a), b), c), d), e comma 5 del C.C.N.L. 2016/2018 sottoscritto in data 19.04.2018 nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 63, comma 3, del medesimo C.C.N.L. 2016/2018, ai seguenti istituti economici: - Indennità di Responsabilità personale di cat. B-C-D; - Indennità di disagio, rischio, particolari o gravose articolazioni dell'orario di lavoro; - Performance organizzativa; - Performance individuale; - Scorrimento graduatorie P.E.O 1.01.2018; - Cause di lavoro.
<i>Intervento dell'Organo di controllo interno</i>		L'ipotesi di contratto verrà sottoposta all'esame per la certificazione ai sensi degli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. 165/2001 da parte del Collegio dei Revisori dei Conti nella riunione fissata per il prossimo 13.12.2019 e, successivamente all'approvazione del Consiglio di Amministrazione ed alla autorizzazione alla sottoscrizione, inserita all'o.d.g. della seduta del 20.12.2019, sarà definitivamente sottoscritta. La certificazione dei Fondi ex art. 63 ed ex art. 65 del CCNL 2016/2018 è già stata acquisita in data in data 28.05.2019 con verbale n. 22 e n. 26 del 21.10.2019.

<i>Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</i>	<i>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa. (Nel caso l'organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli)</i>	<p>L'ipotesi di contratto collettivo integrativo verrà sottoposta all'esame per la certificazione ai sensi degli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. 165/2001 da parte del Collegio dei Revisori dei Conti nella prima riunione utile riunione fissata per il prossimo 13.12.2019.</p>
	<i>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</i>	<p>Con delibera del C.d.A. assunta in data 23.01.2019 è stato adottato il Piano Integrato 2019-21 e ss. rev., che contiene:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- una specifica sezione (sez.2) dedicata a "La performance organizzativa: ambito di azione del Direttore Generale";</li> <li>- una specifica sezione (sez.3) dedicata a "Analisi delle aree di rischio";</li> <li>- una specifica sezione (sez. 4) dedicata agli adempimenti in materia di "Comunicazione e trasparenza";</li> <li>- una specifica sezione (sez. 5) dedicata a "La performance individuale: sistemi di misura delle prestazioni e degli incentivi";</li> </ul> <p>Il Piano è consultabile al seguente link  <a href="https://www.unipg.it/files/pagine/502/piano_integrato_2019-2021_da_pub.pdf">https://www.unipg.it/files/pagine/502/piano_integrato_2019-2021_da_pub.pdf</a></p>
		<p>Con delibera del CdA del 18.12.2018 è stato adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance anno 2019 - Rev. 4 che ha avuto il parere favorevole del Nucleo di Valutazione in data 17.12.2018, consultabile al seguente link  <a href="https://www.unipg.it/files/pagine/501/smvp_aggiornamento_2019.pdf">https://www.unipg.it/files/pagine/501/smvp_aggiornamento_2019.pdf</a></p>
		<p>Con D.R. n. 125 del 31.01.2019 ratificato da parte del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27.02.2019 è stato adottato il Piano Triennale della Prevenzione della corruzione e della trasparenza 2019-21 - Aggiornamento 2019, che contiene:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- una apposita sezione dedicata al "Piano della Trasparenza e della Performance";</li> <li>- un ALLEGATO n. 10 - relativo agli "Obiettivi Operativi in materia di Trasparenza"</li> </ul> <p>consultabile al seguente link  <a href="https://www.unipg.it/files/pagine/532/ptpc_definitivo_2019_2021.pdf">https://www.unipg.it/files/pagine/532/ptpc_definitivo_2019_2021.pdf</a></p>
		<p>Con delibera C.d.A. del 25.06.2019 è stata adottata la "Relazione sulla performance - Anno 2018" consultabile al seguente link  <a href="https://www.unipg.it/files/pagine/503/relazione_performance_anno_2018_-_rev.5_da_pub.pdf">https://www.unipg.it/files/pagine/503/relazione_performance_anno_2018_-_rev.5_da_pub.pdf</a></p>
		<p>Il Nucleo di valutazione ha adottato la Relazione sulla Valutazione della Performance per l'anno 2018 e Ciclo 2019 con verbale NdV n. 6 del 12 luglio 2019 consultabile al seguente link  <a href="https://www.unipg.it/files/pagine/435/allegato_a_-_relazione_annuale_2019_ndv_valutazione_performance.pdf">https://www.unipg.it/files/pagine/435/allegato_a_-_relazione_annuale_2019_ndv_valutazione_performance.pdf</a></p> <p>Ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. g), d.lgs. n. 150/2009, il Nucleo di Valutazione ha attestato l'adempimento degli obblighi di trasparenza mediante il Documento di Attestazione - 23 aprile 2019; Allegato 1 - Griglia di Attestazione - 31 marzo 2019; Scheda di sintesi sulla rilevazione - 23 aprile 2019 (verbale NdV n. 3 del 23 aprile 2019) rinvenibili al seguente link  <a href="https://www.unipg.it/amministrazione-trasparente/controlli-e-rilievi-sull-amministrazione/organismi-indipendenti-di-valutazione-nuclei-di-valutazione-o-altri-organismi-con-funzioni-analoghe/atti-degli-organismi-indipendenti-di-valutazione-nuclei-di-valutazione-o-altri-organismi-con-funzioni-analoghe/attestazione-dell-oiv-o-di-altra-struttura-analoga-nell-assolvimento-degli-obblighi-di-pubblicazione">https://www.unipg.it/amministrazione-trasparente/controlli-e-rilievi-sull-amministrazione/organismi-indipendenti-di-valutazione-nuclei-di-valutazione-o-altri-organismi-con-funzioni-analoghe/atti-degli-organismi-indipendenti-di-valutazione-nuclei-di-valutazione-o-altri-organismi-con-funzioni-analoghe/attestazione-dell-oiv-o-di-altra-struttura-analoga-nell-assolvimento-degli-obblighi-di-pubblicazione</a></p>
Eventuali osservazioni		

## Modulo 2 - Scheda 2.2

### Illustrazione dell'articolato del contratto

#### a) Illustrazione dell'articolato del contratto

L'Ipotesi di C.C.I. sottoscritta in data 5.12.2019 si compone di n. 8 articoli.

Gli articoli 1 e 2 definiscono rispettivamente il campo di applicazione del C.C.I., la durata e la decorrenza del C.C.I. In particolare, l'art. 2 stabilisce che il presente contratto collettivo integrativo, per la parte giuridica ed economica, ha durata annuale ed ha efficacia per l'anno 2019 e che lo stesso ha validità annuale limitatamente alla quantificazione per l'anno 2019 delle risorse da destinare al finanziamento del fondo ex art. 63 del C.C.N.L. 2016/2018 del 19.04.2018 nel rispetto di quanto previsto dall'art. 64 del medesimo C.C.N.L. 2016/2018.

Gli artt. 3 e 4 danno contezza delle risorse sulle quali in C.C.I. interviene. Viene dato atto dell'ammontare complessivo delle risorse del Fondo risorse decentrate destinato al personale di categoria B, C e D costituito, per l'anno 2019, con D.R. n. 739 del 24.04.2019 come adeguato con D.R. 2507 del 15.10.2019, pari ad € 1.379.543,32 di cui € 1.117.439,62 quali risorse stabili ed € 262.134,69 quali risorse variabili del fondo, al netto degli oneri a carico dell'Ente, oltre ad ulteriori eventuali risorse variabili che saranno quantificate/accertate ad incremento del Fondo ex art. 63 CCNL 2016-2018, anche in esito alla sperimentazione di cui agli artt. 63, comma 5 del C.C.N.L. 2016/2018.

In applicazione dell'art. 64, comma 1, del CCNL 19.04.2018, l'ammontare delle risorse destinate nell'anno 2018 all'IMA di cui all'art. 41, comma 4 del CCNL del 27.01.2005, pari ad € 206.709,58 sono state sottratte dalle risorse disponibili per la contrattazione collettiva integrativa unitamente alle risorse già destinate nell'anno 2018 agli incarichi conferiti, ai sensi dell'art. 91 del CCNL 16.10.2008, al personale di categoria D pari a € 311.500,00 correlate alle seguenti tipologie di incarico:

- Segretario amministrativo;
- Responsabile Unico di Laboratorio;
- Responsabile di Ufficio (Cat. D);
- Responsabile delle strutture bibliotecarie e del Fondo antico;
- Economo dell'Amministrazione Centrale.

Viene dato atto che, pertanto, l'ammontare delle risorse stabili disponibili per la contrattazione collettiva integrativa, per l'anno 2019, è pari a € 599.230,04 al netto degli oneri a carico dell'Ente.

L'art. 4 stabilisce le destinazioni delle risorse avuto riguardo alla salvaguardia dei livelli retributivi del personale con particolare riferimento ai seguenti criteri:

- complessiva tutela dei valori salariali conseguiti dal personale per effetto di quanto già concordato nel C.C.I. Anno 2018 sottoscritto in data 26.10.2018, da conseguire mediante la coerente ripartizione delle risorse di cui al presente contratto collettivo integrativo;
- razionalizzazione delle figure di responsabilità presenti presso le strutture decentrate a seguito della conclusione dei lavori della Commissione per l'individuazione delle figure cardine nell'organizzazione dei Dipartimenti e dei Centri di cui al D.R. n. 520 del 31.03.2016 e del verbale conclusivo degli stessi prot. n. 79200 del 4.11.2016 approvato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione con delibere del 22 e del 23 novembre 2016;

- differenziazione delle situazioni di disagio correlate alle specifiche condizioni di lavoro del personale in servizio presso le sedi dell'Ateneo;
- remunerazione della performance organizzativa e della performance individuale con riferimento alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'Amministrazione, tenendo conto della diversa partecipazione del personale alla performance organizzativa e individuale secondo principi di equità tra personale appartenente alla medesima categoria.

Le parti stabiliscono, in via prudenziale, di prevedere la destinazione di € 3.229,59, di cui € 2.437,50, corrispondente alla stima del costo della transazione prevista presso la Direzione Provinciale del lavoro di Perugia per la definizione di contenziosi (ricorso assunto a prot. n. 84043 del 25.10.2018 e diffida assunta a prot. 55046 del 17.07.2018) aventi ad oggetto la ricostruzione della carriera e il riconoscimento del diritto alle progressioni economiche ed alle conseguenti differenze retributive spettanti, nonché € 792,09 relativi all'applicazione di analoga sentenza del Tribunale del Lavoro di Terni.

Viene dato altresì atto che l'ammontare delle risorse di cui all'art. 63, comma 3, lett. d) ed e) del C.C.N.L. 19.4.2018 imputate, per l'anno 2019, al fondo ex art. 63, è pari a € 262.134,69, e concordano, per l'anno 2019, di distribuire le stesse nel rispetto di quanto previsto dall'art. 64, comma 3, del C.C.N.L. 19.4.2018, come segue:

- a) premi correlati alla performance organizzativa: 39,51% (€ 103.558,98);
- b) premi correlati alla performance individuale: 40,98% (€ 107.442,40);
- c) indennità correlate alle condizioni di lavoro del personale delle categorie B, C e D: 19,51% (€ 51.133,31).

Con l'art. 5 le parti danno atto che alcuni partecipanti alle selezioni per le progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1.01.2018 di cui all'art. 7 del C.C.I. Anno 2018 sottoscritto in data 26.10.2018 ed al successivo avviso di selezione emanato con D.D.G. n. 433 del 26.10.2018 e parzialmente rettificato con D.D.G. n. 454 del 7.11.2018, risultati idonei non vincitori della selezione, a fronte della disposizione di cui all'art. 1 del predetto avviso di selezione secondo cui *"i passaggi alla posizione economica superiore avverranno fino a concorrenza delle risorse assegnate sulla base della categoria ed area funzionale in misura proporzionale al numero di unità di personale alla stessa appartenente"*, da considerarsi *lex specialis*, hanno avanzato richiesta di scorrimento delle graduatorie approvate con i DD.DD.GG. n. 526 del 28.12.2018, n. 527 del 28.12.2018, n. 528 del 28.12.2018, n. 529 del 28.12.2018 e successive rettifiche ed integrazioni, rispettivamente, per le categorie B, C e D. Tenuto conto di quanto previsto all'art. 88, comma 4, del C.C.N.L. 2006/2009 del 16.10.2008 secondo cui: *"Al termine dell'esercizio finanziario, le somme destinate ai passaggi a posizioni retributive superiori nell'ambito della stessa categoria, rapportate su base annua, vengono trasferite permanentemente dal fondo nei competenti capitoli di bilancio delle singole Amministrazioni [...]"*, le parti prendono atto che le economie residue sui singoli budget delle varie categorie ed aree non hanno consentito di effettuare ulteriori progressioni economiche proprio perché risultava necessario trasferire al capitolo degli stipendi l'intero costo annuo a regime e non il costo ridotto dell'anno 2018 in cui è stata conseguita la PEO che risulta minore in virtù, a titolo esemplificativo, di rapporti di lavoro *part-time*, del personale apicale che ha avuto accesso all'ultima posizione economica nell'ambito della rispettiva categoria dal 1.04.2018 ed altro. Le parti prendono atto pertanto che è possibile effettuare n. 26 ulteriori progressioni economiche nell'anno 2018, nei limiti consentiti dalle economie generatesi sulle varie categorie ed aree, tenuto conto del costo ridotto dell'anno stesso, ma che è necessario destinare a valere sulle risorse del Fondo del corrente anno 2019 un importo pari ad € 19.645,32 al netto degli oneri a carico dell'Ente, quale costo differenziale rapportato su base annua da trasferire al capitolo degli stipendi, ed al fine di evitare un potenziale contenzioso in cui l'Amministrazione risulterebbe presumibilmente soccombente, concordano di destinare, ai fini della copertura del costo annuo a regime delle ulteriori 26 progressioni

economiche orizzontali con decorrenza 1.01.2018, dalle risorse stabili del Fondo ex art. 63 per l'anno 2019, un importo pari a € 19.645,32.

Gli artt. 6 e 7 regolamentano rispettivamente gli istituti delle Indennità di Responsabilità per il personale di cat. B-C-D e l'Indennità di disagio, rischio, particolari o gravose articolazioni dell'orario di lavoro.

L'art. 8 disciplina l'istituto dell'I.M.A. e le modalità di riparto delle risorse ad esso destinate.

#### *b) Modalità di utilizzo delle risorse*

Le risorse di cui all'art. 4, ai sensi dell'art. 64, del CCNL 19.04.2018, sono state destinate in sede di contrattazione collettiva integrativa come segue:

a) Destinazioni sottratte alla contrattazione collettiva integrativa (Art. 64, comma 1 C.C.N.L. 2016/2018):

- 1) IMA anno 2018 (art. 41, comma 4 del CCNL 27.01.2005) pari ad € 206.709,58;
- 2) Risorse ex art. 91 CCNL 16.10.2008, personale di Cat. D Anno 2018 (Segretario Amministrativo, RUL, Responsabile di Ufficio (cat. D), Responsabile delle strutture bibliotecarie e del Fondo Antico, Economo dell'Amministrazione Centrale) pari ad € 311.500,00 per un totale complessivo di € 518.209,58 sono state sottratte alla contrattazione collettiva.

b) Destinazioni concordate con il contratto collettivo integrativo stralcio sottoscritto il 28.10.2019:

- Progressione economica all'interno della categoria (art. 64, comma 2, lett. e) CCNL 2016/2018 del 19.04.2018) € 150.000,00;

c) Destinazioni concordate con il presente contratto collettivo integrativo:

- Indennità di responsabilità personale cat. B-C-D (art. 64, comma 2, lett. d) CCNL 2016/2018 € 190.933,33;

- Indennità per disagio, rischio, particolari o gravose articolazioni dell'orario di lavoro (art. 64, comma 2, lett. c) CCNL 2016/2018) € 286.555,11;

- Performance Organizzativa (art. 64, comma 2, lett. a) CCNL 2016/2018) € 103.558,98;

- Performance Individuale (art. 64, comma 2, lett. b) CCNL 2016/2018) € 107.442,40;

- Scorrimento graduatorie PEO 1.01.2018 € 19.645,32;

- Cause di lavoro € 3.229,59;

per un totale di € 1.229.574,31 che unitamente alle risorse pari ad € 150.000,00 già destinate con il richiamato art. 4 del C.C.I. Accordo stralcio del 28.10.2019, ammontano ad un totale di € 1.379.574,31 di cui € 1.117.439,62 quali risorse stabili ed € 262.134,69 quali risorse variabili del fondo, al netto degli oneri a carico dell'Ente.

#### *c) Effetti abrogativi impliciti*

L'accordo regola *ex novo* le materie trattate, per l'anno 2019, superando, per le parti espressamente sostituite, il precedente accordo sottoscritto in data 26.10.2018.

#### *d) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità*

L'accordo in esame si pone in linea con i principi di meritocrazia e premialità di cui alla normativa vigente. Nel rispetto delle disposizioni contrattuali inerenti alla destinazione delle risorse, sono contenuti nella presente Ipotesi di C.C.I. specifici istituti volti ad incentivare la prestazione resa per il miglioramento dei servizi, con particolare riguardo all'istituto della Performance

organizzativa ed individuale, disciplinato dal Protocollo performance adottato con C.C.I. del 26.09.2017 la cui validità è stata prorogata per il triennio 2019/2021 dall'art. 6 del C.C.I. Anno 2018 del 6.06.2019.

*e) Attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche*

*Parte non pertinente*

*f) Risultati attesi dalla sottoscrizione del Contratto integrativo*

In linea con gli obiettivi di efficienza ed efficacia tracciati dalle riforme legislative, e sulla base di criteri improntati alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale, secondo la produttività e la capacità innovativa della prestazione lavorativa viene assunto come obiettivo prioritario la valorizzazione delle persone, fondata sul miglioramento delle competenze professionali possedute e sul contributo assicurato da ciascuno al raggiungimento degli obiettivi summenzionati.

Il presente contratto rappresenta, altresì, un investimento economico ed organizzativo per l'Amministrazione, che ritiene prioritario accompagnare con adeguati strumenti la fase di ristrutturazione che l'Ateneo sta attraversando, allo scopo di supportare i progetti di miglioramento complessivo dei servizi offerti. In particolare esso è informato ai seguenti principi guida:

- migliorare l'efficienza del funzionamento e l'efficacia dei servizi resi;
- valorizzare le peculiarità delle singole realtà operative;
- migliorare la qualità lavorativa e la professionalità dei dipendenti introducendo strumenti di gestione e motivazione delle risorse umane diversificati, con l'intento di rispondere alla complessità organizzativa, coinvolgendo adeguatamente coloro i quali hanno responsabilità di tipo organizzativo - gestionale.
- aumentare il grado di coinvolgimento del personale nei processi di miglioramento dell'Ateneo assumendo il riconoscimento delle competenze professionali dei dipendenti quale valore irrinunciabile, con la consapevolezza che la qualità dei servizi erogati dall'Amministrazione è in larga misura determinata dalla qualità delle prestazioni dei dipendenti.

*g) Eventuali altre informazioni*

*Non pertinente*

IL DIRETTORE GENERALE  
F.to Dott.ssa Tiziana BONACETO

<b>Relazione tecnico-finanziaria</b> <b>Contratto collettivo integrativo di cui agli artt. 7 e 42, comma 3, del C.C.N.L. 2016/2018</b> <b>del 19.04.2018</b> <b>Accordo Anno 2019</b> <b>Fondo ex art. 63 CCNL 2016/2018</b>			
<b>Modulo 1 - La costituzione provvisoria del Fondo per la contrattazione anno 2019</b>			
			Importi (n.o.c.e.)
Sezione 1	a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<i>Risorse storiche consolidate</i>	€ 1.134.383,35
		<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL - Art. 63, comma 2, lett. f)</i>	€ 30.077,73
		<i>Riduzione stabile straordinario</i>	
		<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (es.: R.I.A. e differenziale del personale cessato)</i>	€ 595.684,99
		<i>Totale risorse fisse</i>	€ 1.760.146,07
Sezione 2	b) Risorse variabili	<i>Rateo RIA B-C-D</i>	€ 26.074,41
		<i>Rateo Differenziale cessati B-C-D</i>	€ 103.705,50
		<i>Economie dello straordinario</i>	€ 132.354,78
		<i>Economie Fondo anno precedente*</i>	
		<i>Altre risorse variabili</i>	
		<i>Totale risorse variabili</i>	€ 262.134,69
Sezione 3	Decurtazioni del Fondo (eventuali)	<i>Legge 23.12.2005, n. 266, art.1, co. 189</i>	
		<i>Legge 147/2013 art. 1, co. 456</i>	
		<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2</i>	
		<i>Altre decurtazioni del fondo (art. 64, co. 2, lett. e) del CCNL del 19.04.2018 e art. 88, co 4 CCNL 16/102008 - Sentenze personale stabilizzato + PEO 1.01.2018)</i>	€ 642.706,45
		<i>Totale decurtazione del Fondo</i>	€ 642.706,45

Sezione 4	Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	<b>a. Fondo tendenziale</b> - Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 1.760.146,07 - Totale risorse variabili € 262.134,19	€ 2.022.280,76
		<b>b. Decurtazioni del Fondo tendenziale</b> - Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - Decurtazioni risorse variabili	€ 642.706,45
		<b>c. Fondo sottoposto a certificazione</b> - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 1.117.439,62 - Risorse variabili € 262.134,19	€ 1.379.574,31
Sezione 5	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Costo Peo in essere al 1/01/2019**	€ 3.425.979,46

\* Le economie del Fondo anno 2018 non sono al momento quantificabili né certificabili;

\*\* Costo Peo in essere calcolato alla data del 25.03.2019.



**Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa - Anno 2019**

		Istituti	Importi (n.o.c.e.)
Sezione 1	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Art. 64, comma 1, del CCNL 19.04.2018: 1) IMA anno 2018 (art. 41, comma 4 del CCNL 27.01.2005) pari ad € 206.709,58; 2) Risorse ex art. 91 anno 2018 CCNL 16.10.2008, personale di Cat. D (Segretario Amministrativo, RUL, Responsabile di Ufficio (cat. D), Responsabile delle strutture bibliotecarie e del Fondo Antico, Economo dell'Amministrazione Centrale) pari ad € 311.500,00; 3) Progressione economica all'interno della categoria € 150.000,00 - C.C.I. Accordo stralcio Anno 2019 del 28.10.2019.	€ 668.209,58
Sezione 2	Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	1) Indennità di Responsabilità cat. B-C-D € 190.933,33; 3) Indennità di disagio, rischio, particolari o gravose articolazioni dell'orario di lavoro € 286.555,11; 4) Performance organizzativa € 103.558,98; 5) Performance individuale € 107.442,40; 6) Scorrimento graduatorie PEO 1.01.2018 € 19.645,32; 7) Cause di lavoro € 3.229,59.	€ 711.364,73
Sezione 3	Destinazioni ancora da regolare	<i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</i>	
Sezione 4	Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	Istituti di cui all'art. 64, comma 1 e 2 lett. a), b), c), d) e comma 5 del C.C.N.L. 2016/2018	
		TOTALE DESTINAZIONE REGOLATE DAL CCI	€ 1.379.574,31
Sezione 5	Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	<i>Costo Peo in essere al 1/01/2019</i>	€ 3.425.979,46
		a) Si attesta che le risorse fisse con carattere di certezza e stabilità destinate dal presente C.C.I. risultano destinate nel rispetto di quanto previsto dall'art. 64 del CCNL 2016/2018	

Sezione 6	Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	b) Si attesta il rispetto dell'attribuzione selettiva degli incentivi economici, tenuto conto che le risorse destinate in particolare alla performance organizzativa ed alla performance individuale del CCI, seguono principi di premialità, di merito e di valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale e sono corrisposte a seguito dell'applicazione del Sistema di Misurazione e valutazione della Performance	
		c) <i>Parte non pertinente</i>	

**Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del fondo per la Contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione provvisoria del Fondo Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2018**

<b>Costituzione del Fondo</b>	Fondo anno 2018	Fondo anno 2019	Differenza 2018 - 2019
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
<i>Risorse storiche consolidate</i>	€ 1.134.383,35	€ 1.134.383,35	€ 0,00
<i>Incrementi da CCNL</i>	€ 37.146,00		€ 37.146,00
<i>Altri incrementi (art. 63, comma 2, lett. f)</i>		€ 30.077,73	-€ 30.077,73
<i>RIA B-C-D</i>	€ 59.790,68	€ 123.622,46	-€ 63.831,78
<i>Differenziale personale cessato B-C-D</i>	€ 215.892,61	€ 472.062,53	-€ 256.169,92
<i>Riduzione stabile straordinario</i>			
<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>	<b>€ 1.447.212,64</b>	<b>€ 1.760.146,07</b>	<b>-€ 312.933,43</b>
<b>Risorse variabili</b>			
<b>Poste variabili non sottoposte al limite 2016</b>			
<i>Rateo RIA B-C-D</i>	€ 32.142,99	€ 26.074,41	€ 6.068,58
<i>Rateo Differenziali cessati B-C-D</i>	€ 108.892,09	€ 103.705,50	€ 5.186,59
<i>Economie dello straordinario</i>	€ 121.034,20	€ 132.354,78	-€ 11.320,58
<i>Economie Fondo anno precedente</i>	€ 132.416,03		
<i>Altre risorse variabili</i>			
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 394.485,31</b>	<b>€ 262.134,69</b>	<b>€ 132.350,62</b>
<b>Decurtazioni del Fondo</b>			
<i>Legge 23.12.2005, n. 266, art.1, co. 189</i>			
<i>Legge 147/2013 art. 1, co. 456</i>			
<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, co. 2</i>			
<i>Altre decurtazioni del fondo (art. 64, co. 2 lett. e) CCNL del 19.04.2018, e art 88, co. 4 CCNL 16/102008 - Sentenze personale stabilizzato + PEO 1.01.2018)</i>	€ 370.155,00	€ 642.706,45	-€ 272.551,45
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>€ 370.155,00</b>	<b>€ 642.706,45</b>	<b>-€ 272.551,45</b>
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	€ 1.447.212,64	€ 1.760.146,07	-€ 312.933,43

<i>Risorse variabili</i>	€ 394.485,31	€ 262.134,69	€ 132.350,62
<i>Decurtazioni</i>	-€ 370.155,00	-€ 642.706,45	€ 272.551,45
<b>TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>	<b>€ 1.471.542,95</b>	<b>€ 1.379.574,31</b>	<b>€ 91.968,64</b>

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2018**

<b>PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO</b>	Fondo anno 2018	Fondo anno 2019	Differenza 2018 - 2019
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
IMA anno precedente (art. 41, comma 4 del CCNL 27.01.2005) - Art. 64, comma 1, del CCNL 19.04.2018	€ 191.500,00	€ 206.709,58	€ 15.209,58
Risorse ex art. 91 CCNL 16.10.2008, personale di Cat. D anno precedente (Segretario Amministrativo, RUL, Responsabile di Ufficio (cat. D), Responsabile delle strutture bibliotecarie e del Fondo Antico, Economo dell'Amministrazione Centrale) art. 64, comma 1, del CCNL 19.04.2018	€ 311.500,00	€ 311.500,00	€ 0,00
<i>Progressione economica all'interno della categoria - C.C.I. Accordo Stralcio Anno 2019 del 28.10.2019</i>		€ 150.000,00	€ 150.000,00
<b>TOTALE DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>€ 503.000,00</b>	<b>€ 668.209,58</b>	<b>€ 165.209,58</b>
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
<i>Indennità di responsabilità cat. B-C-D</i>	€ 190.933,33	€ 190.933,33	€ 0,00
<i>Progressione economica all'interno della categoria</i>	€ 180.000,00		-€ 180.000,00
<i>Indennità di disagio, rischio, particolari o gravose articolazioni dell'orario di lavoro</i>	€ 276.399,03	€ 286.555,11	€ 10.156,08
<i>Performance organizzativa</i>	€ 103.558,98	€ 103.558,98	€ 0,00
<i>Performance individuale</i>	€ 107.442,40	€ 107.442,40	€ 0,00
<i>Indennità accessoria mensile</i>	€ 15.209,58		-€ 15.209,58
<i>Scorrimento graduatorie PEO 1.01.2018</i>		€ 19.645,32	€ 19.645,32
<i>Cause di lavoro</i>	€ 95.000,00	€ 3.229,59	-€ 91.770,41
<b>TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>€ 968.543,32</b>	<b>€ 711.364,73</b>	<b>-€ 257.178,59</b>
<b>Destinazioni ancora da regolare (eventuale)</b>			
<i>Risorse ancora da contrattare</i>			
<b>TOTALE RISORSE ANCORA DA REGOLARE</b>			
<b>Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	€ 503.000,00	€ 668.209,58	€ 165.209,58
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	€ 968.543,32	€ 711.364,73	-€ 257.178,59

<i>Destinazioni ancora da regolare (eventuale)</i>			
<b>TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>	€ 1.471.543,32	€ 1.379.574,31	-€ 91.969,01

**Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria**

Sezione 1	Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria della Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione	Il fondo di cui all'art. 63 dell'anno 2019 risulta appostato in bilancio alla voce COAN C.A. 04.08.02.05.03.UA.PG "Competenze accessorie al personale tecnico-amministrativo" UA.PG.ACEN.ATTPERSON.COMPACCES PJ FONDO_EX_ART63_ANNO2019 del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'esercizio 2019. Al fine del controllo del limite di spesa del Fondo medesimo, l'Amministrazione apposta somme di importo pari al fondo certificato sulla voce COAN CA.04.08.02.05.03. - UA.PG.ACEN.ATTPERSON.COMPACCES citata.
Sezione 2	Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	Si attesta che in sede di utilizzo delle risorse del Fondo anno 2018, nella gestione economico-finanziaria dell'Amministrazione, è stato rispettato il limite di spesa rappresentato dall'importo del Fondo medesimo.
Sezione 3	Verifica della disponibilità finanziaria dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	La spesa necessaria per la copertura del fondo risulta garantita dalle disponibilità finanziarie in seno alla struttura di bilancio dell'Amministrazione e, in particolare, voce COAN CA.04.08.02.05.03. - UA.PG.ACEN.ATTPERSON.COMPACCES PJ FONDO_EX_ART63_ANNO2019 del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'esercizio 2019, anche per quanto riguarda gli oneri a carico dell'Amministrazione.

IL DIRETTORE GENERALE  
F.to Dott.ssa Tiziana Bonaceto