

Consiglio di Amministrazione del 24/07/2024

| |
|---|
| Numero delibera: 440/2024 - Numero protocollo: 276579/2024 |
| Categoria O.d.G: Personale 10.5 |
| Oggetto: Risorse per la valorizzazione del personale TAB di cui alla Legge 30 dicembre 2021, n. 234 – art. 1, comma 297, lett. b) anni 2022 e 2023: Integrazione fondo ex art. 119 e fondo ex art. 121 C.C.N.L 2019-2021 sottoscritto in data 18.01.2024 – Anno 2024, costituiti con delibera del consiglio di amministrazione n. 275 del 30.05.2024. Autorizzazione alla sottoscrizione dell’Accordo sulle risorse per la valorizzazione del personale TAB di cui alla Legge 30 dicembre 2021, n. 234 – art. 1, comma 297, lett. b) anni 2022 e 2023. |
| Ufficio istruttore: Ufficio Relazioni Sindacali |

| Nominativo | F | C | A | As | Nc |
|--|---|---|---|----|----|
| Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore vicario Prof. Fausto Elisei) | X | | | | |
| Prof. Maurizio Servili | X | | | | |
| Prof. Stefano Eramo | X | | | | |
| Prof. Antimo Gioiello | X | | | | |
| Prof. Carlo Fiorio | X | | | | |
| Prof.ssa Elisa Delvecchio | X | | | | |
| Dott. Alessandro Campanile | X | | | | |
| Dott. Daniele Spinelli | X | | | | |
| Sig. Lorenzo Mazzola | X | | | | |
| Sig.ra Vittoria Lattanzi | X | | | | |

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) – (Nc - Non convocato)

Allegati n. 6 (sub lett. A, B, C, D, E, F)

IL PRESIDENTE

Visto il D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss. modifiche e integrazioni;
 Visti in particolare gli art. 40 e 40-bis del richiamato D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001;
 Visto l’art. 23 del D.Lgs. n. 75 del 25.05.2017;
 Visto l’art. 11 del D.L. n. 135 del 14.12.2018 convertito dalla L. n. 12 del 11.02.2019;
 Visto lo Statuto di Ateneo emanato con D.R. n. 889 del 28.05.2012 e ss. modifiche e integrazioni;
 Visto l’art. 32 del Regolamento per l’Amministrazione, la Finanza e la Contabilità emanato con D.R. n. 389 del 18.03.2013 e ss. modifiche e integrazioni;
 Visti i Contratti Collettivi Nazionali di lavoro del personale del Comparto Università, sottoscritti a partire dal 9.08.2000, ivi compresi quelli sottoscritti il 16.10.2008 ed il 12.03.2009 relativi al quadriennio 2006/2009;
 Visto il C.C.N.L. 2016/2018 del personale del Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 19.04.2018;

Visto il C.C.N.L. del comparto *“Istruzione e ricerca”* sottoscritto il 6.12.2022 *“sui principali aspetti del trattamento economico del personale del comparto Istruzione e ricerca per il triennio 2019-2021”*;

Visto il C.C.N.L. 2019-2021 del personale del Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 18.01.2024 con particolare riferimento agli artt. 119, 120, 121 e 122;

Atteso altresì che agli artt. 119 e 120 del suddetto contratto collettivo nazionale è stato disciplinato il *“Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari”* e agli artt. 121 e 122 è stato disciplinato il *“Fondo risorse decentrate personale dell’Area EP”*;

Viste le circolari n. 12 del 15.04.2011 e n. 25 del 19.7.2012 del Ministero delle Economia e delle Finanze – I.G.O.P. con riguardo alla disciplina della costituzione dei Fondi;

Preso atto delle disposizioni impartite dal M.E.F.–I.G.O.P. nella circolare n. 16/2012, come da ultimo richiamate con circolare n.32 del 03.07.2024, in materia di redazione del conto annuale per l’anno 2023;

Vista la delibera n. 275 del 30.05.2024 del Consiglio di Amministrazione, con cui sono stati costituiti, per l’anno 2024, rispettivamente il Fondo ex art. 119 e il Fondo ex art. 121 del C.C.N.L. 2019/2021 sottoscritto in data 18.01.2024 certificati dal Collegio dei Revisori nella seduta del 27.05.2024 con verbale n. 41;

Visto l’art. 1, comma 297 lett. b) della Legge 234/2021 come modificato dall’art. 5 del D.L. 75/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 112/2023, il quale dispone che: *“50 milioni di euro annui a decorrere dall’anno 2022 finalizzati alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo delle università statali e al raggiungimento, da parte delle università, di più elevati obiettivi nell’ambito della didattica, della ricerca e della terza missione. Le singole università provvedono all’assegnazione del 50 per cento delle risorse al personale di cui al primo periodo in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell’ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, nel limite massimo pro capite del 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo, secondo criteri stabiliti mediante la contrattazione collettiva integrativa nel rispetto di quanto previsto dal contratto collettivo nazionale. Il restante 50 per cento è destinato all’integrazione delle componenti del trattamento fondamentale diverse dallo stipendio, negli importi da definirsi nell’ambito del contratto collettivo nazionale”*;

Visto il D.M. 581 del 24.06.2022 ed in particolare l’art. 10, comma 1, lettera s) che dispone: *“€ 50.000.000 per le finalità di cui all’art. 1, co. 297, lett. b), della l. 30 dicembre 2021, n. 234, finalizzati alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo delle istituzioni universitarie in ragione delle specifiche attività svolte nonché al raggiungimento, da parte delle università, di più elevati obiettivi nell’ambito della didattica, della ricerca e della terza missione. Le predette risorse sono ripartite tra tutte le istituzioni universitarie in proporzione alla numerosità del personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato in servizio presso ciascuna Istituzione alla data del 31 dicembre 2021. Con apposito decreto del Ministro sono definiti i principi generali per la definizione degli obiettivi e l’attribuzione delle predette risorse al personale da parte delle medesime Istituzioni”*;

Preso atto che nella tabella n. 7 in calce al D.M. 581 del 24.6.2022 risulta assegnata all’Ateneo perugino, ai sensi di quanto sopra esposto, la somma di € 1.037.243,00;

Visto il D.M. 809 del 07.07.2023 ed in particolare l’art. 10, comma 1, lettera r) che dispone: *“€ 50.000.000 per le finalità di cui all’art. 1, co. 297, lett. b), della l. 30 dicembre 2021, n. 234, come modificato dall’art. 5 del d.l. 22 giugno 2023, n. 75, finalizzati alla valorizzazione del personale tecnico amministrativo delle istituzioni universitarie. Le predette risorse sono ripartite tra tutte le istituzioni universitarie in proporzione alla numerosità del personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato in servizio presso ciascuna Istituzione alla data del 31 dicembre 2022.”*;

Vista la nota ministeriale n. 16640 del 22.12.2023 con cui il Direttore Generale della Direzione generale delle istituzioni della formazione superiore al punto 2. – *Valorizzazione del personale tecnico*

amministrativo-anno 2023 – comunica che “In attuazione dell’art. 10, co. 1, lett. r), del dm 809 del 7 luglio 2023 (FFO 2023) è pubblicata in calce al dm stesso la tabella delle risorse destinate alla valorizzazione del personale tecnico amministrativo, ripartita “tra tutte le istituzioni universitarie in proporzione alla numerosità del personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato in servizio presso ciascuna Istituzione alla data del 31 dicembre 2022.”;

Preso atto che nella tabella n. 10 in calce al D.M. 809 del 7.7.2023 risulta assegnata all’Ateneo perugino, ai sensi di quanto sopra esposto, la somma di € 987.303,00;

Visto il CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2019/2021 del 18.1.2024 ed in particolare l’art. 81, comma 3, lett. t), il quale stabilisce che sono oggetto di contrattazione integrativa “i criteri per l’assegnazione al personale del 50% de/le risorse di cui all’art. 1, comma 297, lett. b) della legge n. 234/2021, in ragione de/la partecipazione de/lo stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell’ambito de/la didattica, della ricerca e della terza missione, nel limite massimo pro capite del 15% del trattamento tabellare annuo lordo”;

Visto il D.R. n. 3516 del 19.12.2022 avente ad oggetto: “Assestamento al Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio anno 2022- Risorse assegnate per l’effetto dell’art. 9, lett. g) del D.M. 1059/2021 e art.10 lett. s) del D.M. 581/2022.” che tra, l’altro, decreta:

“di autorizzare, per quanto sopra esposto, l’Ufficio Budgeting e Bilancio unico di Ateneo ad effettuare la seguente variazione al bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2022:

RICAVI

CA.03.02.01.01.01

“Fondo finanziamento ordinario delle Università”

UA.PG.ACEN.ATTPERSON

+ € 1.037.243,00

COSTI

CA 04.15.02.04.01

“Altri oneri straordinari”

UA.PG.ACEN.ATTPERSON

+ € 1.037.243,00

e ad accantonare, quale assegnazione finalizzata da parte del M.U.R., ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dell’art. 1, co. 297, lett. b), della l. 30 dicembre 2021, n. 234 e della tabella 1, colonna 9, e della tabella 7, colonna 6, del sopra richiamato D.M. 581 del 24.06.2022 con la descrizione “valorizzazione personale TA anno 2022 (art. 10, lett. s d.m. 581/2022), l’importo di € 1.037.243,00 con apposita Scrittura di vincolo sulla voce COAN CA.04.15.02.04.01 “Altri oneri straordinari” UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2022.” (SCRITTURA DI VINCOLO N. 1616/2024, EX SV 2814/2023 DGE 1457/2022);

Considerato che con D.R. n. 3489 del 29.12.2023 si è decretato, tra l’altro: “di autorizzare, per quanto sopra esposto, l’Ufficio Budgeting e Bilancio Unico di Ateneo ad apportare la seguente variazione al Bilancio Unico di Ateneo di Previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2023:

RICAVI

CA.03.02.01.01.01

“Fondo finanziamento ordinario delle Università”

UA.PG.ACEN.ATTPERSON

+ € 1.037.243,00

COSTI

CA.04.15.02.04.01

“Altri oneri straordinari”

UA.PG.ACEN.ATTPERSON

+ € 1.037.243,00

e ad accantonare, quale assegnazione finalizzata da parte del M.U.R., ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dell'art. 1, co. 297, lett. b), della l. 30 dicembre 2021, n. 234 e della tabella 10 del sopra richiamato D.M. 809 del 07.07.2023 con la descrizione "Risorse per valorizzazione personale TA 2023 (art.10, c.1, lett. r)" l'importo di € 1.037.243,00 con apposita Scrittura di vincolo sulla voce COAN CA.04.15.02.04.01 "Altri oneri straordinari" UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2023." (SCRITTURA DI VINCOLO N. 5508/2023 DGE 1837/2023);

Preso atto che nella tabella n. 10 in calce al D.M. 809 del 07.07.2023 alla data del 28 febbraio 2024 risultava assegnata all'Ateneo perugino la somma di € 987.303 anziché € 1.037.243, come invece precedentemente risultante nella medesima tabella on line nel sito ministeriale;

Ricordato che il Consiglio di Amministrazione, con delibera n. 130 del 28 febbraio 2024, ha disposto quanto segue:

"di autorizzare, alla luce di quanto sopra esposto, l'Ufficio Budgeting e Bilancio unico di Ateneo, ad effettuare lo storno di € 518.621,50, pari al 50% delle risorse di cui all'art. 1, co. 297, lett. b), della l. 30 dicembre 2021, n. 234 e della tabella 1 colonna 9 e nella tabella 7 colonna 6 del D.M. 581 del 24.06.2022 con la descrizione "Valorizzazione personale TA anno 2022 (art.10, lett. s) d.m. 581/2022)", previo svincolo di pari importo della scrittura di vincolo N. 1616/2024, EX n. 2814/2023, dalla voce COAN CA.04.15.02.04.01 "Altri oneri straordinari", UA.PG.ACEN.ATTPERSON in favore della voce COAN CA.04.15.02.01.01 "Oneri straordinari per il personale" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN PJ: "Indennità di Ateneo_2022_2023" del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024;

autorizzare, alla luce di quanto sopra esposto, l'Ufficio Contabilità ad effettuare, nell'ambito delle scritture di rettifica, assestamento e chiusura del redigendo Bilancio Unico di Ateneo dell'esercizio 2023, la rettifica in diminuzione di € 49.940,00 del Documento Generico di Entrata n. 1837/2023 registrato per € 1.037.243,00 a valere sulla voce COAN CA.03.02.01.01.01.01 "Fondo finanziamento ordinario delle Università" UA.PG.ACEN.ATTPERSON;

autorizzare, conseguentemente, l'Ufficio Budgeting e Bilancio unico di Ateneo, a considerare, nel redigendo Bilancio Unico di Ateneo dell'esercizio 2023, la minore assegnazione ministeriale di € 49.940,00 nella voce COAN CA.03.02.01.01.01 "Fondo finanziamento ordinario delle Università" UA.PG.ACEN.ATTPERSON quale importo che troverà perfetto riscontro nella disponibilità in uscita della VOCE COAN CA.04.15.02.04.01 "Altri oneri straordinari" UA.PG.ACEN.ATTPERSON, previo abbattimento di € 49.940,00 della SV 5508/2023 nel bilancio unico di ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2023;

autorizzare, conseguentemente, l'Ufficio Budgeting e Bilancio unico di Ateneo, ad effettuare lo storno di € 493.651,50, pari al 50% delle risorse di cui all'art. 1, co. 297, lett. b), della l. 30 dicembre 2021, n. 234 e della tabella 10 del D.M. 809 del 07.07.2023 con la descrizione "Risorse per valorizzazione personale TA 2023 (art.10, c.1, lett. r)", previo svincolo di pari importo della scrittura di vincolo n. 1600/2024, ex SV n. 5508/2023, dalla voce CA.04.15.02.04.01 "Altri oneri straordinari" UA.PG.ACEN.ATTPERSON, in favore della voce COAN CA.04.15.02.01.01 "Oneri straordinari per il personale" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN PJ: "Indennità di Ateneo_2022_2023" del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024.

Valutato pertanto che, anche a seguito della delibera del Consiglio di Amministrazione n. 130/2024, le risorse per la valorizzazione del personale TAB risultano essere per l'anno 2022 € 518.621,50 e per l'anno 2023 € 493.651,50;

Valutata la necessità di definire i criteri di riparto delle risorse assegnate per gli anni 2022 e 2023;

Visto il parere reso dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 27 maggio 2024 (verbale n. 41) in merito al fatto che la disposizione di cui all'art. 1, comma 297 lett. b) della Legge 234/2021 come modificato dall'art. 5 del D.L. 75/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 112/2023, non si estende al personale CEL e che le suddette risorse debbano transitare nei Fondi Risorse decentrate di cui agli artt. 119 e 121 CCNL 2019-2021 sottoscritto il 18.01.2024, ai sensi delle previsioni di cui agli art. 119, comma 2, lett. c) e 121, comma 2, lett. c), unitamente a quelle degli artt. 120, comma 1, lett. h) e 122, comma 1, lett. d);

Ritenuto necessario pertanto procedere all'integrazione dei Fondi ex artt. 119 e 121 del C.C.N.L. 2019-2021 sottoscritto il 18.01.2024 costituiti per l'anno 2024 con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 275 del 30.05.2024, con le risorse di cui all'art.1, comma 297 lett. b) della Legge 234/2021 come modificato dall'art. 5 del D.L. 75/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 112/2023 nell'ambito delle risorse variabili di cui rispettivamente all'art. 119, comma 2 lett. c) e all'art. 121, comma 2 lett. c), che, vista la fonte normativa di tali risorse, non risultano soggette al Limite 2016 di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017;

Visti gli esiti delle trattative intercorse ai fini della sottoscrizione dell'Ipotesi di Accordo sulle risorse per la valorizzazione del personale TAB di cui alla soprannominata Legge 234/2021 nella seduta di contrattazione del 16.07.2024;

Considerato che nella predetta seduta del 16.07.2024 è stata sottoscritta l'Ipotesi di Accordo di cui all'allegato sub lett. F, parte integrante e sostanziale della presente delibera;

Visto, in particolare, l'art. 1, comma 1, dell'ipotesi di accordo da ultimo richiamata, che disciplina i termini e modalità di riparto delle suddette risorse tra le aree professionali, e, conseguentemente, tra il "Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari" e il "Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP";

Preso atto del parere favorevole reso dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 22 luglio 2024 in merito alla integrazione dei fondi ex artt. 119 e 121 del C.C.N.L. 2019-2021 sottoscritto il 18.01.2024, con le risorse di cui all'art.1, comma 297 lett. b) della Legge 234/2021 come modificato dall'art. 5 del D.L. 75/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 112/2023 e in merito alla certificazione, ai sensi dell'art. 40 bis del d.lgs. n. 165/2001, dell'Ipotesi di Accordo sulle risorse per la valorizzazione del personale TAB di cui alla Legge 30 dicembre 2021, n. 234 – art. 1 comma 297 lett. b) anni 2022 e 2023, allegato agli atti della presente delibera;

Visto l'art. 32 del Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità;

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;

Viste le disposizioni normative sopra richiamate;

Vista la delibera n. 275 del 30.05.2024 del Consiglio di Amministrazione, con cui sono stati costituiti, per l'anno 2024, rispettivamente il Fondo ex art. 119 e il Fondo ex art. 121 del C.C.N.L. 2019/2021 sottoscritto in data 18.01.2024 certificati dal Collegio dei Revisori nella seduta del 27.05.2024 con verbale n. 41;

Visto l'art. 1, comma 297 lett. b) della Legge 234/2021 come modificato dall'art. 5 del D.L. 75/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 112/2023, il quale dispone che: *"50 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2022 finalizzati alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo delle università statali e al raggiungimento, da parte delle università, di più elevati obiettivi nell'ambito della*

didattica, della ricerca e della terza missione. Le singole università provvedono all'assegnazione del 50 per cento delle risorse al personale di cui al primo periodo in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, nel limite massimo pro capite del 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo, secondo criteri stabiliti mediante la contrattazione collettiva integrativa nel rispetto di quanto previsto dal contratto collettivo nazionale. Il restante 50 per cento è destinato all'integrazione delle componenti del trattamento fondamentale diverse dallo stipendio, negli importi da definirsi nell'ambito del contratto collettivo nazionale”;

Visto il D.M. 581 del 24.06.2022 ed in particolare l'art. 10, comma 1, lettera s) che dispone: “€ 50.000.000 per le finalità di cui all'art. 1, co. 297, lett. b), della l. 30 dicembre 2021, n. 234, finalizzati alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo delle istituzioni universitarie in ragione delle specifiche attività svolte nonché al raggiungimento, da parte delle università, di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione. Le predette risorse sono ripartite tra tutte le istituzioni universitarie in proporzione alla numerosità del personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato in servizio presso ciascuna Istituzione alla data del 31 dicembre 2021. Con apposito decreto del Ministro sono definiti i principi generali per la definizione degli obiettivi e l'attribuzione delle predette risorse al personale da parte delle medesime Istituzioni”;

Preso atto che nella tabella n. 7 in calce al D.M. 581 del 24.6.2022 risulta assegnata all'Ateneo perugino, ai sensi di quanto sopra esposto, la somma di € 1.037.243,00;

Visto il D.M. 809 del 07.07.2023 ed in particolare l'art. 10, comma 1, lettera r) che dispone: “€ 50.000.000 per le finalità di cui all'art. 1, co. 297, lett. b), della l. 30 dicembre 2021, n. 234, come modificato dall'art. 5 del d.l. 22 giugno 2023, n. 75, finalizzati alla valorizzazione del personale tecnico amministrativo delle istituzioni universitarie. Le predette risorse sono ripartite tra tutte le istituzioni universitarie in proporzione alla numerosità del personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato in servizio presso ciascuna Istituzione alla data del 31 dicembre 2022.”;

Vista la nota ministeriale n. 16640 del 22.12.2023 con cui il Direttore Generale della Direzione generale delle istituzioni della formazione superiore al punto 2. – Valorizzazione del personale tecnico amministrativo-anno 2023 – comunica che “In attuazione dell'art. 10, co. 1, lett. r), del dm 809 del 7 luglio 2023 (FFO 2023) è pubblicata in calce al dm stesso la tabella delle risorse destinate alla valorizzazione del personale tecnico amministrativo, ripartita “tra tutte le istituzioni universitarie in proporzione alla numerosità del personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato in servizio presso ciascuna Istituzione alla data del 31 dicembre 2022.”;

Preso atto che nella tabella n. 10 in calce al D.M. 809 del 7.7.2023 risulta assegnata all'Ateneo perugino, ai sensi di quanto sopra esposto, la somma di € 987.303,00;

Visto il CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2019/2021 del 18.1.2024 ed in particolare l'art. 81, comma 3, lett. t), il quale stabilisce che sono oggetto di contrattazione integrativa “i criteri per l'assegnazione al personale del 50% de/le risorse di cui all'art. 1, comma 297, lett. b) della legge n. 234/2021, in ragione de/la partecipazione de/lo stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito de/la didattica, della ricerca e della terza missione, nel limite massimo pro capite del 15% del trattamento tabellare annuo lordo”;

Visto il D.R. n. 3516 del 19.12.2022 avente ad oggetto: “Assestamento al Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio anno 2022- Risorse assegnate per l'effetto dell'art. 9, lett. g) del D.M. 1059/2021 e art.10 lett. s) del D.M. 581/2022.” che tra, l'altro, decreta:

“di autorizzare, per quanto sopra esposto, l'Ufficio Budgeting e Bilancio unico di Ateneo ad effettuare la seguente variazione al bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2022:

RICAVI

CA.03.02.01.01.01

“Fondo finanziamento ordinario delle Università”

UA.PG.ACEN.ATTPERSON

+ € 1.037.243,00

COSTI

CA 04.15.02.04.01

“Altri oneri straordinari”

UA.PG.ACEN.ATTPERSON

+ € 1.037.243,00

e ad accantonare, quale assegnazione finalizzata da parte del M.U.R., ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dell’art. 1, co. 297, lett. b), della l. 30 dicembre 2021, n. 234 e della tabella 1, colonna 9, e della tabella 7, colonna 6, del sopra richiamato D.M. 581 del 24.06.2022 con la descrizione “valorizzazione personale TA anno 2022 (art. 10, lett. s d.m. 581/2022), l’importo di € 1.037.243,00 con apposita Scrittura di vincolo sulla voce COAN CA.04.15.02.04.01 “Altri oneri straordinari” UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2022.” (SCRITTURA DI VINCOLO N. 1616/2024, EX SV 2814/2023 DGE 1457/2022);

Considerato che con D.R. n. 3489 del 29.12.2023 si è decretato, tra l’altro: “di autorizzare, per quanto sopra esposto, l’Ufficio Budgeting e Bilancio Unico di Ateneo ad apportare la seguente variazione al Bilancio Unico di Ateneo di Previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2023:

RICAVI

CA.03.02.01.01.01

“Fondo finanziamento ordinario delle Università”

UA.PG.ACEN.ATTPERSON

+ € 1.037.243,00

COSTI

CA.04.15.02.04.01

“Altri oneri straordinari”

UA.PG.ACEN.ATTPERSON

+ € 1.037.243,00

e ad accantonare, quale assegnazione finalizzata da parte del M.U.R., ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dell’art. 1, co. 297, lett. b), della l. 30 dicembre 2021, n. 234 e della tabella 10 del sopra richiamato D.M. 809 del 07.07.2023 con la descrizione “Risorse per valorizzazione personale TA 2023 (art.10, c.1, lett. r)” l’importo di € 1.037.243,00 con apposita Scrittura di vincolo sulla voce COAN CA.04.15.02.04.01 “Altri oneri straordinari” UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2023.” (SCRITTURA DI VINCOLO N. 5508/2023 DGE 1837/2023);

Preso atto che nella tabella n. 10 in calce al D.M. 809 del 07.07.2023 alla data del 28 febbraio 2024 risultava assegnata all’Ateneo perugino la somma di € 987.303 anziché € 1.037.243, come invece precedentemente risultante nella medesima tabella on line nel sito ministeriale;

Ricordato che il Consiglio di Amministrazione, con delibera n. 130 del 28 febbraio 2024, ha disposto quanto segue:

“di autorizzare, alla luce di quanto sopra esposto, l’Ufficio Budgeting e Bilancio unico di Ateneo, ad effettuare lo storno di € 518.621,50, pari al 50% delle risorse di cui all’art. 1, co. 297, lett. b), della l. 30 dicembre 2021, n. 234 e della tabella 1 colonna 9 e nella tabella 7 colonna 6 del D.M. 581 del 24.06.2022 con la descrizione “Valorizzazione personale TA anno 2022 (art.10, lett. s) d.m. 581/2022)”, previo svincolo di pari importo della scrittura di vincolo N. 1616/2024, EX n. 2814/2023, dalla voce COAN CA.04.15.02.04.01 “Altri oneri straordinari”, UA.PG.ACEN.ATTPERSON in favore della voce COAN

CA.04.15.02.01.01 "Oneri straordinari per il personale" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN PJ: "Indennità di Ateneo_2022_2023" del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024;

autorizzare, alla luce di quanto sopra esposto, l'Ufficio Contabilità ad effettuare, nell'ambito delle scritture di rettifica, assestamento e chiusura del redigendo Bilancio Unico di Ateneo dell'esercizio 2023, la rettifica in diminuzione di € 49.940,00 del Documento Generico di Entrata n. 1837/2023 registrato per € 1.037.243,00 a valere sulla voce COAN CA.03.02.01.01.01 "Fondo finanziamento ordinario delle Università" UA.PG.ACEN.ATTPERSON;

autorizzare, conseguentemente, l'Ufficio Budgeting e Bilancio unico di Ateneo, a considerare, nel redigendo Bilancio Unico di Ateneo dell'esercizio 2023, la minore assegnazione ministeriale di € 49.940,00 nella voce COAN CA.03.02.01.01.01 "Fondo finanziamento ordinario delle Università" UA.PG.ACEN.ATTPERSON quale importo che troverà perfetto riscontro nella disponibilità in uscita della VOCE COAN CA.04.15.02.04.01 "Altri oneri straordinari" UA.PG.ACEN.ATTPERSON, previo abbattimento di € 49.940,00 della SV 5508/2023 nel bilancio unico di ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2023;

autorizzare, conseguentemente, l'Ufficio Budgeting e Bilancio unico di Ateneo, ad effettuare lo storno di € 493.651,50, pari al 50% delle risorse di cui all'art. 1, co. 297, lett. b), della l. 30 dicembre 2021, n. 234 e della tabella 10 del D.M. 809 del 07.07.2023 con la descrizione "Risorse per valorizzazione personale TA 2023 (art.10, c.1, lett. r)", previo svincolo di pari importo della scrittura di vincolo n. 1600/2024, ex SV n. 5508/2023, dalla voce CA.04.15.02.04.01 "Altri oneri straordinari" UA.PG.ACEN.ATTPERSON, in favore della voce COAN CA.04.15.02.01.01 "Oneri straordinari per il personale" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN PJ: "Indennità di Ateneo_2022_2023" del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024.

Valutato pertanto che, anche a seguito della delibera del Consiglio di Amministrazione n. 130/2024, le risorse per la valorizzazione del personale TAB risultano essere per l'anno 2022 € 518.621,50 e per l'anno 2023 € 493.651,50;

Valutata la necessità di definire i criteri di riparto delle risorse assegnate per gli anni 2022 e 2023;

Visto il parere reso dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 27 maggio 2024 (verbale n. 41) in merito al fatto che la disposizione di cui all'art. 1, comma 297 lett. b) della Legge 234/2021 come modificato dall'art. 5 del D.L. 75/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 112/2023, non si estende al personale CEL e che le suddette risorse debbano transitare nei Fondi Risorse decentrate di cui agli artt. 119 e 121 CCNL 2019-2021 sottoscritto il 18.01.2024, ai sensi delle previsioni di cui agli art. 119, comma 2, lett. c) e 121, comma 2, lett. c), unitamente a quelle degli artt. 120, comma 1, lett. h) e 122, comma 1, lett. d);

Ritenuto necessario pertanto procedere all'integrazione dei Fondi ex artt. 119 e 121 del C.C.N.L. 2019-2021 sottoscritto il 18.01.2024 costituiti per l'anno 2024 con delibera del consiglio di amministrazione n. 275 del 30.05.2024, con le risorse di cui all'art.1, comma 297 lett. b) della Legge 234/2021 come modificato dall'art. 5 del D.L. 75/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 112/2023 nell'ambito delle risorse variabili di cui rispettivamente all'art. 119, comma 2 lett. c) e all'art. 121, comma 2 lett. c), che, vista la fonte normativa di tali risorse, non risultano soggette al Limite 2016 di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017;

Visti gli esiti delle trattative intercorse ai fini della sottoscrizione dell'Ipotesi di Accordo sulle risorse per la valorizzazione del personale TAB di cui alla soprannominata Legge 234/2021 nella seduta di contrattazione del 16.07.2024;

Considerato che nella predetta seduta del 16.07.2024 è stata sottoscritta l'Ipotesi di Accordo di cui all'allegato sub lett. F, parte integrante e sostanziale della presente delibera;

Visto, in particolare, l'art. 1, comma 1, dell'ipotesi di accorso da ultimo richiamata, che disciplina i termini e modalità di riparto delle suddette risorse tra le aree professionali, e, conseguentemente, tra il "Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari" e il "Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP";

Preso atto del parere favorevole reso dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 22 luglio 2024 in merito alla integrazione dei fondi ex artt. 119 e 121 del C.C.N.L. 2019-2021 sottoscritto il 18.01.2024, con le risorse di cui all'art.1, comma 297 lett. b) della Legge 234/2021 come modificato dall'art. 5 del D.L. 75/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 112/2023 e in merito alla certificazione, ai sensi dell'art. 40 bis del d.lgs. n. 165/2001, dell'Ipotesi di Accordo sulle risorse per la valorizzazione del personale TAB di cui alla Legge 30 dicembre 2021, n. 234 – art. 1 comma 297 lett. b) anni 2022 e 2023; Visto l'art. 32 del Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità;

All'unanimità

DELIBERA

Art. 1) I fondi per il personale del Comparto Istruzione e Ricerca, "Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari" e "Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP" di cui, rispettivamente, all'art. 119 e all'art. 121 del C.C.N.L. 2019-2021 del 18.01.2024 costituiti per l'anno 2024 con delibera n. 275 del 30.05.2024 del Consiglio di Amministrazione, sono incrementati con il 50% delle risorse di cui all'art. 1, comma 297 lett. b) della Legge 234/2021 come modificato dall'art. 5 del D.L. 75/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 112/2023, destinate alla valorizzazione del personale TAB, pari a € 518.621,50 l.o.c.e. assegnati con D.M. n. 581 del 24.06.2022 per l'anno 2022 e pari a € 493.651,50 l.o.c.e. assegnati con D.M. n. 809 del 07.07.2023 per l'anno 2023 che vengono ripartite, nell'ambito delle risorse variabili di cui rispettivamente all'art. 119, comma 2 lett. c) e all'art. 121, comma 2 lett. c), che, vista la fonte normativa di tali risorse, non risultano soggette al Limite 2016 di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017 come segue:
per l'anno 2022:

- € 376.478,01 n.o.c.e. pari ad € 499.589,45 l.o.c.e. ad incremento del Fondo ex art. 119 del C.C.N.L. 2019-2021 del 18.01.2024 previo svincolo di pari importo dalla S.V. n. 1616/2024, dalla voce COAN CA.04.15.02.04.01 "Altri oneri straordinari" UA.PG.ACEN.ATTPERSON in favore della Voce COAN CA.04.08.02.05.03 "Competenze accessorie al personale tecnico-amministrativo" UA.PG.ACEN.ATTPERSON.COMPACCES PJ: "FONDO_EX_ART119_ANNO2024" del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024 e conseguente partizione di € 499.589,45 l.o.c.e. dal predetto PJ: "FONDO_EX_ART119_ANNO2024" al PJ: "FONDO_EX_ART119_VALORIZZ_2022" da creare nella medesima voce COAN e UA, con vincolo di destinare tali risorse alla valorizzazione del personale TAB di cui all'art.1, comma 297 lett. b) della Legge 234/2021 come modificato dall'art. 5 del D.L. 75/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 112/2023;
- € 14.342,16 n.o.c.e. pari ad € 19.032,05 l.o.c.e. ad incremento del Fondo ex art. 121 del C.C.N.L. 2019-2021 del 18.01.2024 previo svincolo di pari importo dalla S.V. n. 1616/2024, dalla voce COAN CA.04.15.02.04.01 "Altri oneri straordinari" UA.PG.ACEN.ATTPERSON in favore della Voce COAN CA.04.08.02.05.02 "Competenze accessorie al personale EP" UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPPOSIZ del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024 e conseguente partizione di € 19.032,05 l.o.c.e. al PJ: "FONDO_EX_ART121_VALORIZZ_2022" da creare nella medesima voce COAN e UA, con vincolo di destinare tali risorse alla valorizzazione del personale TAB di cui all'art.1, comma 297 lett. b)

della Legge 234/2021 come modificato dall'art. 5 del D.L. 75/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 112/2023;

per l'anno 2023:

- € 359.680,36 n.o.c.e. pari ad € 477.296,40 l.o.c.e. ad incremento del Fondo ex art. 119 del C.C.N.L. 2019-2021 del 18.01.2024 previo svincolo di pari importo dalla S.V. n. 1600/2024, dalla voce COAN CA.04.15.02.04.01 "Altri oneri straordinari" UA.PG.ACEN.ATTPERSON in favore della Voce COAN CA.04.08.02.05.03 "Competenze accessorie al personale tecnico-amministrativo" UA.PG.ACEN.ATTPERSON.COMPACCES PJ: "FONDO_EX_ART119_ANNO2024" del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024 e conseguente partizione di € 477.296,40 l.o.c.e. dal predetto PJ: "FONDO_EX_ART119_ANNO2024" al PJ: "FONDO_EX_ART119_VALORIZZ_2023" da creare nella medesima voce COAN e UA, con vincolo di destinare tali risorse alla valorizzazione del personale TAB di cui all'art.1, comma 297 lett. b) della Legge 234/2021 come modificato dall'art. 5 del D.L. 75/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 112/2023;
- € 12.324,87 n.o.c.e. pari ad € 16.355,10 l.o.c.e. ad incremento del Fondo ex art. 121 del C.C.N.L. 2019-2021 del 18.01.2024 previo svincolo di pari importo dalla S.V. n. 1600/2024 dalla voce COAN CA.04.15.02.04.01 "Altri oneri straordinari" UA.PG.ACEN.ATTPERSON in favore della Voce COAN CA.04.08.02.05.02 "Competenze accessorie al personale EP" UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPPOSIZ del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024 e conseguente partizione di € 16.355,10 l.o.c.e. al PJ: "FONDO_EX_ART121_VALORIZZ_2023" da creare nella medesima voce COAN e UA, con vincolo di destinare tali risorse alla valorizzazione del personale TAB di cui all'art.1, comma 297 lett. b) della Legge 234/2021 come modificato dall'art. 5 del D.L. 75/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 112/2023;

con conseguente rideterminazione complessiva:

- del "Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari" di cui all'art. 119 del C.C.N.L. 2019-2021 del 18.01.2024, nella misura di € 2.554.857,85 al netto degli oneri a carico dell'Ente e pari a € 3.460.964,71 al lordo degli oneri a carico dell'Ente secondo lo schema di cui agli allegati sub lett. A), C), D), E) parte integrante e sostanziale della presente delibera, come da prospetto riepilogativo di seguito riportato:

| |
|--|
| RISORSE FONDO EX ART. 119 del C.C.N.L. 2019-2021 del 18.01.2024– ANNO 2024 PJ: "FONDO_EX_ART119_ANNO2024" e PJ: "IMA_2024" |
| Risorse Fondo ex art. 119 Anno 2024 (incluso PJ IMA_2024 di € 345.020,00 l.o.c.e.) € 2.484.078,86 l.o.c.e. € 1.818.699,48 n.o.c.e. |
| Variazioni + € 736.158,37 n.o.c.e. pari a € 976.885,85 l.o.c.e. -previo svincolo di € 376.478,01 n.o.c.e. pari ad € 499.589,45 l.o.c.e. dalla S.V. n. 1616/2024, dalla voce COAN CA.04.15.02.04.01 "Altri oneri straordinari" UA.PG.ACEN.ATTPERSON in favore della Voce COAN CA.04.08.02.05.03 "Competenze accessorie al personale tecnico-amministrativo" UA.PG.ACEN.ATTPERSON.COMPACCES PJ: "FONDO_EX_ART119_ANNO2024" del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024 e conseguente partizione di € 499.589,45 l.o.c.e. dal predetto PJ: "FONDO_EX_ART119_ANNO2024" al PJ: |

“FONDO_EX_ART119_VALORIZZ_2022” nella medesima voce COAN e UA,
 - previo svincolo di € 359.680,36 n.o.c.e. pari ad € 477.296,40 l.o.c.e. dalla S.V. n. 1600/2024, dalla voce COAN CA.04.15.02.04.01 “Altri oneri straordinari” UA.PG.ACEN.ATTPERSON in favore della Voce COAN CA.04.08.02.05.03 “Competenze accessorie al personale tecnico-amministrativo” UA.PG.ACEN.ATTPERSON.COMPACCES PJ: “FONDO_EX_ART119_ANNO2024” del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2024 e conseguente partizione di € 477.296,40 l.o.c.e. dal predetto PJ: “FONDO_EX_ART119_ANNO2024” al PJ: “FONDO_EX_ART119_VALORIZZ_2023” nella medesima voce COAN e UA, con vincolo di destinazione all’attuazione della valorizzazione del personale TAB di cui all’art.1, comma 297 lett. b) della Legge 234/2021 come modificato dall’art. 5 del D.L. 75/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 112/2023

Risorse Fondo ex art. 119 Anno 2024 (incluso PJ IMA_ANNO 2024 di € 340.653,61 l.o.c.e. e Variazione)
 € 3.460.964,71 l.o.c.e.
 € 2.554.857,85 n.o.c.e.

- del “Fondo risorse decentrate personale dell’Area EP” di cui all’art. 121 del C.C.N.L. 2019-2021 del 18.01.2024, nella misura di € 688.313,09 al netto degli oneri a carico dell’Ente e pari a € 945.316,08 al lordo degli oneri a carico dell’Ente secondo lo schema di cui agli allegati sub lett. B), C), D), E) parte integrante e sostanziale della presente delibera, come da prospetto riepilogativo di seguito riportato:

RISORSE FONDO EX ART. 121 del C.C.N.L. 2019-2021 del 18.01.2024 – ANNO 2024

**RISORSE FONDO EX ART. 121
 ANNO 2024**

€ 661.646,06 n.o.c.e.

€ 909.928,93 l.o.c.e.

UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPPOSIZ

€ 462.563,73 n.o.c.e

€ 636.950,25 l.o.c.e.

UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPRISULTAT

PJ: “FONDO_EX_ART_121_RISULTATO_ANNO2024”

€ 199.082,33 n.o.c.e

€ 272.978,68 l.o.c.e.

Variazioni + € 26.667,03 n.o.c.e. pari a € 35.387,15 l.o.c.e.

- previo svincolo di € 14.342,16 n.o.c.e. pari ad € 19.032,05 l.o.c.e. dalla S.V. n. 1600/2024, dalla voce COAN CA.04.15.02.04.01 “Altri oneri straordinari”

UA.PG.ACEN.ATTPERSON in favore della Voce COAN CA.04.08.02.05.02 “Competenze accessorie al personale EP”-UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPPOSIZ del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2024 e conseguente partizione di € 19.032,05 l.o.c.e. al PJ: “FONDO_EX_ART121_VALORIZZ_2022” nella medesima voce COAN e UA, - previo svincolo di € 12.324,87 n.o.c.e. pari ad € 16.355,10 l.o.c.e. dalla S.V. n. 1600/2024, dalla voce COAN CA.04.15.02.04.01 “Altri oneri straordinari” UA.PG.ACEN.ATTPERSON in favore della Voce COAN CA.04.08.02.05.02 “Competenze accessorie al personale EP” UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPPOSIZ del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2024 e conseguente partizione di € 16.355,10 l.o.c.e. al PJ: “FONDO_EX_ART121_VALORIZZ_2023” nella medesima voce COAN e UA, con vincolo di destinazione all’attuazione della valorizzazione del personale TAB di cui all’art.1, comma 297 lett. b) della Legge 234/2021 come modificato dall’art. 5 del D.L. 75/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 112/2023

Risorse Fondo ex art. 121 Anno 2024 (incluso Variazione)

€ 945.316,08 l.o.c.e.

€ 688.313,09 n.o.c.e.

UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPPOSIZ

€ 489.230,76 n.o.c.e

€ 672.337,40 l.o.c.e.

UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPRISULTAT

PJ: “FONDO_EX_ART_121_RISULTATO_ANNO2024”

€ 199.082,33 n.o.c.e

€ 272.978,68 l.o.c.e.

Art. 2) di

autorizzare l’Ufficio Budgeting e Bilancio Unico di Ateneo, in conseguenza di quanto sopra esposto, ad effettuare le seguenti variazioni al Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2024, previo svincolo di € 518.621,50 dalla scrittura di vincolo n. 1616/2024 e di € 493.651,50 dalla scrittura di vincolo n. 1600/2024, come segue:

CA.04.15.02.04.01

“Altri oneri straordinari”

UA.PG.ACEN.ATTPERSON

- € 1.012.273,00

CA.04.08.02.05.03

“Competenze accessorie al personale tecnico-amministrativo”

UA.PG.ACEN.ATTPERSON.COMPACCES

PJ: “FONDO_EX_ART119_VALORIZZ_2022”

+ € 499.589,45

PJ: “FONDO_EX_ART119_VALORIZZ_2023”

+ € 477.296,40

CA.04.08.02.05.02

“Competenze accessorie al personale EP”

UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPPOSIZ

PJ: “FONDO_EX_ART121_VALORIZZ_2022”

+ € 19.032,05

PJ: "FONDO_EX_ART121_VALORIZZ_2023"

+ € 16.355,10

Art. 3) Di autorizzare la Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo sulle risorse per la valorizzazione del personale TAB di cui alla Legge 30 dicembre 2021, n. 234 – art. 1 comma 297 lett. b) anni 2022 e 2023, così come risultante nel testo dell'ipotesi sottoscritta in data 16.07.2024, allegato sub lett. F), parte integrante e sostanziale della presente delibera.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Fondo risorse decentrate aree art. 119 CCNL 2019-2021 del 18.01.2024
Anno 2024

| | | 2024 | |
|--|---|------------------------|----------------------------------|
| A. Risorse stabili | | € 3.998.892,16 | |
| rf | Art. 119 c. 1 CCNL 19-21 1° periodo - Unico importo consolidato 2017 | € 2.398.870,00 | |
| nl rf | Art. 119 c. 1 lett. f) CCNL 19-21 - Incr. 0,1% m.s. 2015 - BCD | € 30.077,73 | |
| rf | Art. 119 c. 1 lett. b) CCNL 19-21 - Incremento per riduzione stabile straordinario | € 10.000,00 | |
| rf | Art. 119 c. 1 lett. a) CCNL 19-21 - RIA pers. BCD cessato misura intera | € 192.997,36 | |
| rf | Art. 119 c. 1 lett. c) CCNL 19-21 - risorse riassorbite ex art.2, c.3, D.Lgs.165/2001 | € 0,00 | |
| rf | Art. 119 c. 1 lett. d) CCNL 19-21 - Incremento stabile dot. org. e relat. copertura | € 0,00 | |
| nl rf | Art. 11 c. 1 lett. b) DL 135/18 - Incr acc ass deroga fac ass.li | € 0,00 | |
| rf | Art. 119 c. 1 lett. e) CCNL 19-21 - Differenziali stipendiali BCD cessati anno precedente | € 1.366.947,07 | |
| B. Risorse variabili | | € 1.141.564,88 | |
| nl rv | Art. 119 c. 2 lett. a) CCNL 19-21 / Art. 43 L. 449/1997 - Entr. conto terzi o utenza o sponsor. | € 0,00 | |
| nl rv | Art. 119 c. 2 lett. b) CCNL 19-21 - Risp. piani razionalizzazione | € 0,00 | |
| nl rv | Art. 119 c. 2 lett. c) CCNL 19-21 - Altre specifiche disposizioni di legge | € 736.158,37 | € 736.158,37 € |
| rv | Art. 119 c. 2 lett. d) CCNL 19-21 - RIA cessati anno precedente mensilità residue | € 3.604,28 | |
| nl rv | Art. 119 c. 2 lett. d) CCNL 19-21 - Differenziali stipendiali cessati anno precedente mensilità residue | € 85.790,87 | |
| nl rv | Art. 119 c. 2 lett. e) CCNL 19-21 - Risparmi straordinario cons. anno precedente | € 122.618,01 | |
| rv | Art. 119 c. 2 lett. f) CCNL 19-21 Risorse autonom. stanziati dall'Amministrazione per esigenze organizz. e gestionali | € 0,00 | |
| nl rv | Art. 119 c. 2 lett. g) CCNL 19-21 - 0,22% m.s. 2018 | € 64.464,45 | |
| nl rv | Art. 119 c. 2 lett. h) CCNL 19-21 - una tantum delle risorse non utilizzate fondo anno precedente e risorse di cui alla lett.g) | € 128.928,90 | |
| C. Decurtazioni | | -€ 2.585.599,19 | |
| dc | Art. 88 c. 4 CCNL 06-09 - Decurtazioni per progr. ec. orizzontali anno precedente BCD | -€ 1.576.362,19 | |
| dc | Art. 1 c. 189 L. 266/05 - Decurtazione fondo per rispetto limite 2004-10% | -€ 295.559,00 | |
| dc | Art. 1 c. 456 L. 147/2013 - Decurtazione permanente | -€ 713.678,00 | |
| dc | Art. 1 c. 236 L. 108/2015 | € 0,00 | |
| | Art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 - Decurtazione fondo per rispetto limite 2016 | € 0,00 | |
| D. Totale fondo sottoposto a certificazione (A+B+C) | | € 2.554.857,85 | € 3.460.964,71 € I.o.c.e. |
| bl | E. Differenziali stipendiali a carico del bilancio categorie B-C-D | € 3.175.381,86 | |
| F. Totale risorse sottoposte a certificazione (D) + (E) | | € 5.730.239,71 | |
| nl | G1. Art. 11, c. 1, lett. a) D.L. 135/2018 Incr. diff.le stip. B-C-D ex art. 60, c. 1, CCNL 16-18 | € 160.230,00 | |
| nl | G2. Art. 11, c. 1, lett. a) D.L. 135/2018 Incr. diff.le stip. B-C-D art. 113 CCNL 19-21 | -€ 65.737,45 | |

nl: Poste non soggette al limite Art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017

rf: Risorse fisse

rv: Risorse variabili

dc: Decurtazioni

bl: Risorse a bilancio (esterne al fondo)

Fondo risorse decentrate area EP art. 121 CCNL 2019-2021 del 18.01.2024**Anno 2024**

2024

| A. Risorse stabili | | € 806.842,80 | |
|--|--|----------------------|------------------------------|
| | Art. 121 c. 1 CCNL 19-21 1° periodo - Unico importo consolidato 2017 | € 602.305,00 | |
| ni | rf Art. 121 c. 1 lett. e) CCNL 19-21 - Incr. 0,1% m.s. 2015 - EP | € 2.697,57 | |
| | rf Art. 121 c. 1 lett. a) CCNL 19-21 - RIA pers. EP cessato misura intera | € 25.406,26 | |
| | Art. 121 c. 1 lett. b) CCNL 19-21 - risorse riassorbite ex art.2,c.3, D.Lgs.165/01 | € 0,00 | |
| | rf Art. 121 c. 1 lett. c) CCNL 19-21 - Incremento stabile dot. org. e relat. copertura | € 0,00 | |
| ni | rf Art. 11 c. 1 lett. b) DL 135/18 - Incr acc ass deroga fac ass.li | € 0,00 | |
| | rf Art. 121 c. 1 lett. d) CCNL 19-21 - Differenziali stipendiali EP cessati anno precedente | € 176.433,97 | |
| B. Risorse variabili | | € 49.820,80 | |
| ni | rv Art. 121 c. 2 lett. a) CCNL 19-21/ Art. 43 L. 449/1997 - Entr. conto terzi o utenza o sponsor. | € 0,00 | |
| ni | rv Art. 121 c. 2 lett. b) CCNL 19-21 / Art. 16 cc. 4-5-6 D.L. 98/2011 - Risp. piani razionalizzazione | € 0,00 | |
| ni | rv Art. 121 c. 2 lett. c) CCNL 19-21 - Altre specifiche disposizioni di legge | € 26.667,03 | |
| | rv Art. 121 c. 2 lett. d) CCNL 19-21 - RIA cessati anno precedente rateo | € 164,71 | |
| ni | rv Art. 121 c. 2 lett. d) CCNL 19-21 - Differenziale stipendiale EP cessati anno precedente rateo | € 6.577,68 | |
| | rv Art. 121 c. 2 lett. e) CCNL 19-21 - Incarichi aggiuntivi per conto amministrazione | € 0,00 | |
| ni | rv Art. 121 c. 2 lett. e) CCNL 19-21 - Incarichi aggiuntivi per conto terzi | € 0,00 | |
| | rv Art. 121 c. 2 lett. f) CCNL 19-21 - Maggiore impegno, nuovi servizi o accrescimento servizi esistenti | € 0,00 | |
| ni | rv Art. 121 c. 2 lett. g) CCNL 19-21 - 0,22% m.s. 2108 | € 5.470,46 | |
| ni | rv Art. 121 c. 2 lett. h) CCNL 19-21 - Risorse non utilizzate anno/i precedente/i | € 10.940,92 | |
| C. Decurtazioni | | -€ 168.350,51 | |
| dc | Art. 88 c. 4 CCNL 06-09 - Decurtazioni per progr. ec. orizzontali anno precedente EP | -€ 102.376,30 | |
| dc | Art. 1 c. 189 L. 266/05 - Decurtazione fondo per rispetto limite 2004-10% | -€ 49.204,00 | |
| dc | Art. 1 c. 456 L. 147/2013 - Decurtazione permanente | € 0,00 | |
| dc | Art. 1 c. 236 L. 108/2015 | € 0,00 | |
| | Art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 - Decurtazione fondo per rispetto limite complessivo 2016 | -€ 16.770,21 | |
| D. Totale fondo sottoposto a certificazione (A+B+C) | | € 688.313,09 | € 945.316,08 l.o.c.e. |
| bl | E. Differenziali stipendiali a carico del bilancio categoria EP | € 148.131,56 | |
| F. Totale risorse sottoposte a certificazione (D) + (E) | | € 836.444,65 | |
| ni | G. Art. 11, c. 1, lett. a) D.L. 135/2018 Incr. diff.le stip. EP ex art. 60, c. 1, CCNL 16-18 e Incr. diff.le stip. EP ex art. 113 CCNL 19-21 | € 9.211,00 | |

ni: Poste non soggette al limite Art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017

rf: Risorse fisse

rv: Risorse variabili

dc: Decurtazioni

bl: Risorse a bilancio (esterne al fondo)

| | | netto o.r. | | | | | | | |
|-----------|---|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| | | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| 1. | Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D / | | | | | | | | |
| | Fondo risorse decentrate Aree | 2.099.955 | 1.471.543 | 1.379.574 | 1.329.664 | 1.530.422 | 1.924.484 | 1.839.546 | 2.554.858 |
| | <i>Art. 63 c. 1 CCNL 19-04-2018 / Art. 119 c. 1 CCNL 18.01.2024 - Risorse storiche</i> | 1.134.383 | 1.134.383 | 1.134.383 | 1.134.383 | 1.134.383 | 2.398.870 | 2.398.870 | 2.398.870 |
| | - Risorse stabili anno 2017 (*) | 1.134.383 | 1.134.383 | 1.134.383 | 1.134.383 | 1.134.383 | 2.398.870 | 2.398.870 | 2.398.870 |
| | <i>Art. 63 c. 2 CCNL 19-04-2018 / Art. 119 c. 1 CCNL 18.01.2024 - Incrementi stabili</i> | - | 312.829 | 625.763 | 813.808 | 1.019.003 | 1.187.384 | 1.442.629 | 1.600.022 |
| | - Lett. a) RIA pers. cess. - misura intera | - | 59.791 | 123.622 | 150.156 | 164.060 | 172.742 | 186.159 | 192.997 |
| | - Lett. b) Riduz. stab. comp. lav. straordinario | - | - | - | - | 10.000 | 10.000 | 10.000 | 10.000 |
| | - Lett. c) Risorse riassorbite ex art. 2 c. 3 D.Lgs. 165/2001 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | - Lett. d) Increm. dotazioni organiche (art. 87 c. 2 CCNL 2008) | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | - Lett. e) Diff. retrib. pers. cess. - misura intera | - | 215.893 | 472.063 | 633.574 | 814.866 | 974.564 | 1.216.392 | 1.366.947 |
| | - Lett. f) 0,1% monte salari anno 2015 B-C-D (a decorrere dal 31.12.2018) / Aree | - | - | 30.078 | 30.078 | 30.078 | 30.078 | 30.078 | 30.078 |
| | - Altri incrementi stabili (rinnovi contrattuali CCNL 19.04.2018) | - | 37.146 | - | - | - | - | - | - |
| | <i>Art. 63 c. 3 CCNL 19-04-2018 / Art. 119 c. 2 CCNL 18.01.2024 - Incrementi variabili</i> | 387.974 | 262.069 | 262.135 | 188.711 | 249.336 | 455.243 | 348.912 | 1.141.565 |
| | - Lett. a) Art. 43 L. 449/1997 - sponsorizzazioni da privati | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | - Lett. a) Art. 43 L. 449/1997 - risparmi di gestione | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | - Lett. a) Art. 43 L. 449/1997 - conto terzi | - | - | - | - | - | 225.197 | 63.695 | - |
| | - Lett. b) Art. 16 cc. 4-6 DL 98/2011 - Quota B-C-D / Aree | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | - Lett. c) Spec. disp. di legge - art. 113 D.Lgs. 50/2016 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | - Lett. c) Spec. disp. di legge - altre disposizioni di legge | - | - | - | - | - | - | - | 736.158 |
| | - Lett. d) RIA pers. cess. - rateo | 28.207 | 32.143 | 26.074 | 8.001 | 3.629 | 3.130 | 7.320 | 3.604 |
| | - Lett. d) Diff. retrib. pers. cess. - rateo | - | 108.892 | 103.706 | 51.111 | 86.281 | 83.184 | 140.042 | 85.791 |
| | - Lett. e) Risparmi straordinario anno precedente | 116.483 | 121.034 | 132.355 | 129.599 | 159.427 | 143.732 | 137.855 | 122.618 |
| | - Lett. f) Increm. art. 87 c. 2 CCNL 2008 - nuovi o maggiori serv. - ris. proprie | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | - Lett. f) Increm. art. 87 c. 2 CCNL 2008 - nuovi o maggiori serv. - Programmi comuni | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | - Art. 119 c. 2 lett. g) CCNL 19-21 - 0,22% m.s. 2018 | - | - | - | - | - | - | - | 64.464 |
| | - Art. 119 c. 2 lett. h) CCNL 19-21 - una tantum delle risorse non utilizzate fondo anno precedente e risorse di cui alla lett.g) | - | - | - | - | - | - | - | 128.929 |
| | - Altro: Accertamento straordinario Economie Anni precedenti | 243.284 | - | - | - | - | - | - | - |
| | <i>Art. 63 c. 5 CCNL 19-04-2018 - Incrementi variabili</i> | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | - Sperimentazione art. 23 c. 4-bis DLgs 75/2017 (fino al 31.12.2020) | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | <i>Art. 64 c. 6 CCNL 19-04-2018 - Risorse non utilizz. fondo anno precedente</i> | 577.598 | 132.416 | - | - | 69.819 | 178.963 | - | - |
| | <i>Decurtazioni per rispetto norme di contenimento (**)</i> | | -370.155 | -642.706 | -807.238 | -942.120 | -2.295.976 | -2.350.865 | -2.585.599 |
| | - Art. 1 c. 189 L. 266/05 - Decurtazione fondo per rispetto limite 2004-10% | - | - | - | - | - | -295.559 | -295.559 | -295.559 |
| | - Art. 1 c. 456 L. 147/2013 - Decurtazione permanente | - | - | - | - | - | -713.678 | -713.678 | -713.678 |
| | - Art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 - Decurtazione fondo per rispetto limite 2016 | - | - | - | - | - | -95.020 | - | - |
| | - Altre decurtazione del fondo (Sentenze/Conciliazioni pers.stabiliz.+PEO 2018- 2023) | - | -370.155 | -642.706 | -807.238 | -942.120 | -1.191.719 | -1.341.628 | -1.576.362 |
| 2. | Risorse temporaneamente esterne al Fondo categorie B, C e D / personale Aree | 3.647.882 | 3.338.914 | 3.425.979 | 3.336.212 | 3.310.266 | 3.489.915 | 3.107.226 | 3.175.382 |
| 3. | Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP/ | | | | | | | | |
| | Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP | 495.704 | 522.814 | 513.033 | 561.200 | 590.777 | 490.228 | 643.827 | 688.313 |
| | <i>Art. 65 c. 1 CCNL 19-04-2018 / Art. 121 c. 1 CCNL 18.01.2024 - Risorse storiche</i> | 495.704 | 495.704 | 495.704 | 495.704 | 495.704 | 602.305 | 602.305 | 602.305 |

| | netto o.r. | | | | | | | |
|--|------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| - Risorse stabili anno 2017 (*) | 495.704 | 495.704 | 495.704 | 495.704 | 495.704 | 602.305 | 602.305 | 602.305 |
| <i>Art. 65 c. 2 CCNL 19-04-2018 / Art. 121 c. 1 CCNL 18.01.2024 - Incrementi stabili</i> | - | 20.179 | 50.137 | 93.085 | 134.384 | 157.196 | 189.704 | 204.538 |
| - Lett. a) RIA pers. cess. - misura intera | - | 4.494 | 10.535 | 17.999 | 19.895 | 22.141 | 24.912 | 25.406 |
| - Lett. b) Risorse riassorbite ex art. 2 c. 3 D.Lg.s 165/2001 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| - Lett. c) increm. dotazioni organiche (art. 87 c. 2 CCNL 2008) | - | - | - | - | - | - | - | - |
| - Lett. d) Diff. retrib. pers. cess. - misura intera | - | 9.885 | 36.904 | 72.388 | 111.791 | 132.358 | 162.094 | 176.434 |
| - Lett. e) 0,1% monte salari anno 2015 EP (a decorrere dal 31.12.2018) | - | - | 2.698 | 2.698 | 2.698 | 2.698 | 2.698 | 2.698 |
| - Altri incrementi stabili (rinnovi contrattuali CCNL 19.04.2018) | - | 5.800 | - | - | - | - | - | - |
| <i>Art. 65 c. 3 CCNL 19-04-2018 / Art. 121 c. 2 CCNL 18.01.2024 - Incrementi variabili</i> | - | 6.930 | 26.804 | 15.393 | 18.439 | 17.962 | 24.265 | 49.821 |
| - Lett. a) Art. 43 L. 449/1997 - sponsorizzazioni da privati | - | - | - | - | - | - | - | - |
| - Lett. a) Art. 43 L. 449/1997 - risparmi di gestione | - | - | - | - | - | - | - | - |
| - Lett. a) Art. 43 L. 449/1997 - conto terzi | - | - | - | - | - | - | - | - |
| - Lett. b) Art. 16 cc. 4-6 DL 98/2011 - Quota EP | - | - | - | - | - | - | - | - |
| - Lett. c) Spec. disp. di legge - art. 113 D.Lgs. 50/2016 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| - Lett. c) Spec. disp. di legge - altre disposizioni di legge | - | - | - | - | - | - | - | 26.667 |
| - Lett. d) RIA pers. cess. - rateo | - | 2.215 | 4.264 | 2.821 | 532 | 1.829 | 2.192 | 165 |
| - Lett. d) Diff. retrib. pers. cess. - rateo | - | 4.716 | 22.540 | 12.572 | 17.907 | 16.133 | 22.073 | 6.578 |
| - Lett. e) Risorse incarichi aggiuntivi art. 75 c. 8 CCNL 2008 - Risorse proprie | - | - | - | - | - | - | - | - |
| - Lett. e) Risorse incarichi aggiuntivi art. 75 c. 8 CCNL 2008 - Risorse da terzi | - | - | - | - | - | - | - | - |
| - Lett. f) Increm. art. 87 c. 2 CCNL 2008 - nuovi o maggiori serv. - ris. proprie | - | - | - | - | - | - | - | - |
| - Lett. f) Increm. art. 87 c. 2 CCNL 2008 - nuovi o maggiori serv. - Programmi comuni | - | - | - | - | - | - | - | - |
| - Art. 121 c. 2 lett. g) CCNL 19-21 - 0,22% m.s. 2018 | - | - | - | - | - | - | - | 5.470 |
| - Art. 121 c. 2 lett. h) CCNL 19-21 - una tantum delle risorse non utilizzate fondo - anno precedente e risorse di cui alla lett.g) | - | - | - | - | - | - | - | 10.941 |
| <i>Art. 63 c. 5 CCNL 19-04-2018 - Incrementi variabili</i> | - | - | - | - | - | - | - | - |
| - Sperimentazione art. 23 c. 4-bis DLgs 75/2017 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| <i>Art. 64 c. 6 CCNL 19-04-2018 - Risorse non utilizz. fondo anno precedente</i> | - | - | - | - | - | - | - | - |
| <i>Art. 63 c. 4 - Decurtazioni per rispetto norme di contenimento (**)</i> | - | - | -59.611 | -42.982 | -57.749 | -287.235 | -172.447 | -168.350 |
| - Art. 1 c. 189 L. 266/05 - Decurtazione fondo per rispetto limite 2004-10% | - | - | - | - | - | -49.204 | -49.204 | -49.204 |
| - Art. 1 c. 456 L. 147/2013 - Decurtazione permanente | - | - | - | - | - | - | - | - |
| - Art. 23 c. 2 DLgs 75/2017 - Decurtazione fondo per rispetto limite complessivo 2016 | - | - | -31.587 | - | - | -163.558 | -31.692 | -16.770 |
| - Altre decurtazioni del fondo (PEO 2018-2023) | - | - | -28.024 | -42.982 | -57.749 | -74.473 | -91.551 | -102.376 |
| 4. Risorse temporaneamente esterne al Fondo categoria EP / personale area EP | nd | 190.375 | 202.940 | 185.675 | 171.102 | 182.347 | 151.646 | 148.132 |
| 5. Dimostrazione rispetto del limite complessivo 2016 art. 23 c. 2 DLgs 75/2017 | | | | | | | | |
| Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D / | | | | | | | | |
| a1 Fondo risorse decentrate Aree | 2.099.955 | 1.471.543 | 1.379.574 | 1.329.664 | 1.530.422 | 1.924.484 | 1.839.546 | 2.554.858 |
| Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP / | | | | | | | | |
| a2 Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP | 495.704 | 522.814 | 513.033 | 561.200 | 590.777 | 490.228 | 643.827 | 688.313 |
| a3 Risorse temporaneamente esterne al Fondo categorie B, C e D / Aree | 3.647.882 | 3.338.914 | 3.425.979 | 3.336.212 | 3.310.266 | 3.489.915 | 3.107.226 | 3.175.382 |
| a3.1 Incremento stipendiale da CCNL 2016-2018 (art. 60) categorie B, C e D / Aree | - | - | - | - | - | -160.230 | -160.230 | -160.230 |
| a3.2 Incremento stipendiale da CCNL 2019-2021 categorie B, C e D / Aree | - | - | - | - | - | - | 65.737 | 65.737 |

| | | netto o.r. | | | | | | | |
|------------|---|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| | | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| a4 | Risorse temporaneamente esterne al Fondo categoria EP / Area EP | nd | 190.375 | 202.940 | 185.675 | 171.102 | 182.347 | 151.646 | 148.132 |
| a4.1 | Incremento stipendiale da CCNL 2016-2018 (art. 60) Categoria EP / Area EP | | | | | | -9.211 | -9.211 | -9.211 |
| A | Totale poste sottoposte a certificazione | 6.243.541 | 5.523.645 | 5.521.528 | 5.412.750 | 5.602.568 | 5.917.532 | 5.638.541 | 6.462.981 |
| b1 | Poste non soggette al limite Fondo categorie B, C e D / Aree | 965.572 | 394.485 | 262.135 | 188.711 | 319.155 | 634.206 | 348.912 | 401.802 |
| b2 | Poste non soggette al limite Fondo categoria EP / Area EP | - | 6.930 | 26.804 | 15.393 | 18.439 | 17.962 | 24.265 | 22.989 |
| b3 | Incremento differenziali stipendiali da incrementi a regime CCNL 2016-18 | 45.380 | 42.946 | - | - | - | - | - | - |
| b4 | Art. 63 c. 2 lett. f) CCNL 19-04-2008 / Art. 119 c. 1 lett. f) e art. 121 c. 1 lett. e) CCNL 18.01.2024 - 0,1% monte salari anno 2015 B-C-D-EP / Aree (a decorrere dal 31.12.2018) | - | - | 32.776 | 32.776 | 32.776 | 32.776 | 32.776 | 32.776 |
| B | Totale poste non soggette al limite 2016 | 1.010.952 | 444.362 | 288.939 | 236.879 | 370.370 | 684.944 | 405.953 | 457.567 |
| C | Totale poste sottoposte a certificazione soggette al limite (A) - (B) | 5.232.589 | 5.079.283 | 5.232.589 | 5.175.871 | 5.232.198 | 5.232.589 | 5.232.589 | 6.005.416 |
| D | Limite Complessivo 2016 come certificato da rispettare (comprensivo Fondo per lo Straordinario, di cui operata decurtazione di € 10.000 in favore fondo ex art. 63 CCNL 19.04.2018 nel 2021) | 5.457.475 |
| D.1 | Limite Complessivo 2016 come certificato da rispettare Fondi ex artt. 63 e 65 CCNL 19.04.2018 e artt. 119 e 121 CCNL 18.01.2024 | 5.232.589 | 5.232.589 | 5.232.589 | 5.232.589 | 5.242.589 | 5.242.589 | 5.242.589 | 5.242.589 |
| E | Fondo art. 119 CCNL 18.01.2024 lordo PEO | | | | | | | | 5.730.240 |
| | PEO in essere | | | | | | | | 3.175.382 |
| | Fondo art. 119 CCNL 18.01.2024 netto PEO | | | | | | | | 2.554.858 |
| | risorse stabili | | | | | | | | 1.413.293 |
| | risorse variabili | | | | | | | | 1.141.565 |
| F | Fondo art. 121 CCNL 18.01.2024 lordo PEO | | | | | | | | 836.445 |
| | PEO in essere | | | | | | | | 148.132 |
| | Fondo art. 121 CCNL 18.01.2024 netto PEO | | | | | | | | 688.313 |
| | risorse stabili | | | | | | | | 638.493 |
| | risorse variabili | | | | | | | | 49.821 |
| | Fondo ex art. 119 CCNL 18.01.2024 sottoposto a certificazione anno 2024 | | | | | | | | 2.554.858 |
| | Fondo ex art. 121 CCNL 18.01.2024 sottoposto a certificazione anno 2024 | | | | | | | | 688.313 |

(*) per gli anni dal 2017 al 2021 comprensivi delle decurtazioni di legge; dal 2022 al netto delle decurtazioni di legge

(**) per gli anni dal 2017 al 2021 le Risorse stabili anno 2017 art. 87 e 90 CCNL 16.10.2018 erano calcolate al lordo delle decurtazioni di legge; nel 2022 le analoghe risorse sono state calcolate al netto di tali

Risorse lavoro straordinario personale delle Aree (art. 86 CCNL 16 ottobre 2008)

| | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| A. Risorse stabili | 224.886,44 |
| rf Art. 86 c. 4 CCNL 06-09 - Risorse straordinario 2017 | 224.886,44 | 224.886,44 | 224.886,44 | 224.886,44 | 224.886,44 | 224.886,44 | 224.886,44 | 224.886,44 | 224.886,44 |
| B. Decurtazioni | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -10.000,00 | -10.000,00 | -10.000,00 | -10.000,00 |
| dc Art. 63 c. 2 lett. b) CCNL 16-18 - Riduzione stabile a favore del fondo B-C-D | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -10.000,00 | -10.000,00 | -10.000,00 | -10.000,00 |
| C. Totale risorse sottoposte a certificazione (A+B) | 224.886,44 | 224.886,44 | 224.886,44 | 224.886,44 | 224.886,44 | 214.886,44 | 214.886,44 | 214.886,44 | 214.886,44 |

rf: Risorse fisse

dc: Decurtazioni

**Controllo e calcolo generale riduzioni art.
23 comma 2 D.Lgs. 75/2017**

| | <i>2024</i> |
|--|----------------|
| A. Riepilogo generale personale Aree (compreso straordinario) ed EP | |
| 1. Limite 2016 (art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017) | € 5.457.475,26 |
| 2. Totale risorse prima della decurtazione per limite 2016 | € 6.798.341,01 |
| 3. Totale risorse non soggette a limite 2016 | € 1.324.095,54 |
| 4. Totale risorse sottoposte a certif. e controllo limite | € 5.474.245,47 |
| 5. Decurtazione per rispetto limite complessivo 2016 | -€ 16.770,21 |
| 6. Totale risorse sottoposte a certificazione | € 5.457.475,26 |
| 7. Limite complessivo 2016 rispettato (ok) / superamento del limite | ok |



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PERUGIA

IPOTESI DI ACCORDO

SULLE RISORSE PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE TAB di cui alla Legge 30 dicembre 2021, n. 234 – art. 1, comma 297, lett. b) ANNI 2022 e 2023

Il giorno 16 luglio 2024 alle ore 14:15 presso la sede dell'Università degli Studi di Perugia ha avuto luogo l'incontro tra:

L'Università degli Studi di Perugia nelle persone di:

Prof. Daniele PARBUONO – Delegato del Rettore F.to Daniele PARBUONO

Dott.ssa Anna VIVOLO – Direttore Generale F.to Anna VIVOLO

e la Delegazione sindacale così composta:

per la Rappresentanza sindacale unitaria:

BELLINO Andrea Dichiarazione di concordanza (All. 1)

BUSINELLI Stefania F.to Stefania BUSINELLI

CECCARELLI Fabio _____

CICIONI Roberto F.to Roberto CICIONI

DATTINI Valentina Dichiarazione di concordanza (All. 2)

FRITTELLA Giovanni F.to Giovanni FRITTELLA

GIANNONI Maurizio _____

MONTANARI Carlo _____

RENGA Marco _____

SANTONI Andrea Dichiarazione di concordanza (All. 3)

SEGOLONI Marco Dichiarazione di concordanza (All. 4)

SERENELLI Francesca F.to Francesca SERENELLI

per le OO.SS. di categoria:

C.I.S.L. SCUOLA Dichiarazione di concordanza (All. 5)

F.G.U. FEDERAZIONE GILDA UNAMS F.to Lorenzo BOCCIOLESI

FLC C.G.I.L. F.to Massimo LACQUANITI

SNALS CONFSAL F.to Andrea CERIMONIA

ANIEF UNIVERSITA' Dichiarazione di concordanza (All. 6)

Dichiarazione di concordanza (All. 7)

Visto l'art. 1, comma 297 lett. b) della Legge 234/2021 come modificato dall'art. 5 del D.L. 75/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 112/2023, il quale dispone che: *“50 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2022 finalizzati alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo delle università statali e al raggiungimento, da parte delle università, di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione. Le singole università provvedono all'assegnazione del 50 per cento delle risorse al personale di cui al primo periodo in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, nel limite massimo pro capite del 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo, secondo criteri stabiliti mediante la contrattazione collettiva integrativa nel rispetto di quanto previsto dal contratto collettivo nazionale. Il restante 50 per cento è destinato all'integrazione delle componenti del trattamento fondamentale diverse dallo stipendio, negli importi da definirsi nell'ambito del contratto collettivo nazionale”*;

Visto il D.M. 581 del 24.06.2022 ed in particolare l'art. 10, comma 1, lettera s) che dispone: *“€ 50.000.000 per le finalità di cui all'art. 1, co. 297, lett. b), della l. 30 dicembre 2021, n. 234, finalizzati alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo delle istituzioni universitarie in ragione delle specifiche attività svolte nonché al raggiungimento, da parte delle università, di più elevati obiettivi nell'ambito*

della didattica, della ricerca e della terza missione. Le predette risorse sono ripartite tra tutte le istituzioni universitarie in proporzione alla numerosità del personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato in servizio presso ciascuna Istituzione alla data del 31 dicembre 2021. Con apposito decreto del Ministro sono definiti i principi generali per la definizione degli obiettivi e l'attribuzione delle predette risorse al personale da parte delle medesime Istituzioni”;

Preso atto che nella tabella n. 7 in calce al D.M. 581 del 24.6.2022 risulta assegnata all'Ateneo perugino, ai sensi di quanto sopra esposto, la somma di € 1.037.243,00;

Visto il D.M. 809 del 07.07.2023 ed in particolare l'art. 10, comma 1, lettera r) che dispone: *“€ 50.000.000 per le finalità di cui all'art. 1, co. 297, lett. b), della l. 30 dicembre 2021, n. 234, come modificato dall'art. 5 del d.l. 22 giugno 2023, n. 75, finalizzati alla valorizzazione del personale tecnico amministrativo delle istituzioni universitarie. Le predette risorse sono ripartite tra tutte le istituzioni universitarie in proporzione alla numerosità del personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato in servizio presso ciascuna Istituzione alla data del 31 dicembre 2022.”;*

Vista la nota ministeriale n. 16640 del 22.12.2023 con cui il Direttore Generale della Direzione generale delle istituzioni della formazione superiore al punto 2. – *Valorizzazione del personale tecnico amministrativo-anno 2023* – comunica che *“In attuazione dell'art. 10, co. 1, lett. r), del dm 809 del 7 luglio 2023 (FFO 2023) è pubblicata in calce al dm stesso la tabella delle risorse destinate alla valorizzazione del personale tecnico amministrativo, ripartita “tra tutte le istituzioni universitarie in proporzione alla numerosità del personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato in servizio presso ciascuna Istituzione alla data del 31 dicembre 2022.”;*

Preso atto che nella tabella n. 10 in calce al D.M. 809 del 7.7.2023 risulta assegnata all'Ateneo perugino, ai sensi di quanto sopra esposto, la somma di € 987.303,00;

Visto il CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2019/2021 del 18.1.2024 ed in particolare l'art. 81, comma 3, lett. t), il quale stabilisce che sono oggetto di contrattazione integrativa *“i criteri per l'assegnazione al personale del 50% de/le risorse di cui all'art. 1, comma 297, lett. b) de/la legge n. 234/2021, in ragione de/la partecipazione de/lo stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi*

nell'ambito de/la didattica, della ricerca e della terza missione, nel limite massimo pro capite del 15% del trattamento tabellare annuo lordo";

Valutato pertanto che, anche a seguito della delibera del Consiglio di Amministrazione n. 130/2024, le risorse per la valorizzazione del personale TAB risultano essere per l'anno 2022 € 518.621,50 e per l'anno 2023 € 493.651,50;

Considerato che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) è il documento di programmazione di Ateneo di riferimento in cui sono fissati gli obiettivi strategici e di valore pubblico nel campo della didattica, della ricerca e della terza missione;

Considerato che nel medesimo Piano Integrato di Attività ed Organizzazione vengono declinati gli obiettivi operativi che, complessivamente, concorrono a consentire il raggiungimento degli obiettivi strategici nel campo della didattica, della ricerca e della terza missione;

Valutato che concorre alla realizzazione degli obiettivi operativi da ultimo richiamati e, conseguentemente, degli obiettivi strategici, tutto il personale tecnico, amministrativo e bibliotecario dell'Ateneo;

Rilevato che tutto il personale tecnico, amministrativo e bibliotecario partecipa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Ateneo nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione;

Valutata la necessità di definire i criteri di assegnazione delle risorse assegnate per gli anni 2022 e 2023;

Visto il parere reso dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 27 maggio 2024 (verbale n. 41) in merito al fatto che la disposizione di cui all'art. 1, comma 297 lett. b) della Legge 234/2021 come modificato dall'art. 5 del D.L. 75/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 112/2023, non si estende al personale CEL;

tanto premesso, le Delegazioni trattanti stabiliscono quanto segue.

Articolo 1

Campo di applicazione e durata dell'accordo

1. Il presente accordo definisce i criteri di riparto del 50% delle risorse di cui all'art. 1, comma 297, lett. b), della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 e ss.mm.ii., relativi agli

anni 2022 e 2023, le quali vengono suddivise tra il personale dell'area elevato professionalità, da una parte, e il personale delle aree operatori, collaboratori e funzionari, dall'altra, in proporzione al numero del personale destinatario della valorizzazione in servizio alla data del 1° gennaio dell'anno di riferimento, ponderato con i coefficienti di cui all'art. 2 del presente accordo.

2. Le risorse attribuite all'Università degli Studi di Perugia ai sensi dell'art. 1, comma 297 lett. b), della Legge 234/2021 come modificato dall'art. 5 del D.L. 75/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 112/2023 per gli anni 2022 e 2023, sono assegnate al personale tecnico, amministrativo e bibliotecario per effetto del concorso del medesimo al raggiungimento degli obiettivi operativi declinati nel P.I.A.O. dell'anno di riferimento in quanto funzionali al raggiungimento degli obiettivi strategici nel campo della didattica, della ricerca e della terza missione che l'Ateneo si prefigge nel P.I.A.O. stesso.
3. Il presente accordo si applica al personale tecnico, amministrativo e bibliotecario, a tempo indeterminato e a tempo determinato, dell'Università degli Studi di Perugia, in servizio nell'anno di riferimento delle risorse incrementalmente del FFO stanziate ai sensi dell'art. 1, comma 297, lett. b), della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 e ss.mm.ii..

Sono esclusi:

- il personale dirigente,
- i CEL,
- il personale tecnico amministrativo convenzionato con il Servizio sanitario regionale con equiparazione economica alla dirigenza,
- il personale tecnologo a tempo determinato di cui all'art. 24bis della Legge n. 240/2010;
- quanti si trovino, nell'intero periodo di riferimento, in posizione di comando presso altra Amministrazione pubblica, ovvero in aspettativa per dottorato di ricerca,
- i dipendenti che nel corso del periodo di riferimento siano incorsi in provvedimenti disciplinari superiori al richiamo scritto,

- i dipendenti che nell'anno di riferimento abbiano ottenuto per la Performance un punteggio inferiore a 70/100.

Articolo 2

Criteri di attribuzione delle risorse

1. Le risorse relative agli anni 2022 e 2023 vengono assegnate come segue in proporzione ai giorni di effettiva presenza in servizio (ivi compreso lavoro agile e telelavoro).
2. Sono equiparate alla presenza in servizio, oltre alle ferie e alle giornate di riposo compensativo, le assenze per day hospital, per ricovero ospedaliero, per gravi patologie, per infortunio sul lavoro o malattia per causa di servizio, per congedo di maternità e parentale, compresa l'interdizione anticipata dal lavoro, per congedo di paternità, le assenze dovute alla fruizione di permessi per lutto, per citazione a testimoniare e per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare, per donazione di sangue e midollo osseo, per permessi elettorali, per permessi sindacali e RLS, per distacco sindacale nonché le assenze previste dall'articolo 4, comma 1, della legge 8 marzo 2000, n. 53, e per i permessi di cui all'articolo 33, (commi 3, 6 e 7), della legge 5 febbraio 1992, n. 104.
3. Per il dipendente con rapporto di lavoro a tempo parziale l'indennità è ridotta nella stessa misura dell'orario di lavoro.
4. Gli importi di cui al comma 1 vengono ripartiti tra le Aree, tenendo conto del numero delle unità di personale in servizio al 1° gennaio dell'anno di riferimento, e, conseguentemente, assegnati, in base ai seguenti coefficienti:
 - Area EP: coefficiente 1,00;
 - Area funzionari: coefficiente 0,90;
 - Area collaboratori: coefficiente 0,80;
 - Area operatori: coefficiente 0,70.
5. L'importo assegnato non potrà comunque superare il limite massimo pro capite pari al 15% del trattamento tabellare annuo lordo.

Art. 3
Efficacia

Ai sensi dell'art. 8, comma 8, del CCNL 2019/2021, il presente Accordo acquisisce efficacia dopo la certificazione del Collegio dei revisori dei Conti e l'autorizzazione alla sottoscrizione del Consiglio di Amministrazione.