

Relazione illustrativa IPOTESI DI ACCORDO SULLE RISORSE PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE TAB di cui alla Legge 30 dicembre 2021, n. 234 – art. 1, comma 297, lett. b) ANNO 2024 Fondo ex art. 119 C.C.N.L. 2019-2021 - Anno 2025 Fondo ex art. 121 C.C.N.L. 2019-2021 - Anno 2025	
Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto integrativo ed autodichiarazione relative agli adempimenti di Legge	
<i>Data di sottoscrizione</i>	Ipotesi di C.C.I. sottoscritta il giorno 19.05.2025
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	L'ipotesi di C.C.I. per la parte giuridica ed economica, ha durata annuale ed ha efficacia per l'anno 2024. La stessa ha validità annuale limitatamente alle risorse assegnate con D.M. 1170/2024 ai sensi dell'art. 1, comma 297, lett. b) della L. 234/2021 per la valorizzazione del personale, confluite -per € 478.524,98 n.o.c.e. al finanziamento del fondo ex art. 119 del C.C.N.L. 2019-2021 sottoscritto in data 18 gennaio 2024, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 120, comma 2, lett. h) del medesimo C.C.N.L., -per € 11.399,04 n.o.c.e. al finanziamento del fondo ex art. 121 del C.C.N.L. 2019-2021 sottoscritto in data 18 gennaio 2024, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 122, comma 1, lett. d) del medesimo C.C.N.L..
<i>Composizione della delegazione trattante</i>	<i>Parte pubblica:</i> Prof. Daniele Parbuono - Delegato del Rettore Dott.ssa Anna Vivolo - Direttore Generale (Delegazione di parte pubblica nominata con Delibera C.d.A. n. 459 del 31.10.2023 ai sensi dell'art. 42, comma 2 del C.C.N.L. 2016/2018)
	<i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</i> ANIEF UNIVERSITA', FEDERAZIONE CISL Scuola, Università, Ricerca FGU GILDA-UNAMS, FLC CGIL, SNALS CONFSAL - Delegazione R.S.U
	<i>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</i> ANIEF UNIVERSITA', FEDERAZIONE CISL Scuola, Università, Ricerca FGU GILDA-UNAMS, FLC CGIL, SNALS CONFSAL - Delegazione R.S.U
<i>Soggetti destinatari</i>	L'ipotesi di accordo si applica al personale tecnico, amministrativo e bibliotecario, a tempo indeterminato e a tempo determinato, dell'Università degli Studi di Perugia, in servizio nell'anno di riferimento delle risorse incrementali assegnate, ad esclusione dei soggetti indicati all'art. 1 comma 3 dell'Accordo stesso.
<i>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</i>	L'ipotesi di accordo disciplina l'attuazione dell'art. 1, comma 297 lett. b) della Legge 234/2021 come modificato dall'art. 5 del D.L. 75/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 112/2023 e definisce i criteri del riparto del 50% delle risorse di cui alla predetta norma, relative all'anno 2024.
	<i>Intervento dell'Organo di controllo interno</i> L'ipotesi di accordo e la ricostituzione dei fondi ex art. 119 e 121 del CCNL 2019-2021 verranno sottoposti all'esame per la certificazione ai sensi degli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001, da parte del Collegio dei Revisori dei Conti nella prima seduta utile e inseriti all'o.d.g. del Consiglio di Amministrazione per l'autorizzazione alla ricostituzione dei fondi citati e la sottoscrizione della relativa ipotesi di CCI nella seduta del 28.05.2025.
	<i>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa. (Nel caso l'organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli)</i> La ricostituzione dei fondi ex artt. 119 e 121 CCNL 2019-2021 e l'ipotesi di contratto collettivo integrativo verranno sottoposti all'esame per la certificazione ai sensi degli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. 165/2001 da parte del Collegio dei Revisori dei Conti nella riunione fissata per il 26.05.2025

Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria

Con delibera del C.d.A. n. 6 del 31.01.2024 è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-26 e con delibera del C.d.A. n. 4 del 28.01.2025 è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, revisionato in data 26.03.2025, che contiene:
SEZIONE 1 SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE
SEZIONE 2 VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE
Sottosezione di programmazione Valore pubblico
Sottosezione di programmazione Performance
Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza
SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO
Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa
Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile
Sottosezione di programmazione Piano triennale dei fabbisogni di personale
Sottosezione di programmazione Razionalizzazione dell'utilizzo delle dotazioni strumentali anche informatiche
SEZIONE 4 MONITORAGGIO
Il Piano è consultabile al seguente link
<https://www.unipg.it/amministrazione-trasparente/performance/piano-della-performance>

Con delibera del C.d.A. n. 5 del 31.01.2024 è stato adottato il Sistema di Misurazione e valutazione della Performance anno 2024, consultabile al link:
<https://www.unipg.it/files/pagine/501/all.-c--smvp-anno-2024-rev-definitivo---rev-9-agosto-rev-01.pdf>

Con delibera del C.d.A. n. 5 del 28.01.2025 è stata adottata la "Rev. 1 del Sistema di Misurazione e valutazione della performance anno 2025" consultabile al link:
<https://www.unipg.it/files/pagine/501/all.-sub-lett.-c---smvp-2025-da-pub.pdf>
Il SMVP ha avuto il parere favorevole del Nucleo di Valutazione in data 24.01.2025 consultabile al seguente link
<https://www.unipg.it/files/pagine/501/all.-sub-lett.-b---parere-ndv-24.1.-2025.pdf>

Con delibera C.d.A. del 27.06.2024 è stata adottata la "Relazione sulla performance - Anno 2023" consultabile al seguente link
<https://www.unipg.it/amministrazione-trasparente/performance/relazione-sulla-performance>
È attualmente ancora in corso di completamento il ciclo della Performance 2024.

Il Nucleo di valutazione ha adottato la Relazione sulla Valutazione della Performance Ciclo 2023 con verbale n. 7 del 25 giugno 2024 consultabile al seguente link:
chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://www.unipg.it/files/pagine/1417/verbali2024/verbale07del25_06_2024.pdf
Ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. g), d.lgs. n. 150/2009, il Nucleo di Valutazione ha attestato l'assolvimento degli obblighi di trasparenza mediante il "Documento di Attestazione - 25 giugno 2024", consultabile al seguente link:
https://www.unipg.it/files/pagine/1318/Documenti_NVA/31_maggio_2024/documento-attestazione-2024.pdf

L'attestazione è avvenuta in riferimento alle singole voci presenti nell'"Allegato 1.1 - Scheda di rilevazione - 31 maggio 2024", consultabile al seguente link:
https://www.unipg.it/files/pagine/1318/Documenti_NVA/31_maggio_2024/allegato_1_1_scheda_rilevazione_31_05_2024.pdf

Eventuali osservazioni

Modulo 1 - Scheda 1.2

Illustrazione dell'articolato dell'IPOTESI DI ACCORDO SULLE RISORSE PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE TAB di cui alla Legge 30 dicembre 2021, n. 234 – art. 1, comma 297, lett. b)

ANNO 2024

<i>a) Illustrazione dell'articolato dell'ipotesi di Accordo</i>	Art. 1 : Campo di applicazione e durata dell'accordo Art. 2: Criteri di attribuzione delle risorse Art. 3 : Efficacia
<i>b) Modalità di utilizzo delle risorse</i>	Il 50% delle risorse di cui all'art. 1, comma 297, lett. b), della L. 234/2021 e ss.mm.ii., relative all'anno 2024, è suddiviso tra il personale dell'area elevata professionalità e il personale delle aree operatori, collaboratori e funzionari, in proporzione al numero degli stessi in servizio alla data del 1° gennaio dell'anno di riferimento delle risorse incrementali assegnate, ponderato con i coefficienti di cui all'art. 2 comma 4 dell'Accordo medesimo. Le risorse vengono assegnate in proporzione ai giorni di effettiva presenza in servizio e ad essi equiparati ai sensi dell'art. 2 comma 2 dell'Accordo.
<i>c) Effetti abrogativi impliciti</i>	
<i>d) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità</i>	L'ipotesi di Protocollo in esame si pone in linea con i principi di meritocrazia e premialità di cui alla normativa vigente e rispetta le disposizioni contrattuali inerenti alla destinazione delle risorse.
<i>e) Attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche</i>	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
<i>f) Risultati attesi dalla sottoscrizione dell'Accordo</i>	Ai sensi dell'art. 8, comma 8, del CCNL 2019-2021, l'Accordo acquisisce efficacia dopo la certificazione del Collegio dei revisori dei Conti e l'autorizzazione alla sottoscrizione del Consiglio di Amministrazione.
<i>g) Eventuali altre informazioni</i>	
IL DIRETTORE GENERALE Dott.ssa Anna VIVOLO (Il documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)	

Relazione tecnico-finanziaria

Contratto collettivo integrativo di cui agli artt. 8 e 81, comma 3 del C.C.N.L. 2019-2021 del 18.01.2024

Anno 2025

Fondo risorse decentrate aree ex art. 119 CCNL 2019-2021

Modulo I - La costituzione provvisoria del Fondo per la contrattazione anno 2025

			Importi (n.o.c.e.)
Sezione 1	a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<i>Risorse storiche consolidate</i>	€ 2.398.870,00
		<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 2019-2021- Art. 119, co. 1, lett. f)</i>	€ 30.077,73
		<i>Riduzione stabile straordinario</i>	€ 10.000,00
		<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (es.: R.I.A. e differenziale del personale cessato)</i>	€ 1.761.580,86
		<i>Altri incrementi stabili (rinnovi contrattuali)</i>	
		<i>Totale risorse fisse</i>	€ 4.200.528,59
Sezione 2	b) Risorse variabili	<i>Art. 119 c. 2 lett. c) CCNL 19-21 - Altre specifiche disposizioni di legge</i>	€ 359.606,62
		<i>Rateo RIA Op.-Co.-Fu</i>	€ 4.990,46
		<i>Rateo Differenziale cessati Op.-Co.-Fu</i>	€ 90.678,80
		<i>Economie dello straordinario</i>	€ 145.473,20
		<i>Art. 119 c. 2 lett. f) CCNL 19-21 - Risorse autonom. stanziata dall'Amministrazione per esigenze organizz. e gestionali</i>	€ 428.128,92
		<i>Art. 119, c. 2, lett. g) CCNL 2019-2021 - 0,22% m.s. 2018</i>	€ 64.464,45
		<i>Art. 119, c. 2, lett. h) CCNL 2019-2021 - una tantum delle risorse non utilizzate fondo anno precedente e risorse di cui alla lett.g)</i>	€ 24.817,60

		<p><i>Altre risorse variabili</i> (art. 119, co. 2, lett.a) CCNL 2019-2021, art. 43 L.449/1997) di cui:</p> <p>- € 125.445,69 ex art. 9, comma 2 lett. i, del regolamento attività conto terzi e vincolati al Fondo welfare, con particolare riferimento alle erogazioni di cui all'art. 1, comma 390, L. 207/2024</p> <p>- € 16.205,71 ex art. 9, comma 2 lett. l, del</p>	€ 141.651,40
		Totale risorse variabili	€ 1.259.811,45
Sezione 3	Decurtazioni del Fondo (eventuali)	Legge 23.12.2005, n. 266, art.1, co. 189	-€ 295.559,00
		Legge 147/2013 art. 1, co. 456	-€ 713.678,00
		D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2	€ 0,00
		<p><i>Altre decurtazioni del fondo</i> (art. 120, co. 2, lett. e) del CCNL del 18.01.2024 e art. 88, co 4 CCNL 16/10/2008 - Sentenze personale stabilizzato+Conciliazioni+PEO2018-2024)</p>	-€ 1.833.462,19
		Totale decurtazione del Fondo	-€ 2.842.699,19
Sezione 4	Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	<p>a. Fondo tendenziale</p> <p>- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 4.200.528,59</p> <p>- Totale risorse variabili € 1.259.811,45</p>	€ 5.460.340,04
		<p>b. Decurtazioni del Fondo tendenziale</p> <p>- Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</p> <p>- Decurtazioni risorse variabili</p>	-€ 2.842.699,19
		<p>c. Fondo sottoposto a certificazione</p> <p>- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità €1.357.829,40</p> <p>- Risorse variabili € 1.259.811,45</p>	€ 2.617.640,85
Sezione 5	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Costo Peo in essere al 1/01/2025	€ 2.782.913,01

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa - Anno 2025			
		Istituti	Importi (n.o.c.e.)
Sezione 1	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	<i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</i>	
Sezione 2	Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	Criteri di riparto del 50% delle risorse di cui all'art. 1, comma 297, lett. b), della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 e ss.mm.ii., relativi all'anno 2024	€ 359.606,62
Sezione 3	Destinazioni ancora da regolare	<i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</i>	
Sezione 4	Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	Istituti di cui all'art. 120, comma 2, lett. h) del CCNL 2019-2021	
		TOTALE DESTINAZIONE REGOLATE DAL CCI	€ 359.606,62
Sezione 5	Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	<i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</i>	
Sezione 6	Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	Il CCI disciplina la destinazione della quota parte delle risorse assegnate all'Ateneo con D.M. 1170/2024 ai sensi dell'art. 1, comma 297, lett. b) della L. 234/2021, come modificato dall'art. 5 del DL n. 75/2023 convertito con L. 112/2023, per la valorizzazione del personale in coerenza con le previsioni della richiamata disposizione normativa e dell'art. 116, comma 2, del CCNL 2019-2021	

Modulo III - Schema generale riassuntivo del fondo per la Contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione provvisoria del Fondo Anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2024

Costituzione del Fondo	Fondo anno 2024	Fondo anno 2025	Differenza 2024 / 2025
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
<i>Risorse storiche consolidate (*)</i>	€ 2.398.870,00	€ 2.398.870,00	€ 0,00
<i>Incrementi da CCNL art. 119, co. 1, lett. f)</i>	€ 30.077,73	€ 30.077,73	€ 0,00
<i>Altri incrementi</i>			€ 0,00
<i>RIA B-C-D</i>	€ 192.997,36	€ 201.347,91	€ 8.350,55
<i>Differenziale personale cessato Op.-Co.-Fu</i>	€ 1.366.947,07	€ 1.560.232,95	€ 193.285,88
<i>Riduzione stabile straordinario</i>	€ 10.000,00	€ 10.000,00	€ 0,00
TOTALE RISORSE FISSE (*)	€ 3.998.892,16	€ 4.200.528,59	€ 201.636,43
Risorse variabili			
<i>Rateo RIA B-C-D</i>	€ 3.604,28	€ 4.990,46	€ 1.386,18
<i>Art. 119 c. 2 lett. f) CCNL 19-21 - Risorse autonom. stanziare dall'Amministrazione per esigenze organizz. e gestionali</i>	€ 0,00	€ 428.128,92	€ 428.128,92
Poste variabili non sottoposte al limite 2016			
<i>Rateo Differenziali cessati B-C-D</i>	€ 85.790,87	€ 90.678,80	€ 4.887,93
<i>Economie dello straordinario</i>	€ 122.618,01	€ 145.473,20	€ 22.855,19
<i>Art. 119 c. 2 lett. c) CCNL 19-21 - Altre specifiche disposizioni di legge</i>	€ 736.158,37	€ 359.606,62	-€ 376.551,75
<i>Art. 119 c. 2 lett. g) CCNL 2019-2021 - 0,22% m.s. 2018</i>	€ 64.464,45	€ 64.464,45	€ 0,00
<i>Art. 119 c. 2 lett. h) CCNL 2019-2021 - una tantum delle risorse non utilizzate fondo anno precedente e risorse di cui alla lett. g)</i>	€ 128.928,90	€ 24.817,60	-€ 104.111,30
<i>Altre risorse variabili (art. 119, co. 2, lett. a) CCNL 2019-2021, art. 43 L. 449/1997)</i>	€ 0,00	€ 141.651,40	€ 141.651,40
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 1.141.564,88	€ 1.259.811,45	€ 118.246,57

Decurtazioni del Fondo			
<i>Legge 23.12.2005, n. 266, art. 1, co. 189</i>	€ 295.559,00	€ 295.559,00	€ 0,00
<i>Legge 147/2013 art. 1, co. 456</i>	€ 713.678,00	€ 713.678,00	€ 0,00
<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, co. 2</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<i>Altre decurtazioni del fondo (art. 120, co. 2, lett. e) del CCNL del 18.01.2024 e art. 88, co 4 CCNL 16/10/2008 - Sentenze personale stabilizzato+Conciliazioni+PEO2018- 2024)</i>	€ 1.576.362,19	€ 1.833.462,19	€ 257.100,00
TOTALE DECURTAZIONI	€ 2.585.599,19	€ 2.842.699,19	€ 257.100,00
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	€ 3.998.892,16	€ 4.200.528,59	€ 201.636,43
<i>Risorse variabili</i>	€ 1.141.564,88	€ 1.259.811,45	€ 118.246,57
<i>Decurtazioni</i>	-€ 2.585.599,19	-€ 2.842.699,19	-€ 257.100,00
TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 2.554.857,85	€ 2.617.640,85	€ 62.783,00
(*) al netto delle decurtazioni di legge			

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria

Sezione 1	Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria della Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione	Il fondo di cui all'art. 119 dell'anno 2025 risulta appostato in bilancio alla voce COAN C.A. 04.08.02.05.03 "Competenze accessorie al personale tecnico-amministrativo" UA.PG.ACEN.ATTPERSON.COMPACCES PJ"FONDO_EX_ART119_ANNO2025" del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'esercizio 2025. Al fine del controllo del limite di spesa del Fondo medesimo, l'Amministrazione apposta somme di importo pari al fondo certificato sulla voce COAN CA.04.08.02.05.03. - UA.PG.ACEN.ATTPERSON.COMPACCES PJ"FONDO_EX_ART119_ANNO2025" citata.
Sezione 2	Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	Si attesta che in sede di utilizzo delle risorse del Fondo anno 2024, per i provvedimenti ad oggi adottati, nella gestione economico-finanziaria dell'Amministrazione, è stato rispettato il limite di spesa rappresentato dall'importo del Fondo medesimo.
Sezione 3	Verifica della disponibilità finanziaria dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	La spesa necessaria per la copertura del fondo risulta garantita dalle disponibilità finanziarie in seno alla struttura di bilancio dell'Amministrazione e, in particolare, voce COAN CA.04.08.02.05.03. - UA.PG.ACEN.ATTPERSON.COMPACCES PJ "FONDO_EX_ART119_ANNO2025" del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'esercizio 2025, anche per quanto riguarda gli oneri a carico dell'Amministrazione.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Anna VIVOLO

(Il documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

<p align="center">Relazione tecnico-finanziaria Contratto collettivo integrativo di cui agli artt. 8 e 81, comma 3 del C.C.N.L. 2019-2021 del 18.01.2024 Anno 2025 Fondo risorse decentrate area EP ex art. 121 CCNL 2019-2021</p>			
<p align="center">Modulo I a) - La costituzione provvisoria del Fondo per la contrattazione anno 2025</p>			
			Importi (n.o.c.e.)
Sezione 1	a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<i>Risorse storiche consolidate</i>	€ 602.305,00
		<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 2019-2021 Art. 121, comma 1, lett. e)</i>	€ 2.697,57
		<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (es.: R.I.A. EP e differenziale del personale cessato EP)</i>	€ 219.751,12
		<i>Altri incrementi stabili (rinnovi contrattuali)</i>	€ 0,00
		Totale Risorse fisse	€ 824.753,69
Sezione 2	b) Risorse variabili	<i>Art. 121 c. 2 lett. c) CCNL 19-21 - Altre specifiche disposizioni di legge</i>	€ 11.399,04
		<i>Rateo RIA EP</i>	€ 823,56
		<i>Rateo Differenziale cessati EP</i>	€ 14.102,19
		<i>Art. 121 c. 2 lett. g) CCNL 2019-2021 - 0,22% m.s. 2018</i>	€ 5.470,46
		<i>Art. 121 c. 2 lett. h) CCNL 2019-2021 - una tantum delle risorse non utilizzate fondo anno precedente e risorse di cui alla lett.g)</i>	€ 171,58
		<i>Altre risorse variabili</i>	
		Totale Risorse variabili	€ 31.966,83
Sezione 3	Decurtazioni del Fondo (eventuali)	<i>Legge 23.12.2005, n. 266, art. 1, co. 189</i>	€ 49.204,00
		<i>Legge 147/2013 art. 1, co. 456</i>	€ 0,00
		<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2</i>	€ 0,00
		<i>Altre decurtazioni del fondo (Art. 122, co. 1, lett b) CCNL del 18.01.2024 e art 88, co. 4 CCNL 16/10/2008 - PEO 1.01.2018-2024)</i>	€ 111.176,30
		Totale decurtazione del Fondo	€ 160.380,30

Sezione 4	Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	a. Fondo tendenziale - Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 824.753,69 - Totale risorse variabili € 31.966,83	€ 856.720,52
		b. Decurtazioni del Fondo tendenziale - Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - Decurtazioni risorse variabili	-€ 160.380,30
		c. Fondo sottoposto a certificazione - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 664.373,39 - Risorse variabili € 31.966,83	€ 696.340,22
Sezione 5	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Costo Peo in essere al 1/01/2025	€ 140.008,93

Modulo II a) - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa - Anno 2025			
		Istituti	Importi (n.o.c.e.)
Sezione 1	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	<i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</i>	
Sezione 2	Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	Criteri di riparto del 50% delle risorse di cui all'art. 1, comma 297, lett. b), della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 e ss.mm.ii., relativi all'anno 2024	€ 11.399,04
Sezione 3	Destinazioni ancora da regolare	<i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</i>	
Sezione 4	Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	Istituti di cui all'art. 122, comma 1, lett. c) del CCNL 2019-2021	
		TOTALE DESTINAZIONE REGOLATE DAL CCI	€ 11.399,04
Sezione 5	Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	<i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</i>	
Sezione 6	Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	Il CCI disciplina la destinazione della quota parte delle risorse assegnate all'Ateneo con D.M. 1170/2024 ai sensi dell'art. 1, comma 297, lett. b) della L. 234/2021, come modificato dall'art. 5 del DL n. 75/2023 convertito con L. 112/2023, per la valorizzazione del personale in coerenza con le previsioni della richiamata disposizione normativa e dell'art. 116, comma 2, del CCNL 2019-2021.	

Modulo III a) - Schema generale riassuntivo del fondo per la Contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente			
Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione provvisoria del Fondo anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2024			
Costituzione del Fondo	Fondo anno 2024	Fondo anno 2025	Differenza 2024 / 2025
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
<i>Risorse storiche consolidate (*)</i>	€ 602.305,00	€ 602.305,00	€ 0,00
<i>Incrementi da CCNL Art. 121, comma 1, lett. e)</i>	€ 2.697,57	€ 2.697,57	€ 0,00
<i>R.I.A. EP</i>	€ 25.406,26	€ 26.394,52	€ 988,26
<i>Differenziale del personale cessato EP</i>	€ 176.433,97	€ 193.356,60	€ 16.922,63
<i>Altri incrementi</i>			€ 0,00
TOTALE RISORSE FISSE (*)	€ 806.842,80	€ 824.753,69	€ 17.910,89
Risorse variabili			
<i>Rateo RIA EP</i>	€ 164,71	€ 823,56	€ 658,85
Poste variabili non sottoposte al limite 2016			
<i>Art. 121 c. 2 lett. c) CCNL 19-21 - Altre specifiche disposizioni di legge</i>	€ 26.667,03	€ 11.399,04	-€ 15.267,99
<i>Rateo Differenziale cessati EP</i>	€ 6.577,68	€ 14.102,19	€ 7.524,51
<i>Art. 121 c. 2 lett. g) CCNL 19-21 - 0,22% m.s. 2018</i>	€ 5.470,46	€ 5.470,46	€ 0,00
<i>Art. 121 c. 2 lett. h) CCNL 19-21 - una tantum delle risorse non utilizzate fondo anno precedente e risorse di cui alla lett.g)</i>	€ 10.940,92	€ 171,58	-€ 10.769,34
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 49.820,80	€ 31.966,83	-€ 17.853,97
Decurtazioni del Fondo			
<i>Legge 23.12.2005, n. 266, art.1, co. 189</i>	€ 49.204,00	€ 49.204,00	€ 0,00
<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2</i>	€ 16.770,21	€ 0,00	-€ 16.770,21
<i>Altre decurtazioni del fondo (Art. 122, co. 1, lett b) CCNL del 18.01.2024 e art 88, co. 4 CCNL 16/10/2008 - PEO 1.01.2018-2024)</i>	€ 102.376,30	€ 111.176,30	€ 8.800,00
TOTALE DECURTAZIONI	€ 168.350,51	€ 160.380,30	-€ 7.970,21
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	€ 806.842,80	€ 824.753,69	€ 17.910,89
<i>Risorse variabili</i>	€ 49.820,80	€ 31.966,83	-€ 17.853,97
<i>Decurtazioni</i>	-€ 168.350,51	-€ 160.380,30	€ 7.970,21
TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 688.313,09	€ 696.340,22	€ 8.027,13

(*) al netto delle decurtazioni di legge

Modulo IV a) - Compatibilità economico-finanziaria

Sezione 1	Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria della Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione	Le risorse destinate in via esclusiva al pagamento dell'accessorio del personale dell'area EP di cui all'art. 121 dell'anno 2025 risultano appostate in bilancio alla voce COAN CA.04.08.02.05.02 "Competenze accessorie al personale EP" UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPPOSIZ" e "UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPRISULTAT" PJ "FONDO_EX_ART_121_RISULTATO_ANNO2025", del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio per l'esercizio 2025. Al fine del controllo del limite di spesa del Fondo medesimo, l'Amministrazione apposta, per le predette finalità, sulla citata voce, somme di importo pari alle risorse stimate.
Sezione 2	Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	Si attesta, altresì, che con i provvedimenti ad oggi adottati, in sede di utilizzo delle risorse del Fondo anno 2024, nella gestione economico-finanziaria dell'Amministrazione, è stato rispettato il limite di spesa rappresentato dall'importo del Fondo medesimo.
Sezione 3	Verifica della disponibilità finanziaria dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	La spesa necessaria per la copertura delle diverse voci di destinazione del fondo risulta garantita dalle disponibilità finanziarie in seno alla struttura di bilancio dell'Amministrazione e in particolare alla voce COAN CA.04.08.02.05.02 UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPPOSIZ" e UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPRISULTAT" PJ "FONDO_EX_ART_121_RISULTATO_ANNO2025" del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio per l'esercizio 2025, anche per quanto riguarda gli oneri a carico dell'Amministrazione.
<p>IL DIRETTORE GENERALE Dott.ssa Anna VIVOLO</p> <p>(Il documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)</p>		