

Relazione illustrativa ipotesi di Contratto collettivo integrativo di cui agli artt. 7 e 42, comma 3, del C.C.N.L. 2016/2018 del 19.04.2018

Protocollo criteri in materia di incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 d.lgs. 50/2016

Modulo 1 - Scheda 1.2

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto integrativo ed autodichiarazione relative agli adempimenti di Legge

<i>Data di sottoscrizione</i>		Ipotesi di C.C.I. sottoscritta il giorno 01.12.2022
<i>Periodo temporale di vigenza</i>		fino a revisione
<i>Composizione della delegazione trattante</i>	<i>Parte pubblica:</i>	Prof. Mario Tosti - Delegato del Rettore Dott.ssa Anna Vivolo - Direttore Generale (Delegazione di parte pubblica nominata con Delibera C.d.A. del 25.11.2020 ai sensi dell'art. 42, comma 2 del C.C.N.L. 2016/2018)
	<i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: (elenco sigle):</i>	FLC - C.G.I.L., C.I.S.L. SCUOLA, FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA, S.N.A.L.S. CONFESAL, FGU - Federazione Gilda Unams Delegazione R.S.U.
	<i>Organizzazioni sindacali firmatarie: (elenco sigle):</i>	FLC - C.G.I.L., C.I.S.L. SCUOLA, FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA, S.N.A.L.S. CONFESAL, FGU - Federazione Gilda Unams Delegazione R.S.U.
<i>Soggetti destinatari</i>		Tutto il personale tecnico amministrativo bibliotecario con qualifica non dirigenziale cui vengano conferiti incarichi rientranti nelle tipologie di cui all'art. 113, comma 1, del D.Lgs. 50/2016 nell'ambito di lavori, servizi e forniture.
<i>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</i>		L'ipotesi di C.C.I. definisce i criteri per il riparto delle risorse destinate a funzioni tecniche demandati alla contrattazione decentrata integrativa del personale dall'art. 113, comma 3, del D.Lgs. 50/2016 in caso di lavori, servizi e forniture.

Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

Intervento dell'Organo di controllo interno

L'ipotesi di contratto verrà sottoposta all'esame per la certificazione ai sensi degli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. 165/2001 da parte del Collegio dei Revisori dei Conti nella riunione fissata nel mese di dicembre 2022 e, successivamente alla autorizzazione alla sottoscrizione da parte del Consiglio di Amministrazione, si procederà alla sottoscrizione del contratto.

Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa. (Nel caso l'organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli)

L'ipotesi di contratto collettivo integrativo verrà sottoposta all'esame per la certificazione ai sensi degli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. 165/2001 da parte del Collegio dei Revisori dei Conti nella prima riunione utile del mese di dicembre 2022.

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria

Con delibera del C.d.A. assunta in data 28.04.2022 è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-24, revisionato in data 27.07.2022 che contiene:

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE
SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE
Sottosezione di programmazione Valore pubblico
Sottosezione di programmazione Performance
Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza
SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO
Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa
Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile
Sottosezione di programmazione Piano triennale dei fabbisogni di personale

SEZIONE 4. MONITORAGGIO
Il Piano è consultabile al seguente link
<https://www.unipg.it/amministrazione-trasparente/performance/piano-della-performance>

Con delibera del C.d.A. del 22.12.2021 è stato adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance anno 2022 consultabile al seguente link
https://www.unipg.it/files/pagine/501/all_c_smvp_anno_2022-3.pdf

Il SMVP ha avuto il parere favorevole del Nucleo di Valutazione in data 16.12.2021 consultabile al seguente link
https://www.unipg.it/files/pagine/501/parere_ndv-2.pdf

Con delibera C.d.A. del 22.06.2022 è stata adottata la "Relazione sulla performance - Anno 2021" consultabile al seguente link
https://www.unipg.it/files/pagine/503/relazione-performance-2021_rev-finale.1.pdf

La Relazione è stata validata dal Nucleo di Valutazione con verbale 20.06.2022 n. 6, al punto 2, consultabile al seguente link
https://www.unipg.it/files/pagine/504/documento_di_validazione_20_06_2022_relazione_della_performance-2021.pdf

Il Nucleo di valutazione ha adottato la Relazione sulla Valutazione della Performance Ciclo 2021 con verbale n. 10 del 20 luglio 2021 consultabile al seguente link:

<https://www.unipg.it/files/pagine/435/performance/allegato-a---relazione-annuale-2021-ndv-valutazione-performance.pdf>

Ha validato la relazione sulla performance Anno 2021 con l'attestazione consultabile al seguente link

https://www.unipg.it/files/pagine/504/documento_di_validazione_20_06_2022_relazione_della_performance-2021.pdf

Ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. g), d.lgs. n. 150/2009, il Nucleo di Valutazione ha attestato l'adempimento degli obblighi di trasparenza mediante il Documento di Attestazione - 20 giugno 2022; Allegato 1 - Griglia di Attestazione - 31 maggio 2022; Scheda di sintesi sulla rilevazione - 20 giugno 2022 (verbale NdV n. 6 del 20 giugno 2022) consultabili nella pagina dedicata, al seguente link

<https://www.unipg.it/amministrazione-trasparente/controlli-e-rilievi-sull-amministrazione/organismi-indipendenti-di-valutazione-nuclei-di-valutazione-o-altri-organismi-con-funzioni-analoghe/atti-degli-organismi-indipendenti-di-valutazione-nuclei-di-valutazione-o-altri-organismi-con-funzioni-analoghe/attestazione-dell-oiv-o-di-altra-struttura-analoga-nell-assolvimento-degli-obblighi-di-pubblicazione>

Eventuali osservazioni

Modulo 2 - Scheda 2.2

Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Illustrazione dell'articolato del contratto

L'ipotesi di C.C.I. sottoscritta in data 01.12.2022 si compone di n. 3 articoli.

L'art. 1 definisce l'ambito di applicazione del C.C.I., gli artt. 2 e 3 rispettivamente i criteri per il riparto delle risorse per incentivi per funzioni tecniche in caso di lavori e in caso di servizi e forniture.

b) Modalità di utilizzo delle risorse

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo poiché la stessa stabilisce solamente i criteri di ripartizione delle risorse per incentivi per funzioni tecniche in caso di lavori, servizi e forniture ai sensi dell'art. 113 del D.Lgs. 50/2016.

c) Effetti abrogativi impliciti

L'ipotesi di C.C.I. sottoscritta in data 01.12.2022 regola *ex novo* la materia di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016.

d) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo poiché non finalizzata alla corresponsione di incentivi legati alla meritocrazia.

e) Attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo poiché non finalizzata a procedure di progressione economica

f) Risultati attesi dalla sottoscrizione del Contratto integrativo

Con il presente accordo si persegue l'obiettivo di dare applicazione alle previsioni di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016, con particolare riferimento alle previsioni del comma 3 della disposizione da ultimo citata.

g) Eventuali altre informazioni

Non pertinente

IL DIRETTORE GENERALE

f.to Dott.ssa Anna VIVOLO