

**Relazione illustrativa ipotesi di Contratto collettivo integrativo del personale dirigente
Anno 2022**

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto integrativo ed autodichiarazione relative agli adempimenti di Legge

<i>Data di sottoscrizione</i>		16.11.2022
<i>Periodo temporale di vigenza</i>		1.01.2022 - 31.12.2022
<i>Composizione della delegazione trattante</i>	<i>Parte pubblica:</i>	Prof. Mario Tosti - Delegato del Rettore Dott.ssa Anna Vivolo - Direttore Generale
	<i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: (elenco sigle):</i>	FLC - CGIL CISL SCUOLA FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA ANP DIRIGENTI SCUOLA SNALS CONFISAL
	<i>Organizzazioni sindacali firmatarie: (elenco sigle):</i>	FLC - CGIL CISL SCUOLA FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA ANP DIRIGENTI SCUOLA SNALS CONFISAL
<i>Soggetti destinatari</i>		Personale Dirigente di II fascia in servizio presso l'Università degli Studi di Perugia con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo determinato.
<i>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</i>		Il C.C.I. prendendo atto dei criteri per la retribuzione di posizione di cui alla Metodologia di graduazione delle posizioni di responsabilità di cui al C.C.I. del 28.02.2018 e degli esiti dell'applicazione della stessa, fissa i criteri generali per la retribuzione di risultato anno 2022. Viene altresì data attuazione all'art. 50 del C.C.N.L. sottoscritto in data 08.07.2019 in merito alla differenziazione della retribuzione di risultato.
<i>Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</i>	<i>Intervento dell'Organo di controllo interno.</i>	L'ipotesi di C.C.I. verrà sottoposta all'esame per la certificazione ai sensi degli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. 165/2001 da parte del Collegio dei Revisori dei Conti nella prima seduta utile e inserita all'o.d.g. del Consiglio di Amministrazione per l'autorizzazione alla sottoscrizione nella prima seduta utile e, successivamente, sarà definitivamente sottoscritta, previa certificazione del Fondo ex art. 47 del C.C.N.L. 2016/2020 per l'anno 2022, costituito con D.R. n. 2977 del 25.10.2022, che verrà per tale scopo sottoposto all'esame del Collegio dei Revisori dei Conti nella prima seduta utile ed alla ratifica del Consiglio di Amministrazione nella prima seduta utile.
	<i>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa. (Nel caso l'organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli)</i>	L'ipotesi di contratto collettivo integrativo verrà sottoposta all'esame per la certificazione ai sensi degli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. 165/2001 da parte del Collegio dei Revisori dei Conti nella prima seduta utile.
	<i>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</i>	Con delibera del C.d.A. assunta in data 28.04.2022 è stato adottato il Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-24 che, tra l'altro, contiene: - una specifica sezione (sez.2) dedicata a "VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE" con sottosezioni di programmazione: - Valore pubblico; - Performance; - Rischi corruttivi e trasparenza; Il Piano è consultabile al seguente link: https://www.unipg.it/files/pagine/502/all-sub-lett.-a---piao-2022-2024--versione-finale.pdf
		Con delibera del C.d.A. del 22.12.2021 è stato adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance anno 2022, che ha avuto il parere favorevole del Nucleo di Valutazione in data 16.12.2021, consultabile al seguente link: https://www.unipg.it/files/pagine/501/all_c_smvp_anno_2022-3.pdf
		Con delibera del C.d.A. assunta in data 28.04.2022 è stato adottato il Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-24 che, tra l'altro, contiene: - una specifica sezione (sez.2) dedicata a "VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE" con sottosezioni di programmazione: - Rischi corruttivi e trasparenza; Il Piano è consultabile al seguente link: https://www.unipg.it/files/pagine/502/all-sub-lett.-a---piao-2022-2024--versione-finale.pdf
		Con delibera C.d.A. del 22.06.2022 è stata adottata la "Relazione sulla performance - Anno 2021" consultabile al seguente link https://www.unipg.it/files/pagine/503/relazione-performance-2021_rev-finale.1.pdf
Il Nucleo di valutazione ha adottato la Relazione sulla Valutazione della Performance Ciclo 2021 con verbale n. 10 del 20 luglio 2021 consultabile al seguente link: https://www.unipg.it/files/pagine/435/performance/allegato-a---relazioneannuale-2021-ndv-valutazione-performance.pdf Ha validato la relazione sulla performance Anno 2021 con l'attestazione consultabile al seguente link https://www.unipg.it/files/pagine/504/documento_di_validazione_20_06_2022_relazione_della_performance-2021.pdf Ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. g), d.lgs. n. 150/2009, il Nucleo di Valutazione ha attestato l'adempimento degli obblighi di trasparenza mediante il Documento di Attestazione - 20 giugno 2022; Allegato 1 - Griglia di Attestazione - 31 maggio 2022; Scheda di sintesi sulla rilevazione - 20 giugno 2022 (verbale NdV n. 6 del 20 giugno 2022) consultabili nella pagina dedicata, al seguente link https://www.unipg.it/amministrazione-trasparente/controlli-e-rilievi-sullamministrazione/organismi-indipendenti-di-valutazione-nuclei-di-valutazione-ovvero-organismi-con-funzioni-analoghe/atti-degli-organismi-indipendenti-di-valutazione-nuclei-di-valutazione-o-altri-organismi-con-funzioni-analoghe/attestazione-dell-ov-ov-ov-di-altra-struttura-analoga-nell-assolvimento-degli-obblighi-di-pubblicazione		
<i>Eventuali osservazioni</i>		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Illustrazione dell'articolato del contratto	<p>Art. 1 Campo di applicazione e obiettivi</p> <p>Art. 2 Durata e decorrenza del contratto</p> <p>Art. 3 Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e per la retribuzione di risultato del personale dirigente per l'anno 2022</p> <p>Art. 4 Criteri generali per la retribuzione di posizione anno 2022</p> <p>Art. 5 Criteri generali per la retribuzione di risultato anno 2022</p> <p>Art. 6 Differenziazione della retribuzione di risultato</p>
b) Modalità di utilizzo delle risorse	<p>L'Accordo in esame prendendo atto dei criteri di cui alla Metodologia di graduazione delle posizioni di responsabilità di cui al C.C.I. del 28.02.2018 e degli esiti dell'applicazione della stessa, da atto degli importi correlati alla graduazione delle posizioni dirigenziali per la retribuzione di posizione definiti dall'Amministrazione nel rispetto di quanto stabilito dalle disposizioni del C.C.N.L. 2016/2018, i criteri per la retribuzione di risultato ivi compresa la differenziazione, prevedendo che massimo al 20% del personale dirigente che abbia ottenuto le valutazioni più elevate, è attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato di almeno il 30% rispetto al valore medio pro-capite delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di risultato.</p>
c) Effetti abrogativi impliciti	<p>Il presente C.C.I. sostituisce il C.C.I. relativo all'anno 2021 sottoscritto in data 28.12.2021.</p>
d) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità	<p>L'Accordo in esame si pone in linea con i principi di meritocrazia e premialità di cui alla normativa vigente e rispetta le disposizioni contrattuali inerenti alla destinazione delle risorse.</p>
e) Attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche	<p>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</p>
f) Risultati attesi dalla sottoscrizione del Contratto integrativo	<p>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</p>
g) Eventuali altre informazioni	

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Dott.ssa Anna VIVOLO

Relazione tecnico-finanziaria Ipotesi di Contratto collettivo integrativo Personale Dirigente Area Istruzione e Ricerca Anno 2022			
Modulo 1 - La costituzione del Fondo per la contrattazione anno 2022			
			Importi (n.o.c.e)
Sezione 1	a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<i>Risorse storiche consolidate</i>	€ 417.436,53
		<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</i>	€ 121.269,33
		<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (es.: R.I.A.. e differenziale del personale cessato):</i>	€ 3.747,00
		<i>Totale risorse fisse</i>	€ 542.452,86
Sezione 2	b) Risorse variabili	<i>Incremento fondo per incarichi aggiuntivi ai sensi art 62 comma 3 lett.d) C.C.N.L. 5/03/2008</i>	€ 1.928,75
		<i>Totale risorse variabili</i>	€ 1.928,75
Sezione 3	c) Decurtazioni del Fondo	<i>Legge 23.12.2005, n. 266, art.1, commi 189 come codificato dal D.L. 25.6.2008, n.112 convertito in Legge 6.8.2008, n.133, art.67,comma 5</i>	€ 31.000,43
		<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2</i>	€ 146.296,59
		<i>Totale decurtazione del Fondo</i>	€ 177.297,02
Sezione 4	Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	a. Fondo tendenziale - Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 542.452,86 - Totale risorse variabili € 1.928,75	€ 544.381,61
		b. Decurtazioni del Fondo tendenziale - Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 177.297,02 - Decurtazioni risorse variabili	€ 177.297,02
		c. Fondo sottoposto a certificazione - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 365.155,84 - Risorse variabili € 1.928,75	€ 367.084,59
Sezione 5	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Parte non pertinente	

**Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa
Anno 2022**

		Istituti	Importi (n.o.c.e.)
Sezione 1	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Retribuzione di posizione	€ 256.959,21
Sezione 2	Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	Retribuzione di risultato	€ 110.125,38
Sezione 3	Destinazioni ancora da regolare	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	
Sezione 4	Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	Retribuzione di posizione	€ 256.959,21
		Retribuzione di risultato	€ 110.125,38
		Compenso Dirigenziale per incarico aggiuntivo art. 26 CCNL 2002/2005	
		TOTALE DESTINAZIONE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 367.084,59
Sezione 5	Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	
Sezione 6	Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	a) Le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato, oggetto di C.C.I., trovano copertura nelle risorse fisse del Fondo, aventi carattere di certezza e stabilità; b) La retribuzione di risultato è corrisposta secondo criteri differenziati tra i Dirigenti destinatari ed è legata agli esiti della Performance; c) Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.	

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la Contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2021

Costituzione del Fondo	Fondo anno 2021	Fondo anno 2022	Differenza 2022 - 2021
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
<i>Risorse storiche consolidate</i>	€ 417.436,53	€ 417.436,53	€ 0,00
<i>Incrementi da Ccnl</i>	€ 121.269,33	€ 121.269,33	€ 0,00
<i>Altri incrementi</i>			
<i>RIA</i>	€ 3.747,00	€ 3.747,00	€ 0,00
<i>Differenziale personale cessato</i>			
TOTALE RISORSE FISSE	€ 542.452,86	€ 542.452,86	€ 0,00
Risorse variabili			
Poste variabili non sottoposte al limite 2016			
<i>Incremento fondo per incarichi aggiuntivi ai sensi art. 62 comma 3 lett.d) C.C.N.L. 5/03/2008</i>	€ 5.915,60	€ 1.928,75	-€ 3.986,85
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 5.915,60	€ 1.928,75	-€ 3.986,85
Decurtazioni del Fondo			
<i>Decurtazioni del fondo (Legge 23.12.2005, n. 266, art.1, co. 189 come codificato dal D.L. 25.6.2008, n.112 convertito in Legge 6.8.2008, n.133, art.67, comma 5)</i>	€ 31.000,43	€ 31.000,43	€ 0,00
<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2</i>	€ 146.296,59	€ 146.296,59	€ 0,00
TOTALE DECURTAZIONI	€ 177.297,02	€ 177.297,02	€ 0,00
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	€ 542.452,86	€ 542.452,86	€ 0,00
<i>Risorse variabili</i>	€ 5.915,60	€ 1.928,75	-€ 3.986,85
<i>Decurtazioni</i>	€ 177.297,02	€ 177.297,02	€ 0,00
TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 371.071,44	€ 367.084,59	-€ 3.986,85

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria - Anno 2022

Sezione 1	Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria della Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione	Il fondo dell'anno 2022 risulta appostato alla voce COAN CA.04.08.02.05.01 "Competenze accessorie del Direttore Generale e del personale dirigente" - UA.PG.ACEN.ATTPERSON del bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2022. Al fine del controllo del limite di spesa del Fondo medesimo, l'Amministrazione apposta, per le predette finalità, sulla citata voce COAN CA.04.08.02.05.01, somme di importo pari alle risorse del Fondo certificato.
Sezione 2	Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	Si attesta, altresì, che con i provvedimenti ad oggi adottati, in sede di utilizzo delle risorse del Fondo anno 2021, è stato rispettato il limite di spesa rappresentato dall'importo del Fondo medesimo.
Sezione 3	Verifica della disponibilità finanziaria dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	La spesa necessaria per la copertura del fondo risulta garantita dalle disponibilità finanziarie in seno alla struttura di bilancio dell'Amministrazione e in particolare alla voce COAN CA.04.08.02.05.01 "Competenze accessorie del Direttore Generale e del personale dirigente" - UA.PG.ACEN.ATTPERSON del bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2022 anche per quanto riguarda gli oneri a carico dell'Amministrazione.
IL DIRETTORE GENERALE F.to Dott.ssa Anna VIVOLO		