

Relazione illustrativa ipotesi di Contratto collettivo integrativo di cui agli artt. 8 e 81, comma 3, del C.C.N.L. 2019-2021 del 18.01.2024
Accordo Anno 2024

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto integrativo ed autodichiarazione relative agli adempimenti di Legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi di C.C.I. sottoscritta il giorno 21.10.2024
Periodo temporale di vigenza		L'ipotesi di C.C.I. per la parte giuridica ed economica, ha durata annuale ed ha efficacia per l'anno 2024. La stessa ha validità annuale limitatamente alla quantificazione per l'anno 2024 delle risorse da destinare al finanziamento del fondo ex artt. 119 e 121 del C.C.N.L. 2019-2021 sottoscritto in data 18 gennaio 2024, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 120 e 122 del medesimo C.C.N.L.
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica:	Prof. Daniele Parbuono - Delegato del Rettore Dott.ssa Anna Vivolo - Direttore Generale (Delegazione di parte pubblica nominata con Delibera C.d.A. n. 459 del 31.10.2023)
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: (elenco sigle):	FLC - C.G.I.L., C.I.S.L. SCUOLA, S.N.A.L.S. CONFSAI, FGU - Federazione Gilda Unams, ANIEF Università- Delegazione R.S.U
	Organizzazioni sindacali firmatarie: (elenco sigle):	FLC - C.G.I.L., C.I.S.L. SCUOLA, S.N.A.L.S. CONFSAI, FGU - Federazione Gilda Unams, ANIEF Università- Delegazione R.S.U
Soggetti destinatari		Personale appartenente alle Aree degli Operatori, Collaboratori, Funzionari e Elevate Professionalità con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e, per alcuni istituti, a tempo determinato, dipendente dell'Università degli Studi di Perugia e al quale si applica il C.C.N.L. del Comparto Istruzione e Ricerca.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		L'ipotesi di C.C.I. disciplina le materie ad esso riservate dagli artt. 8 e 81, comma 3, limitatamente alle lett. a), d), f) e r), del C.C.N.L. 2019-2021 del Comparto Istruzione e Ricerca - Sezione Università e Aziende ospedaliero-universitarie, - sottoscritto il 18.01.2024. In particolare sono state sottratte le risorse da destinare alle Indennità di Responsabilità del personale dell'ex cat. D, all'IMA (art. 41, comma 4 del C.C.N.L. 27.01.2005) come stabilito dall'art. 120, comma 1, e alla valorizzazione del personale tecnico amministrativo ex art. 1, comma 297 lett. b), L. 234/2021 per gli anni 2022 e 2023, oggetto di CCI sottoscritto il 24.07.2024 come stabilito dall'art. 120, comma 1 e comma 5 del C.C.N.L. 2019-2021 sottoscritto in data 18.01.2024, nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 119, comma 2, del medesimo C.C.N.L. 2019/2021, e sono state concordate le destinazioni ai seguenti istituti economici: - Indennità di posizione organizzativa e di specifica responsabilità (art. 120, comma 2, lett. d) e f) CCNL 2019-2021); - Indennità correlata alle condizioni di lavoro del personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari (art. 120, comma 2, lett.c) del C.C.N.L. 2019/2021; - Progressione economica all'interno delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari (art. 120, comma 2, lett. c) CCNL 2019-2021); - Performance Organizzativa (art. 120, comma 2, lett. b) CCNL 2019-2021) ; - Valutazione individuale (art. 120, comma 2, lett. a) CCNL 2019-2021)
Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	L'ipotesi di contratto verrà sottoposta all'esame per la certificazione ai sensi degli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. 165/2001 da parte del Collegio dei Revisori dei Conti nella riunione fissata nel mese di ottobre 2024 e, successivamente all'approvazione del Consiglio di Amministrazione ed alla autorizzazione alla sottoscrizione - in occasione della seduta del Consiglio stesso del 30.10.2024, sarà definitivamente sottoscritta.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa. (Nel caso l'organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli)	L'ipotesi di contratto collettivo integrativo verrà sottoposta all'esame per la certificazione ai sensi degli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. 165/2001 da parte del Collegio dei Revisori dei Conti nella prima riunione utile fissata per il mese di ottobre 2024.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con delibera del C.d.A. n. 6 del 31.01.2024 è stato adottato il Piano Integrato di attività e Organizzazione 2024-26 che, tra l'altro, contiene: - una specifica sezione (sez.2) dedicata a "VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE" con sottosezioni di programmazione: - Valore pubblico; - Performance; - Rischi corruttivi e trasparenza; Il Piano è consultabile al seguente link: https://www.unipg.it/amministrazione-trasparente/performance/piano-della-performance Con delibera del C.d.A. n. 5 del 31.01.2024 è stato adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance anno 2024_Rev.1, che ha avuto il parere favorevole del Nucleo di Valutazione in data 26.01.2024, consultabile al seguente link: https://www.unipg.it/amministrazione-trasparente/performance/sistema-di-misurazione-e-valutazione-della-performance
		Con delibera C.d.A. del 27.06.2024 è stata adottata la "Relazione sulla performance - Anno 2023" consultabile al seguente link https://www.unipg.it/amministrazione-trasparente/performance/relazione-sulla-performance Il Nucleo di valutazione ha adottato la Relazione sulla Valutazione della Performance Ciclo 2023 con verbale n. 8 del 21 luglio 2023 consultabile al seguente link: https://www.unipg.it/files/pagine/435/performance/allegato-a---relazione-annuale-2023-ndv-valutazione-performance.pdf Ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. g), d.lgs. n. 150/2009, il Nucleo di Valutazione ha attestato l'assolvimento degli obblighi di trasparenza mediante il "Documento di Attestazione - 25 giugno 2024", consultabile al seguente link: https://www.unipg.it/files/pagine/1318/Documenti_NVA/31_maggio_2024/documento-attestazione-2024.pdf L'attestazione è avvenuta in riferimento alle singole voci presenti nell'"Allegato 1.1 - Scheda di rilevazione - 31 maggio 2024", consultabile al seguente link: https://www.unipg.it/files/pagine/1318/Documenti_NVA/31_maggio_2024/allegato_1_1_scheda_rilevazione_31_05_2024.pdf
Eventuali osservazioni		

Modulo 2
Illustrazione dell'articolato del contratto

<i>a) Illustrazione dell'articolato dell'ipotesi di Accordo</i>	<p>Art. 1 : Campo di applicazione e obiettivi Art. 2: Durata e decorrenza del contratto Art. 3 : Fondo ex art. 119 C.C.N.L. 2019-2021 - Anno 2024 Art. 4 : Destinazione delle risorse del Fondo ex art. 119 C.C.N.L. 2019-2021 - Anno 2024 Art. 5 : Fondo ex art. 121 C.C.N.L. 2019-2021 per l'anno 2024 e destinazioni Art. 6 : Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato personale Area EP Art. 7 : Indennità di responsabilità Art. 8 : Indennità correlate alle condizioni di lavoro del personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari Art. 9 : Indennità accessoria mensile (I.M.A.) Art. 10 : Progressione economica all'interno dell'Area</p>
<i>b) Modalità di utilizzo delle risorse</i>	<p>Le risorse di cui all'art.4 , ai sensi dell'art.120 del C.C.N.L. 2019-2021, sono destinate come segue: a) Destinazioni sottratte alla contrattazione collettiva integrativa: Indennità di responsabilità personale pari a € 322.933,00 IMA pari ad € 260.000,00; Risorse vincolate alla valorizzazione del personale tecnico amministrativo pari ad € 736.158,37; b) Destinazioni concordate con il presente contratto collettivo integrativo: Indennità di posizione organizzativa e di specifica responsabilità pari a € 310.359,97; Indennità correlate alle condizioni di lavoro del personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari pari a € 306.386,14; Progressione economica all'interno delle aree pari a €257.100,00; Performance Organizzativa pari a € 240.298,37; Valutazione Individuale pari a € 121.622,00; per un totale di € 2.554.857,85, di cui € 1.413.292,97 di risorse stabili ed € 1.141.564,88 di risorse variabili, al netto degli oneri a carico dell'Ente. Le risorse di cui all'art.5, ai sensi dell'art.122 del C.C.N.L. 2019-2021, sono destinate come segue: Retribuzione di posizione pari a€ 454.352,06; Retribuzione di risultato pari a € 198.494,00; Progressione orizzontale all'interno dell'area pari a € 8.800,00; per un totale di € 661.646,06 al netto degli oneri a carico dell'Ente.</p>
<i>c) Effetti abrogativi impliciti</i>	
<i>d) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità</i>	L'ipotesi di Accordo in esame si pone in linea con i principi di meritocrazia e premialità di cui alla normativa vigente e rispetta le disposizioni contrattuali inerenti alla destinazione delle risorse.
<i>e) Attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche</i>	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
<i>f) Risultati attesi dalla sottoscrizione dell'Accordo</i>	Ai sensi dell'art. 8, comma 8, del CCNL 2019-2021, l'Accordo acquisisce efficacia dopo la certificazione del Collegio dei revisori dei Conti e l'autorizzazione alla sottoscrizione del Consiglio di Amministrazione.
<i>g) Eventuali altre informazioni</i>	

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Dott.ssa Anna VIVOLO

<p style="text-align: center;">Relazione tecnico-finanziaria Contratto collettivo integrativo di cui agli artt. 8 e 81, comma 3 del C.C.N.L. 2019-2021 del 18.01.2024 Anno 2024 Fondo risorse decentrate aree ex art. 119 CCNL 2019-2021</p>			
<p style="text-align: center;">Modulo I - La costituzione provvisoria del Fondo per la contrattazione anno 2024</p>			
			Importi (n.o.c.e.)
Sezione 1	a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<i>Risorse storiche consolidate</i>	€ 2.398.870,00
		<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 2019-2021- Art. 119, co. 1, lett. f)</i>	€ 30.077,73
		<i>Riduzione stabile straordinario</i>	€ 10.000,00
		<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (es.: R.I.A. e differenziale del personale cessato)</i>	€ 1.559.944,43
		<i>Altri incrementi stabili (rinnovi contrattuali)</i>	
		<i>Totale risorse fisse</i>	€ 3.998.892,16
Sezione 2	b) Risorse variabili	<i>Art. 119 c. 2 lett. c) CCNL 19-21 - Altre specifiche disposizioni di legge</i>	€ 736.158,37
		<i>Rateo RIA B-C-D</i>	€ 3.604,28
		<i>Rateo Differenziale cessati B-C-D</i>	€ 85.790,87
		<i>Economie dello straordinario</i>	€ 122.618,01
		<i>Art. 119, c. 2, lett. g) CCNL 2019-2021 - 0,22% m.s. 2018</i>	€ 64.464,45
		<i>Art. 119, c. 2, lett. h) CCNL 2019-2021 - una tantum delle risorse non utilizzate fondo anno precedente e risorse di cui alla lett.g)</i>	€ 128.928,90
		<i>Altre risorse variabili (art.119, co.2, lett.a) CCNL 2019-2021, art. 43 L.449/1997)</i>	
		<i>Totale risorse variabili</i>	€ 1.141.564,88
Sezione 3	Decurtazioni del Fondo (eventuali)	<i>Legge 23.12.2005, n. 266, art.1, co. 189</i>	-€ 295.559,00
		<i>Legge 147/2013 art. 1, co. 456</i>	-€ 713.678,00
		<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2</i>	
		<i>Altre decurtazioni del fondo (art. 120, co. 2, lett. e) del CCNL del 18.01.2024 e art. 88, co 4 CCNL 16/10/2008 - Sentenze personale stabilizzato+Conciliazioni+PEO2018-2023)</i>	-€ 1.576.362,19
		<i>Totale decurtazione del Fondo</i>	-€ 2.585.599,19
Sezione 4	Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	a. Fondo tendenziale - Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 3.998.892,16 - Totale risorse variabili € 1.141.564,88	€ 5.140.457,04
		b. Decurtazioni del Fondo tendenziale - Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - Decurtazioni risorse variabili	-€ 2.585.599,19
		c. Fondo sottoposto a certificazione - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 1.413.292,97 - Risorse variabili € 1.141.564,88	€ 2.554.857,85
Sezione 5	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	<i>Costo Peo in essere al 1/01/2024</i>	€ 3.175.381,86

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa -
Anno 2024**

		Istituti	Importi (n.o.c.e.)
Sezione 1	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Art. 120, comma 1, del CCNL 2019-2021: 1) Indennità di responsabilità personale (art. 3, comma 2 del presente CCI) pari a €322.933,00 2) Indennità accessoria mensile pari ad € 260.000,00; 3) Risorse vincolate alla valorizzazione del personale tecnico amministrativo ex art. 1, comma 297 lett. b), L. 234/2021 per gli anni 2022 e 2023, oggetto di CCI sottoscritto il 24.07.2024 pari ad € 736.158,37;	€ 1.319.091,37
Sezione 2	Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	Art. 120, comma 1, del CCNL 2019-2021: 1) Indennità di posizione organizzativa e di specifica responsabilità (art. 120, comma 2, lett. d) e f) pari a € 310.359,97; 2) Indennità correlate alle condizioni di lavoro del personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari (art. 120, comma 2, lett. c) pari a €306.386,14; 3) Progressione economica all'interno delle aree (art. 120, comma 2, lett. e) pari a € 257.100,00; 4) Performance Organizzativa (art. 120, comma 2, lett. b) pari a € 240.298,37; 5) Valutazione individuale (art. 120, comma 2, lett. a) pari a € 121.622,00;	€ 1.235.766,48
Sezione 3	Destinazioni ancora da regolare	<i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</i>	
Sezione 4	Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	Istituti di cui all'art. 120, comma 1 e comma 2, del CCNL 2019-2021	
		TOTALE DESTINAZIONE REGOLATE DAL CCI	€ 2.554.857,85
Sezione 5	Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	<i>Costo Peo in essere al 01/01/2024</i>	€ 3.175.381,86
Sezione 6	Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	a) Si attesta che le risorse fisse con carattere di certezza e stabilità destinate dal presente C.C.I. risultano destinate nel rispetto di quanto previsto dall'art. 120 del CCNL 2019-2021	
		b) Si attesta il rispetto dell'attribuzione selettiva degli incentivi economici, tenuto conto che le risorse destinate in particolare alla performance organizzativa ed alla valutazione individuale dal CCI, seguono principi di premialità, di merito e di valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale e sono corrisposte a seguito dell'applicazione del Sistema di Misurazione e valutazione della Performance	
		c) Si attesta il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo risorse decentrate per il personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari. Si attesta che a fronte di n. 402 aventi diritto a partecipare alla PEO è stato previsto lo stanziamento di € 257.100,00, che consente n. 191 progressioni.	Relazione tecnico - finanziaria Modulo II

Modulo III - Schema generale riassuntivo del fondo per la Contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione provvisoria del Fondo Anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2023

Costituzione del Fondo	Fondo anno 2023	Fondo anno 2024	Differenza 2023 / 2024
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse storiche consolidate (*)	€ 2.398.870,00	€ 2.398.870,00	€ 0,00
Incrementi da CCNL 2019-2021 art 119, co. 1, lett. f)	€ 30.077,73	€ 30.077,73	€ 0,00
Altri incrementi			€ 0,00
RIA B-C-D	€ 186.158,73	€ 192.997,36	€ 6.838,63
Differenziale personale cessato B-C-D	€ 1.216.392,29	€ 1.366.947,07	€ 150.554,78
Riduzione stabile straordinario	€ 10.000,00	€ 10.000,00	€ 0,00
TOTALE RISORSE FISSE (*)	€ 3.841.498,75	€ 3.998.892,16	€ 157.393,41
Risorse variabili			
Rateo RIA B-C-D	€ 7.320,33	€ 3.604,28	-€ 3.716,05
Poste variabili non sottoposte al limite 2016			
Rateo Differenziali cessati B-C-D	€ 140.042,46	€ 85.790,87	-€ 54.251,59
Economie dello straordinario	€ 137.854,55	€ 122.618,01	-€ 15.236,54
Art. 119 c. 2 lett. c) CCNL 2019-2021 - Altre specifiche disposizioni di legge		€ 736.158,37	€ 736.158,37
Art. 119 c. 2 lett. g) CCNL 2019-2021 - 0,22% m.s. 2018		€ 64.464,45	€ 64.464,45
Art. 119 c. 2 lett. h) CCNL 2019-2021 - una tantum delle risorse non utilizzate fondo anno precedente e risorse di cui alla lett.g)		€ 128.928,90	€ 128.928,90
Altre risorse variabili (art.119, co.2, lett.a) CCNL 2019-2021, art.43 L.449/1997)	€ 63.694,50	€ 0,00	-€ 63.694,50
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 348.911,84	€ 1.141.564,88	€ 792.653,04
Decurtazioni del Fondo			
Legge 23.12.2005, n. 266, art.1, co. 189	€ 295.559,00	€ 295.559,00	€ 0,00
Legge 147/2013 art. 1, co. 456	€ 713.678,00	€ 713.678,00	€ 0,00
D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, co. 2	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altre decurtazioni del fondo (art. 120, co. 2, lett. e) del CCNL del 18.01.2024 e art. 88, co 4 CCNL 16/10/2008 - Sentenze personale stabilizzato+Conciliazioni+PEO2018-2023)	€ 1.341.627,89	€ 1.576.362,19	€ 234.734,30
TOTALE DECURTAZIONI	€ 2.350.864,89	€ 2.585.599,19	€ 234.734,30
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 3.841.498,75	€ 3.998.892,16	€ 157.393,41
Risorse variabili	€ 348.911,84	€ 1.141.564,88	€ 792.653,04
Decurtazioni	-€ 2.350.864,89	-€ 2.585.599,19	-€ 234.734,30
TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 1.839.545,70	€ 2.554.857,85	€ 715.312,15

(*) al netto delle decurtazioni di legge

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria

Sezione 1	Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria della Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione	Il fondo di cui all'art. 119 dell'anno 2024 risulta appostato in bilancio alla voce COAN C.A. 04.08.02.05.03 "Competenze accessorie al personale tecnico-amministrativo" UA.PG.ACEN.ATTPERSON.COMPACCES PJ"FONDO_EX_ART119_ANNO2024" del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'esercizio 2024. Al fine del controllo del limite di spesa del Fondo medesimo, l'Amministrazione apposta somme di importo pari al fondo certificato sulla voce COAN CA.04.08.02.05.03. - UA.PG.ACEN.ATTPERSON.COMPACCES PJ"FONDO_EX_ART119_ANNO2024" citata.
Sezione 2	Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	Si attesta che in sede di utilizzo delle risorse del Fondo anno 2023, per i provvedimenti ad oggi adottati, nella gestione economico-finanziaria dell'Amministrazione, è stato rispettato il limite di spesa rappresentato dall'importo del Fondo medesimo.
Sezione 3	Verifica della disponibilità finanziaria dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	La spesa necessaria per la copertura del fondo risulta garantita dalle disponibilità finanziarie in seno alla struttura di bilancio dell'Amministrazione e, in particolare, voce COAN CA.04.08.02.05.03. - UA.PG.ACEN.ATTPERSON.COMPACCES PJ "FONDO_EX_ART119_ANNO2024" del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'esercizio 2024, anche per quanto riguarda gli oneri a carico dell'Amministrazione.
IL DIRETTORE GENERALE F.to Dott.ssa Anna VIVOLO		

Relazione tecnico-finanziaria Contratto collettivo integrativo di cui agli artt. 8 e 81, comma 3 del C.C.N.L. 2019-2021 del 18.01.2024 Anno 2024 Fondo risorse decentrate area EP ex art. 121 CCNL 2019-2021			
Modulo I EP - La costituzione provvisoria del Fondo per la contrattazione anno 2024			
			Importi (n.o.c.e.)
Sezione 1	a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<i>Risorse storiche consolidate</i>	€ 602.305,00
		<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 2019-2021- Art. 121, comma 1, lett. e)</i>	€ 2.697,57
		<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (es.: R.I.A. EP e differenziale del personale cessato EP)</i>	€ 201.840,23
		<i>Altri incrementi stabili (rinnovi contrattuali)</i>	€ 0,00
		<i>Totale Risorse fisse</i>	€ 806.842,80
Sezione 2	b) Risorse variabili	<i>Art. 121 c. 2 lett. c) CCNL 2019-2021 - Altre specifiche disposizioni di legge</i>	€ 26.667,03
		<i>Rateo RIA EP</i>	€ 164,71
		<i>Rateo Differenziale cessati EP</i>	€ 6.577,68
		<i>Art. 121 c. 2 lett. g) CCNL 2019-2021 - 0,22% m.s. 2018</i>	€ 5.470,46
		<i>Art. 121 c. 2 lett. h) CCNL 2019-2021 - una tantum delle risorse non utilizzate fondo anno precedente e risorse di cui alla lett.g)</i>	€ 10.940,92
		<i>Altre risorse variabili</i>	
		<i>Totale Risorse variabili</i>	€ 49.820,80
Sezione 3	Decurtazioni del Fondo (eventuali)	<i>Legge 23.12.2005, n. 266, art.1, co. 189</i>	€ 49.204,00
		<i>Legge 147/2013 art. 1, co. 456</i>	€ 0,00
		<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2</i>	€ 16.770,21
		<i>Altre decurtazioni del fondo (Art. 122, co. 1, lett b) CCNL del 18.01.2024 e art 88, co. 4 CCNL 16/10/2008 - PEO 1.01.2018-2023)</i>	€ 102.376,30
		<i>Totale decurtazione del Fondo</i>	€ 168.350,51
Sezione 4	Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	a. Fondo tendenziale - Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 806.842,80 - Totale risorse variabili € 49.820,80	€ 856.663,60
		b. Decurtazioni del Fondo tendenziale - Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - Decurtazioni risorse variabili	-€ 168.350,51
		c. Fondo sottoposto a certificazione - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 638.492,29 - Risorse variabili € 49.820,80	€ 688.313,09
Sezione 5	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Costo Peo in essere al 1/01/2024	€ 148.131,56

Modulo II EP - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Anno 2024

		Istituti	Importi (n.o.c.e.)
Sezione 1	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Retribuzione di posizione	€ 454.352,06
Sezione 2	Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	1)Retribuzione di risultato € 198.494,00 2)Progressione economica all'interno dell'Area € 8.800,00	€ 207.294,00
Sezione 3	Destinazioni ancora da regolare	<i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</i>	
Sezione 4	Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa - Retribuzione di posizione	€ 454.352,06
		Destinazioni formalmente regolate dal C.C.I. -Retribuzione di risultato; -Progressione economica all'interno dell'Area	€ 207.294,00
		TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 661.646,06
Sezione 5	Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	<i>Costo Peo in essere al 1/01/2024</i>	€ 148.131,56
Sezione 6	Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	a) Si attesta che le risorse fisse con carattere di certezza e stabilità destinate dalla presente Ipotesi di C.C.I. risultano destinate nel rispetto di quanto previsto dall'art. 122 del C.C.N.L. 2019-2021	
		b) La retribuzione di risultato è corrisposta solo a seguito di verifica dei risultati raggiunti e della valutazione risultante dall'applicazione del Sistema di valutazione e Misurazione della performance	
		c) Si attesta il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per il personale dell'Area EP Si attesta che a fronte di n. 9 aventi diritto a partecipare alla PEO è stato previsto lo stanziamento di € 8.800, che consente n. 4 progressioni.	

Modulo III EP - Schema generale riassuntivo del fondo per la Contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente			
Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione provvisoria del Fondo Anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2023			
Costituzione del Fondo	Fondo anno 2023	Fondo anno 2024	Differenza 2023 / 2024
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
<i>Risorse storiche consolidate (*)</i>	€ 602.305,00	€ 602.305,00	€ 0,00
<i>Incrementi da CCNL Art. 121, comma 1, lett. e)</i>	€ 2.697,57	€ 2.697,57	€ 0,00
<i>R.I.A. EP</i>	€ 24.912,12	€ 25.406,26	€ 494,14
<i>Differenziale del personale cessato EP</i>	€ 162.093,89	€ 176.433,97	€ 14.340,08
<i>Altri incrementi</i>			€ 0,00
TOTALE RISORSE FISSE (*)	€ 792.008,58	€ 806.842,80	€ 14.834,22
Risorse variabili			
<i>Rateo RIA EP</i>	€ 2.192,01	€ 164,71	-€ 2.027,30
Poste variabili non sottoposte al limite 2016			
<i>Rateo Differenziale cessati EP</i>	€ 22.073,13	€ 6.577,68	-€ 15.495,45
<i>Art. 121 c. 2 lett. c) CCNL 19-21 - Altre specifiche disposizioni di legge</i>		€ 26.667,03	€ 26.667,03
<i>Art. 121 c. 2 lett. g) CCNL 19-21 - 0,22% m.s. 2018</i>		€ 5.470,46	€ 5.470,46
<i>Art. 121 c. 2 lett. h) CCNL 19-21 - una tantum delle risorse non utilizzate fondo anno precedente e risorse di cui alla lett.g)</i>		€ 10.940,92	€ 10.940,92
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 24.265,14	€ 49.820,80	€ 25.555,66
Decurtazioni del Fondo			
<i>Legge 23.12.2005, n. 266, art.1, co. 189</i>	€ 49.204,00	€ 49.204,00	€ 0,00
<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2</i>	€ 31.691,51	€ 16.770,21	-€ 14.921,30
<i>Altre decurtazioni del fondo (Art. 122, co. 1, lett b) CCNL del 18.01.2024 e art 88, co. 4 CCNL 16/10/2008 - PEO 1.01.2018-2023)</i>	€ 91.551,09	€ 102.376,30	€ 10.825,21
TOTALE DECURTAZIONI	€ 172.446,60	€ 168.350,51	-€ 4.096,09
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	€ 792.008,58	€ 806.842,80	€ 14.834,22
<i>Risorse variabili</i>	€ 24.265,14	€ 49.820,80	€ 25.555,66
<i>Decurtazioni</i>	-€ 172.446,60	-€ 168.350,51	€ 4.096,09
TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 643.827,12	€ 688.313,09	€ 44.485,97
(*) al netto delle decurtazioni di legge			

Modulo IV EP - Compatibilità economico-finanziaria

Sezione 1	Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria della Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione	Le risorse destinate in via esclusiva al pagamento dell'accessorio del personale dell'area EP di cui all'art. 121 dell'anno 2024 risultano appostate in bilancio alla voce COAN CA.04.08.02.05.02 "Competenze accessorie al personale EP" UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPPOSIZ" e "UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPRISULTAT" PJ "FONDO_EX_ART_121_RISULTATO_ANNO2024", del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio per l'esercizio 2023. Al fine del controllo del limite di spesa del Fondo medesimo, l'Amministrazione apposta, per le predette finalità, sulla citata voce, somme di importo pari alle risorse stimate.
Sezione 2	Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	Si attesta, altresì, che con i provvedimenti ad oggi adottati, in sede di utilizzo delle risorse del Fondo anno 2023, nella gestione economico-finanziaria dell'Amministrazione, è stato rispettato il limite di spesa rappresentato dall'importo del Fondo medesimo.
Sezione 3	Verifica della disponibilità finanziaria dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	La spesa necessaria per la copertura delle diverse voci di destinazione del fondo risulta garantita dalle disponibilità finanziarie in seno alla struttura di bilancio dell'Amministrazione e in particolare alla voce COAN CA.04.08.02.05.02 UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPPOSIZ" e UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPRISULTAT" PJ "FONDO_EX_ART_121_RISULTATO_ANNO2024" del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio per l'esercizio 2024, anche per quanto riguarda gli oneri a carico dell'Amministrazione.

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Dott.ssa Anna VIVOLO