### Relazione illustrativa ipotesi di Contratto collettivo integrativo di cui agli artt. 7 e 42, comma 3, del C.C.N.L. 2016/2018 del 19.04.2018

## PROTOCOLLO RIMBORSI UTENZE DOMESTICHE ANNO 2022

#### Modulo 1 - Scheda 1.2

## Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto integrativo ed autodichiarazione relative agli adempimenti di Legge

		inpinient di Legge	
Data di sottoscrizione		Ipotesi di C.C.I. sottoscritta il giorno 03.11.2022	
Periodo temporale di vigenza		Limitatamente al periodo d'imposta 2022	
	Parte pubblica:	Prof. Mario Tosti - Delegato del Rettore Dott.ssa Anna Vivolo - Direttore Generale (Delegazione di parte pubblica nominata con Delibera C.d.A. del 25.11.2020 ai sensi dell'art. 42, comma 2 del C.C.N.L. 2016/2018)	
Composizione della delegazione trattante	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: (elenco sigle):	FLC - C.G.I.L., C.I.S.L. SCUOLA, FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA, S.N.A.L.S. CONFSAL, FGU - Federazione Gilda Unams - Delegazione R.S.U.	
	Organizzazioni sindacali firmatarie: (elenco sigle):	FLC - C.G.I.L., C.I.S.L. SCUOLA, FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA, S.N.A.L.S. CONFSAL, FGU - Federazione Gilda Unams - Delegazione R.S.U.	
Soggetti destinatari		Tutto il personale tecnico amministrativo bibliotecario e cel dall'Amministrazione in servizio alla data del 01.10.2022	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		L'Ipotesi di C.C.I. disciplina l'attuazione dell'art. 12 del D.L. n. 115 del 9.08.2022 convertito con L. n. 142 del 21.09.2022, il quale dispone "Limitatamente al periodo d'imposta 2022, in deroga a quanto previsto dall'articolo 51, comma 3, del testo unico delle imposte sui redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917, non concorrono a formare il reddito il valore dei beni ceduti e dei servizi prestati ai lavoratori dipendenti nonché le somme erogate o rimborsate ai medesimi dai datori di lavoro per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale entro il limite complessivo di euro 600,00.";	

L'ipotesi di contratto verrà sottoposta all'esame per la certificazione ai sensi degli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. 165/2001 da parte del Collegio dei Revisori dei Conti Intervento dell'Organo di controllo nella riunione fissata nel mese di novembre 2022 e, successivamente all'approvazione con decreto del Rettore da portare alla ratifica del Consiglio di interno Amministrazione ed alla autorizzazione alla sottoscrizione - si procederà alla sottoscrizione del contratto. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa. (Nel caso l'organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli) Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione Con delibera del C.d.A. assunta in data 28.04.2022 è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-24, revisionato in data 27.07.2022 che contiene: SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE Sottosezione di programmazione Valore pubblico Sottosezione di programmazione Performance Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile Sottosezione di programmazione Piano triennale dei fabbisogni di personale SEZIONE 4. MONITORAGGIO Il Piano è consultabile al seguente link https://www.unipg.it/amministrazione-trasparente/performance/piano-dellaperformance Con delibera del C.d.A. del 22.12.2021 è stato adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance anno 2022 consultabile al seguente link https://www.unipg.it/files/pagine/501/all\_c\_smvp\_anno\_2022-3.pdf Il SMVP ha avuto il parere favorevole del Nucleo di Valutazione in data 16.12.2021 consultabile al seguente link https://www.unipg.it/files/pagine/501/parere\_ndv-2.pdf Con delibera C.d.A. del 22.06.2022 è stata adottata la "Relazione sulla Attestazione del rispetto degli performance - Anno 2021" consultabile al seguente link obblighi di legge che in caso di https://www.unipg.it/files/pagine/503/relazione-performance-2021\_revinadempimento comportano la finale.1.pdf sanzione del divieto di erogazione La Relazione è stata validata dal Nucleo di Valutazione con verbale 20.06.2022 n. della retribuzione accessoria al 2. consultabile punto seguente link https://www.unipg.it/files/pagine/504/documento\_di\_validazione\_20\_06\_2022\_rel azione\_della\_performance-2021.pdf Il Nucleo di valutazione ha adottato la Relazione sulla Valutazione della Performance Ciclo 2021 con verbale n. 10 del 20 luglio 2021 consultabile al seguente link: https://www.unipg.it/files/pagine/435/performance/allegato-a---relazioneannuale-2021-ndv-valutazione-performance.pdf Ha validato la relazione sulla performance Anno 2021 con l'attestazione consultabile al seguente link https://www.unipg.it/files/pagine/504/documento\_di\_validazione\_20\_06\_2022\_rel azione della performance-2021.pdf Ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. g), d.lgs. n. 150/2009, il Nucleo di Valutazione ha attestato l'adempimento degli obblighi di trasparenza mediante il Documento di Attestazione - 20 giugno 2022; Allegato 1 - Griglia di Attestazione - 31 maggio 2022; Scheda di sintesi sulla rilevazione - 20 giugno 2022 (verbale NdV n. 6 del 20 giugno 2022) consultabili nella pagina dedicata, al seguente link https://www.unipg.it/amministrazione-trasparente/controlli-e-rilievi-sullamministrazione/organismi-indipendenti-di-valutazione-nuclei-di-valutazione-oaltri-organismi-con-funzioni-analoghe/atti-degli-organismi-indipendenti-divalutazione-nuclei-di-valutazione-o-altri-organismi-con-funzionianaloghe/attestazione-dell-oiv-o-di-altra-struttura-analoga-nell-assolvimentodegli-obblighi-di-pubblicazione

Eventuali osservazioni

#### Modulo 2 - Scheda 2.2

#### Illustrazione dell'articolato del contratto

#### a) Illustrazione dell'articolato del contratto

L'Ipotesi di C.C.I. sottoscritta in data 03.11.2022 si compone di n. 4 articoli.

Gli artt. 1, 2 e 3 definiscono rispettivamente l'ambito di applicazione del C.C.I., l'ammissibilità al rimborso, la modalità di riconoscimento del rimborso, l'art. 4 contiene una clausola di salvaguardia.

#### b) Modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse di cui all'art. 1 dell'ipotesi di C.C.I sono state destinate in sede di contrattazione collettiva integrativa come segue:

rimborso per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale, entro il limite complessivo di euro 600,00, ai sensi dell'art. 12 del D.L. n. 115 del 9.08.2022 convertito con L. n. 142 del 21.09.2022, riconosciuto al personale tecnico amministrativo bibliotecario in servizio alla data del 1º ottobre 2022 dall'Amministrazione a valere ed entro i limiti dei seguenti stanziamenti:

- € 225.196,93 in favore del personale di categoria B, C, D a valere sulle risorse a tale scopo stanziate nel "Fondo risorse decentrate per le categorie B, C, D" di cui all'art. 63 anno 2022 del C.C.N.L. 2016/2018 sottoscritto in data 19.04.2018, costituito con D.R. 1405/2022, a seguito dell'integrazione del medesimo disposta con D.R. n. 3052 del 3.11.2022.
- € 10.000,00 in favore del personale di categoria EP a valere sul "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP", costituito con D.R. 1405/2022 ratificato con delibera n. 330 del 22.06.2022 del Consiglio di Amministrazione e certificato dal Collegio dei Revisori nella seduta del 25.05.2022 con verbale n. 7 , con contestuale modifica dell'art. 5 del CCI sottoscritto il 6 ottobre 2022 nella parte in cui si prevede che siano destinati alla retribuzione di posizione € 325.159,46, che vengono rideterminati in € 315.159,46 per effetto dello stanziamento di € 10.000,00 per il rimborso per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale, entro il limite complessivo di euro 600,00, ai sensi dell'art. 12 del D.L. n. 115 del 9.08.2022 convertito con L. n. 142 del 21.09.2022 e del presente CCI.

#### c) Effetti abrogativi impliciti

L'accordo regolamenta ex novo, per l'anno 2022, le materie trattate dall'art. 12 del.D.L. 115 del 09.08.2022 convertoto con Legge 142 del 21.09.2022.

Modifica dell'art. 5 del CCI sottoscritto il 6 ottobre 2022 nella parte in cui si prevede che siano destinati alla retribuzione di posizione € 325.159,46, che vengono rideterminati in €

315.159,46 per effetto dello stanziamento di € 10.000,00 per il rimborso per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale, entro il limite complessivo di euro 600,00, ai sensi dell'art. 12 del D.L. n. 115 del 9.08.2022 convertito con L. n. 142 del 21.09.2022 e del presente CCI.

d) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo poiché non finalizzata alla corresponsione di incentivi legati alla meritocrazia.

e) Attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo poiché non finalizzata a procedure di progressione economica

f) Risultati attesi dalla sottoscrizione del Contratto integrativo

Con il presente accordo si conferma l'obiettivo di sostenere e sviluppare la cultura di appartenza all'Ateneo e di contribuire ad accrescere la solidarietà nell'ambiente di lavoro, ritenendo che le misure adottate possano rappresentare un aiuto concreto e, conseguentemente, possano sensibilmente migliorare il clima lavorativo.

g) Eventuali altre informazioni

Non pertinente

IL DIRETTORE GENERALE

f.to Dott.ssa Anna VIVOLO

#### Relazione tecnico-finanziaria

# Contratto collettivo integrativo di cui agli artt. 7 e 42, comma 3, del C.C.N.L. 2016/2018 del 19.04.2018

#### Anno 2022

#### Fondo ex art. 63 CCNL 2016/2018

### Modulo 1 - La costituzione provvisoria del Fondo per la contrattazione anno 2022

			Importi (n.o.c.e.)
		Risorse storiche consolidate	€ 1.134.383,3
		Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL - Art. 63, comma 2, lett. f)	€ 30.077,73
_	a) Diagram fine a conti	Riduzione stabile straordinario	€ 10.000,0
Sezione 1	a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (es.: R.I.A. e differenziale del personale cessato)	€ 1.147.305,8
		Altri incrementi stabili (rinnovi contrattuali CCNL 19.04.2018)	€ 160.230,00
		Totale risorse fisse	€ 2.481.996,89
	b) Risorse variabili	Rateo RIA B-C-D	€ 3.129,78
		Rateo Differenziale cessati B-C-D	€ 83.184,02
2		Economie dello straordinario	€ 143.732,2
Sezione		Economie Fondo anno 2020	€ 56.020,1
0)		Economie Fondo anno precedente*	
		Altre risorse variabili (art.63,co.3, lett.a), art.43 L.449/1997)	€ 225.196,9
		Totale risorse variabili	€ 511.263,0
		Legge 23.12.2005, n. 266, art.1, co. 189	
		Legge 147/2013 art. 1, co. 456	

<u>ო</u>	Decurtazioni del	D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2	
Sezione	Fondo (eventuali)	Altre decurtazioni del fondo (art. 64, co. 2, lett. e) del CCNL del 19.04.2018 e art. 88, co 4 CCNL 16/102008 - Sentenze personale stabilizzato+PEO 1.01.2018+Conciliazioni+PEO 1.01.2019+PEO 01.01.2020+PEO 01.01.2021)  Totale decurtazione del Fondo	-€ 1.191.719,18 -€ 1.191.719,18
		a. <b>Fondo tendenziale</b> - Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 2.481.996,89  - Totale risorse variabili € 511.263,06	€ 2.993.259,95
Sezione 4	Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	b. <b>Decurtazioni del Fondo tendenziale</b> - Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - Decurtazioni risorse variabili	-€ 1.191.719,18
		c. Fondo sottoposto a certificazione  - Risorse fisse aventi carattere  di certezza e stabilità € 1.290.277,71  - Risorse variabili € 511.263,06	€ 1.801.540,77
Sezione 5	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Costo Peo in essere al 1/01/2022	€ 3.489.914,58
*Le e	conomie del Fondo anno	o 2021 non sono al momento quantificabili né certif	ficabili.

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa - Anno 2022

		Istituti	Importi (n.o.c.e.)
Sezione 1	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Non pertinenti alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto	
Sezione 2	Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	Il rimborso per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale, entro il limite complessivo di euro 600,00, ai sensi dell'art. 12 del D.L. n. 115 del 9.08.2022 convertito con L. n. 142 del 21.09.2022 viene riconosciuto al personale tecnico amministrativo bibliotecario in servizio alla data del 1º ottobre 2022 dall'Amministrazione a valere ed entro i limiti dei seguenti stanziamenti:  - € 225.196,93 in favore del personale di categoria B, C, D – a valere sulle risorse a tale scopo stanziate nel "Fondo risorse decentrate per le categorie B, C, D" di cui all'art. 63 – anno 2022 - del C.C.N.L. 2016/2018 sottoscritto in data 19.04.2018	€ 225.196,93
Sezione 3	Destinazioni ancora da regolare	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	
Sezione 4	Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione	Istituti di cui all'art. 64, comma 1 e 2 lett. a), b), c), d) e comma 5 del C.C.N.L. 2016/2018	
Sez	integrativa sottoposto a certificazione	TOTALE DESTINAZIONE REGOLATE DAL CCI	€ 225.196,93
Sezione 5	Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Non pertinenti alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto	
Sezione 6	Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico- finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	Si attesta che il presente CCI rispetta le previsioni degli artt. 42, comma 3 del C.C.N.L. 2016/2018 e le previsioni dell'art. 67 del C.C.N.L. 2016/2018.	

## Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del fondo per la Contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione provvisoria del Fondo Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2021

con II corrispond	ente Fondo certificato	a11110 2021	
Costituzione del Fondo	Fondo anno 2021	Fondo anno 2022	Differenza 2021 / 2022
Risorse fisse aven	ti carattere di certe:	zza e stabilità	
Risorse storiche consolidate	€ 1.134.383,35	€ 1.134.383,35	€ 0,00
Incrementi da CCNL art. 60 CCNL 2018 (art. 11, c. 1, lett. a, DL 135/2018): € 160.230 art 63, co.2 lett. f): € 30.077,73		€ 190.307,73	€ 190.307,73
Altri incrementi			€ 0,00
RIA B-C-D	€ 164.059,71	€ 172.741,69	€ 8.681,98
Differenziale personale cessato B-C-D	€ 814.866,04	€ 974.564,12	€ 159.698,08
Riduzione stabile straordinario	€ 10.000,00	€ 10.000,00	€ 0,00
TOTALE RISORSE FISSE	€ 2.123.309,10	€ 2.481.996,89	€ 358.687,79
ı	Risorse variabili	1	
Poste variabili	non sottoposte al li	mite 2016	
Rateo RIA B-C-D	€ 3.628,57	€ 3.129,78	-€ 498,79
Rateo Differenziali cessati B-C-D	€ 86.280,66	€ 83.184,02	-€ 3.096,64
Economie dello straordinario	€ 159.427,14	€ 143.732,22	-€ 15.694,92
Economie Fondo anni precedenti (confronto 2019-2020)	€ 69.819,03	€ 56.020,11	-€ 13.798,92
Economie Fondo anno precedente			€ 0,00
Altre risorse variabili (art.63,co.3, lett.a), art.43 L.449/1997)		€ 225.196,93	€ 225.196,93
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 319.155,40	€ 511.263,06	€ 192.107,66
Dec	urtazioni del Fondo		
Legge 23.12.2005, n. 266, art.1, co. 189			
Legge 147/2013 art. 1, co. 456			
D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, co. 2			

Altre decurtazioni del fondo (art. 64, co. 2, lett. e) del CCNL del 19.04.2018 e art. 88, co 4 CCNL 16/102008 - Sentenze personale stabilizzato+PEO 1.01.2018+Conciliazioni+PEO 1.01.2019+PEO 01.01.2020+PEO 01.01.2021)	€ 942.119,86	€ 1.191.719,18	€ 249.599,32
TOTALE DECURTAZIONI	€ 942.119,86	€ 1.191.719,18	€ 249.599,32
Risorse del For	ndo sottoposte a ce	ertificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 2.123.309,10	€ 2.481.996,89	€ 358.687,79
Risorse variabili	€ 319.155,40	€ 511.263,06	€ 192.107,66
Decurtazioni	-€ 942.119,86	-€ 1.191.719,18	-€ 249.599,32
TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 1.500.344,64	€ 1.801.540,77	€ 301.196,13
Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di con il corrispond	programmazione di u dente Fondo certifica		o 2022 e confronto
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL	Fondo	Fondo	Differenza
FONDO	anno 2021	anno 2022	2022 - 2021
Destinazioni non regol			
Destinazioni non regota	ate iii sede di contrat	Lazione integrativa	
Don't and antiquet all and if a second is	11		
Parte non pertinente allo specifico accordo i	llustrato		
Doctinovicui vodelet			
Rimborso utenze domestiche ex art. 12 D.L.	e in sede di contratta:	zione integrativa	
n. 115 del 09.08.2022 conv. con L. 142 del		€ 225.196,93	€ 225.196,93
		0 220.100,00	0 220.100,00
21.09.2022 TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE			
DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€ 0,00	€ 225.196,93	€ 225.196,93
DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Destinazioni :	ancora da regolare (e	ventuale)	
Risorse ancora da contrattare			
Parte non pertinente allo specifico accordo i	llustrato		
Destinazioni Fo	ondo sottoposte a cer	tificazione	
Destinazioni non regolate in sede di	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
contrattazione integrativa	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Destinazioni regolate in sede di	€ 0,00	€ 225.196,93	€ 225.196,93
contrattazione integrativa	€ 0,00	0 223.130,33	0 220.100,00
Destinazioni ancora da regolare (eventuale)			
Destinazioni ancora da regolare (eventuale) TOTALE DESTINAZIONI FONDO	£000	£ 225 106 02	£ 225 106 02
	€ 0,00	€ 225.196,93	€ 225.196,93

	Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria			
Sezione 1	Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria della Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione	Il fondo di cui all'art. 63 dell'anno 2022 risulta appostato in bilancio alla voce COAN C.A. 04.08.02.05.03 "Competenze accessorie al personale tecnico-amministrativo" UA.PG.ACEN.ATTPERSON.COMPACCES PJ "FONDO_EX_ART63_ANNO2022" del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'esercizio 2022. Al fine del controllo del limite di spesa del Fondo medesimo, l'Amministrazione apposta somme di importo pari al fondo certificato sulla voce COAN CA.04.08.02.05.03 UA.PG.ACEN.ATTPERSON.COMPACCES PJ "FONDO_EX_ART63_ANNO2022" citata.		
Sezione 2	Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	Si attesta che in sede di utilizzo delle risorse del Fondo anno 2021, per i provvedimenti ad oggi adottati, nella gestione economico-finanziaria dell'Amministrazione, è stato rispettato il limite di spesa rappresentato dall'importo del Fondo medesimo.		
Sezione 3	Verifica della disponibilità finanziaria dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	La spesa necessaria per la copertura del fondo risulta garantita dalle disponibilità finanziarie in seno alla struttura di bilancio dell'Amministrazione e, in particolare, voce COAN CA.04.08.02.05.03 UA.PG.ACEN.ATTPERSON.COMPACCES PJ "FONDO_EX_ART63_ANNO2022" del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'esercizio 2022, anche per quanto riguarda gli oneri a carico dell'Amministrazione.		
		IL DIRETTORE GENERALE f.to Dott.ssa Anna VIVOLO		

#### Relazione tecnico-finanziaria

## Contratto collettivo integrativo di cui agli artt. 7 e 42, comma 3, del C.C.N.L. 2016/2018 del 19.04.2018 Anno 2022

#### Fondo ex art. 65 CCNL 2016/2018

### Modulo 1 a) - La costituzione provvisoria del Fondo per la contrattazione anno 2022

			Importi (n.o.c.e.)
		Risorse storiche consolidate	€ 495.703,85
		Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	€ 2.697,57
Sezione 1	a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e	Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (es.: R.I.A. EP e differenziale del personale cessato EP)	€ 154.498,52
S	stabilità	Altri incrementi stabili (rinnovi contrattuali CCNL 19.04.2018)	€ 9.211,00
		Totale Risorse fisse	€ 662.110,94
		Rateo RIA EP	€ 1.829,26
		Rateo Differenziale cessati EP	€ 16.132,59
ne 2		Economie Fondo anno 2019	
Sezione	b) Risorse variabili	Economie Fondo anno precedente*	
		Altre risorse variabili	
		Totale Risorse variabili	€ 17.961,85
		Legge 23.12.2005, n. 266, art.1, co. 189	
	Decurtazioni del Fondo (eventuali)	Legge 147/2013 art. 1, co. 456	
ne 3		D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2	
Seziol		Altre decurtazioni del fondo (Art. 66, co. 1, lett b) CCNL del 19.04.2018 e art 88, co. 4 CCNL 16/10/2008 - PEO	-€ 74.472,9
		1.01.2018 + PEO 1.01.2019+PEO 01.01.2020+PEO 01.01.2021)  Totale decurtazione del Fondo	-€ 74.472,9°
		a. Fondo tendenziale	
		- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 662.110,94 - Totale risorse variabili € 17.961,85	€ 680.072,79

Sezione 4	Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	<ul> <li>b. Decurtazini del Fondo tendenziale</li> <li>- Decurtazioni risorse fisse aventi carattere</li> <li>di certezza e stabilità</li> <li>- Decurtazioni risorse variabili</li> </ul>	-€ 74.472,91
		c. Fondo sottoposto a certificazione  - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 587.638,03  - Risorse variabili € 17.961,85	€ 605.599,88
Sezione 5	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Costo Peo in essere al 1/01/2022	€ 182.347,06

<sup>\*</sup>Le economie del Fondo anno 2021 non sono al momento quantificabili né certificabili.

# Modulo 2 a) - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa anno 2022

		Istituti	Importi (n.o.c.e.)
	Destinazioni non disponibili alla		
<u>6</u>	contrattazione integrativa o		
Sezione 1	comunque non regolate	Retribuzione di posizione	€ 315.159,46
Sez	specificatamente dal		
	Contratto Integrativo sottoposto		
		Il rimborso per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale, entro il limite complessivo di euro 600,00, ai sensi dell'art. 12 del D.L. n. 115 del 9.08.2022 convertito con L. n. 142 del 21.09.2022 viene riconosciuto al personale tecnico amministrativo bibliotecario in servizio	
Sezione 2	Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	alla data del 1° ottobre 2022 dall'Amministrazione a valere ed entro i limiti dei seguenti stanziamenti: -E 10.000,00 in favore del personale di cat. EP – a valere sul "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP", costituito con D.R. 1405/2022 - ratificato con delibera n. 330 del 22.06.2022 del CdA e certificato dal Collegio dei Revisori nella seduta del 25.05.2022 con verbale n. 7 - , con contestuale modifica dell'art. 5 del CCI sottoscritto il 6 ottobre 2022 nella parte in cui si prevede che siano destinati alla retribuzione di posizione € 325.159,46, che vengono rideterminati in € 315.159,46 per effetto dello stanziamento di €	€ 10.000,00
Sezione 3	Destinazioni ancora da regolare	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	
	Sintagi dalla dafinizione dalla nosta	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa - Retribuzione di posizione	€ 315.159,46
Sezione 4	Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	Destinazioni formalmente regolate dal C.C.IRimborso per il pagamento delle utenze domestiche ai sensi dell'art. 12 del D.L. n. 115 del 9.08.2022 convertito con L. n. 142 del 21.09.2022	€ 10.000,00
		TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 325.159,46
Sezione 5	Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Non pertinenti alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto	
Sezione 6	Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	Si attesta che il presente CCI rispetta le previsioni degli artt. 42, comma 3 del C.C.N.L. 2016/2018 e le previsioni dell'art. 67 del C.C.N.L. 2016/2018.	

# Modulo 3 a) - Schema generale riassuntivo del fondo per la Contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione provvisoria del Fondo Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2021

Costituzione del Fondo	Fondo anno 2021	Fondo anno 2022	Differenza 2022 - 2021
Risorse fisse aventi d	arattere di certezz	a e stabilità	
Risorse storiche consolidate	€ 495.703,85	€ 495.703,85	€ 0,00
Incrementi da Ccnl (art. 60 CCNL 2018 (art. 11, c. 1, lett. a, DL 135/2018): € 9.211,00	€ 2.697,57	€ 11.908,57	€ 9.211,00
art 65, co.2 lett. e): € 2.697,57  R.I.A. EP	€ 19.895,10	€ 22.140,52	€ 2.245,42
Differenziale del personale cessato EP	€ 111.790,99	€ 132.358,00	€ 20.567,0
Altri incrementi			
TOTALE RISORSE FISSE	€ 630.087,51	€ 662.110,94	€ 32.023,43
Ris	orse variabili	'	
Poste variabili no	n sottoposte al lim	ite 2016	
Rateo RIA EP	€ 531,59	€ 1.829,26	€ 1.297,67
Rateo Differenziale cessati EP	€ 17.906,98	€ 16.132,59	-€ 1.774,39
Economie Fondo anno precedente			
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 18.438,57	€ 17.961,85	-€ 476,72
Decurt	azioni del Fondo		
Legge 23.12.2005, n. 266, art.1, co. 189			
D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2			
Altre decurtazioni del fondo (Art. 66, co. 1, lett. b) CCNL del 19.04.2018 e art 88, co. 4 CCNL 16/10/2008 - PEO 01.01.2018+PEO 01.01.2019+PEO 01.01.2020+PEO 01.01.2021)	€ 57.748,66	€ 74.472,91	€ 16.724,25
TOTALE DECURTAZIONI	€ 57.748,66	€ 74.472,91	€ 16.724,25

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 630.087,51	€ 662.110,94	€ 32.023,43
Risorse variabili	€ 18.438,57	€ 17.961,85	-€ 476,72
Decurtazioni	-€ 57.748,66	-€ 74.472,91	-€ 16.724,25
TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 590.777,42	€ 605.599,88	€ 14.822,46
Tabella 2 - Schema generale riassuntivo calcolato e confronto con il cor			
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL	Fondo	Fondo	Differenza
FONDO	anno 2021	anno 2022	2022 - 2021
Destinazioni non regolate i	in sede di contratta	zione integrativa	
Retribuzione di posizione	€ 395.544,20	€ 315.159,46	-€ 80.384,74
TOTALE DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€ 395.544,20	€ 315.159,46	-€ 80.384,74
Destinazioni regolate in	sede di contrattazi	one integrativa	
Rimborso utenze domestiche ex art. 12 D.L. n. 115 del 09.08.2022 conv. con L. 142 del 21.09.2022		€ 10.000,00	€ 10.000,00
TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€ 0,00	€ 10.000,00	€ 10.000,00
Destinazioni anco	ora da regolare (eve	entuale)	
Risorse ancora da contrattare			
TOTALE RISORSE ANCORA DA REGOLARE			
Destinazioni Fondo	o sottoposte a certi	ficazione	
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 395.544,20	€ 315.159,46	-€ 80.384,74
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 0,00	€ 10.000,00	€ 10.000,00
Destinazioni ancora da regolare (eventuale)			
TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 395.544,20	€ 325.159,46	-€ 70.384,74

Modulo 4 a) - Compatibilità economico-finanziaria			
Sezione 1	Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico- finanziaria della Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione	Le risorse destinate in via esclusiva al pagamento dell'accessorio del personale EP di cui all'art. 65 dell'anno 2022 risultano appostate in bilancio alla voce COAN CA.04.08.02.05.02 "Competenze accessorie al personale EP" UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPPOSIZ" e "UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPRISULTAT" PJ "FONDO_EX_ART_65_RISULTATO_ANNO2022", del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio per l'esercizio 2022. Al fine del controllo del limite di spesa del Fondo medesimo, l'Amministrazione apposta, per le predette finalità, sulla citata voce, somme di importo pari alle risorse stimate.	
Sezione 2	Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	Si attesta, altresì, che con i provvedimenti ad oggi adottati, in sede di utilizzo delle risorse del Fondo anno 2021, nella gestione economico-finanziaria dell'Amministrazione, è stato rispettato il limite di spesa rappresentato dall'importo del Fondo medesimo.	
Sezione 3	Verifica della disponibilità finanziaria dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	La spesa necessaria per la copertura delle diverse voci di destinazione del fondo risulta garantita dalle disponibilità finanziarie in seno alla struttura di bilancio dell'Amministrazione e in particolare alla voce COAN CA.04.08.02.05.02 UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPPOSIZ e UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPRISULTAT PJ "FONDO_EX_ART_65_RISULTATO_ANNO2022" del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio per l'esercizio 2022, anche per quanto riguarda gli oneri a carico dell'Amministrazione	
	IL DIRETTORE GENERALE f.to Dott.ssa Anna VIVOLO		