

**Relazione illustrativa ipotesi di Contratto collettivo integrativo di cui agli artt. 7 e 42, comma 3, del C.C.N.L. 2016/2018 del 19.04.2018**

**Accordo Anno 2022**

**Fondo ex art. 63 C.C.N.L. 2016/2018**

**Modulo 1 - Scheda 1.2**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto integrativo ed autodichiarazione relative agli adempimenti di Legge**

<i>Data di sottoscrizione</i>		Ipotesi di C.C.I. sottoscritta il giorno 12.09.2022
<i>Periodo temporale di vigenza</i>		L'ipotesi di C.C.I. per la parte giuridica ed economica, ha durata annuale ed ha efficacia per l'anno 2022. La stessa ha validità annuale limitatamente alla quantificazione per l'anno 2022 delle risorse da destinare al finanziamento del fondo ex art. 63 del C.C.N.L. 2016/2018 sottoscritto in data 19 aprile 2018, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 64 del medesimo C.C.N.L.
<i>Composizione della delegazione trattante</i>	<i>Parte pubblica:</i>	Prof. Mario Tosti - Delegato del Rettore Dott.ssa Anna Vivolo - Direttore Generale (Delegazione di parte pubblica nominata con Delibera C.d.A. del 25.11.2020 ai sensi dell'art. 42, comma 2 del C.C.N.L. 2016/2018)
	<i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: (elenco sigle):</i>	FLC - C.G.I.L., C.I.S.L. SCUOLA, FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA, S.N.A.L.S. CONFISAL, FGU - Federazione Gilda Unams - Delegazione R.S.U.
	<i>Organizzazioni sindacali firmatarie: (elenco sigle):</i>	FLC - C.G.I.L., FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA, S.N.A.L.S. CONFISAL, FGU - Federazione Gilda Unams - Delegazione R.S.U.
<i>Soggetti destinatari</i>		Personale appartenente alle Cat. B, C, D ed EP con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per alcuni istituti, e a tempo determinato, dipendente dell'Università degli Studi di Perugia e al quale si applica il C.C.N.L. del Comparto Istruzione e Ricerca.
<i>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</i>		L'ipotesi di C.C.I. disciplina le materie ad esso riservate dall'art. 42, comma 3, del C.C.N.L. del Comparto Istruzione e Ricerca - Sezione Università e Aziende ospedaliero-universitarie del 19.4.2018 limitatamente alle lett. a), e) ed f). In particolare sono state sottratte le risorse da destinare alla "Indennità di Responsabilità personale di cat. D" ed all'IMA (art. 41, comma 4 del C.C.N.L. 27.01.2005) come stabilito dall'art. 64, comma 1, e destinate le risorse di cui all'art. 63 del C.C.N.L. 2016/2018 secondo la disciplina dettata dall'art. 64, comma 1 e 2 lett. a), b), c), d), e comma 5 del C.C.N.L. 2016/2018 sottoscritto in data 19.04.2018, nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 63, comma 3, del medesimo C.C.N.L. 2016/2018, ai seguenti istituti economici: - Indennità di Responsabilità personale di cat. B-C-D; - Indennità Mensile Accessoria cat. B,C,D (art. 41 comma 4, del C.C.N.L. 27.01.2005, così come modificato dall'art.10, comma 1, lett.e), del C.C.N.L. 28.03.2006 - Indennità per disagio, rischio, particolari o gravose articolazioni dell'orario di lavoro; - Progressione economica all'interno della categoria; - Performance organizzativa; - Performance individuale.

Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

*Intervento dell'Organo di controllo interno*

L'ipotesi di contratto verrà sottoposta all'esame per la certificazione ai sensi degli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. 165/2001 da parte del Collegio dei Revisori dei Conti nella riunione fissata nel mese di settembre 2022 e, successivamente all'approvazione del Consiglio di Amministrazione ed alla autorizzazione alla sottoscrizione - in occasione della seduta del Consiglio stesso del 03.10.2022, sarà definitivamente sottoscritta. La certificazione dei Fondi ex art. 63 ed ex art. 65 del CCNL 2016/2018, costituiti con D.R. n. 1405 del 23.05.2022 ratificato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 330 del 22.06.2022, è già stata acquisita in data 25.05.2022 con verbale n. 7.

*Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa. (Nel caso l'organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli)*

L'ipotesi di contratto collettivo integrativo verrà sottoposta all'esame per la certificazione ai sensi degli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. 165/2001 da parte del Collegio dei Revisori dei Conti nella prima riunione utile fissata per il mese di settembre 2022.

*Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria*

Con delibera del C.d.A. assunta in data 28.04.2022 è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-24, revisionato in data 27.07.2022 che contiene:

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE  
SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE  
Sottosezione di programmazione Valore pubblico  
Sottosezione di programmazione Performance  
Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza  
SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO  
Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa  
Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile  
Sottosezione di programmazione Piano triennale dei fabbisogni di personale  
SEZIONE 4. MONITORAGGIO  
Il Piano è consultabile al seguente link  
<https://www.unipg.it/amministrazione-trasparente/performance/piano-della-performance>

Con delibera del C.d.A. del 22.12.2021 è stato adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance anno 2022 consultabile al seguente link  
[https://www.unipg.it/files/pagine/501/all\\_c\\_smvp\\_anno\\_2022-3.pdf](https://www.unipg.it/files/pagine/501/all_c_smvp_anno_2022-3.pdf)

Il SMVP ha avuto il parere favorevole del Nucleo di Valutazione in data 16.12.2021 consultabile al seguente link  
[https://www.unipg.it/files/pagine/501/parere\\_ndv-2.pdf](https://www.unipg.it/files/pagine/501/parere_ndv-2.pdf)

Con delibera C.d.A. del 22.06.2022 è stata adottata la "Relazione sulla performance - Anno 2021" consultabile al seguente link  
[https://www.unipg.it/files/pagine/503/relazione-performance-2021\\_rev-finale.1.pdf](https://www.unipg.it/files/pagine/503/relazione-performance-2021_rev-finale.1.pdf)

La Relazione è stata validata dal Nucleo di Valutazione con verbale 20.06.2022 n. 6, al punto 2, consultabile al seguente link  
[https://www.unipg.it/files/pagine/504/documento\\_di\\_validazione\\_20\\_06\\_2022\\_relazione\\_della\\_performance-2021.pdf](https://www.unipg.it/files/pagine/504/documento_di_validazione_20_06_2022_relazione_della_performance-2021.pdf)

Il Nucleo di valutazione ha adottato la Relazione sulla Valutazione della Performance Ciclo 2021 con verbale n. 10 del 20 luglio 2021 consultabile al seguente link:  
<https://www.unipg.it/files/pagine/435/performance/allegato-a---relazione-annuale-2021-ndv-valutazione-performance.pdf>

Ha validato la relazione sulla performance Anno 2021 con l'attestazione consultabile al seguente link  
[https://www.unipg.it/files/pagine/504/documento\\_di\\_validazione\\_20\\_06\\_2022\\_relazione\\_della\\_performance-2021.pdf](https://www.unipg.it/files/pagine/504/documento_di_validazione_20_06_2022_relazione_della_performance-2021.pdf)

Ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. g), d.lgs. n. 150/2009, il Nucleo di Valutazione ha attestato l'adempimento degli obblighi di trasparenza mediante il Documento di Attestazione - 20 giugno 2022; Allegato 1 - Griglia di Attestazione - 31 maggio 2022; Scheda di sintesi sulla rilevazione - 20 giugno 2022 (verbale NdV n. 6 del 20 giugno 2022) consultabili nella pagina dedicata, al seguente link  
<https://www.unipg.it/amministrazione-trasparente/controlli-e-rilievi-sull-amministrazione/organismi-indipendenti-di-valutazione-nuclei-di-valutazione-o-altri-organismi-con-funzioni-analoghe/atti-degli-organismi-indipendenti-di-valutazione-nuclei-di-valutazione-o-altri-organismi-con-funzioni-analoghe/attestazione-dell-oiv-o-di-altra-struttura-analoga-nell-assolvimento-degli-obblighi-di-pubblicazione>

Eventuali osservazioni

## Modulo 2 - Scheda 2.2

### Illustrazione dell'articolato del contratto

#### a) Illustrazione dell'articolato del contratto

L'Ipotesi di C.C.I. sottoscritta in data 12.09.2022 si compone di n. 11 articoli e un allegato.

Gli artt. 1 e 2 definiscono rispettivamente il campo di applicazione del C.C.I., gli obiettivi, la durata e la decorrenza del C.C.I. In particolare, l'art. 2 stabilisce che il presente contratto collettivo integrativo, per la parte giuridica ed economica, ha durata annuale ed ha efficacia per l'anno 2022 e che lo stesso ha validità annuale limitatamente alla quantificazione per l'anno 2022 delle risorse da destinare al finanziamento del fondo ex art. 63 del C.C.N.L. 2016/2018 del 19.04.2018 nel rispetto di quanto previsto dall'art. 64 del medesimo C.C.N.L. 2016/2018.

Con l'art. 3 si dà contezza delle risorse sulle quali il C.C.I. interviene. Nello specifico, viene dato atto dell'ammontare complessivo delle risorse del "Fondo risorse decentrate destinato al personale di categoria B, C e D" costituito, per l'anno 2022, con D.R. n. 1405 del 23.05.2022-ratificato con delibera n. 330 del 22.06.2022 del Consiglio di Amministrazione e certificato dal Collegio dei Revisori nella seduta del 25.05.2022 con verbale n. 7- pari ad € 1.576.343,84 di cui € 1.290.277,71 quali risorse stabili ed € 286.066,13 quali risorse variabili del fondo, al netto degli oneri a carico dell'Ente, oltre ad ulteriori eventuali risorse variabili che saranno quantificate/accertate e certificate.

In applicazione dell'art. 64, comma 1, del CCNL 19.04.2018, l'ammontare delle risorse destinate nell'anno 2022 all'IMA di cui all'art. 41, comma 4 del CCNL del 27.01.2005, pari ad € 256.709,58 sono state sottratte dalle risorse disponibili per la contrattazione collettiva integrativa unitamente alle risorse già destinate nell'anno 2022 agli incarichi conferiti, ai sensi dell'art. 91 del CCNL 16.10.2008, al personale di categoria D pari a € 322.933,00 correlate alle seguenti tipologie di incarico:

- Segretario amministrativo;
- Responsabile Unico di Laboratorio;
- Responsabile di Ufficio (Cat. D);
- Responsabile delle strutture bibliotecarie e del Fondo antico;
- Economo dell'Amministrazione Centrale.

Viene dato atto che, pertanto, l'ammontare delle risorse stabili disponibili per la contrattazione collettiva integrativa, per l'anno 2022, è pari a € 710.635,13 al netto degli oneri a carico dell'Ente.

L'art. 4 stabilisce le destinazioni delle risorse avuto riguardo alla salvaguardia dei livelli retributivi del personale con particolare riferimento ai seguenti criteri:

- complessiva tutela dei valori salariali conseguiti dal personale per effetto di quanto già concordato nei CC.CC.II. Anno 2019 - Anno 2020 e Anno 2021, da conseguire mediante la coerente ripartizione delle risorse di cui al presente contratto collettivo integrativo;
- razionalizzazione delle figure di responsabilità presenti presso le strutture decentrate a seguito della conclusione dei lavori della Commissione per l'individuazione delle figure cardine nell'organizzazione dei Dipartimenti e dei Centri di cui al D.R. n. 520 del 31.03.2016 e del verbale conclusivo degli stessi prot. n. 79200 del 4.11.2016 approvato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione con delibere del 22 e del 23 novembre 2016 e successivamente modificato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione con delibere del 18 e del 19 febbraio 2020 nelle more della revisione di tale mappatura;

- differenziazione delle situazioni di disagio correlate alle specifiche condizioni di lavoro del personale in servizio presso le sedi dell'Ateneo e valorizzazione del disagio correlato alla effettiva presenza in servizio, anche alla luce del concomitante periodo di emergenza epidemiologica da COVID-19;
- remunerazione della performance organizzativa e della performance individuale con riferimento alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'Amministrazione, tenendo conto della diversa partecipazione del personale alla performance organizzativa e individuale secondo principi di equità tra personale appartenente alla medesima categoria.

Viene dato altresì atto che viene rispettata la previsione dell'art. 64, comma 3, del C.C.N.L. 19.4.2018 - che dispone che la contrattazione integrativa debba destinare ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 63, comma 3, con esclusione delle lettere c), f) e, specificamente, ai premi di cui al comma 2, lett. a) almeno il 30% di tali risorse - in quanto, a fronte di un ammontare di risorse variabili pari ad € 286.066,13 (ammontare in cui non sono presenti risorse di cui all'art. 63, comma 3, lett. c) ed f)), l'intero ammontare viene destinato ai trattamenti economici di cui all'art. 64, comma 2, lettere a), b), c), di cui oltre il 30% alla performance organizzativa, in particolare:

- a) indennità correlate alle condizioni di lavoro del personale delle categorie B, C e D: € 106.386,14,
- b) Performance organizzativa: € 125.776,00 (a fronte di un 30% delle suddette risorse pari ad € 85.819,84),
- c) Performance individuale: € 53.903,99.

Con gli artt. 5 e 6 si dà atto della consistenza del "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP" di cui all'art. 65 del C.C.N.L. 2016/2018 del 19.04.2018, per l'anno 2022, costituito con D.R. n. 1405 del 23.05.2022 - ratificato con delibera n. 330 del 22.06.2022 del Consiglio di Amministrazione e certificato dal Collegio dei Revisori nella seduta del 25.05.2022 con verbale n. 7- pari ad € 490.227,80 al netto degli oneri a carico dell'Ente, nonché si disciplina la destinazione delle medesime risorse.

Gli artt. 7 e 8 regolamentano rispettivamente gli istituti delle «Indennità di Responsabilità» per il personale di cat. B-C-D e dell'«Indennità di disagio, rischio, particolari o gravose articolazioni dell'orario di lavoro».

L'art. 9 disciplina l'istituto dell'I.M.A. e le modalità di riparto delle risorse ad esso destinate.

Con l'art. 10 viene regolamentata la «Progressione orizzontale all'interno della categoria», vengono ripartite le risorse per categoria ed area funzionale in misura proporzionale sulla base del numero di unità di personale alla stessa appartenente. I criteri sono definiti nel C.C.I. sottoscritto il 24.09.2020 "Protocollo criteri Progressioni economiche orizzontali" avente efficacia per il triennio 2020-2022.

Con l'art. 11 viene convenuto l'impegno delle parti alla costituzione di apposito tavolo tecnico al fine di valutare l'implementazione delle azioni di welfare rispetto a quelle già intraprese e poste in essere dall'Amministrazione nonché condividere proposte volte alla legittima integrazione del fondo anche subordinatamente alle disposizioni di cui all'emanando nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro

#### *b) Modalità di utilizzo delle risorse*

Le risorse di cui all'art. 4, ai sensi dell'art. 64, del CCNL 19.04.2018, sono state destinate in sede di contrattazione collettiva integrativa come segue:

a) Destinazioni sottratte alla contrattazione collettiva integrativa (Art. 64, comma 1 C.C.N.L. 2016/2018):

- 1) IMA anno 2022 (art. 41, comma 4 del CCNL 27.01.2005) pari ad € 256.709,58;

2) Risorse ex art. 91 CCNL 16.10.2008, personale di Cat. D Anno 2022 (Segretario Amministrativo, RUL, Responsabile di Ufficio (cat. D), Responsabile delle strutture bibliotecarie e del Fondo Antico, Economo dell'Amministrazione Centrale) pari ad € 322.933,00,

per un totale complessivo di € 579.642,58.

b) Destinazioni concordate con il presente contratto collettivo integrativo:

- Indennità di responsabilità personale cat. B-C-D (art. 64, comma 2, lett. d) CCNL 2016/2018: € 251.455,42;

- Indennità per disagio, rischio, particolari o gravose articolazioni dell'orario di lavoro (art. 64, comma 2, lett. c) CCNL 2016/2018): € 286.555,11;

- Progressione economica all'interno della categoria (art. 64, comma 2, lett. e) CCNL 2016/2018 del 19.04.2018): € 150.000,00;

- Performance Organizzativa (art. 64, comma 2, lett. a) CCNL 2016/2018): € 254.786,74;

- Performance Individuale (art. 64, comma 2, lett. b) CCNL 2016/2018): € 53.903,99;

per un totale di € 1.576.343,84 , di cui € 1.290.277,71 quali risorse stabili ed € 286.066,13, al netto degli oneri a carico dell'Ente.

Le risorse di cui all'art. 5 sono state destinate come segue:

- Retribuzione di posizione ex art. 66, comma 1, lett. a) CCNL 2016/2018 del 19.04.2018 € 325.159,46;

- Retribuzione di risultato ex art. 66, comma 1, lett. a) CCNL 2016/2018 del 19.04.2018 € 147.0683,34;

- Progressione orizzontale all'interno della categoria ex art. 66, comma 1, lett. b) CCNL 2016/2018 del 19.04.2018 € 18.000,00;

per un totale di € 490.227,80 al netto degli oneri a carico dell'Ente.

*c) Effetti abrogativi impliciti*

L'accordo regola *ex novo* le materie trattate, per l'anno 2022, superando, per le parti regolamentate, il precedente accordo sottoscritto in data 05.10.2021.

*d) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità*

L'accordo in esame si pone in linea con i principi di meritocrazia e premialità di cui alla normativa vigente. Nel rispetto delle disposizioni contrattuali inerenti alla destinazione delle risorse, sono contenuti nella presente Ipotesi di C.C.I. specifici istituti volti ad incentivare la prestazione resa per il miglioramento dei servizi, con particolare riguardo all'istituto della Performance organizzativa ed individuale, disciplinato dal Protocollo performance adottato con C.C.I. del 25.02.2020.

*e) Attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche*

La progressione economica all'interno della categoria di cui all'art. 11 dell'Ipotesi di C.C.I., ai sensi dell'art. 79 del C.C.N.L. 16.10.2008, viene effettuata assegnando a ciascuna categoria/area funzionale un budget tale da consentire l'opportuno dimensionamento del contingente dei posti da mettere a concorso attraverso l'espletamento di apposite procedure selettive, improntate a criteri di premialità, di merito ed alla valorizzazione dell'impegno e della qualità individuale da

riservare al personale in possesso di specifici requisiti di accesso. In particolare le risorse appostate per le progressioni economiche orizzontali corrispondono al 30,86% delle risorse necessarie alla progressione economica di tutti gli aventi diritto.

Per quanto riguarda il dettaglio dei criteri, fermo restando il rispetto delle disposizioni dell'art. 52 del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009, ai sensi dell'art. 82, comma 1, del C.C.N.L. 16.10.2008, gli stessi sono definiti nel C.C.I. sottoscritto il 24.09.2020 "Protocollo criteri Progressioni economiche orizzontali" avente efficacia per il triennio 2020-2022 e dall'art. 12 del presente contratto.

Si rileva infine che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 5 del "Protocollo performance" di cui al C.C.I. sottoscritto il 25.02.2020, in applicazione del richiamato art. 52 del D.Lgs. 165/2001, viene ritenuta positiva la valutazione pari ad almeno il 70% della performance complessiva conseguita dal personale per l'anno 2021, in applicazione del vigente Sistema di misurazione della performance, e che la stessa costituisce titolo rilevante ai fini della progressione economica e dell'attribuzione dei posti riservati nei concorsi per l'accesso all'area superiore.

#### *f) Risultati attesi dalla sottoscrizione del Contratto integrativo*

In linea con gli obiettivi di efficienza ed efficacia tracciati dalle riforme legislative, e sulla base di criteri improntati alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale, secondo la produttività e la capacità innovativa della prestazione lavorativa, viene assunto come obiettivo prioritario la valorizzazione delle persone, fondata sul miglioramento delle competenze professionali possedute e sul contributo assicurato da ciascuno al raggiungimento degli obiettivi summenzionati.

Il presente contratto rappresenta, altresì, un investimento economico ed organizzativo per l'Amministrazione, che ritiene prioritario accompagnare con adeguati strumenti la fase di ristrutturazione che l'Ateneo sta attraversando, allo scopo di supportare i progetti di miglioramento complessivo dei servizi offerti. In particolare esso è informato ai seguenti principi guida:

- migliorare l'efficienza del funzionamento e l'efficacia dei servizi resi;
- valorizzare le peculiarità delle singole realtà operative;
- migliorare la qualità lavorativa e la professionalità dei dipendenti introducendo strumenti di gestione e motivazione delle risorse umane diversificati, con l'intento di rispondere alla complessità organizzativa, coinvolgendo adeguatamente coloro i quali hanno responsabilità di tipo organizzativo - gestionale.
- aumentare il grado di coinvolgimento del personale nei processi di miglioramento dell'Ateneo assumendo il riconoscimento delle competenze professionali dei dipendenti quale valore irrinunciabile, con la consapevolezza che la qualità dei servizi erogati dall'Amministrazione è in larga misura determinata dalla qualità delle prestazioni dei dipendenti.

#### *g) Eventuali altre informazioni*

Non pertinente

IL DIRETTORE GENERALE  
f.to Dott.ssa Anna VIVOLO

<b>Relazione tecnico-finanziaria</b>			
<b>Contratto collettivo integrativo di cui agli artt. 7 e 42, comma 3, del C.C.N.L. 2016/2018 del</b>			
<b>19.04.2018</b>			
<b>Anno 2022</b>			
<b>Fondo ex art. 63 CCNL 2016/2018</b>			
<b>Modulo 1 - La costituzione provvisoria del Fondo per la contrattazione anno 2022</b>			
			Importi (n.o.c.e.)
Sezione 1	a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<i>Risorse storiche consolidate</i>	€ 1.134.383,35
		<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL - Art. 63, comma 2, lett. f)</i>	€ 30.077,73
		<i>Riduzione stabile straordinario</i>	€ 10.000,00
		<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (es.: R.I.A. e differenziale del personale cessato)</i>	€ 1.147.305,81
		<i>Altri incrementi stabili (rinnovi contrattuali CCNL 19.04.2018)</i>	€ 160.230,00
		<i>Totale risorse fisse</i>	€ 2.481.996,89
Sezione 2	b) Risorse variabili	<i>Rateo RIA B-C-D</i>	€ 3.129,78
		<i>Rateo Differenziale cessati B-C-D</i>	€ 83.184,02
		<i>Economie dello straordinario</i>	€ 143.732,22
		<i>Economie Fondo anno 2020</i>	€ 56.020,11
		<i>Economie Fondo anno precedente*</i>	
		<i>Altre risorse variabili</i>	
		<i>Totale risorse variabili</i>	€ 286.066,13

Sezione 3	Decurtazioni del Fondo (eventuali)	Legge 23.12.2005, n. 266, art.1, co. 189	
		Legge 147/2013 art. 1, co. 456	
		D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2	
		Altre decurtazioni del fondo (art. 64, co. 2, lett. e) del CCNL del 19.04.2018 e art. 88, co 4 CCNL 16/10/2008 - Sentenze personale stabilizzato + PEO 01.01.2018 + Conciliazioni + PEO 01.01.2019 + PEO 01.01.2020+PEO 01.01.2021)	-€ 1.191.719,18
	Totale decurtazione del Fondo	-€ 1.191.719,18	
Sezione 4	Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	<b>a. Fondo tendenziale</b> - Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 2.481.996,89 - Totale risorse variabili € 286.066,13	€ 2.768.063,02
		<b>b. Decurtazioni del Fondo tendenziale</b> - Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - Decurtazioni risorse variabili	-€ 1.191.719,18
		<b>c. Fondo sottoposto a certificazione</b> - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 1.290.277,71 - Risorse variabili € 286.066,13	€ 1.576.343,84
Sezione 5	Risorse temporaneamente e allocate all'esterno del Fondo	Costo Peo in essere al 1/01/2022	€ 3.489.914,58

\* Le economie del Fondo anno 2021 non sono al momento quantificabili né certificabili.

**Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa - Anno 2022**

		Istituti	Importi (n.o.c.e.)
Sezione 1	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Art. 64, comma 1, del CCNL 19.04.2018: 1) IMA anno 2022 (art. 41, comma 4 del CCNL 27.01.2005) pari ad € 256.709,58; 2) Risorse ex art. 91 anno 2020 CCNL 16.10.2008, personale di Cat. D (Segretario Amministrativo, RUL, Responsabile di Ufficio (cat. D), Responsabile delle strutture bibliotecarie e del Fondo Antico, Economo dell'Amministrazione Centrale) pari ad € 322.933,00;	€ 579.642,58
Sezione 2	Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	1) Indennità di Responsabilità cat. B-C-D € 251.455,42; 2) Indennità di disagio, rischio, particolari o gravose articolazioni dell'orario di lavoro € 286.555,11; 3) Progressione economica all'interno della categoria € 150.000,00; 4) Performance organizzativa € 254.786,74; 5) Performance individuale € 53.903,99;	€ 996.701,26
Sezione 3	Destinazioni ancora da regolare	<i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</i>	
Sezione 4	Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	Istituti di cui all'art. 64, comma 1 e 2 lett. a), b), c), d) e comma 5 del C.C.N.L. 2016/2018	
		TOTALE DESTINAZIONE REGOLATE DAL CCI	€ 1.576.343,84
Sezione 5	Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	<i>Costo Peo in essere al 01/01/2022</i>	€ 3.489.914,58

Sezione 6	Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	a) Si attesta che le risorse fisse con carattere di certezza e stabilità destinate dal presente C.C.I. risultano destinate nel rispetto di quanto previsto dall'art. 64 del CCNL 2016/2018	
		b) Si attesta il rispetto dell'attribuzione selettiva degli incentivi economici, tenuto conto che le risorse destinate in particolare alla performance organizzativa ed alla performance individuale dal CCI, seguono principi di premialità, di merito e di valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale e sono corrisposte a seguito dell'applicazione del Sistema di Misurazione e valutazione della Performance	
		c) Si attesta il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo risorse decentrate per il personale di categoria B-C-D Si attesta che a fronte di n. 554 aventi diritto a partecipare alla PEO (le cui progressioni comporterebbero un costo di € 498.267,08) è stato previsto lo stanziamento di € 150.000,00	

**Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del fondo per la Contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione provvisoria del Fondo Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2021**

<b>Costituzione del Fondo</b>	Fondo anno 2021	Fondo anno 2022	Differenza 2022 -2021
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
<i>Risorse storiche consolidate</i>	€ 1.134.383,35	€ 1.134.383,35	€ 0,00
<i>Incrementi da CCNL art. 60 CCNL 2018 (art. 11, c. 1, lett. a, DL 135/2018): € 160.230 art 63, co.2 lett. f): € 30.077,73</i>		€ 190.307,73	€ 190.307,73
<i>Altri incrementi</i>			€ 0,00
<i>RIA B-C-D</i>	€ 164.059,71	€ 172.741,69	€ 8.681,98
<i>Differenziale personale cessato B-C-D</i>	€ 814.866,04	€ 974.564,12	€ 159.698,08
<i>Riduzione stabile straordinario</i>	€ 10.000,00	€ 10.000,00	€ 0,00
<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>	<b>€ 2.123.309,10</b>	<b>€ 2.481.996,89</b>	<b>€ 358.687,79</b>
<b>Risorse variabili</b>			
<b>Poste variabili non sottoposte al limite 2016</b>			
<i>Rateo RIA B-C-D</i>	€ 3.628,57	€ 3.129,78	-€ 498,79
<i>Rateo Differenziali cessati B-C-D</i>	€ 86.280,66	€ 83.184,02	-€ 3.096,64
<i>Economie dello straordinario</i>	€ 159.427,14	€ 143.732,22	-€ 15.694,92
<i>Economie Fondo anni precedenti (confronto 2019-2020)</i>	€ 69.819,03	€ 56.020,11	-€ 13.798,92
<i>Economie Fondo anno precedente</i>			€ 0,00
<i>Altre risorse variabili</i>		€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 319.155,40</b>	<b>€ 286.066,13</b>	<b>-€ 33.089,27</b>
<b>Decurtazioni del Fondo</b>			
<i>Legge 23.12.2005, n. 266, art.1, co. 189</i>			
<i>Legge 147/2013 art. 1, co. 456</i>			
<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, co. 2</i>			

Altre decurtazioni del fondo (art. 64, co. 2, lett. e) del CCNL del 19.04.2018 e art. 88, co 4 CCNL 16/102008 - Sentenze personale stabilizzato + PEO 1.01.2018 + Conciliazioni + PEO 1.01.2019+PEO 01.01.2020+PEO 01.01.2021)	€ 942.119,86	€ 1.191.719,18	€ 249.599,32
TOTALE DECURTAZIONI	€ 942.119,86	€ 1.191.719,18	€ 249.599,32

<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	€ 2.123.309,10	€ 2.481.996,89	€ 358.687,79
<i>Risorse variabili</i>	€ 319.155,40	€ 286.066,13	-€ 33.089,27
<i>Decurtazioni</i>	-€ 942.119,86	-€ 1.191.719,18	-€ 249.599,32
<b>TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>	<b>€ 1.500.344,64</b>	<b>€ 1.576.343,84</b>	<b>€ 75.999,20</b>
<b>Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2020</b>			
<b>PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO</b>	Fondo anno 2021	Fondo anno 2022	Differenza 2022 - 2021
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
IMA anno precedente (art. 41, comma 4 del CCNL 27.01.2005) - Art. 64, comma 1, del CCNL 19.04.2018	€ 256.709,58	€ 256.709,58	€ 0,00
Risorse ex art. 91 CCNL 16.10.2008, personale di Cat. D anno precedente (Segretario Amministrativo, RUL, Responsabile di Ufficio (cat. D), Responsabile delle strutture bibliotecarie e del Fondo Antico, Economo dell'Amministrazione Centrale) art. 64, comma 1, del CCNL 19.04.2018	€ 322.933,00	€ 322.933,00	€ 0,00
<b>TOTALE DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>€ 579.642,58</b>	<b>€ 579.642,58</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
<i>Indennità di responsabilità cat. B-C-D</i>	€ 251.455,42	€ 251.455,42	€ 0,00
<i>Progressione economica all'interno della categoria</i>	€ 250.000,00	€ 150.000,00	-€ 100.000,00
<i>Indennità di disagio, rischio, particolari o gravose articolazioni dell'orario di lavoro</i>	€ 286.555,11	€ 286.555,11	€ 0,00
<i>Performance organizzativa</i>	€ 213.288,09	€ 254.786,74	€ 41.498,65
<i>Performance individuale</i>	€ 106.644,04	€ 53.903,99	-€ 52.740,05
<i>Cause di lavoro</i>			€ 0,00
<b>TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>€ 1.107.942,66</b>	<b>€ 996.701,26</b>	<b>-€ 111.241,40</b>

<b>Destinazioni ancora da regolare (eventuale)</b>			
<i>Risorse ancora da contrattare</i>			
<b>TOTALE RISORSE ANCORA DA REGOLARE</b>			
<b>Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	€ 579.642,58	€ 579.642,58	€ 0,00
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	€ 1.107.942,66	€ 996.701,26	-€ 111.241,40
<i>Destinazioni ancora da regolare (eventuale)</i>			
<b>TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>	€ 1.687.585,24	€ 1.576.343,84	-€ 111.241,40

**Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria**

Sezione 1	Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria della Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione	Il fondo di cui all'art. 63 dell'anno 2022 risulta appostato in bilancio alla voce COAN C.A. 04.08.02.05.03. "Competenze accessorie al personale tecnico-amministrativo" UA.PG.ACEN.ATTPERSON.COMPACCES PJ "FONDO_EX_ART63_ANNO2022" del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'esercizio 2022. Al fine del controllo del limite di spesa del Fondo medesimo, l'Amministrazione apposta somme di importo pari al fondo certificato sulla voce COAN CA.04.08.02.05.03. - UA.PG.ACEN.ATTPERSON.COMPACCES PJ "FONDO_EX_ART63_ANNO2022" citata.
Sezione 2	Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	Si attesta che in sede di utilizzo delle risorse del Fondo anno 2021, per i provvedimenti ad oggi adottati, nella gestione economico-finanziaria dell'Amministrazione, è stato rispettato il limite di spesa rappresentato dall'importo del Fondo medesimo.
Sezione 3	Verifica della disponibilità finanziaria dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	La spesa necessaria per la copertura del fondo risulta garantita dalle disponibilità finanziarie in seno alla struttura di bilancio dell'Amministrazione e, in particolare, voce COAN CA.04.08.02.05.03. - UA.PG.ACEN.ATTPERSON.COMPACCES PJ "FONDO_EX_ART63_ANNO2022" del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'esercizio 2022, anche per quanto riguarda gli oneri a carico dell'Amministrazione.
IL DIRETTORE GENERALE f.to Dott.ssa Anna VIVOLO		

<b>Relazione tecnico-finanziaria</b> <b>Contratto collettivo integrativo di cui agli artt. 7 e 42, comma 3, del C.C.N.L. 2016/2018 del 19.04.2018</b> <b>Anno 2022</b> <b>Fondo ex art. 65 CCNL 2016/2018</b>			
<b>Modulo 1 a) - La costituzione provvisoria del Fondo per la contrattazione anno 2022</b>			
			Importi (n.o.c.e.)
Sezione 1	a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<i>Risorse storiche consolidate</i>	€ 495.703,85
		<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</i>	€ 2.697,57
		<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (es.: R.I.A. EP e differenziale del personale cessato EP)</i>	€ 154.498,52
		<i>Altri incrementi stabili (rinnovi contrattuali CCNL 19.04.2018)</i>	€ 9.211,00
		<i>Totale Risorse fisse</i>	€ 662.110,94
Sezione 2	b) Risorse variabili	<i>Rateo RIA EP</i>	€ 1.829,26
		<i>Rateo Differenziale cessati EP</i>	€ 16.132,59
		<i>Economie Fondo anno 2019</i>	
		<i>Economie Fondo anno precedente*</i>	
		<i>Altre risorse variabili</i>	
		<i>Totale Risorse variabili</i>	€ 17.961,85
Sezione 3	Decurtazioni del Fondo (eventuali)	<i>Legge 23.12.2005, n. 266, art.1, co. 189</i>	
		<i>Legge 147/2013 art. 1, co. 456</i>	
		<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2</i>	
		<i>Altre decurtazioni del fondo (Art. 66, co. 1, lett b) CCNL del 19.04.2018 e art 88, co. 4 CCNL 16/10/2008 - PEO 1.01.2018 + PEO 1.01.2019+PEO 01.01.2020+PEO 01.01.2021)</i>	-€ 74.472,91
		<i>Totale decurtazione del Fondo</i>	-€ 74.472,91
Sezione 4	Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	<b>a. Fondo tendenziale</b> - <i>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i> € 662.110,94 - <i>Totale risorse variabili</i> € 17.961,85	€ 680.072,79
		<b>b. Decurtazioni del Fondo tendenziale</b> - <i>Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i> - <i>Decurtazioni risorse variabili</i>	-€ 74.472,91
		<b>c. Fondo sottoposto a certificazione</b> - <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i> € 587.638,03 - <i>Risorse variabili</i> € 17.961,85	€ 605.599,88
Sezione 5	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	<i>Costo Peo in essere al 1/01/2022</i>	€ 182.347,06

\*Le economie del Fondo anno 2021 non sono al momento quantificabili né certificabili.

**Modulo 2 a) - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa  
anno 2022**

		Istituti	Importi (n.o.c.e.)
Sezione 1	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Retribuzione di posizione	€ 395.544,20
Sezione 2	Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	1)Retribuzione di risultato € 177.233,22 2)Progressione economica all'interno della categoria € 18.000,00	€ 195.233,22
Sezione 3	Destinazioni ancora da regolare	<i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</i>	
Sezione 4	Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa - Retribuzione di posizione	€ 395.544,20
		Destinazioni formalmente regolate dal C.C.I. -Retribuzione di risultato; -Progressione economica all'interno della categoria	€ 195.233,22
		<b>TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>€ 590.777,42</b>
Sezione 5	Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	<i>Costo Peo in essere al 1/01/2022</i>	€ 182.347,06
Sezione 6	Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	a) Si attesta che le risorse fisse con carattere di certezza e stabilità destinate dalla presente Ipotesi di C.C.I. risultano destinate nel rispetto di quanto previsto dall'art. 66 del C.C.N.L. 2016/2018	
		b) La retribuzione di risultato è corrisposta solo a seguito di verifica dei risultati raggiunti e della valutazione risultante dall'applicazione del Sistema di valutazione e Misurazione della performance	
		c) Si attesta il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per il personale di categoria EP Si attesta che a fronte di n. 20 aventi diritto a partecipare alla PEO (le cui progressioni comporterebbero un costo di € 46.126,98) è stato previsto lo stanziamento di € 18.000,00	

**Modulo 3 a) - Schema generale riassuntivo del fondo per la Contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione provvisoria del Fondo Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2021**

<b>Costituzione del Fondo</b>	Fondo anno 2021	Fondo anno 2022	Differenza 2022 - 2021
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
<i>Risorse storiche consolidate</i>	€ 495.703,85	€ 495.703,85	€ 0,00
<i>Incrementi da Ccnl (art. 60 CCNL 2018 (art. 11, c. 1, lett. a, DL 135/2018): € 9.211,00 art 65, co.2 lett. e): € 2.697,57</i>	€ 2.697,57	€ 11.908,57	€ 9.211,00
<i>R.I.A. EP</i>	€ 19.895,10	€ 22.140,52	€ 2.245,42
<i>Differenziale del personale cessato EP</i>	€ 111.790,99	€ 132.358,00	€ 20.567,01
<i>Altri incrementi</i>			
<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>	<b>€ 630.087,51</b>	<b>€ 662.110,94</b>	<b>€ 32.023,43</b>
<b>Risorse variabili</b>			
<b>Poste variabili non sottoposte al limite 2016</b>			
Rateo RIA EP	€ 531,59	€ 1.829,26	€ 1.297,67
Rateo Differenziale cessati EP	€ 17.906,98	€ 16.132,59	-€ 1.774,39
Economie Fondo anno precedente			
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 18.438,57</b>	<b>€ 17.961,85</b>	<b>-€ 476,72</b>
<b>Decurtazioni del Fondo</b>			
<i>Legge 23.12.2005, n. 266, art.1, co. 189</i>			
<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2</i>			
<i>Altre decurtazioni del fondo (Art. 66, co. 1, lett. b) CCNL del 19.04.2018 e art 88, co. 4 CCNL 16/10/2008 - PEO 01.01.2018+PEO 01.01.2019+PEO 01.01.2020+PEO 01.01.2021)</i>	€ 57.748,66	€ 74.472,91	€ 16.724,25
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>€ 57.748,66</b>	<b>€ 74.472,91</b>	<b>€ 16.724,25</b>

<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	€ 630.087,51	€ 662.110,94	€ 32.023,43
<i>Risorse variabili</i>	€ 18.438,57	€ 17.961,85	-€ 476,72
<i>Decurtazioni</i>	-€ 57.748,66	-€ 74.472,91	-€ 16.724,25
<b>TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>	<b>€ 590.777,42</b>	<b>€ 605.599,88</b>	€ 14.822,46

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2022 calcolato e confronto con il corrispondente Fondo certificato Anno 2021**

<b>PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO</b>	Fondo anno 2021	Fondo anno 2022	Differenza 2022 - 2021
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
<i>Retribuzione di posizione</i>	€ 395.544,20	€ 325.159,46	-€ 70.384,74
<b>TOTALE DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	€ 395.544,20	€ 325.159,46	-€ 70.384,74
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
<i>Retribuzione di risultato</i>	€ 177.233,22	€ 147.068,34	-€ 30.164,88
<i>Progressione economica all'interno della categoria</i>	€ 18.000,00	€ 18.000,00	€ 0,00
<b>TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	€ 195.233,22	€ 165.068,34	-€ 30.164,88
<b>Destinazioni ancora da regolare (eventuale)</b>			
<i>Risorse ancora da contrattazione</i>			
<b>TOTALE RISORSE ANCORA DA REGOLARE</b>			
<b>Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	€ 395.544,20	€ 325.159,46	-€ 70.384,74
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	€ 195.233,22	€ 165.068,34	-€ 30.164,88
<i>Destinazioni ancora da regolare (eventuale)</i>			
<b>TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>	€ 590.777,42	€ 490.227,80	-€ 100.549,62

**Modulo 4 a) - Compatibilità economico-finanziaria**

Sezione 1	Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria della Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione	Le risorse destinate in via esclusiva al pagamento dell'accessorio del personale EP di cui all'art. 65 dell'anno 2022 risultano appostate in bilancio alla voce COAN CA.04.08.02.05.02 "Competenze accessorie al personale EP" UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPPOSIZ" e "UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPRISULTAT" PJ "FONDO_EX_ART_65_RISULTATO_ANNO2022", del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio per l'esercizio 2022. Al fine del controllo del limite di spesa del Fondo medesimo, l'Amministrazione apposta, per le predette finalità, sulla citata voce, somme di importo pari alle risorse stimate.
Sezione 2	Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	Si attesta, altresì, che con i provvedimenti ad oggi adottati, in sede di utilizzo delle risorse del Fondo anno 2020, nella gestione economico-finanziaria dell'Amministrazione, è stato rispettato il limite di spesa rappresentato dall'importo del Fondo medesimo.
Sezione 3	Verifica della disponibilità finanziaria dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	La spesa necessaria per la copertura delle diverse voci di destinazione del fondo risulta garantita dalle disponibilità finanziarie in seno alla struttura di bilancio dell'Amministrazione e in particolare alla voce COAN CA.04.08.02.05.02 UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPPOSIZ e UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPRISULTAT PJ "FONDO_EX_ART_65_RISULTATO_ANNO2021" del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio per l'esercizio 2021, anche per quanto riguarda gli oneri a carico dell'Amministrazione

IL DIRETTORE GENERALE  
f.to Dott.ssa Anna VIVOLO