

Consiglio di Amministrazione del 28/05/2025

Numero delibera: 311/2025 - Numero protocollo: 186115/2025
Categoria O.d.G: Personale 8.3
Oggetto: Risorse per la valorizzazione del personale TAB di cui alla Legge 30 dicembre 2021, n. 234 – art. 1, comma 297, lett. b) - Anno 2024: Integrazione Fondo ex art. 119 e fondo ex art. 121 C.C.N.L 2019-2021 sottoscritto in data 18.01.2024 – Anno 2025, costituiti con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 237 del 30.04.2025. Autorizzazione alla sottoscrizione dell’Accordo sulle risorse per la valorizzazione del personale TAB di cui alla Legge 30 dicembre 2021, n. 234 – art. 1, comma 297, lett. b) - Anno 2024.
Ufficio istruttore: Ripartizione del Personale

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) – (Nc - Non convocato)

Allegati n. 6 (sub lett. A, B, C, D, E, F)

IL PRESIDENTE

Visto il D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss. modifiche e integrazioni;
 Visti in particolare gli art. 40 e 40-bis del richiamato D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001;
 Visto l’art. 23 del D.Lgs. n. 75 del 25.05.2017;
 Visto l’art. 11 del D.L. n. 135 del 14.12.2018 convertito dalla L. n. 12 del 11.02.2019;
 Visto lo Statuto di Ateneo emanato con D.R. n. 564 del 04.03.2025 in vigore dal 27 marzo 2025;
 Visto l’art. 32 del Regolamento per l’Amministrazione, la Finanza e la Contabilità emanato con D.R. n. 389 del 18.03.2013 e ss. modifiche e integrazioni;
 Visti i Contratti Collettivi Nazionali di lavoro del personale del Comparto Università, sottoscritti a partire dal 9.08.2000, ivi compresi quelli sottoscritti il 16.10.2008 ed il 12.03.2009 relativi al quadriennio 2006/2009;
 Visto il C.C.N.L. 2016/2018 del personale del Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 19.04.2018;

Visto il C.C.N.L. del comparto *“Istruzione e ricerca”* sottoscritto il 6.12.2022 *“sui principali aspetti del trattamento economico del personale del comparto Istruzione e ricerca per il triennio 2019-2021”*;

Visto il C.C.N.L. 2019-2021 del personale del Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 18.01.2024 con particolare riferimento agli artt. 119, 120, 121 e 122;

Atteso altresì che agli artt. 119 e 120 del suddetto contratto collettivo nazionale è stato disciplinato il *“Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari”* e agli artt. 121 e 122 è stato disciplinato il *“Fondo risorse decentrate personale dell’Area EP”*;

Viste le circolari n. 12 del 15.04.2011 e n. 25 del 19.7.2012 del Ministero delle Economia e delle Finanze – I.G.O.P. con riguardo alla disciplina della costituzione dei Fondi;

Preso atto delle disposizioni impartite dal M.E.F.–I.G.O.P. nella circolare n. 16/2012, come da ultimo richiamate con circolare n.32 del 03.07.2024, in materia di redazione del conto annuale per l’anno 2023;

Vista la delibera n. 237 del 30.04.2025 del Consiglio di Amministrazione, con cui sono stati costituiti, per l’anno 2025, rispettivamente il Fondo ex art. 119 e il Fondo ex art. 121 del C.C.N.L. 2019/2021 sottoscritto in data 18.01.2024 certificati dal Collegio dei Revisori nella seduta del 28.04.2025 con verbale n. 57;

Visto l’art. 1, comma 297 lett. b) della Legge 234/2021 come modificato dall’art. 5 del D.L. 75/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 112/2023, il quale dispone che: *“50 milioni di euro annui a decorrere dall’anno 2022 finalizzati alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo delle università statali e al raggiungimento, da parte delle università, di più elevati obiettivi nell’ambito della didattica, della ricerca e della terza missione. Le singole università provvedono all’assegnazione del 50 per cento delle risorse al personale di cui al primo periodo in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell’ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, nel limite massimo pro capite del 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo, secondo criteri stabiliti mediante la contrattazione collettiva integrativa nel rispetto di quanto previsto dal contratto collettivo nazionale. Il restante 50 per cento è destinato all’integrazione delle componenti del trattamento fondamentale diverse dallo stipendio, negli importi da definirsi nell’ambito del contratto collettivo nazionale”*;

Visto il D.M. 581 del 24.06.2022 ed in particolare l’art. 10, comma 1, lettera s) che dispone: *“€ 50.000.000 per le finalità di cui all’art. 1, co. 297, lett. b), della l. 30 dicembre 2021, n. 234, finalizzati alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo delle istituzioni universitarie in ragione delle specifiche attività svolte nonché al raggiungimento, da parte delle università, di più elevati obiettivi nell’ambito della didattica, della ricerca e della terza missione. Le predette risorse sono ripartite tra tutte le istituzioni universitarie in proporzione alla numerosità del personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato in servizio presso ciascuna Istituzione alla data del 31 dicembre 2021. Con apposito decreto del Ministro sono definiti i principi generali per la definizione degli obiettivi e l’attribuzione delle predette risorse al personale da parte delle medesime Istituzioni”*;

Visto il D.M. 1170 del 07.08.2024, avente ad oggetto *“Criteri di ripartizione del Fondo di Finanziamento Ordinario (FFO) delle Università Statali e dei consorzi interuniversitari per l’anno 2024”* ed in particolare l’art. 2, lett. c) che dispone *“€ 48.190.610 a consolidamento della quota attribuita nel 2023 per le finalità di valorizzazione del personale tecnico-amministrativo delle istituzioni universitarie ai sensi dell’art. 1, co. 297, lett. b), della l. 30 dicembre 2021, n. 234, come modificato dall’art. 5 del d.l. 22 giugno 2023, n. 75.”*

Preso atto che nella tabella n. 2 in calce al D.M. 1170 del 07.08.2024 risulta assegnata, per l’anno 2024, all’Ateneo perugino, ai sensi di quanto sopra esposto, la somma di € 987.303,00;

Visto il CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021 del 18.1.2024 ed in particolare l’art. 81, comma 3, lett. t), il quale stabilisce che sono oggetto di contrattazione integrativa *“i criteri per l’assegnazione*

al personale del 50% de/le risorse di cui all'art. 1, comma 297, lett. b) della legge n. 234/2021, in ragione de/la partecipazione de/lo stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito de/la didattica, della ricerca e della terza missione, nel limite massimo pro capite del 15% del trattamento tabellare annuo lordo";

Considerato che ai sensi del combinato disposto dell'art. 116, comma 2, del CCNL 2019-2021 e dell'art. 1, comma 297 lett. b), della Legge 234/2021 come modificato dall'art. 5 del D.L. 75/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 112/2023, € 493.651,50 pari al 50% dell'importo totale assegnato all'Ateneo perugino di cui alla tabella n. 2 del D.M. 1170 del 07.08.2024 sono da destinare *"al personale tecnico amministrativo [...] in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, nel limite massimo pro capite del 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo, secondo criteri stabiliti mediante la contrattazione collettiva integrativa nel rispetto di quanto previsto dal contratto collettivo nazionale."*;

Preso atto che il Ministero dell'Università e della Ricerca, nel D.M. 1170 del 07.08.2024 e nella tabella n. 2 in calce al predetto DM 1170/2024, ha considerato la richiamata assegnazione complessiva di € 987.303,00 quale componente della "Quota base" del FFO 2024, per cui anche il 50% delle risorse finalizzate alla valorizzazione del personale, pari a € 493.651,50, sono confluite nell'utile del Bilancio unico di Ateneo dell'esercizio 2024 e conseguentemente nelle riserve libere di patrimonio netto di Ateneo derivanti dalla contabilità economico patrimoniale;

Ritenuto pertanto opportuno utilizzare le predette riserve libere di patrimonio netto di Ateneo derivanti dalla contabilità economico patrimoniale permutando l'importo di € 493.651,50 dalla voce di patrimonio netto non vincolato CG.02.20.03.02.01.03 "Risultati gestionali relativi ad esercizi precedenti (COEP) utilizzabili per pareggi di budget" alla voce di patrimonio vincolato CG.02.20.02.02.01.02 "Fondi vincolati per decisione degli organi istituzionali (COEP)" del Bilancio Unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2025;

Valutata la necessità di definire i criteri di riparto delle risorse assegnate per l'anno 2024 per la valorizzazione del personale;

Visto il parere reso dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 27 maggio 2024 (verbale n. 41) in merito al fatto che la disposizione di cui all'art. 1, comma 297 lett. b) della Legge 234/2021 come modificato dall'art. 5 del D.L. 75/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 112/2023, non si estende al personale CEL e che le suddette risorse debbano transitare nei Fondi Risorse decentrate di cui agli artt. 119 e 121 CCNL 2019-2021 sottoscritto il 18.01.2024, ai sensi delle previsioni di cui agli art. 119, comma 2, lett. c) e 121, comma 2, lett. c), unitamente a quelle degli artt. 120, comma 1, lett. h) e 122, comma 1, lett. d);

Ritenuto necessario pertanto procedere all'integrazione dei Fondi ex artt. 119 e 121 del C.C.N.L. 2019-2021 sottoscritto il 18.01.2024 costituiti per l'anno 2025 con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 237 del 30.04.2025, con le risorse di cui all'art.1, comma 297 lett. b) della Legge 234/2021 come modificato dall'art. 5 del D.L. 75/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 112/2023 nell'ambito delle risorse variabili di cui rispettivamente all'art. 119, comma 2 lett. c) e all'art. 121, comma 2 lett. c), che, vista la fonte normativa di tali risorse, non risultano soggette al Limite 2016 di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017;

Visti gli esiti delle trattative intercorse ai fini della sottoscrizione dell'Ipotesi di Accordo sulle risorse per la valorizzazione del personale TAB di cui alla sopra citata Legge 234/2021 nella seduta di contrattazione del 19.05.2025;

Considerato che nella predetta seduta del 19.05.2025 è stata sottoscritta l'Ipotesi di Accordo di cui all'allegato sub lett. F, parte integrante e sostanziale della presente delibera;

Visto, in particolare, l'art. 1, comma 1, dell'ipotesi di accordo da ultimo richiamata, che disciplina i termini e modalità di riparto delle suddette risorse tra le aree professionali, e, conseguentemente, tra il "Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari" e il "Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP";

Preso atto di quanto disposto dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 26.05.2025 in merito al parere ai sensi dell'art. 32 del Regolamento per l'Amministrazione, la finanzia e la contabilità e in merito alla certificazione, ai sensi dell'art. 40 bis del d.lgs. n. 165/2001, della integrazione dei fondi ex artt. 119 e 121 del C.C.N.L. 2019-2021 sottoscritto il 18.01.2024, con le risorse di cui all'art.1, comma 297 lett. b) della Legge 234/2021 come modificato dall'art. 5 del D.L. 75/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 112/2023 e in merito alla certificazione, ai sensi dell'art. 40 bis del d.lgs. n. 165/2001, dell'ipotesi di Accordo sulle risorse per la valorizzazione del personale TAB di cui alla Legge 30 dicembre 2021, n. 234 – art. 1 comma 297 lett. b) Anno 2024, allegato agli atti della presente delibera; Visto l'art. 32 del Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità;

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare;

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;

Viste le disposizioni normative e contrattuali sopra richiamate;

Visto il D.M. 1170 del 07.08.2024, avente ad oggetto "*Criteria di ripartizione del Fondo di Finanziamento Ordinario (FFO) delle Università Statali e dei consorzi interuniversitari per l'anno 2024*" ed in particolare l'art. 2, lett. c) che dispone "*€ 48.190.610 a consolidamento della quota attribuita nel 2023 per le finalità di valorizzazione del personale tecnico-amministrativo delle istituzioni universitarie ai sensi dell'art. 1, co. 297, lett. b), della l. 30 dicembre 2021, n. 234, come modificato dall'art. 5 del d.l. 22 giugno 2023, n. 75.*"

Preso atto che nella tabella n. 2 in calce al D.M. 1170 del 07.08.2024 risulta assegnata, per l'anno 2024, all'Ateneo perugino, ai sensi di quanto sopra esposto, la somma di € 987.303,00;

Visto il CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021 del 18.1.2024 ed in particolare l'art. 81, comma 3, lett. t), il quale stabilisce che sono oggetto di contrattazione integrativa "*i criteri per l'assegnazione al personale del 50% de/le risorse di cui all'art. 1, comma 297, lett. b) della legge n. 234/2021, in ragione de/la partecipazione de/lo stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito de/la didattica, della ricerca e della terza missione, nel limite massimo pro capite del 15% del trattamento tabellare annuo lordo*";

Considerato che ai sensi del combinato disposto dell'art. 116, comma 2, del CCNL 2019-2021 e dell'art. 1, comma 297 lett. b), della Legge 234/2021 come modificato dall'art. 5 del D.L. 75/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 112/2023, € 493.651,50 pari al 50% dell'importo totale assegnato all'Ateneo perugino di cui alla tabella n. 2 del D.M. 1170 del 07.08.2024 sono da destinare "*al personale tecnico amministrativo [...] in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, nel limite massimo pro capite del 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo, secondo criteri stabiliti mediante la contrattazione collettiva integrativa nel rispetto di quanto previsto dal contratto collettivo nazionale.*";

Preso atto che il Ministero dell'Università e della Ricerca, nel D.M. 1170 del 07.08.2024 e nella tabella n. 2 in calce al predetto DM 1170/2024, ha considerato la richiamata assegnazione complessiva di € 987.303,00 quale componente della "Quota base" del FFO 2024, per cui anche il 50% delle risorse

finalizzate alla valorizzazione del personale, pari a € 493.651,50, sono confluite nell'utile del Bilancio unico di Ateneo dell'esercizio 2024 e conseguentemente nelle riserve libere di patrimonio netto di Ateneo derivanti dalla contabilità economico patrimoniale;

Ritenuto pertanto opportuno utilizzare le predette riserve libere di patrimonio netto di Ateneo derivanti dalla contabilità economico patrimoniale permutando l'importo di € 493.651,50 dalla voce di patrimonio netto non vincolato CG.02.20.03.02.01.03 *"Risultati gestionali relativi ad esercizi precedenti (COEP) utilizzabili per pareggi di budget"* alla voce di patrimonio vincolato CG.02.20.02.02.01.02 *"Fondi vincolati per decisione degli organi istituzionali (COEP)"* del Bilancio Unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2025;

Valutata la necessità di definire i criteri di riparto delle risorse assegnate per l'anno 2024 per la valorizzazione del personale;

Visto il parere reso dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 27 maggio 2024 (verbale n. 41) in merito al fatto che la disposizione di cui all'art. 1, comma 297 lett. b) della Legge 234/2021 come modificato dall'art. 5 del D.L. 75/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 112/2023, non si estende al personale CEL e che le suddette risorse debbano transitare nei Fondi Risorse decentrate di cui agli artt. 119 e 121 CCNL 2019-2021 sottoscritto il 18.01.2024, ai sensi delle previsioni di cui agli art. 119, comma 2, lett. c) e 121, comma 2, lett. c), unitamente a quelle degli artt. 120, comma 1, lett. h) e 122, comma 1, lett. d);

Ritenuto necessario pertanto procedere all'integrazione dei Fondi ex artt. 119 e 121 del C.C.N.L. 2019-2021 sottoscritto il 18.01.2024 costituiti per l'anno 2025 con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 237 del 30.04.2025, con le risorse di cui all'art.1, comma 297 lett. b) della Legge 234/2021 come modificato dall'art. 5 del D.L. 75/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 112/2023 nell'ambito delle risorse variabili di cui rispettivamente all'art. 119, comma 2 lett. c) e all'art. 121, comma 2 lett. c), che, vista la fonte normativa di tali risorse, non risultano soggette al Limite 2016 di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017;

Visti gli esiti delle trattative intercorse ai fini della sottoscrizione dell'ipotesi di Accordo sulle risorse per la valorizzazione del personale TAB di cui alla sopra citata Legge 234/2021 nella seduta di contrattazione del 19.05.2025;

Considerato che nella predetta seduta del 19.05.2025 è stata sottoscritta l'ipotesi di Accordo di cui all'allegato sub lett. F, parte integrante e sostanziale della presente delibera;

Visto, in particolare, l'art. 1, comma 1, dell'ipotesi di accordo da ultimo richiamata, che disciplina i termini e modalità di riparto delle suddette risorse tra le aree professionali, e, conseguentemente, tra il "Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari" e il "Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP";

Preso atto di quanto disposto dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 26.05.2025 in merito al parere ai sensi dell'art. 32 del Regolamento per l'Amministrazione, la finanzia e la contabilità e in merito alla certificazione, ai sensi dell'art. 40 bis del d.lgs. n. 165/2001, della integrazione dei fondi ex artt. 119 e 121 del C.C.N.L. 2019-2021 sottoscritto il 18.01.2024, con le risorse di cui all'art.1, comma 297 lett. b) della Legge 234/2021 come modificato dall'art. 5 del D.L. 75/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 112/2023 e in merito alla certificazione, ai sensi dell'art. 40 bis del d.lgs. n. 165/2001, dell'ipotesi di Accordo sulle risorse per la valorizzazione del personale TAB di cui alla Legge 30 dicembre 2021, n. 234 – art. 1 comma 297 lett. b) Anno 2024, allegato agli atti della presente delibera;

Visto l'art. 32 del Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità;

All'unanimità

DELIBERA

Art. 1) I fondi per il personale del Comparto Istruzione e Ricerca, “Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari” e “Fondo risorse decentrate personale dell’Area EP” di cui, rispettivamente, all’art. 119 e all’art. 121 del C.C.N.L. 2019-2021 del 18.01.2024 costituiti per l’anno 2025 con delibera n. 237 del 30.04.2025 del Consiglio di Amministrazione, sono incrementati con il 50% delle risorse, di cui all’art. 1, comma 297 lett. b) della Legge 234/2021 come modificato dall’art. 5 del D.L. 75/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 112/2023, destinate alla valorizzazione del personale TAB, pari a € 493.651,50 l.o.c.e. assegnate con D.M. n. 1170 del 07.08.2024 per l’anno 2024, che vengono ripartite, nell’ambito delle risorse variabili di cui rispettivamente all’art. 119, comma 2 lett. c) e all’art. 121, comma 2 lett. c), le quali, vista la fonte normativa di tali risorse, non risultano soggette al Limite 2016 di cui all’art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017, come segue:

- € 359.606,62 n.o.c.e. pari ad € 478.524,98 l.o.c.e. ad incremento del Fondo ex art. 119 del C.C.N.L. 2019-2021 del 18.01.2024 previo utilizzo di pari importo delle riserve di patrimonio netto derivanti dalla contabilità economico patrimoniale nella voce COAN CA.02.20.02.02.05 “Utilizzo di riserve di patrimonio netto derivanti dalla contabilità economico patrimoniale” UA.PG.ACEN in favore della Voce COAN CA.04.08.02.05.03 “Competenze accessorie al personale tecnico-amministrativo” UA.PG.ACEN.ATTPERSON.COMPACCES PJ: “FONDO_EX_ART119_ANNO2025” del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2025 e conseguente partizione di € 478.524,98 l.o.c.e. dal predetto PJ: “FONDO_EX_ART119_ANNO2025” al PJ: “FONDO_EX_ART119_VALORIZZ_2024” da creare nella medesima voce COAN e UA, con vincolo di destinare tali risorse alla valorizzazione del personale TAB di cui all’art.1, comma 297 lett. b) della Legge 234/2021 come modificato dall’art. 5 del D.L. 75/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 112/2023;
- € 11.399,04 n.o.c.e. pari ad € 15.126,52 l.o.c.e. ad incremento del Fondo ex art. 121 del C.C.N.L. 2019-2021 del 18.01.2024 previo utilizzo di pari importo delle riserve di patrimonio netto derivanti dalla contabilità economico patrimoniale nella voce COAN CA.02.20.02.02.05 “Utilizzo di riserve di patrimonio netto derivanti dalla contabilità economico patrimoniale” UA.PG.ACEN in favore della Voce COAN CA.04.08.02.05.02 “Competenze accessorie al personale EP” UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPPOSIZ del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2025 e conseguente partizione di € 15.126,52 l.o.c.e. al PJ: “FONDO_EX_ART121_VALORIZZ_2024” da creare nella medesima voce COAN e UA, con vincolo di destinare tali risorse alla valorizzazione del personale TAB di cui all’art.1, comma 297 lett. b) della Legge 234/2021 come modificato dall’art. 5 del D.L. 75/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 112/2023;

con conseguente rideterminazione complessiva:

- del “Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari” di cui all’art. 119 del C.C.N.L. 2019-2021 del 18.01.2024, nella misura di € 2.617.640,85 al netto degli oneri a carico dell’Ente e pari a € 3.501.807,13 al lordo degli oneri a carico dell’Ente secondo lo schema di cui agli Allegati sub lett. A, C, D, E parte integrante e sostanziale della presente delibera, come da prospetto riepilogativo di seguito riportato:

RISORSE FONDO EX ART. 119 del C.C.N.L. 2019-2021 del 18.01.2024 – ANNO 2025 PJ: “FONDO_EX_ART119_ANNO2025” e PJ: “IMA_2025”

Risorse Fondo ex art. 119 Anno 2025 (incluso PJ IMA_2025 di € 345.020,00 l.o.c.e.), PJ “FONDO_WELFARE_ATENEO_2024” di € 125.445,69 l.o.c.e., PJ “FONDO_PEREQUATIVO_SEGRETARI_PRESENZE_2024” di € 21.504,98 l.o.c.e.)
 € 3.023.282,15 l.o.c.e.
 € 2.258.034,23 n.o.c.e.

Variazioni + € 359.606,62 n.o.c.e. pari a € 478.524,98 l.o.c.e.
 - previo utilizzo di € 359.680,36 n.o.c.e. pari ad € 478.524,98 l.o.c.e. delle riserve di patrimonio netto derivanti dalla contabilità economico patrimoniale nella voce COAN CA.02.20.02.02.05 “Utilizzo di riserve di patrimonio netto derivanti dalla contabilità economico patrimoniale” UA.PG.ACEN in favore della Voce COAN CA.04.08.02.05.03 “Competenze accessorie al personale tecnico-amministrativo” UA.PG.ACEN.ATTPERSON.COMPACCES PJ: “FONDO_EX_ART119_ANNO2025” del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2025 e conseguente partizione di € 478.524,98 l.o.c.e. dal predetto PJ: “FONDO_EX_ART119_ANNO2025” al PJ: “FONDO_EX_ART119_VALORIZZ_2024” nella medesima voce COAN e UA, con vincolo di destinazione all’attuazione della valorizzazione del personale TAB di cui all’art.1, comma 297 lett. b) della Legge 234/2021 come modificato dall’art. 5 del D.L. 75/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 112/2023

Risorse Fondo ex art. 119 Anno 2025
 (incluso PJ IMA_ANNO 2025 di € 345.020,00 l.o.c.e. , PJ “FONDO_WELFARE_ATENEO_2024” di € 125.445,69 l.o.c.e., PJ “FONDO_PEREQUATIVO_SEGRETARI_PRESENZE_2024” di € 21.504,98 l.o.c.e.)
 € 3.501.807,13 l.o.c.e.
 € 2.617.640,85 n.o.c.e.

- del

“Fondo risorse

decentrate personale dell’Area EP” di cui all’art. 121 del C.C.N.L. 2019-2021 del 18.01.2024, nella misura di € 696.340,22 al netto degli oneri a carico dell’Ente e pari a € 957.262,14 al lordo degli oneri a carico dell’Ente secondo lo schema di cui agli Allegati sub lett. B, C, D, E parte integrante e sostanziale della presente delibera, come da prospetto riepilogativo di seguito riportato:

RISORSE FONDO EX ART. 121 del C.C.N.L. 2019-2021 del 18.01.2024 – ANNO 2025

RISORSE FONDO EX ART. 121 ANNO 2025
 € 684.941,18 n.o.c.e.
 € 942.135,62 l.o.c.e.
 UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPPOSIZ
 € 479.458,83 n.o.c.e
 € 659.494,93 l.o.c.e.
 UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPRISULTAT
 PJ: “FONDO_EX_ART_121_RISULTATO_ANNO2025”

<p>€ 205.482,35 n.o.c.e € 282.640,69 l.o.c.e.</p>
<p>Variazioni + € 11.399,04 n.o.c.e. pari a € 15.126,52 l.o.c.e. - previo utilizzo di € 11.399,04 n.o.c.e. pari a € 15.126,52 l.o.c.e. delle riserve di patrimonio netto derivanti dalla contabilità economico patrimoniale nella voce COAN CA.02.20.02.02.05 "Utilizzo di riserve di patrimonio netto derivanti dalla contabilità economico patrimoniale" UA.PG.ACEN in favore della Voce COAN CA.04.08.02.05.02 "Competenze accessorie al personale EP" UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPPOSIZ del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2025 e conseguente partizione di € 15.126,52 l.o.c.e. al PJ: "FONDO_EX_ART121_VALORIZZ_2024" nella medesima voce COAN e UA, con vincolo di destinazione all'attuazione della valorizzazione del personale TAB di cui all'art.1, comma 297 lett. b) della Legge 234/2021 come modificato dall'art. 5 del D.L. 75/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 112/2023</p>
<p>Risorse Fondo ex art. 121 Anno 2025 (incluso Variazione) € 696.340,22 n.o.c.e. € 957.262,14 l.o.c.e. UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPPOSIZ € 490.857,87 n.o.c.e € 674.621,45 l.o.c.e. UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPRISULTAT PJ: "FONDO_EX_ART_121_RISULTATO_ANNO2025" € 205.482,35 n.o.c.e. € 282.640,69 l.o.c.e.</p>

• **Art.**

2) di

autorizzare l'Ufficio Budgeting e Bilancio unico di Ateneo, in virtù di quanto sopra esposto:

- a permutare in contabilità generale € 493.651,50 dalla voce di patrimonio netto non vincolato CG.02.20.03.02.01.03 "Risultati gestionali relativi ad esercizi precedenti (COEP) utilizzabili per pareggi di budget" alla voce di patrimonio vincolato CG.02.20.02.02.01.02 "Fondi vincolati per decisione degli organi istituzionali (COEP)";
- a effettuare la conseguente variazione al Bilancio Unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2025:

Ricavi

CA.02.20.02.02.05

"Utilizzo di riserve di patrimonio netto derivanti dalla contabilità economico patrimoniale"

UA.PG.ACEN + 493.651,50

TOTALE RICAVI + 493.651,50

Costi

CA.04.08.02.05.03

"Competenze accessorie al personale tecnico-amministrativo"

UA.PG.ACEN.ATTPERSON.COMPACCES

PJ: "FONDO_EX_ART119_VALORIZZ_2024" + € 478.524,98

CA.04.08.02.05.02

“Competenze accessorie al personale EP”

UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPPOSIZ

PJ: “FONDO_EX_ART121_VALORIZZ_2024”

+ € 15.126,52

TOTALE COSTI

+ 493.651,50

Art. 5) di autorizzare la Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell’Accordo sulle risorse per la valorizzazione del personale TAB di cui alla Legge 30 dicembre 2021, n. 234 – art. 1 comma 297 lett. b) anno 2024, così come risultante nel testo dell’ipotesi sottoscritta in data 19.05.2025, allegato sub lett. F), parte integrante e sostanziale della presente delibera.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Fondo risorse decentrate aree art. 119 CCNL 2019-2021 del 18.01.2024

Anno 2025

		2025	
A. Risorse stabili			€ 4.200.528,59
rf	Art. 119 c. 1 CCNL 19-21 1° periodo - Unico importo consolidato 2017	€ 2.398.870,00	
nl rf	Art. 119 c. 1 lett. f) CCNL 19-21 - Incr. 0,1% m.s. 2015 - BCD	€ 30.077,73	
rf	Art. 119 c. 1 lett. b) CCNL 19-21 - Incremento per riduzione stabile straordinario	€ 10.000,00	
rf	Art. 119 c. 1 lett. a) CCNL 19-21 - RIA pers. BCD cessato misura intera	€ 201.347,91	
rf	Art. 119 c. 1 lett. c) CCNL 19-21 - risorse riassorbite ex art.2, c.3, D.Lgs.165/2001	€ 0,00	
rf	Art. 119 c. 1 lett. d) CCNL 19-21 - Incremento stabile dot. org. e relat. copertura	€ 0,00	
nl rf	Art. 11 c. 1 lett. b) DL 135/18 - Incr acc ass deroga fac ass.li	€ 0,00	
rf	Art. 119 c. 1 lett. e) CCNL 19-21 - Differenziali stipendiali BCD cessati anno precedente	€ 1.560.232,95	
B. Risorse variabili			€ 1.259.811,45
nl rv	Art. 119 c. 2 lett. a) CCNL 19-21 / Art. 43 L. 449/1997 - Entr. conto terzi o utenza o sponsor.	€ 125.445,69	
nl rv	Art. 119 c. 2 lett. a) CCNL 19-21 / Art. 43 L. 449/1997 - Entr. conto terzi o utenza o sponsor.	€ 16.205,71	
nl rv	Art. 119 c. 2 lett. b) CCNL 19-21 - Risparm. piani razionalizzazione	€ 0,00	
nl rv	Art. 119 c. 2 lett. c) CCNL 19-21 - Altre specifiche disposizioni di legge	€ 359.606,62	
rv	Art. 119 c. 2 lett. d) CCNL 19-21 - RIA cessati anno precedente mensilità residue	€ 4.990,46	
nl rv	Art. 119 c. 2 lett. d) CCNL 19-21 - Differenziali stipendiali cessati anno precedente mensilità residue	€ 90.678,80	
nl rv	Art. 119 c. 2 lett. e) CCNL 19-21 - Risparmi straordinario cons. anno precedente	€ 145.473,20	
rv	Art. 119 c. 2 lett. f) CCNL 19-21 Risorse autonom. stanziati dall'Amministrazione per esigenze organizz. e gestionali	€ 428.128,92 €	
nl rv	Art. 119 c. 2 lett. g) CCNL 19-21 - 0,22% m.s. 2018	€ 64.464,45	
nl rv	Art. 119 c. 2 lett. h) CCNL 19-21 - una tantum delle risorse non utilizzate fondo anno precedente e risorse di cui alla lett.g)	€ 24.817,60	
C. Decurtazioni			-€ 2.842.699,19
dc	Art. 88 c. 4 CCNL 06-09 - Decurtazioni per progr. ec. orizzontali anno precedente BCD	-€ 1.833.462,19	
dc	Art. 1 c. 189 L. 266/05 - Decurtazione fondo per rispetto limite 2004-10%	-€ 295.559,00	
dc	Art. 1 c. 456 L. 147/2013 - Decurtazione permanente	-€ 713.678,00	
dc	Art. 1 c. 236 L. 108/2015	€ 0,00	
	Art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 - Decurtazione fondo per rispetto limite 2016	€ 0,00	
D. Totale fondo sottoposto a certificazione (A+B+C)		€ 2.617.640,85	€ 3.501.807,13 € Lo.c.e
bl	E. Differenziali stipendiali a carico del bilancio categorie B-C-D	€ 2.782.913,01	
F. Totale risorse sottoposte a certificazione (D) + (E)		€ 5.400.553,86	
nl	G1. Art. 11, c. 1, lett. a) D.L. 135/2018 Incr. diff.le stip. B-C-D ex art. 60, c. 1, CCNL 16-18	€ 160.230,00	
nl	G2. Art. 11, c. 1, lett. a) D.L. 135/2018 Incr. diff.le stip. B-C-D art. 113 CCNL 19-21	-€ 65.737,45	

nl: Poste non soggette al limite Art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017

rf: Risorse fisse

rv: Risorse variabili

dc: Decurtazioni

bl: Risorse a bilancio (esterne al fondo)

Fondo risorse decentrate area EP art. 121 CCNL 2019-2021 del 18.01.2024

Anno 2025

		2025	
A. Risorse stabili			€ 824.753,69
	Art. 121 c. 1 CCNL 19-21 1° periodo - Unico importo consolidato 2017	€ 602.305,00	
ni	rf Art. 121 c. 1 lett. e) CCNL 19-21 - Incr. 0,1% m.s. 2015 - EP	€ 2.697,57	
	rf Art. 121 c. 1 lett. a) CCNL 19-21 - RIA pers. EP cessato misura intera	€ 26.394,52	
	Art. 121 c. 1 lett. b) CCNL 19-21 - risorse riassorbite ex art.2,c.3, D.Lgs.165/01	€ 0,00	
	rf Art. 121 c. 1 lett. c) CCNL 19-21 - Incremento stabile dot. org. e relat. copertura	€ 0,00	
ni	rf Art. 11 c. 1 lett. b) DL 135/18 - Incr acc ass deroga fac ass.li	€ 0,00	
	rf Art. 121 c. 1 lett. d) CCNL 19-21 - Differenziali stipendiali EP cessati anno precedente	€ 193.356,60	
B. Risorse variabili			€ 31.966,83
ni	rv Art. 121 c. 2 lett. a) CCNL 19-21/ Art. 43 L. 449/1997 - Entr. conto terzi o utenza o sponsor.	€ 0,00	
ni	rv Art. 121 c. 2 lett. b) CCNL 19-21 / Art. 16 cc. 4-5-6 D.L. 98/2011 - Risp. piani razionalizzazione	€ 0,00	
ni	rv Art. 121 c. 2 lett. c) CCNL 19-21 - Altre specifiche disposizioni di legge	€ 11.399,04	
	rv Art. 121 c. 2 lett. d) CCNL 19-21 - RIA cessati anno precedente rateo	€ 823,56	
ni	rv Art. 121 c. 2 lett. d) CCNL 19-21 - Differenziale stipendiale EP cessati anno precedente rateo	€ 14.102,19	
	rv Art. 121 c. 2 lett. e) CCNL 19-21 - Incarichi aggiuntivi per conto amministrazione	€ 0,00	
ni	rv Art. 121 c. 2 lett. e) CCNL 19-21 - Incarichi aggiuntivi per conto terzi	€ 0,00	
	rv Art. 121 c. 2 lett. f) CCNL 19-21 - Maggiore impegno, nuovi servizi o accrescimento servizi esistenti	€ 0,00	
ni	rv Art. 121 c. 2 lett. g) CCNL 19-21 - 0,22% m.s. 2108	€ 5.470,46	
ni	rv Art. 121 c. 2 lett. h) CCNL 19-21 - Risorse non utilizzate anno/i precedente/i	€ 171,58	
C. Decurtazioni			-€ 160.380,30
	dc Art. 88 c. 4 CCNL 06-09 - Decurtazioni per progr. ec. orizzontali anno precedente EP	-€ 111.176,30	
	dc Art. 1 c. 189 L. 266/05 - Decurtazione fondo per rispetto limite 2004-10%	-€ 49.204,00	
	dc Art. 1 c. 456 L. 147/2013 - Decurtazione permanente	€ 0,00	
	dc Art. 1 c. 236 L. 108/2015	€ 0,00	
	Art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 - Decurtazione fondo per rispetto limite complessivo 2016	€ 0,00	
D. Totale fondo sottoposto a certificazione (A+B+C)		€ 696.340,22	€ 957.262,14 l.o.c.e.
bl	E. Differenziali stipendiali a carico del bilancio categoria EP	€ 140.008,93	
F. Totale risorse sottoposte a certificazione (D) + (E)		€ 836.349,15	
ni	G. Art. 11, c. 1, lett. a) D.L. 135/2018 Incr. diff.le stip. EP ex art. 60, c. 1, CCNL 16-18 e Incr. diff.le stip. EP ex art. 113 CCNL 19-21	€ 9.211,00	

ni: Poste non soggette al limite Art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017

rf: Risorse fisse

rv: Risorse variabili

dc: Decurtazioni

bl: Risorse a bilancio (esterne al fondo)

	netto o.r.									
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
1. Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D /										
Fondo risorse decentrate Aree	2.099.955	1.471.543	1.379.574	1.329.664	1.530.422	1.924.484	1.839.546	2.554.858	2.617.641	
<i>Art. 63 c. 1 CCNL 19-04-2018 / Art. 119 c. 1 CCNL 18.01.2024 - Risorse storiche</i>	1.134.383	1.134.383	1.134.383	1.134.383	1.134.383	2.398.870	2.398.870	2.398.870	2.398.870	
- Risorse stabili anno 2017 (*)	1.134.383	1.134.383	1.134.383	1.134.383	1.134.383	2.398.870	2.398.870	2.398.870	2.398.870	
<i>Art. 63 c. 2 CCNL 19-04-2018 / Art. 119 c. 1 CCNL 18.01.2024 - Incrementi stabili</i>	-	312.829	625.763	813.808	1.019.003	1.187.384	1.442.629	1.600.022	1.801.659	
- Lett. a) RIA pers. cess. - misura intera	-	59.791	123.622	150.156	164.060	172.742	186.159	192.997	201.348	
- Lett. b) Riduz. stab. comp. lav. straordinario	-	-	-	-	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000	
- Lett. c) Risorse riassorbite ex art. 2 c. 3 D.Lgs. 165/2001	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- Lett. d) Increm. dotazioni organiche (art. 87 c. 2 CCNL 2008)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- Lett. e) Diff. retrib. pers. cess. - misura intera	-	215.893	472.063	633.574	814.866	974.564	1.216.392	1.366.947	1.560.233	
- Lett. f) 0,1% monte salari anno 2015 B-C-D (a decorrere dal 31.12.2018) / Aree	-	-	30.078	30.078	30.078	30.078	30.078	30.078	30.078	
- Altri incrementi stabili (rinnovi contrattuali CCNL 19.04.2018)	-	37.146	-	-	-	-	-	-	-	
<i>Art. 63 c. 3 CCNL 19-04-2018 / Art. 119 c. 2 CCNL 18.01.2024 - Incrementi variabili</i>	387.974	262.069	262.135	188.711	249.336	455.243	348.912	1.141.565	1.259.811	
- Lett. a) Art. 43 L. 449/1997 - sponsorizzazioni da privati	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- Lett. a) Art. 43 L. 449/1997 - risparmi di gestione	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- Lett. a) Art. 43 L. 449/1997 - conto terzi	-	-	-	-	-	225.197	63.695	-	141.651	
- Lett. b) Art. 16 cc. 4-6 DL 98/2011 - Quota B-C-D / Aree	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- Lett. c) Spec. disp. di legge - art. 113 D.Lgs. 50/2016	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- Lett. c) Spec. disp. di legge - altre disposizioni di legge	-	-	-	-	-	-	-	736.158	359.607	
- Lett. d) RIA pers. cess. - rateo	28.207	32.143	26.074	8.001	3.629	3.130	7.320	3.604	4.990	
- Lett. d) Diff. retrib. pers. cess. - rateo	-	108.892	103.706	51.111	86.281	83.184	140.042	85.791	90.679	
- Lett. e) Risparmi straordinario anno precedente	116.483	121.034	132.355	129.599	159.427	143.732	137.855	122.618	145.473	
- Lett. f) Risorse autonom. stanziati dall'Amm. per esigenze organizz. e gestionali	-	-	-	-	-	-	-	-	428.129	
- Lett. f) Increm. art. 87 c. 2 CCNL 2008 - nuovi o maggiori serv. - Programmi comunit	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- Art. 119 c. 2 lett. g) CCNL 19-21 - 0,22% m.s. 2018	-	-	-	-	-	-	-	64.464	64.464	
- Art. 119 c. 2 lett. h) CCNL 19-21 - una tantum delle risorse non utilizzate fondo anno precedente e risorse di cui alla lett.g)	-	-	-	-	-	-	-	128.929	24.818	
- Altro: Accertamento straordinario Economie Anni precedenti	243.284	-	-	-	-	-	-	-	-	
<i>Art. 63 c. 5 CCNL 19-04-2018 - Incrementi variabili</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- Sperimentazione art. 23 c. 4-bis DLgs 75/2017 (fino al 31.12.2020)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
<i>Art. 64 c. 6 CCNL 19-04-2018 - Risorse non utilizz. fondo anno precedente</i>	577.598	132.416	-	-	69.819	178.963	-	-	-	
<i>Decurtazioni per rispetto norme di contenimento (**)</i>		-370.155	-642.706	-807.238	-942.120	-2.295.976	-2.350.865	-2.585.599	-2.842.699	
- Art. 1 c. 189 L. 266/05 - Decurtazione fondo per rispetto limite 2004-10%	-	-	-	-	-	-295.559	-295.559	-295.559	-295.559	
- Art. 1 c. 456 L. 147/2013 - Decurtazione permanente	-	-	-	-	-	-713.678	-713.678	-713.678	-713.678	
- Art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 - Decurtazione fondo per rispetto limite 2016	-	-	-	-	-	-95.020	-	-	-	
- Altre decurtazione del fondo (Sentenze/Conciliazioni pers.stabiliz.+PEO 2018- 2024)	-	-370.155	-642.706	-807.238	-942.120	-1.191.719	-1.341.628	-1.576.362	-1.833.462	
2. Risorse temporaneamente esterne al Fondo categorie B, C e D / personale Aree	3.647.882	3.338.914	3.425.979	3.336.212	3.310.266	3.489.915	3.107.226	3.175.382	2.782.913	

		netto o.r.								
		2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
3.	Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP/ Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP	495.704	522.814	513.033	561.200	590.777	490.228	643.827	688.313	696.340
	<i>Art. 65 c. 1 CCNL 19-04-2018 / Art. 121 c. 1 CCNL 18.01.2024 - Risorse storiche</i>	495.704	495.704	495.704	495.704	495.704	602.305	602.305	602.305	602.305
	- Risorse stabili anno 2017 (*)	495.704	495.704	495.704	495.704	495.704	602.305	602.305	602.305	602.305
	<i>Art. 65 c. 2 CCNL 19-04-2018 / Art. 121 c. 1 CCNL 18.01.2024 - Incrementi stabili</i>	-	20.179	50.137	93.085	134.384	157.196	189.704	204.538	222.449
	- Lett. a) RIA pers. cess. - misura intera	-	4.494	10.535	17.999	19.895	22.141	24.912	25.406	26.395
	- Lett. b) Risorse riassorbite ex art. 2 c. 3 D.Lg.s 165/2001	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	- Lett. c) increm. dotazioni organiche (art. 87 c. 2 CCNL 2008)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	- Lett. d) Diff. retrib. pers. cess. - misura intera	-	9.885	36.904	72.388	111.791	132.358	162.094	176.434	193.357
	- Lett. e) 0,1% monte salari anno 2015 EP (a decorrere dal 31.12.2018)	-	-	2.698	2.698	2.698	2.698	2.698	2.698	2.698
	- Altri incrementi stabili (rinnovi contrattuali CCNL 19.04.2018)	-	5.800	-	-	-	-	-	-	-
	<i>Art. 65 c. 3 CCNL 19-04-2018 / Art. 121 c. 2 CCNL 18.01.2024 - Incrementi variabili</i>	-	6.930	26.804	15.393	18.439	17.962	24.265	49.821	31.967
	- Lett. a) Art. 43 L. 449/1997 - sponsorizzazioni da privati	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	- Lett. a) Art. 43 L. 449/1997 - risparmi di gestione	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	- Lett. a) Art. 43 L. 449/1997 - conto terzi	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	- Lett. b) Art. 16 cc. 4-6 DL 98/2011 - Quota EP	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	- Lett. c) Spec. disp. di legge - art. 113 D.Lgs. 50/2016	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	- Lett. c) Spec. disp. di legge - altre disposizioni di legge	-	-	-	-	-	-	-	26.667	11.399
	- Lett. d) RIA pers. cess. - rateo	-	2.215	4.264	2.821	532	1.829	2.192	165	824
	- Lett. d) Diff. retrib. pers. cess. - rateo	-	4.716	22.540	12.572	17.907	16.133	22.073	6.578	14.102
	- Lett. e) Risorse incarichi aggiuntivi art. 75 c. 8 CCNL 2008 - Risorse proprie	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	- Lett. e) Risorse incarichi aggiuntivi art. 75 c. 8 CCNL 2008 - Risorse da terzi	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	- Lett. f) Increm. art. 87 c. 2 CCNL 2008 - nuovi o maggiori serv. - ris. proprie	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	- Lett. f) Increm. art. 87 c. 2 CCNL 2008 - nuovi o maggiori serv. - Programmi comunit	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	- Art. 121 c. 2 lett. g) CCNL 19-21 - 0,22% m.s. 2018	-	-	-	-	-	-	-	5.470	5.470
	- Art. 121 c. 2 lett. h) CCNL 19-21 - una tantum delle risorse non utilizzate fondo anno precedente e risorse di cui alla lett.g)	-	-	-	-	-	-	-	10.941	172
	<i>Art. 63 c. 5 CCNL 19-04-2018 - Incrementi variabili</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	- Sperimentazione art. 23 c. 4-bis DLgs 75/2017	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<i>Art. 64 c. 6 CCNL 19-04-2018 - Risorse non utilizz. fondo anno precedente</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<i>Art. 63 c. 4 - Decurtazioni per rispetto norme di contenimento (**)</i>	-	-	-59.611	-42.982	-57.749	-287.235	-172.447	-168.350	-160.380
	- Art. 1 c. 189 L. 266/05 - Decurtazione fondo per rispetto limite 2004-10%	-	-	-	-	-	-49.204	-49.204	-49.204	-49.204
	- Art. 1 c. 456 L. 147/2013 - Decurtazione permanente	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	- Art. 23 c. 2 DLgs 75/2017 - Decurtazione fondo per rispetto limite complessivo 2016	-	-	-31.587	-	-	-163.558	-31.692	-16.770	-
	- Altre decurtazioni del fondo (PEO 2018-2024)	-	-	-28.024	-42.982	-57.749	-74.473	-91.551	-102.376	-111.176
4.	Risorse temporaneamente esterne al Fondo categoria EP / personale area EP	nd	190.375	202.940	185.675	171.102	182.347	151.646	148.132	140.009
5.	Dimostrazione rispetto del limite complessivo 2016 art. 23 c. 2 DLgs 75/2017									
a1	Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D / Fondo risorse decentrate Aree	2.099.955	1.471.543	1.379.574	1.329.664	1.530.422	1.924.484	1.839.546	2.554.858	2.617.641
a2	Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP / Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP	495.704	522.814	513.033	561.200	590.777	490.228	643.827	688.313	696.340
a3	Risorse temporaneamente esterne al Fondo categorie B, C e D / Aree	3.647.882	3.338.914	3.425.979	3.336.212	3.310.266	3.489.915	3.107.226	3.175.382	2.782.913
a3.1	Incremento stipendiale da CCNL 2016-2018 (art. 60) categorie B, C e D / Aree	-	-	-	-	-	-160.230	-160.230	-160.230	-160.230
a3.2	Incremento stipendiale da CCNL 2019-2021 categorie B, C e D / Aree	-	-	-	-	-	65.737	65.737	65.737	65.737
a4	Risorse temporaneamente esterne al Fondo categoria EP / Area EP	nd	190.375	202.940	185.675	171.102	182.347	151.646	148.132	140.009
a4.1	Incremento stipendiale da CCNL 2016-2018 (art. 60) Categoria EP / Area EP	-	-	-	-	-	-9.211	-9.211	-9.211	-9.211
A	Totale poste sottoposte a certificazione	6.243.541	5.523.645	5.521.528	5.412.750	5.602.568	5.917.532	5.638.541	6.462.981	6.133.199

		netto o.r.								
		2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
b1	Poste non soggette al limite Fondo categorie B, C e D / Aree	965.572	394.485	262.135	188.711	319.155	634.206	348.912	401.802	921.185
b2	Poste non soggette al limite Fondo categoria EP / Area EP	-	6.930	26.804	15.393	18.439	17.962	24.265	22.989	40.354
b3	Incremento differenziali stipendiali da incrementi a regime CCNL 2016-18 Art. 63 c. 2 lett. f) CCNL 19-04-2008 / Art. 119 c. 1 lett. f) e art. 121 c. 1 lett. e) CCNL 18.01.2024 - 0,1% monte salari anno 2015 B-C-D-EP / Aree (a decorrere dal 31.12.2018)	45.380	42.946	-	-	-	-	-	-	-
b4		-	-	32.776	32.776	32.776	32.776	32.776	32.776	32.776
B	Totale poste non soggette al limite 2016	1.010.952	444.362	288.939	236.879	370.370	684.944	405.953	457.567	994.314
C	Totale poste sottoposte a certificazione soggette al limite (A) - (B)	5.232.589	5.079.283	5.232.589	5.175.871	5.232.198	5.232.589	5.232.589	6.005.416	5.138.886
D	Limite Complessivo 2016 come certificato da rispettare (comprensivo Fondo per lo Straordinario, di cui operata decurtazione di € 10.000 in favore fondo ex art. 63 CCNL 19.04.2018 nel 2021)	5.457.475								
D.1	Limite Complessivo 2016 come certificato da rispettare Fondi ex artt. 63 e 65 CCNL 19.04.2018 e artt. 119 e 121 CCNL 18.01.2024	5.232.589	5.232.589	5.232.589	5.232.589	5.242.589	5.242.589	5.242.589	5.242.589	5.242.589
E	Fondo art. 119 CCNL 18.01.2024 lordo PEO PEO in essere Fondo art. 119 CCNL 18.01.2024 netto PEO risorse stabili risorse variabili									5.400.554 2.782.913 2.617.641 1.357.829 1.259.811
F	Fondo art. 121 CCNL 18.01.2024 lordo PEO PEO in essere Fondo art. 121 CCNL 18.01.2024 netto PEO risorse stabili risorse variabili									836.349 140.009 696.340 664.373 31.967
	Fondo ex art. 119 CCNL 18.01.2024 sottoposto a certificazione anno 2024									2.617.641
	Fondo ex art. 121 CCNL 18.01.2024 sottoposto a certificazione anno 2024									696.340

(*) per gli anni dal 2017 al 2021 comprensivi delle decurtazioni di legge; dal 2022 al netto delle decurtazioni di legge

(**) per gli anni dal 2017 al 2021 le Risorse stabili anno 2017 art. 87 e 90 CCNL 16.10.2018 erano calcolate al lordo delle decurtazioni di legge; nel 2022 le analoghe risorse sono state calcolate al netto di tali

Risorse lavoro straordinario personale delle Aree (art. 86 CCNL 16 ottobre 2008)

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
A. Risorse stabili	224.886,44									
rf Art. 86 c. 4 CCNL 06-09 - Risorse straordinario 2017	224.886,44	224.886,44	224.886,44	224.886,44	224.886,44	224.886,44	224.886,44	224.886,44	224.886,44	224.886,44
B. Decurtazioni	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-10.000,00	-10.000,00	-10.000,00	-10.000,00	-10.000,00
dc Art. 63 c. 2 lett. b) CCNL 16-18 - Riduzione stabile a favore del fondo B-C-D	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-10.000,00	-10.000,00	-10.000,00	-10.000,00	-10.000,00
C. Totale risorse sottoposte a certificazione (A+B)	224.886,44	224.886,44	224.886,44	224.886,44	224.886,44	214.886,44	214.886,44	214.886,44	214.886,44	214.886,44

rf: Risorse fisse**dc:** Decurtazioni

**Controllo e calcolo generale riduzioni art.
23 comma 2 D.Lgs. 75/2017**

	2025
A. Riepilogo generale personale Aree (compreso straordinario) ed EP	
1. Limite 2016 (art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017)	€ 5.457.475,26
2. Totale risorse prima della decurtazione per limite 2016	€ 6.451.789,45
3. Totale risorse non soggette a limite 2016	€ 994.314,19
4. Totale risorse sottoposte a certif. e controllo limite	€ 5.457.475,26
5. Decurtazione per rispetto limite complessivo 2016	€ 0,00
6. Totale risorse sottoposte a certificazione	€ 5.457.475,26
7. Limite complessivo 2016 rispettato (ok) / superamento del limite	ok



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PERUGIA

IPOTESI DI ACCORDO

SULLE RISORSE PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE TAB di cui alla Legge 30 dicembre 2021, n. 234 – art. 1, comma 297, lett. b)

ANNO 2024

Il giorno 19 maggio 2025 alle ore 13:57 presso la sede dell'Università degli Studi di Perugia ha avuto luogo l'incontro tra:

L'Università degli Studi di Perugia nelle persone di:

Prof. Daniele PARBUONO – Delegato del Rettore F.to Daniele Parbuono

Dott.ssa Anna VIVOLO – Direttore Generale F.to Anna Vivolo

e la Delegazione sindacale così composta:

per la Rappresentanza sindacale unitaria:

BARSANTI Nicoletta F.to Nicoletta Barsanti

BRINDISI Barbara F.to Barbara Brindisi

BUSINELLI Stefania F.to Stefania Businelli

CECCARELLI Fabio F.to Fabio Ceccarelli

CICIONI Roberto F.to Roberto Cicioni

FERRANTI Enrica F.to Enrica Ferranti

FRITTELLA Giovanni F.to Giovanni Frittella

RENGA Marco Dichiarazione di concordanza (all. 1)

ROSSI Stefania Dichiarazione di concordanza (all. 2)

SERENELLI Francesca Dichiarazione di concordanza (all. 3)

VOLENTIERA Francesca Dichiarazione di concordanza (all. 4)

ZURINO Antonio F.to Antonio Zurino

per le OO.SS. di categoria:

ANIEF UNIVERSITA' Dichiarazione di concordanza (all. 5)

FEDERAZIONE CISL Scuola, Università, Ricerca Dichiarazione di concordanza (all. 6)

FGU GILDA-UNAMS Dichiarazione di concordanza (all. 7)

FLC CGIL F.to Massimo Lacquaniti

SNALS CONFSAL F.to Bernard Fioretti

Visto l'art. 1, comma 297 lett. b) della Legge 234/2021 come modificato dall'art. 5 del D.L. 75/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 112/2023, il quale dispone che: *“50 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2022 finalizzati alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo delle università statali e al raggiungimento, da parte delle università, di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione. Le singole università provvedono all'assegnazione del 50 per cento delle risorse al personale di cui al primo periodo in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, nel limite massimo pro capite del 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo, secondo criteri stabiliti mediante la contrattazione collettiva integrativa nel rispetto di quanto previsto dal contratto collettivo nazionale. Il restante 50 per cento è destinato all'integrazione delle componenti del trattamento fondamentale diverse dallo stipendio, negli importi da definirsi nell'ambito del contratto collettivo nazionale”;*

Visto il D.M. 581 del 24.06.2022 ed in particolare l'art. 10, comma 1, lettera s) che dispone: *“€ 50.000.000 per le finalità di cui all'art. 1, co. 297, lett. b), della l. 30*

dicembre 2021, n. 234, finalizzati alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo delle istituzioni universitarie in ragione delle specifiche attività svolte nonché al raggiungimento, da parte delle università, di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione. Le predette risorse sono ripartite tra tutte le istituzioni universitarie in proporzione alla numerosità del personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato in servizio presso ciascuna Istituzione alla data del 31 dicembre 2021. Con apposito decreto del Ministro sono definiti i principi generali per la definizione degli obiettivi e l'attribuzione delle predette risorse al personale da parte delle medesime Istituzioni”;

Visto il D.M. 1170 del 07.08.2024 ed in particolare l'art. 2, lett. c) che dispone *“€48.190.610 a consolidamento della quota attribuita nel 2023 per le finalità di valorizzazione del personale tecnico-amministrativo delle istituzioni universitarie ai sensi dell'art. 1, co. 297, lett. b), della l. 30 dicembre 2021, n. 234, come modificato dall'art. 5 del d.l. 22 giugno 2023, n. 75.”*

Preso atto che nella tabella n. 2 in calce al D.M. 1170 del 07.08.2024 risulta assegnata all'Ateneo perugino, ai sensi di quanto sopra esposto, la somma di € 987.303,00;

Visto il CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021 del 18.1.2024 ed in particolare l'art. 81, comma 3, lett. t), il quale stabilisce che sono oggetto di contrattazione integrativa *“i criteri per l'assegnazione al personale del 50% de/le risorse di cui all'art. 1, comma 297, lett. b) de/la legge n. 234/2021, in ragione de/la partecipazione de/lo stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito de/la didattica, della ricerca e della terza missione, nel limite massimo pro capite del 15% del trattamento tabellare annuo lordo”;*

Considerato che ai sensi del combinato disposto dell'art. 116, comma 2, del CCNL 2019-2021 e dell'art. 1, comma 297 lett. b), della Legge 234/2021 come modificato dall'art. 5 del D.L. 75/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 112/2023, € 493.651,50 pari al 50% dell'importo totale assegnato all'Ateneo perugino di cui alla

tabella n. 2 del D.M. 1170 del 07.08.2024 sono da destinare *“al personale tecnico amministrativo [...] in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, nel limite massimo pro capite del 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo, secondo criteri stabiliti mediante la contrattazione collettiva integrativa nel rispetto di quanto previsto dal contratto collettivo nazionale.”*;

Valutato pertanto che le risorse da destinare alla valorizzazione per l'anno 2024 risultano essere pari ad € 493.651,50;

Considerato che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) è il documento di programmazione di Ateneo di riferimento in cui sono fissati gli obiettivi strategici e di valore pubblico nel campo della didattica, della ricerca e della terza missione;

Considerato che nel medesimo Piano Integrato di Attività ed Organizzazione vengono declinati gli obiettivi operativi che, complessivamente, concorrono a consentire il raggiungimento degli obiettivi strategici nel campo della didattica, della ricerca e della terza missione;

Valutato che concorre alla realizzazione degli obiettivi operativi da ultimo richiamati e, conseguentemente, degli obiettivi strategici, tutto il personale tecnico, amministrativo e bibliotecario dell'Ateneo;

Rilevato che tutto il personale tecnico, amministrativo e bibliotecario partecipa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Ateneo nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione;

Valutata la necessità di definire i criteri di assegnazione delle risorse assegnate per l'anno 2024;

Visto il parere reso dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 27 maggio 2024 (verbale n. 41) in merito al fatto che la disposizione di cui all'art. 1, comma 297 lett. b) della Legge 234/2021 come modificato dall'art. 5 del D.L. 75/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 112/2023, non si estende al personale CEL;

Visti gli esiti delle trattative intercorse ai fini della sottoscrizione della presente ipotesi in particolare nella seduta odierna;

Considerato, infine, che la presente ipotesi di Contratto collettivo integrativo è sottoposta alle procedure di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001;

tanto premesso, le Delegazioni trattanti stabiliscono quanto segue.

Articolo 1

Campo di applicazione e durata dell'accordo

1. Il presente accordo definisce i criteri di riparto del 50% delle risorse di cui all'art. 1, comma 297, lett. b), della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 e ss.mm.ii., relativi all'anno 2024, le quali vengono suddivise tra il personale dell'area elevato professionalità, da una parte, e il personale delle aree operatori, collaboratori e funzionari, dall'altra, in proporzione al numero del personale destinatario della valorizzazione in servizio alla data del 1° gennaio dell'anno di riferimento, ponderato con i coefficienti di cui all'art. 2 del presente accordo.
2. Le risorse attribuite all'Università degli Studi di Perugia ai sensi dell'art. 1, comma 297 lett. b), della Legge 234/2021 come modificato dall'art. 5 del D.L. 75/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 112/2023 per l'anno 2024, sono assegnate al personale tecnico, amministrativo e bibliotecario per effetto del concorso del medesimo al raggiungimento degli obiettivi operativi declinati nel P.I.A.O. dell'anno di riferimento in quanto funzionali al raggiungimento degli obiettivi strategici nel

campo della didattica, della ricerca e della terza missione che l'Ateneo si prefigge nel P.I.A.O. stesso.

3. Il presente accordo si applica al personale tecnico, amministrativo e bibliotecario, a tempo indeterminato e a tempo determinato, dell'Università degli Studi di Perugia, in servizio nell'anno di riferimento delle risorse incrementalmente del FFO stanziato ai sensi dell'art. 1, comma 297, lett. b), della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 e ss.mm.ii..

Sono esclusi:

- il personale dirigente,
- i CEL,
- il personale tecnico amministrativo convenzionato con il Servizio sanitario regionale con equiparazione economica alla dirigenza,
- il personale tecnologo a tempo determinato di cui all'art. 24bis della Legge n. 240/2010;
- quanti si trovino, nell'intero periodo di riferimento, in posizione di comando presso altra Amministrazione pubblica, ovvero in aspettativa per dottorato di ricerca,
- i dipendenti che nel corso del periodo di riferimento siano incorsi in provvedimenti disciplinari superiori al richiamo scritto,
- i dipendenti che nell'anno di riferimento abbiano ottenuto per la Performance un punteggio inferiore a 70/100.

Articolo 2

Criteri di attribuzione delle risorse

1. Le risorse relative all'anno 2024 vengono assegnate come segue in proporzione ai giorni di effettiva presenza in servizio (ivi compreso lavoro agile e telelavoro).
2. Sono equiparate alla presenza in servizio, oltre alle ferie e alle giornate di riposo compensativo, le assenze per day hospital, per ricovero ospedaliero, per gravi patologie, per infortunio sul lavoro o malattia per causa di servizio, per congedo di maternità e parentale, compresa l'interdizione anticipata dal lavoro, per

congedo di paternità, le assenze dovute alla fruizione di permessi per lutto, per citazione a testimoniare e per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare, per donazione di sangue e midollo osseo, per permessi elettorali, per permessi sindacali e RLS, per distacco sindacale nonché le assenze previste dall'articolo 4, comma 1, della legge 8 marzo 2000, n. 53, e per i permessi di cui all'articolo 33, (commi 3, 6 e 7), della legge 5 febbraio 1992, n. 104.

3. Per il dipendente con rapporto di lavoro a tempo parziale l'indennità è ridotta nella stessa misura dell'orario di lavoro.
4. Gli importi di cui al comma 1 vengono ripartiti tra le Aree, tenendo conto del numero delle unità di personale in servizio al 1° gennaio dell'anno di riferimento, e, conseguentemente, assegnati, in base ai seguenti coefficienti:
 - Area EP: coefficiente 1,00;
 - Area funzionari: coefficiente 0,90;
 - Area collaboratori: coefficiente 0,80;
 - Area operatori: coefficiente 0,70.
5. L'importo assegnato non potrà comunque superare il limite massimo pro capite pari al 15% del trattamento tabellare annuo lordo.

Art. 3

Efficacia

Ai sensi dell'art. 8, comma 8, del CCNL 2019-2021, il presente Accordo acquisisce efficacia dopo la certificazione del Collegio dei revisori dei Conti e l'autorizzazione alla sottoscrizione del Consiglio di Amministrazione.