

DR

Decreto Rettorale

**Oggetto**  
Contratto collettivo  
integrativo di cui agli  
artt. 7 e 42, comma 3,  
C.C.N.L. 2016/2018 del  
19.04.2018 –Protocollo  
rimborsi utenze  
domestiche–  
Autorizzazione alla  
sottoscrizione

**Il Rettore**

**Visto** il D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss. modifiche e integrazioni;

**Visti** in particolare gli artt. 40 e 40-bis del richiamato D.Lgs. 165 del 30.03.2001;

**Visto** l'art. 23 del D.Lgs. n. 75 del 25.05.2017;

**Visto** l'art. 11 del D.L. n. 135 del 14.12.2018 convertito dalla L. n. 12 del 11.02.2019;

**Visto** lo Statuto di Ateneo emanato con D.R. n. 889 del 28.05.2012 e ss. modifiche e integrazioni;

**Visto** l'art. 32 del Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità emanato con D.R. n. 389 del 18.03.2013 e ss. modifiche e integrazioni;

**Visti** i Contratti Collettivi Nazionali di lavoro del personale del Comparto Università, sottoscritti a partire dal 9.08.2000, ivi compresi quelli sottoscritti il 16.10.2008 ed il 12.03.2009 relativi al quadriennio 2006/2009;

**Visto** il C.C.N.L. 2016/2018 del personale del Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 19.04.2018 con particolare riferimento agli artt. 63, 64, 65, 66;

**Atteso** altresì che agli artt. 63 e 64 del suddetto contratto collettivo nazionale è stato disciplinato il "Fondo risorse decentrate per le categorie B, C, D" e agli artt. 65 e 66 è stato disciplinato il "Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP";

**Viste** le circolari n. 12 del 15.04.2011 e n. 25 del 19.7.2012 del Ministero delle Economia e delle Finanze – I.G.O.P. con riguardo alla disciplina della costituzione dei Fondi;

**Preso atto** delle disposizioni impartite dal M.E.F. – I.G.O.P. nella circolare n. 16/2012, come da ultimo richiamate con circolare n. 25/2022 del 10.06.2022, in materia di redazione del Conto annuale per l'anno 2021;

**Visto** il D.R. n. 1405 del 23.05.2022 ratificato con delibera n. 330 del 22.06.2022 del Consiglio di Amministrazione, con cui sono stati costituiti, per l'anno 2022, rispettivamente il Fondo ex art. 63 e il Fondo ex art. 65 del C.C.N.L. 2016/2018 sottoscritto in data 19.04.2018, certificati dal Collegio dei Revisori nella seduta del 25.05.2022 con verbale n. 7;

**Visto** il C.C.I. Accordo Anno 2022 sottoscritto in data 06.10.2022;

**Ripartizione del  
Personale**

**Dirigente**  
Dr.ssa Federica Nuzzi

**Responsabile Ufficio**  
Dr.ssa Anna Grazia Baldelli

**Visto** l'art. 67 del C.C.N.L. 2016/2018 del personale del Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 19.04.2018, avente ad oggetto *“Welfare integrativo e ulteriori disposizioni di parte economica”*;

**Visto** l'art. 12 del D.L. n. 115 del 9.08.2022 convertito con L. n. 142 del 21.09.2022, il quale dispone *“Limitatamente al periodo d'imposta 2022, in deroga a quanto previsto dall'articolo 51, comma 3, del testo unico delle imposte sui redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917, non concorrono a formare il reddito il valore dei beni ceduti e dei servizi prestati ai lavoratori dipendenti nonché le somme erogate o rimborsate ai medesimi dai datori di lavoro per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale entro il limite complessivo di euro 600,00.”*;

**Visto** l'art. 63, comma 3, lett. a), del C.C.N.L. 2016/2018 del personale del Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 19.04.2018, il quale prevede che *“Il Fondo di cui al presente articolo può essere incrementato, con importi variabili di anno in anno: a) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche per attività in conto terzi;...”*;

**Visto** il D.R. n. 3052 del 03.11.2022, rimesso alla ratifica del Consiglio di Amministrazione nella prima seduta utile, certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 9.11.2022 – verbale n. 14 -, con cui si è proceduto ad integrare con l'importo di € 225.196,93 il Fondo ex art. 63 del C.C.N.L. 2016/2018 sottoscritto in data 19.04.2018, costituito con D.R. 1405/2022;

**Vista** l'ipotesi di C.C.I. *“Protocollo Rimborsi utenze domestiche Anno 2022”* sottoscritta nella seduta del 03.11.2022;

**Preso atto** di quanto deliberato dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 9.11.2022 – verbale n. 14 - in merito alla certificazione, ai sensi dell'art. 40 bis del d.lgs. n. 165/2001, dell'ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo di cui agli artt. 7 e 42, comma 3, C.C.N.L. 2016/2018 del 19.04.2018 *“Protocollo Rimborsi utenze domestiche Anno 2022”* sottoscritto in data 03.11.2022;

**Valutata** l'urgenza di procedere alla sottoscrizione del richiamato contratto collettivo integrativo per consentire l'espletamento della procedura di riconoscimento al

personale tecnico amministrativo e bibliotecario del rimborso del pagamento delle utenze domestiche entro il mese di novembre, affinché gli importi riconosciuti all'esito di tale procedura possano essere liquidati nel mese di dicembre, quindi entro il termine del periodo di imposta 2022;

**Visto** l'art. 32 del richiamato Regolamento per l'amministrazione, la Finanza e la Contabilità;

### **Decreta**

**Art. 1** – Di prendere atto dell'integrazione del Fondo ex art. 63 del C.C.N.L. 2016/2018 del 19.04.2018 per l'anno 2022 - costituito con D.R. 1405/2022 pari ad € 1.576.343,84 al netto degli oneri a carico dell'Ente e € 2.091.808,28 al lordo degli oneri a carico dell'Ente, quali risorse appostate in bilancio alla voce COAN C.A. 04.08.02.05.03 "Competenze accessorie al personale tecnico-amministrativo" UA.PG.ACEN.ATTPERSON.COMPACCES – PJ: "FONDO\_EX\_ART63\_ANNO2022" e PJ: "IMA\_anno2022" del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'esercizio - disposta con D.R. n. 3052 del 3.11.2022 per l'importo di € 225.196,93, che verrà sottoposto a ratifica del Consiglio di Amministrazione nella prima seduta utile, certificato da parte del Collegio dei Revisori in data 09.11.2022 con verbale n. 14, nonché delle previsioni dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo "Protocollo Rimborsi utenze domestiche Anno 2022" avente ad oggetto la declinazione della disciplina della procedura di riconoscimento dei rimborsi delle utenze domestiche in attuazione dell'art. 12 D.L. 115/2022 convertito con L. 142/2022, sottoscritta in data 3.11.2022, di cui all'allegato sub lett. A), parte integrante e sostanziale del presente decreto.

**Art. 2)** – Di autorizzare la Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo di cui agli artt. 7 e 42, comma 3, del C.C.N.L. 2016/2018 del 19.04.2018 "Protocollo Rimborsi utenze domestiche Anno 2022", così come risultante nel testo dell'ipotesi sottoscritta in data 3.11.2022, di cui all'allegato sub lett. A), parte integrante e sostanziale del presente decreto.

**Art. 3)** - Di demandare al Direttore Generale l'adozione degli atti necessari all'espletamento della procedura di riconoscimento al personale tecnico amministrativo e bibliotecario del rimborso del pagamento delle utenze domestiche nei termini sopra indicati.

Il presente provvedimento sarà portato a ratifica del Consiglio di Amministrazione nella prima seduta utile.

Il Rettore

**Prof. Maurizio Oliviero**

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)



**UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PERUGIA**

**IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
DI CUI AGLI ARTT. 7 e 42, COMMA 3, C.C.N.L. 2016/2018 del 19.04.2018**

PROTOCOLLO RIMBORSI UTENZE DOMESTICHE  
ANNO 2022

Il giorno 3 novembre 2022 alle ore 15:10 presso la sede dell'Università degli Studi di Perugia ha avuto luogo l'incontro tra:

L'Università degli Studi di Perugia nelle persone di:

Prof. Mario TOSTI – Delegato del Rettore F.to Mario TOSTI

Dott.ssa Anna VIVOLO – Direttore Generale F.to Anna VIVOLO

e la Delegazione sindacale così composta:

per la Rappresentanza sindacale unitaria:

BELLINO Andrea Dichiarazione di concordanza (All. 1)

BUSINELLI Stefania \_\_\_\_\_

CECCARELLI Fabio \_\_\_\_\_

CICIONI Roberto F.to Roberto CICIONI

DATTINI Valentina Dichiarazione di concordanza (All. 2)

FRITTELLA Giovanni F.to Giovanni FRITTELLA

GIANNONI Maurizio \_\_\_\_\_

MONTANARI Carlo	Dichiarazione di concordanza (All. 3)
RENGA Marco	Dichiarazione di concordanza (All. 4)
SANTONI Andrea	F.to Andrea SANTONI
SEGOLONI Marco	Dichiarazione di concordanza (All. 5)
SERENELLI Francesca	F.to Francesca SERENELLI

per le OO.SS. di categoria:

C.I.S.L. SCUOLA	Dichiarazione di concordanza (All. 6)
F.G.U. FEDERAZIONE GILDA UNAMS	F.to Lorenzo BOCCIOLESI
FEDERAZIONE U.I.L. SCUOLA R.U.A.	F.to Stefania ROSIGNOLI
FLC C.G.I.L.	F.to Giuseppina FAGOTTI
SNALS CONFSAL	F.to Bernard FIORETTI

Visto il D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e il D.L.gs. n. 150 del 27.10.2009 e ss.mm.ii.;

Visti in particolare gli artt. 45 e 52, comma 1-*bis*, del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001, l'art. 23 del D.L.gs. n. 150 del 27.10.2009 e l'art. 11 del D.L. n. 135 del 14.12.2018 convertito dalla L. n. 12 del 11.02.2019;

Visti i Contratti Collettivi Nazionali di lavoro del personale del Comparto Università, sottoscritti a partire dal 9.08.2000, ivi compreso quelli sottoscritti il 16.10.2008 ed il 12.03.2009 relativi al quadriennio 2006/2009;

Visti in particolare gli artt. 75, 76, 79, 82, 88, 91 del C.C.N.L. 2006/2009 sottoscritto in data 16.10.2008;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016/2018 sottoscritto in data 19.04.2018 con particolare riferimento agli artt. 4, 5, 6, 7, 42, 63, 64, 65, 66;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 22 dicembre 2021 con cui è stato adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance - Anno 2022 e il parere positivo espresso dal Nucleo di valutazione con verbale n. 14 del 16.12.2021;

Visto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 28.04.2022 e revisionato il 27.07.2022;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 25 novembre 2020 recante *“Contrattazione Collettiva Integrativa – Nomina delegazione di parte datoriale”*;

Visti i DD.DD.AA. n. 279 del 30.05.2003 e n. 320 del 18.06.2003 relativi al personale universitario non docente in convenzione con il S.S.N. equiparato ai fini economici al personale dirigente non medico e al personale dirigente medico del S.S.N;

Visto il D.D.G. n. 189 del 1° agosto 2022 avente ad oggetto *“Riorganizzazione delle strutture dell’Amministrazione centrale a decorrere dal 1° settembre 2022”*;

Visto il D.R. n. 1405 del 23.05.2022 ratificato con delibera n. 330 del 22.06.2022 del Consiglio di Amministrazione, con cui sono stati costituiti, per

l'anno 2022, rispettivamente il Fondo ex art. 63 e il Fondo ex art. 65 del C.C.N.L. 2016/2018 sottoscritto in data 19.04.2018, certificati dal Collegio dei Revisori nella seduta del 25.05.2022 con verbale n. 7;

Visti gli esiti delle trattative intercorse ai fini della sottoscrizione del C.C.I. anno 2022 in particolare nelle sedute dei giorni 21 giugno, 6, 21 e 25 luglio, 5 e 8 settembre 2022;

Considerato che in data 12.09.2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto collettivo integrativo di cui ai artt. 7 e 42, comma 3, C.C.N.L. 2016/2018 del 19.04.2018 – Accordo Anno 2022;

Dato atto che il Collegio dei Revisori con verbale n. 11 del 28.09.2022 ha reso certificazione positiva ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 in ordine alla "ipotesi di contratto collettivo integrativo di cui all'art. 7 e 42, c. 3, C.C.N.L. 2016/2018 del 19.04.2018 – Accordo Anno 2022 – sottoscritto in data 12.09.2022";

Vista la delibera n. 443/2022 del Consiglio di Amministrazione del 03.10.2022 con cui la Delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione definitiva del Contratto collettivo integrativo di cui agli artt. 7 e 42, comma 3, del C.C.N.L. 2016/2018 del 19.04.2018, Accordo Anno 2022;

Visto il C.C.I. anno 2022 sottoscritto in data 6 ottobre 2022;

Visto l'art. 12 del D.L. n. 115 del 9.08.2022 convertito con L. n. 142 del 21.09.2022, il quale dispone "*Limitatamente al periodo d'imposta 2022, in deroga a quanto previsto dall'articolo 51, comma 3, del testo unico delle imposte sui redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 22*



*dicembre 1986, n. 917, non concorrono a formare il reddito il valore dei beni ceduti e dei servizi prestati ai lavoratori dipendenti nonché le somme erogate o rimborsate ai medesimi dai datori di lavoro per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale entro il limite complessivo di euro 600,00.”;*

Rilevata l'opportunità di dare attuazione alla previsione normativa da ultimo richiamata, con riferimento alla rimborsabilità delle utenze domestiche fino al limite di euro 600,00;

Visto l'art. 67 del C.C.N.L. 2016/2018 del personale del Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 19.04.2018, avente ad oggetto *“Welfare integrativo e ulteriori disposizioni di parte economica”*;

Dato atto che l'Amministrazione, con D.R. n. 3052 del 3 novembre 2022, rimesso alla ratifica degli Organi Collegiali di Ateneo nelle prime sedute utili ed alla certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti nella prima seduta utile, ha integrato il “Fondo risorse decentrate per le categorie B, C, D” di cui all'art. 63 – anno 2022 - del C.C.N.L. 2016/2018 sottoscritto in data 19.04.2018, relativo al personale di categoria B-C-D del Comparto Istruzione e Ricerca costituito con D.R. 1405/2022 - ratificato con delibera n. 330 del 22.06.2022 del Consiglio di Amministrazione e certificato dal Collegio dei Revisori nella seduta del 25.05.2022 con verbale n. 7 - ai sensi dell'art. 63, comma 3 lett. a) del C.C.N.L. 2016/2018 del personale del Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 19.04.2018, di € 225.196,93 l.o.c.e., con vincolo di destinare tali risorse all'attuazione della previsione di cui al richiamato art. 12 del D.L. n. 115/2022 convertito con L. 142/2022 – importo che, stante il vincolo da ultimo precisato, corrisponde al n.o.c.e. - utilizzando la somma che, di norma, ai sensi dei Regolamenti per l'attività conto terzi, viene destinata al fondo di

riserva di Ateneo, quale quota dei trasferimenti interni effettuati nel corrente esercizio in favore dell'Amministrazione centrale dai Dipartimenti e Centri di Ateneo, derivanti dall'Attività conto terzi;

Considerata l'urgenza di definire la quantificazione e la disciplina di erogazione delle risorse destinate al rimborso dei pagamenti delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale, al fine di assicurarne l'erogazione entro il corrente esercizio, come richiesto dall'art. 12 D.L. 115/2022 sopra richiamato;

Al termine della riunione

## **SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE**

### **Art. 1**

#### **Ambito di applicazione**

1. Il rimborso per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale, entro il limite complessivo di euro 600,00, ai sensi dell'art. 12 del D.L. n. 115 del 9.08.2022 convertito con L. n. 142 del 21.09.2022 viene riconosciuto al personale tecnico amministrativo bibliotecario in servizio alla data del 1° ottobre 2022 dall'Amministrazione a valere ed entro i limiti dei seguenti stanziamenti:
  - € 225.196,93 in favore del personale di categoria B, C, D – a valere sulle risorse a tale scopo stanziate nel “Fondo risorse decentrate per le categorie B, C, D” di cui all'art. 63 – anno 2022 - del C.C.N.L. 2016/2018 sottoscritto in data 19.04.2018, costituito con D.R. 1405/2022, a seguito dell'integrazione del medesimo disposta con D.R. n. 3056 del 03.11.2022.
  - € 10.000,00 in favore del personale di categoria EP – a valere sul “Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP”, costituito

con D.R. 1405/2022 - ratificato con delibera n. 330 del 22.06.2022 del Consiglio di Amministrazione e certificato dal Collegio dei Revisori nella seduta del 25.05.2022 con verbale n. 7 - , con contestuale modifica dell'art. 5 del CCI sottoscritto il 6 ottobre 2022 nella parte in cui si prevede che siano destinati alla retribuzione di posizione € 325.159,46, che vengono rideterminati in € 315.159,46 per effetto dello stanziamento di € 10.000,00 per il rimborso per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale, entro il limite complessivo di euro 600,00, ai sensi dell'art. 12 del D.L. n. 115 del 9.08.2022 convertito con L. n. 142 del 21.09.2022 e del presente CCI.

## **Art. 2**

### **Ammissibilità al rimborso**

1. Può essere riconosciuto il rimborso solo delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale intestate al dipendente e relative alla abitazione del dipendente, intesa come luogo di residenza o domicilio del dipendente stesso agli atti dell'Amministrazione. Non è ammesso il rimborso per utenze relative a più di una unità abitativa.
2. Ai fini del rimborso il dipendente deve produrre, nel rispetto delle modalità che saranno indicate dall'Amministrazione, l'Indicatore Situazione Economica Equivalente (ISEE) valido e le fatture relative alle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale relative all'anno 2022 di cui si chiede il rimborso.
3. La mancata produzione dell'ISEE equivarrà a dichiarazione di una ISEE superiore a € 40.000,00, pertanto sarà preclusiva al riconoscimento di qualsivoglia rimborso.

## **Art. 3**

### **Modalità di riconoscimento del rimborso**

1. Le risorse destinate al rimborso delle utenze domestiche saranno assegnate nel rispetto delle previsioni della tabella di riferimento allegata al "Regolamento per l'erogazione delle provvidenze a favore del personale", nei termini di seguito riportati:

<b>Fasce di reddito in base a ISEE (€)</b>	<b>% massima riconoscibile</b> Rispetto all'importo di cui viene richiesto il rimborso o, ove importo maggiore di € 600,00, rispetto all'importo di € 600,00.
1) da 0,00 a 15.000,00	100% fino a un massimo di € 600,00
2) da 15.000,01 a 20.000,00	90% fino a un massimo di € 540,00
3) da 20.000,01 a 25.000,00	70% fino a un massimo di € 420,00
4) da 25.000,01 a 30.000,00	50% fino a un massimo di € 300,00
5) da 30.000,01 a 35.000,00	25% fino a un massimo di € 150,00
6) da 35.000,01 a 40.000,00	10% fino a un massimo di € 60,00

2. Ove all'esito di tale assegnazione vi siano economie, si procederà, fermo il limite dei € 600,00 individuale, a ripartire le risorse residue in proporzione al numero degli istanti appartenenti ai diversi scaglioni e, conseguentemente l'assegnazione al singolo scaglione sarà distribuita in proporzione tra gli istanti stessi, fermo il limite individuale di € 600,00.

3. Ove le risorse non siano sufficienti a garantire le percentuali di rimborso riconoscibili ai sensi della tabella sopra richiamata, le assegnazioni saranno riproporzionate nel rispetto degli scaglioni sopra esposti.

#### **Art. 4**

##### **Disposizioni finali**

1. È fatta salva la possibilità che, ove sopravvengano, prima dell'apertura della procedura di presentazione delle istanze, istruzioni dell'Agenzia delle Entrate relative all'applicazione dell'art. 12 del D.L. 115/2022 convertito con L. 142/2022 inerenti la possibilità che il datore di lavoro riconosca rimborsi in favore del dipendente anche per utenze intestate ad un componente del nucleo familiare del dipendente stesso, potranno essere ammesse al rimborso anche le bollette relative a tali utenze, ferme restando le altre previsioni del presente accordo.