

**Relazione illustrativa ipotesi di Contratto collettivo integrativo di cui agli artt. 7 e 42, comma 3, del C.C.N.L. 2016/2018 del 19.04.2018  
Accordo Stralcio Anno 2019  
Fondo ex art. 63 e art. 65 C.C.N.L. 2016/2018**

**Modulo 1 - Scheda 1.2**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto integrativo ed autodichiarazione relative agli adempimenti di Legge**

<i>Data di sottoscrizione</i>		Ipotesi di C.C.I. sottoscritta il giorno 16.10.2019
<i>Periodo temporale di vigenza</i>		L'Ipotesi di C.C.I. per la parte giuridica ed economica, ha durata annuale ed ha efficacia per l'anno 2019. La stesso ha validità annuale limitatamente alla quantificazione per l'anno 2019 delle risorse da destinare al finanziamento del fondo ex art. 63 e del fondo ex art. 65 del C.C.N.L. 2016/2018 sottoscritto in data 19 aprile 2018, nel rispetto di quanto previsto rispettivamente dall'art. 64 e dall'art. 66 del medesimo C.C.N.L.
<i>Composizione della delegazione trattante</i>	<i>Parte pubblica:</i>	Prof. Antonio Di Meo - Delegato del Rettore Dott.ssa Tiziana Bonaceto - Direttore Generale (Delegazione di parte pubblica nominata con Delibera C.d.A. del 23.05.2018 ai sensi dell'art. 42, comma 2 del C.C.N.L. 2016/2018)
	<i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: (elenco sigle):</i>	FLC - C.G.I.L., C.I.S.L. SCUOLA, FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA, S.N.A.L.S. CONFISAL, FGU - Federazione Gilda Unams - Delegazione R.S.U.
	<i>Organizzazioni sindacali firmatarie: (elenco sigle):</i>	FLC - C.G.I.L., C.I.S.L. SCUOLA, S.N.A.L.S. CONFISAL, Delegazione R.S.U.
<i>Soggetti destinatari</i>		Personale appartenente alle Cat. B, C, D ed EP con rapporto di lavoro a tempo indeterminato dipendente dell'Università degli Studi di Perugia e al quale si applica il C.C.N.L. del Comparto Istruzione e Ricerca
<i>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</i>		L'Ipotesi di C.C.I. disciplina le materie ad esso riservate dall'art. 42, comma 3 del C.C.N.L. del Comparto Istruzione e Ricerca - Sezione Università e Aziende ospedaliero-universitarie del 19.4.2018 limitatamente alle lett. a), c) e k). In particolare sono state sottratte le risorse da destinare alla "Indennità di Responsabilità personale di cat. D" ed all'IMA (art. 41, comma 4 del C.C.N.L. 27.01.2005) come stabilito dall'art. 64, comma 1 e destinate le risorse di cui all'art. 63 ed all'art. 65 del C.C.N.L. 2016/2018 secondo la disciplina dettata dall'art. 64, comma 1 e 2 lett. e) e comma 5 e dall'art. 66, comma 1 lett. a) e b) del C.C.N.L. 2016/2018 sottoscritto in data 19.04.2018, ai seguenti istituti economici: - Progressione economica all'interno della categoria; - Retribuzione di risultato personale di cat. EP a sensi dell'art. 76, comma 5 del C.C.N.L. 16.10.2008.
<i>Intervento dell'Organo di controllo interno</i>		L'ipotesi di contratto verrà sottoposta all'esame per la certificazione ai sensi degli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. 165/2001 da parte del Collegio dei Revisori dei Conti nella riunione fissata per il prossimo 21.10.2019 e, successivamente all'approvazione del Consiglio di Amministrazione ed alla autorizzazione alla sottoscrizione, inserita all'o.d.g. della seduta del 22.10.2019, sarà definitivamente sottoscritta. La certificazione dei Fondi ex art. 63 ed ex art. 65 del CCNL 2016/2018 è già stata acquisita in data in data 28.05.2019 con verbale n. 22.

<i>Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</i>	<i>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa. (Nel caso l'organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli)</i>	L'ipotesi di contratto collettivo integrativo verrà sottoposta all'esame per la certificazione ai sensi degli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. 165/2001 da parte del Collegio dei Revisori dei Conti nella riunione fissata per il prossimo 21.10.2019.
	<i>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</i>	Con delibera del C.d.A. assunta in data 23.01.2019 è stato adottato il Piano Integrato 2019-21 e ss. rev., che contiene: - una specifica sezione (sez.2) dedicata a "La performance organizzativa: ambito di azione del Direttore Generale"; - una specifica sezione (sez.3) dedicata a "Analisi delle aree di rischio"; - una specifica sezione (sez. 4) dedicata agli adempimenti in materia di "Comunicazione e trasparenza"; - una specifica sezione (sez. 5) dedicata a "La performance individuale: sistemi di misura delle prestazioni e degli incentivi"; Il Piano è consultabile al seguente link <a href="https://www.unipg.it/files/pagine/502/piano_integrato_2019-2021_da_pub.pdf">https://www.unipg.it/files/pagine/502/piano_integrato_2019-2021_da_pub.pdf</a>
		Con delibera del CdA del 18.12.2018 è stato adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance anno 2019 - Rev. 4 che ha avuto il parere favorevole del Nucleo di Valutazione in data 17.12.2018, consultabile al seguente link <a href="https://www.unipg.it/files/pagine/501/smvp_aggiornamento_2019.pdf">https://www.unipg.it/files/pagine/501/smvp_aggiornamento_2019.pdf</a>
		Con D.R. n. 125 del 31.01.2019 ratificato da parte del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27.02.2019 è stato adottato il Piano Triennale della Prevenzione della corruzione e della trasparenza 2019-21 - Aggiornamento 2019, che contiene: - una apposita sezione dedicata al "Piano della Trasparenza e della Performance"; - un ALLEGATO n. 10 - relativo agli "Obiettivi Operativi in materia di Trasparenza" consultabile al seguente link <a href="https://www.unipg.it/files/pagine/532/ptpc_definitivo_2019_2021.pdf">https://www.unipg.it/files/pagine/532/ptpc_definitivo_2019_2021.pdf</a>
		Con delibera C.d.A. del 25.06.2019 è stata adottata la "Relazione sulla performance - Anno 2018" consultabile al seguente link <a href="https://www.unipg.it/files/pagine/503/relazione_performance_anno_2018_rev.5_da_pub.pdf">https://www.unipg.it/files/pagine/503/relazione_performance_anno_2018_rev.5_da_pub.pdf</a>
		Il Nucleo di valutazione ha adottato la Relazione sulla Valutazione della Performance per l'anno 2018 e Ciclo 2019 con verbale NdV n. 6 del 12 luglio 2019 consultabile al seguente link <a href="https://www.unipg.it/files/pagine/435/allegato_a_-_relazione_annuale_2019_ndv_valutazione_performance.pdf">https://www.unipg.it/files/pagine/435/allegato_a_-_relazione_annuale_2019_ndv_valutazione_performance.pdf</a> Ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. g), d.lgs. n. 150/2009, il Nucleo di Valutazione ha attestato l'adempimento degli obblighi di trasparenza mediante il Documento di Attestazione - 23 aprile 2019; Allegato 1 - Griglia di Attestazione - 31 marzo 2019; Scheda di sintesi sulla rilevazione - 23 aprile 2019 (verbale NdV n. 3 del 23 aprile 2019) rinvenibili al seguente link <a href="https://www.unipg.it/amministrazione-trasparente/controlli-e-rilievi-sull-amministrazione/organismi-indipendenti-di-valutazione-nuclei-di-valutazione-o-altri-organismi-con-funzioni-analoghe/atti-degli-organismi-indipendenti-di-valutazione-nuclei-di-valutazione-o-altri-organismi-con-funzioni-analoghe/attestazione-dell-oiv-o-di-altra-struttura-analoga-nell-assolvimento-degli-obblighi-di-pubblicazione">https://www.unipg.it/amministrazione-trasparente/controlli-e-rilievi-sull-amministrazione/organismi-indipendenti-di-valutazione-nuclei-di-valutazione-o-altri-organismi-con-funzioni-analoghe/atti-degli-organismi-indipendenti-di-valutazione-nuclei-di-valutazione-o-altri-organismi-con-funzioni-analoghe/attestazione-dell-oiv-o-di-altra-struttura-analoga-nell-assolvimento-degli-obblighi-di-pubblicazione</a>
Eventuali osservazioni		

## Modulo 2 - Scheda 2.2

### Illustrazione dell'articolato del contratto

#### a) Illustrazione dell'articolato del contratto

L'Ipotesi di C.C.I. sottoscritta in data 16.10.2019 si compone di n. 8 articoli.

Gli articoli 1 e 2 definiscono rispettivamente il campo di applicazione del C.C.I. e la durata e la decorrenza del C.C.I. In particolare l'art. 2 stabilisce che il presente contratto integrativo, per la parte giuridica ed economica, ha durata annuale ed ha efficacia per l'anno 2019 e che lo stesso ha validità annuale limitatamente alla quantificazione per l'anno 2019 delle risorse da destinare al finanziamento del fondo ex art. 63 e del fondo ex art. 65 del C.C.N.L. 2016/2018 del 19.04.2018 nel rispetto di quanto previsto rispettivamente dall'art. 64 e dall'art. 66 del medesimo C.C.N.L. 2016/2018.

L'art. 3 da contezza delle risorse sulle quali il C.C.I. interviene. Viene dato atto dell'ammontare complessivo delle risorse del Fondo risorse decentrate destinato al personale di categoria B, C e D costituito, per l'anno 2019, con D.R. n. 739 del 24.04.2019 come adeguato con D.R. 2507 del 15.10.2019, pari ad € 1.379.543,32 di cui € 1.117.439,62 quali risorse stabili ed € 262.134,69 quali risorse variabili del fondo, al netto degli oneri a carico dell'Ente, oltre ad ulteriori eventuali risorse variabili che saranno quantificate/accertate ad incremento del Fondo ex art. 63 CCNL 2016-2018, anche in esito alla sperimentazione di cui agli artt. 63, comma 5 e 65 comma 5 del C.C.N.L. 2016/2018.

In applicazione dell'art. 64, comma 1, del CCNL 19.04.2018, l'ammontare delle risorse destinate nell'anno 2018 all'IMA di cui all'art. 41, comma 4 del CCNL del 27.01.2005, pari ad € 206.709,58 sono state sottratte alle risorse disponibili per la contrattazione collettiva unitamente alle risorse già destinate nell'anno 2018 agli incarichi conferiti, ai sensi dell'art. 91 del CCNL 16.10.2008, al personale di categoria D pari a € 311.500,00 correlate alle seguenti tipologie di incarico:

- Segretario amministrativo;
- Responsabile Unico di Laboratorio;
- Responsabile di Ufficio (Cat. D);
- Responsabile delle strutture bibliotecarie e del Fondo antico;
- Economo dell'Amministrazione Centrale.

Pertanto, l'ammontare delle risorse stabili disponibili per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2019, è pari a € 599.230,04 al netto degli oneri a carico dell'Ente.

L'art. 4 stabilisce le destinazioni delle risorse avuto riguardo alla salvaguardia dei livelli retributivi del personale con particolare riferimento ai seguenti criteri:

- complessiva tutela dei valori salariali conseguiti dal personale per effetto di quanto già concordato nei C.C.I. Anno 2016 e Criteri 2017 sottoscritto in data 28.10.2016, nel C.C.I. Anno 2017 sottoscritto in data 26.09.2018 e nel C.C.I. Anno 2018 sottoscritto in data 26.10.2018, da conseguire mediante la coerente ripartizione delle risorse di cui al presente contratto collettivo integrativo;
- rispetto dei principi di selettività della progressione economica all'interno della categoria di cui all'art. 7 dell'Ipotesi di C.C.I., che, ai sensi dell'art. 79 del C.C.N.L. 16.10.2008, sarà effettuata secondo l'opportuno dimensionamento del contingente dei posti da mettere a concorso attraverso l'espletamento di apposite procedure selettive, improntate a criteri di premialità, di merito ed alla valorizzazione dell'impegno e della qualità individuale da riservare al personale in

possesso di specifici requisiti di accesso, nel rispetto delle disposizioni dell'art. 52 del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009.

Vengono destinati, in particolare, € 150.000,00 di cui € 30.077,33 quali risorse stabili destinate ai sensi dell'art. 63, comma 2, lett. f) alle progressioni economiche di cui all'art. 64, comma 2, lett. e) ed € 119.922,67 quali risorse stabili del fondo, al netto degli oneri a carico dell'Ente, destinate ai sensi del richiamato art. 64, comma 2, lett. e).

Viene concordato che le restanti risorse stabili pari ad € 449.230,04 al netto degli oneri a carico dell'Ente, saranno oggetto di destinazione ad opera del Contratto collettivo integrativo per l'anno 2019 che regolerà i restanti istituti di cui all'art. 64 del C.C.N.L. 2016/2018 del 19.04.2018.

Con l'art. 5 viene determinata la ripartizione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale della categoria Elevate Professionalità, costituito, per l'anno 2019, con il richiamato D.R. n. 739 del 24.04.2019, pari ad € 513.033,38 al netto degli oneri a carico dell'Ente come segue: € 394.426,70 destinate alla "Retribuzione di posizione ex art. 66, comma 1 lett. a) CCNL 2016/2018", € 16.000,00 destinate alla "Progressione orizzontale all'interno della categoria ex art. 66 comma 1, lett. b) CCNL 2016/2018" ed € 102.606,68 alla "Retribuzione di risultato". In particolare, vengono destinate alla PEO risorse pari a € 16.000 di cui € 2.697,57 quali risorse stabili destinate ai sensi dell'art. 65, comma 2, lett. e) alle progressioni economiche di cui all'art. 66, comma 1, lett. e) ed € 13.302,43 quali risorse stabili del fondo, al netto degli oneri a carico dell'Ente, destinate ai sensi del richiamato art. 66, comma 1, lett. e).

Nell'art. 6 si prende atto delle fasce della retribuzione di posizione del personale appartenente alla categoria EP di cui all'art. 76, comma 1, del C.C.N.L. 16.10.2008, definite dall'Amministrazione; in attuazione di quanto previsto dall'art. 58, comma 11, del C.C.N.L. 19.04.2018, viene stabilito che la retribuzione di posizione è erogata al personale appartenente alla Cat. EP in regime di lavoro part-time con le stesse modalità previste per il personale a tempo pieno e che la retribuzione di risultato al personale di Cat. EP viene correlata alla complessiva indennità di posizione spettante a seguito del conferimento di incarico in applicazione dell'art. 75, comma 1, del C.C.N.L. 16.10.2008 e attribuita sulla base del livello di raggiungimento degli obiettivi in esito alla valutazione, nel rispetto di quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance – Anno 2019 e con le modalità stabilite dal "Protocollo performance" di cui al C.C.I. sottoscritto il 26.09.2018.

L'art. 7 definisce i criteri per la progressione economica all'interno della categoria nel rispetto dei criteri di cui agli artt. 79 e 82 del C.C.N.L. 2006/2009 sottoscritto il 16.10.2008 – Progressione economica all'interno della categoria – e agli artt. 64, comma 2, lett. e) e 66, comma 1, lett. b) del C.C.N.L. 2016/2018, con decorrenza dal 1° gennaio 2019.

Viene regolamentata la Progressione economica all'interno della categoria con decorrenza dal 1° gennaio 2019, attraverso l'espletamento di apposite procedure selettive, disciplinate dall'allegato n. 1 - Protocollo Criteri Progressioni economiche orizzontali e improntate a criteri di premialità, di merito ed alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale da riservare al personale in possesso dei seguenti requisiti di accesso:

- a. Essere personale di ruolo a tempo indeterminato dell'Ateneo alla data del 1° gennaio 2019;
- b. Aver maturato alla data del 1° gennaio 2019, nello status di dipendente a tempo indeterminato, 2 anni di servizio effettivo nella posizione economica in godimento (dal 01/01/2017). Per il computo del presente requisito è considerato utile il servizio prestato a tempo indeterminato presso questo Ateneo e/o presso altre Amministrazioni Pubbliche (di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001). Al fine della maturazione del biennio, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno.

Viene altresì previsto che fermo restando la selettività della procedura, le progressioni economiche verranno effettuate sulla base delle risorse all'uopo stanziare dal C.C.I. dell'anno

2019 e secondo la ripartizione dei fondi disponibili tra le diverse categorie e aree funzionali come stabilito da medesimo C.C.I., attraverso la formazione di graduatorie distinte per categoria e area professionale. Le progressioni verranno effettuate nell'ambito delle singole graduatorie, fino a concorrenza delle risorse all'uopo destinate per garantire la copertura del complessivo costo annuo a regime; le risorse pari ad € 150.000,00 per il personale appartenente alle categorie B, C, D, destinate alle progressioni orizzontali sono ripartite per categoria ed area funzionale in misura proporzionale sulla base del numero di unità di personale alla stessa appartenente; i passaggi alla posizione economica superiore avverranno fino a concorrenza dei budget assegnati al comma precedente per garantire la copertura del complessivo costo annuo a regime. Infine, tenuto conto che nell'ultima progressione orizzontale effettuata, la categoria D è risultata destinataria proporzionalmente di un minor budget rispetto alle categorie B e C, le parti concordano che le economie che residuano nelle categorie B-C-D e relative aree funzionali sono destinate per ulteriori progressioni orizzontali nell'area della categoria D con maggior numero di partecipanti.

L'art. 8 stabilisce, in chiusura, che le parti si impegnano a sottoscrivere in tempi brevi e comunque entro l'anno in corso il Contratto collettivo integrativo finalizzato alla destinazione delle restanti risorse disponibili del Fondo ex art. 63 del C.C.N.L. 2016/2018 del 19.04.2018 – Anno 2019.

#### *b) Modalità di utilizzo delle risorse*

Le risorse di cui all'art. 4, ai sensi dell'art. 64, comma 1, del CCNL 19.04.2018, sono state sottratte alla contrattazione decentrata integrativa come segue:

- 1) IMA anno 2018 (art. 41, comma 4 del CCNL 27.01.2005) pari ad € 206.709,58;
- 2) Risorse ex art. 91 CCNL 16.10.2008, personale di Cat. D Anno 2018 (Segretario Amministrativo, RUL, Responsabile di Ufficio (cat. D), Responsabile delle strutture bibliotecarie e del Fondo Antico, Economo dell'Amministrazione Centrale) pari ad € 311.500,00 per un totale complessivo di € 518.209,58 sono state sottratte alla contrattazione collettiva.

Le restanti risorse sono state destinate, con l'Ipotesi di C.C.I. del 16.10.2019, come segue:

- 1) Progressione economica orizzontale: per il personale appartenente alle categorie B, C, D, risorse pari ad € 150.000,00 e per il personale appartenente alla categoria EP € 16.000,00.

#### *c) Effetti abrogativi impliciti*

L'accordo regola *ex novo* le materie trattate, per l'anno 2019, superando il precedente accordo sottoscritto in data 26.10.2018, per le parti espressamente sostituite; in particolare l'Allegato 1 - Protocollo Criteri Progressioni economiche orizzontali – sostituisce i criteri precedentemente concordati dalle parti.

#### *d) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità*

L'accordo in esame si pone in linea con i principi di meritocrazia e premialità di cui alla normativa vigente. Nel rispetto delle disposizioni contrattuali inerenti alla destinazione delle risorse, sono contenuti nella presente Ipotesi di C.C.I. specifici istituti volti ad incentivare la prestazione resa per il miglioramento dei servizi, con particolare riguardo all'istituto della Progressione economica all'interno della categoria disciplinato dall'art. 7 della richiamata Ipotesi di C.C.I.

#### *e) Attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche*

La progressione economica all'interno della categoria di cui all'art. 7 dell'Ipotesi di C.C.I., ai sensi dell'art. 79 del C.C.N.L. 16.10.2008, viene effettuata assegnando a ciascuna categoria/area

funzionale un budget tale da consentire l'opportuno dimensionamento del contingente dei posti da mettere a concorso attraverso l'espletamento di apposite procedure selettive, improntate a criteri di premialità, di merito ed alla valorizzazione dell'impegno e della qualità individuale da riservare al personale in possesso di specifici requisiti di accesso.

Vengono rispettate le disposizioni dell'art. 52 del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009. In particolare, l'art. 7 richiamato e i criteri di cui all'allegato 1 prevedono per il criterio "Qualità della prestazione individuale" di cui al punto c), relativo alla la qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi, che ai sensi di quanto previsto all'art. 6 del "Protocollo performance" allegato al C.C.I. sottoscritto il 26.09.2018, sarà ritenuta positiva la valutazione pari ad almeno il 70% della performance complessiva conseguita dal personale per l'anno 2018, in applicazione del vigente Sistema di misurazione della performance.

*f) Risultati attesi dalla sottoscrizione del Contratto integrativo*

In linea con gli obiettivi di efficienza ed efficacia tracciati dalle riforme legislative, e sulla base di criteri improntati alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale, secondo la produttività e la capacità innovativa della prestazione lavorativa viene assunto come obiettivo prioritario la valorizzazione delle persone, fondata sul miglioramento delle competenze professionali possedute e sul contributo assicurato da ciascuno al raggiungimento degli obiettivi summenzionati.

Il presente contratto rappresenta, altresì, un investimento economico ed organizzativo per l'Amministrazione, che ritiene prioritario accompagnare con adeguati strumenti la fase di ristrutturazione che l'Ateneo sta attraversando, allo scopo di supportare i progetti di miglioramento complessivo dei servizi offerti. In particolare esso è informato ai seguenti principi guida:

- migliorare l'efficienza del funzionamento e l'efficacia dei servizi resi;
- valorizzare le peculiarità delle singole realtà operative;
- migliorare la qualità lavorativa e la professionalità dei dipendenti introducendo strumenti di gestione e motivazione delle risorse umane diversificati, con l'intento di rispondere alla complessità organizzativa, coinvolgendo adeguatamente coloro i quali hanno responsabilità di tipo organizzativo - gestionale.
- aumentare il grado di coinvolgimento del personale nei processi di miglioramento dell'Ateneo assumendo il riconoscimento delle competenze professionali dei dipendenti quale valore irrinunciabile, con la consapevolezza che la qualità dei servizi erogati dall'Amministrazione è in larga misura determinata dalla qualità delle prestazioni dei dipendenti.

*g) Eventuali altre informazioni*

Non pertinente

IL DIRETTORE GENERALE  
f.to Dott.ssa Tiziana BONACETO

**Relazione tecnico-finanziaria**  
**Contratto collettivo integrativo di cui agli artt. 7 e 42, comma 3, del C.C.N.L. 2016/2018**  
**del 19.04.2018**  
**Accordo Stralcio Anno 2019**  
**Fondo ex art. 63 CCNL 2016/2018**

**Modulo 1 - La costituzione provvisoria del Fondo per la contrattazione anno 2019**

		Importi (n.o.c.e.)	
Sezione 1	a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<i>Risorse storiche consolidate</i>	€ 1.134.383,35
		<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</i>	€ 30.077,73
		<i>Riduzione stabile straordinario</i>	
		<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (es.: R.I.A. e differenziale del personale cessato)</i>	€ 595.684,99
		<i>Totale risorse fisse</i>	€ 1.760.146,07
Sezione 2	b) Risorse variabili	<i>Rateo RIA B-C-D</i>	€ 26.074,41
		<i>Rateo Differenziale cessati B-C-D</i>	€ 103.705,50
		<i>Economie dello straordinario</i>	€ 132.354,78
		<i>Economie Fondo anno precedente*</i>	
		<i>Altre risorse variabili</i>	
		<i>Totale risorse variabili</i>	€ 262.134,69
Sezione 3	Decurtazioni del Fondo (eventuali)	<i>Legge 23.12.2005, n. 266, art.1, co. 189</i>	
		<i>Legge 147/2013 art. 1, co. 456</i>	
		<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2</i>	
		<i>Altre decurtazioni del fondo (art. 64, co. 2, lett. e) del CCNL del 19.04.2018 e art. 88, co 4 CCNL 16/102008 - Sentenze personale stabilizzato + PEO 1.01.2018)</i>	€ 642.706,45
		<i>Totale decurtazione del Fondo</i>	€ 642.706,45

Sezione 4	Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	<b>a. Fondo tendenziale</b> - Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 1.760.146,07 - Totale risorse variabili € 262.134,19	€ 2.022.280,76
		<b>b. Decurtazioni del Fondo tendenziale</b> - Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - Decurtazioni risorse variabili	€ 642.706,45
		<b>c. Fondo sottoposto a certificazione</b> - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 1.117.439,62 - Risorse variabili € 262.134,19	€ 1.379.574,31
Sezione 5	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Costo Peo in essere al 1/01/2019**	€ 3.425.979,46

\* Le economie del Fondo anno 2018 non sono al momento quantificabili né certificabili;

\*\* Costo Peo in essere calcolato alla data del 25.03.2019.

**Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa - Anno 2019**

		Istituti	Importi (n.o.c.e.)
Sezione 1	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Art. 64, comma 1, del CCNL 19.04.2018: 1) IMA anno 2018 (art. 41, comma 4 del CCNL 27.01.2005) pari ad € 206.709,58; 2) Risorse ex art. 91 anno 2018 CCNL 16.10.2008, personale di Cat. D (Segretario Amministrativo, RUL, Responsabile di Ufficio (cat. D), Responsabile delle strutture bibliotecarie e del Fondo Antico, Economo dell'Amministrazione Centrale) pari ad € 311.500,00	€ 518.209,58
Sezione 2	Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	1) Progressione economica all'interno della categoria € 150.000,00	€ 150.000,00
Sezione 3	Destinazioni ancora da regolare	1) Indennità di Responsabilità cat. B-C-D 2) IMA 3) Indennità di disagio, rischio, particolari o gravose articolazioni dell'orario di lavoro 4) Performance organizzativa 5) Performance individuale	€ 0,00
Sezione 4	Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	Istituti di cui all'art. 64, comma 1 e 2 lett. a), c) e k) del CCNL 2016/2018	
		TOTALE DESTINAZIONE REGOLATE DAL CCI	€ 668.209,58
Sezione 5	Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	<i>Costo Peo in essere al 1/01/2019</i>	€ 3.529.288,61
Sezione 6	Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	a) Si attesta che le risorse fisse con carattere di certezza e stabilità destinate dal presente C.C.I. risultano destinate nel rispetto di quanto previsto dall'art. 64 del CCNL 2016/2018	
		b) Si attesta il rispetto dell'attribuzione selettiva degli incentivi economici, tenuto conto che le risorse destinate dal CCI stralcio seguono principi di premialità, di merito e di valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale	
		c) Si attesta il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo risorse decentrate per il personale di categoria B-C-D	

**Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del fondo per la Contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione provvisoria del Fondo Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2018**

<b>Costituzione del Fondo</b>	Fondo anno 2018	Fondo anno 2019	Differenza 2018 - 2019
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
<i>Risorse storiche consolidate</i>	€ 1.134.383,35	€ 1.134.383,35	€ 0,00
<i>Incrementi da CCNL</i>	€ 37.146,00		€ 37.146,00
<i>Altri incrementi</i>		€ 30.077,73	-€ 30.077,73
<i>RIA B-C-D</i>	€ 59.790,68	€ 123.622,46	-€ 63.831,78
<i>Differenziale personale cessato B-C-D</i>	€ 215.892,61	€ 472.062,53	-€ 256.169,92
<i>Riduzione stabile straordinario</i>			€ 0,00
<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>	<b>€ 1.447.212,64</b>	<b>€ 1.760.146,07</b>	<b>-€ 312.933,43</b>
<b>Risorse variabili</b>			
<b>Poste variabili non sottoposte al limite 2016</b>			
<i>Rateo RIA B-C-D</i>	€ 32.142,99	€ 26.074,41	€ 6.068,58
<i>Rateo Differenziali cessati B-C-D</i>	€ 108.892,09	€ 103.705,50	€ 5.186,59
<i>Economie dello straordinario</i>	€ 121.034,20	€ 132.354,78	-€ 11.320,58
<i>Economie Fondo anno precedente</i>	€ 132.416,03		
<i>Altre risorse variabili</i>			
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 394.485,31</b>	<b>€ 262.134,69</b>	<b>€ 132.350,62</b>
<b>Decurtazioni del Fondo</b>			
<i>Legge 23.12.2005, n. 266, art.1, co. 189</i>			
<i>Legge 147/2013 art. 1, co. 456</i>			
<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, co. 2</i>			
<i>Altre decurtazioni del fondo (art. 64, co. 2 lett. e) CCNL del 19.04.2018, e art 88, co. 4 CCNL 16/102008 - Sentenze personale stabilizzato + PEO 1.01.2018)</i>	€ 370.155,00	€ 642.706,45	-€ 272.551,45
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>€ 370.155,00</b>	<b>€ 642.706,45</b>	<b>-€ 272.551,45</b>
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	€ 1.447.212,64	€ 1.760.146,07	-€ 312.933,43

<i>Risorse variabili</i>	€ 394.485,31	€ 262.134,69	€ 132.350,62
<i>Decurtazioni</i>	-€ 370.155,00	-€ 642.706,45	€ 272.551,45
<b>TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>	<b>€ 1.471.542,95</b>	<b>€ 1.379.574,31</b>	<b>€ 91.968,64</b>

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2018**

<b>PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO</b>	Fondo anno 2018	Fondo anno 2019	Differenza 2018 - 2019
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
IMA anno precedente (art. 41, comma 4 del CCNL 27.01.2005) - Art. 64, comma 1, del CCNL 19.04.2018	€ 191.500,00	€ 206.709,58	€ 15.209,58
Risorse ex art. 91 CCNL 16.10.2008, personale di Cat. D anno precedente (Segretario Amministrativo, RUL, Responsabile di Ufficio (cat. D), Responsabile delle strutture bibliotecarie e del Fondo Antico, Economo dell'Amministrazione Centrale) art. 64, comma 1, del CCNL 19.04.2018	€ 311.500,00	€ 311.500,00	€ 0,00
<b>TOTALE DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>€ 503.000,00</b>	<b>€ 518.209,58</b>	<b>€ 15.209,58</b>
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
<i>Indennità di responsabilità</i>	€ 190.933,33		-€ 190.933,33
<i>Progressione economica all'interno della categoria</i>	€ 180.000,00	€ 150.000,00	-€ 30.000,00
<i>Indennità di disagio, rischio, particolari o gravose articolazioni dell'orario di lavoro</i>	€ 276.399,03		-€ 276.399,03
<i>Performance organizzativa</i>	€ 103.558,98		-€ 103.558,98
<i>Performance individuale</i>	€ 107.442,40		-€ 107.442,40
<i>Indennità accessoria mensile</i>	€ 15.209,58		-€ 15.209,58
<i>Cause di lavoro</i>	€ 95.000,00		-€ 95.000,00
<b>TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>€ 968.543,32</b>	<b>€ 150.000,00</b>	<b>-€ 818.543,32</b>
<b>Destinazioni ancora da regolare (eventuale)</b>			
<i>Risorse ancora da contrattare</i>		€ 711.364,73	
<b>TOTALE RISORSE ANCORA DA REGOLARE</b>		<b>€ 711.364,73</b>	
<b>Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	€ 503.000,00	€ 518.209,58	
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	€ 968.543,32	€ 150.000,00	-€ 818.543,32
<i>Destinazioni ancora da regolare (eventuale)</i>		€ 711.364,73	
<b>TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>	<b>€ 1.471.543,32</b>	<b>€ 1.379.574,31</b>	<b>-€ 91.969,01</b>

**Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria**

Sezione 1	Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria della Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione	Il fondo di cui all'art. 63 dell'anno 2019 risulta appostato in bilancio alla voce COAN C.A. 04.08.02.05.03.UA.PG "Competenze accessorie al personale tecnico-amministrativo" UA.PG.ACEN.ATTPERSON.COMPACCES PJ FONDO_EX_ART63_ANNO2019 del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'esercizio 2019. Al fine del controllo del limite di spesa del Fondo medesimo, l'Amministrazione apposta somme di importo pari al fondo certificato sulla voce COAN CA.04.08.02.05.03. - UA.PG.ACEN.ATTPERSON.COMPACCES citata.
Sezione 2	Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	Si attesta che in sede di utilizzo delle risorse del Fondo anno 2018, per i provvedimenti ad oggi adottati, nella gestione economico-finanziaria dell'Amministrazione, è stato rispettato il limite di spesa rappresentato dall'importo del Fondo medesimo.
Sezione 3	Verifica della disponibilità finanziaria dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	La spesa necessaria per la copertura del fondo risulta garantita dalle disponibilità finanziarie in seno alla struttura di bilancio dell'Amministrazione e, in particolare, voce COAN CA.04.08.02.05.03. - UA.PG.ACEN.ATTPERSON.COMPACCES PJ FONDO_EX_ART63_ANNO2019 del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'esercizio 2019, anche per quanto riguarda gli oneri a carico dell'Amministrazione.

IL DIRETTORE GENERALE  
f.to Dott.ssa Tiziana Bonaceto

<b>Relazione tecnico-finanziaria</b> <b>Contratto collettivo integrativo di cui agli artt. 7 e 42, comma 3, del C.C.N.L. 2016/2018 del 19.04.2018</b> <b>Accordo Stralcio Anno 2019</b> <b>Fondo ex art. 65 CCNL 2016/2018</b>			
<b>Modulo 1 - La costituzione provvisoria del Fondo per la contrattazione anno 2019</b>			
			Importi (n.o.c.e.)
Sezione 1	a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<i>Risorse storiche consolidate</i>	€ 495.703,85
		<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</i>	€ 2.697,57
		<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (es.: R.I.A. EP e differenziale del personale cessato EP)</i>	€ 47.439,07
		<i>Totale Risorse fisse</i>	€ 545.840,49
Sezione 2	b) Risorse variabili	<i>Rateo RIA EP</i>	€ 4.264,33
		<i>Rateo Differenziale cessati EP</i>	€ 22.539,54
		<i>Economie Fondo anno precedente*</i>	
		<i>Totale Risorse variabili</i>	€ 26.803,87
Sezione 3	Decurtazioni del Fondo (eventuali)	<i>Legge 23.12.2005, n. 266, art.1, co. 189</i>	
		<i>Legge 147/2013 art. 1, co. 456</i>	
		<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2</i>	€ 31.586,87
		<i>Altre decurtazioni del fondo (Art. 66, co. 1, lett b) CCNL del 19.04.2018 e art 88, co. 4 CCNL 16/102008 - PEO 1.01.2018)</i>	€ 28.024,11
		<i>Totale decurtazione del Fondo</i>	€ 59.610,98
Sezione 4	Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	<b>a. Fondo tendenziale</b> - Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 545.840,49 - Totale risorse variabili € 26.803,87	€ 572.644,36
		<b>b. Decurtazioni del Fondo tendenziale</b> - Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - Decurtazioni risorse variabili	€ 59.610,98
		<b>c. Fondo sottoposto a certificazione</b> - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 486.229,51 - Risorse variabili € 26.803,87	€ 513.033,38

Sezione 5	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	<i>Costo Peo in essere al 1/01/2019**</i>	€ 202.940,41
-----------	--	---	--------------

*\*Le economie del Fondo anno 2018 non sono al momento quantificabili né certificabili;*

*\*\* Costo Peo in essere calcolato alla data del 25.03.2019.*

**Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa  
anno 2019**

		Istituti	Importi (n.o.c.e.)
Sezione 1	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Retribuzione di posizione	€ 394.426,70
Sezione 2	Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	1)Retribuzione di risultato € 102.606,68 2)Progressione economica all'interno della categoria € 16,000,00	€ 118.606,68
Sezione 3	Destinazioni ancora da regolare	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	
Sezione 4	Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa - Retribuzione di posizione	€ 394.426,70
		Destinazioni formalmente regolate dal C.C.I. -Retribuzione di risultato; -Progressione economica all'interno della categoria	€ 118.606,68
		<b>TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>€ 513.033,38</b>
Sezione 5	Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	<i>Costo Peo in essere al 1/01/2019</i>	€ 202.940,41
Sezione 6	Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	a) Si attesta che le risorse fisse con carattere di certezza e stabilità destinate dalla presente Ipotesi di C.C.I. risultano destinate nel rispetto di quanto previsto dall'art. 66 del C.C.N.L. 2016/2018	
		b) La retribuzione di risultato è corrisposta solo a seguito di verifica dei risultati raggiunti e della valutazione risultante dall'applicazione del Sistema di valutazione e Misurazione della performance	
		c) Si attesta il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per il personale di categoria EP	

**Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del fondo per la Contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione provvisoria del Fondo Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2018**

<b>Costituzione del Fondo</b>	Fondo anno 2018	Fondo anno 2019	Differenza 2018 - 2019
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
<i>Risorse storiche consolidate</i>	€ 495.703,85	€ 495.703,85	
<i>Incrementi da Ccnl</i>	€ 5.800,00	€ 2.697,57	€ 3.102,43
<i>R.I.A. EP</i>	€ 4.493,98	€ 10.535,48	
<i>Differenziale del personale cessato EP</i>	€ 9.885,40	€ 36.903,59	
<i>Altri incrementi</i>			
<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>	<b>€ 515.883,23</b>	<b>€ 545.840,49</b>	<b>-€ 29.957,26</b>
<b>Risorse variabili</b>			
<b>Poste variabili non sottoposte al limite 2016</b>			
Rateo RIA EP	€ 2.214,58	€ 4.264,33	
Rateo Differenziale cessati EP	€ 4.715,91	€ 22.539,54	
Economie Fondo anno precedente			
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 6.930,49</b>	<b>€ 26.803,87</b>	<b>-€ 19.873,38</b>
<b>Decurtazioni del Fondo</b>			
<i>Legge 23.12.2005, n. 266, art.1, co. 189</i>			
<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2</i>		€ 31.586,87	-€ 31.586,87
<i>Altre decurtazioni del fondo (Art. 66, co. 1, lett. b) CCNL del 19.04.2018 e art 88, co. 4 CCNL 16/102008 - PEO 1.01.2018)</i>		€ 28.024,11	
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>		<b>€ 59.610,98</b>	<b>-€ 59.610,98</b>
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	€ 515.883,23	€ 545.840,49	-€ 29.957,26
<i>Risorse variabili</i>	€ 6.930,49	€ 26.803,87	-€ 19.873,38

<i>Decurtazioni</i>		-€ 59.610,98	€ 59.610,98
<b>TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>	<b>€ 522.813,72</b>	<b>€ 513.033,38</b>	<b>€ 9.780,34</b>
<b>Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2019 calcolato e confronto con il corrispondente Fondo certificato Anno 2018</b>			
<b>PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO</b>	Fondo anno 2019	Fondo anno 2019	Differenza 2018 - 2019
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
<i>Retribuzione di posizione</i>	€ 388.250,98	€ 394.426,70	-€ 6.175,72
<b>TOTALE DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>€ 388.250,98</b>	<b>€ 394.426,70</b>	<b>-€ 6.175,72</b>
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
<i>Retribuzione di risultato</i>	€ 104.562,75	€ 102.606,68	€ 1.956,07
<i>Progressione economica all'interno della categoria</i>	€ 30.000,00	€ 16.000,00	€ 14.000,00
<b>TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>€ 134.562,75</b>	<b>€ 118.606,68</b>	<b>€ 31.956,07</b>
<b>Destinazioni ancora da regolare (eventuale)</b>			
<i>Risorse ancora da contrattazione</i>			
<b>TOTALE RISORSE ANCORA DA REGOLARE</b>			
<b>Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	€ 388.250,98	€ 394.426,70	€ 14.000,00
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	€ 134.562,75	€ 118.606,68	€ 15.956,07
<i>Destinazioni ancora da regolare (eventuale)</i>			
<b>TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>	<b>€ 522.813,73</b>	<b>€ 513.033,38</b>	<b>€ 9.780,35</b>

#### Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria

Sezione 1	Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria della Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione	Le risorse destinate in via esclusiva al pagamento dell'accessorio del personale EP di cui all'art. 65 dell'anno 2019 risultano appostate in bilancio alla voce COAN CA.04.08.02.05.02 "Competenze accessorie al personale EP" UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPPOSIZ" e "UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPRISULTAT" PJ FONDO_EX_ART65_RISULTATO_ANNO2019 del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio per l'esercizio 2019. Al fine del controllo del limite di spesa del Fondo medesimo, l'Amministrazione apposta, per le predette finalità, sulla citata voce, somme di importo pari alle risorse stimate.
Sezione 2	Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	Si attesta, altresì, che con i provvedimenti ad oggi adottati, in sede di utilizzo delle risorse del Fondo anno 2018, nella gestione economico-finanziaria dell'Amministrazione, è stato rispettato il limite di spesa rappresentato dall'importo del Fondo medesimo.
Sezione 3	Verifica della disponibilità finanziaria dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	La spesa necessaria per la copertura delle diverse voci di destinazione del fondo risulta garantita dalle disponibilità finanziarie in seno alla struttura di bilancio dell'Amministrazione e in particolare alla voce COAN CA.04.08.02.05.02 UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPPOSIZ e UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPRISULTAT PJ FONDO_EX_ART65_RISULTATO_ANNO2019 del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio per l'esercizio 2019, anche per quanto riguarda gli oneri a carico dell'Amministrazione
IL DIRETTORE GENERALE f.to Dott.ssa Tiziana Bonaceto		