

**Relazione illustrativa ipotesi di Contratto collettivo integrativo del personale dirigente
Anno 2021**

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto integrativo ed autodichiarazione relative agli adempimenti di Legge

<i>Data di sottoscrizione</i>		30.11.2021
<i>Periodo temporale di vigenza</i>		1.01.2021 - 31.12.2021
<i>Composizione della delegazione trattante</i>	<i>Parte pubblica:</i>	Prof. Mario Tosti - Delegato del Rettore Dott.ssa Anna Vivolo - Direttore Generale
	<i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: (elenco sigle):</i>	FLC - CGIL CISL FSUR UNIVERSITA' FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA ANP DIRIGENTI SCUOLA SNALS CONFISAL
	<i>Organizzazioni sindacali firmatarie: (elenco sigle):</i>	FLC - CGIL CISL FSUR UNIVERSITA' FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA ANP DIRIGENTI SCUOLA SNALS CONFISAL
<i>Soggetti destinatari</i>		Personale Dirigente di II fascia in servizio presso l'Università degli Studi di Perugia con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o a tempo determinato.
<i>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</i>		Il C.C.I. prendendo atto dei criteri per la retribuzione di posizione di cui alla Metodologia di graduazione delle posizioni di responsabilità di cui al C.C.I. del 28.02.2018 e degli esiti dell'applicazione della stessa, fissa i criteri generali per la retribuzione di risultato anno 2021. Viene altresì data attuazione all'art. 50 del C.C.N.L. sottoscritto in data 08.07.2019 in merito alla differenziazione della retribuzione di risultato.
<i>Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</i>	<i>Intervento dell'Organo di controllo interno.</i>	L'ipotesi di C.C.I. verrà sottoposta all'esame per la certificazione ai sensi degli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. 165/2001 da parte del Collegio dei Revisori dei Conti nella prima seduta utile, inserita all'o.d.g. della seduta convocata per il 22.12.2021 e, successivamente all'approvazione del Consiglio di Amministrazione ed alla autorizzazione alla sottoscrizione, sarà definitivamente sottoscritta. La certificazione del Fondo ex art. 47 del C.C.N.L. 2016/2020 per l'anno 2021, costituito con D.R. n. 2361 del 05.10.2021 e ratificato con delibera del C.d.A. n. 447 del 27.10.2021, è già stata acquisita con verbale n. 52 del 25.10.2021
	<i>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa. (Nel caso l'organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli)</i>	L'ipotesi di contratto collettivo integrativo verrà sottoposta all'esame per la certificazione ai sensi degli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. 165/2001 da parte del Collegio dei Revisori dei Conti nella prima seduta utile.
	<i>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</i>	Con delibera del C.d.A. assunta in data 27.01.2021 è stato adottato il Piano Integrato 2021-23 che contiene: - una specifica sezione (sez.2) dedicata a "La performance organizzativa: ambito di azione del Direttore Generale"; - una specifica sezione (sez.3) dedicata a "Analisi delle aree di rischio"; - una specifica sezione (sez.4) dedicata agli adempimenti in materia di "Comunicazione e trasparenza"; - una specifica sezione (sez.5) dedicata a "La performance individuale: sistemi di misura delle prestazioni e degli incentivi"; Il Piano è consultabile al seguente link: https://www-temp.unipg.it/files/pagine/502/piano-integrato-2021-2023-con-data.pdf
		Con delibera del C.d.A. del 29.12.2020 è stato adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance anno 2021, che ha avuto il parere favorevole del Nucleo di Valutazione in data 18.12.2020, consultabile al seguente link: https://www-temp.unipg.it/files/pagine/501/smvp---anno-2021.pdf
		Con delibera del C.d.A. del 31.03.2021 è stato adottato il Piano Triennale della Prevenzione della corruzione e della trasparenza 2021-23 - Aggiornamento 2020, che contiene: - una apposita sezione IV dedicata al "Piano della Trasparenza e della Performance"; - un ALLEGATO n. 10 - relativo agli "Obiettivi Operativi in materia di Trasparenza" consultabile al seguente link https://www.unipg.it/files/pagine/532/002-allegato_sub_lett_a_-_ptpct_2021-2023_1-2.pdf
		Con delibera C.d.A. del 23.06.2021 è stata adottata la "Relazione sulla performance - Anno 2020" consultabile al seguente link https://www-temp.unipg.it/files/pagine/503/relazione-performance-2020.pdf
		Il Nucleo di valutazione ha adottato il Documento di validazione della Relazione sulla Performance 2020 in data 14.06.2021 consultabile al seguente link: https://www.unipg.it/files/pagine/504/documento_di_validazione_14_06_2021_relazione_della_performance_2020.pdf Con verbale NdV n. 8 del 13 ottobre 2020 ha adottato la Relazione annuale dei Nuclei di Valutazione - Valutazione della performance anno 2020 consultabile al seguente link: https://www.unipg.it/files/pagine/505/relazione-annuale-2020-ndv-valutazione-performance.pdf Ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. g), d.lgs. n. 150/2009, il Nucleo di Valutazione ha attestato l'adempimento degli obblighi di trasparenza mediante il Documento di Attestazione - 14 giugno 2021; Allegato 1 - Griglia di Attestazione - 31 maggio 2021; Scheda di sintesi sulla rilevazione - 14 giugno 2021 (verbale NdV n. 8 del 14 giugno 2021) rinvenibili al seguente link: https://www.unipg.it/amministrazione-trasparente/controlli-e-rilievi-sull-amministrazione/organismi-indipendenti-di-valutazione-nuclei-di-valutazione-o-altri-organismi-con-funzioni-analoghe/atti-degli-organismi-indipendenti-di-valutazione-nuclei-di-valutazione-o-altri-organismi-con-funzioni-analoghe/attestazione-dell-ov-o-di-altra-struttura-analoga-nell-assolvimento-degli-obblighi-di-pubblicazione

Eventuali osservazioni

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Illustrazione dell'articolato del contratto	<p>Art. 1 Campo di applicazione e obiettivi</p> <p>Art. 2 Durata e decorrenza del contratto</p> <p>Art. 3 Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e per la retribuzione di risultato del personale dirigente per l'anno 2021</p> <p>Art. 4 Criteri generali per la retribuzione di posizione anno 2021</p> <p>Art. 5 Criteri generali per la retribuzione di risultato anno 2021</p> <p>Art. 6 Differenziazione della retribuzione di risultato</p>
b) Modalità di utilizzo delle risorse	<p>L'Accordo in esame prendendo atto dei criteri di cui alla Metodologia di graduazione delle posizioni di responsabilità di cui al C.C.I. del 28.02.2018 e degli esiti dell'applicazione della stessa, da atto degli importi correlati alla graduazione delle posizioni dirigenziali per la retribuzione di posizione definiti dall'Amministrazione nel rispetto di quanto stabilito dalle disposizioni del C.C.N.L. 2016/2018, i criteri per la retribuzione di risultato ivi compresa la differenziazione, prevedendo che massimo al 20% del personale dirigente che abbia ottenuto le valutazioni più elevate, è attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato di almeno il 30% rispetto al valore medio pro-capite delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di risultato.</p>
c) Effetti abrogativi impliciti	<p>Il presente C.C.I. sostituisce il C.C.I. relativo all'anno 2020 sottoscritto in data 30.12.2020.</p>
d) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità	<p>L'Accordo in esame si pone in linea con i principi di meritocrazia e premialità di cui alla normativa vigente e rispetta le disposizioni contrattuali inerenti alla destinazione delle risorse.</p>
e) Attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche	<p>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</p>
f) Risultati attesi dalla sottoscrizione del Contratto integrativo	<p>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</p>
g) Eventuali altre informazioni	

IL DIRETTORE GENERALE
f.to Dott.ssa Anna VIVOLO

**Relazione tecnico-finanziaria ipotesi di Contratto collettivo integrativo Area Dirigenti
Anno 2021**

Modulo 1 - La costituzione del Fondo per la contrattazione anno 2021

		Importi (n.o.c.e)	
Sezione 1	a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<i>Risorse storiche consolidate</i>	€ 417.436,53
		<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</i>	€ 121.269,33
		<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (es.: R.I.A. e differenziale del personale cessato):</i>	€ 3.747,00
		<i>Totale risorse fisse</i>	€ 542.452,86
Sezione 2	b) Risorse variabili	<i>Incremento fondo per incarichi aggiuntivi ai sensi art 62 comma 3 lett.d) C.C.N.L. 5/03/2008</i>	€ 5.360,77
		<i>Totale risorse variabili</i>	€ 5.360,77
Sezione 3	c) Decurtazioni del Fondo	<i>Legge 23.12.2005, n. 266, art.1, commi 189 come codificato dal D.L. 25.6.2008, n.112 convertito in Legge 6.8.2008, n.133, art.67,comma 5</i>	€ 31.000,43
		<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2</i>	€ 146.296,59
		<i>Totale decurtazione del Fondo</i>	€ 177.297,02
Sezione 4	Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	a. Fondo tendenziale - Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 542.452,86 - Totale risorse variabili € 5360,77	€ 547.813,63
		b. Decurtazioni del Fondo tendenziale - Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 177.297,02 - Decurtazioni risorse variabili	€ 177.297,02
		c. Fondo sottoposto a certificazione - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 365,154,84 - Risorse variabili € 5360,77	€ 370.516,61
Sezione 5	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Parte non pertinente	

**Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa
Anno 2021**

		Istituti	Importi (n.o.c.e.)
Sezione 1	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Retribuzione di posizione	€ 259.361,63
Sezione 2	Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	Retribuzione di risultato	€ 111.154,98
Sezione 3	Destinazioni ancora da regolare	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	
Sezione 4	Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	Retribuzione di posizione	€ 259.361,63
		Retribuzione di risultato	€ 111.154,98
		Compenso Dirigenziale per incarico aggiuntivo art. 26 CCNL 2002/2005	
		TOTALE DESTINAZIONE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 370.516,61
Sezione 5	Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	
Sezione 6	Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	a) Le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato, oggetto di C.C.I., trovano copertura nelle risorse fisse del Fondo, aventi carattere di certezza e stabilità; b) La retribuzione di risultato è corrisposta secondo criteri differenziati tra i Dirigenti destinatari ed è legata agli esiti della Performance; c) Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.	

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la Contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2020

Costituzione del Fondo	Fondo anno 2020	Fondo anno 2021	Differenza 2020 - 2021
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
<i>Risorse storiche consolidate</i>	€ 417.436,53	€ 417.436,53	€ 0,00
<i>Incrementi da Ccnl</i>	€ 121.269,33	€ 121.269,33	€ 0,00
<i>Altri incrementi</i>			
<i>RIA</i>	€ 3.747,00	€ 3.747,00	€ 0,00
<i>Differenziale personale cessato</i>			
TOTALE RISORSE FISSE	€ 542.452,86	€ 542.452,86	€ 0,00
Risorse variabili			
Poste variabili non sottoposte all'art. 9 comma 2 L. n. 122/2010			
<i>Incremento fondo per incarichi aggiuntivi ai sensi art. 62 comma 3 lett.d) C.C.N.L. 5/03/2008</i>	€ 5.915,60	€ 5.360,77	-€ 554,83
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 5.915,60	€ 5.360,77	-€ 554,83
Decurtazioni del Fondo			
<i>Altre decurtazioni del fondo (Legge 23.12.2005, n. 266, art.1, co. 189)</i>	€ 31.000,43	€ 31.000,43	€ 0,00
<i>Prima Parte: art.9, c. 2-bis D.L. n. 78/2010 - Art. 1, comma 236 Legge 208/2015 riduzione al 2015 - Riduzione operata nel 2016</i>			
<i>Seconda Parte: art.9, c. 2-bis D.L. n. 78/2010- Art. 1, comma 236 Legge 208/2015 riduzione al 2015 - riduzione operata nel 2016</i>			
<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2</i>	€ 146.296,59	€ 146.296,59	€ 0,00
TOTALE DECURTAZIONI	€ 177.297,02	€ 177.297,02	€ 0,00

Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	€ 542.452,86	€ 542.452,86	€ 0,00
<i>Risorse variabili</i>	€ 5.915,60	€ 5.360,77	-€ 554,83
<i>Decurtazioni</i>	€ 177.297,02	€ 177.297,02	€ 0,00
TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 371.071,44	€ 370.516,61	-€ 554,83
Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2020			
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo anno 2020	Fondo anno 2021	Differenza 2020 - 2021
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
<i>Retribuzione di posizione</i>	€ 258.243,65	€ 259.361,63	€ 1.117,98
TOTALE DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€ 258.243,65	€ 259.361,63	€ 1.117,98
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
<i>Retribuzione di risultato</i>	€ 106.912,19	€ 111.154,98	€ 4.242,79
<i>Compenso Dirigenziale per incarico aggiuntivo art. 26 CCNL 2002/2005</i>	€ 5.915,60		-€ 5.915,60
TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€ 112.827,79	€ 111.154,98	-€ 1.672,81
Destinazioni ancora da regolare (eventuale)			
<i>Risorse ancora da contrattare</i>			
TOTALE RISORSE ANCORA DA REGOLARE	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato		
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	€ 258.243,65	€ 259.361,63	€ 1.117,98
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	€ 112.827,79	€ 111.154,98	
<i>Destinazioni ancora da regolare (eventuale)</i>	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato		
TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 371.071,44	€ 370.516,61	-€ 554,83

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria - Anno 2021

Sezione 1	Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria della Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione	Il fondo dell'anno 2021 risulta appostato alla voce COAN CA.04.08.02.05.01 "Competenze accessorie del Direttore Generale e del personale dirigente" - UA.PG.ACEN.ATTPERSON del bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2021. Al fine del controllo del limite di spesa del Fondo medesimo, l'Amministrazione apposta, per le predette finalità, sulla citata voce COAN CA.04.08.02.05.01, somme di importo pari alle risorse del Fondo certificato.
Sezione 2	Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	Si attesta, altresì, che con i provvedimenti ad oggi adottati, in sede di utilizzo delle risorse del Fondo anno 2020, è stato rispettato il limite di spesa rappresentato dall'importo del Fondo medesimo.
Sezione 3	Verifica della disponibilità finanziaria dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	La spesa necessaria per la copertura del fondo risulta garantita dalle disponibilità finanziarie in seno alla struttura di bilancio dell'Amministrazione e in particolare alla voce COAN CA.04.08.02.05.01 "Competenze accessorie del Direttore Generale e del personale dirigente" - UA.PG.ACEN.ATTPERSON del bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2021 anche per quanto riguarda gli oneri a carico dell'Amministrazione.
IL DIRETTORE GENERALE f.to Dott.ssa Anna VIVOLO		