

Consiglio di Amministrazione del 29/10/2025

Numero delibera: 582/2025 - Numero protocollo: 389197/2025
Categoria O.d.G: Personale 9.2
Oggetto: Contratto collettivo integrativo di cui agli artt. 8 e 81, comma 3, C.C.N.L. 2019/2021 del 18.01.2024 – Accordo Anno 2025 – Autorizzazione alla sottoscrizione
Ufficio istruttore: Ufficio Relazioni Sindacali

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero	X				
Prof. Maurizio Servili				X	
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) – (Nc - Non convocato)

Allegati n. 1 (sub lett. A)

IL PRESIDENTE

Visto il D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e il D. Lgs. n. 150 del 27.10.2009 e ss. mm. ii.;

Visti in particolare gli artt. 45 e 52, comma 1-*bis*, del D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e l'art. 23 del D. Lgs. n. 150 del 27.10.2009;

Visto l'art. 11 del D.L. n. 135 del 14.12.2018 convertito dalla L. n. 12 del 11.02.2019;

Visti i Contratti Collettivi Nazionali di lavoro del personale del comparto Università, sottoscritti a partire dal 9.08.2000, ivi compreso quelli sottoscritti il 16.10.2008 ed il 12.03.2009 relativi al quadriennio 2006/2009;

Visti gli artt. 75, 76, 79, 82, 88 e 91, del richiamato C.C.N.L. 2006/2009 del 16.10.2008;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016/2018 sottoscritto in data 19.04.2018 con particolare riferimento agli artt. 4, 5, 6, 7, 42, 63, 64, 65, 66;

Visto il C.C.N.L. del comparto "Istruzione e ricerca" sottoscritto il 6.12.2022 "sui principali aspetti del trattamento economico del personale del comparto Istruzione e ricerca per il triennio 2019-2021";

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2019/2021 sottoscritto in data 18.01.2024 con particolare riferimento agli artt. 4, 5, 6, 8, 81, 86, 87, 88, 89, 92, 93, 119, 120, 121 e 122;

Visto, in particolare, l'art. 81, comma 3 del C.C.N.L. 2019-2021 secondo cui "Sono oggetto di contrattazione integrativa: a) i criteri di ripartizione del Fondo di cui all'art. 119 [...] e all'art. 121 [...] tra le diverse modalità di utilizzo; [...] c) l'integrazione e la ponderazione dei criteri per l'attribuzione delle

progressioni economiche di cui all'art. 86 (Progressioni economiche all'interno delle aree); d) la quota di risorse di cui all'art. 119 (Fondo risorse decentrate delle Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari: costituzione) e all'art. 121 (Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP: costituzione) da destinare alle progressioni economiche di cui all'art. 86 (Progressioni economiche all'interno delle Aree); e) i criteri per l'attribuzione dei trattamenti economici correlati alla valutazione della prestazione lavorativa; [...] f) i criteri per l'attribuzione delle indennità correlate all'effettivo svolgimento di attività disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute; g) i criteri per la determinazione delle indennità correlate all'effettivo svolgimento di attività comportanti l'assunzione di specifiche responsabilità di cui all'art. 117 (Indennità di specifiche responsabilità)";

Viste le circolari n. 12 del 15.04.2011 e n. 25 del 19.7.2012 del Ministero delle Economia e delle Finanze – I.G.O.P. con riguardo alla disciplina della costituzione dei Fondi;

Preso atto delle disposizioni impartite dal M.E.F. – I.G.O.P. nella circolare n. 16/2012, come da ultimo richiamate con circolare n. 18 del 19.06.2025, in materia di redazione del conto annuale per l'anno 2024;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 28.01.2025 con cui è stato adottato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance anno 2025 – Rev. 1 "Adeguamento alla Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione del 14.01.2025" – e il parere favorevole espresso dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 24.01.2025, con verbale n. 1;

Visto il Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 4 del 28.01.2025;

Vista la delibera n. 459 del Consiglio di Amministrazione del 31 ottobre 2023 con cui è stata nominata la delegazione datoriale per la contrattazione collettiva integrativa a decorrere dal 1° novembre 2023;

Visti i DD.DD.AA. n. 279 del 30.05.2003 e n. 320 del 18.06.2003 relativi al personale universitario non docente in convenzione con il S.S.N. equiparato ai fini economici al personale dirigente non medico e al personale dirigente medico del S.S.N.;

Preso atto dell'esito della mappatura e della valutazione dei laboratori dell'Ateneo comunicato dalla Commissione di cui al D.R. n. 521 del 31.03.2016 e D.R. n. 635 del 20.04.2016 con nota prot. n. 74762 del 18.10.2016 e le cui risultanze sono state approvate dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione nelle rispettive sedute del 20.10.2016;

Preso atto, altresì, dei lavori della Commissione per l'individuazione delle figure cardine nell'organizzazione dei Dipartimenti e dei Centri di cui al D.R. n. 520 del 31.03.2016 e del verbale conclusivo degli stessi prot. n. 79200 del 4.11.2016 approvato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione con delibere del 22 e del 23 novembre 2016 e successivamente modificato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione con delibere del 18 e 19 febbraio 2020;

Dato atto che con circolare prot. n. 95770 del 30.12.2016 sono state fornite alle strutture decentrate le disposizioni relative al conferimento degli incarichi di responsabilità con riferimento alle posizioni individuate dalla Commissione Laboratori e delle posizioni di responsabilità per ciascuno dei settori del Dipartimento/Centro di cui al verbale conclusivo dei lavori della Commissione per l'individuazione delle figure cardine nell'organizzazione di Dipartimento e Centro e delle conseguenti posizioni di responsabilità prot. n. 79200 del 4.11.2016 nonché disposizioni in merito alle turnazioni del personale adibito alle portinerie ai fini del riconoscimento del relativo compenso;

Preso atto che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 23 febbraio 2022, previo parere favorevole del Senato Accademico reso nella seduta del 22 febbraio 2022, con delibera n. 106/2022 ha approvato l'avvio del processo di aggiornamento della mappatura e della pesatura dei laboratori dei Dipartimenti e Centri e l'avvio della revisione dei criteri per l'individuazione delle figure cardine nell'organizzazione di Dipartimenti e Centri e delle conseguenti posizioni di responsabilità, al fine di

tenere conto dell'effettiva attuale entità dei carichi di lavoro che ricadono sulle diverse strutture in ragione delle attività di didattica e di ricerca dalle medesime gestite, dando mandato al Magnifico Rettore di designare i componenti delle Commissioni di lavoro alle quali affidare tali compiti;

Dato atto che con D.R. n. 758 del 6.4.2023 è stata disposta la *"Nomina Commissione di lavoro per la revisione dei criteri di individuazione delle figure cardine nell'organizzazione di Dipartimenti e Centri e delle conseguenti posizioni di responsabilità"* e con D.R. n. 760 del 6.4.2023 è stata disposta la *"Nomina Commissione di lavoro per l'aggiornamento della mappatura dei Laboratori dei Dipartimenti e dei Centri"*, aggiornato con D.R. n. 1620 del 3.06.2024 avente ad oggetto *"Nomina Commissione di lavoro per l'aggiornamento della mappatura dei Laboratori dei Dipartimenti e dei Centri. Anno 2024"*;

Dato atto che i lavori della Commissione nominata con D.R. n. 758 del 6.4.2023 sono terminati e sono stati approvati dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 314 del 26.07.2023;

Dato atto che sono ancora in corso i lavori della Commissione nominata, da ultimo, con D.R. n. 1620 del 3.06.2024, ma medio tempore, previo parere della Commissione di lavoro per l'aggiornamento della mappatura dei Laboratori dei Dipartimenti e dei Centri stessa, il Consiglio di Amministrazione, con delibera n. 368 del 27.06.2024, ha approvato un aggiornamento della mappatura dei Laboratori del Dipartimento di Scienze Farmaceutiche;

Visto il D.D.G. n. 189 del 1° agosto 2022 avente ad oggetto *"Riorganizzazione delle strutture dell'Amministrazione centrale a decorrere dal 1° settembre 2022"*, nonché il D.D.G. n. 120 del 27 aprile 2023 avente ad oggetto *"Decreto di riorganizzazione delle strutture dell'Amministrazione Centrale in sostituzione del D.D.G. n. 189 del 1.08.2022"*, parzialmente rettificato dal D.D.G. n. 150 del 25.05.2023 e il D.D.G. n. 139 del 19.04.2024 avente ad oggetto *"Riassetto organizzativo della Ripartizione Didattica"*, il D.D.G. n. 25 del 3.02.2025 avente ad oggetto *"Parziale riassetto organizzativo della Ripartizione Didattica. Sostituzione del D.D.G. n. 13 del 20.01.2025"*;

Visto il D.D.G. n. 165 del 23 aprile 2024 avente ad oggetto *"Applicazione del nuovo sistema di classificazione del personale tecnico, amministrativo, bibliotecario ai sensi dell'art. 85 del C.C.N.L. 2019-2021 comparto "Istruzione e Ricerca" sottoscritto il 18 gennaio 2024"*;

Visto il D.D.G. n. 176 del 3 maggio 2024 avente ad oggetto *"Applicazione dell'art. 92, comma 8, del C.C.N.L. 2019-2021 comparto "Istruzione e Ricerca" sottoscritto il 18 gennaio 2024"*;

Viste le *"Linee guida organizzative"* per Dipartimenti e Centri approvati dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 290 del 26.07.2023;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 237 del 30.04.2025 con cui sono stati costituiti, per l'anno 2025, rispettivamente, il Fondo ex art. 119 del C.C.N.L. 2019-2021 del 18.01.2024 pari ad € 2.617.640,85 al netto degli oneri a carico dell'Ente e € 3.501.807,13 al lordo degli oneri a carico dell'Ente - quali risorse appostate in bilancio alla voce COAN C.A. 04.08.02.05.03 "Competenze accessorie al personale tecnico-amministrativo" UA.PG.ACEN.ATTPERSON.COMPACCES - PJ:"FONDO_EX_ART119_ANNO2025" e PJ: "IMA_2025" del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'esercizio 2025 - ed il Fondo ex art. 121 del C.C.N.L. 2019-2021 del 18.01.2024 pari ad € 696.340,22 al netto degli oneri a carico dell'Ente e € 957.262,14 al lordo degli oneri a carico dell'Ente - quali risorse appostate in bilancio alla voce COAN CA.04.08.02.05.02 "Competenze accessorie al personale EP" UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPPOSIZ e UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPRISULTAT PJ: "FONDO_EX_ART_121_RISULTATO_ANNO2025" del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'esercizio 2025 - certificati dal Collegio dei Revisori nella seduta del 28.04.2025 con verbale n. 57, e la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 311 del 28.05.2025 con cui i suddetti fondi sono stati integrati con le risorse finalizzate alla Valorizzazione del personale tecnico amministrativo e bibliotecario per l'anno 2024 di cui all'art. 1, comma 297, lett. b) della Legge 234/2021, con conseguente certificazione del Collegio dei revisori dei Conti nella seduta del 26.05.2025 con verbale n. 58;

Preso atto delle disposizioni di cui all'art. 23, comma 4 e 4-bis, del D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017;
Vista la Metodologia di graduazione delle posizioni di responsabilità adottata con C.C.I. del 28.02.2018;
Vista la delibera n. 21 del 29.05.2019 con cui è stata adottata la *"Metodologia di graduazione delle posizioni di responsabilità del personale di categoria EP dell'Amministrazione centrale con incarico diverso dalla responsabilità di Area e delle strutture decentrate"*;
Preso atto della delibera n. 493 del Consiglio di Amministrazione del 24.09.2025 relativa a *"Metodologia di graduazione delle posizioni di responsabilità di cui agli accordi sottoscritti in data 28.02.2018 – Monitoraggio Anno 2025 – approvazione esiti"*;
Vista la delibera n. 494 del Consiglio di Amministrazione del 24.09.2025, in applicazione della richiamata Metodologia di graduazione del 29.05.2019 relativa a *"Metodologia di graduazione delle posizioni di responsabilità del personale di categoria EP dell'Amministrazione centrale, con incarico diverso dalla responsabilità di Area e delle Strutture decentrate – Monitoraggio Anno 2025 – Approvazione esiti"*;
Visto il C.C.I. sottoscritto il 25.02.2020 relativo all'adozione del "Protocollo Performance";
Richiamato quanto dispone l'art. 92 avente ad oggetto "Norme di prima applicazione" del C.C.N.L. comparto Istruzione e Ricerca del periodo 2019-2021, sottoscritto il 18.01.2024, con particolare riferimento al comma 8;
Visti gli esiti delle trattative intercorse ai fini della sottoscrizione dell'Ipotesi di C.C.I. Anno 2025 avviate nella seduta del 7.10.2025, e concluse nella seduta del 14.10.2025;
Considerato che nella predetta seduta del 14.10.2025 è stata sottoscritta l'Ipotesi di Contratto collettivo integrativo relativa all'anno 2025 di cui agli artt. 8 e 81, comma 3, del C.C.N.L. 2019/2021 del 18.01.2024;
Viste, in particolare, le previsioni dell'Ipotesi di Contratto collettivo integrativo sottoscritta in data 14.10.2025, di cui all'allegato sub lett. A), parte integrante e sostanziale della presente delibera;
Preso atto di quanto deliberato dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 24.10.2025 in merito alla certificazione, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001, dell'ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo – Accordo Anno 2025 di cui agli artt. 8 e 81, comma 3, del C.C.N.L. 2019/2021 del 18.01.2024;

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare;

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;
Viste le previsioni normative e contrattuali richiamate in premessa;
Viste le circolari n. 12 del 15.04.2011 e n. 25 del 19.7.2012 del Ministero delle Economia e delle Finanze – I.G.O.P. con riguardo alla disciplina della costituzione dei Fondi;
Preso atto delle disposizioni impartite dal M.E.F. – I.G.O.P. nella circolare n. 16/2012, come da ultimo richiamate con circolare n. 18 del 19.06.2025, in materia di redazione del conto annuale per l'anno 2024;
Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 28.01.2025 con cui è stato adottato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance anno 2025 – Rev. 1 "Adeguamento alla Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione del 14.01.2025" – e il parere favorevole espresso dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 24.01.2025, con verbale n. 1;
Visto il Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 4 del 28.01.2025;

Vista la delibera n. 459 del Consiglio di Amministrazione del 31 ottobre 2023 con cui è stata nominata la delegazione datoriale per la contrattazione collettiva integrativa a decorrere dal 1° novembre 2023;
Visti i DD.DD.AA. n. 279 del 30.05.2003 e n. 320 del 18.06.2003 relativi al personale universitario non docente in convenzione con il S.S.N. equiparato ai fini economici al personale dirigente non medico e al personale dirigente medico del S.S.N.;

Preso atto dell'esito della mappatura e della valutazione dei laboratori dell'Ateneo comunicato dalla Commissione di cui al D.R. n. 521 del 31.03.2016 e D.R. n. 635 del 20.04.2016 con nota prot. n. 74762 del 18.10.2016 e le cui risultanze sono state approvate dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione nelle rispettive sedute del 20.10.2016;

Preso atto, altresì, dei lavori della Commissione per l'individuazione delle figure cardine nell'organizzazione dei Dipartimenti e dei Centri di cui al D.R. n. 520 del 31.03.2016 e del verbale conclusivo degli stessi prot. n. 79200 del 4.11.2016 approvato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione con delibere del 22 e del 23 novembre 2016 e successivamente modificato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione con delibere del 18 e 19 febbraio 2020;

Dato atto che con circolare prot. n. 95770 del 30.12.2016 sono state fornite alle strutture decentrate le disposizioni relative al conferimento degli incarichi di responsabilità con riferimento alle posizioni individuate dalla Commissione Laboratori e delle posizioni di responsabilità per ciascuno dei settori del Dipartimento/Centro di cui al verbale conclusivo dei lavori della Commissione per l'individuazione delle figure cardine nell'organizzazione di Dipartimento e Centro e delle conseguenti posizioni di responsabilità prot. n. 79200 del 4.11.2016 nonché disposizioni in merito alle turnazioni del personale adibito alle portinerie ai fini del riconoscimento del relativo compenso;

Preso atto che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 23 febbraio 2022, previo parere favorevole del Senato Accademico reso nella seduta del 22 febbraio 2022, con delibera n. 106/2022 ha approvato l'avvio del processo di aggiornamento della mappatura e della pesatura dei laboratori dei Dipartimenti e Centri e l'avvio della revisione dei criteri per l'individuazione delle figure cardine nell'organizzazione di Dipartimenti e Centri e delle conseguenti posizioni di responsabilità, al fine di tenere conto dell'effettiva attuale entità dei carichi di lavoro che ricadono sulle diverse strutture in ragione delle attività di didattica e di ricerca dalle medesime gestite, dando mandato al Magnifico Rettore di designare i componenti delle Commissioni di lavoro alle quali affidare tali compiti;

Dato atto che con D.R. n. 758 del 6.4.2023 è stata disposta la *"Nomina Commissione di lavoro per la revisione dei criteri di individuazione delle figure cardine nell'organizzazione di Dipartimenti e Centri e delle conseguenti posizioni di responsabilità"* e con D.R. n. 760 del 6.4.2023 è stata disposta la *"Nomina Commissione di lavoro per l'aggiornamento della mappatura dei Laboratori dei Dipartimenti e dei Centri"*, aggiornato con D.R. n. 1620 del 3.06.2024 avente ad oggetto *"Nomina Commissione di lavoro per l'aggiornamento della mappatura dei Laboratori dei Dipartimenti e dei Centri. Anno 2024"*;

Dato atto che i lavori della Commissione nominata con D.R. n. 758 del 6.4.2023 sono terminati e sono stati approvati dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 314 del 26.07.2023;

Dato atto che sono ancora in corso i lavori della Commissione nominata, da ultimo, con D.R. n. 1620 del 3.06.2024, ma medio tempore, previo parere della Commissione di lavoro per l'aggiornamento della mappatura dei Laboratori dei Dipartimenti e dei Centri stessa, il Consiglio di Amministrazione, con delibera n. 368 del 27.06.2024, ha approvato un aggiornamento della mappatura dei Laboratori del Dipartimento di Scienze Farmaceutiche;

Visto il D.D.G. n. 189 del 1° agosto 2022 avente ad oggetto *"Riorganizzazione delle strutture dell'Amministrazione centrale a decorrere dal 1° settembre 2022"*, nonché il D.D.G. n. 120 del 27 aprile 2023 avente ad oggetto *"Decreto di riorganizzazione delle strutture dell'Amministrazione Centrale in sostituzione del D.D.G. n. 189 del 1.08.2022"*, parzialmente rettificato dal D.D.G. n. 150 del 25.05.2023 e

il D.D.G. n. 139 del 19.04.2024 avente ad oggetto “Riassetto organizzativo della Ripartizione Didattica”, il D.D.G. n. 25 del 3.02.2025 avente ad oggetto “Parziale riassetto organizzativo della Ripartizione Didattica. Sostituzione del D.D.G. n. 13 del 20.01.2025”;

Visto il D.D.G. n. 165 del 23 aprile 2024 avente ad oggetto “Applicazione del nuovo sistema di classificazione del personale tecnico, amministrativo, bibliotecario ai sensi dell’art. 85 del C.C.N.L. 2019-2021 comparto “Istruzione e Ricerca” sottoscritto il 18 gennaio 2024;

Visto il D.D.G. n. 176 del 3 maggio 2024 avente ad oggetto “Applicazione dell’art. 92, comma 8, del C.C.N.L. 2019-2021 comparto “Istruzione e Ricerca” sottoscritto il 18 gennaio 2024”;

Viste le “Linee guida organizzative” per Dipartimenti e Centri approvati dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 290 del 26.07.2023;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 237 del 30.04.2025 con cui sono stati costituiti, per l’anno 2025, rispettivamente, il Fondo ex art. 119 del C.C.N.L. 2019-2021 del 18.01.2024 pari ad € 2.617.640,85 al netto degli oneri a carico dell’Ente e € 3.501.807,13 al lordo degli oneri a carico dell’Ente - quali risorse appostate in bilancio alla voce COAN C.A. 04.08.02.05.03 "Competenze accessorie al personale tecnico-amministrativo" UA.PG.ACEN.ATTPERSON.COMPACCES – PJ:"FONDO_EX_ART119_ANNO2025" e PJ: "IMA_2025" del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'esercizio 2025 - ed il Fondo ex art. 121 del C.C.N.L. 2019-2021 del 18.01.2024 pari ad € 696.340,22 al netto degli oneri a carico dell’Ente e € 957.262,14 al lordo degli oneri a carico dell’Ente - quali risorse appostate in bilancio alla voce COAN CA.04.08.02.05.02 “Competenze accessorie al personale EP” UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPPOSIZ e UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPRISULTAT PJ: “FONDO_EX_ART_121_RISULTATO_ANNO2025” del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'esercizio 2025 - certificati dal Collegio dei Revisori nella seduta del 28.04.2025 con verbale n. 57, e la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 311 del 28.05.2025 con cui i suddetti fondi sono stati integrati con le risorse finalizzate alla Valorizzazione del personale tecnico amministrativo e bibliotecario per l’anno 2024 di cui all’art. 1, comma 297, lett. b) della Legge 234/2021, con conseguente certificazione del Collegio dei revisori dei Conti nella seduta del 26.05.2025 con verbale n. 58;

Preso atto delle disposizioni di cui all’art. 23, comma 4 e 4-bis, del D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017;

Vista la Metodologia di graduazione delle posizioni di responsabilità adottata con C.C.I. del 28.02.2018;

Vista la delibera n. 21 del 29.05.2019 con cui è stata adottata la *“Metodologia di graduazione delle posizioni di responsabilità del personale di categoria EP dell’Amministrazione centrale con incarico diverso dalla responsabilità di Area e delle strutture decentrate”*;

Preso atto della delibera n. 493 del Consiglio di Amministrazione del 24.09.2025 relativa a *“Metodologia di graduazione delle posizioni di responsabilità di cui agli accordi sottoscritti in data 28.02.2018 – Monitoraggio Anno 2025 – approvazione esiti”*;

Vista la delibera n. 494 del Consiglio di Amministrazione del 24.09.2025, in applicazione della richiamata Metodologia di graduazione del 29.05.2019 relativa a *“Metodologia di graduazione delle posizioni di responsabilità del personale di categoria EP dell’Amministrazione centrale, con incarico diverso dalla responsabilità di Area e delle Strutture decentrate – Monitoraggio Anno 2025 – Approvazione esiti”*;

Visto il C.C.I. sottoscritto il 25.02.2020 relativo all’adozione del “Protocollo Performance”;

Richiamato quanto dispone l’art. 92 avente ad oggetto “Norme di prima applicazione” del C.C.N.L. comparto Istruzione e Ricerca del periodo 2019-2021, sottoscritto il 18.01.2024, con particolare riferimento al comma 8;

Visti gli esiti delle trattative intercorse ai fini della sottoscrizione dell’Ipotesi di C.C.I. Anno 2025 avviate nella seduta del 7.10.2025, e concluse nella seduta del 14.10.2025;

Considerato che nella predetta seduta del 14.10.2025 è stata sottoscritta l'Ipotesi di Contratto collettivo integrativo relativa all'anno 2025 di cui agli artt. 8 e 81, comma 3, del C.C.N.L. 2019/2021 del 18.01.2024;

Viste, in particolare, le previsioni dell'Ipotesi di Contratto collettivo integrativo sottoscritta in data 14.10.2025, di cui all'allegato sub lett. A), parte integrante e sostanziale della presente delibera;

Preso atto di quanto deliberato dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 24.10.2025 in merito alla certificazione, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001, dell'ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo – Accordo Anno 2025 di cui agli artt. 8 e 81, comma 3, del C.C.N.L. 2019/2021 del 18.01.2024;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di autorizzare la Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto collettivo integrativo di cui agli artt. 8 e 81, comma 3, del C.C.N.L. 2019-2021 del 18.01.2024, Accordo Anno 2025, così come risultante nel testo dell'ipotesi sottoscritta in data 14.10.2025, di cui all'allegato sub lett. A), parte integrante e sostanziale della presente delibera.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.