

19.04.2018

PROTOCOLLO RIMBORSI UTENZE DOMESTICHE

ANNO 2023

Modulo 1 - Scheda 1.2

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto integrativo ed autodichiarazione relative agli adempimenti di Legge

<i>Data di sottoscrizione</i>		Ipotesi di C.C.I. sottoscritta il giorno 23.10.2023
<i>Periodo temporale di vigenza</i>		Limitatamente al periodo d'imposta 2023
<i>Composizione della delegazione trattante</i>	<i>Parte pubblica:</i>	Prof. Mario Tosti - Delegato del Rettore Dott.ssa Anna Vivolo - Direttore Generale (Delegazione di parte pubblica nominata con Delibera C.d.A. del 25.11.2020 ai sensi dell'art. 42, comma 2 del C.C.N.L. 2016/2018)
	<i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: (elenco sigle):</i>	FLC - C.G.I.L., C.I.S.L. SCUOLA, FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA, S.N.A.L.S. CONFISAL, FGU - Federazione Gilda Unams - Delegazione R.S.U., ANIEF Università
	<i>Organizzazioni sindacali firmatarie: (elenco sigle):</i>	FLC - C.G.I.L., C.I.S.L. SCUOLA, FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA, S.N.A.L.S. CONFISAL, FGU - Federazione Gilda Unams - Delegazione R.S.U.
<i>Soggetti destinatari</i>		Tutto il personale tecnico amministrativo bibliotecario e cel dall'Amministrazione in servizio alla data del 01.10.2023
<i>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</i>		L'ipotesi di C.C.I. disciplina l'attuazione dell'art. 40 del D.L. n. 48 del 4 maggio 2023, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 85 del 3 luglio 2023, il quale dispone "Limitatamente al periodo d'imposta 2023, in deroga a quanto previsto dall'articolo 51, comma 3, prima parte del terzo periodo, del Testo unico delle imposte sui redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917, non concorrono a formare il reddito, entro il limite complessivo di euro 3.000, il valore dei beni ceduti e dei servizi prestati ai lavoratori dipendenti con figli, compresi i figli nati fuori del matrimonio riconosciuti, i figli adottivi o affidati, che si trovano nelle condizioni previste dall'articolo 12, comma 2, del citato testo unico delle imposte sui redditi, nonché le somme erogate o rimborsate ai medesimi lavoratori dai datori di lavoro per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale. I datori di lavoro provvedono all'attuazione del presente comma previa informativa 2. 3. Il limite di cui al comma 1 si applica se il lavoratore dipendente dichiara al datore di lavoro di avervi diritto indicando il codice fiscale dei figli. 4 ";

Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

Intervento dell'Organo di controllo interno

L'ipotesi di contratto verrà sottoposta all'esame per la certificazione ai sensi degli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. 165/2001 da parte del Collegio dei Revisori dei Conti nella riunione fissata nel mese di ottobre 2023 e, successivamente all'approvazione del Consiglio di Amministrazione ed alla autorizzazione alla sottoscrizione - si procederà alla sottoscrizione del contratto.

Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa. (Nel caso l'organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli)

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria

Con delibera del C.d.A. assunta in data 31.01.2023 è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-25, revisionato in data 28.06.2023 che contiene:

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione di programmazione Valore pubblico

Sottosezione di programmazione Performance

Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza

SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa

Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile

Sottosezione di programmazione Piano triennale dei fabbisogni di personale

Sottosezione di programmazione di razionalizzazione dell'utilizzo delle dotazioni strumentali anche informatiche

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il Piano è consultabile al seguente link

<https://www.unipg.it/amministrazione-trasparente/performance/piano-della->

Con delibera del C.d.A. del 29.11.2022 è stato adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance anno 2023 consultabile al seguente link

<https://www.unipg.it/files/pagine/501/all-c--smvp-anno-2023.pdf>

Il SMVP ha avuto il parere favorevole del Nucleo di Valutazione in data 24.11.2022 consultabile al seguente link

<https://www.unipg.it/files/pagine/501/all-b-parere-ndv.pdf>

Con delibera C.d.A. del 28.06.2023 è stata adottata la "Relazione sulla performance - Anno 2022" consultabile al seguente link

<https://www.unipg.it/files/pagine/503/all-sub-lett-a-relazione-performance-2022.pdf>

La Relazione sulla performance - Anno 2022 è stata validata dal Nucleo di Valutazione con verbale 23.06.2023 n.7, al punto 3, consultabile al seguente link:

https://www.unipg.it/files/pagine/1417/verbali2023/verbale07del23_06_2023.pdf

Il relativo documento di validazione è consultabile al link:

https://www.unipg.it/files/pagine/504/documento_di_validazione_23_06_2023_relazione_della_performance-2022.pdf

Il Nucleo di valutazione ha adottato la Relazione sulla Valutazione della Performance Ciclo 2022 con verbale n. 8 del 19 luglio 2022 consultabile al seguente link:

<https://www.unipg.it/files/pagine/435/performance/allegato-a---relazione-annuale-2022-ndv-valutazione-performance.pdf>

Ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. g), d.lgs. n. 150/2009, il Nucleo di Valutazione ha attestato l'assolvimento degli obblighi di trasparenza mediante il "Documento di Attestazione - 21 luglio 2023", consultabile al seguente link:

https://www.unipg.it/files/pagine/1318/Documenti_NVA/30_giugno_2023/documento-attestazione-2023.pdf

L'attestazione è avvenuta in riferimento alle singole voci presenti nell'"Allegato 1.1 - Scheda di rilevazione - 30 giugno 2023", consultabile al seguente link:

https://www.unipg.it/files/pagine/1318/Documenti_NVA/30_giugno_2023/allegato_1_1_scheda_rilevazione_30_06_2023.pdf

Eventuali osservazioni

Modulo 2 - Scheda 2.2

Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Illustrazione dell'articolato del contratto

L'ipotesi di C.C.I. sottoscritta in data 23.10.2023 si compone di n. 3 articoli, che definiscono rispettivamente l'ambito di applicazione del C.C.I., l'ammissibilità al rimborso, la modalità di riconoscimento del rimborso.

b) Modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse di cui all'art. 1 dell'ipotesi di C.C.I sono state destinate in sede di contrattazione collettiva integrativa come segue:

rimborso per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale, entro il limite complessivo di euro 300,00, ai sensi dell'art. 40 del D.L. n. 48 del 4 maggio 2023, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 85 del 3 luglio 2023, riconosciuto dall'Amministrazione al personale tecnico amministrativo bibliotecario, con figli fiscalmente a carico, in servizio alla data del 1° ottobre 2023, a valere ed entro i limiti dei seguenti stanziamenti:

- € 63.694,50 in favore del personale di categoria B, C, D – a valere sulle risorse a tale scopo stanziante nel “Fondo risorse decentrate per le categorie B, C, D” di cui all'art. 63 – anno 2023 – del C.C.N.L. 2016/2018 sottoscritto in data 19.04.2018, costituito con delibera n. 209 del 31.05.2023, a seguito dell'integrazione del medesimo disposta con D.R. n. 2733 del 25.10.2023.
- € 2.500,00 in favore del personale di categoria EP – a valere sul “Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP”, costituito con delibera n. 209 del 31.05.2023 del Consiglio di Amministrazione e certificato dal Collegio dei Revisori nella seduta del 28.05.2023 con verbale n. 24 - , con contestuale modifica dell'art. 5 del CCI sottoscritto il 3 ottobre 2023 nella parte in cui si prevede che siano destinati alla retribuzione di posizione € 442.278,98, che vengono rideterminati in € 439.778,98 per effetto dello stanziamento di € 2.500,00 per il rimborso per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale, entro il limite complessivo di euro 300,00, ai sensi dell'art. 40 del D.L. n. 48 del 4 maggio 2023, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 85 del 3 luglio 2023 e del CCI di cui trattasi.

c) Effetti abrogativi impliciti

L'accordo regola *ex novo*, per l'anno 2023, le materie trattate dall'art. 40 del D.L. n. 48 del 4 maggio 2023, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 85 del 3 luglio 2023 .

Modifica dell'art. 5 del CCI sottoscritto il 3 ottobre 2023 nella parte in cui si prevede che siano destinati alla retribuzione di posizione € 442.278,98, che vengono rideterminati in € 439.778,98 per effetto dello stanziamento di € 2.500,00 per il rimborso per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas

naturale, entro il limite complessivo di euro 300,00, ai sensi dell'art. 40 del D.L. n. 48 del 4 maggio 2023, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 85 del 3 luglio 2023 e del CCI. oggetto della richiesta di certificazione

d) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo poiché non finalizzata alla corresponsione di incentivi legati alla meritocrazia.

e) Attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo poiché non finalizzata a procedure di progressione economica

f) Risultati attesi dalla sottoscrizione del Contratto integrativo

Con il presente accordo si conferma l'obiettivo di sostenere e sviluppare la cultura di appartenenza all'Ateneo e di contribuire ad accrescere la solidarietà nell'ambiente di lavoro, ritenendo che le misure adottate possano rappresentare un aiuto concreto e, conseguentemente, possano sensibilmente migliorare il clima lavorativo.

g) Eventuali altre informazioni

Non pertinente

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Dott.ssa Anna VIVOLO

Relazione tecnico-finanziaria Contratto collettivo integrativo di cui agli artt. 7 e 42, comma 3, del C.C.N.L. 2016/2018 del 19.04.2018 Anno 2023 Fondo ex art. 63 CCNL 2016/2018			
Modulo 1 - La costituzione provvisoria del Fondo per la contrattazione anno 2023			
			Importi (n.o.c.e.)
Sezione 1	a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<i>Risorse storiche consolidate</i>	€ 2.398.870,00
		<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL - Art. 63, comma 2, lett. f)</i>	€ 30.077,73
		<i>Riduzione stabile straordinario</i>	€ 10.000,00
		<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (es.: R.I.A. e differenziale del personale cessato)</i>	€ 1.402.551,02
		<i>Altri incrementi stabili (rinnovi contrattuali CCNL 19.04.2018)</i>	
		<i>Totale risorse fisse</i>	€ 3.841.498,75
Sezione 2	b) Risorse variabili	<i>Rateo RIA B-C-D</i>	€ 7.320,33
		<i>Rateo Differenziale cessati B-C-D</i>	€ 140.042,46
		<i>Economie dello straordinario</i>	€ 137.854,55
		<i>Economie Fondo anno precedente</i>	
		<i>Altre risorse variabili (art.63,co.3, lett.a), art.43 L.449/1997)</i>	€ 63.694,50
		<i>Totale risorse variabili</i>	€ 348.911,84
3	Decurtazioni del	<i>Legge 23.12.2005, n. 266, art.1, co. 189</i>	-€ 295.559,00
		<i>Legge 147/2013 art. 1, co. 456</i>	-€ 713.678,00
		<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2</i>	

Sezione 4	Fondo (eventuali)	<p><i>Altre decurtazioni del fondo (art. 64, co. 2, lett. e) del CCNL del 19.04.2018 e art. 88, co 4 CCNL 16/102008 - Sentenze personale stabilizzato+PEO 1.01.2018+Conciliazioni+PEO 1.01.2019+PEO 01.01.2020+PEO 01.01.2021+PEO2022)</i></p>	-€ 1.341.627,89
		<p><i>Totale decurtazione del Fondo</i></p>	-€ 2.350.864,89
Sezione 4	Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	<p>a. Fondo tendenziale - Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 3.841.498,75 - Totale risorse variabili € 285.217,34</p>	€ 4.190.410,59
		<p>b. Decurtazioni del Fondo tendenziale - Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - Decurtazioni risorse variabili</p>	-€ 2.350.864,89
		<p>c. Fondo sottoposto a certificazione - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 1.490.633,86 - Risorse variabili € 285.217,34</p>	€ 1.839.545,70
Sezione 5	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Costo Peo in essere al 1/01/2023	€ 3.107.225,58

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa - Anno 2023

		Istituti	Importi (n.o.c.e.)
Sezione 1	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Non pertinenti alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto	
Sezione 2	Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	Il rimborso per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale, entro il limite complessivo di euro 300,00, ai sensi dell'art. 40 del D.L. n. 48 del 4 maggio 2023, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 85 del 3 luglio 2023 viene riconosciuto al personale tecnico amministrativo bibliotecario, con figli fiscalmente a carico, in servizio alla data del 1° ottobre 2023 dall'Amministrazione a valere ed entro i limiti dei seguenti stanziamenti: - € 63.694,50 in favore del personale di categoria B, C, D - a valere sulle risorse a tale scopo stanziato nel "Fondo risorse decentrate per le categorie B, C, D" di cui all'art. 63 - anno 2023 - del C.C.N.L. 2016/2018 sottoscritto in data 19.04.2018	€ 63.694,50
Sezione 3	Destinazioni ancora da regolare	<i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</i>	
Sezione 4	Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	Istituti di cui all'art. 64, comma 1 e 2 lett. a), b), c), d) e comma 5 del C.C.N.L. 2016/2018	
		TOTALE DESTINAZIONE REGOLATE DAL CCI	€ 63.694,50
Sezione 5	Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Non pertinenti alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto	
Sezione 6	Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	Si attesta che il presente CCI rispetta le previsioni degli artt. 42, comma 3 del C.C.N.L. 2016/2018 e le previsioni dell'art. 67 del C.C.N.L. 2016/2018.	

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del fondo per la Contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione provvisoria del Fondo Anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2022

Costituzione del Fondo	Fondo anno 2022	Fondo anno 2023	Differenza 2022 / 2023
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
<i>Risorse storiche consolidate (*)</i>	€ 2.398.870,00	€ 2.398.870,00	€ 0,00
<i>Incrementi da CCNL art 63, co.2 lett. f)</i>	€ 30.077,73	€ 30.077,73	€ 0,00
<i>Altri incrementi</i>			€ 0,00
<i>RIA B-C-D</i>	€ 172.741,69	€ 186.158,73	€ 13.417,04
<i>Differenziale personale cessato B-C-D</i>	€ 974.564,12	€ 1.216.392,29	€ 241.828,17
<i>Riduzione stabile straordinario</i>	€ 10.000,00	€ 10.000,00	€ 0,00
TOTALE RISORSE FISSE (*)	€ 3.586.253,54	€ 3.841.498,75	€ 255.245,21
Risorse variabili			
Poste variabili non sottoposte al limite 2016			
<i>Rateo RIA B-C-D</i>	€ 3.129,78	€ 7.320,33	€ 4.190,55
<i>Rateo Differenziali cessati B-C-D</i>	€ 83.184,02	€ 140.042,46	€ 56.858,44
<i>Economie dello straordinario</i>	€ 143.732,22	€ 137.854,55	-€ 5.877,67
<i>Economie Fondo anni precedenti</i>	€ 56.020,11	€ 0,00	-€ 56.020,11
<i>Economie Fondo anno precedente</i>	€ 122.942,85	€ 0,00	-€ 122.942,85
<i>Altre risorse variabili (art.63,co.3, lett.a), art.43 L.449/1997)</i>	€ 225.196,93	€ 63.694,50	-€ 161.502,43
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 634.205,91	€ 348.911,84	-€ 285.294,07
Decurtazioni del Fondo			
<i>Legge 23.12.2005, n. 266, art.1, co. 189</i>	€ 295.559,00	€ 295.559,00	€ 0,00
<i>Legge 147/2013 art. 1, co. 456</i>	€ 713.678,00	€ 713.678,00	€ 0,00
<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, co. 2</i>	€ 95.019,65	€ 0,00	-€ 95.019,65
<i>Altre decurtazioni del fondo (art. 64, co. 2, lett. e) del CCNL del 19.04.2018 e art. 88, co 4 CCNL 16/102008 - Sentenze personale stabilizzato+PEO 1.01.2018+Conciliazioni+PEO 1.01.2019+PEO 01.01.2020+PEO 01.01.2021+PEO 01.01.2022)</i>	€ 1.191.719,18	€ 1.341.627,89	€ 149.908,71

TOTALE DECURTAZIONI	€ 2.295.975,83	€ 2.350.864,89	€ 54.889,06
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 3.586.253,54	€ 3.841.498,75	€ 255.245,21
Risorse variabili	€ 634.205,91	€ 348.911,84	-€ 285.294,07
Decurtazioni	-€ 2.295.975,83	-€ 2.350.864,89	-€ 54.889,06
TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 1.924.483,62	€ 1.839.545,70	-€ 84.937,92
(*) al netto delle decurtazioni di legge			

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria

Sezione 1	Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria della Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione	Il fondo di cui all'art. 63 dell'anno 2023 risulta appostato in bilancio alla voce COAN C.A. 04.08.02.05.03 "Competenze accessorie al personale tecnico-amministrativo" UA.PG.ACEN.ATTPERSON.COMPACCES PJ "FONDO_EX_ART63_ANNO2023" del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'esercizio 2023. Al fine del controllo del limite di spesa del Fondo medesimo, l'Amministrazione apposta somme di importo pari al fondo certificato sulla voce COAN CA.04.08.02.05.03. - UA.PG.ACEN.ATTPERSON.COMPACCES PJ "FONDO_EX_ART63_ANNO2023" citata.
Sezione 2	Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	Si attesta che in sede di utilizzo delle risorse del Fondo anno 2022, per i provvedimenti ad oggi adottati, nella gestione economico-finanziaria dell'Amministrazione, è stato rispettato il limite di spesa rappresentato dall'importo del Fondo medesimo.
Sezione 3	Verifica della disponibilità finanziaria dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	La spesa necessaria per la copertura del fondo risulta garantita dalle disponibilità finanziarie in seno alla struttura di bilancio dell'Amministrazione e, in particolare, voce COAN CA.04.08.02.05.03. - UA.PG.ACEN.ATTPERSON.COMPACCES PJ "FONDO_EX_ART63_ANNO2023" del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'esercizio 2023, anche per quanto riguarda gli oneri a carico dell'Amministrazione.
IL DIRETTORE GENERALE F.to Dott.ssa Anna VIVOLO		

Relazione tecnico-finanziaria Contratto collettivo integrativo di cui agli artt. 7 e 42, comma 3, del C.C.N.L. 2016/2018 del 19.04.2018 Anno 2023 Fondo ex art. 65 CCNL 2016/2018			
Modulo 1 a) - La costituzione provvisoria del Fondo per la contrattazione anno 2023			
			Importi (n.o.c.e.)
Sezione 1	a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<i>Risorse storiche consolidate</i>	€ 602.305,00
		<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL - Art. 65, comma 2, lett. e)</i>	€ 2.697,57
		<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (es.: R.I.A. EP e differenziale del personale cessato EP)</i>	€ 187.006,01
		<i>Altri incrementi stabili (rinnovi contrattuali CCNL 19.04.2018)</i>	€ 0,00
		<i>Totale Risorse fisse</i>	€ 792.008,58
Sezione 2	b) Risorse variabili	<i>Rateo RIA EP</i>	€ 2.192,01
		<i>Rateo Differenziale cessati EP</i>	€ 22.073,13
		<i>Economie Fondo anno precedente</i>	
		<i>Altre risorse variabili</i>	
		<i>Totale Risorse variabili</i>	€ 24.265,14
Sezione 3	Decurtazioni del Fondo (eventuali)	<i>Legge 23.12.2005, n. 266, art.1, co. 189</i>	€ 49.204,00
		<i>Legge 147/2013 art. 1, co. 456</i>	€ 0,00
		<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2</i>	€ 31.691,51
		<i>Altre decurtazioni del fondo (Art. 66, co. 1, lett b) CCNL del 19.04.2018 e art 88, co. 4 CCNL 16/102008 - PEO 1.01.2018-2022)</i>	€ 91.551,09
		<i>Totale decurtazione del Fondo</i>	€ 172.446,60
Sezione 4	Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	a. Fondo tendenziale - Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 792.008,58 - Totale risorse variabili € 24.265,14	€ 816.273,72
		b. Decurtazioni del Fondo tendenziale - Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - Decurtazioni risorse variabili	-€ 172.446,60

		c. Fondo sottoposto a certificazione - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 619.561,98 - Risorse variabili € 24.265,14	€ 643.827,12
Sezione 5	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Costo Peo in essere al 1/01/2023	€ 151.646,43

**Modulo 2 a) - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa
anno 2023**

		Istituti	Importi (n.o.c.e.)
Sezione 1	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Retribuzione di posizione	€ 439.778,98
Sezione 2	Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	<p>Il rimborso per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale, entro il limite complessivo di euro 300,00, ai sensi dell'art. 40 del D.L. n. 48 del 4 maggio 2023, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 85 del 3 luglio 2023 viene riconosciuto dall'Amministrazione al personale tecnico amministrativo bibliotecario, con figli fiscalmente a carico, in servizio alla data del 1° ottobre 2023 a valere ed entro i limiti dei seguenti stanziamenti:</p> <p>- € 2.500,00 in favore del personale di categoria EP - a valere sul "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP", costituito con delibera n. 209 del 31.05.2023 del Consiglio di Amministrazione e certificato dal Collegio dei Revisori nella seduta del 28.05.2023 con verbale n. 24, con contestuale modifica dell'art. 5 del CCI sottoscritto il 3 ottobre 2023 nella parte in cui si prevede che siano destinati alla retribuzione di posizione € 442.278,98, che vengono rideterminati in € 439.778,98 per effetto dello stanziamento di € 2.500,00 per il rimborso del pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale, entro il tetto massimo individuale di € 300,00, ai sensi dell'art. 40 del D.L. n. 48 del 04.05.2023 convertito con L. n. 85 del 3 luglio 2023 e del CCI Protocollo rimborsi utenze domestiche anno 2023.</p>	€ 2.500,00
Sezione 3	Destinazioni ancora da regolare	<i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</i>	
Sezione 4	Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 439.778,98
		- Retribuzione di posizione	
		Destinazioni formalmente regolate dal C.C.I. -Rimborso per il pagamento delle utenze domestiche ai sensi dell'art. 40 del D.L. n. 48 del 4 maggio 2023, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 85 del 3 luglio 2023	€ 2.500,00
	TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 442.278,98	
Sezione 5	Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Non pertinenti alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto	
Sezione 6	Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	Si attesta che il presente CCI rispetta le previsioni degli artt. 42, comma 3 del C.C.N.L. 2016/2018 e le previsioni dell'art. 67 del C.C.N.L. 2016/2018.	

Modulo 3 a) - Schema generale riassuntivo del fondo per la Contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione provvisoria del Fondo Anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2022

Costituzione del Fondo	Fondo anno 2022	Fondo anno 2023	Differenza 2022 / 2023
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
<i>Risorse storiche consolidate (*)</i>	€ 602.305,00	€ 602.305,00	€ 0,00
<i>Incrementi da Ccnl art 65, co.2 lett. e)</i>	€ 2.697,57	€ 2.697,57	€ 0,00
<i>R.I.A. EP</i>	€ 22.140,52	€ 24.912,12	€ 2.771,60
<i>Differenziale del personale cessato EP</i>	€ 132.358,00	€ 162.093,89	€ 29.735,89
<i>Altri incrementi</i>			€ 0,00
TOTALE RISORSE FISSE (*)	€ 759.501,09	€ 792.008,58	€ 32.507,49
Risorse variabili			
Poste variabili non sottoposte al limite 2016			
Rateo RIA EP	€ 1.829,26	€ 2.192,01	€ 362,75
Rateo Differenziale cessati EP	€ 16.132,59	€ 22.073,13	€ 5.940,54
Economie Fondo anno precedente			
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 17.961,85	€ 24.265,14	€ 6.303,29
Decurtazioni del Fondo			
<i>Legge 23.12.2005, n. 266, art.1, co. 189</i>	€ 49.204,00	€ 49.204,00	€ 0,00
<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2</i>	€ 163.558,23	€ 31.691,51	-€ 131.866,72
<i>Altre decurtazioni del fondo (Art. 66, co. 1, lett. b) CCNL del 19.04.2018 e art 88, co. 4 CCNL 16/102008 - PEO 1.01.2018-2022)</i>	€ 74.472,91	€ 91.551,09	€ 17.078,18
TOTALE DECURTAZIONI	€ 287.235,14	€ 172.446,60	-€ 114.788,54
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	€ 759.501,09	€ 792.008,58	€ 32.507,49
<i>Risorse variabili</i>	€ 17.961,85	€ 24.265,14	€ 6.303,29
<i>Decurtazioni</i>	-€ 287.235,14	-€ 172.446,60	€ 114.788,54
TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 490.227,80	€ 643.827,12	€ 153.599,32

(*) al netto delle decurtazioni di legge

Modulo 4 a) - Compatibilità economico-finanziaria

Sezione 1	Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria della Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione	Le risorse destinate in via esclusiva al pagamento dell'accessorio del personale EP di cui all'art. 65 dell'anno 2023 risultano appostate in bilancio alla voce COAN CA.04.08.02.05.02 "Competenze accessorie al personale EP" UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPPOSIZ" e "UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPRISULTAT" PJ "FONDO_EX_ART_65_RISULTATO_ANNO2023", del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio per l'esercizio 2023. Al fine del controllo del limite di spesa del Fondo medesimo, l'Amministrazione apposta, per le predette finalità, sulla citata voce, somme di importo pari alle risorse stimate.
Sezione 2	Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	Si attesta, altresì, che con i provvedimenti ad oggi adottati, in sede di utilizzo delle risorse del Fondo anno 2022, nella gestione economico-finanziaria dell'Amministrazione, è stato rispettato il limite di spesa rappresentato dall'importo del Fondo medesimo.
Sezione 3	Verifica della disponibilità finanziaria dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	La spesa necessaria per la copertura delle diverse voci di destinazione del fondo risulta garantita dalle disponibilità finanziarie in seno alla struttura di bilancio dell'Amministrazione e in particolare alla voce COAN CA.04.08.02.05.02 UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPPOSIZ e UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPRISULTAT PJ "FONDO_EX_ART_65_RISULTATO_ANNO2023" del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio per l'esercizio 2023, anche per quanto riguarda gli oneri a carico dell'Amministrazione.
IL DIRETTORE GENERALE F.to Dott.ssa Anna VIVOLO		