

**Relazione illustrativa ipotesi di Contratto collettivo integrativo del personale dirigente
Anno 2019**

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto integrativo ed autodichiarazione relative agli adempimenti di Legge

<i>Data di sottoscrizione</i>		19.06.2020
<i>Periodo temporale di vigenza</i>		1.01.2019 - 31.12.2019
<i>Composizione della delegazione trattante</i>	<i>Parte pubblica:</i>	Prof. Mario Tosti - Delegato del Rettore Dott.ssa Tiziana Bonaceto - Direttore Generale
	<i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: (elenco sigle):</i>	FLC - CGIL CISL FSUR UNIVERSITA' FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA ANP DIRIGENTI SCUOLA SNALS CONFISAL
	<i>Organizzazioni sindacali firmatarie: (elenco sigle):</i>	FLC - CGIL CISL FSUR UNIVERSITA' FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA SNALS CONFISAL
<i>Soggetti destinatari</i>		Personale Dirigente di II fascia in servizio presso l'Università degli Studi di Perugia con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o a tempo determinato.
<i>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</i>		Il C.C.I. prendendo atto dei criteri per la retribuzione di posizione di cui alla Metodologia di graduazione delle posizioni di responsabilità di cui al C.C.I. del 28.02.2018 e degli esiti dell'applicazione della stessa, fissa i criteri generali per la retribuzione di risultato anno 2019 e per la retribuzione degli eventuali incarichi aggiuntivi. Viene altresì data attuazione all'art. 50 del C.C.N.L. sottoscritto in data 08.07.2019 in merito alla differenziazione della retribuzione di risultato.
<i>Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</i>	<i>Intervento dell'Organo di controllo interno.</i>	L'ipotesi di C.C.I. verrà sottoposta all'esame per la certificazione ai sensi degli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. 165/2001 da parte del Collegio dei Revisori dei Conti fissato per il prossimo 26.06.2020, inserita all'o.d.g. della seduta convocata per il 30.06.2020 e, successivamente all'approvazione del Consiglio di Amministrazione ed alla autorizzazione alla sottoscrizione, sarà definitivamente sottoscritta. La certificazione del Fondo ex art. 47 del C.C.N.L. 2016/2020 per l'anno 2019, costituito con D.R. n. 537 del 08.04.2020 e ratificato con delibera del C.d.A. n. 13 del 29.04.2020, è già stata acquisita in data 27.04.2020 con verbale n. 32.
	<i>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa. (Nel caso l'organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli)</i>	L'ipotesi di contratto collettivo integrativo verrà sottoposta all'esame per la certificazione ai sensi degli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. 165/2001 da parte del Collegio dei Revisori dei Conti nella riunione fissata per il prossimo 26.06.2020.
	<i>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</i>	Con delibera del C.d.A. assunta in data in data 23.01.2019 è stato adottato il Piano Integrato 2019-21 e ss. rev. che contiene: - una specifica sezione (sez.2) dedicata a "La performance organizzativa: ambito di azione del Direttore Generale"; - una specifica sezione (sez.3) dedicata a "Analisi delle aree di rischio"; - una specifica sezione (sez. 4) dedicata agli adempimenti in materia di "Comunicazione e trasparenza"; - una specifica sezione (sez. 5) dedicata a "La performance individuale: sistemi di misura delle prestazioni e degli incentivi"; Il Piano è consultabile al seguente link https://www.unipg.it/files/pagine/502/piano_integrato_2019-2021_da_pub.pdf
		Con delibera del C.d.A. assunta in data 28.01.2020 è stato adottato il Piano Integrato 2020-22 consultabile al seguente link https://www.unipg.it/files/pagine/502/piano-integrato-2020-2022_.pdf
		Con delibera del C.d.A. del 18.12.2018 è stato adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance anno 2019 - Rev. 4 che ha avuto il parere favorevole del Nucleo di Valutazione in data 17.12.2018 e che è stato revisionato (Rev. 5) con delibera del C.d.A. in data 20.12.2019 ed ha avuto il parere favorevole del Nucleo di Valutazione in data 12.12.2019, consultabile al seguente link https://www.unipg.it/files/pagine/501/smvp-aggiornamento-punto-5.8-anno-2019---rev.5.pdf
		Con delibera del C.d.A. del 20.12.2019 è stato adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance anno 2020 che ha avuto il parere favorevole del Nucleo di Valutazione in data 12.12.2019, consultabile al seguente link https://www.unipg.it/files/pagine/501/sistema-di-misurazione-e-valutazione-della-performance---anno-2020.pdf
		Con D.R. n. 125 del 31.01.2019 ratificato da parte del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27.02.2019 è stato adottato il Piano Triennale della Prevenzione della corruzione e della trasparenza 2019-21 - Aggiornamento 2019, che contiene: - una apposita sezione IV dedicata al "Piano della Trasparenza e della Performance"; - un ALLEGATO n. 10 - relativo agli "Obiettivi Operativi in materia di Trasparenza" consultabile al seguente link https://www.unipg.it/files/pagine/532/ptpc_definitivo_2019_2021.pdf
		Con delibera del C.d.A del 28.01.2020 è stato adottato il PTPCT 2020-22 - Aggiornamento 2020 consultabile al seguente link https://www.unipg.it/files/pagine/532/ptpc-2020_2022-con-allegati.pdf
Con delibera C.d.A. del 25.06.2019 è stata adottata la "Relazione sulla performance - Anno 2018" consultabile al seguente link https://www.unipg.it/files/pagine/503/relazione_performance_anno_2018-_rev.5_da_pub.pdf		
Il Nucleo di valutazione ha adottato la Relazione sulla Valutazione della Performance per l'anno 2018 e Ciclo 2019 con verbale NdV n. 6 del 12 luglio 2019 e verbale n. 8 del 28.10.2019 consultabile al seguente link https://www.unipg.it/files/pagine/435/allegato_a_-_relazione_annuale_2019_ndv_valutazione_performance.pdf Ha validato la relazione sulla performance Anno 208 con l'attestazione consultabile al seguente link https://www.unipg.it/files/pagine/504/documento_di_validazione_25_06_2019_relazione_della_performance.pdf Ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. g), d.lgs. n. 150/2009, il Nucleo di Valutazione ha attestato l'adempimento degli obblighi di trasparenza mediante il Documento di Attestazione - 23 aprile 2019; Allegato 1 - Griglia di Attestazione - 31 marzo 2019; Scheda di sintesi sulla rilevazione - 23 aprile 2019 (verbale NdV n. 3 del 23 aprile 2019) rinvenibili al seguente link https://www.unipg.it/amministrazione-trasparente/controlli-e-rilievi-sull-amministrazione/organismi-indipendenti-di-valutazione-nuclei-di-valutazione-o-altri-organismi-con-funzioni-analoghe/atti-degli-organismi-indipendenti-di-valutazione-nuclei-di-valutazione-o-altri-organismi-con-funzioni-analoghe/attestazione-dell-oiv-o-di-altra-struttura-analoga-nell-assolvimento-degli-obblighi-di-pubblicazione		
<i>Eventuali osservazioni</i>		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Illustrazione dell'articolato del contratto	Art. 1 Campo di applicazione e obiettivi Art. 2 Durata e decorrenza del contratto Art. 3 Fondo per la retribuzione di posizione e per la retribuzione di risultato dei Dirigenti di II fascia per l'anno 2019 Art. 4 Criteri generali per la retribuzione di posizione anno 2019 Art. 5 Criteri generali per la retribuzione di risultato anno 2019 Art. 6 Differenziazione della retribuzione di risultato Art. 7 Criteri generali per la retribuzione degli incarichi aggiuntivi
b) Modalità di utilizzo delle risorse	L'Accordo in esame prendendo atto dei criteri di cui alla Metodologia di graduazione delle posizioni di responsabilità di cui al C.C.I. del 28.02.2018 e degli esiti dell'applicazione della stessa, definisce gli importi correlati alla graduazione delle posizioni dirigenziali per la retribuzione di posizione, i criteri per la retribuzione di risultato ivi compresa la differenziazione, prevedendo che massimo al 20% del personale dirigente che abbia ottenuto le valutazioni più elevate, è attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato di almeno il 30% rispetto al valore medio pro-capite delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di risultato e la quota percentuale destinata alla remunerazione degli eventuali incarichi aggiuntivi.
c) Effetti abrogativi impliciti	Il presente C.C.I. sostituisce il C.C.I. relativo all'anno 2018 sottoscritto in data 06.06.2019.
d) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità	L'Accordo in esame si pone in linea con i principi di meritocrazia e premialità di cui alla normativa vigente e rispetta le disposizioni contrattuali inerenti alla destinazione delle risorse.
e) Attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
f) Risultati attesi dalla sottoscrizione del Contratto integrativo	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
g) Eventuali altre informazioni	
IL DIRETTORE GENERALE	
f.to Dott.ssa Tiziana Bonaceto	

Relazione tecnico-finanziaria ipotesi di Contratto collettivo integrativo Area Dirigenti Anno 2019			
Modulo 1 - La costituzione del Fondo per la contrattazione anno 2019			
			Importi (n.o.c.e)
Sezione 1	a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<i>Risorse storiche consolidate</i>	€ 417.436,53
		<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</i>	€ 121.269,33
		<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (es.: R.I.A.. e differenziale del personale cessato):</i>	€ 3.747,00
		<i>Totale risorse fisse</i>	€ 542.452,86
Sezione 2	b) Risorse variabili	<i>Incremento fondo per incarichi aggiuntivi ai sensi art 62 comma 3 lett.d) C.C.N.L. 5/03/2008</i>	€ 5.915,60
		<i>Totale risorse variabili</i>	€ 5.915,60
Sezione 3	c) Decurtazioni del Fondo	<i>Legge 23.12.2005, n. 266, art.1, commi 189 come codificato dal D.L. 25.6.2008, n.112 convertito in Legge 6.8.2008, n.133, art.67,comma 5</i>	€ 31.000,43
		<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2</i>	€ 146.296,59
		<i>Totale decurtazione del Fondo</i>	€ 177.297,02
Sezione 4	Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	a. Fondo tendenziale - Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 542.452,86 - Totale risorse variabili € 5.915,60	€ 548.368,46
		b. Decurtazioni del Fondo tendenziale - Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 177.297,02 - Decurtazioni risorse variabili	€ 177.297,02
		c. Fondo sottoposto a certificazione - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 365,154,84 - Risorse variabili € 5.915,60	€ 371.071,44
Sezione 5	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Parte non pertinente	

**Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo pr la contrattazione integrativa
Anno 2019**

		Istituti	Importi (n.o.c.e.)
Sezione 1	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Retribuzione di posizione	€ 258.243,65
Sezione 2	Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	Retribuzione di risultato	€ 106.912,19
Sezione 3	Destinazioni ancora da regolare	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	
Sezione 4	Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	Retribuzione di posizione	€ 258.243,65
		Retribuzione di risultato	€ 106.912,19
		Compenso Dirigenziale per incarico aggiuntivo art. 26 CCNL 2002/2005*	€ 5.915,60
		TOTALE DESTINAZIONE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 371.071,44
Sezione 5	Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	
Sezione 6	Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	a) Le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato, oggetto di C.C.I., trovano copertura nelle risorse fisse del Fondo, aventi carattere di certezza e stabilità; b) La retribuzione di risultato è corrisposta secondo criteri differenziati tra i Dirigenti destinatari ed è legata agli esiti della Performance; c) Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.	
	* Quanto ad € 5.915,60 quali risorse variabili derivanti da incarichi aggiuntivi ai sensi dell'art. 62 del CCNL 2002/2005, computati nel Fondo in aggiunta all'importo di € 365.155,84, per un totale di 371.071,44, sono destinati nella misura del 66% al personale dirigente che ha svolto l'incarico [ai sensi dell'art. 7 del CCI 2019].		

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la Contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2018

Costituzione del Fondo	Fondo anno 2018	Fondo anno 2019	Differenza 2018 - 2019	Fondo anno 2010 (per memoria)
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
<i>Risorse storiche consolidate</i>	€ 417.436,53	€ 417.436,53	€ 0,00	€ 417.436,53
<i>Incrementi da Ccnl</i>	€ 112.487,47	€ 121.269,33	€ 8.781,86	€ 112.487,47
<i>Altri incrementi</i>				
<i>RIA</i>	€ 3.747,00	€ 3.747,00	€ 0,00	€ 0,00
<i>Differenziale personale cessato</i>				
TOTALE RISORSE FISSE	€ 533.671,00	€ 542.452,86	€ 8.781,86	€ 529.924,00
Risorse variabili				
Poste variabili non sottoposte all'art. 9 comma 2 L. n. 122/2010				
<i>Incremento fondo per incarichi aggiuntivi ai sensi art. 62 comma 3 lett.d) C.C.N.L. 5/03/2008</i>	€ 5.915,60	€ 5.915,60	€ 0,00	
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 5.915,60	€ 5.915,60	€ 0,00	
Decurtazioni del Fondo				
<i>Altre decurtazioni del fondo (Legge 23.12.2005, n. 266, art.1, co. 189)</i>	€ 31.000,43	€ 31.000,43	€ 0,00	€ 31.000,43
<i>Prima Parte: art.9, c. 2-bis D.L. n. 78/2010 - Art. 1, comma 236 Legge 208/2015 riduzione al 2015 - Riduzione operata nel 2016</i>				
<i>Seconda Parte: art.9, c. 2-bis D.L. n. 78/2010- Art. 1, comma 236 Legge 208/2015 riduzione al 2015 - riduzione operata nel 2016</i>				
<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2</i>	€ 146.296,59	€ 146.296,59	€ 0,00	
TOTALE DECURTAZIONI	€ 177.297,02	€ 177.297,02	€ 0,00	€ 31.000,43

Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	€ 533.671,00	€ 542.452,86	€ 8.781,86	€ 529.924,00
<i>Risorse variabili</i>	€ 5.915,60	€ 5.915,60	€ 0,00	€ 0,00
<i>Decurtazioni</i>	€ 177.297,02	€ 177.297,02	€ 0,00	€ 31.000,43
TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 362.289,58	€ 371.071,44	€ 8.781,86	€ 498.923,57
Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2018				
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo anno 2018	Fondo anno 2019	Differenza 2018 - 2019	Fondo anno 2010 (per memoria)
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
<i>Retribuzione di posizione</i>	€ 249.461,79	€ 258.243,65	€ 8.781,86	€ 368.924,00
TOTALE DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€ 249.461,79	€ 258.243,65	€ 8.781,86	€ 368.924,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
<i>Retribuzione di risultato</i>	€ 106.912,19	€ 106.912,19	€ 0,00	€ 129.999,57
<i>Compenso Dirigenziale per incarico aggiuntivo art. 26 CCNL 2002/2005</i>	€ 5.915,60	€ 5.915,60	€ 0,00	
TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€ 112.827,79	€ 112.827,79	€ 0,00	€ 129.999,57
Destinazioni ancora da regolare (eventuale)				
<i>Risorse ancora da contrattare</i>				
TOTALE RISORSE ANCORA DA REGOLARE	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato			
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	€ 249.461,79	€ 258.243,65	€ 8.781,86	€ 368.924,00
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	€ 112.827,79	€ 112.827,79		€ 129.999,57
<i>Destinazioni ancora da regolare (eventuale)</i>	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato			
TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 362.289,58	€ 371.071,44	€ 8.781,86	€ 498.923,57

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria - Anno 2019

Sezione 1	Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria della Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione	Il fondo dell'anno 2019 risulta appostato in bilancio alla voce COAN CA.04.08.02.05.01 "Competenze accessorie del Direttore Generale e del personale dirigente" - UA.PG.ACEN.ATTPERSON PJ ACCESSORIO_DIRIGENTI_2019 e PJ RISULTATO_DIRIGENTI_2019 del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'esercizio 2020. Al fine del controllo del limite di spesa del Fondo medesimo, l'Amministrazione apposta sulla citata voce somme di importo pari al fondo, non appena certificato.
Sezione 2	Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	Si attesta, altresì, che con i provvedimenti ad oggi adottati, in sede di utilizzo delle risorse del Fondo anno 2018, è stato rispettato il limite di spesa rappresentato dall'importo del Fondo medesimo.
Sezione 3	Verifica della disponibilità finanziaria dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	La spesa necessaria per la copertura del fondo risulta garantita dalle disponibilità finanziarie in seno al bilancio dell'Amministrazione e in particolare alla voce COAN CA.04.08.02.05.01 "Competenze accessorie del del Direttore Generale e del personale dirigente" - UA.PG.ACEN.ATTPERSON PJ ACCESSORIO_DIRIGENTI_2019 e PJ RISULTATO_DIRIGENTI_2019 del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'esercizio 2020 anche per quanto riguarda gli oneri a carico dell'Amministrazione
IL DIRETTORE GENERALE		
f.to Dott.ssa Tiziana BONACETO		